

POWIATOWY URZĄD PRACY

W PARCZEWIE

ul. Bema 2

21-200 Parczew



**MONITORING ZAWODÓW
DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE PARCZEWSKIM
W 2016 ROKU**

PARCZEW –KWIECIEŃ 2017

Spis treści

WSTĘP	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	4
1.1 Oferty pracy w 2016 r.	12
1.2 Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy	13
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	15
3. Analiza umiejętności i uprawnień	20
4. Analiza rynku edukacyjnego	24
4.2 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.....	25
4.3 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.....	26
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw	28
6. Prognoza lokalnego rynku pracy	52
Podsumowanie	54
Załączniki	57

WSTĘP

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 645 z późn. zm.) prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Raport został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy.”

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest kluczowym narzędziem wykorzystywanym przy planowaniu działań prowadzących do osiągnięcia równowagi na lokalnym rynku pracy.

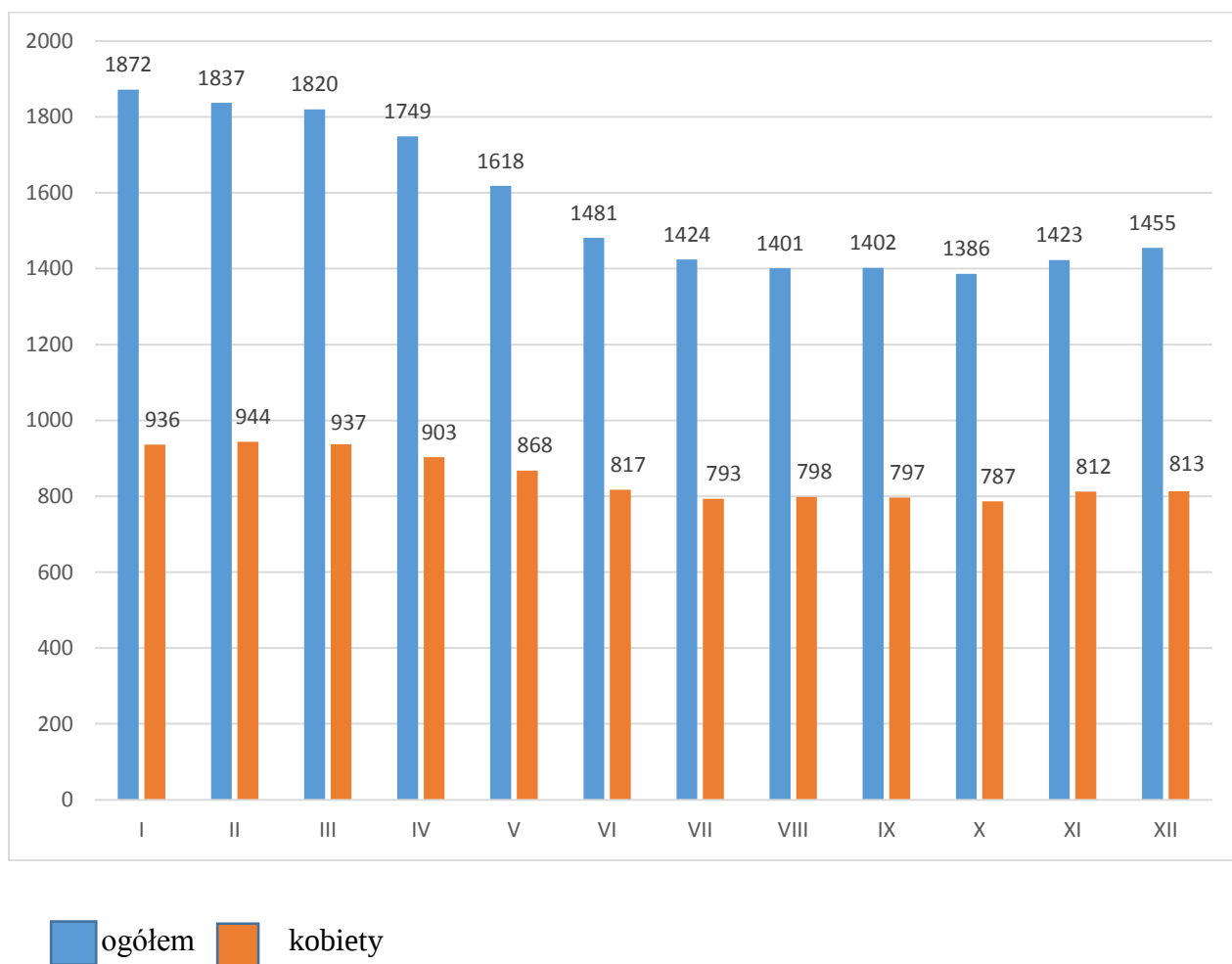
Celem sporządzenia raportu jest przedstawienie specyfiki lokalnego rynku pracy tj. kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej. Jest źródłem danych zarówno o popycie, jak i podaży na rynku pracy. Umożliwia on pozyskanie istotnych informacji odnośnie struktury bezrobocia i potrzeb kadrowych pracodawców oraz określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy.

Do stworzenia raportu wykorzystano dane z sytemu Syriusz gromadzone przez powiatowe urzędy pracy, dane z Systemu Oświatowej MEN, wyniki badania ofert pracy w Internecie oraz wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

W Powiatowym Urzędzie Pracy na koniec roku 2016 r. zarejestrowanych było **1 455** osób bezrobotnych, w tym **813** kobiet, które stanowiły 55,88% ogółu bezrobotnych. W porównaniu z rokiem 2015 liczba osób bezrobotnych była wyższa o 339 osób. Z prawem do zasiłku na koniec grudnia 2016 zarejestrowanych było **80** osób (5,49 % wszystkich bezrobotnych), w tym **37** kobiet, które stanowiły 46,25 % osób z prawem do zasiłku.

Wykres 1. Bezrobotni zarejestrowani w 2016 r. w poszczególnych miesiącach



Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01

Stopa bezrobocia w powiecie parczewskim w końcu roku 2016 wyniosła 10 % i była niższa o 2,4 punktu procentowego porównywalnie do wskaźnika z końca grudnia 2015 roku.

Tabela 1. Bezrobotni w 2016 roku według wielkich grup zawodów.

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci	
		Napływ w okresie	Odpływ w okresie	Stan na koniec okresu	Stan na koniec okresu	Udział w % do ogółem bezrobotnych
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	15	15	10	1	10,00
2	SPECJALIŚCI	219	233	109	17	15,60
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	234	289	154	13	8,44
4	PRACOWNICY BIUROWI	74	78	48	0	0,00
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	312	366	279	6	2,15
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	68	78	67	0	0,00
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	336	423	293	4	1,37
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	90	114	73	3	4,11
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACĘ PROSTE	156	190	133	1	0,75

Z analizy bezrobotnych w 2016 roku według wielkich grup zawodowych wynika, że najwięcej bezrobotnych zarejestrowało się w następujących grupach zawodów:

- Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 336
- Pracownicy usług i sprzedawcy – 312
- Technicy i inny średni personel – 234
- Specjaliści – 219

Najmniej liczebną grupę bezrobotnych rejestrujących się stanowili bezrobotni w następującej grupie zawodów: Kierownicy - 15 osób.

Największą ilość bezrobotnych absolwentów na koniec okresu odnotowano w grupach zawodów specjaliści – 17 oraz Technicy i inny średni personel – 13.

Lp.	Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
1.	5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	90
2.	5153	Gospodarze budynków	80
3.	5120	Kucharze	43
4.	7222	Ślusarze i pokrewni	33
5.	7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	32
6.	7112	Murarze i pokrewni	27
7.	7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	27
8.	7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	26
9.	3220	Dietetycy i żywieniowcy	25
10	9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	25
11	9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	22
12	3115	Technicy mechanicy	20
13	6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	20
14	9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	20
15	7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	17
16	3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	16
17	4321	Magazynierzy i pokrewni	15
18	8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	15
19	2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	14
20	7522	Stolarze meblowi i pokrewni	14

W tabeli zawarta jest liczba osób bezrobotnych, które posiadają przypisany określony zawód, jako zawód do statystyk i figurują w rejestrze osób bezrobotnych na dzień końca analizowanego okresu. Największą liczbę bezrobotnych wg 4 cyfrowego kodu zawodu odnotowano w następujących grupach elementarnych Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), Gospodarze budynków, Kucharze, Ślusarze i pokrewni, Piekarze, cukiernicy i pokrewni.

Tabela 3. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2016 roku.

Lp.	Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
1.	5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	101
2.	5153	Gospodarze budynków	65
3.	5120	Kucharze	60
4.	3115	Technicy mechanicy	40
5.	7222	Ślusarze i pokrewni	38
6.	7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	35
7.	9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	30
8.	2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	29
9.	7112	Murarze i pokrewni	28
10.	7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	28
11.	7522	Stolarze meblowi i pokrewni	28
12.	9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	28
13.	3220	Dietetycy i żywieniowcy	27
14.	2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	26
15.	7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	24
16.	4321	Magazynierzy i pokrewni	23
17.	4110	Pracownicy obsługi biurowej	21
18.	7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	21

19.	3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	20
20.	6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	19
21.	7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	19
22.	8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	19

W powyższej tabeli zawarta jest liczba osób bezrobotnych, które posiadają określony zawód, jako zawód do statystyk i zostały zarejestrowane w urzędzie w 2016 roku. Jeżeli osoba miała kilka rejestracji w analizowanym roku jest liczona tylko raz. Największą liczbę osób bezrobotnych odnotowano w następujących elementarnych grupach zawodów: Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), Gospodarze budynków, Kucharze, Technicy mechanicy.

Poniższa tabela przedstawia grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy. **Wskaźnik długotrwałego bezrobocia** – wyznaczany jest jako liczba osób długotrwale bezrobotnych do liczby osób bezrobotnych, które posiadają przypisany określony zawód, jako zawód do statystyk i figurują w rejestrze osób bezrobotnych na dzień końca analizowanego okresu.

Tabela 4. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2016 roku

Lp.	Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1.	1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	100,00
2.	1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	100,00
3.	1411	Kierownicy w hotelarstwie	100,00
4.	1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
5.	2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	100,00
6.	2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	100,00
7.	2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	100,00
8.	2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	100,00

9.	2341	Nauczyciele szkół podstawowych	100,00
10.	2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	100,00
11.	2413	Analitycy finansowi	100,00
12.	2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów	100,00
13.	2621	Archiwiści i muzealnicy	100,00
14.	2651	Artyści plastycy	100,00
15.	3113	Technicy elektrycy	100,00
16.	3114	Technicy elektronicy i pokrewni	100,00
17.	3256	Ratownicy medyczni	100,00
18.	3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	100,00
19.	3331	Spedytorzy i pokrewni	100,00
20.	3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	100,00

Wskaźnik płynności bezrobotnych wyznaczany jest jako liczba osób bezrobotnych wyrejestrowanych w danym roku do liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w danym okresie sprawozdawczym.

