

POWIATOWY URZĄD PRACY

W PARCZEWIE



SYTUACJA NA RYNKU PRACY W POWIECIE PARCZEWSKIM

SPRAWOZDANIE ZA ROK 2016

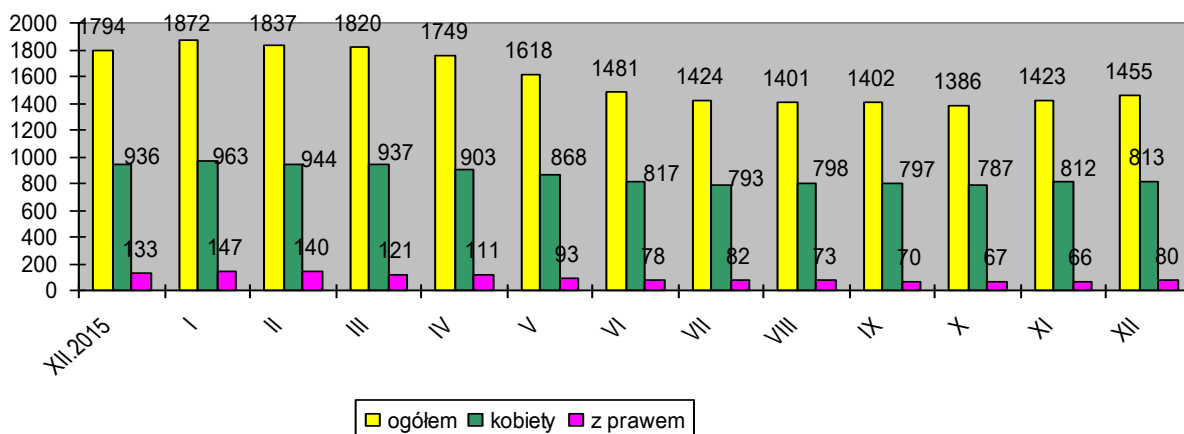
Parczew, styczeń 2017 r.

CZĘŚĆ I. POZIOM BEZROBOCIA

1.1. Ogólna liczba bezrobotnych

W Powiatowym Urzędzie Pracy na dzień 31.12.2016 r. zarejestrowanych było **1 455** osób bezrobotnych, w tym **813** kobiet, które stanowiły 55,88% ogółu bezrobotnych. Z prawem do zasiłku na koniec grudnia 2016 r. było zarejestrowanych **80** osób (5,5% wszystkich bezrobotnych), w tym **37** kobiety, które stanowiły 46,25% osób z prawem do zasiłku.

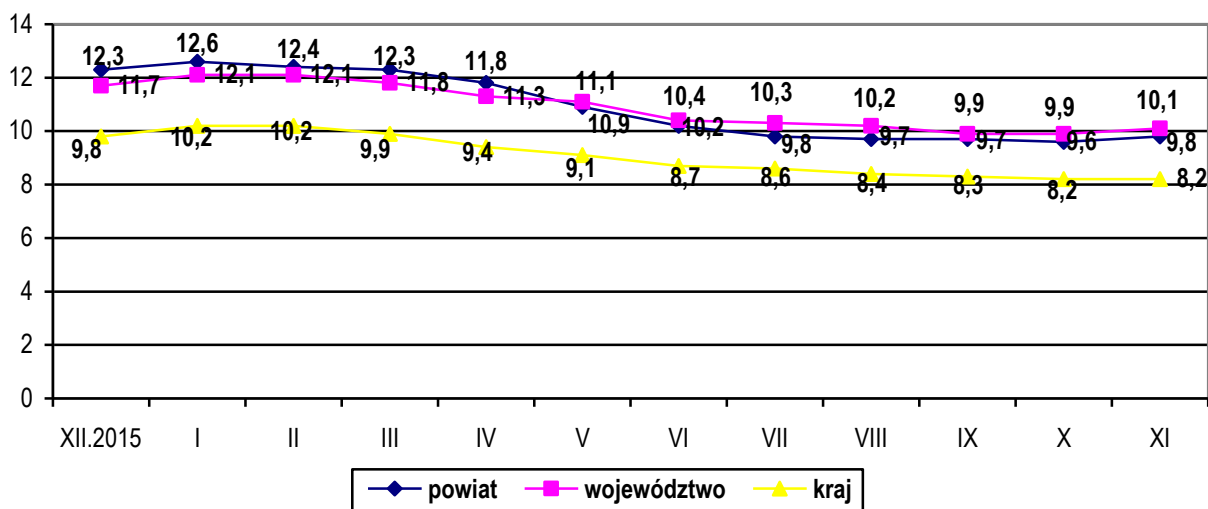
Wykres nr 1. Zarejestrowani bezrobotni na koniec grudnia 2015 r. i w poszczególnych miesiącach 2016 r. w powiecie parczewskim.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01

Jak widać na powyższym wykresie liczba osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2016 roku wahała się pomiędzy **1 872** osób bezrobotnych (największa liczba osób bezrobotnych w miesiącu I.2016 r.), a **1 386** osób bezrobotnych (najmniejsza liczba bezrobotnych w miesiącu X.2016 r.).

Wykres nr 2. Stopa bezrobocia w powiecie parczewskim, województwie lubelskim i kraju w XII.2015 r. i poszczególnych miesiącach 2016 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS.

Najwyższą stopę bezrobocia w powiecie parczewskim zarejestrowano w miesiącu styczniu 2016 r. – 12,6%, a najniższą w miesiącu październiku 2015 r. – 9,6%. Stopa bezrobocia w powiecie

parczewskim była wyższa niż w kraju i województwie lubelskim do miesiąca IV.2016 r. Od V.2016 r. następuje zmniejszenie bezrobocia w powiecie parczewskim i jest ono niższe niż w województwie lubelskim, ale wyższe niż w kraju.

Na koniec grudnia 2016 r. osoby zamieszkałe na wsi stanowiły 71,75% wszystkich zarejestrowanych (tj. 1 044 osoby), w tym kobiety stanowiły 72,69% zarejestrowanych kobiet (tj. 591 kobiet). Z tego 53 osoby posiadały gospodarstwo rolne, w tym 22 kobiety.

Osoby w okresie do 12 miesiąca od dnia ukończenia nauki stanowiły 4,74% wszystkich zarejestrowanych (tj. 69 osób, w tym 36 kobiet) na koniec grudnia 2016 r.

Ponadto na koniec grudnia 2016 r. zarejestrowana była 1 kobieta ze statusem cudzoziemca) - bezrobotna bez prawa do zasiłku.

Na koniec 2016 r. zarejestrowanych było 57 poszukujących pracy, w tym 21 kobiet; z czego osób niepełnosprawnych nie pozostających w zatrudnieniu było 38, w tym 16 kobiet.

Tabela nr 1. Status osób bezrobotnych na koniec grudnia 2015 i 2016 r.

wyszczególnienie	stan na 31.12.2016r.		stan na 31.12.2015r.	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
bezrobotni z prawem do zasiłku	80	37	133	60
bezrobotni bez prawa do zasiłku	1 375	776	1 661	876
ogółem	1 455	813	1 794	936

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01

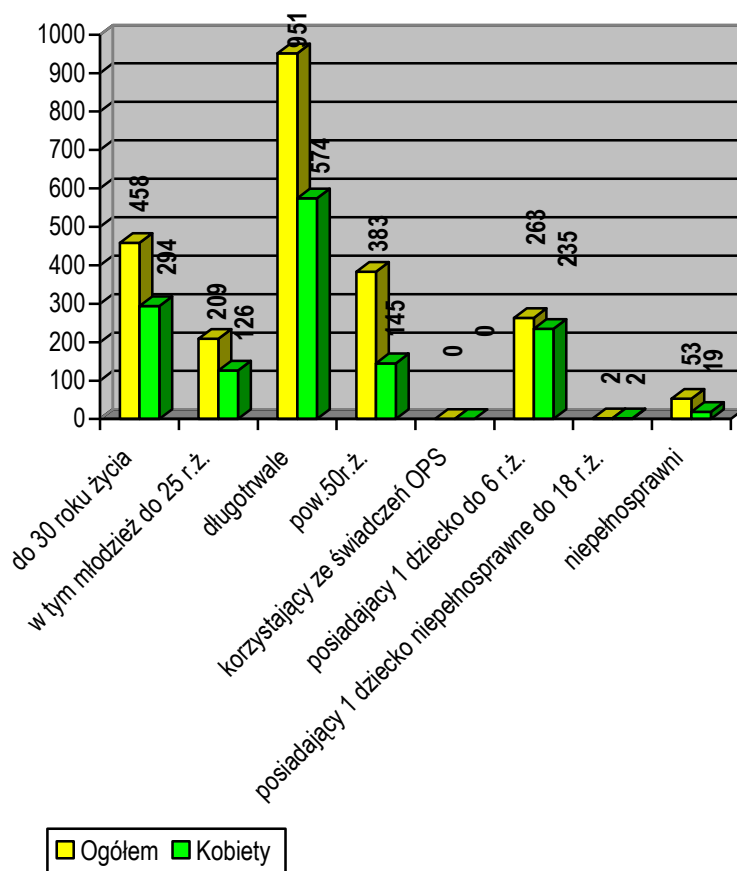
Według stanu na koniec 2016r. **80** bezrobotnych posiadało prawo do zasiłku, w tym **37** kobiet, stanowili oni odpowiednio **5,5 %** ogółu i **4,55 %** bezrobotnych kobiet. Na koniec 2015 r. **133** bezrobotnych posiadało prawo do zasiłku, w tym **60** kobiet, stanowili oni odpowiednio **7,41 %** ogółu i **6,41 %** bezrobotnych kobiet. Według stanu na koniec 2016 r. **1 375** bezrobotnych nie posiadało prawa do zasiłku, w tym **776** kobiet, stanowili oni odpowiednio **94,5 %** ogółu i **95,45 %** bezrobotnych kobiet. Na koniec 2015 r. **1 661** bezrobotnych nie posiadało prawa do zasiłku, w tym **876** kobiet, stanowili oni odpowiednio **92,59 %** ogółu i **93,59 %** bezrobotnych kobiet.

1.2. Zarejestrowane osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Na koniec grudnia 2016 r. najliczniejszą grupę osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowiły osoby długotrwale bezrobotni – 65,36% ogółu bezrobotnych i 70,6% kobiet; osoby do 30 roku życia – 31,48% ogółu bezrobotnych i 36,16% kobiet oraz osoby powyżej 50 roku życia – 26,32% ogółu bezrobotnych i 17,84% kobiet. W kategorii osób korzystających ze świadczeń pomocy społecznej nie ma żadnej osoby, gdyż przy rejestracji żadna z osób nie podała informacji o korzystaniu ze świadczeń pieniężnych i niepieniężnych z opieki społecznej.

Na koniec grudnia 2016 r. liczba zarejestrowanych osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy przedstawiała się następująco i obrazuje to poniższy wykres nr 3 (liczb nie sumuje się).

Wykres nr 3. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie parczewskim na koniec grudnia 2016 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01

1.3. Osoby zarejestrowane i wyrejestrowane z ewidencji osób bezrobotnych w urzędzie pracy

Ogółem w okresie styczeń – grudzień 2016 r. zarejestrowało się 1 857 bezrobotnych w tym 874 kobiety, a w analogicznym okresie roku 2015 r. więcej o 350 osób/ 61 kobiet, tj. 2 207 osób, w tym 1 037 kobiet.

Tabela 2. Osoby nowo zarejestrowane (w tym po raz pierwszy i kolejny) w 2015 i 2016 r.

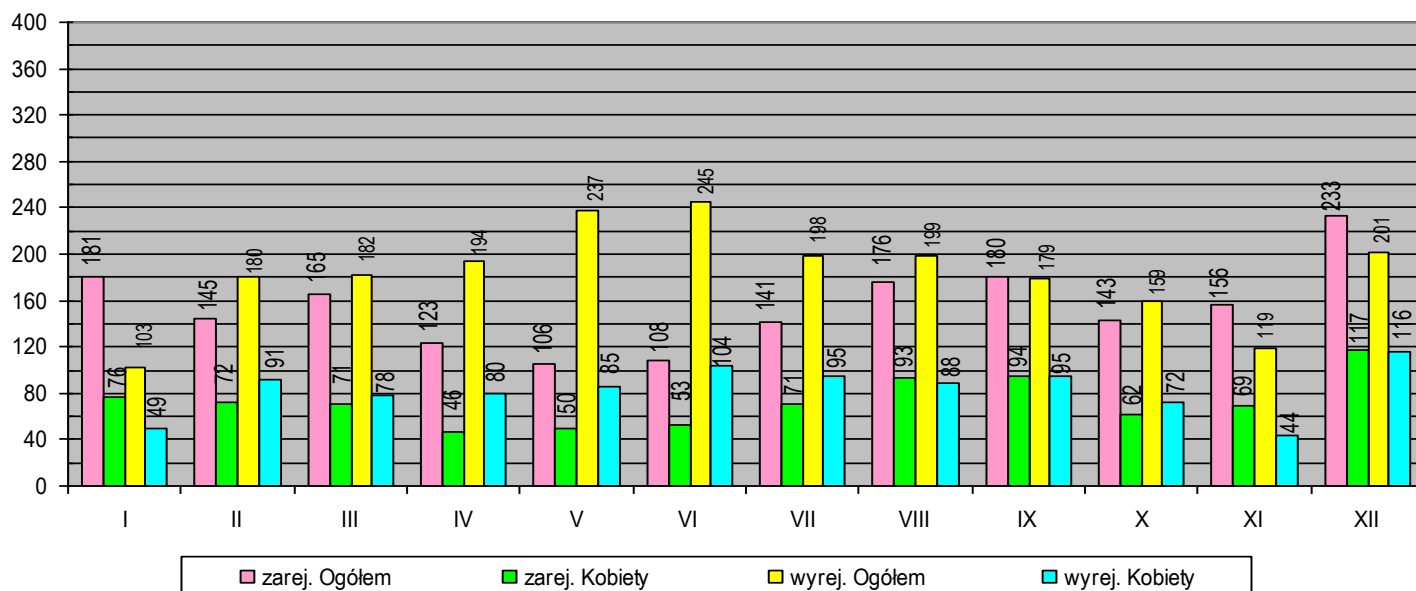
wyszczególnienie	2016 r.		2015 r.	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
Ogółem zarejestrowani	1 857	874	2 207	1 037
bezrobotni rejestrowani po raz kolejny	1 548	724	1 822	854
bezrobotni rejestrowani po raz pierwszy	309	150	385	183

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01

W liczbie osób zarejestrowanych są osoby po zakończeniu odbywania stażu, bonu stażowego, szkolenia, bonu szkoleniowego. Bezrobotni rejestrowani po raz kolejny w 2016 r. stanowili 83,36% ogółu rejestrowanych, z tego kobiety stanowiły 89,05% rejestrowanych kobiet. Natomiast bezrobotni rejestrowani po raz pierwszy w 2015 r. stanowili 82,56% ogółu rejestrowanych, z tego kobiety stanowiły

82,35% rejestrowanych kobiet. Bezrobotni rejestrowani po raz pierwszy w 2016 r. stanowili 16,64% ogółu rejestrowanych, z tego kobiety rejestrowane po raz pierwszy stanowiły 10,95% ogółu rejestrowanych. Bezrobotni rejestrowani po raz pierwszy w 2015 r. stanowili 17,44% ogółu rejestrowanych, z tego kobiety rejestrowane po raz pierwszy stanowiły 17,65% ogółu rejestrowanych.

