**Oświadczenie Pracodawcy**

o spełnianiu Priorytetu KFS nr 1

Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców

1. **Oświadczam, że pracownicy zatrudnieni w:**

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………

(pełna nazwa Pracodawcy)

wskazani do kształcenia w ramach Priorytetu KFS nr 1 będą odbywać kształcenie:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Lp. | Nazwa wnioskowanego kształcenia | Liczba osób wskazanych do kształcenia | | Wskazanie specyficznych potrzeb pracodawcy zatrudniającego cudzoziemców |
| ogółem | w tym  cudzoziemcy |
| 1. |  |  |  |  |
| 2. |  |  |  |  |
| 3. |  |  |  |  |

1. **Oświadczam, że pracownicy (dotyczy cudzoziemców) wskazani do kształcenia:**

* w momencie składania wniosku posiadają aktualny tytuł pobytowy i legalne zatrudnienie na terytorium RP,
* będą uczestniczyć w kształceniu tylko w przypadku posiadania aktualnego tytułu pobytowego i legalnego zatrudnienia na terytorium RP w okresie kształcenia.

……………………………………. …………….…………………………………….……………………………….

(miejscowość, data ) (podpis i pieczątka Pracodawcy lub osoby upoważnionej do reprezentowania Pracodawcy)

**Wyjaśnienie priorytetu KFS nr 1**

W ramach tego priorytetu mogą być finansowane szkolenia dla cudzoziemców i polskich pracowników, które adresują specyficzne potrzeby, jakie mają pracownicy cudzoziemscy i pracodawcy ich zatrudniający.

Wśród specyficznych potrzeb pracowników cudzoziemskich wskazać można w szczególności:

* doskonalenie znajomości języka polskiego oraz innych niezbędnych do pracy języków, szczególnie   
  w kontekście słownictwa specyficznego dla danego zawodu / branży;
* doskonalenie wiedzy z zakresu specyfiki polskich i unijnych regulacji dotyczących wykonywania określonego zawodu;
* ułatwianie rozwijania i uznawania w Polsce kwalifikacji nabytych w innym kraju;
* rozwój kompetencji, uwzględniających konieczność dostosowania się do kultury organizacyjnej polskich przedsiębiorstw i innych podmiotów, zatrudniających cudzoziemców.

Z priorytetu mogą korzystać pracodawcy i pracownicy z polskim obywatelstwem o ile wykażą   
w uzasadnieniu wniosku, że kształcenie ułatwi czy też umożliwi im pracę z zatrudnionymi bądź planowanymi do zatrudnienia cudzoziemcami.