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$WPB_t^k < 1$ – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$WPB_t^k = 1$ – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.

$WPB_t^k > 1$ – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.

Brak wartości – napływ jest równy zeru.

Tabela 5. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2016 roku.

Lp.	Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1.	2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	3,00
2.	3352	Urzędnicy do spraw podatków	3,00
3.	4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	3,00
4.	8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	3,00
5.	7131	Malarze budowlani i pokrewni	2,67
6.	2413	Analitycy finansowi	2,50
7.	3114	Technicy elektronicy i pokrewni	2,50
8.	8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	2,33
9.	2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	2,00
10.	2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
11.	3113	Technicy elektrycy	2,00
12.	3213	Technicy farmaceutyczni	2,00
13.	3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	2,00
14.	4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	2,00
15.	7115	Cieśle i stolarze budowlani	2,00
16.	7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	2,00
17.	7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	2,00
18.	7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	2,00
19.	7534	Tapicerze i pokrewni	2,00
20.	8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	2,00
21.	9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	2,00

Tabela 6. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2016 roku.

Lp.	Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1.	1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0,00
2.	2113	Chemicy	0,00
3.	2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0,00
4.	2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
5.	2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0,00
6.	2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0,00
7.	2642	Dziennikarze	0,00
8.	3436	Muzycy i pokrewni	0,00
9.	4214	Windykatorzy i pokrewni	0,00
10.	4415	Pracownicy działów kadr	0,00
11.	5311	Opiekunowie dziecięcy	0,00
12.	7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	0,00
13.	8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0,00
14.	5312	Asystenci nauczycieli	0,25
15.	2144	Inżynierowie mechanicy	0,33
16.	7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0,33

1.1 Oferty pracy w 2016 r.

W 2016 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie wpłynęły 892 oferty pracy.

Tabela 7. Zestawienie wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2015 i 2016 roku *

Wyszczególnienie	Zbiorczo	
	2015 r.	2016 r.
Oferty pracy niesubsydiowanej	611	460
Oferty pracy subsydiowanej / finansowane ze środków Funduszu Pracy, EFS /	485	464
O g ó ł e m	1096	924

*Dane na podstawie sprawozdań MPiPS-01 o rynku pracy

Tabela 8. Oferty pracy zgłoszone w 2016 roku w powiecie parczewskim według wielkich grup zawodów

Kod	Nazwa wielkiej grupy zawodów	Oferty pracy CBOP (PUP+OHP+EURES)	Oferty pracy Internet	Razem
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	2	19	21
2	SPECJALIŚCI	60	15	75
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	104	10	114
4	PRACOWNICY BIUROWI	98	0	98
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	209	9	218
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	11	0	11
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	114	1	115
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	78	2	80
9.	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	148	2	150
	Ogółem	824	58	882

Z analizy zgłaszanych ofert pracy do PUP w Parczewie i w Internecie w 2016 roku według wielkich grup zawodów wynika, że najwięcej ofert pracodawcy zgłosili w następujących grupach zawodów:

- Pracownicy usług i sprzedawcy – 218 ofert (tj. 24,7 % ogółu)
- Pracownicy wykonujący prace proste – 150 (17 %)
- Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 115 (13 %)
- Technicy i inny średni personel – 114 (12,9 %)

Najmniejszą liczbę ofert pracy odnotowano w takich grupach zawodów jak:

- Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy – 21 ofert (2,4 %).
- Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy – 11 ofert (1,2 % ogółu)

1.2 Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy

Jeżeli wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy jest mniejszy od 1 ($WNO < 1$) to oznacza, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów.

Natomiast jeżeli wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy jest większy od 1 ($WNO > 1$) to oznacza, że pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP niż w Internecie.

Tabela 9. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2016 roku w powiecie parczewskim

Kod	Nazwa wielkiej grupy zawodów	Wskaźnik struktury ofert (%)		Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy
		oferty pracy PUP	oferty pracy w internecie	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,24%	32,76%	0,01
2	SPECJALIŚCI	7,28%	25,86%	0,28
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	12,62%	17,24%	0,73
4	PRACOWNICY BIUROWI	11,89%	0,00%	-
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	25,36%	15,52%	1,63
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	1,33%	0,00%	-
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	13,83%	1,72%	8,02
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	9,47%	3,45%	2,75
9.	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	17,96%	3,45%	5,21

Analizując wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2016 roku należy stwierdzić, że pracodawcy znacznie częściej poszukiwali pracowników za pośrednictwem Internetu w takich grupach zawodów jak: Przedstawiciele władz publicznych, Wyżsi urzędnicy i kierownicy, Specjaliści, Technicy i inny średni personel. Natomiast częściej poszukiwali pracowników za pośrednictwem PUP, niż w Internecie w takich grupach zawodów jak: Pracownicy usług i sprzedawcy, Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, Pracownicy wykonujący prace proste.

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Zawody deficytowe charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź był równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody maksymalnie deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.

Tabela 10. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	1	14,29	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	0	100,00	100,00

Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku

DEFICYT									
Lp.	Kod	grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych(%)	Odsetek wolnych miejsc pracy(%)
1.	9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0,08	1,42	0,06		1,00	60,00	60,00

2.	1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0,08	1,33	0,06		1,00		0,00
3.	2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0,67	3,42	0,20		3,00	0,00	0,00
4.	3322	Przedstawiciele handlowi	1,25	3,67	0,34	0,00	1,00	8,00	0,00
5.	3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,75	1,67	0,45	0,00	1,00	0,00	0,00
6.	8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0,17	0,25	0,67		1,00	100,00	0,00

*W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy

W powiecie parczewskim wśród zawodów **maksymalnie deficytowych** znajdowały się następujące elementarne grupy zawodów: Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych , Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątnięciem. W grupie **zawodów deficytowych** wystąpiły zawody: Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food, Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej, Doradcy finansowi i inwestycyjni, Przedstawiciele handlowi, Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani, Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych.

Zawody zrównoważone odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Tabela 12. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9122	Czyszciciele pojazdów	0,25	0,25	1,00	100,00	33,33

W powiecie parczewskim w zawodach o kodzie czterocyfrowym zawód zrównoważonych to **Czyszciciele pojazdów**.

Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

Tabela 13. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
3220	Dietetycy i żywieniowcy	22
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	14
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	6
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	1

Tabela 14. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku

NADWYŻKA									
Lp.	Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności i bezrobotnych	Odsetek ofert subsydowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
1.	7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	9,67	0,33	29,00	72,73	0,87	75,00	0,00
2.	3313	Księgowi	6,50	0,25	26,00	75,00	0,75	66,67	33,33
3.	8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	6,00	0,25	24,00	83,33	0,75	100,00	0,00
4.	7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	4,92	0,50	9,83	83,33	0,80	0,00	0,00
5.	3331	Spedytorzy i pokrewni	1,58	0,17	9,50	100,00	0,50	50,00	50,00
6.	9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	11,83	3,00	3,94	72,73	0,92	13,89	13,89
7.	2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0,83	0,50	1,67	100,00	0,00	66,67	66,67

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych ($\sum_{m=1}^n B_m^k$)/12

W 2016 r. **zawodami maksymalnie nadwyżkowymi** były zawody zaliczane do elementarnych grup zawodów: Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych, Księgowi, Maszyniści kotłów parowych i pokrewni, Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni, Spedytorzy i pokrewni, Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych.

Zawodami nadwyżkowymi były zawody z następujących elementarnych grup zawodów: Dietetycy i żywieniowcy, Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych, Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów, Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie.

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Na podstawie poniższej tabeli można stwierdzić jakie umiejętności były najczęściej wymagane przez pracodawców w zgłaszanych ofertach pracy. W grupie zawodów Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy wskazywano umiejętność obsługi komputera i wykorzystania internetu oraz zarządzanie ludźmi/ przywództwo. Wśród specjalistów wskazywano następujące umiejętności: komunikacja ustna/ komunikatywność, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność. Komunikacja ustna/ komunikatywność była również jedną z najczęściej poszukiwaną umiejętność wśród grup zawodów Technicy i inny średni personel, Pracownicy usług i sprzedawcy - w tej grupie wymieniano również Planowanie i organizacja pracy własnej, Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń. Operatorzy maszyn i urządzeń wskazywali również często na umiejętność obsługi, montażu i naprawy urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, znajomość języków obcych. Planowanie i organizacja pracy własnej oraz sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna to umiejętności najczęściej poszukiwane u kandydatów do pracy w zawodach z grupy Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy.

Tabela 15. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	78,95
				Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	52,63
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	47,37
				Planowanie i organizacja pracy własnej	47,37
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	42,11

2	SPECJALIŚCI			Komunikacja ustna/ komunikatywność	33,33
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	33,33
				Planowanie i organizacja pracy własnej	20,00
				Wywieranie wpływu	20,00
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	13,33
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL			Komunikacja ustna/ komunikatywność	50,00
				Planowanie i organizacja pracy własnej	40,00
				Wywieranie wpływu	30,00
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	20,00
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	10,00
4	PRACOWNICY BIUROWI			Współpraca w zespole	1,02
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY			Komunikacja ustna/ komunikatywność	44,44
				Planowanie i organizacja pracy własnej	44,44
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	33,33
				Wywieranie wpływu	33,33
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	11,11
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY			Planowanie i organizacja pracy własnej	100,00
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	100,00

8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ			Komunikacja ustna/ komunikatywność	50,00
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	50,00
				Planowanie i organizacja pracy własnej	50,00
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	50,00
				Znajomość języków obcych	50,00
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACĘ PROSTE			Planowanie i organizacja pracy własnej	50,00
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	50,00
				Współpraca w zespole	50,00

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Intemet).

Tabela 16. Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	1 456	290	19,92%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	453	156	34,44%
zasadnicze zawodowe	346	19	5,49%
średnie ogólnokształcące	149	64	42,95%
policealne i średnie zawodowe	354	51	14,41%
wyższe	154	0	0,00%

wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	41	13	31,71%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	73	31	42,47%
liceum ogólnokształcące	60	31	51,67%
liceum profilowane	26	15	57,69%
technikum uzupełniające			
liceum uzupełniające			
szkoła policealna	64	9	14,06%
wyższa	148	1	0,68%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

Z powyższej tabeli wynika, że najmniejszy odsetek bezrobotnych bez zawodu odnotowuje się przy bezrobotnych z wykształceniem zasadniczym zawodowym (5,49%), natomiast przy osobach o wykształceniu wyższym nie odnotowuje się bezrobotnych bez zawodu. najwyższy odsetek bezrobotnych bez zawodu występuje wśród osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (42,95%) oraz gimnazjalnym i poniżej (34,44%).