Wykres nr 4 . Osoby zarejestrowane i wyrejestrowane w XII.2015 i poszczególnych miesiącach 2016 r.



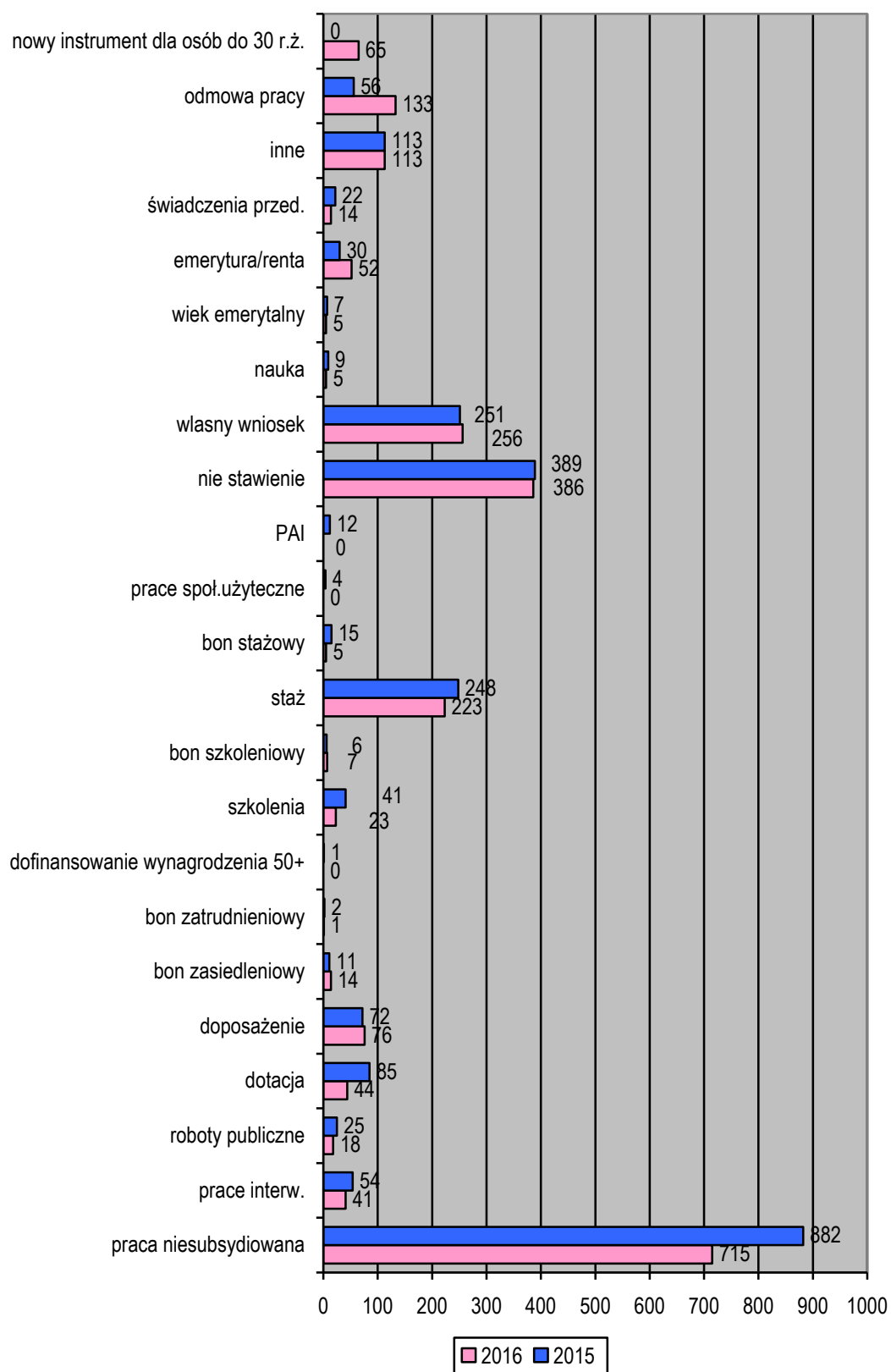
Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01

Najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowało się w miesiącu grudniu 2016 r. a mianowicie **233** osoby, w tym 117 kobiet. Najmniej rejestracji odbyło się w miesiącu maju 2016 r. tylko **106** osób, w tym 50 kobiet. Natomiast najwięcej osób wyrejestrowało się w miesiącu czerwcu 2016 r. **245** osób, w tym 104 kobiety. Najmniej osób wyrejestrowało się w miesiącu styczniu 2016 r. **103** osoby, w tym 49 kobiet. W okresie od stycznia do grudnia 2016 r. wyrejestrowanych zostało **2 193** osób, z tego **997** kobiet (mniej o 139 osób/ 106 kobiet niż w roku 2015).

W 2016 r. wyłączono z ewidencji bezrobotnych 1492 osoby zamieszkałe na wsi, w tym 689 kobiet; 1001 osób do 30 roku życia, w tym 487 kobiet; 506 osób do 25 roku życia, w tym 223 kobiety; 333 osoby powyżej 50 roku życia, w tym 120 kobiet oraz 892 osoby długotrwale bezrobotne, w tym 444 kobiety.

Udział osób wyrejestrowanych zwiększył się w 2016 roku w porównaniu do analogicznego okresu 2015 roku przy: bonach zasiedleniowych; bonach szkoleniowych; wyrejestrowanie na własny wniosek; osiągnięcia praw emerytalnych i rentowych oraz odmowy pracy bez uzasadnionej przyczyny. Natomiast zmniejszył się przy podjęciu pracy niesubsydiowanej, rozpoczęciu prac interwencyjnych, robotach publicznych, otrzymaniu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, wyposażeniu lub doposażeniu stanowiska pracy, bonach zatrudnieniowych, dofinansowaniu wynagrodzenia osób 50+, szkoleniach, stażach, bonach stażowych, pracach społecznie użytecznych oraz w ramach PAI, podjęcia dalszej nauki, niestawieniu się w wyznaczonym terminie, uzyskania świadczeń przedemerytalnych i osiągnięciu wieku emerytalnego. Natomiast pozostało bez zmian przy wyrejestrowaniu z innych przyczyn. Od 2016 r. został wprowadzony nowy instrument dla osób do 30 roku życia.

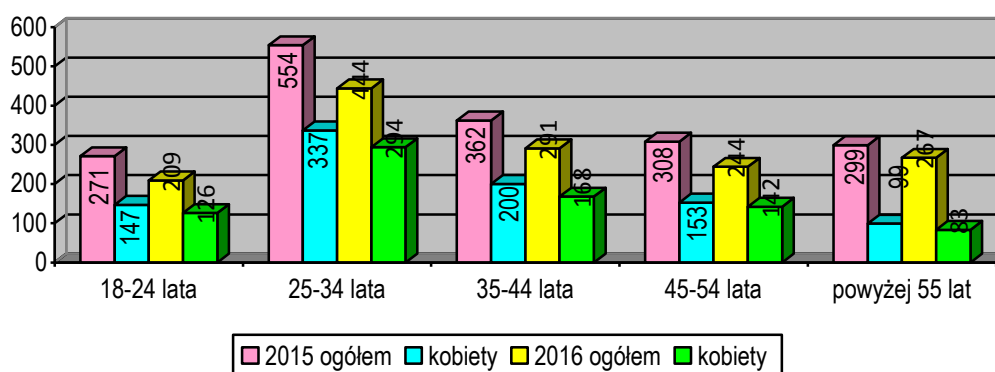
Wykres nr 5 – Wyrejestrowanie osób bezrobotnych w 2015 i 2016 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01

1.4. Struktura bezrobotnych.

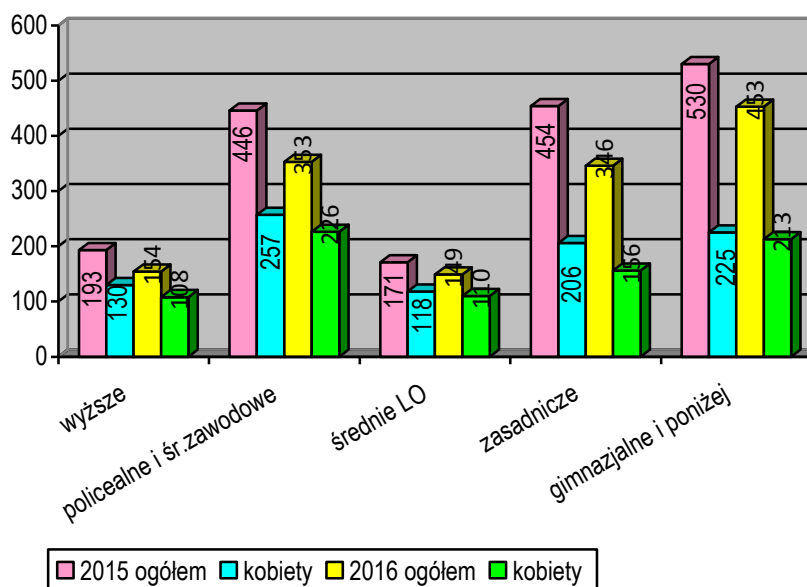
Wykres nr 6 . Wiek bezrobotnych w latach 2015 i 2016



Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MPiPS-01.

Na koniec 2015 roku w ogólnej liczbie osób bezrobotnych z powiatu parczewskiego najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wieku 25 - 34 lata, tj. 30,88 % ogółu bezrobotnych, w tym kobiety stanowiły 36% kobiet i osoby w wieku 35-44 lata stanowiły 20,18% ogółu bezrobotnych, w tym kobiety stanowiły 21,37% kobiet. Na koniec 2016 roku w ogólnej liczbie osób bezrobotnych z powiatu parczewskiego najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wieku 25 - 34 lata, tj. 30,52% ogółu bezrobotnych, w tym kobiety stanowiły 36,16% kobiet i osoby w wieku 35-44 lata stanowiły 20% ogółu bezrobotnych, w tym kobiety stanowiły 20,66% kobiet.

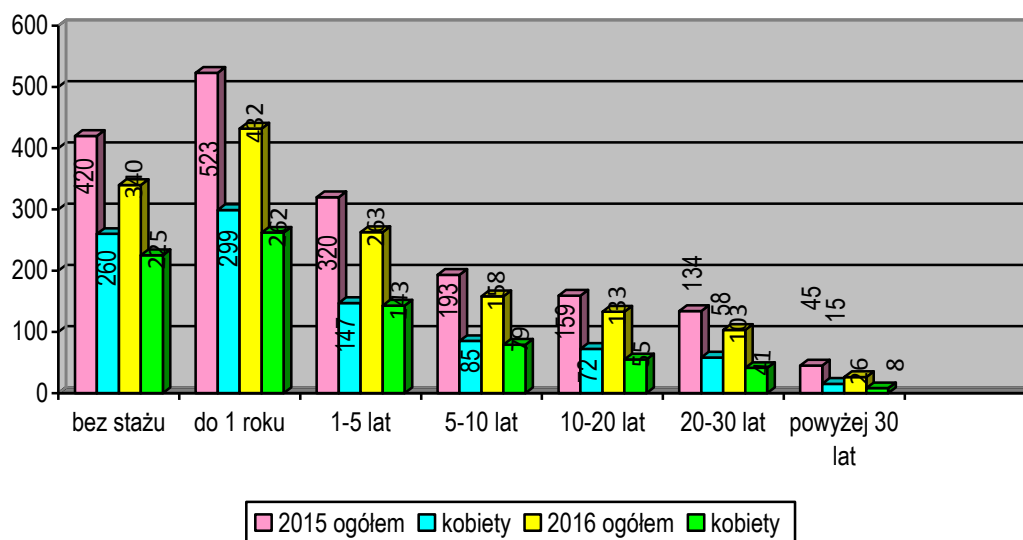
Wykres nr 7. Wykształcenie osób bezrobotnych w latach 2015 i 2016.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MPiPS-01 .

Najliczniejszą grupę zarejestrowanych na koniec 2015 r. posiadała wykształcenie gimnazjalne i poniżej 29,54% ogółu bezrobotnych, w tym 24,04% kobiet i zasadnicze zawodowe 25,31% ogółu bezrobotnych, w tym 22,01% kobiet. Najliczniejszą grupę zarejestrowanych na koniec 2016 r. posiadała wykształcenie gimnazjalne i poniżej 31,13% ogółu bezrobotnych, w tym 26,2% kobiet i policealne i średnie zawodowe 24,26% ogółu bezrobotnych, w tym 27,8% kobiet .

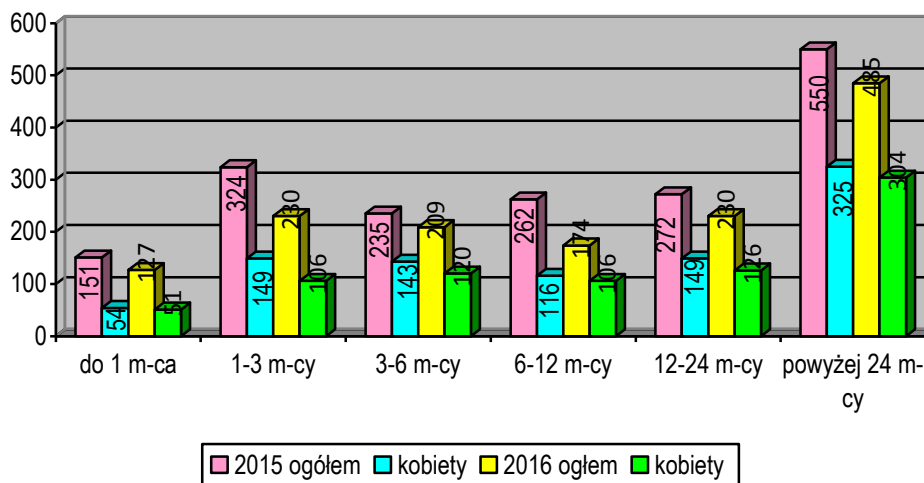
Wykres nr 8. Staż pracy bezrobotnych w latach 2015 i 2016.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MPiPS-01.

Największą grupę wśród zarejestrowanych na koniec 2015 r. stanowili bezrobotni posiadający staż pracy do 1 roku 29,15 % ogółu, w tym 31,94% kobiet i nie posiadający stażu pracy 23,41% ogółu, w tym 27,78% kobiet. Największą grupę wśród zarejestrowanych na koniec 2016 r. stanowili bezrobotni posiadający staż pracy do 1 roku 29,69% ogółu, w tym 32,23% kobiet i nie posiadający stażu pracy 23,37 % ogółu, w tym 27,68% kobiet.

