

*POWIATOWY URZĄD PRACY*

*W PARCZEWIE*

*ul. Bema 2*

*21-200 Parczew*



**MONITORING ZAWODÓW  
DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE PARCZEWSKIM  
W 2015 ROKU**

**PARCZEW – PAŹDZIERNIK 2016**

## Spis treści

WSTĘP .....	3
<b>1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy .....</b>	<b>5</b>
<b>1.1 Oferty pracy w 2015 r. ....</b>	<b>11</b>
<b>1.2 Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy .....</b>	<b>12</b>
<b>2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych .....</b>	<b>13</b>
<b>3. Analiza umiejętności i uprawnień .....</b>	<b>18</b>
<b>4. Analiza rynku edukacyjnego.....</b>	<b>22</b>
<b>4.2 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.....</b>	<b>23</b>
<b>4.3 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.....</b>	<b>24</b>
<b>5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw.....</b>	<b>25</b>
<b>6. Prognoza lokalnego rynku pracy .....</b>	<b>54</b>
<b>Podsumowanie .....</b>	<b>56</b>

# WSTĘP

Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 645 z późn. zm.) Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest kluczowym narzędziem wykorzystywanym przy planowaniu działań prowadzących do osiągnięcia równowagi na lokalnym rynku pracy. Jest źródłem danych zarówno o popycie, jak i podaży na rynku pracy. Umożliwia on pozyskanie istotnych informacji odnośnie struktury bezrobocia i potrzeb kadrowych pracodawców oraz powinien służyć koordynacji szkoleń bezrobotnych.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwala w szczególności na:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na powiatowym, wojewódzkim i krajowym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, wojewódzkim i krajowym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy,
- korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym,
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób

Powiatowy Urząd Pracy w Parczewie realizując zadania z zakresu polityki rynku pracy prowadzi Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Monitoring zawodów powinien być kluczowym narzędziem wykorzystywanym przy planowaniu działań prowadzących do osiągnięcia równowagi na lokalnym rynku pracy. Jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk i zmian zachodzących na rynku pracy, który powinien pozwalać na pozyskanie istotnych informacji odnośnie struktury bezrobocia, czy potrzeb kadrowych pracodawców. Ponadto, powinien służyć koordynacji szkoleń bezrobotnych oraz stanowić podstawę do kształtowania oferty edukacyjnej w szkołach.

Raport został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”. Do stworzenia raportu wykorzystano dane z sytemu

Syriusz, dane z Systemu Oświatowej MEN, wyniki badania ofert pracy w internecie oraz wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.

# 1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

W Powiatowym Urzędzie Pracy na koniec roku 2015 r. zarejestrowanych było **1 794** osób bezrobotnych, w tym **936** kobiet, które stanowiły 52,17% ogółu bezrobotnych. W porównaniu z rokiem 2014 liczba osób bezrobotnych była niższa o 128 osób. Z prawem do zasiłku na koniec grudnia 2015 zarejestrowanych było **133** osoby (7,41 % wszystkich bezrobotnych), w tym **60** kobiety, które stanowiły 45,11 % osób z prawem do zasiłku.

Stopa bezrobocia w powiecie parczewskim w końcu roku 2015 wyniosła 12,4 % i była niższa o 0,8 punktu procentowego porównywalnie do wskaźnika z końca grudnia 2014 roku.

**Tabela 1. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów.**

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem		
		Napływ w okresie	Odływ w okresie	Stan na koniec okresu
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	372,00	383,00	382,00
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	356,00	383,00	331,00
3	TECHNICZY I INNY ŚREDNI PERSONEL	308,00	343,00	205,00
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	190,00	198,00	167,00
2	SPECJALIŚCI	266,00	301,00	121,00
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	101,00	100,00	95,00
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	78,00	94,00	76,00
4	PRACOWNICY BIUROWI	101,00	100,00	52,00

1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	16,00	21,00	10,00
---	---	-------	-------	-------

Z analizy bezrobotnych w 2015 roku według wielkich grup zawodowych wynika, że najwięcej bezrobotnych zarejestrowało się w następujących grupach zawodów:

- Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 382
- Pracownicy usług i sprzedawcy – 331
- Technicy i inny średni personel – 205
- Specjaliści – 121

Najmniej liczebną grupę bezrobotnych rejestrujących się stanowili bezrobotni w następującej grupie zawodów: Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy - 10 osób.

**Tabela 2. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2015 roku**

Lp.	Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
1.	5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	107
2.	5153	Gospodarze budynków	96
3.	5120	Kucharze	53
4.	7222	Ślusarze i pokrewni	52
5.	9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	36
6.	7112	Murarze i pokrewni	35
7.	7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	35
8.	7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	35
9.	7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	33
10	9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	30
11	3115	Technicy mechanicy	29
12	9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	26
13	3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	24
14	7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	24
15	6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	20
16	7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	20
17	2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	18
18	3220	Dietetycy i żywieniowcy	17

19	5141	Fryzjerzy	16
20	9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	16

W tabeli zawarta jest liczba osób bezrobotnych, które posiadają przypisany określony zawód, jako zawód do statystyk i figurują w rejestrze osób bezrobotnych na dzień końca analizowanego okresu.

**Tabela 3 Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2015 roku.**

L.p.	Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
1.	5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	145
2.	5153	Gospodarze budynków	76
3.	7222	Ślusarze i pokrewni	64
4.	3115	Technicy mechanicy	52
5.	5120	Kucharze	51
6.	9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	38
7.	3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	37
8.	4321	Magazynierzy i pokrewni	35
9.	9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	33
10.	6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	31
11.	7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	31
12.	7112	Murarze i pokrewni	29
13.	7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	29
14.	7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	28
15.	2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	27
16.	4110	Pracownicy obsługi biurowej	27
17.	9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	25
18.	3220	Dietetycy i żywieniowcy	24
19.	7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	24
20.	7522	Stolarze meblowi i pokrewni	23

W powyższej tabeli zawarta jest liczba osób bezrobotnych, które posiadają określony zawód, jako zawód do statystyk i zostały zarejestrowane w urzędzie w 2015 roku. Jeżeli osoba miała kilka rejestracji w analizowanym roku jest liczona tylko raz.

**Wskaźnik długotrwałego bezrobocia** – wyznaczany jest jako liczba osób długotrwanie bezrobotnych do liczby osób bezrobotnych, które posiadają przypisany określony zawód, jako zawód do statystyk i figurują w rejestrze osób bezrobotnych na dzień końca analizowanego okresu.

**Tabela 4. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2015 roku**

Lp.	Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1.	1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	100,00
2.	1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	100,00
3.	1411	Kierownicy w hotelarstwie	100,00
4.	1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
5.	2114	Specjaliści nauk o Ziemi	100,00
6.	2131	Biolodzy i pokrewni	100,00
7.	2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	100,00
8.	2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
9.	2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	100,00
10.	2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	100,00
11.	2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	100,00
12.	2621	Archiwiści i muzealnicy	100,00
13.	2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	100,00
14.	3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	100,00
15.	3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	100,00
16.	3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	100,00
17.	3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	100,00
18.	3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	100,00
19.	3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	100,00
20.	3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	100,00



**Wskaźnik płynności bezrobotnych** wyznaczany jest jako liczba osób bezrobotnych wyrejestrowanych w danym roku do liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w danym okresie sprawozdawczym.

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$WPB_t^k < 1$  – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$WPB_t^k = 1$  – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.

$WPB_t^k > 1$  – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.

**Brak wartości** – napływ jest równy zeru.

**Tabela 5. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2015 roku.**

Lp.	Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1.	6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	5,00
2.	2114	Specjaliści nauk o Ziemi	3,00
3.	3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	3,00
4.	2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	2,67
5.	7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	2,33
6.	1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	2,00
7.	1312	Kierownicy produkcji w zakładach akwakultury i rybołówstwie	2,00
8.	2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	2,00
9.	2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	2,00
10.	2521	Projektanci i administratorzy baz danych	2,00
11.	3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	2,00
12.	3114	Technicy elektronicy i pokrewni	2,00
13.	3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	2,00
14.	3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00

**Tabela 7. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2015 roku**

<b>Lp.</b>	<b>Kod</b>	<b>Elementarne grupy zawodów</b>	<b>Wskaźnik płynności bezrobotnych</b>
1.	1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0,00
2.	2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	0,00
3.	2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0,00
4.	2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0,00
5.	3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	0,00
6.	3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
7.	3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	0,00
8.	3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0,00
9.	3514	Technicy sieci internetowych	0,00
10.	4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	0,00
11.	5165	Instruktorzy nauki jazdy	0,00
12.	7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0,00
13.	7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	0,00
14.	7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00

## 1.1 Oferty pracy w 2015 r.

W 2015 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie wpłynęło 739 ofert pracy

Tabela 6. Zestawienie wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2015 roku \*

Wyszczególnienie	Zbiorczo	
	2014 r.	2015 r.
Oferty pracy niesubsydiowanej	92	134
Oferty pracy subsydiowanej / finansowane ze środków Funduszu Pracy, EFS /	63	56
Ogółem	155	190

\*Dane na podstawie sprawozdań MPiPS-01 o rynku pracy

Tabela 8. Oferty pracy zgłoszone w 2015 roku w powiecie parczewskim według wielkich grup zawodów

Kod	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Oferty pracy Internet	Razem
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0	3	3
2	SPECJALIŚCI	71	13	84
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	123	7	130
4	PRACOWNICY BIUROWI	95	3	98
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	287	4	291
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	7	0	7
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	162	1	163
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	41	1	42
9.	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	133	0	133
	Ogółem	919	32	951

Z analizy zgłaszanych ofert pracy do PUP w Parczewie i w Internecie w 2015 roku według wielkich grup zawodów wynika, że najwięcej ofert pracodawcy zgłosili w następujących grupach zawodów:

- Pracownicy usług i sprzedawcy – 291 ofert tj. 30,6 % ogółu
- Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 163 (17,1 %)
- Pracownicy wykonujący prace proste – 133 (14 %)
- Technicy i inny średni personel – 130 (13,66 %)

Najmniejszą liczbę ofert pracy odnotowano w takich grupach zawodów jak:

- Kierownicy – 3 oferty (0,31 %)
- Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy – 7 ofert (0,73 % ogółu).

## 1.2 Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy

Jeżeli wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy jest mniejszy od 1 ( $WNO < 1$ ) to oznacza, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów.

Natomiast jeżeli wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy jest większy od 1 ( $WNO > 1$ ) to oznacza, że pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP niż w Internecie.

**Tabela 9. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2015 roku w powiecie parczewskim**

Kod	Nazwa wielkiej grupy zawodów	Wskaźnik struktury ofert (%)		Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy
		oferty pracy PUP	oferty pracy w internecie	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY		9,38%	
2	SPECJALIŚCI	7,73%	40,63%	0,19
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	13,38%	21,88%	0,61
4	PRACOWNICY BIUROWI	10,34%	9,38%	1,10
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	31,23%	12,50%	2,50
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,76%		

7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	17,63%	3,13%	5,64
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	4,46%	3,13%	1,43
9.	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	14,47%		

Analizując wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2015 roku należy stwierdzić, że pracodawcy znacznie częściej poszukiwali pracowników za pośrednictwem Internetu w takich grupach zawodów jak: Specjaliści, Technicy i inny średni personel. Natomiast częściej poszukiwali pracowników za pośrednictwem PUP, niż w Internecie w takich grupach zawodów jak: Pracownicy usług i sprzedawcy, Pracownicy biurowi, Pracownicy wykonujące prace proste.