4. Analiza rynku edukacyjnego

Analiza rynku edukacyjnego obejmuje informacje o uczniach ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz analizę sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.

Opisywana analiza posłuży, w głównej mierze, do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym oraz wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne

Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności.

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest **wskaźnik frakcji**

bezrobotnych wśród absolwentów.

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/ kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły. Można również sprawdzić, czy w miarę upływu czasu sytuacja absolwentów ulega poprawie. Efektem może być wykaz szkół z informacją na temat liczby absolwentów i odsetka bezrobotnych absolwentów po 6 i 11 miesiącach od ukończenia szkoły.

4.2 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Tabela 17. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 roku

Zawody deficytowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3322	Przedstawiciele handlowi	0
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	0
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	0
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0
3220	Dietetycy i żywieniowcy	0
3313	Księgowi	0
3331	Spedytorzy i pokrewni	0
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	0
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	0
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	0

8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	0
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	0
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	0

Zawody zrównoważone

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
9122	Czyszciciele pojazdów	0

Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych przyjmująca wartości 0 oznacza, że według informacji MEN nie wystąpili uczniowie w danej grupie zawodowej.

Powyższa tabela ukazuje uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych i nadwyżkowych, w których nie odnotowano osób kończących szkoły w zawodach deficytowych, nadwyżkowych oraz zrównoważonych. W przypadku zawodów deficytowych może to wpływać na trudności w uzupełnieniu powstałego deficytu.

4.3 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Celem analizy jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania bez pracy. Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest **wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów**.

Tabela 18. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	39	35	12	8	30,77%	20,51%
szkoła przysposabiająca do pracy			0	0		
technikum	106	79	23	3	21,70%	2,83%
liceum ogólnokształcące	181	0	16	5	8,84%	2,76%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające	0	0	0	0		
szkoła policealna	86	67	7	9	8,14%	10,47%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Analiza powyższych wyników wskazuje na wysokie wartości wskaźnika w przypadku szkoły zasadniczej zawodowej, gdzie w powiecie parczewskim przyjmuje wartość 30,77 % , Najniższy wskaźnik występuje w przypadku szkół policealnych 8,14%.

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Na potrzeby monitoringu we wrześniu 2016 r. przeprowadzone zostało badanie pracodawców powiatu parczewskiego. Badanie przeprowadzono na podstawie przygotowanych kwestionariuszy, które obejmowały:

- zapoznanie się z bieżącą strukturą zatrudnienia przedsiębiorstw, w podziale na wielkie grupy zawodów (zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności na potrzeby rynku pracy),
- diagnozę sytuacji zatrudnienia i deficytów zatrudnienia na lokalnym rynku pracy,
- zidentyfikowanie planowanych zmian w strukturze zatrudnienia,
- identyfikację problemów zgłaszanych przez przedsiębiorstwa w procesie rekrutacji pracowników – w ujęciu zawodów oraz umiejętności najczęściej brakujących kandydatom.

Dodatkowo dzięki badaniu możliwe było poznanie oczekiwań lokalnych przedsiębiorców w zakresie roli powiatowych urzędów pracy w kwestii poszukiwania nowych pracowników przez lokalne firmy. Przeprowadzone badanie kwestionariuszowe pozwoliło na opisanie zależności i zmian jakie zachodzą w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy.

Przeprowadzone badanie kwestionariuszowe pozwoliło na opisanie zależności i zmian jakie zachodzą w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy. Badaniem objęto podmioty zatrudniające co najmniej jednego pracownika.

Przebadano łącznie 67 przedsiębiorców z terenu powiatu.

Badanie prowadzone było metodą CATI – wspomaganego komputerowo wywiadu telefonicznego.

Wskaźniki zatrudnienia netto budowane są w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

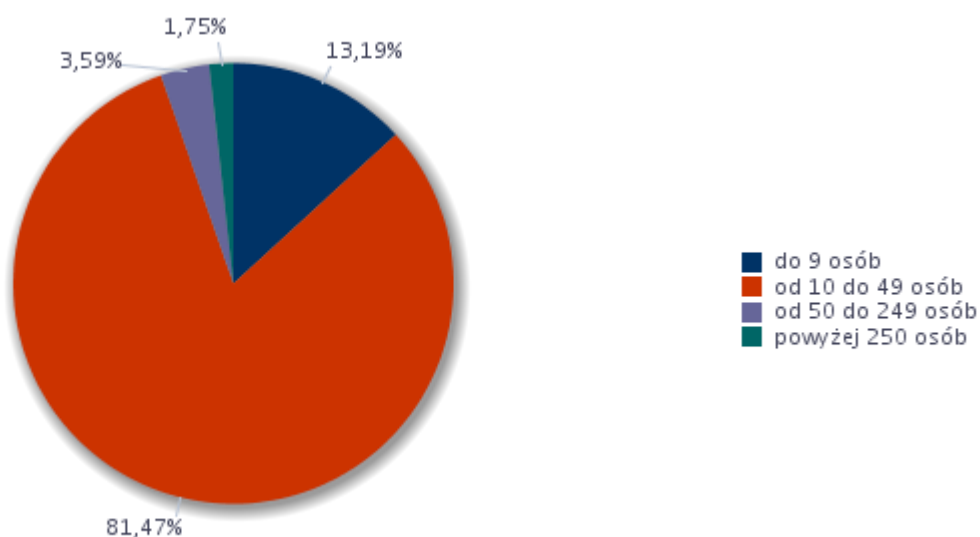
Saldo odpowiedzi na dane pytanie diagnostyczne w okresie badawczym przyjmuje wartości od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Przykładowo wartość -100 uzyskiwana jest w przypadku kiedy 100% firm biorących udział w badaniu sygnalizuje w danym pytaniu redukcję poziomu zatrudnienia. Ujemna wartość wskaźnika, jednak różna od -100, świadczy o tym, że odsetek firm deklaruujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw potwierdzających rozszerzenie zasobów kadrowych. Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy.

Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Przykładowo, wartość 100 dla indeksu zatrudnienia oznacza, że wszystkie badane przedsiębiorstwa potwierdzają wzrost liczby pracujących w badanym okresie.

Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii.

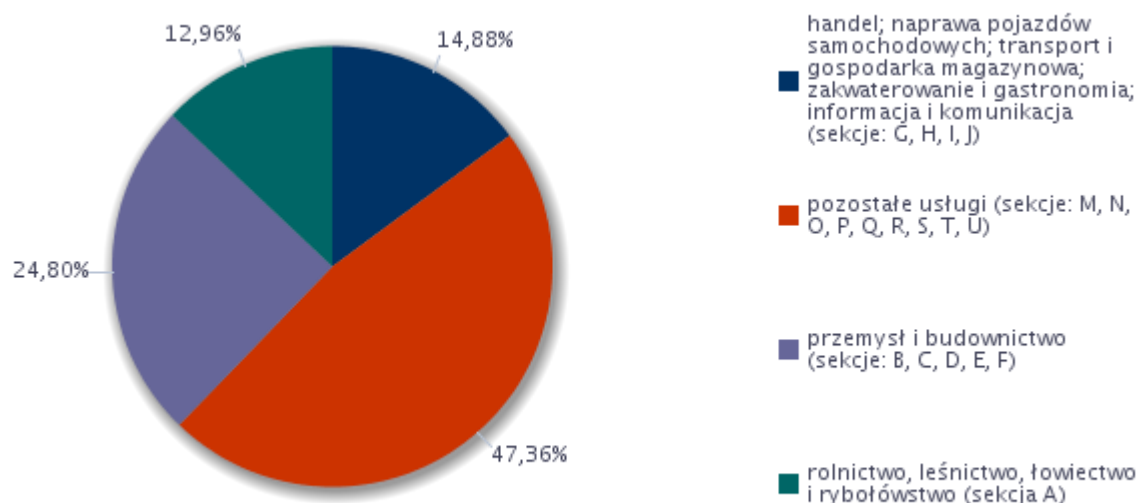
Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta możliwa jest również do uzyskania w sytuacji, w której wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

Rysunek 1. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników.



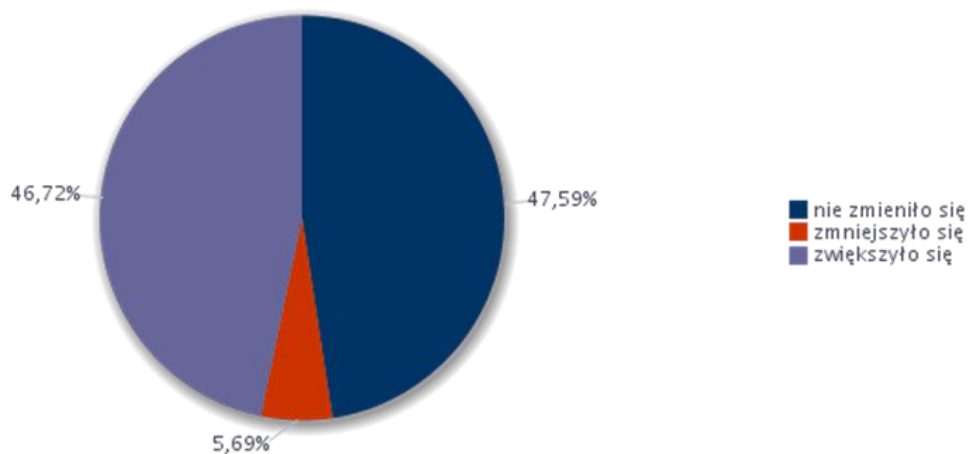
Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw obejmowało 67 podmiotów. Najwięcej przebadanych przedsiębiorstw, tj. 81,47 zatrudniało od 10 do 49 osób.

Rysunek 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



Najwięcej przedsiębiorstw biorących udział w badaniu należało do pozostałych usług (sekcje: M, N, O, P, Q, R, S, T, U), tj. 47,36% oraz do przemysłu i budownictwa (sekcje: B, C, D, E, F), tj. 24,80%, a także handlu, naprawy pojazdów samochodowych, transportu i gospodarki magazynowej, zakwaterowania i gastronomii, informacji i komunikacji (sekcje: G, H, I, J), tj. 14,88%.