Wykres nr 9. Czas pozostawania bez pracy bezrobotnych w latach 2015 i 2016

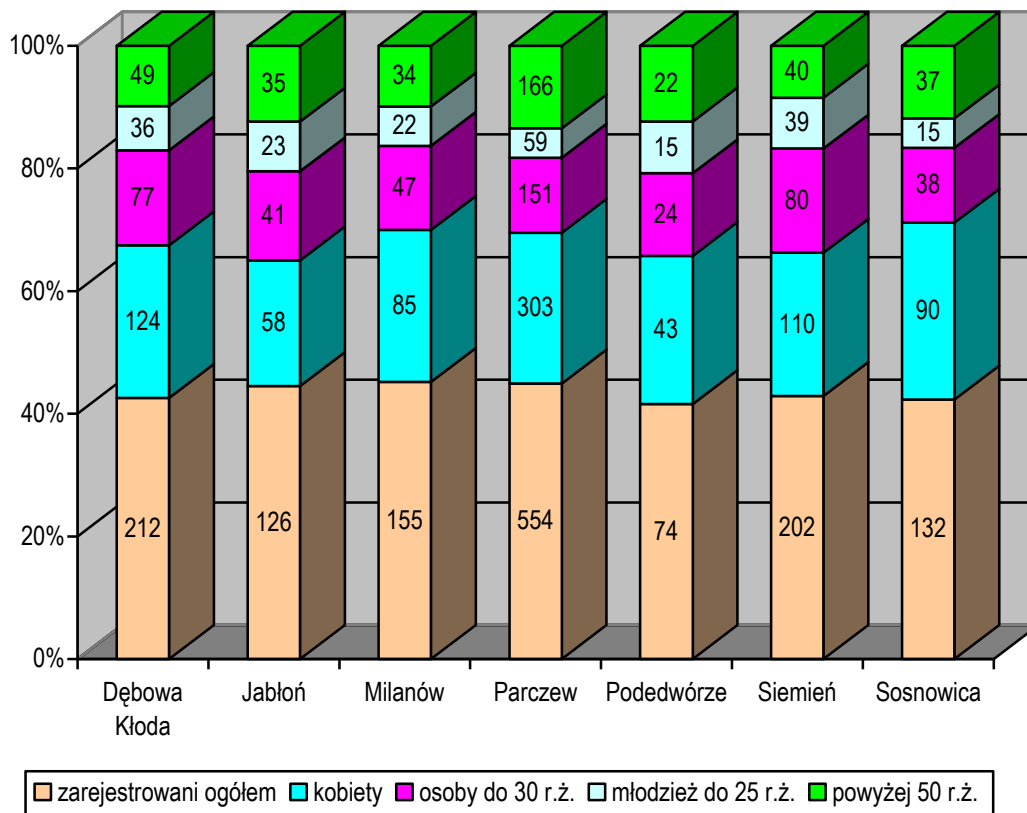


Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MPiPS-01

Na koniec 2015 roku najwięcej bezrobotnych 30,66% osób oczekiwało na pracę powyżej 24 miesięcy, w tym 34,72% kobiet i 18,06 osób oczekiwało na pracę od 1-3 miesięcy, w tym 15,92% kobiet. Na koniec 2016 roku najwięcej bezrobotnych 33,33% osób oczekiwało na pracę powyżej 24 miesięcy, w tym 37,39% kobiet; 15,81% osób oczekiwało na pracę od 12 do 24 miesięcy, w tym 15,5% kobiet i 15,81% osób oczekiwało na pracę od 1-3 miesięcy, w tym 13,04% kobiet.

Bezrobotni w gminach Powiatu Parczewskiego

Wykres nr 10 . Osoby zarejestrowane na dzień 31.12.2016 r. w gminach



Źródło: Opracowanie własne, dane PUP.

Zestawienie bezrobotnych zarejestrowanych w poszczególnych gminach powiatu parczewskiego na koniec grudnia 2015 i 2016 roku.

Tabela nr 3. Bezrobotni w poszczególnych gminach powiatu parczewskiego na koniec grudnia 2015 r.

Gmina	Bezrobotni ogółem	Bezrobotne kobiety	Uprawnieni do zasiłku	Uprawnione do zasiłku kobiety	Bezrobotni zwolnieni z winy zakładu pracy	Osoby powyżej 50 roku życia	Osoby do 25 roku życia	Osoby do 30 roku życia	Staż bezrobocia do 1 m	Staż bezrobocia 1-3 m	Staż bezrobocia 3-3-6 m	Staż bezrobocia 6-12 m	Staż bezrobocia 12-24 m-cy	Staż bezrobocia pow. 24 m-cy
Parczew	692	351	66	29	27	201	76	189	59	132	88	100	119	194
Jabłoń	151	63	7	3	2	37	33	62	19	29	16	21	28	38
Podedwórze	81	40	7	3	3	19	17	28	4	14	12	13	13	25
Sosnowica	162	93	9	1	2	45	25	54	17	34	16	24	23	48
Dębowa Kłoda	255	151	7	1	8	60	43	83	18	43	36	37	29	92
Siemień	243	127	18	10	9	45	45	99	13	34	41	38	21	96
Milanów	210	111	19	13	7	42	32	66	21	38	26	29	39	57
RAZEM	1 794	936	133	60	58	449	271	581	151	324	235	262	272	550

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPIPS-01

Tabela nr 4. Bezrobotni w poszczególnych gminach powiatu parczewskiego na koniec grudnia 2016 r.

Gmina	Bezrobotni ogółem	Bezrobotne kobiety	Uprawnieni do zasiłku	Uprawnione do zasiłku kobiety	Bezrobotni zwolnieni z winy zakładu pracy	Osoby powyżej 50 roku życia	Osoby do 25 roku życia	Osoby do 30 roku życia	Staż bezrobocia do 1 m	Staż bezrobocia 1-3 m	Staż bezrobocia 3-3-6 m	Staż bezrobocia 6-12 m	Staż bezrobocia 12-24 m	Staż bezrobocia pow. 24 m-cy
Parczew	554	303	43	22	12	166	59	151	59	98	74	66	81	176
Jabłoń	126	58	8	2	2	35	23	41	15	14	15	23	18	41
Podedwórze	74	43	3	1	1	22	15	24	8	9	11	8	11	27
Sosnowica	132	90	8	2	0	37	15	38	10	27	14	17	20	44
Dębowa Kłoda	212	124	4	2	4	49	36	77	14	31	31	25	38	73
Siemień	202	110	8	5	2	40	39	80	11	30	40	22	31	68
Milanów	155	85	6	3	1	34	22	47	10	21	24	13	31	56
RAZEM	1 455	813	80	37	22	383	209	458	127	230	209	174	230	485

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPIPS-01

CZĘŚĆ II

DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W PARCZEWIE W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Rozdział 1. FUNDUSZ PRACY

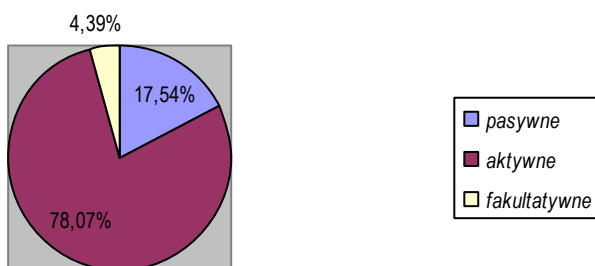
W 2016 roku otrzymaliśmy limit środków Funduszu Pracy według algorytmu na aktywne formy z przeznaczeniem na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w łącznej kwocie **5.636.700,00 zł**, w tym:

- Fundusz Pracy – **2.847.609,19 zł** (w tym na Program Regionalny „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat zamieszkałych na obszarach wiejskich” 500.000,00 zł),
- EFS 8.i „dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników” w ramach regionalnego programu operacyjnego 2014 - 2020 – **695.489,93 zł** (w tym: 591.166,44 zł kwota w części EFS; 104.323,49 zł kwota w części wkładu krajowego);
- EFS 8.ii „Trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 – **1.176.500,88 zł** (w tym: 1.081.086,65 zł kwota w części EFS; 95.414,23 zł kwota w części wkładu krajowego),
- program Praca dla młodych - nowy instrument dla osób do 30 roku życia art. 150f ustawy – **725.100,00 zł**,
- rezerwa Funduszu Pracy – **129.000,00 zł** program „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia”,
- rezerwa Funduszu Pracy – **63.000,00 zł** program „Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określani w art. 49 pkt 2-6 ustawy”.

Ponadto w 2016 r. przystąpiliśmy do realizacji dwóch Programów Regionalnych w 2017 r. „DROGI-MOSTY-RZEKI” i „Przedsiębiorczość w województwie lubelskim”. Programami planujemy objąć 30 osób bezrobotnych z powiatu parczewskiego poprzez następujące formy aktywizacji: szkolenie „ABC przedsiębiorczości” i jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej; staże i roboty publiczne. Wartość programów w 2017 r. to kwota 404.000,00 zł. W dniu 20.12.2016 r. zostały podpisane Porozumienia w sprawie realizacji w województwie lubelskim Programów Regionalnych „DROGI-MOSTY-RZEKI” i „Przedsiębiorczość w województwie lubelskim”.

W 2016 roku łączne wydatki Funduszu Pracy w powiecie parczewskim wyniosły **6 124.705,16 zł**. Wydatki pasywne wyniosły 17,54% wydatkowanej kwoty, wydatki aktywne 78,07% wydatkowanej kwoty i wydatki fakultatywne wyniosły 4,39% wydatkowanej kwoty.

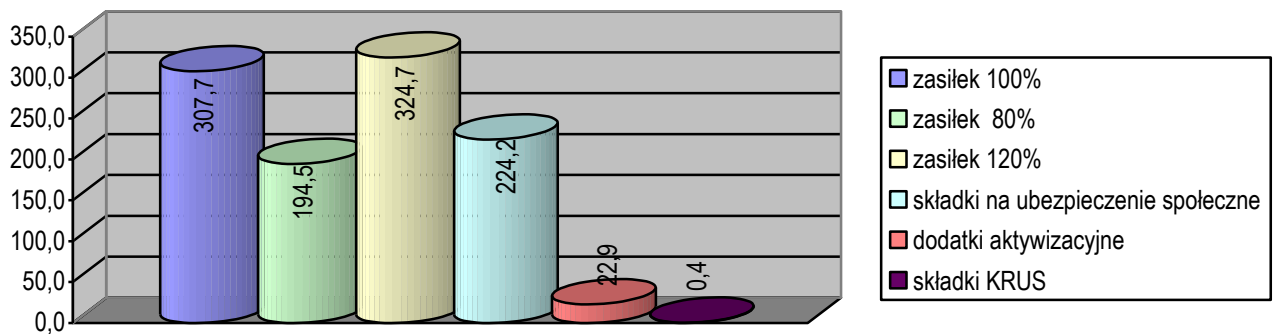
Wykres nr 11. Podział poszczególnych wydatków Funduszu Pracy w 2016 r.



Źródło: Opracowania własne na podstawie sprawozdań MPiPS-02

W 2016 roku wydatki pasywne wyniosły **17,54%**, (mniej o 1,94% niż w roku 2015) tj. wydatkowano kwotę **1.074.373,82 zł**.

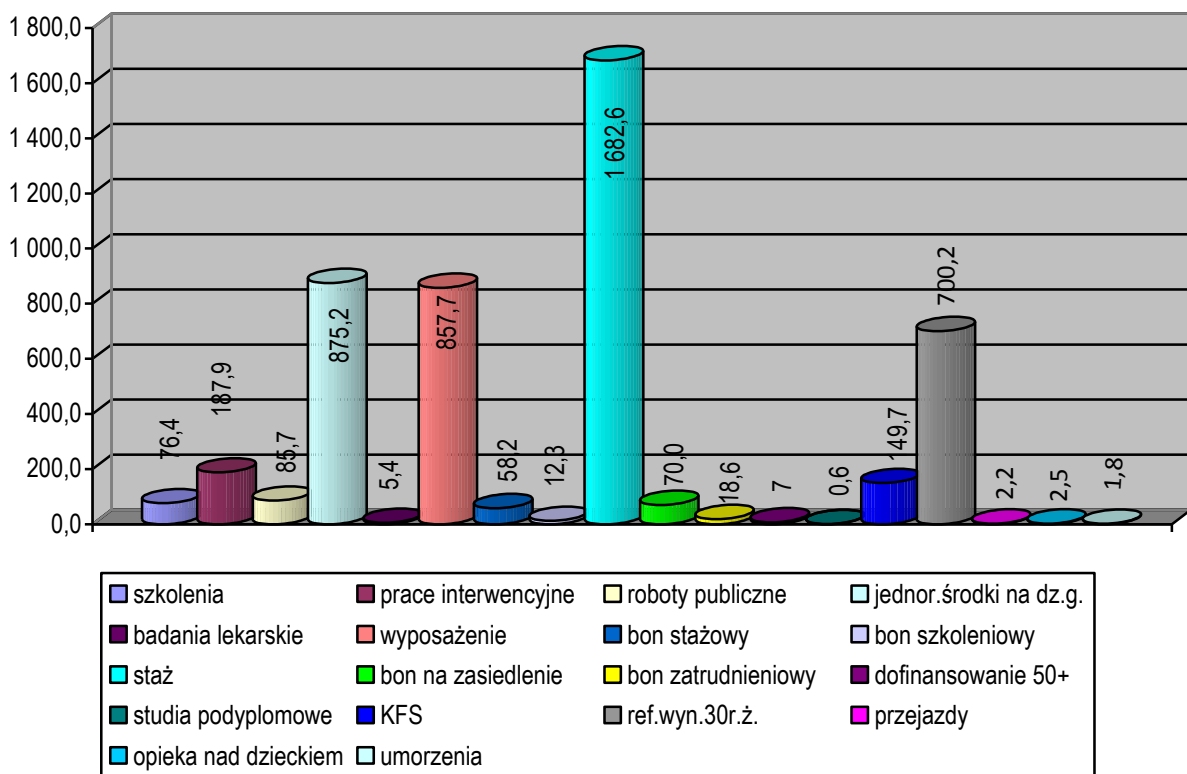
Wykres nr 12 . Wydatki pasywne w 2016 r. w tys. zł.