## 2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

**Zawody deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź był równy) w danym okresie sprawozdawczym.

**Zawody maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.

**Tabela 10. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku**

<b>MAKSYMALNY DEFICYT*</b>					
<b>Lp.</b>	<b>Kod</b>	<b>Elementarna grupa zawodów</b>	<b>Liczba dostępnych ofert pracy</b>	<b>Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EUR ES) (%)</b>	<b>Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)</b>
1.	9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami	2	25,00	25,00

2.	9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	1	50,00	50,00
3.	4225	Pracownicy biur informacji	1		0,00

#### DEFICYT

Lp.	Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
1.	4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	1,25	5,17	0,24		2,00		0,00
2.	5312	Asystenci nauczycieli	0,92	2,50	0,37		1,00	61,11	50,00
3.	3321	Agenci ubezpieczeniowi	0,25	0,58	0,43		1,00	40,00	40,00
4.	3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0,42	0,83	0,50		1,00	0,00	0,00
5.	3322	Przedstawiciele handlowi	2,75	3,33	0,83	0,00	1,25	2,63	0,00

\*W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy

**Zawody maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.

W 2015 roku, wśród zawodów deficytowych wystąpiły zawody podstawowe (o kodzie sześciocyfrowym) **ze wskaźnikiem max deficytu**. Były to między innymi:

- **Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami gdzie indziej niesklasyfikowani** – brak bezrobotnych, napływ miejsc pracy PUP – 18;
- **Pracownik instytucji pożyczkowej** – brak bezrobotnych, napływ miejsc pracy PUP – 10;
- **Nauczyciel akademicki – sztuki teatralne** – brak bezrobotnych, napływ miejsc pracy PUP – 5;
- **Pozostali opiekunowie dziecięcy** – brak bezrobotnych, napływ miejsc pracy PUP – 5;
- **Instruktor rytmiki** – brak bezrobotnych, napływ miejsc pracy PUP – 5;
- **Nauczyciel plastyki w szkole podstawowej** – brak bezrobotnych, napływ miejsc pracy PUP – 5;
- **Monter ociepleń budynków** – brak bezrobotnych, pozyskano 3 oferty PUP;
- **Sprzedawca w branży przemysłowej** – brak bezrobotnych, pozyskano 3 oferty PUP;
- **Diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów** – brak bezrobotnych, wpłynęło do PUP – 2 oferty pracy;
- **Administrator systemów komputerowych** – brak bezrobotnych w tym zawodzie, napływ ofert pracy PUP - 2;
- **Specjalista do spraw reklamy** – brak bezrobotnych, wpłynęło do PUP – 2 oferty pracy;
- **Pomoc dentystyczna** – brak bezrobotnych, napływ ofert pracy PUP – 2;
- **Specjalista do spraw kadr** – brak bezrobotnych, napływ ofert pracy PUP – 2;
- **Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych** – brak bezrobotnych, napływ ofert pracy PUP – 2;
- **Instruktor gimnastyki korekcyjnej** – brak bezrobotnych, napływ ofert pracy PUP – 2;
- **Pomoc ciastkarza** – brak bezrobotnych, napływ ofert pracy PUP – 2;

**Zawody deficytowe wśród sześciocyfrowych zawodów podstawowych to:**

- **Przedstawiciel handlowy** – w roku 2015 zarejestrowały się 4 osoby, wyłączono z ewidencji 5 osób, w końcu roku odnotowano 1 osobę w tym zawodzie, napływ ofert pracy PUP - 38, Internet - 2;
- **Pracownik centrum obsługi telefonicznej(pracownik call center)** – napływ 3 osoba, odpływ – 4 osoby, nie odnotowano osób zarejestrowanych na koniec roku, wpłynęło do PUP - 10 ofert pracy;
- **Agent ubezpieczeniowy** – zarejestrowały się 2 osoby, wyrejestrowały – 2, w końcu roku nie odnotowano osób w tym zawodzie, napływ ofert pracy w 2015 roku do PUP – 3, Internet - 2;
- **Asystent nauczyciela przedszkola** – zarejestrowała się 1 osoba, wyrejestrowały – 2, w końcu roku nie odnotowano osób w tym zawodzie, napływ ofert pracy w 2015 roku do PUP – 5,

- **Asystent nauczyciela w szkole** – zarejestrowała się 1 osoba, wyrejestrowała– 1, w końcu roku nie odnotowano osób w tym zawodzie, napływ ofert pracy w 2015 roku do PUP – 4,
- **Elektryk** – brak rejestracji, wyrejestrowała się– 1 osoba, w końcu roku nie odnotowano osób w tym zawodzie, napływ ofert pracy w 2015 roku do PUP – 5,
- **Monter urządzeń energetyki odnawialnej** – zarejestrowała się 1 osoba, wyrejestrowała– 1, w końcu roku nie odnotowano osób w tym zawodzie, nie odnotowano ofert pracy

**Zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym.

W powiecie parczewskim w zawodach o kodzie czterocyfrowym nie odnotowano zawodów zrównoważonych, natomiast według kodu sześciocyfrowego zawody zrównoważone to: Pozostali pośrednicy handlowi, Elektromechanik pojazdów samochodowych.

**Zawody nadwyżkowe** odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym.

**Zawody maksymalnie nadwyżkowe** to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

**Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku**

<b>MAKSYMALNA NADWYŻKA *</b>			
<b>Lp</b>	<b>Kod</b>	<b>Elementarna grupa zawodów</b>	<b>Liczba bezrobotnych</b>
1.	5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	8
2.	7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	7
3.	8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	5
4.	3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	3
5.	2142	Inżynierowie budownictwa	3
6.	8122	Operatorzy urządzeń do obróbki	1



		powierzchniowej metali i nakładania powłok	
7.	9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0

### NADWYŻKA

Lp.	Kod	Elementarna grupa zawodów	Średni miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio miesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwale bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych(%)	Odsetek wolnych miejsc pracy(%)
1.	7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	22,08	4,92	4,49	75,00	0,94	100,00	0,00
2.	3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	10,67	0,58	18,29	66,67	0,86	100,00	0,00
3.	5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	10,33	0,25	41,33	72,73	0,73	33,33	50,00
4.	9412	Pomoce kuchenne	9,58	1,58	6,05	66,67	0,80	71,43	0,00
5.	7412	Elektromechanicy i elektrycy	8,92	0,50	17,83	77,78	0,83	0,00	50,00
6.	7212	Spawacze i pokrewni	8,25	0,08	99,00	75,00	0,88	100,00	0,00
7.	8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	4,50	0,17	27,00	75,00	0,67	50,00	0,00
8.	3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	2,00	0,17	12,00	100,00	0,00	100,00	0,00

\* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych  $(\sum_{m=1}^n B_m^k)/12$

Według sześciocyfrowych kodów zawodów podstawowych maksymalna nadwyżka dotyczyła m.in. takich zawodów jak: technik ogrodnik, technik bezpieczeństwa i higieny pracy, pracownik punktu skupu, opiekunka domowa, portier, strażnik gminny/miejski, zgrzewacz, tokarz w metalu, mechanik maszyn i urządzeń górnictwa podziemnego, monter-elektronik- urządzenia radiowo-telewizyjne, piekarz, pozostali operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok, palacz kotłów parowych, pokojowa, robotnik magazynowy, pozostali pracownicy wykonujący dorywcze prace proste.

Wśród zawodów podstawowych (według kodu sześciocyfrowego) w nadwyżce znalazły się takie zawody jak: technik administracji, bibliotekarz, operator urządzeń do przetwórstwa owocowo-warzywnego, sortowacz, dozorca.

### **3. Analiza umiejętności i uprawnień**

Kolejnym elementem monitoringu jest analiza umiejętności i uprawnień na rynku pracy od strony popytowej i podażowej. Przedstawione w niej są uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych (stanowią najwyższy odsetek bezrobotnych) oraz umiejętności i uprawnień, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy (stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane). Analiza umiejętności i uprawnień przeprowadzona została w powiązaniu z zawodami, co pozwoliło na wskazanie niedopasowania w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej. Zestawianie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia w podziale na wielkie grupy zawodów umożliwia odpowiedź na pytanie, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy. Jeśli większość umiejętności i uprawnień, które najczęściej posiadają bezrobotni pokrywa się z tymi, które występują po popytowej stronie rynku pracy – to można wysnuć wniosek o równowadze na rynku pracy w tym zakresie. Natomiast, gdy w wyniku przeprowadzonej analizy – umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy są zupełnie inne, niż te posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów – można wysnuć wniosek o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy. Jako uzupełnienie analizy umiejętności i uprawnień.

Tabela 12. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY			Komunikacja ustna/komunikatywność	66,67
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	66,67
				Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	33,33
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	33,33
				Planowanie i organizacja pracy własnej	33,33
2	SPECJALIŚCI			Komunikacja ustna/komunikatywność	38,46
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	30,77
				Planowanie i organizacja pracy własnej	23,08
				Wywieranie wpływu	23,08
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	15,38
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL			Planowanie i organizacja pracy własnej	42,86
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	42,86
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	28,57
				Wywieranie wpływu	28,57
				Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	14,29

4	PRACOWNICY BIUROWI			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	33,33
				Planowanie i organizacja pracy własnej	33,33
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	33,33
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	33,33
				Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	33,33
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY			Komunikacja ustna/ komunikatywność	50,00
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	50,00
				Wykonywanie obliczeń	50,00
				Planowanie i organizacja pracy własnej	25,00
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	25,00
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY			Komunikacja ustna/ komunikatywność	100,00
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	100,00
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	100,00
				Współpraca w zespole	100,00
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	100,00
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	100,00
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	100,00
				Współpraca w zespole	100,00

\* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

**Tabela 13. Bezrobotni bez zawodu w 2015 roku**

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
<b>Ogółem</b>	1 788	349	19,52%
<b>wg poziomu wykształcenia:</b>			
gimnazjalne i poniżej	530	182	34,34%
zasadnicze zawodowe	453	27	5,96%
średnie ogólnokształcące	170	82	48,24%
policealne i średnie zawodowe	440	57	12,95%
wyższe	195	1	0,51%
<b>wg typu ukończonej szkoły:</b>			
zasadnicza szkoła zawodowa	45	19	42,22%
szkoła przysposabiająca do pracy	1	1	100,00%
technikum	81	31	38,27%
liceum ogólnokształcące	50	31	62,00%
liceum profilowane	32	19	59,38%
technikum uzupełniające	1	1	100,00%
liceum uzupełniające			
szkoła policealna	83	8	9,64%
wyższa	171	3	1,75%
brak danych źródłowych	1 324	236	17,82%

\*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

Z powyższej tabeli wynika, że najmniejszy odsetek bezrobotnych bez zawodu notuje się przy bezrobotnych z wykształceniem wyższym (0,51%) oraz zasadniczym zawodowym (5,96%), a najwyższy w przypadku osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (48,24%).

## 4. Analiza rynku edukacyjnego

Analiza rynku edukacyjnego obejmuje informacje o uczniach ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz analizę sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.

Opisywana analiza posłuży, w głównej mierze, do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym oraz wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne

Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności.

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest **wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów**.

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły  $k$  stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły  $k$  (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły  $k$  jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/ kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły. Można również sprawdzić, czy w miarę upływu czasu sytuacja absolwentów ulega poprawie. Efektem może być wykaz szkół z informacją na temat liczby absolwentów i odsetka bezrobotnych absolwentów po 6 i 11 miesiącach od ukończenia szkoły.

## 4.2 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Tabela 14. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015 roku

### Zawody deficytowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0
3322	Przedstawiciele handlowi	0
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0
4225	Pracownicy biur informacji	0
5312	Asystenci nauczycieli	0
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątnięciem	0
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0

### Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
3113	Technicy elektrycy	14
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	0
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	0
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	9
7112	Murarze i pokrewni	0
7213	Blacharze	0
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	0
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	0
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	0
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	0
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	0
9412	Pomoce kuchenne	0
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	0

**Zawody  
zrównoważone**

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0

Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych przyjmująca wartości 0 oznacza, że według informacji MEN nie wystąpili uczniowie w danej grupie zawodowej.

Powyższa tabela ukazuje uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych i nadwyżkowych, w których odnotowano osoby kończące szkołę ponadgimnazjalną w zawodach nadwyżkowych: technicy elektrycy oraz pracownicy ochrony osób i mienia.

### 4.3 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Celem analizy jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania bez pracy. Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest **wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów**.

**Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku**

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	0	0	0	1		
szkoła przysposabiająca do pracy			0	0		



technikum	139	73	32	11	23,02%	7,91%
liceum ogólnokształcące	153	0	12	8	7,84%	5,23%
liceum profilowane	0	0	5	0		
liceum uzupełniające	9	0	0	0		
szkoła policealna	95	32	13	14	13,68%	14,74%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Analiza powyższych wyników wskazuje na wysokie wartości wskaźnika w przypadku szkoły policealnej, gdzie w powiecie parczewskim przyjmuje wartość 14,74%.

