

Badanie potrzeb szkoleniowych Pracodawców z powiatu parczewskiego

Kaliszuk Katarzyna Data publikacji: 22.10.2018

Parczew, 22.10.2018 r.

Pracodawcy powiatu parczewskiego!

Powiatowy Urząd Pracy w Parczewie przygotowując plan szkoleń grupowych dla osób bezrobotnych na kolejny rok kalendarzowy oraz badając potrzeby szkoleniowe dla zatrudnionej kadry na lokalnym rynku pracy, jak co roku zwraca się do Państwa z prośbą o poświęcenie kilku minut i wypełnienie ankiety na temat Państwa potrzeb szkoleniowych.

Informacje, które uzyskamy z ankiet są niezbędne do:

1. planowania kierunków **szkoleń grupowych dla osób bezrobotnych** na rok 2019,
2. badania potrzeb szkoleniowych Państwa pracowników na 2019 rok celem określenia zapotrzebowania na środki **Krajowego Funduszu Szkoleniowego** na 2019 rok.

Na ankiety oczekujemy do 09.11.2018 r.

Wypełnioną ankietę prosimy odesłać na adres k.kaliszuk@parczew.praca.gov.pl

lub dostarczenie w formie papierowej do siedziby Urzędu Pracy - pok. 16

Priorytety Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2019 roku:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,
2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości;
3. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych pochodzących z grup, o których mowa w art. 4 ust. 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej;
4. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
5. wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia zawodowego oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu;
6. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

Priorytety wydatkowania środków rezerwy KFS zdefiniowane przez Radę Rynku Pracy:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej;
2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzecznym stopniem niepełnosprawności;
3. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy.

Załączniki

[Ankieta KFS i potrzeby szkoleniowe na 2019 r.doc \(doc, 41 KB\)](#)