

POWIATOWY URZĄD PRACY

W PARCZEWIE



**MONITORING ZAWODÓW
DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE PARCZEWSKIM
W I-PÓŁROCZU 2014 ROKU**

PARCZEW – PAŹDZIERNIK 2014 r.

Spis treści

WSTĘP.....	3
ROZDZIAŁ I.....	5
1. ANALIZA BEZROBOCIA W POWIECIE PARCZEWSKIM.....	5
ROZDZIAŁ II.....	11
2. ANALIZA OFERT PRACY WEDŁUG ZAWODÓW	11
ROZDZIAŁ III.....	17
3. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE PARCZEWSKIM.....	18
3.1 ZAWODY DEFICYTOWE.....	18
3.2 ZAWODY NADWYŻKOWE.....	20
3.3 ZAWODY ZRÓWNOWAŻONE.....	24
WNIOSKI.....	27

ANEKS STATYSTYCZNY

- T-I/P-1 Bezrobotni wg zawodów w powiecie parczewskim w I- półroczu 2014 r.
- T-I/P-1a Struktura bezrobotnych wg grup zawodowych w powiecie parczewskim w I-półroczu 2014 r.
- T-I/P-2 Napływ bezrobotnych wg grup zawodowych w powiecie parczewskim w I-półroczu 2014 r.
- T-I/P-2a Struktura napływu bezrobotnych wg grup zawodowych w powiecie parczewskim w I-półroczu 2014 r.
- T-I/P-3 Oferty pracy wg zawodów w powiecie parczewskim w I-półroczu 2014 r.
- T-I/P-3a Struktura ofert pracy wg grup zawodowych w powiecie parczewskim w I-półroczu 2014 r.
- T-I/P-4 Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie parczewskim w I-półroczu 2014 r.
- T-I/P-7 Ranking zawodów generujących długotrwałe bezrobocie w powiecie parczewskim w I-półroczu 2014 r. (wg kodu dwucyfrowego)
- T-I/P-8 Ranking zawodów generujących długotrwałe bezrobocie w powiecie parczewskim w I-półroczu 2014 r. (wg kodu czterocyfrowego)
- T-I/P-9 Bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy w powiecie parczewskim w I – półroczu 2014 r.
- T-I/P-9a Struktura bezrobotnych i ofert pracy według PKD w powiecie parczewskim w I-półroczu 2014 r.
- T-I/P-10 Ranking zawodów zgłoszonych w ofertach pracy w powiecie parczewskim w I-półroczu 2014 r. ze względu na wskaźnik szansy uzyskania oferty (wg kodu dwucyfrowego)
- T-I/P-11 Ranking zawodów zgłoszonych w ofertach pracy w powiecie parczewskim w I-półroczu 2014 r. ze względu na wskaźnik szansy uzyskania oferty (wg kodu czterocyfrowego)

WSTĘP

Powiatowy Urząd Pracy w Parczewie zgodnie z zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy realizując zadania w zakresie polityki rynku pracy opracował analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie parczewskim za I-półrocze 2014 rok.

Przez monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych należy rozumieć proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.¹

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemu kształcenia zawodowego, jak również systemu szkolenia bezrobotnych oraz osób poszukujących zatrudnienia.

Celem niniejszego opracowania jest określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na płaszczyźnie lokalnego rynku pracy. Źródłem informacji niezbędnych do prowadzenia monitoringu zawodów nadwyżkowych i deficytowych jest zbiór zawodów i specjalności zarejestrowanych osób oraz ofert pracy.

Do **zawodów deficytowych** zaliczono wszystkie zawody, dla których wskaźnik nadwyżki (stosunek średniej miesięcznej liczby zgłoszonych ofert pracy w danym zawodzie do średniej miesięcznej liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danym zawodzie) był **większy od 1,1 %**.

Z kolei **zawody nadwyżkowe** to takie zawody, na które występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Przy określeniu nadwyżki ustalono, iż wskaźnik intensywności powinien być **mniejszy od 0,9 %**.

¹ Ministerstwo Gospodarki Pracy i Polityki Społecznej – Departament Rynku Pracy „Zalecenia metodyczne do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych” Warszawa 2003 r., str. 6

Zawodami, które wykazują **równowagę** to zawody, dla których wskaźnik intensywności dla danego zawodu zawiera się w przedziale **od 0,9 % do 1,1 %**.

Monitoring zawodów prowadzony jest w oparciu o ujednoczone dla całego kraju *Zalecenia metodyczne* opracowane przez Departament Rynku Pracy Ministerstwa Gospodarki i Pracy, a podstawowym źródłem informacji niniejszego opracowania są raporty i wskaźniki wygenerowane na podstawie danych zawartych w:

- ❖ Załączniku nr 3 do sprawozdania MPiPS – 01 – „Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności za I-półrocze 2014 roku”
- ❖ Załączniku nr 2 do sprawozdania MPiPS – 01 – „Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy. Stan za I półrocze 2014 roku”.

Raport ma charakter diagnostyczny. Część diagnostyczną stanowi analiza bezrobocia wg zawodów, ofert pracy wg zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

ROZDZIAŁ I

1. ANALIZA BEZROBOCIA W POWIECIE PARCZEWSKIM

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Parczewie na koniec czerwca 2014 roku zarejestrowanych było 2053 **osób** bezrobotnych, z czego **1021** to kobiety. Z prawem do zasiłku na koniec czerwca 2014 roku figurowało 111 osób.

Stopa bezrobocia w powiecie parczewskim w połowie 2014 roku wyniosła 14,0 % i była niższa o 1 % punkt procentowy porównywalnie do wskaźnika z końca czerwca 2013 roku.