## 5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Na potrzeby monitoringu we wrześniu-październiku 2015 r. przeprowadzone zostało badanie pracodawców powiatu parczewskiego. Badanie przeprowadzono na podstawie przygotowanych kwestionariuszy, które obejmowały:

- zapoznanie się z bieżącą strukturą zatrudnienia przedsiębiorstw, w podziale na wielkie grupy zawodów (zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności na potrzeby rynku pracy),
- diagnozę sytuacji zatrudnienia i deficytów zatrudnienia na lokalnym rynku pracy,
- zidentyfikowanie planowanych zmian w strukturze zatrudnienia,
- identyfikację problemów zgłaszanych przez przedsiębiorstwa w procesie rekrutacji pracowników – w ujęciu zawodów oraz umiejętności najczęściej brakujących kandydatom.

Dodatkowo dzięki badaniu możliwe było poznanie oczekiwań lokalnych przedsiębiorców w zakresie roli powiatowych urzędów pracy w kwestii poszukiwania nowych pracowników przez lokalne firmy. Przeprowadzone badanie kwestionariuszowe pozwoliło na opisanie zależności i zmian jakie zachodzą w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy.

Przeprowadzone badanie kwestionariuszowe pozwoliło na opisanie zależności i zmian jakie zachodzą w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy. Badaniem objęto podmioty zatrudniające co najmniej jednego pracownika.

Przebadano łącznie 74 przedsiębiorców z terenu powiatu.

Badanie prowadzone było metodą CATI – wspomaganego komputerowo wywiadu telefonicznego.

Wskaźniki zatrudnienia netto budowane są w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy

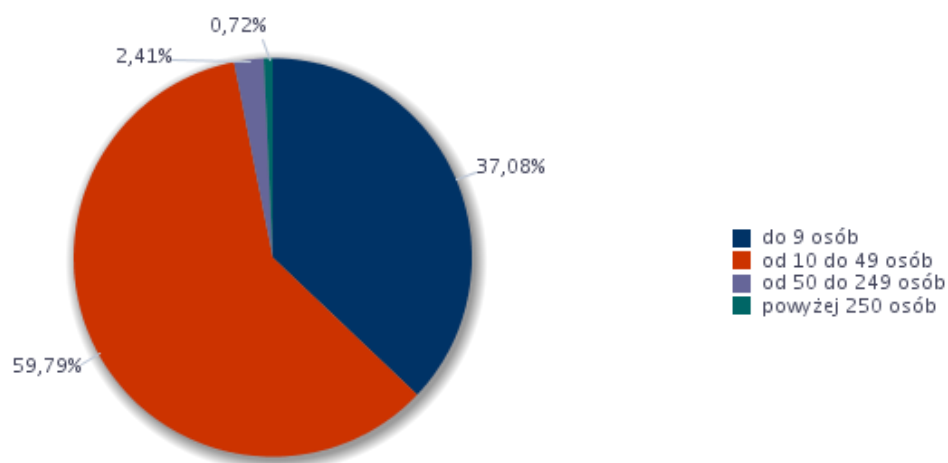
$$WZ = \left( \frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

Saldo odpowiedzi na dane pytanie diagnostyczne w okresie badawczym przyjmuje wartości od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Przykładowo wartość -100 uzyskiwana jest w przypadku kiedy 100% firm biorących udział w badaniu sygnalizuje w danym pytaniu redukcję poziomu zatrudnienia. Ujemna wartość wskaźnika, jednak różna od -100, świadczy o tym, że odsetek firm deklarujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw potwierdzających rozszerzenie zasobów kadrowych. Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Przykładowo, wartość 100 dla indeksu zatrudnienia oznacza, że wszystkie badane przedsiębiorstwa potwierdzają wzrost liczby pracujących w badanym okresie.

Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii.

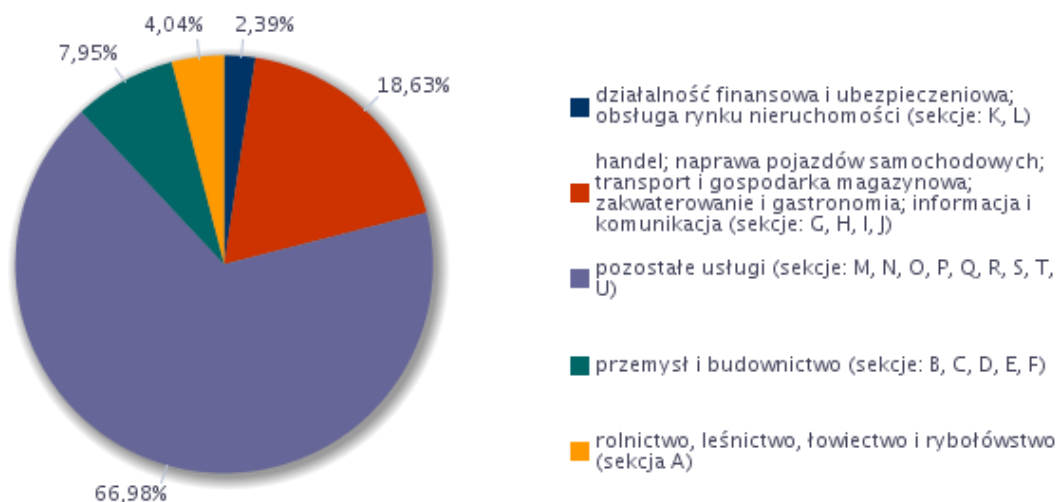
Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta możliwa jest również do uzyskania w sytuacji, w której wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

**Rysunek 1. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników.**



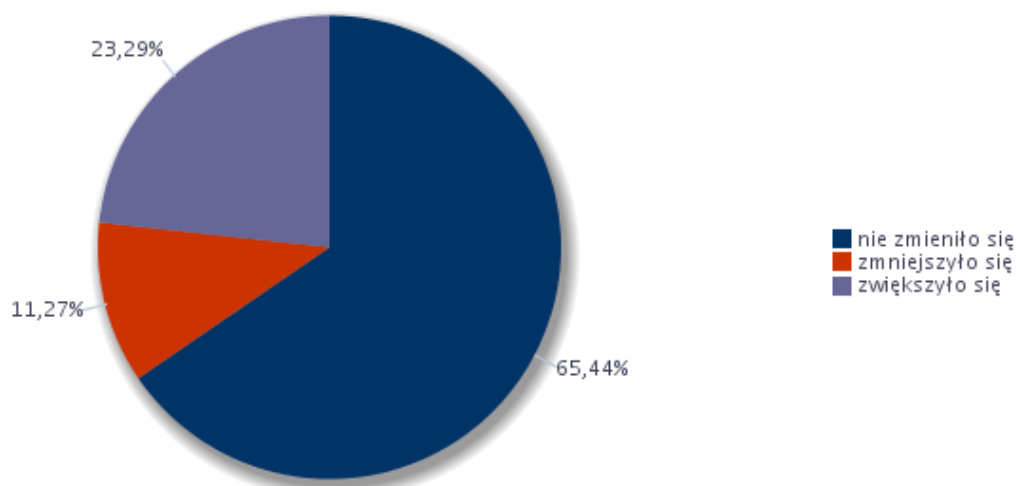
**Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw obejmowało 74 podmiotów. Najwięcej przebadanych przedsiębiorstw, tj. 59,79 zatrudniało od 10 do 49 osób.**

**Rysunek 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności**



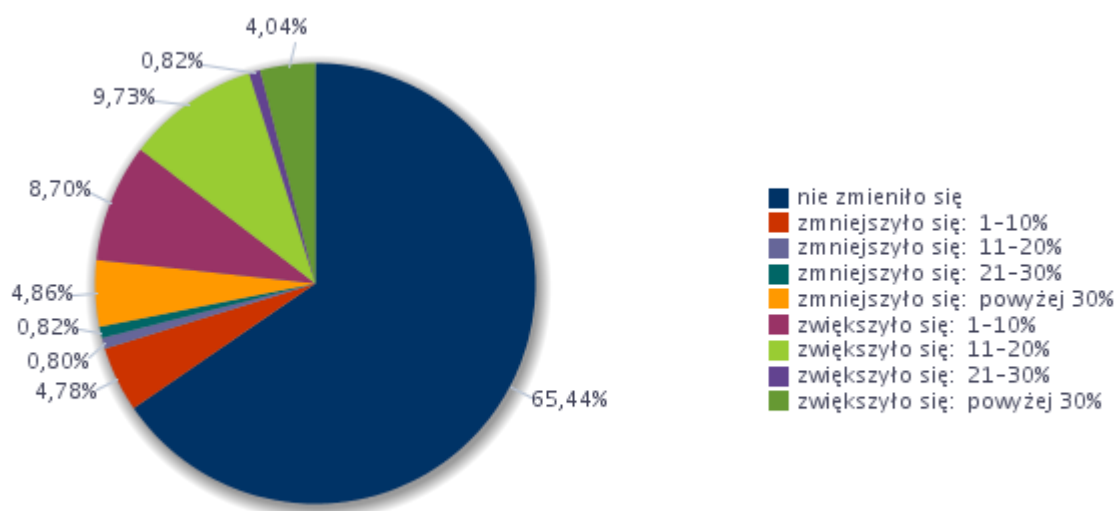
Najwięcej przedsiębiorstw biorących udział w badaniu należało do pozostałych usług (sekcje: M, N, O, P, Q, R, S, T U), tj. 66,98% oraz do handlu, naprawy pojazdów samochodowych, transportu i gospodarki magazynowej, zakwaterowania i gastronomii, informacji i komunikacji (sekcje: G, H, I, J), tj. 28,18 %, a także przemysłu i budownictwa (sekcje: B, C, D, E, F), tj. 18,63%.

**Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku**



Biorąc pod uwagę o ile zmieniło się zatrudnienie wśród badanych przedsiębiorstw w 2015 roku można zauważyć, że największe zmiany (oprócz tego, że 65,44 % nie dokonało zmian w zatrudnieniu) nastąpiły wśród przedsiębiorstw zwiększających zatrudnienie o 1-10% tj. 8,70%.

**Rysunek 4. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku**

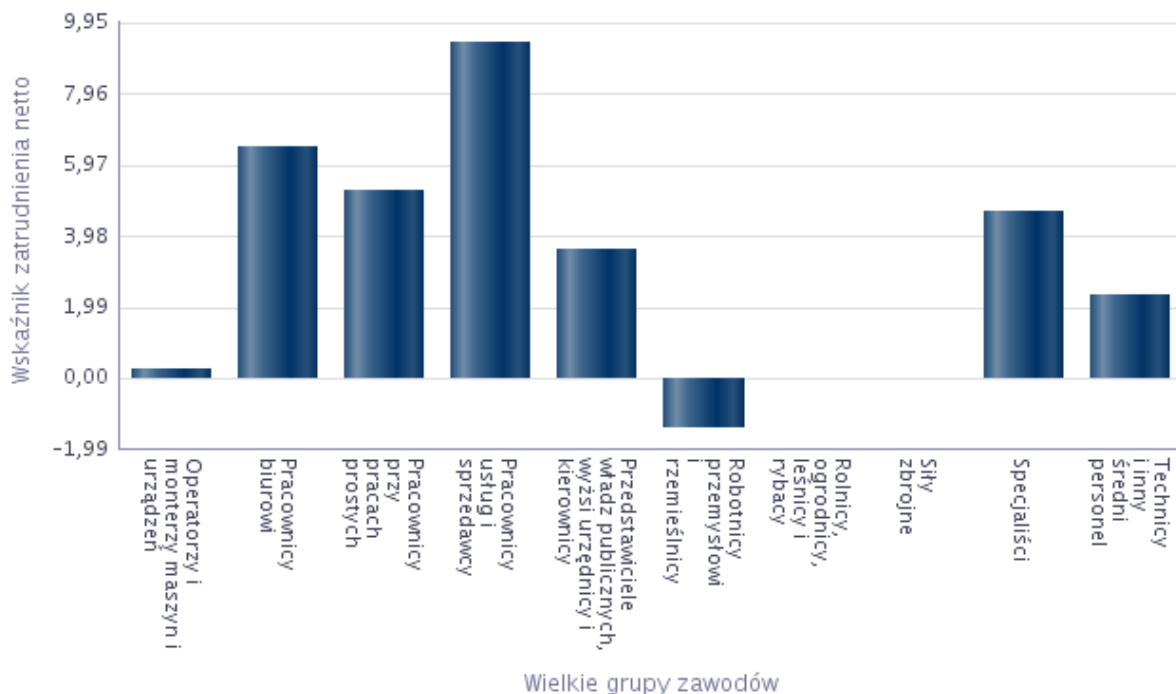


Biorąc pod uwagę o ile zmieniło się zatrudnienie wśród badanych przedsiębiorstw w 2015 roku można zauważyć, że największe zmiany (oprócz tego, że 65,44% nie dokonało zmian w zatrudnieniu) nastąpiły wśród przedsiębiorstw zwiększających zatrudnienie o 11-20% tj. 9,73% .

