**Oświadczenie Pracodawcy**

o spełnianiu Priorytetu KFS nr 9

Wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną.

Oświadczam/y w imieniu swoim lub podmiotu, który reprezentuję/my, że pracownik/ pracodawca:

1. …………………………..………
2. …………………………..………

Wskazany/i do objęcia wsparciem w ramach Priorytetu nr 9 spełnia/ją warunki dostępu do priorytetu tj. kształcenie ustawiczne związane jest z realizacją celów transformacji energetycznej oraz polityki klimatyczno - energetycznej.

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

/krótki opis uzasadniający wsparcie związane z realizacją celów transformacji energetycznej / polityki klimatyczno-energetycznej/

………………………………….. ……………………………………………..

/data/ /podpis i pieczęć Pracodawcy lub osoby uprawnionej do reprezentowania Pracodawcy/

**Wyjaśnienie do priorytetu nr 9**

Transformacja energetyczna to długotrwały proces modyfikacji gospodarki i sieci energetycznych, aby były bardziej zrównoważone, mniej zależne od paliw kopalnych i bardziej efektywne energetycznie. Celem transformacji energetycznej jest zmniejszenie szkód dla klimatu, zdrowia publicznego i środowiska naturalnego.

W Polsce ma oznaczać ona rozwój i przebudowę polskiej energetyki zgodnie z celami polityki

klimatyczno-energetycznej. Przyjęto, że ma opierać się na trzech filarach:

* dekarbonizacja – czyli redukcja emisji gazów cieplarnianych i rozwój OZE,
* decentralizacja – dotyczy odejścia od dużych elektrowni na rzecz rozproszonych odnawialnych źródeł energii o mniejszej mocy,
* digitalizacja – to postawienie na infrastrukturę informatyczną, dzięki której możliwe

będzie np. wprowadzenie taryf dynamicznych (czyli takich, w których końcowa opłata za

energię jest bezpośrednio powiązana z bieżącymi cenami na hurtowym rynku energii).

Priorytet 9 adresowany jest do pracodawców, którzy chcą przyczynić się do realizacji założonych celów transformacji energetycznej np. przejścia z energetyki tradycyjnej, na przykład węglowej, do bardziej przyjaznych środowisku źródeł energii np. wiatraków czy farm fotowoltaicznych. Będą również mogły być finansowane szkolenia mające na celu rozwój tzw. zielonych kompetencji czyli umiejętności pozwalających na działania na rzecz zrównoważonego rozwoju. Mogą być finansowane również szkolenia w obszarze ekologii.