Tabela 1 (T-IP-1) *Bezrobotni wg zawodów w powiecie parczewskim. Stan w końcu I- półrocza 2014 roku*

Lp.	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	w tym				
			kobiety	absolwenci		Pow. 12 m-cy	
				Razem	Kobiety	Razem	kobiety
1	Inny zawód lub brak	540	281	16	9	103	46
2	Robotnik gospodarczy	100	29	1	0	48	18
3	Sprzedawca	96	86	2	2	45	42
4	Ślusarz	50	2	0	0	19	0
5	Krawiec	46	46	0	0	18	18
6	Technik mechanik	39	0	0	0	12	0
7	Kucharz małej gastronomii	33	20	0	0	2	1
8	Murarz	32	0	0	0	22	0
9	Robotnik budowlany	30	0	0	0	12	0
10	Technik rolnik	29	16	0	0	13	9
11	Sprzątaczką biurową	26	26	0	0	14	14
12	Szwaczka	23	23	0	0	12	12
13	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	22	20	1	1	6	5
14	Rolnik	21	13	0	0	7	4
15	Kucharz	21	19	0	0	12	10
16	Pakowacz	20	17	0	0	13	12
17	Stolarz	19	1	0	0	7	0
18	Hutnik- dmuchacz szkła	17	2	0	0	9	1
19	Terapeuta zajęciowy	15	13	0	0	7	5
20	Kierowca samochodu ciężarowego	15	0	0	0	9	0

Jak wynika z powyższej tabeli na koniec czerwca 2014 roku najliczniejszą grupę zawodową spośród zarejestrowanych stanowili bezrobotni: **Bez zawodu** - 540 osób, **Robotnicy gospodarczy** – 100 osób, **Sprzedawcy** – 96 osób, **Ślusarze** - 50 osób, **Krawcy** – 46 osób, **Technik mechanik** - 39 osób.

Najwięcej absolwentów figurowało w zawodach: **Bez zawodu** – 16 osób, **Sprzedawca**– 2 osoby, **Robotnik gospodarczy** – 1 osoba, **Technik żywienia i gospodarstwa domowego** – 1 osoba.

Osoby długotrwale bezrobotne występują prawie we wszystkich zawodach. Najliczniejszą grupę stanowią osoby: **Bez zawodu** - 103 osoby, **Robotnicy gospodarczy** -48 osób, **Sprzedawcy** – 45 osób, **Murarze** -22 osoby, **Ślusarze** - 19 osób, **Krawiec** – 18 osób, **Sprzątaczką biurową** – 14 osób, **Pakowacze** – 13 osób, **Szwaczka** – 12 osób, **Kucharze** – 12 osób, **Technicy mechanicy** – 12 osób, **Robotnik budowlany** – 12 osób, **Kucharze małej gastronomii** – 12 osób.

Bezrobotni mężczyźni stanowili większość w następujących zawodach: **Bez zawodu** - 259 osób, **Robotnicy gospodarczy** - 71 osób, **Ślusarze**- 48 osób, **Technicy mechanicy** - 39 osób, **Murarze** - 32 osoby, **Robotnicy budowlani** – 30 osób, **Stolarze** - 18 osób, **Kierowcy samochodu ciężarowego**- 15 osób, **Hutnik-dmucharz szkła** – 15 osób.

Spośród zarejestrowanych najwięcej kobiet odnotowano w zawodach: **Bez zawodu** – 281, **Sprzedawca** - 86 osób, **Krawiec** - 46 osób, **Robotnik gospodarczy** – 29 osób, **Sprzątaczką biurową** – 26 osób, **Szwaczka** – 23 osoby, **Kucharz małej gastronomii** – 20 osób, **Kucharz** – 19 osób, **Pakowacz** – 17 osób, **Technik rolnik**– 16 osób.

Kolejnym etapem analizy jest **badanie struktury bezrobocia** według dużych grup:

Tabela 2 (T-I/P-1a) Struktura bezrobotnych wg grup zawodowych w powiecie parczewskim

Stan w końcu I półrocza 2014 r.

L.p.	Kod grupy zawodu	Nazwa grupy zawodu	Ogółem bezrobotni	W tym				
				Kobiety	absolvenci		Pow. 12 m-cy	
					Razem	kobiety	razem	kobiety
1	51	Pracownicy usług osobistych	11,9128	11,8919	4,1667	0,0000	11,2564	11,7285
2	75	Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	9,0008	13,2431	0,0000	0,0000	8,4089	12,3455
3	72	Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	8,4051	0,4054	0,0000	0,0000	8,8592	0,3086
4	52	Sprzedawcy i pokrewni	7,7416	13,5145	12,5000	23,0770	7,9582	14,8165
5	31	Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych	7,1476	4,7296	4,1667	0,0000	6,3065	5,8641
6	93	Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	6,2210	5,0000	4,1667	7,6923	7,2073	6,4814
7	71	Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	5,4270	0,2702	0,0000	0,0000	7,8080	0,3086
8	32	Średni personel do spraw zdrowia	4,9636	8,5135	4,1667	7,6923	4,2044	6,7900
9	61	Rolnicy produkcji towarowej	3,4414	4,1892	0,0000	0,0000	3,6037	4,0123
10	33	Średni personel do spraw biznesu i administracji	3,1768	4,9999	0,0000	0,0000	3,1534	4,6296
11	83	Kierowcy i operatorzy pojazdów	3,0443	0,0000	0,0000	0,0000	3,7539	0,0000

Analizując duże grupy zawodowe (kod dwucyfrowy) najliczniejszą grupę stanowili: **Pracownicy usług osobistych** tj. 11,9128 % w stosunku do ogółu zarejestrowanych. Wymienioną grupę najliczniej reprezentują: **Gospodarze budynków** – 6,6181 %.