**Rysunek 5. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku**

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	0,25
Pracownicy biurowi	6,47
Pracownicy przy pracach prostych	5,24
Pracownicy usług i sprzedawcy	9,37
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	3,61
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	-1,38

Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	4,67
Technicy i inny średni personel	2,34



Analizując zatrudnienie netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku największą wartość odnotowano dla pracowników usług i sprzedawców (9,37) oraz pracownicy biurowi (6,47). Dodatnia wartość wskaźnika oznacza poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Ujemna wartość wskaźnika w grupie: Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oznacza pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Wartość wskaźnika równa zero oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm 42 sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta możliwa jest również do uzyskania w sytuacji, w której wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia. Wartość wskaźnika równa zero wystąpiła wśród rolników, ogrodników, leśników i rybaków oraz sił zbrojnych.

**Tabela 16. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach**

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Animator kultury*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Asystent rodziny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Doradca zawodowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Główny księgowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Kierowca samochodu osobowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
wywieranie wpływu	6,25%	



	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierownik biblioteki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
	Kucharz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		0,00%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25%
wyuczony zawód		6,25%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		6,25%
znajomość języków obcych	0,00%	
Meliorant	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	
	współpraca w zespole	6,25%	
	wykonywanie obliczeń	6,25%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%	
	wyuczony zawód	0,00%	
	wywieranie wpływu	6,25%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%	
	dodatkowe uprawnienia	6,25%	
	doświadczenie zawodowe	6,25%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	
	współpraca w zespole	6,25%	
	wykonywanie obliczeń	6,25%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%	
	wyuczony zawód	6,25%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	6,25%	
	Operator maszyn do produkcji wyrobów z drutu, lin, siatek i kabli	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
		dodatkowe uprawnienia	0,00%
doświadczenie zawodowe		6,25%	
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		6,25%	
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%	
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%	
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%	
współpraca w zespole		6,25%	
wykonywanie obliczeń		0,00%	
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25%	
wyuczony zawód		6,25%	
wywieranie wpływu		0,00%	
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	
znajomość języków obcych		0,00%	
Palacz pieców zwykłych		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
		dodatkowe uprawnienia	6,25%

	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%

	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali specjaliści do spraw rynku nieruchomości	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Przedstawiciel handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Robotnik placowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Rzecznik patentowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		6,25%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		6,25%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25%
wyuczony zawód		6,25%
wywieranie wpływu		6,25%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		6,25%
znajomość języków obcych		0,00%
Specjalista do spraw pozyskiwania funduszy (fundraiser)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%

Specjalista do spraw zamówień publicznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Specjalista do spraw zamówień publicznych	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	doświadczenie zawodowe	3,13%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,13%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,13%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,13%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	3,13%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,13%
	znajomość języków obcych	3,13%
	Technik administracji*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		0,00%
doświadczenie zawodowe		0,00%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		6,25%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%
współpraca w zespole		6,25%

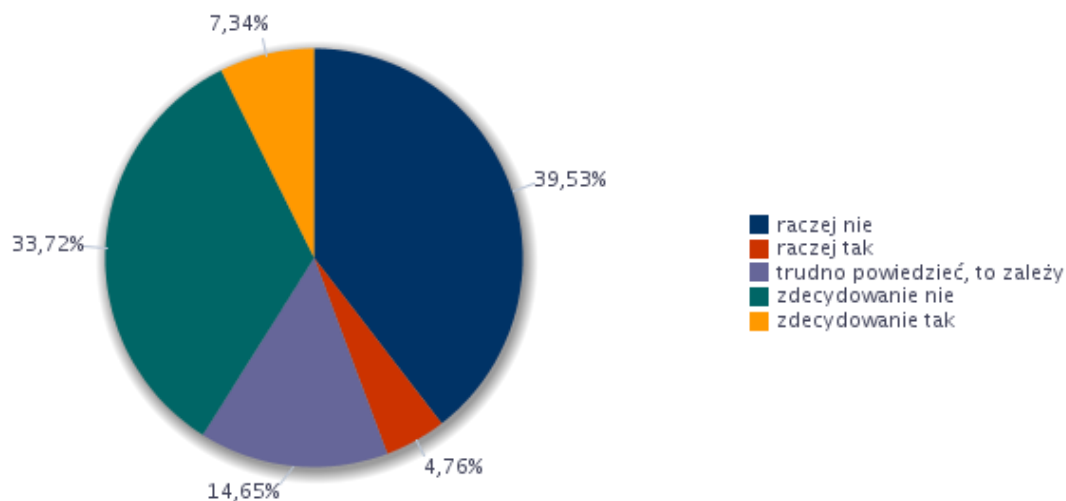
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik handlowiec*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	4,80%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	4,80%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,45%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,80%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,45%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Technik mechanik*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,52%
	dodatkowe uprawnienia	3,15%
	doświadczenie zawodowe	5,49%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,64%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,88%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,52%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,77%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,62%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,65%
	współpraca w zespole	5,88%
	wykonywanie obliczeń	3,38%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,38%
	wyuczony zawód	4,73%
	wywieranie wpływu	2,14%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,38%
	znajomość języków obcych	1,62%

W powyższej tabeli ukazano umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić. Z przeprowadzonej ankiety wynika, że przykładowo czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim jest szczególnie istotną umiejętnością podczas zatrudniania przez pracodawców pracowników z wyżej wymienionych zawodów.



**Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku**



**Tabela 17. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy**

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Audiofonolodzy i logopedzi	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0

	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Elektrycy budowlani i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Gospodarze budynków	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Inżynierowie mechaniccy	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		7,69%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%	0

	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Mechanicy pojazdów samochodowych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,72%	0
	współpraca w zespole	5,72%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Ogółem (bez względu na zawód)	planowanie i organizacja pracy własnej	3,62%
komunikacja ustna / komunikatywność		3,09%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		3,09%	0

	współpraca w zespole	3,09%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,04%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,57%	0
	wykonywanie obliczeń	1,52%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,52%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,52%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,52%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Pracownicy obsługi biurowej	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
współpraca w zespole		7,69%	0

	planowanie i organizacja pracy własnej	5,72%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,72%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,72%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Psycholodzy i pokrewni	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Spawacze i pokrewni	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		7,69%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
współpraca w zespole		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0

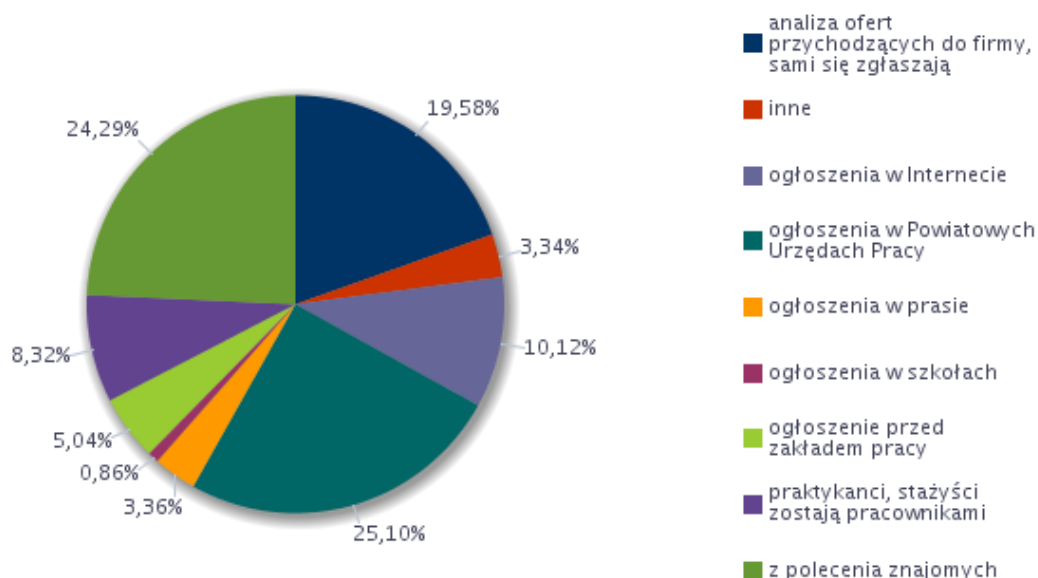
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0	
	znajomość języków obcych	0,00%	0	
Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0	
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0	
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0	
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0	
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0	
	współpraca w zespole	0,00%	0	
	wywieranie wpływu	0,00%	0	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0	
	znajomość języków obcych	0,00%	0	
	Technicy mechanicy	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
		obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		7,69%	0	
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	0	
współpraca w zespole		7,69%	0	
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0	
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0	
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0	
wykonywanie obliczeń		0,00%	0	



	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ślusarze i pokrewni	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%	0
współpraca w zespole		7,69%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0

	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

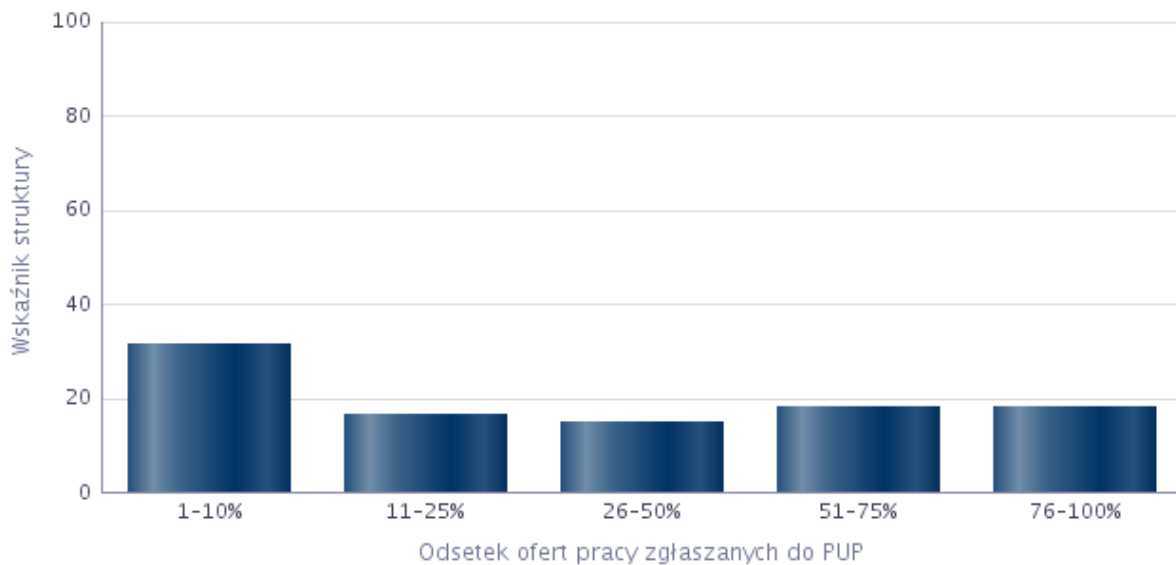
**Rysunek 7. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników**



Analizując sposoby dotyczące poszukiwania nowych pracowników można zauważyć, że najczęściej przedsiębiorstwa szukają pracowników poprzez ogłoszenia w Powiatowych Urzędach Pracy (25,10%). Najrzadziej pracodawcy poszukują pracowników poprzez ogłoszenia w szkołach (0,86%).

