**Oświadczenie Pracodawcy**

o spełnianiu Priorytetu KFS nr 7

Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców

1. **Oświadczam, że pracownicy zatrudnieni w:**

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………

(pełna nazwa Pracodawcy)

wskazani do kształcenia w ramach Priorytetu KFS nr 7, są zatrudnieni zgodnie z Kodeksem pracy

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Lp. | Nazwa wnioskowanego kształcenia | Liczba osób wskazanych do kształcenia | Wskazanie specyficznych potrzeb pracodawcy zatrudniającego cudzoziemców |
| ogółem | w tym cudzoziemcy |
| 1. |  |  |  |  |
| 2. |  |  |  |  |
| 3. |  |  |  |  |

1. **Oświadczam, że pracownicy (dotyczy cudzoziemców) wskazani do kształcenia:**
* w momencie składania wniosku posiadają aktualny tytuł pobytowy i legalne zatrudnienie na terytorium RP,
* będą uczestniczyć w kształceniu tylko w przypadku posiadania aktualnego tytułu pobytowego

i legalnego zatrudnienia na terytorium RP w okresie kształcenia.

……………………………………. …………….…………………………………….……………………………….

(miejscowość, data ) (podpis i pieczątka Pracodawcy lub osoby upoważnionej do reprezentowania Pracodawcy)

**Wyjaśnienie priorytetu KFS nr 7**

W ramach tego priorytetu mogą być finansowane szkolenia dla cudzoziemców, jak i polskich pracowników (to samo dotyczy pracodawców), które odpowiadają na specyficzne potrzeby, jakie mają pracownicy cudzoziemscy i pracodawcy ich zatrudniający. Szkolenia dla cudzoziemców mogą być finansowane również w ramach innych priorytetów, o ile spełniają oni kryteria w nich określone.

Wśród specyficznych potrzeb pracowników cudzoziemskich wskazać można w szczególności:

✓ doskonalenie znajomości języka polskiego oraz innych niezbędnych do pracy języków, szczególnie w kontekście słownictwa specyficznego dla danego zawodu / branży;

✓ doskonalenie wiedzy z zakresu specyfiki polskich i unijnych regulacji dotyczących wykonywania określonego zawodu;

✓ ułatwianie rozwijania i uznawania w Polsce kwalifikacji nabytych w innym kraju;

✓ rozwój miękkich kompetencji, w tym komunikacyjnych, uwzględniających konieczność dostosowania

się do kultury organizacyjnej polskich przedsiębiorstw i innych podmiotów, zatrudniających cudzoziemców.

Powyższa lista nie jest katalogiem zamkniętym. Pracodawca może podać własną potrzebę. Ze szkoleń w ramach tego priorytetu mogą korzystać również pracodawcy i pracownicy z polskim obywatelstwem o ile wykażą w uzasadnieniu wniosku, że szkolenie to ułatwi czy też umożliwi im pracę z zatrudnionymi bądź planowanymi do zatrudnienia w przyszłości cudzoziemcami.

Urzędy, które uruchomią środki na realizację tego priorytetu, powinny na swoich stronach internetowych
i w widocznych miejscach na terenie urzędu informować o tym fakcie.