Kolejną grupą równie liczną stanowili: **Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni** – 9,0008 % zarejestrowanych. Grupę tę najliczniej reprezentowali: **Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni** – 3,1767 %.

Do licznych grup zaliczamy również: **Robotników obróbki metali, mechaników maszyn i urządzeń i pokrewnych** – 8,4051 % ogółu zarejestrowanych, najliczniej reprezentowanych przez: **Ślusarzy i pokrewnych** – 3,5076 %.

Grupami zawodowymi najbardziej sfeminizowanymi są: **Sprzedawcy i pokrewni** - 13,5145 %, **Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni** - 13,2431%, oraz **Pracownicy usług osobistych** – 11,8919 %.

Grupami zawodowymi z największą ilością osób długotrwale bezrobotnych są: **Pracownicy usług osobistych** - 11,2564 %, **Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni** – 8,4089 %, **Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni** - 8,4089 %.

Z kolei wśród absolwentów dominowały następujące grupy: **Sprzedawcy i pokrewni** - 12,5000 %. Grupę tę najliczniej reprezentowali **Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)** – 6,8813 %.

Jednym z elementów prezentowanego opracowania jest analiza **napływu osób bezrobotnych** według zawodów:

Tabela 3 (T-I/P-2) *Napływ bezrobotnych wg grup zawodów w powiecie parczewskim w I półroczu 2014 r.*

Lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Ogółem bezrobotni	W tym		
				kobiety	Absolwenci	
					razem	Kobiety
1	000000	Inny zawód lub brak zawodu	242	93	48	27
2	522301	Sprzedawca	55	43	8	6
3	515303	Robotnik gospodarczy	38	7	2	0
4	311502	Technik mechanik	24	0	2	0
5	512002	Kucharz małej gastronomii	20	9	4	1
6	722204	Ślusarz	20	0	0	0
7	931301	Robotnik budowlany	17	0	0	0
8	314207	Technik rolnik	14	6	0	0
9	711202	Murarz	13	0	1	0
10	512001	Kucharz	12	11	1	0
11	752205	Stolarz	12	2	0	0

Tabela 3 prezentuje napływ bezrobotnych w I półroczu 2014 roku w najliczniejszych zawodach. Najwięcej zarejestrowało się osób: **Bez zawodu - 242 osoby**. W mniejszym stopniu odnotowano napływ bezrobotnych w zawodach: **Sprzedawca - 55 osób**, **Robotnik gospodarczy - 38 osób**, **Technik mechanik - 24 osoby**, **Kucharz małej gastronomii - 20 osób**, **Ślusarz - 20 osób**, **Robotnik budowlany - 17 osób**, **Technik rolnik - 14 osób**, **Murarz - 13 osób**, **Kucharz - 12 osób**, **Stolarz - 12 osób**,

Napływ bezrobotnych kobiet widoczny jest w zawodzie **Sprzedawca - 43 osoby**.

Należy wspomnieć również, iż 93 kobiety to bezrobotne **Bez zawodu**.

Wśród absolwentów najwięcej zarejestrowało się osób w zawodzie **Bez zawodu - 48 osób**.

Tabela 4 (T-I/P-2a) Struktura napływu bezrobotnych wg grup zawodowych w powiecie parczewskim w I półroczu 2014 r.

Lp	Kod grupy zawodu	Nazwa grupy zawodu	Bezrobotni ogółem	W tym		
				kobiety	Absolwenci	
					Razem	Kobiety
1	51	Pracownicy usług osobistych	12,7406	13,2451	10,8433	6,2500
2	52	Sprzedawcy i pokrewni	9,9295	17,5496	13,2539	18,7505
3	75	Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	8,8887	13,2450	0,0000	0,0000
4	31	Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych	8,7405	2,9801	4,8192	0,0000
5	72	Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni)	7,4074	0,0000	2,4096	0,0000
6	93	Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	6,6666	3,6424	2,4096	2,0833
7	21	Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	4,7405	5,6292	21,6867	22,9166
8	71	Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	4,7405	0,0000	2,4096	0,0000
9	32	Średni personel do spraw zdrowia	3,7036	6,6225	7,2288	10,4166
10	24	Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania	3,5555	5,2980	2,4096	2,0833

Z powyższego zestawienia wynika, że najliczniejszą grupą zawodową, która zarejestrowała się do końca czerwca 2014 r. była grupa **Pracowników usług osobistych** - stanowiła ona 12,7406 % wszystkich zarejestrowanych. Znaczącą grupą była grupa **Sprzedawcy i pokrewni**. Udział tej grupy w ogóle zarejestrowanych wyniósł 9,9295 %. Wśród kobiet najliczniejszą grupę stanowili **Sprzedawcy i pokrewni** – 17,5496 %, najliczniej

reprezentowaną przez: *Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)*. Analizując zawody wykonywane przez mężczyzn można stwierdzić, iż dominuje grupa *Robotników obróbki metali, mechaników maszyn i urządzeń i pokrewni* – 7,4074% wszystkich zarejestrowanych, w tym najliczniej reprezentowana przez *Ślusarzy i pokrewnych*. Najwięcej zarejestrowanych absolwentów odnotowano w grupie *Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych* – 21,6867%.