**Rysunek 8. Analiza odsetki ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy**

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	31,64
11-25%	16,72
26-50%	15,01
51-75%	18,26
76-100%	18,38



Co 10 ofertę pracy zgłasza do urzędu 31,64% pracodawców natomiast 18,38% firm prawie każde wolne miejsce pracy w firmie zgłasza do Urzędu. Zawodem najczęściej poszukiwanym za pośrednictwem Powiatowych Urzędów Pracy to przede wszystkim pozostali nauczyciele szkół podstawowych.

**Tabela 18. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy**

Lp.	Zawód	Wskaźnik struktury
1.	Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	6,33%
2.	Bibliotekarz*	4,36%
3.	Kucharz*	4,25%
4.	Nauczyciel przedszkola	4,25%
5.	Technik mechanik*	4,25%
6.	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	4,23%
7.	Animator kultury*	3,27%
8.	Asystent nauczyciela przedszkola	3,16%
9.	Asystent nauczyciela w szkole	3,16%

10.	Doradca zawodowy	3,16%
11.	Logopeda	3,16%
12.	Nauczyciel bibliotekarz	3,16%
13.	Pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego	3,16%
14.	Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	3,16%
15.	Pozostali robotnicy leśni i pokrewni	3,16%
16.	Pozostali technicy budownictwa	3,16%
17.	Robotnik placowy	3,16%
18.	Sekretarka	3,16%
19.	Specjalista ochrony środowiska	3,16%
20.	Technik leśnik*	3,16%
21.	Woźny	3,16%
22.	Sprzedawca w branży spożywczej	2,18%
23.	Sprzedawca*	2,18%
24.	Technik prac biurowych*	2,18%
25.	Technik administracji*	2,15%
26.	Asystent rodziny	1,09%
27.	Barman	1,09%
28.	Instruktor amatorskiego ruchu artystycznego	1,09%
29.	Księgowy	1,09%
30.	Meliorant	1,09%
31.	Monter stolarki budowlanej	1,09%
32.	Pomoc kuchenna	1,09%
33.	Pracownik socjalny	1,09%
34.	Psycholog	1,09%
35.	Ratownik medyczny	1,09%
36.	Recepcjonista	1,09%
37.	Sprzedawca w branży przemysłowej	1,09%
38.	Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	1,06%

39.	Elektryk*	0,95%
40.	Inżynier mechanik - maszyny i urządzenia do obróbki metali	0,95%

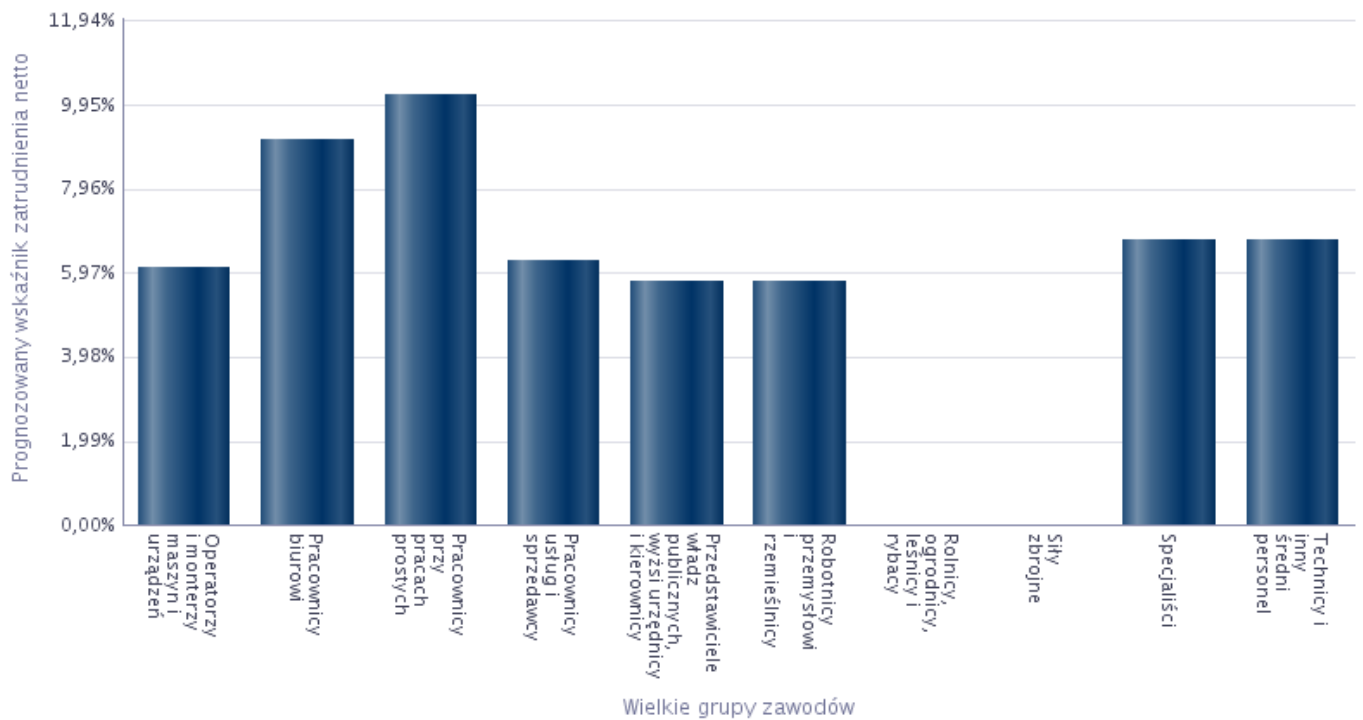
## 6. Prognoza lokalnego rynku pracy

Prognozowane zatrudnienie netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku największą wartość przyjęło dla wielkiej grupy zawodów Pracownicy przy pracach prostych, tj. 10,16%.

**WZ = 17,92 %**

**Rysunek 8. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku**

<b>Wielkie grupy zawodów</b>	<b>Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto</b>
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	6,09%
Pracownicy biurowi	9,13%
Pracownicy przy pracach prostych	10,16%
Pracownicy usług i sprzedawcy	6,25%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	5,78%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	5,78%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	6,75%
Technicy i inny średni personel	6,75%



Respondenci mają zamiar zatrudnić w nadchodzącym roku najwięcej osób posiadających zawód:

- Kierowca samochodu osobowego;
- Pielęgniarka;
- Pozostali pracownicy obsługi biurowej;
- Pozostali technicy budownictwa;
- Woźny;
- Sprzedawca;
- Technik mechanik;
- Technik handlowiec;
- Animator kultury;
- Asystent rodziny;
- Kierowca samochodu ciężarowego;
- Kierownik biblioteki;

- Mechanik pojazdów samochodowych;
- Meliorant;
- Monter konstrukcji stalowych;
- Monter stolarki budowlanej;
- Nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej;
- Pakowacz ręczny;
- Pozostali kartografowie i geodeci;
- Pracownik socjalny;
- Recepcjonista;
- Robotnik gospodarczy;
- Spawacz;
- Sprzedawca w branży spożywczej;
- Technik prac biurowych;
- Ślusarz;
- Monter instalacji i urządzeń sanitarnych;
- Operator koparki;
- Operator maszyn do produkcji wyrobów z drutu, lin, siatek i kabli;

Najbardziej pożądaną przez pracodawców umiejętnością u potencjalnych pracowników jest komunikacja ustna / komunikatywność.

## Podsumowanie

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych obrazuje zmiany i procesy zachodzące na lokalnym rynku pracy, co pozwala na lepsze dopasowanie i sprecyzowanie kierunków kształcenia i wspierania zatrudnienia osób bezrobotnych pod kątem oczekiwań i kryteriów stawianych przez pracodawców.

**Analiza** rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwala na stwierdzenie że napływ osób bezrobotnych związany jest z procesami zachodzącymi w życiu społecznym i gospodarczym.

**Sezonowa** działalność wielu pracodawców która powoduje cykliczny odpływ i napływ bezrobotnych, występuje nadmiar osób bezrobotnych w wielu zawodach i specjalnościach, co jest przyczyną powstawania zjawiska długotrwałego bezrobocia.

**Obecna** sytuacja wymaga elastyczności w zakresie kształcenia i dopasowania kwalifikacji do zmieniającej się sytuacji na rynku pracy oraz kryteriów stawianych przez pracodawców.



**Opracowanie** rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest istotnym źródłem informacji o lokalnym rynku pracy, które powinno być brane pod uwagę przy planowaniu i wyznaczaniu kierunków działań zmierzających do przeciwdziałania bezrobociu.

Opracowany ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwala sformułować kilka konkluzji zamykających raport:

- W 2015 roku nastąpił spadek poziomu bezrobocia w porównaniu do stopy bezrobocia z końca 2014 r. W powiecie parczewskim stopa bezrobocia zmalała o 1,2 %.
- Najliczniej reprezentowanymi grupami zawodowymi spośród zarejestrowanych stanowili Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy - 300, pracownicy usług i sprzedawcy – 272 technicy i inny średni personel – 261, specjaliści – 218.
- Największą wartość wskaźnika płynności bezrobotnych odnotowano w powiecie parczewskim dla hodowców zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowanych (5,00),
- Odnotowano 15 zawodów w powiecie parczewskim dla których wskaźnik płynności bezrobotnych był najmniejszy w 2015 roku.
- W powiecie parczewskim zostało zgłoszonych 683 ofert pracy. Analizując wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w powiecie parczewskim można zauważyć, że największe zróżnicowanie występowało wśród pracowników usług i sprzedawców natomiast najmniejsze wśród specjalistów i technicy oraz inny średni personel.
- W powiecie parczewskim wyodrębniono 2 grupy zawodów maksymalnie deficytowych, 5 grup zawodów deficytowych, 7 grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych oraz 8 grup zawodów nadwyżkowych.
- W powiecie bialskim w populacji bezrobotnych bez zawodu zdecydowanie dominują bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i niższym. Stanowią oni 34,46% wszystkich bezrobotnych bez zawodu.
- W powiecie parczewskim i wysokie wartości wskaźnika frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów odnotowano w przypadku szkoły technicznej.
- Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw obejmowało 74 podmiotów
- Największe zmiany wśród przebadanych przedsiębiorstw z powiatu parczewskiego (oprócz tego, że 65,44 % nie dokonało zmian w zatrudnieniu) nastąpiły wśród przedsiębiorstw zwiększających zatrudnienie o 11-20% tj. 9,73%. Najczęściej szukają pracowników poprzez ogłoszenia w Powiatowych Urzędach Pracy (25,10%), natomiast najrzadziej poprzez ogłoszenia w szkołach (0,86%).
- Co 10 ofertę pracy zgłasza do urzędu 31,64% pracodawców.
- Zawodem najczęściej poszukiwanym za pośrednictwem Powiatowych Urzędów Pracy to przede wszystkim pozostali nauczyciele szkół podstawowych.
- Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych nie jest i nie powinien być jedynym źródłem informacji przy podejmowaniu decyzji w zakresie ustalania kierunków kształcenia i szkolenia przyszłej

kadry dla pracodawców, czy też podejmowaniu przez absolwentów decyzji o wyborze kierunku ewentualnego dalszego kształcenia.