Źródło: Opracowania własne na podstawie sprawozdań MPiPS-02

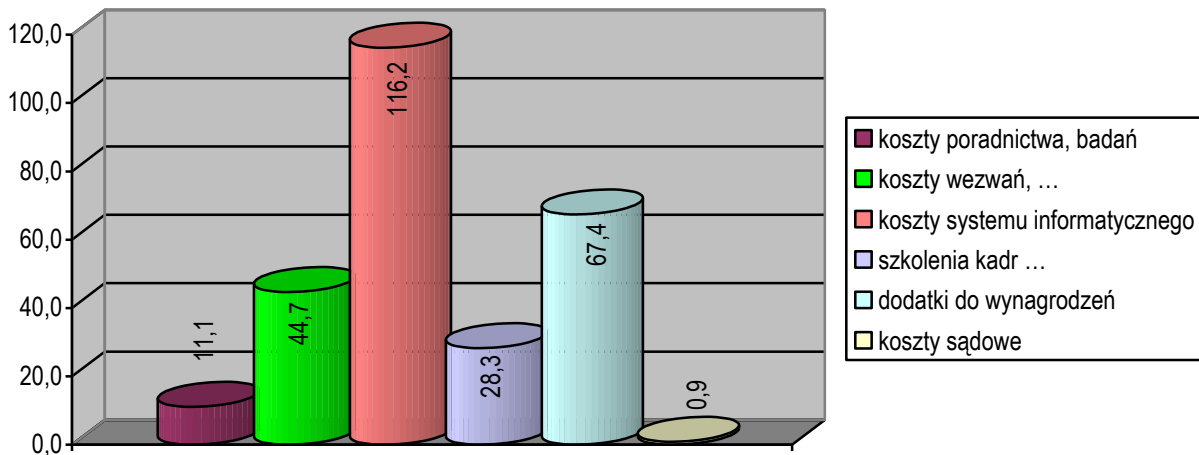
W 2016 roku na aktywne formy aktywizacji zawodowej bezrobotnych wydatkowaliśmy **4.781.740,12 zł** tj. **78,07%** ogółu wydatków (więcej o 1,84% niż w roku 2015).

Wykres nr 13 . Wydatki na aktywne formy aktywizacji zawodowej w 2016 r. w tys.zł.



Źródło: Opracowania własne na podstawie sprawozdań MPiPS-02.

Wykres nr 14 . Wydatki fakultatywne w 2016 r. w tys. zł.

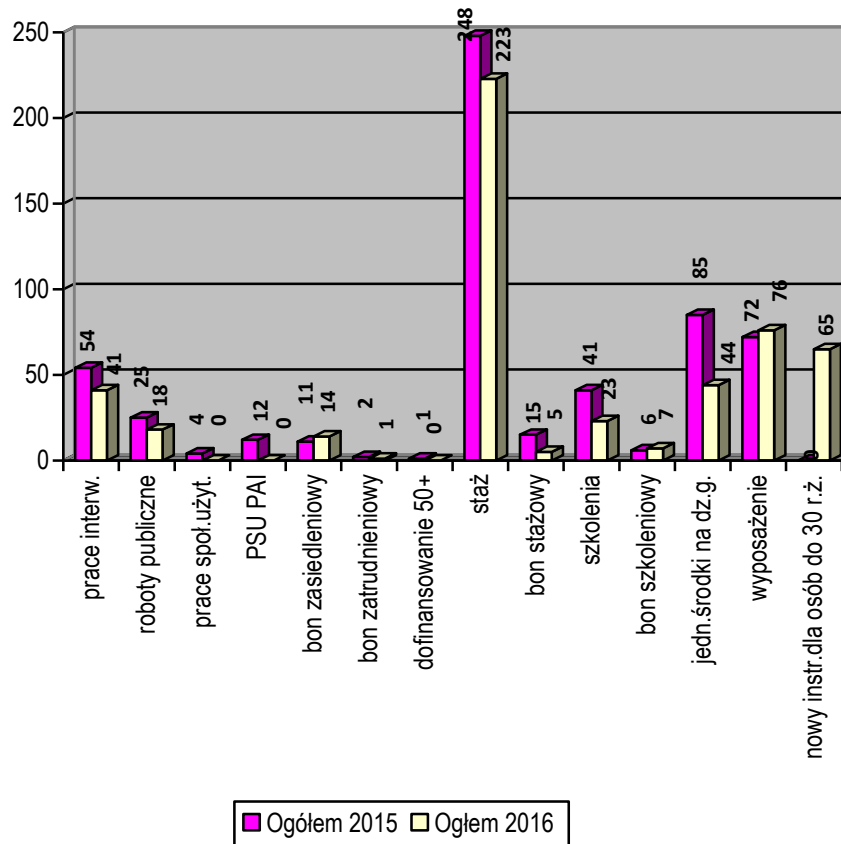


Źródło: Opracowania własne na podstawie sprawozdania MPiPS-02.

Limit na wydatki fakultatywne wynosi **269.000,00 zł**, wydatkowano 99,85% otrzymanych środków w 2016 r.. Na fakultatywne formy wydatkowano kwotę **268.591,22 zł**; tj. **4,39%** ogółu wydatków (więcej o 0,01% niż w roku 2015) .

W 2016 roku wyłączono z ewidencji bezrobotnych w ramach form aktywizacji zawodowej (dane na podstawie sprawozdania MPiPS-01) – **517** osób co stanowi 35,53% zarejestrowanych na koniec grudnia 2016 r.

Wykres nr 15 . Osoby bezrobotne wyłączone w ramach poszczególnych form aktywizacji zawodowej w 2015 i 2016 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Dla Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego przyznano środki w wysokości **150,000,00 zł** na finansowanie zadań określonych w art. 69a ust.2 realizowanych stosownie do postanowień art. 69b ustawy z dnia 20.04.2015 o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Celem Krajowego Funduszu Szkoleniowego jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki oraz zwiększenia inwestycji w potencjał kadrowy, co powinno poprawić zarówno pozycję firmy, jak i samych pracowników na konkurującym rynku pracy.

Do Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie wpłynęło 78 wniosków o dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kwotę 529.974,65 zł.

Negatywnie rozpatrzono 17 wniosków: wskazane szkolenie nie zalicza się do wskazanego przez pracodawcę priorytetu 1 ustalonego na 2016 r.; zakres wnioskowanego wsparcia nie ma związku z nabyciem nowych uprawnień dla pracowników; kształcenie pracowników w szkole policealnej nie zalicza się do formy kształcenia ustawicznego KFS; szkolenie z zakresu zajmowanego stanowiska w odniesieniu do zmian zachodzących w przepisach nie kwalifikuje się do objęcia wsparciem ze środków KFS z racji istnienia obowiązku samokształcenia pracownika zajmującego określone stanowisko pracy; brak celowości i zasadności – zajmowane przez pracownika stanowisko pracy nie wymaga kształcenia w danym kierunku.

Dwóch pracodawców zrezygnowało z dofinansowania z KFS przed rozpatrzeniem.

Pozytywnie rozpatrzono 59 wniosków, w tym 3 pracodawców zrezygnowało z podpisania umowy.

Podpisano 56 umów dla 160 zatrudnionych pracowników i pracodawców (173 osoby wzięły udział w szkoleniach i studiach podyplomowych – część osób miała podwójne szkolenia), w tym:

- 12 umów o dofinansowanie studiów podyplomowych dla 13 pracowników i pracodawców (2 umowy nie doszły do zrealizowania z uwagi na ich rozwiązanie ze strony pracodawców);
- 44 umowy na finansowanie kosztów szkolenia pracowników i pracodawców (jeden pracodawca zrezygnował ze szkolenia). W ramach tych umów 162 osoby ukończyły szkolenia; 13 osobom dofinansowano koszty egzaminów oraz 4 osobom koszty badań lekarskich przed szkoleniem.

Ogółem zaangażowano kwotę 149.713,00 zł, tj. 99,81% środków otrzymanych.

Rozdział 2.

FORMY POMOCY SKIEROWANE DO OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY ZAREJESTROWANYCH W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W PARCZEWIE W 2016 R.

Instrumenty rynku pracy stosowane w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej

Prace interwencyjne

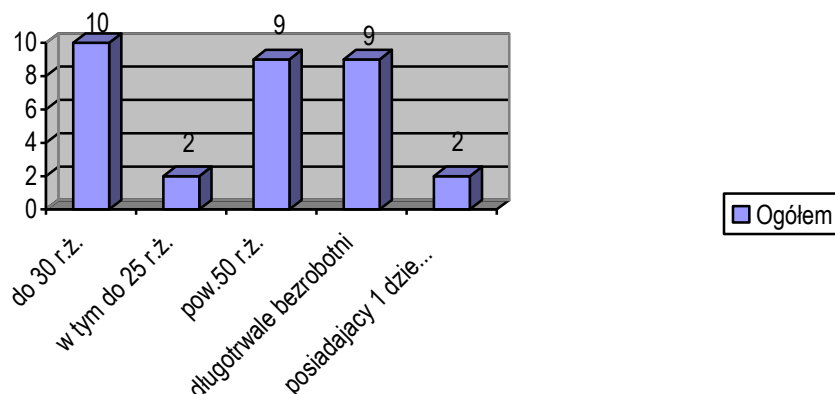
W 2016 r. złożonych zostało **46 wniosków** o organizację prac interwencyjnych. 7 Wnioskodawców złożyło rezygnację z wniosku o organizację prac interwencyjnych, 1 wniosek został niekompletny i nieuzupełniony w terminie oraz 1 negatywnie rozpatrzony. Powiatowy Urząd Pracy w Parczewie **zawarł 37 umów na organizację 41 stanowisk pracy**, z czego 11 umów z Pracodawcami nie będącymi beneficjentami pomocy publicznej i 26 umów z beneficjentami pomocy publicznej. **Skierowano do prac interwencyjnych 42 osoby bezrobotne** (3 osoby na uzupełnienie stanowiska pracy w trakcie refundacji oraz 1 osobę na uzupełnienie stanowiska pracy po okresie refundacji), **w tym 22 kobiety**.

Osoby kierowane kwalifikowały się do osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy to: osoby do 30 roku życia – 10 osób; osoby do 25 roku życia – 2 osoby, osoby powyżej 50 roku życia – 9

osób, długotrwale bezrobotni – 9 osób; osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – 2 osoby.

Osoby skierowane na prace interwencyjne w szczególnej sytuacji na rynku pracy przedstawia poniższy wykres.

Wykres nr 16. Osoby skierowane do prac interwencyjnych w 2016 r. według kategorii szczególnej sytuacji na rynku pracy.

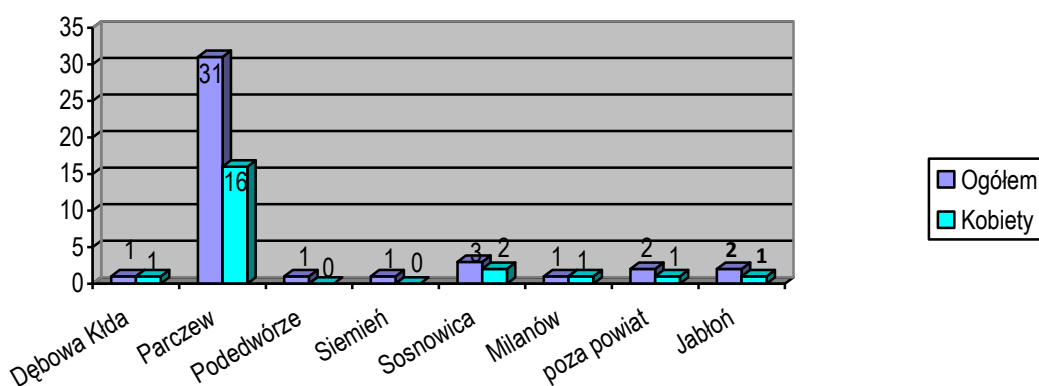


Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS -01.

Dane nie podlegają sumowaniu, gdyż osoba kierowana może kwalifikować się do kilku kategorii jednocześnie.

Osoby kierowane były na następujące stanowiska: operator wielomaszynowy, sprzedawca, krawiec - szwacz, kierowca, kierowca samochodu ciężarowego, pomoc administracyjna, palacz, animator kultury, fizjoterapeuta, opiekun osoby niepełnosprawnej, technik farmaceutyczny, kasjer, księgowy, nauczyciel, pomoc nauczyciela, pracownik biurowy, ładowacz nieczystości, magazynier, operator, pracownik gospodarczy, robotnik drogowy, robotnik gospodarczy.

Wykres nr 17. Zatrudnieni w ramach prac interwencyjnych u pracodawców w poszczególnych gminach w 2016 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z programu SYRIUSZ.

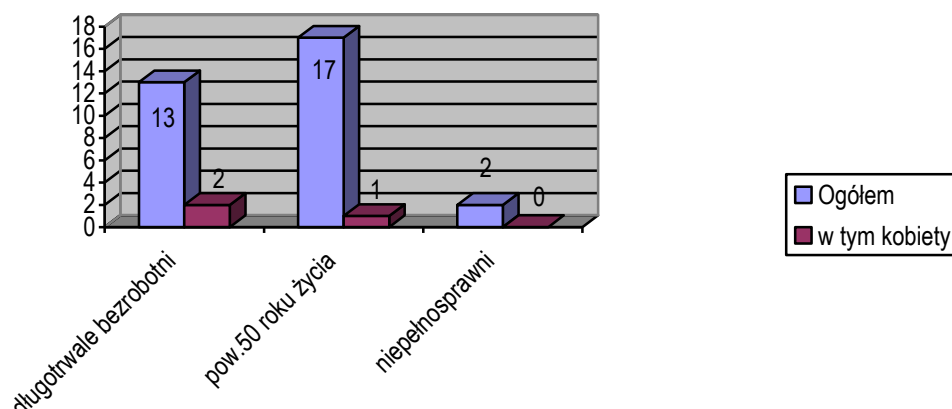
Roboty publiczne

W 2016 r. wpłynęło 7 wniosków na organizację 16 miejsc pracy w ramach robót publicznych. Wszystkie zostały rozpatrzone pozytywnie. Podpisano 7 umów na organizację 16 stanowisk pracy w ramach robót publicznych. Na utworzone stanowiska zostało skierowanych 56 osób, w tym 2 kobiety; zatrudnionych zostało 18 osób, w tym 2 kobiety.

W ramach robót publicznych wykonywane były następujące prace: prace porządkowe, remonty budynków, maszyn i urządzeń, utrzymanie czystości i porządku na terenach gminy, obsługa maszyn i urządzeń, prace porządkowe w budynkach, prace związane z bieżącym utrzymaniem dróg, chodników, koszenie traw, prace remontowe przystanków autobusowych na terenach gmin, prace remontowo-

budowlane w Urzędzie Gminy oraz remizach OSP i świetlicach wiejskich, prace gospodarcze, wycinka krzaków.