ROZDZIAŁ II

2. ANALIZA OFERT PRACY WEDŁUG ZAWODÓW

Analizę ofert pracy pozyskanych w powiecie parczewskim prezentuje poniższa tabela:

Tabela 5 (T-I/P-3) Oferty pracy wg zawodów w powiecie parczewskim w I - półroczu 2014 roku

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Oferty pracy	
			Zgłoszone w I półroczu	W końcu I półrocza
1	522301	Sprzedawca	46	3
2	515303	Robotnik gospodarczy	31	4
3	411004	Technik prac biurowych	21	1
4	961302	Robotnik placowy	14	4
5	722304	Operator maszyn do obsługi wyrobów z drutu, lin, siatek i kabli	16	0
6	411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	13	1
7	334306	Technik administracji	10	0
8	941201	Pomoc kuchenna	10	0
9	932905	Pomoc krawiecka	8	0
10	432103	Magazynier	8	0
11	524902	Doradca klienta	7	0
12	341202	Opiekun osoby starszej	4	3
13	514202	Kosmetyczka	4	2
14	234190	Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	4	1
15	531190	Pozostali opiekunowie dziecięcy	4	1
16	911207	Sprzątaczką biurowa	4	1

17	931301	Robotnik budowlany	4	1
18	343901	Animator kultury	4	0
19	931205	Robotnik drogowy	4	0

W I półroczu 2014 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie pracodawcy zgłosili ogółem 357 ofert pracy. W porównaniu z I półroczem 2013 roku liczba ta zwiększyła się o 2 oferty. Na rynku pracy powiatu parczewskiego, możliwości zatrudnienia stwarzają przede wszystkim lokalne firmy handlowo-usługowe oraz urzędy administracji państwowej (w ramach prac subsydiowanych).

Z liczebności zgłoszonych ofert pracy wynika, że pracodawcy najczęściej zgłaszali potrzeby zatrudnienia: *Sprzedawców* – 46 ofert pracy, *Robotników gospodarczych* – 31 ofert pracy, *Techników prac biurowych* – 21 ofert pracy.

Również licznie poszukiwane były osoby na stanowisko: *Robotnik placowy* - 14 ofert pracy, *Operator maszyn do obsługi wyrobów z drutu, lin, siatek i kabli* – 16 ofert pracy, *Pozostali pracownicy obsługi biurowej* - 13 ofert pracy, *Technik administracji* - 10 ofert pracy, *Pomoc kuchenna* – 10 ofert pracy, *Pomoc krawiecka* – 8 ofert pracy, *Magazynier* – 8 ofert pracy, *Doradca klienta* – 7 ofert pracy. Po 4 oferty pracy zgłoszone zostały w takich zawodach jak: *Opiekun osoby starszej*, *Kosmetyczka*, *Pozostali nauczyciele szkół podstawowych*, *Pozostali opiekunowie dziecięcy*, *Sprzątaczką biurowa*, *Robotnik budowlany*, *Animator kultury*, *Robotnik drogowy*.

Tabela 6 (T-I/P-3a) Struktura ofert pracy wg grup zawodowych w powiecie parczewskim w I-półroczu 2014 r.

Lp.	Kod grupy zawodu	Nazwa grupy zawodu	Oferty pracy	
			Zgłoszone w I półroczu	W końcu I półrocza
1	52	Sprzedawcy i pokrewni	17,6484	11,7647
2	51	Pracownicy usług osobistych	12,3249	17,6471
3	41	Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	10,0840	5,8824
4	72	Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	7,8432	8,8236
5	93	Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	5,8823	2,9412
6	96	Ładowacze nieczystości i inni pracownicy przy pracach prostych	4,7619	11,7643
7	33	Średni personel do spraw biznesu i administracji	4,4817	0,0000
8	94	Pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki	3,3613	0,0000
9	34	Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewni	3,0812	8,8235
10	24	Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania	2,8010	0,0000
11	83	Kierowcy i operatorzy pojazdów	2,8010	8,8236
12	43	Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	2,5210	0,0000
13	23	Specjaliści nauczania i wychowania	2,5209	5,8824
14	31	Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych	2,2408	5,8824
15	53	Pracownicy opieki osobistej i pokrewni	1,9607	2,9412
16	91	Pomoce domowe i sprzątaczk	1,6807	5,8824
17	21	Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	1,6806	0,0000
18	75	Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	1,6806	0,0000
19	81	Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	1,4005	0,0000

20	71	Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	1,4005	0,0000
21	22	Specjaliści do spraw zdrowia	1,1204	0,0000
22	32	Średni personel do spraw zdrowia	1,1204	0,0000

Analizując strukturę ofert pracy wg grup zawodowych zgłoszonych w I półroczu 2014 roku w powiecie parczewskim można stwierdzić, iż największe zapotrzebowanie ze strony pracodawców dotyczyło pracowników według następujących grup zawodowych:

- ❖ *Sprzedawcy i pokrewni – 17,6484%*, w tym najwięcej ofert odnotowano dla osób z grupy: *sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 14,5672%*
- ❖ *Pracownicy usług osobistych – 12,3249%*, w tym najwięcej ofert pracy wśród osób zaliczanych do tej grupy było dla: *Gospodarzy budynków – 8,6835 %*
- ❖ *Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni – 10,0840%* w tym najwięcej ofert odnotowano dla osób z grupy: *Pracownicy obsługi biurowej – 9,8039%*
- ❖ *Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni - 7,8432%* w tym najwięcej ofert odnotowano dla osób z grupy: *Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni – 4,4818%*
- ❖ *Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie – 5,8823%* w tym najwięcej ofert odnotowano dla osób z grupy: *Robotnicy przy pracach prostych w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 2,5210%*
- ❖ *Ładowacze nieczystości i inni pracownicy przy pracach prostych – 4,7619%* w tym najwięcej ofert odnotowano dla osób z grupy: *Zamiatacze i pokrewni – 3,9216%*
- ❖ *Średni personel do spraw biznesu i administracji – 4,4817%* w tym najwięcej ofert odnotowano dla osób z grupy: *Pracownicy administracji i sekretarze biura zarządu 2,8011%*