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE  
w Powiat parczewski  
INFORMACJA SYGNALNA 2015 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna	
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	
		Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	
		Pracownicy biur informacji	
	zawód deficytowy	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	
		Asystenci nauczycieli	
		Agenci ubezpieczeniowi	
		Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	
		Przedstawiciele handlowi	
	RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
	NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Murarze i pokrewni
Błacharze			
Technicy elektrycy			
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			
Elektromechanicy i elektrycy			
Pracownicy ochrony osób i mienia			
Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni			
Pomoce kuchenne			
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			
Gońcy, багаżowi i pokrewni			
zawód maksymalnie nadwyżkowy		Pracownicy domowej opieki osobistej	
		Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	
		Operatorzy centrali telefonicznych	
		Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	
		Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	

**\*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**

## Załącznik 1. Rynek pracy

Tabela 11. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średnio miesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	PUP					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	16	21	10	0	0,00	8	0	3		0,00	14,83	0,25	59,33	80,00	1,31	-	-
2	SPECJALIŚCI	266	301	121	22	18,18	52	71	13	45,07	21,13	132,42	8,00	16,55	42,98	1,13	-	-
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	308	343	205	16	7,80	128	123	7	32,52	25,20	229,42	11,83	19,39	62,44	1,11	-	-
4	PRACOWNICY BIUROWI	101	100	52	2	3,85	24	95	3	53,68	50,53	48,33	17,17	2,82	46,15	0,99	-	-
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	356	383	331	11	3,32	230	287	4	49,83	32,75	341,17	29,25	11,66	69,49	1,08	-	-
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	78	94	76	4	5,26	53	7	0	57,14	57,14	83,58	0,58	143,29	69,74	1,21	-	-
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	372	383	382	3	0,79	253	162	1	38,27	11,11	382,83	49,58	7,72	66,23	1,03	-	-
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	101	100	95	1	1,05	55	41	1	34,15	9,76	96,33	4,50	21,41	57,89	0,99	-	-

9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	190	198	167	1	0,60	117	133	0	53,38	33,83	176,83	14,08	12,56	70,06	1,04	-	-
---	------------------------------------	-----	-----	-----	---	------	-----	-----	---	-------	-------	--------	-------	-------	-------	------	---	---

\* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

\*\* Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Tabela 12. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika a struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Inter net	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	2	2	3	0	0,00	3	0	0		0,00	3,42	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,00	-	-	0,00
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00				-	-	0,00
1221	Kierownicy do spraw	4	8	0	0		0	0	1		0,00	2,42	0,08	29,00		2,00	-	-	0,00

	marketingu i sprzedaży																		
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00		-	-	0,00
1312	Kierownicy produkcji w zakładach akwakultury i rybołówstwie	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00		2,00		-	-	0,00
1342	Kierownicy w instytucjach opieki zdrowotnej	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
1411	Kierownicy w hotelarstwie	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	3	2	2	0	0,00	1	0	1		0,00	1,33	0,08	16,00	50,00	0,67	-	-	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,67	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
2111	Fizycy i astronomowie	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-	0,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	1	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00	3,00	-	-	0,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	2	1	1	1	100,00	0	0	0		0,00	1,25	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
2131	Biolodzy i pokrewni	10	13	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,92	0,00		100,00	1,30	-	-	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	17	24	8	1	12,50	4	2	0	100,00	100,00	10,17	0,17	61,00	50,00	1,41	-	-	0,01

2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	4	6	0	0		0	4	0	50,00	50,00	0,50	0,33	1,50		1,50	-	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	8	10	1	0	0,00	1	3	0	33,33	33,33	3,42	0,25	13,67	100,00	1,25	-	-	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	5	5	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,67	0,00		66,67	1,00	-	-	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	3	2	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,75	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	2	2	2	0	0,00	1	0	1		0,00	2,50	0,08	30,00	50,00	1,00	-	-	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	5	4	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,80	-	-	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	2	1	1	0	0,00	0	0	1		0,00	0,83	0,08	10,00	0,00	0,50	-	-	0,00
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimedialnych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-	0,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	3	5	2	0	0,00	2	0	0		0,00	4,00	0,00		100,00	1,67	-	-	0,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	3	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,83	0,00		50,00	0,67	-	-	0,00
2232	Położne z tytułem specjalisty	0	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00		-	-	0,00

2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego	2	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,33	0,00	0,00	0,50	-	-	0,00		
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	4	5	0	0		0	0	0	0,00	0,58	0,00		1,25	-	-	0,00		
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,17	0,00		1,00	-	-	0,00		
2282	Farmaceuci specjaliści	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,58	0,00		1,00	-	-	0,00		
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	6	5	2	1	50,00	0	0	0	0,00	1,75	0,00	0,00	0,83	-	-	0,00		
2292	Fizjoterapeuci	8	6	4	1	25,00	1	4	0	50,00	50,00	2,58	0,33	7,75	25,00	0,75	-	-	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,25	0,00		1,00	-	-	0,00		
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,17	0,00		1,00	-	-	0,00		
2310	Nauczyciele akademicy	0	0	0	0		0	5	0	0,00	0,00	0,83	0,42	2,00			-	-	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	2	2	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,17	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00	
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	13	19	3	1	33,33	1	1	0	0,00	0,00	5,42	0,08	65,00	33,33	1,46	-	-	0,00



2341	Nauczyciele szkół podstawowych	8	6	6	1	16,67	2	8	0	25,00	25,00	3,92	0,67	5,87	33,33	0,75	-	-	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	4	5	2	2	100,00	1	5	0	100,00	0,00	1,92	0,42	4,60	50,00	1,25	-	-	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0	1	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,25	0,17	1,50			-	-	0,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	1	2	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,42	0,08	5,00		2,00	-	-	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	27	30	18	2	11,11	9	9	0	44,44	0,00	17,92	1,75	10,24	50,00	1,11	-	-	0,01
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	5	3	3	2	66,67	0	0	0		0,00	1,42	0,00		0,00	0,60	-	-	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	1	0	2	0	0,00	1	8	2	0,00	0,00	1,08	0,83	1,30	50,00	0,00	-	-	0,00
2413	Analitycy finansowi	5	3	6	1	16,67	2	1	0	100,00	0,00	4,92	0,08	59,00	33,33	0,60	-	-	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	15	19	3	0	0,00	1	3	0	33,33	0,00	3,50	0,25	14,00	33,33	1,27	-	-	0,00
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	13	17	8	2	25,00	6	1	1	100,00	100,00	9,33	0,17	56,00	75,00	1,31	-	-	0,01
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0	0	0	0		0	2	1	50,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	6	7	2	0	0,00	0	4	1	50,00	0,00	2,33	0,42	5,60	0,00	1,17	-	-	0,00
2433	Specjaliści do spraw	1	2	1	0	0,00	1	1	4	100,00	0,00	1,33	0,42	3,20	100,00	2,00	-	-	0,00

	sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)																		
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	1	0	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimedialnych	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
2514	Programiści aplikacji	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	2	3	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,25	0,08	3,00		1,50	-	-	0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			2,00	-	-	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	1	1	0	0		0	1	2	100,00	100,00	0,50	0,25	2,00		1,00	-	-	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	2	2	1	0	0,00	1	0	1		0,00	1,17	0,08	14,00	100,00	1,00	-	-	0,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	1	1	0	0		0	0	1		0,00	0,33	0,08	4,00		1,00	-	-	0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie	11	10	5	3	60,00	1	1	0	100,00	100,00	3,42	0,08	41,00	20,00	0,91	-	-	0,00

	indziej niesklasyfikowani																			
2621	Archiwiści i muzealnicy	0	1	1	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	1,08	0,17	6,50	100,00		-	-	0,00	
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	1	1	0	0		0	0	1		0,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowaga	-	0,00	
2631	Ekonomiści	20	20	8	1	12,50	3	0	0		0,00	9,08	0,00		37,50	1,00	-	-	0,01	
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	5	6	4	0	0,00	2	0	0		0,00	4,17	0,00		50,00	1,20	-	-	0,00	
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	3	8	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,83	0,00		100,00	2,67	-	-	0,00	
2634	Psycholodzy i pokrewni	5	5	2	0	0,00	0	2	0	50,00	50,00	1,33	0,17	8,00	0,00	1,00	-	-	0,00	
2635	Specjaliści do spraw społecznych	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,50	-	-	0,00	
2643	Filolodzy i tłumacze	11	13	5	0	0,00	2	0	0		0,00	5,08	0,00		40,00	1,18	-	-	0,00	
2651	Artyści plastycy	1	1	2	1	50,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00	
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	1	2	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,92	0,08	11,00		2,00	-	-	0,00	
3112	Technicy budownictwa	15	19	8	2	25,00	4	0	0		0,00	11,08	0,00		50,00	1,27	-	-	0,01	
3113	Technicy elektrycy	4	3	3	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	2,25	0,08	27,00	66,67	0,75	nadwyżka	-	0,00	
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	1	2	4	0	0,00	3	0	0		0,00	3,67	0,00		75,00	2,00	-	-	0,00	
3115	Technicy mechanicy	52	55	29	1	3,45	14	2	1	50,00	0,00	29,00	0,25	116,00	48,28	1,06	-	-	0,02	
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00	
3117	Technicy górnictwa,	1	3	0	0		0	0	0		0,00	1,33	0,00			3,00	-	-	0,00	

	metalurgii i pokrewni																		
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	7	7	7	0	0,00	4	0	0		0,00	4,92	0,00		57,14	1,00	-	-	0,00
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	37	43	24	1	4,17	18	0	0		0,00	31,67	0,00		75,00	1,16	-	-	0,02
3143	Technicy leśnictwa	3	4	0	0		0	0	0		0,00	1,08	0,00			1,33	-	-	0,00
3144	Technicy technologii żywności	4	4	2	1	50,00	0	0	0		0,00	2,17	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
3212	Technicy analityki medycznej	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			1,00	-	-	0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	13	9	7	1	14,29	3	1	0	100,00	0,00	4,75	0,08	57,00	42,86	0,69	-	-	0,00
3214	Technicy medyczni i dentyści	1	1	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,08	0,17	0,50		1,00	deficyt	-	0,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	24	40	17	0	0,00	12	0	0		0,00	23,83	0,00		70,59	1,67	-	-	0,01
3251	Asystenci dentyści	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	19	17	9	2	22,22	4	0	0		0,00	8,75	0,00		44,44	0,89	-	-	0,01
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	3	3	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,75	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00

3256	Ratownicy medyczni	7	5	5	0	0,00	3	2	0	50,00	50,00	3,92	1,17	3,36	60,00	0,71	-	-	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	17	22	14	1	7,14	11	4	0	75,00	75,00	17,83	0,33	53,50	78,57	1,29	-	-	0,01
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,08	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0	1	2	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,33	0,00		50,00		-	-	0,00
3313	Księgowi	8	12	7	0	0,00	6	0	1	0,00	0,00	8,83	0,08	106,00	85,71	1,50	-	-	0,01
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	10	16	14	1	7,14	12	0	0	0,00	0,00	16,58	0,00		85,71	1,60	-	-	0,01
3321	Agenci ubezpieczeniowi	3	3	0	0		0	5	2	40,00	40,00	0,25	0,58	0,43		1,00	deficyt	-	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	8	10	2	0	0,00	0	38	2	2,63	0,00	2,75	3,33	0,83	0,00	1,25	deficyt	-	0,00
3323	Zaopatrzeniowcy	3	3	4	0	0,00	3	9	0	55,56	55,56	4,83	0,75	6,44	75,00	1,00	-	-	0,00
3324	Pośrednicy handlowi	1	1	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,08	0,17	0,50		1,00	deficyt	-	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	1	1	0	0		0	0	1	0,00	0,00	0,75	0,08	9,00		1,00	-	-	0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0	0	0	0		0	3	0	100,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej	0	0	0	0		0	1	1	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00

	niesklasyfikowani																		
3343	Pracownicy administracji i sekretarze biura zarządu	15	15	12	1	8,33	8	13	1	46,15	46,15	11,50	1,17	9,86	66,67	1,00	-	-	0,01
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	4	3	1	1	100,00	0	4	0	75,00	25,00	0,92	0,33	2,75	0,00	0,75	-	-	0,00
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	1	2	0	0		0	0	0	0,00	0,00	1,08	0,00			2,00	-	-	0,00
3352	Urzędnicy do spraw podatków	3	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		50,00	0,33	-	-	0,00
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			2,00	-	-	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	7	5	10	0	0,00	6	3	0	33,33	33,33	9,17	0,25	36,67	60,00	0,71	-	-	0,01
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	3	3	0	0		0	10	0	0,00	0,00	0,42	0,83	0,50		1,00	deficyt	-	0,00
3431	Fotografowie	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00				-	-	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	1	0	2	0	0,00	2	4	0	50,00	50,00	2,00	0,33	6,00	100,00	0,00	nadwyżka	-	0,00