Rysunek 4. Odsetek przedsiębiorstw deklaruujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku

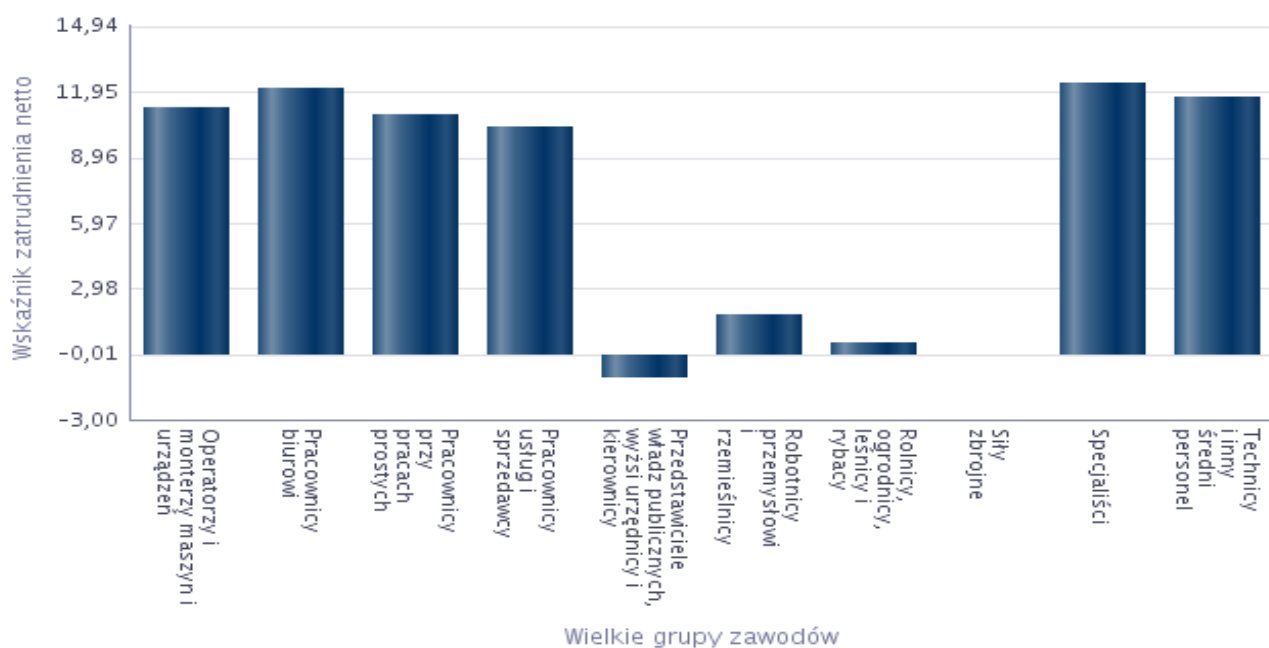


Biorąc pod uwagę zmiany w zatrudnieniu wśród badanych przedsiębiorstw w 2016 zauważyć, że u prawie połowy badanych pracodawców(46,72%) zatrudnienie zwiększyło się.

Tabela 19. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	11,20
Pracownicy biurowi	12,13
Pracownicy przy pracach prostych	10,88
Pracownicy usług i sprzedawcy	10,30
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	-1,04
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1,84
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,53
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	12,36
Technicy i inny średni personel	11,71

Rysunek 5. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku



Analizując zatrudnienie netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku największą wartość odnotowano dla specjalistów (12,36) oraz pracownicy biurowi (12,13). Dodatnia wartość wskaźnika oznacza poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Ujemna wartość wskaźnika oznacza, że odsetek firm deklarujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw potwierdzających rozszerzenie zasobów kadrowych., wskaźnik ten występuje w grupie: Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy. Wartość wskaźnika równa zero oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta możliwa jest również do uzyskania w sytuacji, w której wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia. Wartość wskaźnika równa zero wystąpiła wśród sił zbrojnych.

Tabela 20. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Aparatowy procesów chemicznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Dyspozytor transportu samochodowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Fizjoterapeuta	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca mechanik*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%

Kierowca samochodu ciężarowego	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	1,67%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	1,67%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,58%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	1,67%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	4,58%
Kierowca samochodu dostawczego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%

	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierownik działu informatyki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Konservator części / sprzętu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Księgowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,12%
	dodatkowe uprawnienia	0,83%
	doświadczenie zawodowe	2,28%
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,12%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,12%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	3,12%
	wykonywanie obliczeń	3,12%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Meliorant	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%

	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,13%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	3,13%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,13%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pielęgniarka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,41%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,41%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,41%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,41%
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,84%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%

	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostałe pielęgniarki z tytułem specjalisty	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pracownik socjalny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Przedstawiciel handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Ratownik medyczny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%

	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	4,58%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,67%
	znajomość języków obcych	0,00%
Recepcjonista	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Robotnik magazynowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%

	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Specjalista do spraw logistyki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Specjalista do spraw marketingu i handlu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Sprzedawca w branży spożywczej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	4,55%
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,55%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,55%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	4,55%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	4,55%
	wywieranie wpływu	1,70%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	4,55%
Sprzątaczką biurową	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Stolarz meblowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%

	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,31%
	dodatkowe uprawnienia	0,98%
	doświadczenie zawodowe	6,14%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,42%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	5,37%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,97%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,75%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	5,70%
	wykonywanie obliczeń	4,55%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,14%
	wyuczony zawód	4,43%
	wywieranie wpływu	0,33%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,65%
	znajomość języków obcych	0,43%

W powyższej tabeli ukazano umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma zatrudniła w 2016 r. w poszczególnych grupach zawodów.

Rysunek 7. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 roku

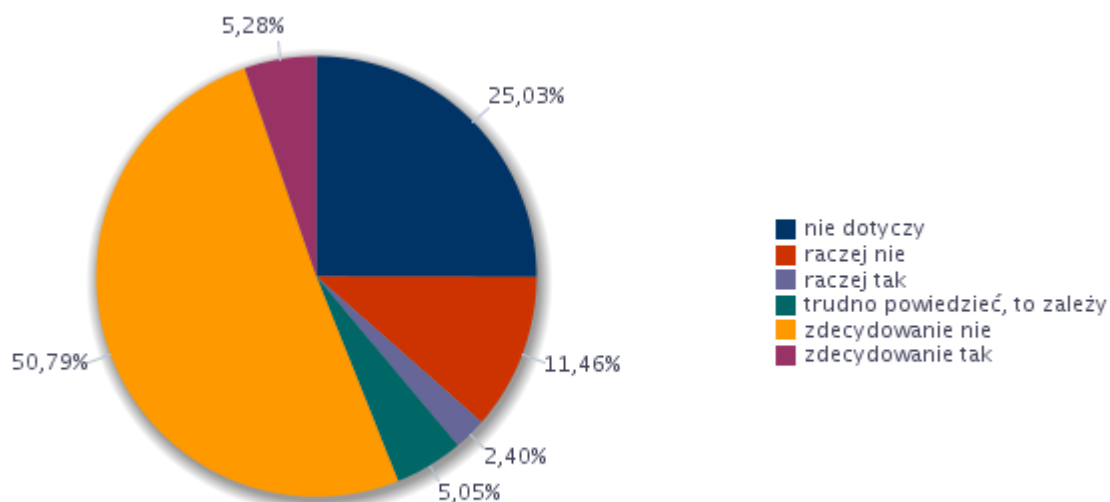


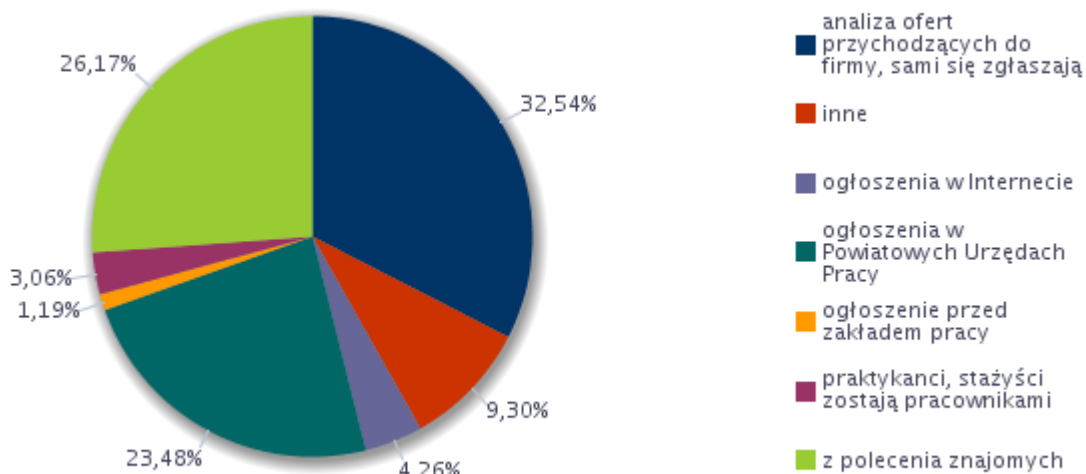
Tabela 21. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0

	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,29%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,29%	0
	współpraca w zespole	2,89%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,40%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,40%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,49%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

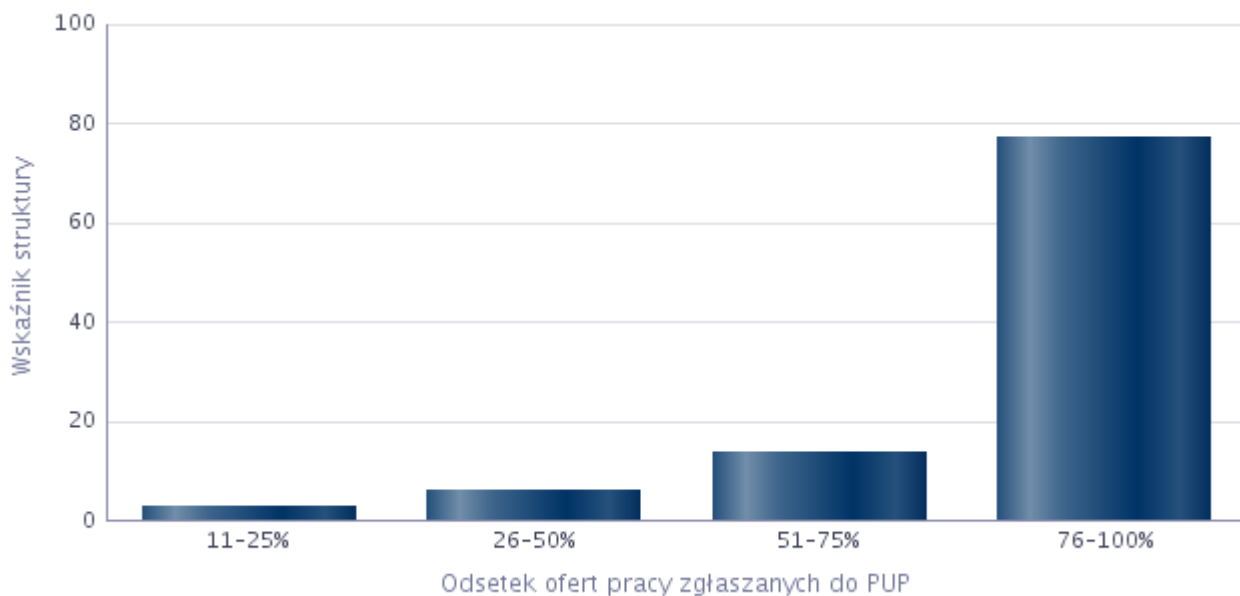
Rysunek 8. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników



Analizując sposoby dotyczące poszukiwania nowych pracowników można zauważyć, że najczęściej przedsiębiorstwa szukają pracowników poprzez analizę ofert przychodzących do firmy, sami się zgłaszają (32,54%), z polecenia znajomych (26,17%), ogłoszenia w Powiatowych Urzędach Pracy (23,48%). Najrzadziej pracodawcy poszukują pracowników poprzez ogłoszenia przed zakładem pracy (1,19%).