Najmniejszą liczbę ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców odnotowano w następujących grupach zawodowych (0,1~ 1%):

- ❖ *Pozostali pracownicy obsługi biura – 0,8403%*
- ❖ *Rolnicy produkcji towarowej – 0,8403%*
- ❖ *Technicy informatycy – 0,5602 %*

- ❖ *Kierownicy do spraw zarządzania i handlu* - 0,2801 %
- ❖ *Specjaliści do spraw technologii informacyjno-komunikacyjnych* – 0,2801 %
- ❖ *Specjaliści z dziedzin prawa, dziedzin społecznych i kultury* – 0,2801 %
- ❖ *Leśnicy i rybacy* – 0,2801%
- ❖ *Rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni* – 0,2801%
- ❖ *Monterzy* – 0,2801 %
- ❖ *Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, leśnictwie i rybołówstwie* – 0,2801%

Grupa zawodów, dla której nie odnotowano żadnej oferty pracy to:

- ❖ *Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i dyrektorzy generalni*
- ❖ *Kierownicy do spraw produkcji i usług*
- ❖ *Kierownicy w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych*
- ❖ *Pracownicy usług ochrony*
- ❖ *Elektrycy i elektronicy*
- ❖ *Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby*

Analizując ranking zawodów zgłoszonych w ofertach pracy w powiecie parczewskim w I – półroczu 2014 roku ze względu na wskaźnik szansy uzyskania oferty pracy w poszczególnych zawodach wskazano, iż w grupie zawodów według kodu dwucyfrowego (aneks statystyczny T-I/P-10) najwyższe wskaźniki szansy otrzymania oferty pracy mają:

- ❖ *Sekretarki, operatorzy urzędzeń biurowych i pokrewni*
- ❖ *Pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki*
- ❖ *Pozostali pracownicy obsługi biura*

Zaś w grupie zawodów wg kodu czterocyfrowego (aneks statystyczny T-I/P-11):

- ❖ *Pracownicy obsługi biurowej*
- ❖ *Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowani*
- ❖ *Opiekunowie dziecięcy*
- ❖ *Doradcy finansowi i inwestycyjni*
- ❖ *Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani*
- ❖ *Kosmetyczki i pokrewni*

- ❖ *Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)*
- ❖ *Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych*

Analizując aneks statystyczny T-I/P-9 bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy w powiecie parczewskim w I – półroczu 2014 roku zaobserwowano, iż najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych było w następujących sekcjach PKD:

- ❖ *Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle:* zarejestrowani w I – półroczu – 125 osób, stan na koniec I – półrocza – 202 osób
- ❖ *Przetwórstwo przemysłowe* zarejestrowani w I – półroczu – 111 osoby, stan w końcu I – półrocza – 259 osób
- ❖ *Budownictwo* zarejestrowani w I – półroczu – 90 osób, stan w końcu I – półrocza – 135 osób
- ❖ *Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo, rybactwo;* zarejestrowani w I – półroczu – 58 osób, stan w końcu I – półroczu – 150 osób
- ❖ *Działalność niezidentyfikowana:* zarejestrowani w I - półroczu – 56 osób, stan w końcu I – półrocza – 254 osób
- ❖ *Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne:* zarejestrowani w I – półroczu – 56 osób, stan na koniec I – półrocza – 174 osób

Natomiast najwięcej ofert pracy zanotowano w następujących sekcjach PKD:

- ❖ *Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle:* oferty pracy zgłoszone w I – półroczu – 85 oferty, stan na koniec I – półrocza – 8 oferty
- ❖ *Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne;* oferty pracy zgłoszone w I – półroczu – 76 ofert, stan w końcu I – półrocza – 10 oferty
- ❖ *Przetwórstwo przemysłowe:* oferty pracy zgłoszone w I - półroczu – 57 ofert, stan w końcu I – półrocza – 3 oferty
- ❖ *Opieka zdrowotna i pomoc społeczna;* oferty pracy zgłoszone w I – półroczu – 25 ofert, stan na koniec I – półrocza – 6 ofert

Biorąc pod uwagę strukturę bezrobotnych i ofert pracy według PKD w powiecie parczewskim w I – półroczu 2014 roku (aneks statystyczny T-I/P-9a) zaobserwowano, iż największy napływ bezrobotnych w I – półroczu 2014 roku ma sekcja **Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle**: zarejestrowani w I - półroczu 18,3017%, stan w końcu I – półrocza 13,4398%. Drugą sekcją w kolejności pod względem wysokiego wskaźnika napływu bezrobotnych jest sekcja **Przetwórstwo przemysłowe**: zarejestrowani w I – półroczu 16,2518%, stan w końcu I – półrocza 17,2323%. Natomiast trzecią sekcją pod względem wysokiego wskaźnika napływu bezrobotnych jest sekcja **Budownictwa**: zarejestrowani w I – półroczu 13,1772 %, stan w końcu I – półrocza 8,9820%.

Sekcją PKD, w której nie odnotowano rejestrujących się osób była sekcja **Organizacje i zespoły eksterytorialne**.