3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,75	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00	
3436	Muzycy i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00	
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	4	4	1	0	0,00	1	13	0	46,15	46,15	1,92	1,08	1,77	100,00	1,00	-	-	0,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	12	11	7	4	57,14	2	3	0	66,67	66,67	5,00	0,25	20,00	28,57	0,92	-	-	0,00
3514	Technicy sieci internetowych	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,58	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00	
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	3	3	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00	
4110	Pracownicy obsługi biurowej	27	25	13	0	0,00	7	64	0	62,50	62,50	12,00	6,33	1,89	53,85	0,93	-	-	0,01
4120	Sekretarki (ogólne)	7	5	2	1	50,00	0	5	0	40,00	40,00	2,17	0,42	5,20	0,00	0,71	-	-	0,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00	
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	3	1	4	0	0,00	2	0	0	0,00	2,50	0,00		50,00	0,33	-	-	0,00	
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	1	0	1	0	0,00	0	12	0	0,00	0,00	0,08	1,00	0,08	0,00	0,00	-	-	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	1	2	0	0		0	0	1	0,00	0,58	0,08	7,00		2,00	-	-	0,00	
4221	Konsultanci i inni	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,17	0,00				-	-	0,00	

	pracownicy biur podróży																		
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	3	6	0	0		0	0	2		0,00	1,25	5,17	0,24		2,00	deficyt	-	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	5	4	7	0	0,00	5	0	0		0,00	6,17	0,00		71,43	0,80	max nadwyżka	-	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
4225	Pracownicy biur informacji	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	1,00	0,00			max deficyt	-	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	5	4	3	0	0,00	0	1	1	100,00	100,00	1,50	0,17	9,00	0,00	0,80	-	-	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	3	3	1	1	100,00	0	3	0	33,33	33,33	1,58	0,25	6,33	0,00	1,00	-	-	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	35	40	15	0	0,00	8	10	0	70,00	40,00	14,92	2,83	5,26	53,33	1,14	-	-	0,01
4323	Pracownicy do spraw transportu	2	2	0	0		0	0	0		0,00	1,08	0,00			1,00	-	-	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	6	4	3	0	0,00	0	0	0		0,00	1,17	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
5120	Kucharze	51	54	53	7	13,21	38	14	0	21,43	21,43	52,42	2,17	24,19	71,70	1,06	-	-	0,03
5131	Kelnerzy	3	5	9	0	0,00	8	3	1	66,67	66,67	9,17	0,33	27,50	88,89	1,67	-	-	0,01
5132	Barmani	8	5	6	0	0,00	1	3	1	100,00	66,67	3,75	0,33	11,25	16,67	0,63	-	-	0,00
5141	Fryzjerzy	18	19	16	1	6,25	9	5	0	40,00	40,00	15,08	0,42	36,20	56,25	1,06	-	-	0,01



5142	Kosmetyczki i pokrewni	7	5	5	0	0,00	3	3	0	33,33	33,33	4,08	0,25	16,33	60,00	0,71	-	-	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
5153	Gospodarze budynków	76	86	96	0	0,00	75	103	0	64,08	38,83	99,33	10,58	9,39	78,13	1,13	-	-	0,07
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0	0	1	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	1,00	0,17	6,00	100,00		-	-	0,00
5165	Instruktorzy nauki jazdy	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	145	159	107	1	0,93	70	84	1	50,00	28,57	114,58	7,08	16,18	65,42	1,10	-	-	0,07
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	2	2	2	0	0,00	2	2	1	0,00	0,00	1,33	0,25	5,33	100,00	1,00	-	-	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	3	4	2	0	0,00	0	3	0	66,67	66,67	2,17	0,25	8,67	0,00	1,33	-	-	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	5	5	2	0	0,00	1	0	1		0,00	3,08	0,08	37,00	50,00	1,00	-	-	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	7	7	3	1	33,33	1	18	0	11,11	11,11	2,42	2,50	0,97	33,33	1,00	równow aga	-	0,00

5311	Opiekunowie dziecięcy	1	2	1	0	0,00	1	9	0	44,44	44,44	1,50	0,75	2,00	100,00	2,00	-	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	4	4	0	0		0	18	0	61,11	50,00	0,92	2,50	0,37		1,00	deficyt	-	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	7	7	3	1	33,33	1	1	0	100,00	0,00	3,17	0,08	38,00	33,33	1,00	-	-	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	4	3	8	0	0,00	7	0	0		0,00	8,17	0,00		87,50	0,75	max nadwyżka	-	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	1	0	0,00	1	4	0	50,00	50,00	1,83	0,33	5,50	100,00	2,00	-	-	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	12	11	11	0	0,00	8	13	0	7,69	0,00	12,42	1,08	11,46	72,73	0,92	nadwyżka	-	0,01
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
6111	Rolnicy upraw polowych	5	7	9	0	0,00	7	1	0	0,00	0,00	10,75	0,08	129,00	77,78	1,40	-	-	0,01
6113	Ogrodnicy	12	9	15	2	13,33	9	5	0	60,00	60,00	12,42	0,42	29,80	60,00	0,75	-	-	0,01
6114	Rolnicy upraw mieszanych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
6123	Pszczelarze i hodowcy jedwabników	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	1	5	2	0	0,00	2	0	0		0,00	4,00	0,00		100,00	5,00	-	-	0,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	17	19	20	0	0,00	17	0	0		0,00	20,92	0,00		85,00	1,12	-	-	0,01
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	7	12	10	0	0,00	8	1	0	100,00	100,00	11,83	0,08	142,00	80,00	1,71	-	-	0,01

6221	Hodowcy ryb	3	5	1	0	0,00	1	0	0		0,00	3,00	0,00		100,00	1,67	-	-	0,00
6310	Rolnicy produkcji roślinnej pracujący na własne potrzeby	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-	0,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	0	0	3	0	0,00	3	0	0		0,00	3,00	0,00		100,00		-	-	0,00
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	31	35	14	2	14,29	5	0	0		0,00	15,92	0,00		35,71	1,13	-	-	0,01
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	3	4	3	0	0,00	2	3	0	66,67	66,67	3,17	0,25	12,67	66,67	1,33	-	-	0,00
7112	Murarze i pokrewni	29	26	35	0	0,00	24	1	0	100,00	0,00	34,75	0,08	417,00	68,57	0,90	nadwyżka	-	0,02
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	5	8	5	0	0,00	4	0	0		0,00	6,83	0,00		80,00	1,60	-	-	0,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	6	6	7	0	0,00	5	0	0		0,00	5,92	0,00		71,43	1,00	-	-	0,00
7116	Robotnicy budowy dróg	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,33	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	2	2	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,58	0,00		66,67	1,00	-	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00

7124	Monterzy izolacji	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,00	-	-	0,00
7125	Szklarze	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00				-	-	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	11	5	11	0	0,00	4	1	0	0,00	0,00	6,42	4,08	1,57	36,36	0,45	-	-	0,01
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	2	0	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	5	7	4	0	0,00	2	0	0		0,00	3,58	0,00		50,00	1,40	-	-	0,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	4	4	9	0	0,00	7	0	0		0,00	8,17	0,00		77,78	1,00	-	-	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	10	10	8	0	0,00	6	1	0	0,00	0,00	8,25	0,08	99,00	75,00	1,00	-	-	0,01
7213	Blacharze	7	6	5	0	0,00	4	2	0	50,00	50,00	5,83	0,17	35,00	80,00	0,86	nadwyżka	-	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	3	7	1	0	0,00	0	0	0		0,00	2,42	0,00		0,00	2,33	-	-	0,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	64	57	52	0	0,00	30	1	0	0,00	0,00	50,33	0,08	604,00	57,69	0,89	-	-	0,03
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	19	18	24	0	0,00	18	42	0	80,95	16,67	22,92	5,50	4,17	75,00	0,95	nadwyżka	-	0,02
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	24	33	15	0	0,00	6	12	0	25,00	0,00	16,75	1,00	16,75	40,00	1,38	-	-	0,01

7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	12	18	9	0	0,00	8	8	0	75,00	50,00	12,83	0,67	19,25	88,89	1,50	-	-	0,01
7312	Monterzy instrumentów muzycznych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	1	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,17	0,08	2,00		1,00	-	-	0,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	28	26	33	1	3,03	23	60	0	0,00	0,00	33,33	35,00	0,95	69,70	0,93	-	-	0,04
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	1	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00		1,00	max deficyt	-	0,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	4	3	7	0	0,00	5	0	0		0,00	6,58	0,00		71,43	0,75	max nadwyżka	-	0,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	7	4	6	0	0,00	2	10	1	60,00	30,00	4,25	0,92	4,64	33,33	0,57	-	-	0,00
7412	Elektromechanicy i elektrycy monterzy	6	5	9	0	0,00	7	6	0	0,00	0,00	8,92	0,50	17,83	77,78	0,83	nadwyżka	-	0,01
7413	Monterzy linii elektrycznych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00				-	-	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	0	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		100,00		-	-	0,00

7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	8	9	7	0	0,00	5	0	0		0,00	4,58	0,00		71,43	1,13	-	-	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	3	3	3	0	0,00	3	0	0		0,00	3,42	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	29	24	35	1	2,86	22	0	0		0,00	32,83	0,00		62,86	0,83	-	-	0,02
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0	0	3	0	0,00	3	0	0		0,00	3,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	1,00	0,17	6,00	100,00		-	-	0,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	23	28	16	0	0,00	8	4	0	100,00	0,00	17,42	0,33	52,25	50,00	1,22	-	-	0,01
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	31	37	35	0	0,00	24	2	0	100,00	0,00	37,25	0,17	223,50	68,57	1,19	-	-	0,02
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	10	11	20	1	5,00	16	0	0		0,00	19,75	0,00		80,00	1,10	-	-	0,01
7534	Tapicerzy i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00

7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	0	1	2	0	0,00	2	0	0	0,00	2,42	0,00	100,00		-	-	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	2	2	0	0		0	0	0	0,00	0,25	0,00		1,00	-	-	0,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	1	1	2	0	0,00	2	0	0	0,00	1,92	0,00	100,00	1,00	-	-	0,00
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	3	3	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,50	0,00	100,00	1,00	-	-	0,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,33	0,00	0,00	0,00	-	-	0,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	5	6	8	0	0,00	5	0	0	0,00	7,67	0,00	62,50	1,20	-	-	0,00
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00	100,00		-	-	0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	2	1	2	0	0,00	1	0	0	0,00	1,17	0,00	50,00	0,50	-	-	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	1	1	2	0	0,00	2	0	0	0,00	2,58	0,00	100,00	1,00	-	-	0,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i	1	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,75	0,00	100,00	0,00	max nadwyżka	-	0,00

	nakładania powłok																		
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	5	5	2	0	0,00	1	4	0	75,00	25,00	2,42	0,33	7,25	50,00	1,00	-	-	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	2	3	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,25	0,17	1,50		1,50	-	-	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	2	1	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	0	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00		-	-	0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	1	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00		1,00	max deficyt	-	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	3	2	4	0	0,00	3	3	0	33,33	33,33	4,50	0,25	18,00	75,00	0,67	nadwyżka	-	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	2	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		50,00	0,50	-	-	0,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00



	szklanych i ceramicznych																		
8182	Maszyści kotłów parowych i pokrewni	8	6	5	0	0,00	4	0	0		0,00	5,33	0,00		80,00	0,75	max nadwyżka	-	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	3	2	3	0	0,00	1	0	0		0,00	3,25	0,00		33,33	0,67	-	-	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	2	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		50,00	0,50	-	-	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	4	7	2	0	0,00	2	0	0		0,00	4,08	0,00		100,00	1,75	-	-	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	6	5	7	0	0,00	2	8	0	25,00	25,00	4,50	0,67	6,75	28,57	0,83	-	-	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	12	11	12	0	0,00	5	5	0	40,00	0,00	10,42	0,42	25,00	41,67	0,92	-	-	0,01
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	5	4	5	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	3,67	0,08	44,00	40,00	0,80	-	-	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	12	15	10	0	0,00	5	7	0	14,29	0,00	12,58	1,58	7,95	50,00	1,25	-	-	0,01
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	14	19	13	0	0,00	11	0	0		0,00	16,58	0,00		84,62	1,36	-	-	0,01
8342	Operatorzy sprzętu do robót	6	6	6	0	0,00	3	5	1	20,00	0,00	6,00	0,50	12,00	50,00	1,00	-	-	0,00