Rysunek 9. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
11-25%	2,89
26-50%	6,11
51-75%	13,91
76-100%	77,09



Zawodem najczęściej poszukiwanym za pośrednictwem Powiatowych Urzędów Pracy był Robotnik gospodarczy.

Tabela 22. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

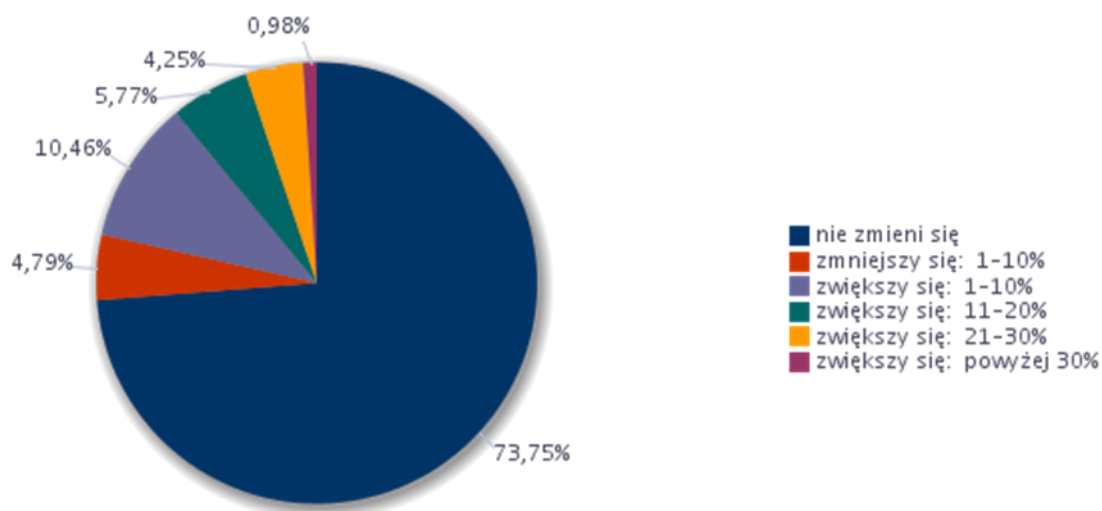
Lp.	Zawód	Wskaźnik struktury
1.	Robotnik gospodarczy	19,93%
2.	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	9,97%
3.	Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	6,85%
4.	Magazynier	6,81%
5.	Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	6,00%
6.	Nauczyciel przedszkola	4,98%
7.	Pomocniczy robotnik budowlany	4,98%
8.	Pomocniczy robotnik polowy	4,98%
9.	Przedstawiciel handlowy	4,98%
10.	Ratownik medyczny	4,98%
11.	Sprzedawca w branży spożywczej	4,98%

12.	Sprzedawca*	4,98%
13.	Stolarz meblowy	4,98%
14.	Pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1,86%
15.	Konserwator części / sprzętu	1,82%
16.	Pozostałe pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i podobne	1,82%
17.	Bibliotekarz*	1,02%
18.	Doradca klienta	1,02%
19.	Meliorant	1,02%
20.	Pozostały średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	1,02%
21.	Pracownik socjalny	1,02%

6. Prognoza lokalnego rynku pracy

Z przebadanych przedsiębiorstw aż 73,75 % nie deklarowało zmian w zatrudnieniu w 2017 r. Zmniejszenie zatrudnienia przewidywało 4,79 % badanych. 10,46 % badanych planuje zwiększyć zatrudnienie o ponad 30%.

Rysunek 7. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



Prognozowane zatrudnienie netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku największą wartość przyjął dla wielkiej grupy zawodów Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, tj. 11,57% o raz Pracownicy usług i sprzedawcy 9,72 %.

Tabela 23. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku

Lp.	Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
1.	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	11,57%
2.	Pracownicy biurowi	11,57%
3.	Pracownicy przy pracach prostych	8,50%
4.	Pracownicy usług i sprzedawcy	9,72%
5.	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	-0,21%
6.	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	2,26%

7.	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
8.	Siły zbrojne	0,00%
9.	Specjaliści	8,50%
10.	Technicy i inny średni personel	2,26%

Respondenci mają zamiar zatrudnić w nadchodzącym roku najwięcej osób posiadających zawód:

- Aparatowy procesów chemicznych
- Lekarz - specjalista medycyny rodzinnej
- Nauczyciel przedszkola
- Pielęgniarka
- Pomocniczy robotnik polowy
- Pozostali kierowcy samochodów osobowych i dostawczych
- Pozostali specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości
- Sprzedawca w branży spożywczej
- Stolarz meblowy
- Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani
- Sprzedawca*
- Główny technolog
- Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne
- Monter stolarki budowlanej
- Pozostali pracownicy obsługi biurowej
- Sprzedawca w stacji paliw

Podsumowanie

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych obrazuje zmiany i procesy zachodzące na lokalnym rynku pracy, co pozwala na lepsze dopasowanie i sprecyzowanie kierunków kształcenia i wspierania zatrudnienia osób bezrobotnych pod kątem oczekiwań i kryteriów stawianych przez pracodawców.

Analiza rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwala na stwierdzenie że napływ osób bezrobotnych związany jest z procesami zachodzącymi w życiu społecznym i gospodarczym.

Sezonowa działalność wielu pracodawców która powoduje cykliczny odpływ i napływ bezrobotnych, występuje nadmiar osób bezrobotnych w wielu zawodach i specjalnościach, co jest przyczyną powstawania zjawiska długotrwałego bezrobocia.

Obecna sytuacja wymaga elastyczności w zakresie kształcenia i dopasowania kwalifikacji do zmieniającej się sytuacji na rynku pracy oraz kryteriów stawianych przez pracodawców.

Opracowany ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwala sformułować kilka konkluzji zamykających raport:

- W 2016 roku nastąpił spadek poziomu bezrobocia w powiecie parczewskim w porównaniu do stopy bezrobocia z końca 2015 r. o 2,4 %.
- Najliczniej reprezentowanymi grupami zawodów spośród zarejestrowanych według wielkich grup zawodów stanowili Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 336, Pracownicy usług i sprzedawcy – 312, Technicy i inny średni personel – 234. Wśród elementarnych grup zawodów z kodem czterocyfrowym najwięcej osób zarejestrowanych było w następujących grupach Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), Gospodarze budynków, Kucharze, Ślusarze i pokrewni, Piekarze, cukiernicy i pokrewni.
- Największą wartość wskaźnika płynności bezrobotnych odnotowano w powiecie parczewskim dla doradców finansowych i inwestycyjnych (3,00), urzędnicy do spraw podatków(3,00), recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)(3,00), monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych(3,00).
- Odnotowano 16 zawodów w powiecie parczewskim dla których wskaźnik płynności bezrobotnych był najmniejszy w 2016 roku.
- W powiecie parczewskim zostało zgłoszonych 892 oferty pracy. Analizując wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w powiecie parczewskim można zauważyć, że największe zróżnicowanie występowało wśród robotników przemysłowych i rzemieślników natomiast najmniejsze wśród przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników.

- W powiecie parczewskim wyodrębniono 2 grupy zawodów maksymalnie deficytowych, 6 grup zawodów deficytowych, 4 grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych oraz 7 grup zawodów nadwyżkowych.
- W powiecie parczewskim w populacji bezrobotnych bez zawodu zdecydowanie dominują bezrobotni z wykształceniem średnim ogólnokształcącym. Stanowią oni 42,95% wszystkich bezrobotnych bez zawodu.
- W powiecie parczewskim wysokie wartości wskaźnika frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów odnotowano w przypadku zasadniczej szkoły zawodowej.
- Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw obejmowało 67 podmiotów.
- Z przebadanych przedsiębiorstw aż 73,75 % nie deklarowało zmian w zatrudnieniu w 2017 r. Zmniejszenie zatrudnienia przewidywało 4,79 % badanych. 10,46 % Badanych planuje zwiększyć zatrudnienie o ponad 30%.
- Wśród przebadanych przedsiębiorstw prognozowane zatrudnienie netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku największą wartość przyjęło dla wielkiej grupy zawodów Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, tj. 11,57% o raz Pracownicy usług i sprzedawcy 9,72 %.
- Analizując sposoby dotyczące poszukiwania nowych pracowników można zauważyć, że najczęściej przedsiębiorstwa szukają pracowników poprzez analizę ofert przychodzących do firmy, sami się zgłaszają (32,54%), z polecenia znajomych (26,71%), ogłoszenia w Powiatowych Urzędach Pracy(23,48%).
- Zawodem najczęściej poszukiwanym za pośrednictwem urzędu pracy w 2016 r. był robotnik gospodarczy.

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych nie jest i nie powinien być jedynym źródłem informacji przy podejmowaniu decyzji w zakresie ustalania kierunków kształcenia i szkolenia przyszłej kadry dla pracodawców, czy też podejmowaniu przez absolwentów decyzji o wyborze kierunku ewentualnego dalszego kształcenia.