Biorąc pod uwagę analogiczny okres sprawozdania odnoszącego się do liczby ofert pracy można wskazać, iż najwięcej ofert pracy pozyskano w sekcji **Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle**: oferty pracy zgłoszone w I – półroczu 23,8096%, stan w końcu I – półrocza 23,5294%, **Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenie społeczne**: oferty pracy zgłoszone w I – półroczu 21,2885%, stan w końcu I – półrocza 29,4116%, **Przetwórstwo przemysłowe**: oferty pracy zgłoszone w I- półroczu 15,9664%, stan w końcu I – półrocza 8,82365%, **Opieka zdrowotna i pomoc społeczna**: oferty pracy zgłoszone w I – półroczu 7,0028%, stan w końcu I – półrocza 17,6471 %.

ROZDZIAŁ III

3. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE PARCZEWSKIM

Poprzez **zawód deficytowy** należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy. W analizie przyjęto, że zawody takie posiadają wskaźnik intensywności większy od 1,1%.

Natomiast poprzez **zawód nadwyżkowy** należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Przy określeniu nadwyżki ustalono, że wskaźnik intensywności powinien być mniejszy od 0,9%.

Zawody, które wykazują **równowagę** to zawody, dla których wskaźnik intensywności dla danego zawodu zawiera się w przedziale od 0,9 do 1,1%.

Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów wygenerowano biorąc pod uwagę średnią miesięczną liczbę ofert pracy w danym zawodzie oraz średnią miesięczną liczbę zarejestrowanych bezrobotnych w danym zawodzie w I półroczu 2014 r. Szczegółowe zestawienie przedstawia tabela T-I/P-4 (aneks statystyczny).

3.1 ZAWODY DEFICYTOWE

Do zawodów deficytowych w powiecie parczewskim, gdzie liczba zarejestrowanych bezrobotnych jest niższa niż zgłaszane dla tych bezrobotnych zapotrzebowanie przez pracodawców w postaci miejsc pracy należą zawody zawarte w poniższej tabeli, która prezentuje zawody wg 6-cyfrowego kodu uszeregowane od najwyższego wskaźnika intensywności deficytu:

Tabela 8 Tabela rankingowa zawierająca 14 zawodów wg wskaźnika intensywności deficytu w powiecie parczewskim w I półroczu 2014 roku

Lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności deficytu zawodów
1	961302	Robotnik placowy	14,0
2.	411004	Technik prac biurowych	10,5
3	524902	Doradca klienta	7,0
4	722304	Operator maszyn do produkcji wyrobów z kabli, drutu, lin, siatek i kabli	5,3
5	334306	Technik administracji	5,0
6	234190	Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	4,0
7	514202	Kosmetyczka	4,0
8	941201	Pomoc kuchenna	3,3
9	723307	Mechanik maszyn rolniczych	3,0
10	522304	Sprzedawca w branży spożywczej	3,0
11	243305	Specjalista do spraw sprzedaży	2,0
12	332302	Przedstawiciel handlowy	2,0
13	931205	Robotnik drogowy	2,0
14	941101	Pracownik przygotowujący posiłki typu fast food	2,0

**zawody wg 6-cyfrowego kodu uszeregowane od najwyższego wskaźnika intensywności deficytu*

Analizując powyższe zestawienie można stwierdzić, iż do zawodów z najwyższym wskaźnikiem deficytu należą:

- ❖ *Robotnik placowy*
- ❖ *Technik prac biurowych*
- ❖ *Doradca klienta*
- ❖ *Operator maszyn do produkcji wyrobów z kabli, drutu, lin, siatek i kabli*

Natomiast do zawodów deficytowych z najniższym wskaźnikiem deficytu (2% ~1,1%) można zaliczyć następujące zawody:

- *Pozostali pracownicy obsługi biurowej*
- *Animator kultury*

Wśród zawodów deficytowych (aneks statystyczny T-I/P-4) maksymalny poziom wskaźnika intensywności wykazało 55 zawodów. Wskaźnik określony jako **MAX** oznacza, że w danym zawodzie złożono oferty pracy, ale w ewidencji PUP nie figurowali bezrobotni posiadający taki zawód. Czyli jest to sytuacja gdzie średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych wynosi zero przy zgłaszanym przez pracodawców zapotrzebowaniu. Do zawodów takich należą między innymi:

- ❖ *Inżynier zootechniki*
- ❖ *Instruktor amatorskiego ruchu amatorskiego*
- ❖ *Doradca finansowy*
- ❖ *Specjalista do spraw kadr*
- ❖ *Psycholog*
- ❖ *Technik mechanik maszyn i urządzeń*
- ❖ *Spedytor*
- ❖ *Bibliotekarz*
- ❖ *Organizator obsługi sprzedaży internetowej*
- ❖ *Sprzedawca w stacji paliw*
- ❖ *Kamieniarz*

3.2 ZAWODY NADWYŻKOWE

Do zawodów nadwyżkowych w powiecie parczewskim, gdzie liczba zarejestrowanych bezrobotnych jest wyższa niż zgłaszane dla tych bezrobotnych zapotrzebowanie przez pracodawców w postaci miejsc pracy, należą zawody zawarte w poniższej tabeli, która prezentuje zawody wg 6-cyfrowego kodu uszeregowane od najwyższego wskaźnika intensywności nadwyżki:

Tabela 9 Tabela rankingowa zawierająca 29 zawodów wg wskaźnika intensywności nadwyżki w powiecie parczewskim w I półroczu 2014 roku

Lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności deficytu zawodów
1	522301	Sprzedawca	0,84
2	515303	Robotnik gospodarczy	0,81
3	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	0,75
4	432103	Magazynier	0,73
5	522305	Technik handlowiec	0,60
6	213204	Inżynier ogrodnictwa	0,50
7	216201	Architekt krajobrazu	0,50
8	243106	Specjalista do spraw marketingu i handlu	0,50
9	243302	Opiekun klienta	0,50
10	325402	Technik masażysta	0,50
11	325907	Terapeuta zajęciowy	0,50
12	412001	Sekretarka	0,50
13	513202	Barman	0,50
14	611303	Ogrodnik	0,50
15	834103	Mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych	0,50
16	911207	Sprzątaczką biurową	0,50
17	962105	Goniec	0,50
18	351203	Technik informatyk	0,33
19	932101	Pakowacz	0,33
20	832202	Kierowca samochodu dostawczego	0,33
21	514101	Fryzjer	0,28
22	331301	Księgowa	0,25
23	512001	Kucharz	0,25
24	723307	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	0,25
25	962990	Pozostali pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,25
26	931301	Robotnik budowlany	0,23
27	311408	Technik elektronik	0,20
28	751204	Piekarz	0,20
29	321301	Technik farmaceutyczny	0,17

**zawody wg 6-cyfrowego kodu uszeregowane od najwyższego wskaźnika intensywności deficytu*

Analizując powyższą tabelę można wskazać, iż zawody nadwyżkowe z największym wskaźnikiem nadwyżki to:

- *Sprzedawca*
- *Robotnik gospodarczy*
- *Mechanik pojazdów samochodowych*
- *Magazynier*
- *Technik handlowiec*
- *Inżynier ogrodnictwa*
- *Architekt krajobrazu*
- *Specjalista do spraw marketingu i handlu*
- *Opiekun klienta*
- *Technik masażysta*
- *Terapeuta zajęciowy*

Zaś zawody wykazujące najniższy wskaźnik nadwyżki to:

- *Technik farmaceutyczny*
- *Piekarz*
- *Technik elektronik*
- *Robotnik budowlany*
- *Pozostali pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowani*
- *Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych*
- *Kucharz*
- *Księgowa*
- *Fryzjer*

Wśród zawodów nadwyżkowych (aneks statystyczny T-I/P-4) odnotowano również zawody, dla których nie przypadła żadna oferta pracy. W tej grupie znalazły się między innymi następujące zawody:

- *Kierownik działu marketingu*
- *Matematyk*
- *Doradca rolniczy*
- *Inżynier pożarnictwa*
- *Kosmetolog*

- *Położna*
- *Nauczyciel fizyki i astronomii*
- *Nauczyciel przedszkola*
- *Inspektor kontroli skarbowej*
- *Archiwista*
- *Agent ubezpieczeniowy*
- *Likwidator szkód*
- *Florysta*
- *Listonosz*
- *Instruktor nauki jazdy*
- *Opiekunka dziecięca domowa*
- *Rolnik upraw mieszanych*
- *Konserwator budynków*
- *Montażysta dekoracji*
- *Monter konstrukcji aluminiowych*
- *Ślusarz narzędziowy*
- *Formowacz wyrobów szklanych*
- *Konserwator budynków*
- *Zbrojarz*
- *Pilarz*
- *Operator koparko-ładowarki*
- *Wulkanizator*
- *Pomoc domowa*
- *Salowa*

3.3 ZAWODY ZRÓWNOWAŻONE

Zawody zrównoważone to takie, na które zapotrzebowanie na rynku pracy odpowiada liczbie osób poszukujących pracy w tych zawodach (wskaźnik intensywności nadwyżki/deficytu większy bądź równy 0,9 i mniejszy bądź równy 1,1).

Do zawodów wykazujących równowagę na rynku pracy należą m. in.:

- *Lekarz weterynarii*
- *Pozostali specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni*
- *Technik elektryk*
- *Pozostali kreślarze*
- *Ratownik medyczny*
- *Zaopatrzeniowiec*
- *Technik usług fryzjerskich*
- *Blacharz*
- *Kierowca samochodu osobowego*
- *Kierowca operator wózków jezdniowych*
- *Robotnik mostowy*

Wskaźnik intensywności nadwyżki w wyżej wymienionych zawodach wynosi 1,0000. W powyższych zawodach występuje równowaga pomiędzy liczbą osób poszukujących pracy w danym zawodzie a liczbą zgłaszanych ofert pracy dotyczących tego zawodu.

Z kolei biorąc pod uwagę zawody generujące *długotrwałe bezrobocie* (aneks statystyczny T-I/P-7), według zawodów kodu dwucyfrowego można wskazać, iż najwyższy wskaźnik uzyskano w zawodach:

- ❖ *Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, leśnictwie i rybołówstwie*
- ❖ *Pracownicy obsługi klienta*
- ❖ *Pracownicy opieki osobistej i pokrewni*
- ❖ *Pozostali pracownicy obsługi biura*
- ❖ *Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)*
- ❖ *Pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki*
- ❖ *Rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni*
- ❖ *Elektrycy i elektronicy*
- ❖ *Pracownicy usług ochrony*

- ❖ *Ładowacze nieczystości i inni pracownicy przy pracach prostych*
- ❖ *Kierowcy i operatorzy pojazdów*
- ❖ *Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych*
- ❖ *Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwa i transporcie*
- ❖ *Kierownicy w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych*
- ❖ *Monterzy*
- ❖ *Pomoce domowe i sprzątaczk*
- ❖ *Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i dyrektorzy generalni*

Natomiast *najniższy wskaźnik generujący długotrwałe bezrobocie* według zawodów kodu dwucyfrowego można wskazać w zawodach:

- *Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych*
- *Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych kultury i pokrewne*
- *Technicy informatycy*
- *Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni*
- *Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania*
- *Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej*

Grupy zawodowe, w których nie odnotowano wskaźnika długotrwałego bezrobocia to:

- *Specjaliści do spraw technologii informacyjno-komunikacyjnych*
- *Kierownicy do spraw produkcji i usług*

Analizując ranking zawodów generujących *długotrwałe bezrobocie* (aneks statystyczny T-I/P-8) według zawodów kodu czterocyfrowego można wskazać, iż najwyższy wskaźnik uzyskano w zawodach między innymi:

- *Monterzy izolacji*
- *Agenci ubezpieczeniowi*
- *Instruktorzy nauki jazdy*
- *Kierownicy sprzedaży w marketach*
- *Windykatorzy i pokrewni*
- *Pomoce domowe i sprzątaczk*
- *Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych*
- *Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych*

Natomiast *najniższy wskaźnik generujący długotrwałe bezrobocie* według zawodów kodu czterocyfrowego można wskazać w zawodach:

- *Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni*
- *Rybacy i zbieracze pracujące na własne potrzeby*
- *Pracownicy pomocy społecznej i pracy socjalnej*
- *Technicy farmaceutyczni*
- *Archeolodzy, socjolodzy i pokrewni*
- *Technicy wsparcia informatycznego i technicznego*
- *Specjaliści do spraw administracji i rozwoju*

Grupy zawodowe, w których nie odnotowano wskaźnika długotrwałego bezrobocia to między innymi:

- *Barmani*
- *Blacharze*
- *Przedstawiciele handlowi*
- *Asystenci nauczycieli*
- *Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji*
- *Ratownicy medyczni*
- *Inżynierowie elektrycy*
- *Kosmetyczki i pokrewni*
- *Kierownicy biura*

WNIOSKI

Po analizie rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych można sformułować kilka konkluzji zamykających raport:

Przeprowadzona analiza stworzona w oparciu o oferty zatrudnienia zgłaszane przez pracodawców do PUP Parczew nie daje pełnego obrazu rynku pracy. Wynika to z tego, że nie wszystkie wolne miejsca pracy zgłaszane są do urzędu pracy. Natomiast osoby bezrobotne korzystają nie tylko z ofert pracy będących w dyspozycji urzędu pracy ale również z innych możliwości np. za pośrednictwem ogłoszeń prasowych czy Internetu.

Wystąpił spadek stopy bezrobocia w powiecie parczewskim w I połowie 2014 r. o 1% punkt procentowy w porównaniu do wskaźnika z końca czerwca 2013 roku. Sytuacja to może być spowodowana faktem, iż pracodawcy nie zatrudniają pracowników na czas określony ale cyklicznie w miarę zachodzącego w przedsiębiorstwach zapotrzebowania. Sprawdzeni i doświadczeni pracownicy sezonowi corocznie wracają do tych pracodawców, którzy tym samym nie składają zapotrzebowania na nowych pracowników.

Nastąpił wzrost składanych do Urzędu Pracy ofert pracy o 2 w stosunku do I półrocza 2013 roku.

Najliczniejsze grupy zawodowe zarejestrowanych bezrobotnych to osoby: *Inny zawód lub brak zawodu, Robotnicy gospodarczy, Sprzedawcy, Ślusarze, Krawcy, Technicy mechanicy, Kucharze małej gastronomii.*

W powiecie parczewskim w I-półroczu 2014 roku na długotrwałe bezrobocie byli narażeni przede wszystkim: *Osoby z innym zawodem lub bez zawodu, Robotnicy gospodarczy Sprzedawcy, Murarze, Ślusarze, Krawcy, Sprzątaczk biurowe.*

Najwięcej absolwentów figurowało *bez zawodu*. W tym przypadku brak wyuczonego zawodu to poważna bariera na rynku pracy. Dla tych osób rzadko istnieje szansa na znalezienie oferty pracy niewymagającej wcześniejszego przygotowania i doświadczenia zawodowego.

Wśród zawodów deficytowych największe niedobory pracowników utrzymywały się w zawodach: *Robotnicy placowi, Technicy prac biurowych, Doradcy klienta..* Nie daje to pełnego obrazu sytuacji na lokalnym rynku pracy, gdyż do analizy były brane oferty pracy w ramach organizacji stażu, na które kierowane są osoby nie posiadające określonych wymagań, co w znacznej mierze przejawia sytuację występującą na lokalnym rynku pracy.

Na lokalnym rynku pracy przeważają zawody nadwyżkowe, z czego znaczą ilość stanowią zawody posiadające wskaźnik intensywności nadwyżki (deficyt) zawodów równy zero. Mamy do czynienia z nadmiarem pracowników występujących w większości zawodów i specjalności. Zawody nadwyżkowe, w których jest najwięcej bezrobotnych to: *Sprzedawca, Robotnik gospodarczy, Mechanik pojazdów samochodowych, Magazynier.*

Sprawozdanie z zakresu monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych nie jest i nie powinno być jedynym źródłem informacji do podejmowania decyzji w zakresie ustalania kierunków kształcenia i szkolenia przyszłej kadry dla pracodawców czy chociażby decyzji o wyborze kierunku kształcenia przez młodych absolwentów szkół gimnazjalnych.

Aby zdecydowanie poprawić zaistniałą sytuację na rynku pracy potrzebne są nowe inwestycje oraz postępujący wzrost gospodarczy, który w znaczący sposób zwiększy napływ nowych miejsc pracy i zapotrzebowanie na nowych pracowników.

Osoby pragnące podjąć odpowiednie zatrudnienie powinny wykazywać elastyczność zawodową i edukacyjną w celu nabycia nowych kwalifikacji zawodowych i podwyższania dotychczasowych.