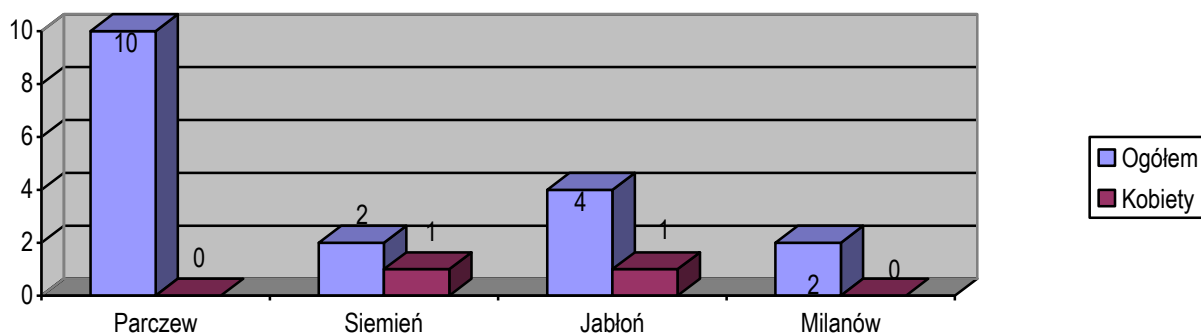
Osoby kierowane na roboty publiczne w szczególnej sytuacji na rynku pracy przedstawia poniższy wykres.
Wykres nr 18. Skierowani do robót publicznych wg art. 49 ustawy w 2016 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Dane nie podlegają sumowaniu, gdyż osoba kierowana może kwalifikować się do kilku kategorii jednocześnie.

Wykres nr 19. Zatrudnienie osób bezrobotnych w poszczególnych gminach w 2016 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z programu SYRIUSZ.

Przyznane jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej .

Na podstawie art. 46 ust. 1, pkt 2 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 poz. 645z późn. zm.). W **2016** roku podpisano **44** umów o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej i wypłacono kwotę **875.200,00 zł**. W tym **22** umów w ramach programu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie Parczewskim (II) realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 i wypłacono kwotę **435.200,00 zł**, oraz **8** umów w ramach Programu Regionalnego „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat zamieszkujących na obszarach wiejskich” i wypłacono kwotę **160.000,00 zł**.

Miejsce wykonywania działalności osób, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej to gminy: Parczew – 23 osób; Milanów – 4 osoby; Siemień – 6 osób; Sosnowica – 2 osoby; Dębowa Kłoda – 2 osoby; Jabłoń – 4 osób; Podedwórze – 1 osoba; Czemierniki – 1 osoba oraz Ostrówek – 1 osoba.

W I kwartale 2015 r. zawarto **0** umów z osobami bezrobotnymi, którym przyznano środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej w wysokości **0,00 zł**.

W II kwartale 2015 r. zawarto **11** umów z osobami bezrobotnymi, którym przyznano środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej w wysokości **215.200,00 zł**. Charakter działalności obejmował: sprzedaż hurtową paliw i produktów pochodnych; pozostałe doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania; wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych; sprzedaż hurtowa perfum i kosmetyków; działalność usługowa związana z poprawą kondycji fizycznej; produkcja pozostałej odzieży i dodatków do odzieży; wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych; produkcja wyrobów pończosznich; produkcja mebli kuchennych; produkcja wyrobów tartacznych. Głównym miejscem przedstawionych działalności jest gmina: Parczew, Jabłoń, Dębowa Kłoda, Siemień i Milanów.

W III kwartale 2015 r. zawarto **16** umów z osobami bezrobotnymi, którym przyznano środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej w wysokości **320.000,00 zł**. Charakter działalności obejmował: zakładanie stolarki budowlanej; wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych; produkcja pozostałych wyrobów z drewna, produkcja wyrobów z korka, słomy i materiałów używanych do wyplatania; fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne; konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych z wyłączeniem motocykli; produkcja konstrukcji metalowych i ich części; sprzedaż hurtowa drewna, materiałów budowlanych i wyposażenia sanitarnego; roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych; produkcja mebli kuchennych; wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych; pranie i czyszczenie wyrobów włókienniczych i futrzarskich; . Głównym miejscem przedstawionych działalności jest gmina: Parczew, Siemień, Milanów, Jabłoń, Sosnowica i Dębowa Kłoda.

W IV kwartale 2015 r. zawarto **17** umów z osobami bezrobotnymi, którym przyznano środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej w wysokości **340.000,00 zł**. Charakter działalności obejmował: wypożyczanie i dzierżawa pozostałych artykułów użytku osobistego i domowego; konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych z wyłączeniem motocykli; wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych; wykonywanie instalacji wodnokanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych; działalność agentów i brokerów ubezpieczeniowych; przetwórstwo mleka i wyrób serów; działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni; działalność rachunkowo-księgowa i doradztwo podatkowe; posadzkarstwo, tapetowanie i oblicowywanie ścian; restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne; wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych; działalność fizjoterapeutyczna; fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne; Sprzedaż detaliczna artykułów używanych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach. Siedziba w/w działalności obejmuje gminy: Parczew, Siemień, Podedwórze, Sosnowica, Czemierniki, Jabłoń oraz Ostrówek.

Trzy wnioski o przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej został rozpatrzony negatywnie z uwagi nie spełnienia warunku § 6 pkt. 4 lit. w) procedur wewnętrznych określających zasady przyznawania bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej ustalonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Parczewie.

Jeden wniosek o przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej został rozpatrzony negatywnie z uwagi niespełnienia warunku § 6 pkt. 4). Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej (Dz.U. 2015 r. poz. 1041).

Jeden wniosek o przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej został rozpatrzony negatywnie w związku z posiadaniem zadłużenia alimentacyjnego przez wnioskodawcę.

Jeden wniosek o przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej został rozpatrzony negatywnie w związku z posiadaniem zajęcia komorniczego z tytułu egzekucji świadczeń alimentacyjnych przez wnioskodawcę

Dwa wnioski o przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej został rozpatrzony negatywnie z uwagi złożenia niekompletnego wniosku i nieuzupełnienia go we wskazanym terminie.

Dwa wnioski o przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej został rozpatrzony negatywnie z uwagi niespełnienia kryteriów Programu Regionalnego „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat zamieszkujących na obszarach wiejskich” oraz Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.

Dwa wnioski o przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej został złożony po czym osoby zrezygnowały z jego dalszej realizacji.

Cztery wnioski o przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej zostały rozpatrzone pozytywnie po czym osoby zrezygnowały z ich dalszej realizacji.

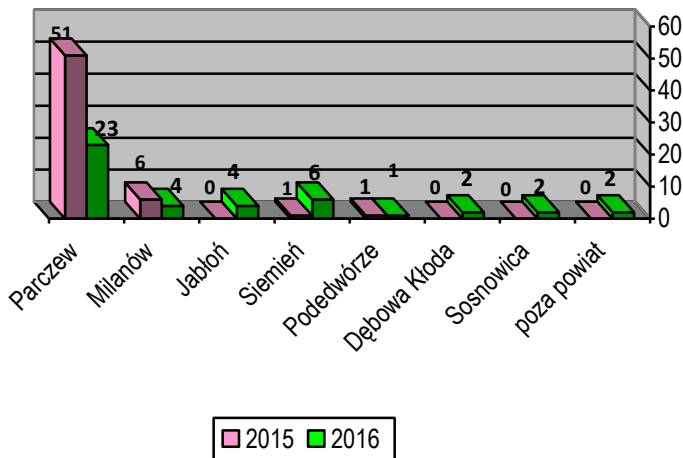
Jedenaście wniosków o przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej nie zostały rozpatrzone z uwagi na wykorzystanie środków na aktywne formy aktywizacji na rok 2016.

Tabela nr 5 :Zestawienie udzielonych jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla osób bezrobotnych w roku 2016.

KWARTAŁ \ MIESIĄC		LICZBA PODPISANYCH UMÓW	KWOTA UDZIELONEJ DOTACJI
I	STYCZEŃ	0	0,00
	LUTY	0	0,00
	MARZEC	0	0,00
II	KWIECIEŃ	0	0,00
	MAJ	11	215.200,00
	CZERWIEC	0	0,00
III	LIPIEC	4	80.000,00
	SIERPIEŃ	2	40.000,00
	WRZESIEŃ	10	200.000,00
IV	PAŹDZIERNIK	4	80.000,00
	LISTOPAD	5	100.000,00
	GRUDZIEŃ	8	160.000,00
ŁĄCZNIE		44	875.200,00

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP

Wykres nr 20. Liczba wypłaconych jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w gminach powiatu parczewskiego w 2015 i 2016 r.



Źródło: Opracowanie własne, dane PUP.

Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

Refundacja, o której mowa stanowi pomoc de minimis i dokonywana jest ze środków Funduszu Pracy na podstawie art. 46 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 645 z późn. zm.).

Ogółem w **2016 r.** podpisano **41** umów na wyposażenie lub doposażenie **43** stanowiska pracy, na które kierowani byli bezrobotni.

Ogółem wypłacono na wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy w **2016 r.** kwotę **857.709,09** zł. Wymagany okres zatrudnienia skierowanych bezrobotnych wynosi 24 miesiące. Pracodawcy, którzy

otrzymali refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego siedzibę działalności posiadają w gminie Parczew – **33** umowy i utworzenie **35** stanowisk pracy, gmina Milanów – **6** umów i utworzenie **6** stanowisk pracy, gmina Sosnowica – **2** umowy i utworzenie **2** stanowiska pracy.

W I kwartale **2016 r.** nie udzielono podmiotom gospodarczym refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy ze względu na brak środków.

W II kwartale **2016 r.** udzielono **9** podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla **10** bezrobotnych

W III kwartale **2016 r.** udzielono **10** podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla **10** bezrobotnych

W IV kwartale **2016 r.** udzielono **22** podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla **23** bezrobotnych.

Trzy wnioski na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy nie zostały rozpatrzone pozytywnie z uwagi na rezygnację Wnioskodawcy.

Jeden wniosek na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy został rozpatrzony pozytywnie jednak nie doszło do podpisania umowy ze względu na rezygnację Wnioskodawcy.

Trzy wnioski na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy nie zostało rozpatrzonych pozytywnie z uwagi na brak środków.

Jeden wniosek na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy nie został rozpatrzony pozytywnie z uwagi na zamiar utworzenia stanowiska pracy w miejscu zamieszkania osoby bezrobotnej wskazanej do zatrudnienia w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Jedna umowa została zawarta z Wnioskodawcą w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy jednak nie doszło do jej końcowej realizacji ponieważ Wnioskodawca zrezygnował z rozliczenia umowy i zatrudnienia osoby bezrobotnej umowa została rozwiązana.

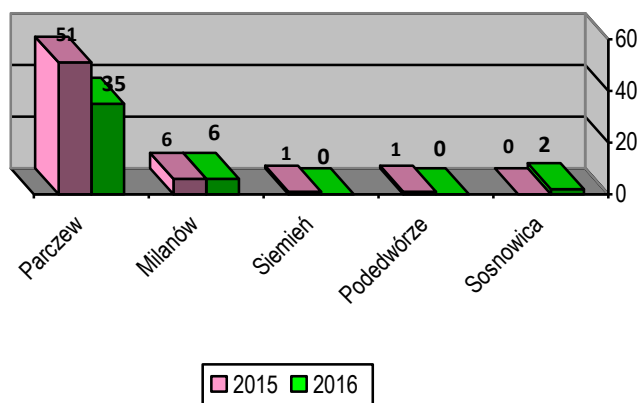
O sposobie rozpatrzenia wniosków pracodawcy zostali poinformowani pisemnie.

Tabela nr 6: Zestawienie przyznanych refundacji na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w roku 2016.

KWARTAŁ MIESIĄC		ILOŚĆ ZŁOŻONYCH WNISKÓW O WYPOSAŻENIE LUB DOPOSAŻENIE STANOWISK PRACY	LICZBA POZYTYWNE ROZPATRZONYCH WNISKÓW	LICZBA PODPISANYCH UMÓW	LICZBA UTWORZONYCH STANOWISK PRACY	KWOTA WYPŁACONEJ REFUNDACJI
I	STYCZEŃ	0	0	0	0	0,00
	LUTY	0	0	0	0	0,00
	MARZEC	0	0	0	0	0,00
II	KWIECIEŃ	15	9	0	0	0,00
	MAJ	0	1	8	0	0,00
	CZERWIEC	6	0	1	7	140.000,00
III	LIPIEC	0	3	1	3	57.709,09
	SIERPIEŃ	13	1	2	1	0,00
	WRZESIEŃ	6	12	8	3	60.000,00
IV	PAŹDZIERNIK	6	10	7	5	100.000,00
	LISTOPAD	1	2	8	6	160.000,00
	GRUDZIEŃ	3	4	7	18	340.000,00
ŁĄCZNIE		50	42	42	43	857.709,09

Źródło: Opracowanie własne, dane PUP.

Wykres nr 21. Liczba stworzonych stanowisk pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia w gminach powiatu parczewskiego w 2015 i 2016 r.



Źródło: Opracowanie własne, dane PUP.

Prace społecznie – użyteczne

Do 31.01.2016 r. żadna gmina nie złożyła planu prac społecznie użytecznych dla osób bezrobotnych z III profilu pomocy.

Program Aktywizacja i Integracja

W 2016 r. z gmin: Jabłoń, Siemień, Podedwórze i Dębowa Kłoda wpłynęły zapotrzebowania na organizację PAI dla 11 osób bezrobotnych z III profilu pomocy na okres 2 miesięcy. W trakcie roku z realizacji PAI zrezygnowała gmina Dębowa Kłoda i Podedwórze – zmniejszenie o 6 osób uczestników PAI.

Otwarty konkurs na wybór jednostki ogłoszony w dniu 08.08.2016 r. dla 5 osób został unieważniony w dniu 31.08.2016 r. z uwagi na nie wpłynięcie żadnej oferty. Ponowny konkurs został ogłoszony w dniu 02.09.2016 r.; w dniu 28.09.2016 r. został unieważniony z uwagi na nie wpłynięcie żadnej oferty. W związku z powyższym nie doszło do zrealizowania PAI.

Staże

W 2016 wpłynęło 245 wniosków na organizację 256 stanowisk staży, z tego:

- pozytywnie rozpatrzono 220 wnioski na organizację 226 stanowisk stażu, w tym ze środków PFRON rozpatrzono 4 wnioski dla 4 kobiet poszukujących pracy niepełnosprawnych niepozostających w zatrudnieniu

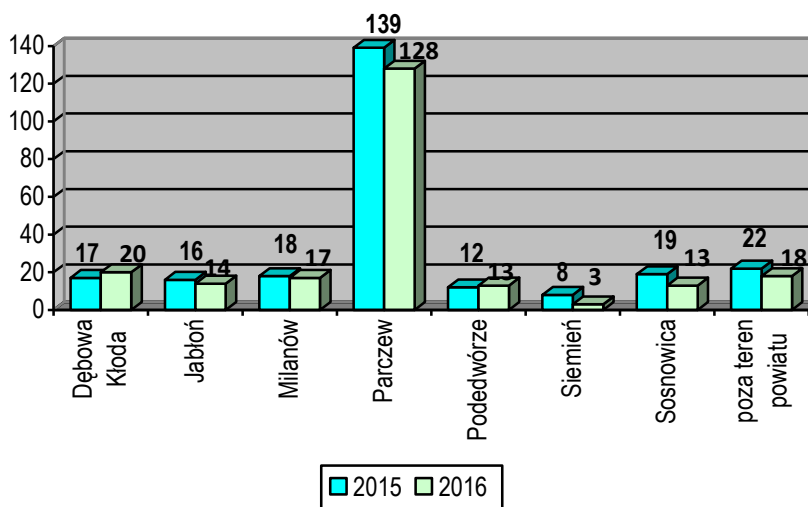
- negatywnie rozpatrzono – 25 wniosków na organizację 30 stanowisk stażu (z uwagi: pracodawcy zrezygnowali z organizacji stażu; brak zatrudnienia po zakończeniu stażu; podane osoby we wniosku pracowały już u tego pracodawcy; zwolnienia pracowników w okresie 6 miesięcy; osoba podana we wniosku prowadziła działalność w tej samej branży; brak osób bezrobotnych do pokierowania na staż; osoby podane we wniosku nie posiadały statusu osoby bezrobotnej; brak zgody na pokierowanie osoby bezrobotnej do tego samego pracodawcy na staż).