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w Powiat parczewski
INFORMACJA SYGNALNA 2016 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych
		Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami
	zawód deficytowy	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Doradcy finansowi i inwestycyjni
		Przedstawiciele handlowi
		Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Czyszciciele pojazdów
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych
		Księgowi
		Maszyniści kotłów parowych i pokrewni
		Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni
		Spedytorzy i pokrewni
		Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani
		Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Dietetycy i żywieniowcy
		Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych
		Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów
		Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**

Załączniki

1. Rynek pracy

Tabela 11. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka *		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałości bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok*	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	15	15	10	1	10,00	6	2	19	0,00	0,00	10,08	1,75	5,76	60,00	1,00	-	-	0,01
2	SPECJALIŚCI	219	233	109	17	15,60	49	60	15	51,67	30,00	114,33	9,25	12,36	44,95	1,06	-	-	0,09
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	235	289	154	13	8,44	99	104	10	36,54	24,04	177,83	11,50	15,46	64,29	1,23	-	-	0,14
4	PRACOWNICY BIUROWI	74	78	48	0	0,00	26	98	0	64,29	38,78	48,00	11,17	4,30	54,17	1,05	-	-	0,04
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	312	366	278	6	2,16	183	209	9	56,94	31,10	289,17	27,17	10,64	65,83	1,17	-	-	0,23
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	68	78	67	0	0,00	45	11	0	27,27	27,27	65,42	0,92	71,36	67,16	1,15	-	-	0,05
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁU	335	424	293	4	1,37	198	114	1	48,25	10,53	325,83	14,58	22,34	67,58	1,27	-	-	0,25

	W I RZEMIEŚLNIC Y																		
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	90	114	73	3	4,11	44	78	2	39,74	6,41	77,75	9,67	8,04	60,27	1,27	-	-	0,06
9	PRACOWNIC Y WYKONUJĄC Y PRACE PROSTE	156	190	133	1	0,75	94	148	2	43,92	26,35	153,00	13,50	11,33	70,68	1,22	-	-	0,12
Razem		150 4	1787	116 5	45	3,86	744	824	58	49,15	24,88	X	X	X	X	X	X	X	X

Tabela 12. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawod ów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobo tni długotr wale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowa nych w CBOP (PUP+OHP+E URES) (%)	Odsete k miejsc aktywiz acji zawodo wej (%)	Średniomies ięczna liczba bezrobotnyc h	Średniomies ięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnik a struktury sumy bezrobot nych i ofert pracy
		napł yw w okre sie	odpł yw w okre sie	stan na koni ec okre su	stan na koni ec okre su	udział w % do ogółem bezrobot nych		CBOP (PUP+OHP+E URES)	Inter net					wskaź nik dostęp ności ofert pracy	wskaźnik długotrw ałego bezroboci a	wskaźnik płynność i bezrobot nych	rok	poprze dni rok**	
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	1	1	3	0	0,00	3	0	2		0,00	3,17	0,17	19,00	100,00	1,00	-	-	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1	1	0	0		0	0	1		0,00	0,42	0,08	5,00		1,00	-	-	0,00
1213	Kierownicy do spraw																-	-	

	strategii i planowania																		
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
1312	Kierownicy produkcji w zakładach akwakultury i rybołówstwie																-	-	
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	1	1	0	0		0	0	16		0,00	0,08	1,33	0,06		1,00	deficyt	-	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	1	0	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,17	0,08	2,00	0,00	0,00	-	-	0,00
1342	Kierownicy w instytucjach opieki zdrowotnej																-	max deficyt	
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00
1411	Kierownicy w hotelarstwie	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	6	6	2	1	50,00	0	0	2		0,00	1,42	0,17	8,50	0,00	1,00	-	-	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00		-	-	0,00

	typów usług gdzie indziej niesklasyfikow ani																		
2111	Fizycy i astronomowie																-	-	
2113	Chemicy	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	2	2	1	1	100,00	0	0	0		0,00	1,33	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	6	4	3	2	66,67	0	0	0		0,00	2,33	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
2131	Biolodzy i pokrewni	5	6	1	0	0,00	0	0	0		0,00	2,50	0,00		0,00	1,20	-	-	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	8	10	7	2	28,57	1	0	0		0,00	5,00	0,00		14,29	1,25	-	-	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,25	0,00		100,00		-	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	8	6	3	1	33,33	0	0	1		0,00	2,42	0,08	29,00	0,00	0,75	-	-	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	6	7	2	1	50,00	1	5	1	80,00	40,00	1,75	0,50	3,50	50,00	1,17	-	-	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	2	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,58	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	3	1	4	0	0,00	2	0	0		0,00	2,33	0,00		50,00	0,33	-	-	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	1	1	1	1	100,00	0	0	1		0,00	0,75	0,08	9,00	0,00	1,00	-	-	0,00
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii																-	-	
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikow ani	2	2	1	1	100,00	0	0	1		0,00	0,58	0,08	7,00	0,00	1,00	-	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00

2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego																-	-	
2165	Kartografowie i geodeci	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimedialistów	4	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,75	-	-	0,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	2	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,25	0,00		33,33	1,00	-	-	0,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	4	2	4	0	0,00	1	0	0		0,00	2,75	0,00		25,00	0,50	-	-	0,00
2232	Położne z tytułem specjalisty	0	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00		-	-	0,00
2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-	0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji																-	-	
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	1	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równo waga	-	0,00
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji																-	-	
2282	Farmaceuci specjaliści																-	-	
2291	Specjaliści do spraw higieny,	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00		-	-	0,00

	bezpieczeńst wa pracy i ochrony środowiska																		
2292	Fizjoterapeuci	3	4	3	2	66,67	1	3	0	66,67	33,33	2,25	0,25	9,00	33,33	1,33	-	-	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia																-	-	
2294	Audiofonolod zy i logopedzi	1	0	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikow ani	1	0	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2310	Nauczyciele akademiccy																-	-	
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazj alnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	10	8	5	0	0,00	1	4	0	0,00	0,00	4,17	0,33	12,50	20,00	0,80	-	-	0,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowyc h	8	12	2	0	0,00	2	9	0	44,44	33,33	3,50	0,75	4,67	100,00	1,50	-	-	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	4	6	0	0		0	7	0	71,43	14,29	1,92	0,58	3,29		1,50	-	-	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych																-	-	
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	1	0	1	0	0,00	1	6	0	66,67	66,67	0,83	0,50	1,67	100,00	0,00	nadwyż ka	-	0,00

2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	29	33	14	1	7,14	10	3	0	33,33	33,33	16,83	0,25	67,33	71,43	1,14	-	-	0,01
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	3	6	0	0		0	3	0	66,67	33,33	1,58	0,25	6,33		2,00	-	-	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	1	3	0	0		0	3	2	0,00	0,00	0,67	3,42	0,20		3,00	deficyt	-	0,00
2413	Analitycy finansowi	2	5	3	0	0,00	3	4	0	50,00	50,00	3,67	0,33	11,00	100,00	2,50	-	-	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	14	10	6	2	33,33	3	1	2	0,00	0,00	4,83	0,25	19,33	50,00	0,71	-	-	0,00
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	26	24	10	0	0,00	6	2	0	50,00	50,00	11,42	0,17	68,50	60,00	0,92	-	-	0,01
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1	0	1	0	0,00	0	1	1	0,00	0,00	0,50	0,17	3,00	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	2	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,58	0,08	7,00		1,00	-	-	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	5	6	1	0	0,00	0	2	1	100,00	0,00	1,50	0,25	6,00	0,00	1,20	-	-	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	3	4	0	0		0	2	5	100,00	50,00	1,67	0,58	2,86		1,33	-	-	0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00

	nieruchomość i																		
2511	Analitycy systemów komputerowych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-	0,00
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimedialnych	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
2514	Programiści aplikacji	0	0	0	0		0	0	2		0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani																-	-	
2521	Projektanci i administratorzy baz danych																-	-	
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00				-	-	0,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy																-	-	
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	4	8	1	0	0,00	0	2	1	50,00	50,00	0,83	0,25	3,33	0,00	2,00	-	-	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00

2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	równowaga	0,00
2631	Ekonomiści	7	9	6	0	0,00	3	0	0		0,00	5,75	0,00		50,00	1,29	-	-	0,00
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	8	8	3	1	33,33	1	0	0		0,00	4,67	0,00		33,33	1,00	-	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	9	8	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,83	0,00		33,33	0,89	-	-	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	6	6	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	2,00	0,08	24,00	50,00	1,00	-	-	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych																-	-	
2642	Dziennikarze	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	5	5	5	0	0,00	3	0	0		0,00	5,17	0,00		60,00	1,00	-	-	0,00
2651	Artyści plastycy	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		100,00		-	-	0,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	1	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,42	0,08	5,00		1,00	-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	14	13	9	3	33,33	4	1	0	100,00	100,00	8,00	0,08	96,00	44,44	0,93	-	-	0,01
3113	Technicy elektrycy	1	2	2	0	0,00	2	2	0	50,00	50,00	1,75	0,17	10,50	100,00	2,00	-	nadwyżka	0,00
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	2	5	2	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	2,67	0,08	32,00	100,00	2,50	-	-	0,00
3115	Technicy mechanicy	40	50	20	0	0,00	11	8	0	50,00	50,00	24,25	0,67	36,37	55,00	1,25	-	-	0,02
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00				-	-	0,00
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
3119	Technicy nauk fizycznych i	5	6	6	0	0,00	4	0	1		0,00	6,42	0,08	77,00	66,67	1,20	-	-	0,00

	technicznych gdzie indziej niesklasyfikow ani																		
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00				-	-	0,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznyc h	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowyc h gdzie indziej niesklasyfikow ani	1	1	1	0	0,00	0	20	0	0,00	0,00	0,75	1,67	0,45	0,00	1,00	deficyt	-	0,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	20	29	16	0	0,00	14	0	0		0,00	21,92	0,00		87,50	1,45	-	-	0,02
3143	Technicy leśnictwa	3	3	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,75	0,08	9,00		1,00	-	-	0,00
3144	Technicy technologii żywności	3	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	2,00	0,00		0,00	1,33	-	-	0,00
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3154	Kontrolerzy ruchu lotniczego i personel pokrewny	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00

3212	Technicy analityki medycznej	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			1,00	-	-	0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	6	12	1	0	0,00	0	5	0	60,00	20,00	2,25	0,42	5,40	0,00	2,00	-	-	0,00
3214	Technicy medyczni i dentyści	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	27	19	25	0	0,00	17	0	0		0,00	22,08	0,00		68,00	0,70	max nadwyżka	-	0,02
3251	Asystenci dentyści	2	2	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	1,00	-	max deficyt	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażysty	12	16	5	0	0,00	4	2	0	50,00	50,00	6,75	0,17	40,50	80,00	1,33	-	-	0,01
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	2	2	1	1	100,00	0	0	1		0,00	1,75	0,08	21,00	0,00	1,00	-	-	0,00
3256	Ratownicy medyczni	8	11	2	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	4,17	0,08	50,00	100,00	1,38	-	-	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	10	16	8	0	0,00	6	5	0	60,00	40,00	10,58	0,42	25,40	75,00	1,60	-	-	0,01
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00				-	-	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewnych	2	3	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,33	0,08	16,00	100,00	1,50	-	-	0,00
3313	Księgowi	8	6	8	0	0,00	6	3	0	66,67	33,33	6,50	0,25	26,00	75,00	0,75	nadwyżka	-	0,00
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	8	10	12	0	0,00	9	0	0		0,00	14,25	0,00		75,00	1,25	-	-	0,01