	ziemnych i urzędzeń pokrewnych																		
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urzędzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,42	0,08	5,00	0,00	0,00	-	-	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	1	1	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,50	0,33	1,50		1,00	-	-	0,00
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewn	25	26	26	0	0,00	22	13	0	61,54	53,85	28,00	2,08	13,44	84,62	1,04	-	-	0,02
9121	Praczk ręczne i prasowacze	6	5	4	0	0,00	1	0	0		0,00	3,83	0,00		25,00	0,83	-	-	0,00
9122	Czyszciciele pojazdów	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,50	-	-	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	0	0	0	0		0	24	0	25,00	25,00	0,00	2,00	0,00			max deficyt	-	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	4	4	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,50	0,08	6,00		1,00	-	-	0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	2	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		50,00	0,50	-	-	0,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i	0	1	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00

	hodowli zwierząt																		
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0	1	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,58	0,17	3,50			-	-	0,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
9216	Robotnicy wykonujący prace proste w rybołówstwie i zakładach akwakultury	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	13	16	9	0	0,00	7	22	0	86,36	13,64	12,00	1,83	6,55	77,78	1,23	-	-	0,01
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	38	39	36	0	0,00	23	6	0	83,33	33,33	33,00	0,50	66,00	63,89	1,03	-	-	0,02
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	15	21	16	1	6,25	15	9	0	0,00	0,00	21,17	0,75	28,22	93,75	1,40	-	-	0,01
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	33	33	30	0	0,00	18	21	0	66,67	52,38	32,42	1,75	18,52	60,00	1,00	-	-	0,02
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	5	7	6	0	0,00	5	0	0		0,00	6,92	0,00		83,33	1,40	-	-	0,00
9334	Układacze towarów na półkach	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
9411	Pracownicy przygotowując	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	1,17	0,00			max deficyt	-	0,00

	y posiłki typu fast food																		
9412	Pomoce kuchenne	12	10	12	0	0,00	8	12	0	66,67	41,67	11,00	2,00	5,50	66,67	0,83	nadwyżka	-	0,01
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	2	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,92	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00	
9613	Zamiatacze i pokrewni	4	6	11	0	0,00	10	2	0	50,00	50,00	9,83	0,17	59,00	90,91	1,50	-	-	0,01
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	4	3	1	0	0,00	1	6	0	33,33	33,33	1,08	0,50	2,17	100,00	0,75	nadwyżka	-	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,92	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00	
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	20	17	10	0	0,00	5	11	0	45,45	45,45	11,42	0,92	12,45	50,00	0,85	-	-	0,01
Razem		178 8	192 3	143 9	60	4,17	920	919	40	45,38	28,18	X	X	X	X	X	X	X	X

\* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

\*\* Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu wedł ug nowych zaleceń metodycznych.



## Załącznik 2 Rynek edukacyjny

Tabela 13. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
AKADEMIA GÓRNICZO-HUTNICZA IM. STANISŁAWA STASZICA W KRAKOWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
COLLEGIUM MAZOVIA INNOWACYJNA SZKOŁA WYŻSZA W SIEDLCACH	0	0	1	1	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W PARCZEWIE	3	0	4	4	3,45%	3,45%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ANDRZEJA FRYCZA MODRZEWSKIEGO	0	0	1	0	0,00%	0,00%
KATOLICKI UNIWERSYTET LUBELSKI JANA PAWŁA II	0	0	7	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "PROFIT"	24	0	0	4	0,00%	23,53%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "ETAT" DLA DOROSŁYCH W LUBLINIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ZESPOLE SZKÓŁ W MILANÓWKU PRZY ULICY PIASTA 14	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. WŁ. ZAWADZKIEGO W WISZNICACH	0	0	4	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE ZESPOŁU SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH W MILANOWIE	10	0	1	2	5,00%	10,00%
LICEUM PROFILOWANE ZESPOŁU SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH W PARCZEWIE	0	0	5	0	21,74%	0,00%

MEDYCZNE STUDIUM ZAWODOWE W BIAŁEJ PODLASKIEJ	0	0	0	1	0,00%	0,00%
MEDYCZNE STUDIUM ZAWODOWE W PARCZEWIE	11	14	6	5	13,33%	11,11%
NIEPUBLICZNE TECHNIKUM LEŚNE	0	0	2	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA WYŻSZA IM. PAPIEŻA JANA PAWŁA II W BIAŁEJ PODLASKIEJ	0	0	3	4	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU ŻAK	0	0	2	2	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE "PROFIT" W PARCZEWIE	9	15	4	4	9,30%	9,30%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE DLA DOROSŁYCH LIDER	0	0	0	1	0,00%	0,00%
POLITECHNIKA LUBELSKA	0	0	6	4	0,00%	0,00%
SZKOŁA GŁÓWNA GOSPODARSTWA WIEJSKIEGO W WARSZAWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA ZESDPOŁU SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH W MILANOWIE	0	3	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO-WYCHOWAWCZYM W RAWIE MAZOWIECKIEJ	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM	0	0	2	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM LEŚNE IM. POLSKIEGO TOWARZYSTWA LEŚNEGO W BIŁGORAJU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE W JABŁONIU	5	1	0	1	0,00%	5,26%
TECHNIKUM W JABŁONIU	5	22	7	2	16,67%	4,76%
TECHNIKUM W KOROLÓWCE-OSADZIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W PARCZEWIE	10	5	2	1	20,00%	10,00%

TECHNIKUM ZAWODOWE W RCEZ W LUBARTOWIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ZAWODOWE W ZESPOLE SZKÓŁ W OSTROWIE LUBELSKIM	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ZESPOŁU SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH W PARCZEWIE	6	45	16	4	23,53%	5,88%
UNIwersytet Ekonomiczny w Krakowie	0	0	0	1	0,00%	0,00%
UNIwersytet Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie	0	0	10	6	0,00%	0,00%
UNIwersytet Przyrodniczy w Lublinie	0	0	8	7	0,00%	0,00%
UZUPEŁANIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W MILANOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
Warszawski Uniwersytet Medyczny	0	0	3	1	0,00%	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA EKONOMII I INNOWACJI W LUBLINIE	0	0	9	10	0,00%	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA PEDAGOGICZNA IM. JANUSZA KORCZAKA W WARSZAWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI I ADMINISTRACJI W LUBLINIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA SPOŁECZNO-PRZYRODNICZA IM. WINCENTEGO POLA W LUBLINIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA STOSUNKÓW MIĘDZYKRAJOWYCH I KOMUNIKACJI SPOŁECZNEJ W CHEŁMIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZAO CZNA POLICEALNA SZKOŁA ADMINISTRACJI "COSINUS" W LUBLINIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA ZESPOŁU SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH W PARCZEWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%



ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA JABŁONIU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1	0	0	0	1	0,00%	0,00%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

**Tabela 14. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku (cd.)**

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W PARCZEWIE	125	0	4	3,20%
KATOLICKI UNIWERSYTET LUBELSKI JANA PAWŁA II	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "PROFIT"	19	0	6	31,58%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ZESPOLE SZKÓŁ W MILANÓWKU PRZY ULICY PIASTA 14	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. WŁ. ZAWADZKIEGO W WISZNICACH	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE ZESPOŁU SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH W MILANOWIE	37	0	3	8,11%
MEDYCZNE STUDIUM ZAWODOWE W PARCZEWIE	69	19	7	10,14%
NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA TOWARZYSTWA WIEDZY POWSZECHNEJ W LUBLINIE - "DLA DOROSŁYCH"	0	0	1	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA WYŻSZA IM. PAPIEŻA JANA PAWŁA II W BIAŁEJ PODLASKIEJ	0	0	2	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU ŻAK	0	0	1	0,00%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE "PROFIT" W PARCZEWIE	17	1	0	0,00%

POLITECHNIKA LUBELSKA	0	0	6	0,00%
PRYWATNA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W PARCZEWIE	1	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W JABŁONIU	0	0	1	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA ZESPOŁU SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH W MILANOWIE	0	0	0	0,00%
SZKOŁA WYŻSZA PRZYMIERZA RODZIN W WARSZAWIE	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM EKONOMICZNO-ADMINISTRACYJNE NR 1	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM ENERGETYCZNE	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE W JABŁONIU	11	0	0	0,00%
TECHNIKUM W JABŁONIU	27	16	3	11,11%
TECHNIKUM W LUDWINIE	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM W RADZYNIU PODLASKIM	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W PARCZEWIE	15	9	5	33,33%
TECHNIKUM ZESPOŁU SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH W PARCZEWIE	53	30	11	20,75%
UNIwersytet EKONOMICZNY W KRAKOWIE	0	0	1	0,00%
UNIwersytet MARIII CURIE-SKŁODOWSKIEJ W LUBLINIE	0	0	9	0,00%
UNIwersytet MEDYCZNY W LUBLINIE	0	0	1	0,00%
UNIwersytet PRZYRODNICZY W LUBLINIE	0	0	3	0,00%
UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCACE DLA DOROSŁYCH W MILANOWIE	0	0	0	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA EKONOMII I INNOWACJI W LUBLINIE	0	0	4	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI I ADMINISTRACJI W LUBLINIE	0	0	2	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA SPOŁECZNO-PRZYRODNICZA IM. WINCENTEGO POŁA W LUBLINIE	0	0	2	0,00%
XIV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W LUBLINIE	0	0	1	0,00%

ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA ZESPOŁU SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH W PARCZEWIE	24	0	8	33,33%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA JABŁONIU	15	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W ZESPOLE SZKÓŁ W OSTROWIE LUBELSKIM	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 11	0	0	2	0,00%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Dietetycy i żywieniowcy			0	7		0,00%
Ekonomiści			0	1		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	1		0,00%
Fryzjerzy	3	3	1	5	33,33%	20,00%
Kosmetyczki i pokrewni			0	3		0,00%
Kucharze			6	19		31,58%
Malarze budowlani i pokrewni			0	1		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	4		0,00%
Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków			0	1		0,00%

Piekarze, cukiernicy i pokrewni			1	3		33,33%
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	1		0,00%
Pomocniczy personel medyczny	11	19	2	5	18,18%	40,00%
Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	2		0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu		0	0	5		0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia			0	3		0,00%
Pracownicy usług domowych	1	1	0	0		
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			1	1		100,00%
Pszczelarze i hodowcy jedwabników			0	1		0,00%
Ratownicy medyczni			0	5		0,00%
Recepcjoniści hotelowi			0	3		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	3		0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			0	5		0,00%

Stolarze meblowi i pokrewni			0	1		0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy budownictwa	6	6	2	3	33,33%	66,67%
Technicy elektrycy	10	10	0	0		
Technicy farmaceutyczni			1	6		16,67%
Technicy fizjoterapii i masażyści			2	9		22,22%
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy mechanicy			1	8		12,50%
Technicy rolnictwa i pokrewni	11	11	1	5	9,09%	20,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	20	20	4	5	20,00%	80,00%
Ślusarze i pokrewni			0	3		0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	5	5	1	4	20,00%	25,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0	10		0,00%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

\*\* Wg zawodu wyuczonego.

**Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku (cd.)**

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Dietetycy i żywieniowcy			0	7		0,00%
Ekonomiści			0	1		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	1		0,00%
Fryzjerzy	3	3	1	5	33,33%	20,00%
Kosmetyczki i pokrewni			0	3		0,00%
Kucharze			6	19		31,58%
Malarze budowlani i pokrewni			0	1		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	4		0,00%
Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków			0	1		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			1	3		33,33%
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	1		0,00%
Pomocniczy personel medyczny	11	19	2	5	18,18%	40,00%

Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	2		0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu		0	0	5		0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia			0	3		0,00%
Pracownicy usług domowych	1	1	0	0		
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			1	1		100,00%
Pszczelarze i hodowcy jedwabników			0	1		0,00%
Ratownicy medyczni			0	5		0,00%
Recepcjoniści hotelowi			0	3		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	3		0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)			0	5		0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	1		0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy budownictwa	6	6	2	3	33,33%	66,67%
Technicy elektrycy	10	10	0	0		
Technicy farmaceutyczni			1	6		16,67%

Technicy fizjoterapii i masażyści			2	9		22,22%
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy mechanicy			1	8		12,50%
Technicy rolnictwa i pokrewni	11	11	1	5	9,09%	20,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	20	20	4	5	20,00%	80,00%
Ślusarze i pokrewni			0	3		0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	5	5	1	4	20,00%	25,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0	10		0,00%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

\*\* Wg zawodu wyuczonego.