Podpisano 223 umowy na 226 stanowisk staży, w tym 4 stanowiska z PFRON. Na staż skierowano 223 osoby bezrobotne, w tym 153 kobiety oraz 4 kobiety poszukujące pracy niepełnosprawne niepozostające w zatrudnieniu.

Najwięcej osób skierowanych na staż w szczególnej sytuacji na rynku pracy to: osoby do 30 roku życia – 127 osób, w tym 88 kobiet; długotrwale bezrobotni – 84 osoby, w tym 60 kobiet; osoby do 25 roku życia – 76 osób, w tym 48 kobiet oraz powyżej 50 roku życia – 21 osób, w tym 8 kobiet. Ponadto 145 osób, w tym 94 kobiety skierowane na staż zamieszkiwały na wsi.

129 osób skierowanych na staż posiadało wykształcenie policealne i średnie zawodowe.

Wykres nr 22 . Osoby bezrobotne i poszukujące pracy niepełnosprawne niepozostające w zatrudnieniu skierowane na staż w 2015 i 2016 r. w poszczególnych gminach powiatu parczewskiego i poza teren powiatu.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z programu SYRIUSZ .

W 2016 r. 22 osoby przerwały odbywanie stażu z różnych przyczyn: podjęcie pracy; założenie działalności gospodarczej; przejęcie gospodarstwa rolnego powyżej 2 ha przeliczeniowych; bez uzasadnionej przyczyny z własnej winy; przebywanie na zwolnieniu lekarskim powyżej 90 dni.

Bon stażowy

W 2016 r. wpłynęło 5 wniosków o wydanie bonów stażowych, wszystkie zostały rozpatrzone pozytywnie i wydano bony stażowe.

Podpisano 5 umów o organizację stażu w ramach bonu stażowego i skierowano 5 osób, w tym 3 kobiety na staż w ramach bonu stażowego. W ramach bonu stażowego wypłacane były badania lekarskie przed stażem, stypendium stażowe wraz z dojazdem na staż w formie ryczałtu.

Osoby kierowane na bon stażowy kwalifikowały się do następujących kategorii osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy: młodzież do 25 roku życia – 3 osoby. Dwie osoby, to absolwenci szkół wyższych, którzy nie ukończyli 27 lat w okresie 12 miesięcy od zakończenia nauki.

Osoby kierowane były na bon stażowy u pracodawców zamieszkałych w następujących gminach: Podedwórze – 1 osoba, Jabłoń – 1 osoba, Parczew – 2 osoby, Siemień – 1 osoba.

Ponadto po upływie 6 miesięcznego okresu zatrudnienia pracodawcy wypłacana jest jednorazowa premia na jego wniosek. Wpłynęło 12 wniosków o wypłacenie premii związanej z zatrudnieniem 6-miesięcznym po zakończeniu odbywania stażu w ramach bonu stażowego. Dla 12 pracodawców wypłacono premie za zatrudnienie.

Bon zasiedleniowy

W 2016 r. wpłynęło 18 wniosków o przyznanie bonu na zasiedlenie. Pozytywnie rozpatrzono 15 wniosków. Negatywnie rozpatrzono 3 wnioski: jeden wniosek – osoba wcześniej korzystała ze stażu i nie podjęła zatrudnienia po jego zakończeniu, dwa wnioski z uwagi na brak poręczenia. Podpisano 15 umów o bon zasiedleniowy, w tym dla 13 kobiet. 14 osób podjęło zatrudnienie i zostały im wypłacone środki. Z jedną osobą umowa została rozwiązana z uwagi na nie dostarczenie umowy o pracę.

Bon zatrudnieniowy

W 2016 r. wpłynął 1 wniosek o przyznanie bonu zatrudnieniowego, rozpatrzony został pozytywnie. Podpisano umowę o zatrudnienie bezrobotnego w ramach bonu zatrudnieniowego i skierowano 1 kobietę, która podjęła zatrudnienie. Umowa przeszła do realizacji na 2017 r. Ponadto w ramach zawartych umów w 2015 r. realizowane były 2 umowy w ramach bonu zatrudnieniowego.

Dofinansowanie wynagrodzenia osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia

W 2016 r. nie wpłynął żaden wniosek o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia. Realizowana była umowa z 2015 r. dotycząca wynagrodzenia osoby 50+.

Bon szkoleniowy

Bon szkoleniowy adresowanym jest do osób, które nie ukończyły 30 roku życia. Bon ten stanowi gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia.

W 2016 r. wpłynęło 9 wniosków o szkolenia w ramach bonu szkoleniowego dla osób do 30 roku życia. Jeden bezrobotny zrezygnował z bonu szkoleniowego. Dla 8 osób wydano bony szkoleniowe. Pozytywnie rozpatrzono 7 bonów szkoleniowych; 1 bon szkoleniowy odmówiono z powodu braku jednostki wpisanej do RIS. Podpisano 8 umów o szkolenie w ramach bonu szkoleniowego (w przypadku 1 osoby bon szkoleniowy opiewał na 2 szkolenia). 7 osób zakończyło 8 szkoleń w ramach bonu szkoleniowego (w tym 1 osoba miała 2 szkolenia).

W ramach bonu szkoleniowego wypłacane były koszty szkolenia, stypendia szkoleniowe; badania lekarskie przed szkoleniem oraz dojazd na szkolenie w formie ryczałtu.

W ramach bonu szkoleniowego zorganizowano następujące szkolenie: kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie kategorii C (1 osoba); operator koparko – ładowarki kl. III (1 osoba); prawo jazdy kat. C+E (3 osoby); prawo jazdy kat. C (3 osoby).

Badania lekarskie

W 2016 r. na badania lekarskie skierowano 69 osób, w tym 21 kobiet. Osoby kierowane były na badania lekarskie przed bonem stażowym, szkoleniem, bonem szkoleniowym oraz w przypadkach odmowy pracy z tytułu choroby na stwierdzenie przydatności do wykonywania pracy.

Składki KRUS

W 2016 r. składki KRUS wypłacono za IV kwartał 2016 r. dla 1 kobiety, która otrzymała wypowiedzenie ze strony pracodawcy z przyczyn nie dotyczących pracownika w 2016 r. , a posiada gospodarstwo rolne przekraczające 2 ha przeliczeniowe (wydatki finansowane ze środków pasywnych poza limitem środków aktywnych).

Dodatki aktywizacyjne

Dodatki aktywizacyjne z własnej inicjatywy bezrobotnych w 2016 r. wypłacono dla 28 osób, w tym dla 14 kobiet, które podjęły zatrudnienie w okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych (wydatki finansowane ze środków pasywnych poza limitem środków aktywnych).

Usługi rynku pracy stosowane w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej

Szkolenia

Szkolenia stanowią jedną z aktywnych usług rynku pracy. Szkolenia stanowią bardzo ważną usługę rynku pracy w przeciwdziałaniu bezrobociu. Usługa szkoleniowa pozwala wyposażyć potencjalnych kandydatów do pracy w odpowiednie kwalifikacje i umiejętności zawodowe. Wśród szkoleń, które są organizowane przez Urząd, wyróżnia się szkolenia grupowe oraz szkolenia indywidualne.

Szkolenia indywidualne - kierunek i zakres tematyczny szkolenia wskazuje osoba bezrobotna we wniosku o skierowanie na szkolenie w trybie indywidualnym, w którym uzasadnia również, zgodnie z zapisami Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy celowość skierowania na szkolenie.

W roku 2016 r. zorganizowano 3 szkolenia grupowe : operator koparko – ładowarki kl. III wszystkie typy dla 5 osób; kierowca – operator wózka jezdniowego – 11 osób oraz operator wózka jezdniowego – 5 osób. Ponadto zorganizowano 2 szkolenia indywidualne – uprawnienia elektryczne z egzaminem dozoru oraz prawo jazdy kat. C.

Szkolenia rozpoczęło 23 osoby, w tym 2 kobiety. Wszystkie osoby ukończyły je z wynikiem pozytywnym, co stanowi 100 % w stosunku do osób rozpoczynających szkolenie. Zatrudnienie po szkoleniach podjęło 13 osób.

Tabela nr 7: Liczba osób bezrobotnych, które zostały skierowane i ukończyły szkolenie w 2015 i 2016 r.

Rok	Liczba osób skierowanych na szkolenie	W tym kobiety	Liczba osób które ukończyły szkolenie	W tym kobiety
2015	41	16	41	16
2016	23	2	23	2

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01, załącznik 4.

Studia podyplomowe

W 2016 r. złożone zostały dwa wnioski o dofinansowanie studiów podyplomowych. Jeden wniosek został rozpatrzony negatywnie z uwagi na uprawdopodobnienie zatrudnienia przez Szkołę na umowę zlecenie na okres tylko 3 miesięcy (ponadto osoba ta była na stażu u tego samego pracodawcy i była u niego wcześniej zatrudniona). Drugi wniosek rozpatrzony negatywnie z uwagi na brak uprawdopodobnienia podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej; osoba nie wskazała miejsca, gdzie mogłaby podjąć zatrudnienie; nie wykazała miejsc pracy, w których szukała zatrudnienia z wymaganymi uprawnieniami pedagogicznymi oraz z uwagi na brak ofert w posiadaniu PUP z uprawnieniami pedagogicznymi.

Ponadto w 2016 r. wypłacane było stypendium w związku z odbywaniem studiów podyplomowych dla 1 osoby, która podpisała umowę w 2015 r. na kierunku „Marketing i zarządzanie”.

Poradnictwo zawodowe

Osobom bezrobotnym jak i poszukującym pracy zarejestrowanym w urzędzie pracy świadczone są usługi z zakresu poradnictwa zawodowego oraz informacji zawodowej. Doradcy zawodowi skupiają się na pomocy w rozwiązywaniu problemów zawodowych, które mogą dotyczyć trudności z wyborem lub zmianą zawodu, wyborem miejsca pracy, planowaniem rozwoju zawodowego, wyborem kierunku kształcenia lub szkolenia, a także braku umiejętności poszukiwania pracy oraz obniżonej motywacji w zakresie aktywności zawodowej.

Świadczona jest pomoc przy tworzeniu dokumentów aplikacyjnych oraz przygotowaniu do rozmowy kwalifikacyjnej. Osobom, które rozpoczynają poszukiwanie pracy, bądź powracają na rynek pracy

najczęściej udzielane są informacje na temat metod i sposobów poszukiwania pracy oraz możliwości skorzystania z form wsparcia proponowanych przez urząd. Udzielane informacje są dostosowane do aktualnych potrzeb osoby.

W okresie od I do XII 2016 r. udzielono 484 porad indywidualnych dla 450 osób, w tym 214 kobiet. Przeprowadzono 2 porady grupowe, w których udział wzięło 11 osób, w tym 5 kobiety. Zorganizowano 5 informacji grupowych dla 79 osób, w tym 33 kobiet. Indywidualnych informacji zawodowych udzielono dla 1209 osób, w tym 617 kobiet. Zorganizowano 6 spotkań z młodzieżą ze szkół ponadgimnazjalnych, w których udział wzięło 160 uczniów.

Ponadto doradca zawodowych w PUP przeprowadza testy badające predyspozycje oraz umiejętności zawodowe, a także kieruje na specjalistyczne badania lekarskie w celu stwierdzenia zdolności do wykonywania pracy lub określenia szczególnych predyspozycji zawodowych, psychofizycznych wymaganych do wykonywania zawodu -wydano 61 skierowań na badania lekarskie.

Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy

Zrealizowano jedno 3 – tygodniowe szkolenie w Klubie Pracy dla 10 osób bezrobotnych w ramach usługi poradnictwo zawodowe, z której w 2016 r. **skorzystało 10 osób, w tym 10 kobiet**. Uczestnicy Klubu Pracy zamieszkiwali w gminach: Parczew – 6 osób, Milanów – 1 osoba; Dębowa Kłoda – 2 osoby; Podedwórze – 1 osoba.

Wiek osób uczestniczących w KP:

- 4 osoby poniżej 30 r. ż. (w tym 3 osoby do 25 r.ż.)
- 5 osób od 30 do 50 r. ż.
- 1 osoba powyżej 50 r. ż

Czas pozostawania bez pracy:

- 10 osób powyżej 12 miesięcy

Poziom wykształcenia:

- Policealne 1 kobieta
- Średnie zawodowe 3 kobiety
- Średnie ogólnokształcące – 1 kobieta
- Podstawowe 4 kobiety.

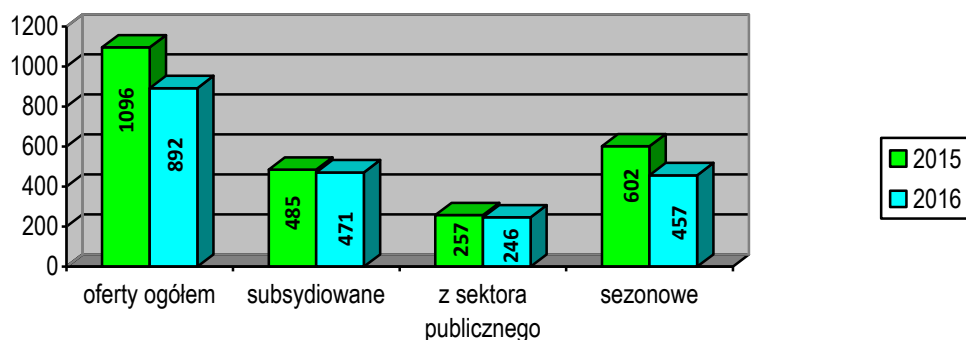
Pośrednictwo pracy

Oferty pracy

W 2016 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie wpłynęło 892 ofert pracy(tj. o 204 oferty pracy mniej niż w roku poprzednim). Z tego 471 to oferty subsydiowane (stanowią 52,8% wszystkich ofert), 421 to oferty niesubsydiowane (co stanowi 47,2% ofert). Z sektora publicznego wpłynęło 246 ofert pracy (27,58% ofert), z sektora prywatnego – 646 ofert (72,42% ofert).