3321	Agenci ubezpieczeniowi	0	0	0	0		0	0	2		0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	7	7	2	0	0,00	0	25	7	8,00	0,00	1,25	3,67	0,34	0,00	1,00	deficyt	deficyt	0,00
3323	Zaopatrzeniowcy	4	7	2	0	0,00	1	2	0	100,00	50,00	3,25	1,17	2,79	50,00	1,75	-	-	0,00
3324	Pośrednicy handlowi	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	2	1	1	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	1,58	0,17	9,50	100,00	0,50	nadwyżka	-	0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez																-	max deficyt	
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości																-	max deficyt	
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani																-	max deficyt	
3343	Pracownicy administracji i sekretarze biura zarządu	8	12	8	1	12,50	7	6	0	83,33	83,33	9,00	0,50	18,00	87,50	1,50	-	-	0,01
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic																-	-	
3352	Urzędnicy do spraw podatków	1	3	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			3,00	-	-	0,00
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej																-	-	

	niesklasyfikow ani																		
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	14	18	6	1	16,67	2	4	0	50,00	50,00	8,92	0,33	26,75	33,33	1,29	-	-	0,01
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	3	2	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,67	-	deficyt	0,00
3431	Fotografowie																-	-	
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni																-	-	
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	1	2	1	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	1,42	0,17	8,50	100,00	2,00	-	nadwyż ka	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicz nych	4	3	2	2	100,00	0	1	0	100,00	0,00	0,92	0,08	11,00	0,00	0,75	-	-	0,00
3436	Muzycy i pokrewni	1	0	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikow any	1	1	1	0	0,00	1	5	0	60,00	40,00	1,00	0,42	2,40	100,00	1,00	-	-	0,00
3512	Technicy wsparcia informatyczne go i technicznego	7	9	5	2	40,00	2	1	0	100,00	0,00	5,00	0,08	60,00	40,00	1,29	-	-	0,00

3514	Technicy sieci internetowych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	21	23	11	0	0,00	6	59	0	66,10	52,54	12,67	6,92	1,83	54,55	1,10	-	-	0,01
4120	Sekretarki (ogólne)	5	4	3	0	0,00	2	3	0	66,67	33,33	2,50	1,25	2,00	66,67	0,80	-	-	0,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych																-	-	
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	2	4	2	0	0,00	2	2	0	100,00	0,00	2,33	0,17	14,00	100,00	2,00	-	-	0,00
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	2	0	50,00	0,00	0,42	0,17	2,50	0,00	0,00	-	-	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	deficyt	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	3	4	6	0	0,00	6	0	0		0,00	6,92	0,00		100,00	1,33	-	max nadwyżka	0,01
4224	Recepcjoniści hotelowi	3	4	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,25	0,08	3,00		1,33	-	-	0,00
4225	Pracownicy biur informacji																-	max deficyt	
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	1	3	1	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	1,25	0,17	7,50	100,00	3,00	-	-	0,00
4311	Pracownicy do spraw	4	3	2	0	0,00	0	2	0	100,00	100,00	0,67	0,17	4,00	0,00	0,75	-	-	0,00

	rachunkowość i i księgowości																		
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	23	23	15	0	0,00	6	26	0	57,69	11,54	13,67	2,17	6,31	40,00	1,00	-	-	0,01
4322	Planiści produkcyjni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	4	3	4	0	0,00	1	0	0		0,00	4,00	0,00		25,00	0,75	-	-	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikow ani	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
5120	Kucharze	60	71	43	4	9,30	26	6	0	33,33	16,67	45,17	0,50	90,33	60,47	1,18	-	-	0,03
5131	Kelnerzy	6	5	10	0	0,00	5	3	1	66,67	33,33	9,42	0,33	28,25	50,00	0,83	-	-	0,01
5132	Barmani	6	10	2	0	0,00	2	2	0	50,00	50,00	4,42	0,17	26,50	100,00	1,67	-	-	0,00
5141	Fryzjerzy	17	23	12	0	0,00	7	7	0	71,43	42,86	13,83	0,58	23,71	58,33	1,35	-	-	0,01
5142	Kosmetyczki i pokrewni	11	10	5	1	20,00	2	2	0	50,00	50,00	5,08	0,17	30,50	40,00	0,91	-	-	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
5153	Gospodarze budyneków	65	81	79	0	0,00	61	56	0	67,86	25,00	83,83	11,67	7,19	77,22	1,25	-	-	0,07
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00				-	-	0,00

5165	Instruktorzy nauki jazdy	0	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00		-	-	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani																-	-	
5221	Właściciele sklepów	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	101	120	90	1	1,11	58	86	3	54,65	26,74	90,50	7,42	12,20	64,44	1,19	-	-	0,07
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	2	1	3	0	0,00	1	0	1		0,00	1,83	0,08	22,00	33,33	0,50	-	-	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,92	0,00		100,00		-	-	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	6	5	3	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	2,00	0,08	24,00	33,33	0,83	-	-	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	8	6	5	0	0,00	1	25	5	48,00	44,00	3,00	2,50	1,20	20,00	0,75	-	równoważenie	0,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	1	0	2	0	0,00	1	10	0	60,00	50,00	1,08	0,83	1,30	50,00	0,00	-	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	4	1	3	0	0,00	1	6	0	50,00	50,00	1,50	0,50	3,00	33,33	0,25	-	deficyt	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	3	4	2	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	2,33	0,08	28,00	50,00	1,33	-	-	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	3	5	6	0	0,00	5	0	0		0,00	7,42	0,00		83,33	1,67	-	max nadwyżka	0,01
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00

	zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikow ani																		
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	13	17	6	0	0,00	5	2	0	0,00	0,00	8,50	2,17	3,92	83,33	1,31	-	nadwyż ka	0,01
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikow ani	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
6111	Rolnicy upraw polowych	4	6	7	0	0,00	6	1	0	0,00	0,00	7,50	0,08	90,00	85,71	1,50	-	-	0,01
6113	Ogrodnicy	12	14	12	0	0,00	7	4	0	75,00	75,00	11,75	0,33	35,25	58,33	1,17	-	-	0,01
6114	Rolnicy upraw mieszanych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
6123	Pszczelarze i hodowcy jedwabników	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikow ani	2	1	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,17	0,00		66,67	0,50	-	-	0,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	16	16	20	0	0,00	13	0	0		0,00	18,67	0,00		65,00	1,00	-	-	0,01
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	14	14	10	0	0,00	6	6	0	0,00	0,00	9,83	0,50	19,67	60,00	1,00	-	-	0,01
6221	Hodowcy ryb	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
6310	Rolnicy produkcji roślinnej pracujący na własne potrzeby																-	-	
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	0	0	3	0	0,00	3	0	0		0,00	3,00	0,00		100,00		-	-	0,00

6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	19	26	9	0	0,00	6	0	0		0,00	9,75	0,00		66,67	1,37	-	-	0,01
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	3	1	5	0	0,00	2	6	0	50,00	50,00	3,67	0,50	7,33	40,00	0,33	-	-	0,00
7112	Murarze i pokrewni	27	36	27	0	0,00	18	8	0	62,50	62,50	30,25	0,67	45,37	66,67	1,33	-	nadwyżka	0,02
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	5	4	6	0	0,00	5	6	0	0,00	0,00	4,92	0,50	9,83	83,33	0,80	nadwyżka	-	0,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	4	8	3	0	0,00	2	0	0		0,00	4,50	0,00		66,67	2,00	-	-	0,00
7116	Robotnicy budowy dróg	0	0	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,83	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	1	2	2	0	0,00	2	2	0	50,00	50,00	2,75	0,17	16,50	100,00	2,00	-	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	2	0	50,00	50,00	0,42	0,17	2,50	0,00	0,50	-	max deficyt	0,00
7124	Monterzy izolacji	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
7125	Szklarze	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	13	16	8	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	8,33	0,08	100,00	25,00	1,23	-	-	0,01
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00				-	-	0,00
7129	Robotnicy budowlani	6	9	1	1	100,00	0	0	0		0,00	2,83	0,00		0,00	1,50	-	-	0,00

	robót wykończenio wych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikow ani																		
7131	Malarze budowlani i pokrewni	3	8	4	0	0,00	3	0	0		0,00	4,08	0,00		75,00	2,67	-	-	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	4	6	6	0	0,00	5	5	0	20,00	0,00	7,67	0,42	18,40	83,33	1,50	-	-	0,01
7213	Blacharze	4	5	4	0	0,00	4	0	0		0,00	3,83	0,00		100,00	1,25	-	nadwyż ka	0,00
7214	Robotnicy przygotowują cy i wznoszący konstrukcje metalowe	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	38	55	33	0	0,00	25	2	0	50,00	50,00	40,17	0,17	241,0 0	75,76	1,45	-	-	0,03
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	19	30	13	0	0,00	9	17	0	100,00	0,00	19,83	1,42	14,00	69,23	1,58	-	nadwyż ka	0,02
7231	Mechanicy pojazdów samochodowy ch	28	32	11	0	0,00	5	8	0	75,00	12,50	13,58	3,67	3,70	45,45	1,14	-	-	0,01
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowyc h	15	13	11	0	0,00	8	4	0	75,00	0,00	9,67	0,33	29,00	72,73	0,87	nadwyż ka	-	0,01
7312	Monterzy instrumentów muzycznych																-	-	
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni																-	-	
7314	Ceramicy i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00

7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	21	28	26	0	0,00	17	30	0	0,00	0,00	27,33	2,50	10,93	65,38	1,33	-	-	0,02
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,08	0,08	1,00	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	6	5	8	1	12,50	6	0	0		0,00	6,00	0,00		75,00	0,83	max nadwyżka	max nadwyżka	0,00
7323	Introligatorzy i pokrewni																-	max deficyt	
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	6	8	3	0	0,00	2	3	0	66,67	0,00	4,08	0,25	16,33	66,67	1,33	-	-	0,00
7412	Elektromechanicy i elektrycy monterzy	6	8	8	1	12,50	6	0	0		0,00	8,58	2,00	4,29	75,00	1,33	-	nadwyżka	0,01
7413	Monterzy linii elektrycznych																-	-	
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	3	4	6	0	0,00	5	0	0		0,00	5,92	0,00		83,33	1,33	-	-	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	1	2	2	0	0,00	2	0	1		0,00	2,25	0,08	27,00	100,00	2,00	-	-	0,00

