**Oświadczenie Pracodawcy**

o spełnianiu Priorytetu KFS nr 8

Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach

**Oświadczam, że wnioskuję o dofinansowanie kształcenia ustawicznego w związku z:**

**[ ]**  trudnościami, w tym trudnościami finansowymi

[ ]  kumulacją niekorzystnych czynników takich, jak:

[ ]  rynkowe skutki pandemii COVID-19,

[ ]  wojna na terytorium Ukrainy,

[ ]  rosnące koszty energii i koszty pracy,

[ ]  wzrost inflacji,

[ ]  spowolnienie rozwoju gospodarczego.

**Jednocześnie oświadczam, że osoba/y wskazana/e do kształcenia w ramach tego priorytetu to:**

[ ]  właściciel firmy,

[ ]  kadra zarządzająca,

[ ]  menadżer,

[ ]  pracownik realizujący zadania w obszarze zarządzania i finansów.

……………………………………. ………………………………………..…….……

 (miejscowość, data ) (podpis i pieczątka Pracodawcy lub osoby

 upoważnionej do reprezentowania Pracodawcy)

**Wyjaśnienie priorytetu KFS nr 8**

W ramach tego priorytetu mogą być finansowane szkolenia przede wszystkim dla właścicieli firm, kadry zarządzającej, menadżerów oraz pracowników realizujących zadania w obszarze zarządzanie i finansów.

Tematyka kształcenia i programy szkoleniowe powinny dotyczyć zakresu zarządzania finansami

i zapobiegania sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach, w szczególności:

* zarządzania finansami,
* analizy finansowej,
* interpretacji sprawozdań finansowych,
* planowania budżetu i kontroli kosztów,
* zarządzania płynnością finansową,
* zapobiegania sytuacjom kryzysowym,
* ocenie ryzyka i strategii jego minimalizacji,
* planowania awaryjnego i scenariuszy kryzysowych,
* komunikacji w sytuacjach kryzysowych,
* zarządzania wizerunkiem firmy podczas kryzysu,
* doskonalenia umiejętności przywódczych,
* rozwijania umiejętności decyzyjnych w warunkach presji,
* motywowania zespołu w trudnych czasach,
* technologii wspierających zarządzanie finansami,
* wykorzystania nowoczesnych narzędzi i systemów do analizy danych finansowych,
* automatyzacji procesów księgowych i raportowania.

Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania niniejszego priorytetu powinien wykazać powiązanie zakresu obowiązków pracownika z wnioskowanym szkoleniem.

Dofinansowanie w ramach tego priorytetu może otrzymać pracodawca, który w przekonywujący sposób uzasadni, że dla prawidłowego działania jego firmy bądź dla jej ratowania niezbędne jest nabycie konkretnych kompetencji zawodowych.