Oferty pracy sezonowej stanowiły 51,23% wszystkich ofert pracy (tj. 457 ofert). Oferty pracy na staż stanowiły 29,26% wszystkich ofert pracy (tj. 261 ofert). Oferty pracy dla niepełnosprawnych stanowiły 1,68% ofert (15 ofert).

Wykres nr 23 . Oferty pracy w 2015 i 2016 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

GIEŁDY PRACY

W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Parczewie dokonał rekrutacji na 3 miejsca pracy. W sumie zorganizowano 1 giełdę pracy, w których uczestniczyło 17 osób, zatrudnienie uzyskały 3 osoby. Giełdy pracy organizowane są w sytuacji, gdy istnieje potrzeba bezpośredniego spotkania pracodawcy lub kilku pracodawców z większą grupą osób poszukujących pracy, w jednym lub w kilku zawodach. Dzięki takiej formie pośrednictwa pracy i stworzonej możliwości bezpośrednich rozmów pomiędzy pracodawcami i potencjalnymi kandydatami istnieje szansa na szybkie znalezienie odpowiednich kandydatów na wolne miejsca pracy. Urząd dysponuje specjalnie przygotowanym do tego pomieszczeniem, w którym pracodawca może swobodnie porozmawiać z każdym kandydatem do pracy.

Tabela nr 8 : Giełdy pracy organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Parczewie w 2016r.

Lp.	Data	Stanowisko	Liczba zgłoszonych miejsc pracy	Liczba osób uczestniczących	Wydano skierowania	Zatrudnienie uzyskało
1.	23.06.2016	strażnik	3	17	17	3

Źródło: Opracowanie własne, dane PUP.

W 2016 roku wydano 1 701 skierowań do pracy, prac interwencyjnych, robót publicznych, wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy, nowy instrument dla osób do 30 roku życia oraz na staż dla bezrobotnych z powiatu parczewskiego. W ramach wydanych skierowań 681 osób podjęło pracę subsydiowaną, niesubsydiowaną lub staż, co stanowi **40,04%** wydanych skierowań.

W ramach pośrednictwa pracy udzielane były informacje dla bezrobotnych i pracodawców na temat aktywnych form aktywizacji finansowanych z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego; przekazywano ulotki informujące o formach aktywnych; zakładano i aktualizowano karty pracodawców; upowszechniano oferty pracy w Centralnej Bazie Ofert Pracy, w siedzibie PUP; wywieszano w siedzibie PUP informacje o wolnych miejscach zatrudnienia z kraju oraz za granicą w ramach sieci EURES; realizowano standardy usług rynku pracy (działania kierowane bezpośrednio do aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy). W wyniku indywidualnych kontaktów z osobami zarejestrowanymi przekazywano również informacje dotyczące sieci EURES tj. informacje nt. aktualnie rozpowszechnianych zagranicznych ofert pracy, informacje o stosowanych metodach i miejscach upowszechniania zagranicznych ofert pracy oraz o możliwościach poszukiwania zatrudnienia w UE/EOG /w szczególności za pośrednictwem stron internetowych sieci EURES/ oraz przekazywano ulotki i materiały informacyjne dla 355 osób.

Pozyskano ogółem 84 nowych pracodawców, z którymi nawiązano kontakty i założono karty pracodawców. Pośrednicy pracy na przełomie styczeń-grudzień 2016 r. przeprowadzili ogółem 3 038 kontaktów z pracodawcami.

W dniu 27.04.2016r. w godz. 11:00 - 13:30 w Sali Konferencyjnej Urzędu Miasta w Parczewie odbyły się VI Parczewskie Targi Edukacji i Pracy organizowane we współpracy przez Młodzieżowe Centrum Kariery OHP w Parczewie, Powiatowy Urząd Pracy w Parczewie, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Białej Podlaskiej. W Targach wzięli udział organizatorzy, pracodawcy, szkoły średnie i wyższe oraz goście. Wśród gości zaproszonych na Targi byli: Artur Becher - Przewodniczący Rady Powiatu; Adam Domański - Wicestarosta Parczewski; Piotr Gawryszczak - Komendant Wojewódzki OHP w Lublinie; Ewa Lisowska - p.o. Dyrektora Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Białej Podlaskiej; Krzysztof Łukasik - p.o. Kierownika Ośrodka Szkolenia i Wychowania OHP w Radzynie Podlaskim; Paweł Kędracki - Burmistrz Parczewa; Mirosław Kowalski - Dyrektor ZSP w Parczewie; Witold Jakubas - Dyrektor Publicznego Gimnazjum im. W. Jagiełły w Parczewie; Stanisław Bartnicki - Prezes PRDM Parczew Spółka Akcyjna w Parczewie; Jadwiga Chwedyna - Kierownik GOPD w Dębowej Kłodzie; Joanna Suchodolska - Dyrektor MOPS w Parczewie; Grzegorz i Katarzyna Bronikowscy - przedstawiciele PHPU "Fabel" Sp. z o.o. w Parczewie; Katarzyna Gruszczyk - przedstawiciel firmy Polana Sp. z o.o. w Ochoży; Jachowicz Anna - przedstawiciel firmy MEDIPE Sp. z o.o. ; Aneta Olszak - przedstawiciel firmy " Karol Kania i Synowie" Sp. z o.o. w Żmiarkach; Marian Fijewski - właściciel P.U.H. "FaMir" Marian Fijewski w Parczewie; Anna Grochowska - przedstawiciel Huty Szkła Gospodarczego Tadeusz Wrześniak w Parczewie; Aleksandra Zaworska, Monika Haponiuk - przedstawiciele firmy Fabryki Kabli ELPAR Sp. z o.o. w Parczewie; Antoni Piłat - przedstawiciel Wyższej Szkoły Ekonomii i Innowacji w Lublinie; Agnieszka Czuryło - przedstawiciel Caritas Diecezji Siedleckiej, Warsztat Terapii Zajęciowej w Parczewie; Redaktor Gazety Opinia Tomasz Dominik.

Otwarcia Targów dokonała Pani Marta Kieler - doradca zawodowy MCK OHP w Parczewie, następnie głos zabrał Pan dyrektor PUP Władysław Rosłoń witając gości, pracodawców i przedstawicieli szkół, którzy wystawili swoje stanowiska na Targach. Następnie głos zabrała Pan Piotr Gawryszczak - Komendant Wojewódzki OHP oraz Pan Adam Domański - Wicestarosta. Dyrektor PUP uznał otwarcie targów za rozpoczęta i zaprosił do zwiedzania stanowisk.

Wystawcy na Targach: Młodzieżowe Centrum Kariery OHP w Parczewie; Powiatowy Urząd Pracy w Parczewie; Centrum Edukacji i Pracy OHP w Białej Podlaskiej; P.H.P.U. " Fabel" Sp.z o.o. w Parczewie; Polana Sp. z o.o. w Ochoży; MEDIPE Sp. z o.o.; Fabryka Kabli ELPAR Sp. z o.o. w Parczewie; " Karol Kania i Synowie" Sp. z o.o. Żmiarki; P.U.H. " FiMar" Marian Fijewski w Parczewie; Huta Szkła Gospodarczego Tadeusz Wrześniak w Parczewie; Komenda Powiatowa Policji w Parczewie; AVON konsultanci z Parczewa; Pokusa Smaku Plebania Wola; Zespół Szkół Centrum Kształcenia Rolniczego im. Augusta Zamoyskiego w Jabłoni; Medyczne Studium Zawodowe im. Zofii Bagińskiej w Parczewie; Wyższa Szkoła Ekonomii i Innowacji w Lublinie; Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Parczewie; Zakład Doskonalenia Zawodowego w Parczewie.

W Targach uczestniczyli uczniowie szkół gimnazjalnych, ponagimnazjalnych, bezrobotni i osoby odwiedzające. Mieli oni możliwość zapoznania się z ofertą szkół, ofertami pracy. Największym zainteresowaniem cieszyły się stanowiska kulinarne: Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych oferował wypieki (m.in. rogaliki, małe pizze); Pokusa smaku oferował pierogi z soczewicą oraz ruskie, bigos oraz żurek. Dużym zainteresowaniem cieszyła się szkoła Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Parczewie, gdzie chętnie fryzury. W Targach wzięło udział około 200 odwiedzających.

ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW BEZ ZEZWOLENIA NA PRACĘ

Powierzenie cudzoziemcowi wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę jest dopuszczalne na warunkach określonych w § 1 pkt 20 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 kwietnia 2015 r. w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (poz. 588) tj. w przypadku cudzoziemców będących obywatelami Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii,

Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy, wykonującymi pracę przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy, niezależnie od liczby podmiotów powierzających im wykonywanie pracy, jeżeli przed podjęciem przez cudzoziemca pracy powiatowy urząd pracy, właściwy ze względu na miejsce pobytu stałego lub siedzibę podmiotu powierzającego wykonywanie pracy, zarejestrował pisemne oświadczenie tego podmiotu o zamiarze powierzenia wykonywania pracy temu cudzoziemcowi, określające nazwę zawodu, miejsce wykonywania pracy, datę rozpoczęcia i okres wykonywania pracy, rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy oraz wysokość wynagrodzenia brutto za pracę, informujące o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w oparciu o lokalny rynek pracy oraz o zapoznaniu się z przepisami związanymi z pobytem i pracą cudzoziemców, a praca ta wykonywana jest na podstawie pisemnej umowy na warunkach określonych w oświadczeniu.

Dokument powinien być wypełniony czytelnie, najlepiej pismem drukowanym.

Podczas rejestracji oświadczenia PUP w Parczewie weryfikuje element deklaracji, dotyczący prowadzenia działalności gospodarczej lub rolniczej, albo ich braku. Sprawdzenie powyższych deklaracji ze stanem faktycznym następuje na podstawie okazanych przez podmiot dokumentów, czy też w oparciu o odpowiednie internetowe rejestry:

- prowadzenie działalności gospodarczej potwierdza za pomocą wyszukiwarek podmiotów zarejestrowanych w KRS, REGON, CEiDG)
- w przypadku działalności rolniczej może to być zaświadczenie z Urzędu Gminy o powierzchni fizycznej i przeliczeniowej gospodarstwa rolnego, zaświadczenie o nadaniu numeru identyfikacyjnego producenta rolnego, zaświadczenie o podleganiu ubezpieczeniu emerytalno-rentowemu KRUS lub inny dokument potwierdzający posiadanie gospodarstwa rolnego.
- w przypadku składającego oświadczenie będącego osobą fizyczną, nie prowadzącą żadnej rejestrowanej działalności, weryfikacja następuje poprzez sprawdzenie tożsamości osoby na podstawie dowodu osobistego.

Powiatowy Urząd Pracy w Parczewie umieszcza na oryginale i kopii oświadczenia wzmiankę o rejestracji. Kopia oświadczenia pozostaje w aktach urzędu, a oryginał oświadczenia otrzymuje podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Oryginał oświadczenia pracodawca powinien przekazać cudzoziemcowi. Zarejestrowane oświadczenie stanowi podstawę do uzyskania przez cudzoziemca w polskiej placówce dyplomatyczno - konsularnej w kraju jego stałego pobytu wizy pobytowej, uprawniającej do wykonywania pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Parczewie w 2016 r. zarejestrowano ogółem **312 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi**. Wszystkie oświadczenia zarejestrowane były dla obywateli/obywatelek Ukrainy. Dla obywateli Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii oraz Federacji Rosyjskiej nie zarejestrowano żadnego oświadczenia.

Zapotrzebowanie zgłoszono w następujących sekcjach PKD:

- Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo – 273 oświadczenia
- Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle – 1 oświadczenie
- Transport i gospodarka magazynowa – 2 oświadczenia;
- Przetwórstwo przemysłowe – 8 oświadczeń;
- Budownictwo – 17 oświadczeń;
- Działalność usługowa – 8 oświadczeń;
- Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników – 4 oświadczenia.

Biorąc pod uwagę strukturę wiekową, najwięcej oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi otrzymały osoby w wieku 26 – 40 lat (134 osoby); poniżej 26 lat (78 osób) oraz 41-65 lat (100 osób).

Badając okres na jaki wystawiono oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi najwięcej zostało zarejestrowanych na okres od 3 do 6 miesięcy (168 oświadczeń), poniżej 1 miesiąca (55 oświadczeń) oraz od 1 do 3 miesięcy (72 oświadczenia).

ZEZWOLENIE NA PRACĘ CUDZOZIEMCÓW

Pracodawca zamierzający powierzyć pracę cudzoziemcowi spoza UE/EOG składa wniosek o wydanie zezwolenia na zatrudnienie cudzoziemca w Lubelskim Urzędzie Wojewódzkim.

W tym celu musi uzyskać informację starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi obejmująca obywateli polskich i cudzoziemców określonych w art. 87 ust. 1 pkt 1-11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy.

Wojewoda wydaje zezwolenie jeżeli:

- podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi dołączył do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę informację starosty właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy, sporządzoną z uwzględnieniem pierwszeństwa dostępu do rynku pracy dla obywateli polskich oraz cudzoziemców, o których mowa w art. 87 ust. 1 pkt 1–11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 149 z późn.zm.)

- w przypadku gdy specyfika pracy wykonywanej przez cudzoziemca nie pozwala na wskazanie głównego miejsca jej wykonywania, informację wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi

- ponadto, wysokość wynagrodzenia, która będzie określona w umowie z cudzoziemcem nie będzie niższa od wynagrodzenia pracowników, wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku.

W tym celu należy zgłosić ofertę pracy na stanowisko, na którym będzie zatrudniony cudzoziemiec zgodnie z § 6.1-3 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. 2014 poz. 667) oraz wypełnić wniosek o wydanie informacji na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi.

Powiatowy Urząd Pracy w Parczewie wydaje informację zgodnie z art.88c ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 149 z późn.zm.) w terminie:

- nie dłuższym niż 14 dni od dnia złożenia oferty pracy w powiatowym urzędzie pracy, jeżeli z analizy rejestrów bezrobotnych i poszukujących pracy nie wynika, że istnieje możliwość zorganizowania rekrutacji;

- nie dłuższym niż 21 dni od dnia złożenia oferty pracy w przypadku organizowania rekrutacji wśród bezrobotnych i poszukujących pracy.

W 2016 r. Powiatowy Urząd Pracy w Parczewie wydał 3 informacje starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi obejmująca obywateli polskich i cudzoziemców określonych w art. 87 ust. 1 pkt 1–11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy na stanowiska:

- handlowiec (1 stanowisko);

- monter konstrukcji budowlanych (1 stanowisko);

- pracownik produkcji (20 stanowisk).