7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	35	38	32	1	3,13	19	2	0	100,00	0,00	30,08	0,17	180,50	59,38	1,09	-	-	0,02
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,33	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	1	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,58	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,17	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	28	30	14	0	0,00	5	4	0	100,00	0,00	17,33	0,33	52,00	35,71	1,07	-	-	0,01
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	24	32	27	0	0,00	21	7	0	71,43	0,00	32,92	0,58	56,43	77,78	1,33	-	-	0,02
7532	Konstruktorzy i krojcowie odzieży	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	13	16	17	0	0,00	13	3	0	0,00	0,00	16,67	0,25	66,67	76,47	1,23	-	-	0,01
7534	Tapicerzy i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			2,00	-	-	0,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	0	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00

7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	6	12	2	0	0,00	1	0	0		0,00	4,50	0,00		50,00	2,00	-	-	0,00
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00				-	-	0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00		-	-	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	3	0	5	0	0,00	3	0	0		0,00	4,00	0,00		60,00	0,00	-	-	0,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	max nadwyżka	0,00

	nakładania powłok																		
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	2	1	3	0	0,00	1	5	0	80,00	20,00	2,08	0,42	5,00	33,33	0,50	-	-	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	2	2	0	0		0	2	1	100,00	0,00	0,17	0,25	0,67		1,00	deficyt	-	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0	1	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,75	0,17	4,50			-	-	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	4	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	0,75	-	-	0,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	1	1	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,83	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	0	0	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	3	3	4	1	25,00	2	7	0	28,57	14,29	3,17	0,58	5,43	50,00	1,00	-	nadwyżka	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	2	3	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	1,25	0,08	15,00	0,00	1,50	-	-	0,00

8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	4	3	6	0	0,00	5	3	0	100,00	0,00	6,00	0,25	24,00	83,33	0,75	nadwyżka	max nadwyżka	0,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	1	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,25	0,00		100,00	3,00	-	-	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	2	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,00	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	1	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	10	14	4	0	0,00	2	9	0	22,22	11,11	3,75	0,75	5,00	50,00	1,40	-	-	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	13	18	7	1	14,29	2	4	0	50,00	0,00	8,08	0,33	24,25	28,57	1,38	-	-	0,01
8331	Kierowcy autobusów i	3	7	1	0	0,00	0	0	0		0,00	2,50	0,00		0,00	2,33	-	-	0,00

	motorniczowie tramwajów																		
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	7	9	9	0	0,00	4	22	1	27,27	0,00	7,00	1,92	3,65	44,44	1,29	-	-	0,01
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	19	17	15	1	6,67	11	0	0		0,00	14,25	0,00		73,33	0,89	max nadwyżka	-	0,01
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	6	8	4	0	0,00	4	6	0	66,67	0,00	5,25	3,50	1,50	100,00	1,33	-	-	0,01
8343	Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0	1	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,50	0,33	1,50			-	-	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	0	0	0	0		0	7	0	14,29	0,00	0,00	0,58	0,00			max deficyt	-	0,00
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00				-	-	0,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,83	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	16	17	25	0	0,00	20	21	0	42,86	42,86	25,50	1,75	14,57	80,00	1,06	-	-	0,02
9121	Praczk ręczne i prasowacze	7	9	2	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	3,25	0,08	39,00	100,00	1,29	-	-	0,00
9122	Czyściciele pojazdów	1	1	0	0		0	3	0	100,00	33,33	0,25	0,25	1,00		1,00	równowaga	-	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	0	0	0	0		0	4	0	100,00	100,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00

9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe																-	-	
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	1	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	2,00	-	-	0,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	1	1	0	0		0	4	0	75,00	50,00	0,42	0,33	1,25		1,00	-	max deficyt	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	3	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	0,67	max nadwyż ka	-	0,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-	0,00
9216	Robotnicy wykonujący prace proste w rybołówstwie i zakładach akwakultury	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			1,00	-	-	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	12	10	11	0	0,00	6	10	0	100,00	0,00	9,08	0,83	10,90	54,55	0,83	-	-	0,01
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	30	44	22	0	0,00	13	4	0	25,00	0,00	27,42	0,33	82,25	59,09	1,47	-	-	0,02

9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	16	21	11	0	0,00	8	11	0	0,00	0,00	14,42	0,92	15,73	72,73	1,31	-	-	0,01
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	28	38	20	0	0,00	16	20	0	45,00	20,00	25,42	1,67	15,25	80,00	1,36	-	-	0,02
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	7	6	7	0	0,00	3	3	0	33,33	0,00	7,92	0,25	31,67	42,86	0,86	-	-	0,01
9334	Układacze towarów na półkach	2	1	1	0	0,00	0	0	1		0,00	0,42	0,08	5,00	0,00	0,50	-	-	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	1	1	0	0		0	5	0	60,00	60,00	0,08	1,42	0,06		1,00	deficyt	max deficyt	0,00
9412	Pomoce kuchenne	7	11	8	1	12,50	7	18	0	55,56	44,44	11,83	1,50	7,89	87,50	1,57	-	nadwyżka	0,01
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
9611	Ładowacze nieczystości	0	0	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	7	9	9	0	0,00	6	3	1	66,67	33,33	8,42	0,33	25,25	66,67	1,29	-	-	0,01
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	2	2	1	0	0,00	1	3	0	66,67	66,67	1,42	0,25	5,67	100,00	1,00	-	nadwyżka	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,42	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	12	11	11	0	0,00	8	36	0	13,89	13,89	11,83	3,00	3,94	72,73	0,92	nadwyżka	-	0,01
Razem		150 4	178 7	116 5	45	3,86	744	824	66	49,15	24,88	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

**** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.**

Załącznik 2 Rynek edukacyjny

Tabela 13. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W PARCZEWIE	125	0	4	5	3,20%	4,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "PROFIT"	19	0	6	0	31,58%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ZESPOLE SZKÓŁ W MILANÓWKU PRZY ULICY PIASTA 14	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. WŁ. ZAWADZKIEGO W WISZNICACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE ZESPOŁU SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH W MILANOWIE	37	0	3	0	8,11%	0,00%
MEDYCZNE STUDIUM ZAWODOWE W BIAŁEJ PODLASKIEJ	0	0	0	2	0,00%	0,00%
MEDYCZNE STUDIUM ZAWODOWE W PARCZEWIE	69	66	7	5	10,14%	7,25%
NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA TOWARZYSTWA WIEDZY POWSZECHNEJ W LUBLINIE - "DLA DOROSŁYCH"	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU ŻAK	0	0	1	2	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE "PROFIT" W PARCZEWIE	17	1	0	1	0,00%	5,88%
PRYWATNA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W PARCZEWIE	2	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W JABŁONIU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA ZESPOŁU SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH W MILANOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM EKONOMICZNO-ADMINISTRACYJNE NR 1	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ENERGETYCZNE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE W JABŁONIU	11	0	0	0	0,00%	0,00%

TECHNIKUM W JABŁONIU	27	17	3	1	11,11%	3,70%
TECHNIKUM W LUDWINIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W RADZYNIU PODLASKIM	0	0	1	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W PARCZEWIE	15	9	5	1	33,33%	6,67%
TECHNIKUM ZESPOŁU SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH W PARCZEWIE	53	53	11	0	20,75%	0,00%
UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W MILANOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
XIV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W LUBLINIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA ZESPOŁU SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH W PARCZEWIE	24	24	8	4	33,33%	16,67%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA JABŁONIU	15	11	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W RCEZ W LUBARTOWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W ZESPOLE SZKÓŁ W OSTROWIE LUBELSKIM	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 11	0	0	2	2	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 14. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku (cd.)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W PARCZEWIE	112	0	5	4,46%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STEFANA ŻEROMSKIEGO W JELENIEJ GÓRZE	14	0	0	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ANDRZEJA FRYCZA MODRZEWSKIEGO	0	0	2	0,00%
IX LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA W LUBLINIE	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "PROFIT"	14	0	1	7,14%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ŻAK	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE ZESPOŁU SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH W MILANOWIE	26	0	3	11,54%
MEDYCZNE STUDIUM ZAWODOWE W PARCZEWIE	10	6	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU ŻAK	0	0	1	0,00%

POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE "PROFIT" W PARCZEWIE	29	1	1	3,45%
PRYWATNA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W PARCZEWIE	3	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA MEDYCZNA DLA DOROSŁYCH GOWORK.PL W LUBLINIE	0	0	1	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA ZESPOŁU SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH W MILANOWIE	7	2	0	0,00%
TECHNIKUM	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM W JABŁONIU	34	15	4	11,76%
TECHNIKUM W KOROLÓWCE-OSADZIE	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM W ŁĘCZNEJ	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W PARCZEWIE	7	8	3	42,86%
TECHNIKUM ZESPOŁU SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH W PARCZEWIE	77	41	10	12,99%
UZUPEŁANIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W MILANOWIE	5	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	2	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA ZESPOŁU SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH W PARCZEWIE	0	0	0	0,00%

ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA JABŁONIU	10	6	1	10,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 11	0	0	1	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ BUDOWLANYCH IM. EUGENIUSZA KWIATKOWSKIEGO TECHNIKUM BUDOWLANE	0	0	1	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni			1	1		100,00%
Dietetycy i żywniowcy			0	8		0,00%
Ekonomiści			0	1		0,00%
Fryzjerzy	11	11	0	2	0,00%	0,00%
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni			0	1		0,00%
Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej			1	1		100,00%
Kelnerzy			0	1		0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych			0	1		0,00%

Kosmetyczki i pokrewni			1	3		33,33%
Kucharze			4	24		16,67%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	3		0,00%
Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków			0	1		0,00%
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych			0	1		0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	6	6	1	2	16,67%	50,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			1	4		25,00%
Pielegniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	2		0,00%
Pomocniczy personel medyczny	6	6	0	3	0,00%	0,00%
Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	2		0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	2		0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia			0	4		0,00%
Pracownicy usług domowych	1	1	0	0		

Ratownicy medyczni			0	4		0,00%
Recepcjoniści hotelowi			0	1		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	3		0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			1	1		100,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			0	2		0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	1		0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	13	13	3	3	23,08%	100,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy budownictwa	6	6	2	4	33,33%	50,00%
Technicy elektrycy	13	13	0	0		
Technicy farmaceutyczni			0	1		0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	6		0,00%
Technicy mechanicy	1	1	0	4	0,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	5	5	0	1	0,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	10	10	2	5	20,00%	40,00%

Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	1		0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	4		0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	5	5	0	1	0,00%	0,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0	6		0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	2	2	0	0		

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.