Profilowanie bezrobotnych

PUP ma obowiązek ustalenia profilu dla każdej osoby bezpośrednio po rejestracji, oraz przyporządkowania osoby bezrobotnej do konkretnego doradcy klienta, z którym się kontaktuje. Do każdego profilu pomocy przyporządkowane są określone usługi i instrumenty rynku pracy określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W 2016 r. poddano profilowaniu pomocy 2 312 osoby bezrobotne, w tym 1 142 kobiety. Doradcy klienta przeprowadzili wywiady zakończone ustaleniem profilu : 51 osób, w tym 27 kobiet – profil I; 1 970 osób, w tym 945 kobiet – profil II, 291 osób, w tym 170 kobiet – profil III.

Na koniec XII.2016 r. ustalono profil dla 1 437 osób, w tym dla 804 kobiet (16 osób, w tym 9 kobiet - profil I; 1 090 osób, w tym 600 kobiet - profil II, 331 osób, w tym 195 kobiet - profil III).

Dla każdej osoby obowiązkowo nie później niż 60 dni od dnia ustalenia profilu przygotowano Indywidualny Plan Działania (180 dni profil I, 540 dni profil II, 720 dni profil 3), określający zadania do własnej realizacji przez osobę bezrobotną, jak również zaproponowane usługi lub instrumenty rynku pracy określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W 2016 r. IPD przygotowano dla 2 298 bezrobotnych , w tym dla 1 137 kobiet. Przerwało realizację IPD 1 837 osób, w tym 796 kobiet (w tym z powodu podjęcia pracy – 912 osób, 437 kobiet). Zakończyło realizację IPD 777 osób, w tym 461 kobiet. Na koniec 2016 r. realizuje IPD 1 462 osoby, w tym 819 kobiet.

Badania Centrum Aktywizacji Zawodowej Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie

We IX.2015 r. pracownicy Centrum Aktywizacji Zawodowej Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie wzięli udział w kolejnym badaniu *Barometr zawodów*, realizowanym w skali województwa lubelskiego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie na zlecenie Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej. Takie samo badanie zostało także przeprowadzone w innych Urzędach Pracy województwa lubelskiego. Stanowiło ono krótkookresową prognozę, wypracowaną przez ekspertów regionalnego rynku pracy, dotyczącą zapotrzebowania na pracowników w roku 2017. Miało ono umożliwić uzyskanie wiedzy, w których zawodach w naszym regionie znalezienie pracy jest trudne, a w których można spodziewać się zwiększonego zapotrzebowania na pracowników.

Odpowiedzi uczestników badania pozwoliły na zaklasyfikowanie zawodów do jednej z trzech kategorii:

- zawodów deficytowych, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie duże, a podaż pracowników o odpowiednich kwalifikacjach – niewielka,
- zawodów zrównoważonych, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się),
- zawodów nadwyżkowych, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na niskie zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów spełniających wymagania pracodawców.

Dzięki temu powstały zestawienia, osobno dla każdego powiatu oraz dla całego województwa, prezentujące sytuację poszczególnych zawodów na rynku pracy województwa lubelskiego.

Ponadto w miesiącu IX. 2016 r. pracownicy Centrum Aktywizacji Zawodowej Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie przeprowadzili ogólnopolskie badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw zlecone przez MRPiPS. Badaniem objęto 71 przedsiębiorstw wg danych GUS z powiatu parczewskiego, którzy planują zatrudnienie w następnym roku. Ankietę wypełniło 67 pracodawców, natomiast 4 pracodawców odmówiło wypełnienia ankiety.

Powiatowy Urząd Pracy w Parczewie przystąpił jako partner do „Lubelskiego Partnerstwa na rzecz aktywizacji osób młodych znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy” utworzonego w dniu 23 czerwca 2016 r. przez Lubelską Fundację Rozwoju w Lublinie jako koordynatora.

Celem głównym projektu było wypracowanie i upowszechnienie w województwie lubelskim zestawu rekomendacji, który będzie wykorzystany przez instytucje rynku pracy przy udzielaniu wsparcia osobom młodym znajdującym się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy w województwie. Na zestaw rekomendacji składały się:

1. Rekomendacje dla instytucji rynku pracy (IRP) w zakresie sposobu dotarcia do jak najszerszej liczby osób młodych na rynku pracy, w tym z grupy NEET (ang. not in employment, education or training), uwzględniającego najefektywniejsze sposoby rekrutacji oraz najskuteczniejsze metody wsparcia aktywizacyjnego,

2. Rekomendacje w zakresie wspierania osób młodych przez Wojewódzkie Urzędy Pracy, w tym sformułowanie kryteriów konkursowych dla konkursów ogłaszanych w ramach Osi I Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój,
3. Rekomendacje w zakresie wspierania osób młodych przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz Komendę Główną Ochotniczych Hufców Pracy, w tym sformułowanie kryteriów konkursowych dla konkursów ogłaszanych przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki w ramach Osi I Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój,
4. Rekomendacje zawierające sposób funkcjonowania partnerstwa po zakończeniu realizacji projektu, celem zapewnienia trwałości.

Pięciu pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie zostało oddelegowanych do udziału w grupach roboczych. Każdy z pracowników brał czynny udział od 3 do 5 spotkań w grupach tematycznych. Efektem tych spotkań zostały opracowane i wydane Rekomendacje dotyczące poprawy sytuacji osób młodych znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy w województwie lubelskim przesłane do MRPiPS, który dostępny jest na stronach: Lubelskiej Fundacji Rozwoju w Lublinie <http://www.lfr.lublin.pl/wp-content/uploads/2016/04/Remonendacje.pdf> lub na stronie PUP Parczew www.parczew.praca.gov.pl.

CZĘŚĆ III REALIZOWANE PROGRAMY I PROJEKTY

Rozdział. 1

EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY – Program Operacyjny Wiedza, Edukacja, Rozwój oraz Regionalny Program Operacyjny Województwa Lubelskiego (2014-2020)

I. AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE PARCZEWSKIM (II)

W 2016 r. rozpoczęliśmy realizację projektu pozakonkursowego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020 Oś priorytetowa I. Osoby młode na rynku pracy; Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy; Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie parczewskim (II)” na kwotę 1.176.500,88 zł (w tym : 1.081.086,65 zł kwota w części EFS; 95.414,23 zł kwota w części wkładu krajowego) na okres od 01.01.2016 – 31.12.2016 r. Projekt skierowany był do 130 osób młodych do 30 roku życia. W dniu 04.05.2016 r. została podpisana umowa o dofinansowanie z WUP w Lublinie.

W ramach projektu zaplanowane było objęcie każdego uczestnika kompleksowym działaniem w postaci poradnictwa zawodowego i Indywidualnego Planu Działania oraz jednej z form aktywizacji: staże, szkolenia, bony szkoleniowe, bony na zasiedlenie; jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Wsparciem objęto 130 osób bezrobotnych/ 73 kobiety do 30 roku życia, w tym:

- 130 osób/ 73 kobiety – poradnictwo zawodowe;
- 130 osób/ 73 kobiety – Indywidualny Plan Działania;
- 5 osób/ 0 kobiet – szkolenia indywidualne;
- 7 osób/ 0 kobiet – bon szkoleniowy;
- 12 osób/ 10 kobiet – bon na zasiedlenie;
- 84 osoby/ 56 kobiet – staże;
- 22 osoby/ 7 kobiet – jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Uczestnicy programu należeli do grup wymienionych w kryteriach dostępu:

- długotrwale bezrobotni – 73 osoby/ 41 kobiet;
- niskie kwalifikacje – 74 osoby/ 32 kobiety;

- niepełnosprawni – 1 osoba/ 0 kobiet.

Wydatki projektu w 2016 r. wyniosły ogółem 1.144.458,74 zł, tj. 97,28% otrzymanych środków, w tym 2 osoby zwróciły VAT w wysokości 7.479,68 zł.

II. AKTYWIZACJA OSÓB W WIEKU 30 LAT I WIĘCEJ POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE PARCZEWSKIM

W 2016 r. rozpoczęliśmy realizację projektu pozakonkursowego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie parczewskim” na kwotę 695.489,93 zł (w tym: 591.166,44 zł kwota części EFS; 104.323,49 zł kwota w części wkładu krajowego) na okres od 01.01.2016 – 31.12.2016 r. Projekt skierowany był do 55 osób powyżej 30 roku życia. W dniu 13.07.2016 r. została podpisana umowa o dofinansowanie z WUP w Lublinie.

W ramach projektu zaplanowane było objęcie każdego uczestnika kompleksowym działaniem w postaci poradnictwa zawodowego i Indywidualnego Planu Działania oraz jednej z form aktywizacji: staże, szkolenia, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Wsparciem objęto 55 osób bezrobotnych/ 28 kobiet powyżej 30 roku życia, w tym:

- 55 osób/ 28 kobiet – poradnictwo zawodowe;
- 55 osób/ 28 kobiet – Indywidualny Plan Działania;
- 17 osób/ 2 kobiety – szkolenia grupowe;
- 24 osoby/ 16 kobiet – staże;
- 21 osób/ 12 kobiet – refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Uczestnicy programu należeli do grup wymienionych w kryteriach dostępu:

- długotrwale bezrobotni – 38 osób/ 18 kobiet;
- niskie kwalifikacje – 47 osób/ 23 kobiety;
- niepełnosprawni – 4 osoby/ 2 kobiety;
- powyżej 50 roku życia – 22 osoby/ 9 kobiet;
- odchodzący z rolnictwa – 1 osoba/ 1 kobieta.

Wydatki projektu w 2016 r. wyniosły ogółem 627.959,38 zł (w tym 3.739,84 zł zwrócony VAT przez pracodawcę w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy), tj. 90,29% otrzymanych środków.

Rozdział 2. PROGRAMY AKTYWIZACJI Z REZERWY FUNDUSZU PRACY

I. „Bezrobotni, będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określani w art. 49 pkt 2-6 ustawy”.

Realizacja program obejmowała okres od 14.06.2016 r. do 31.12.2016 r. (planowany termin realizacji programu 01.06.2016 – 31.12.2016 r.). Decyzją MPiPS (decyzja otrzymana 13.06.2016 r.) otrzymaliśmy kwotę 1.043.000,00 zł. W dniu 31.10.2016 r. wysłano pismo z prośbą o zmniejszenie przyznanych środków o 980.000,00 zł. Decyzją MRPiPS z dnia 07.12.2016 r. zmniejszono środki do wysokości 63.000,00 zł.

W ramach programu objęto 10 osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy (5 K i 5 M) na następujące formy aktywne: 6 osób, w tym 4 kobiety na staże; 2 mężczyzn na prace interwencyjne (w tym 1 osoba na uzupełnienie, gdyż osoba zatrudniona na pracach interwencyjnych została zwolniona); dla 1 mężczyzny wypłacono jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz skierowano 1 kobietę na roboty publiczne.

Osoby biorące udział w programie kwalifikowały się do następujących grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

- 8 osób/ 5 kobiet - długotrwale bezrobotni,

- 2 kobiety – posiadający co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia,
- 1 mężczyzn – niepełnosprawni.

Ponadto 1 kobieta nie posiadała kwalifikacji zawodowych; 4 osoby/ 4kobiety nie posiadały doświadczenia zawodowego.

Uczestnicy programu kierowani byli do pracodawców lub założona działalność, ich siedziby znajdowały się w następujących gminach: Dębowa Kłoda – 1 kobieta; Milanów – 2 osoby/ 1 kobieta; Parczew – 6 osób/2 kobiety; Siemień – 1 kobieta.

Na terenach wiejskich zamieszkiwało 60% uczestników programu (tj. 6 osób/ 3 kobiety), a w mieście 40% uczestników (tj. 4 osoby/ 2 kobiety).

Staż pracy uczestników programu przedstawiał się następująco: do 1 roku – 1 mężczyzna; 1-5 lat – 2 mężczyzn; 5-10 lat – 1 mężczyzna; bez stażu – 6 osób/ 5 kobiet.

Uczestnicy programu posiadali następujące wykształcenie: podstawowe – 1 mężczyzna; zawodowe – 4 mężczyzn; średnie zawodowe – 1 mężczyzna; policealne – 1 kobieta oraz wyższe – 3 kobiety.

Wiek uczestników programu przedstawiał się następująco: 25-34 lata – 5 osób/ 3 kobiety; 35-44 lata – 4 osoby/ 2 kobiety oraz 45-54 lata – 1 mężczyzna.

Uczestnicy programu pozostawali w ewidencji bezrobotnych przez okres: 1-3 m-ce – 3 mężczyzn; 6-12 m-cy – 1 mężczyzna; 12-24 m-ce – 2 kobiety; powyżej 24 miesięcy – 4 osoby/ 3 kobiety.

Wydatkowano 95,6% środków otrzymanych w 2016 r. , tj. kwotę 60.225,86 zł.

II. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia”.

Realizacja programu obejmowała okres od 01.04.2016 r. do 30.04.2017 r.. Decyzją MRPiPS otrzymaliśmy kwotę 399.000,00 zł. W dniu 31.10.2016 r. wysłano pismo z prośbą o zmniejszenie przyznanych środków o 250.000,00 zł. Decyzją MRPiPS z dnia 07.12.2016 r. zmniejszono środki do wysokości 129.000,00 zł.

W ramach programu objęto 25 osób powyżej 50 roku życia (3 K i 22M). Osoby zostały objęte następującymi działaniami: skierowano 8 osób, w tym 2 kobiety na staże; skierowano 7 osób, w tym 1 kobietę na prace interwencyjne oraz skierowano 10 osoby (10M) na roboty publiczne. Jedna umowa na staż została przerwana z uwagi przebywanie osoby bezrobotnej powyżej 90 dni na zwolnieniu lekarskim oraz 1 umowa została rozwiązana z uwagi na nie uzasadnione przerwanie stażu przez osobę skierowaną na staż (obie osoby zostały wyrejestrowane z ewidencji bezrobotnych). Nastąpiło rozwiązanie umowy z pracownikiem zatrudnionym w ramach prac interwencyjnych z uwagi na utratę przez nią dokumentów uprawniających do kierowania pojazdami (skierowano inną osobę z innych osób bezrobotnych). Jedna osoba zatrudniona w ramach robót publicznych przerwała pracę z uwagi na otrzymanie emerytury i na jej miejsce skierowano inną osobę powyżej 50 roku życia. Uczestnicy programu to osoby zamieszkujące tereny wiejskie 72% (t. j. 18 osób, w tym 1 kobieta) i 28% miasto Parczew (7 osób, w tym 2 kobiety).

Osoby biorące udział w programie kwalifikowały się do następujących grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

- 25 osób, w tym 3 kobiety – powyżej 50 roku życia,
- 13 osób, w tym 1 kobieta – długotrwale bezrobotni,
- 3 osoby, w tym 1 kobieta – niepełnosprawni.

Ponadto 7 osób, w tym 1 kobieta to osoby bez kwalifikacji zawodowych.

Czas pozostawania bez pracy uczestników programu przedstawiał się następująco: do 1 miesiąca – 4 mężczyzn; 1 – 3 miesiące – 4 mężczyzn; 3-6 m-cy – 4 osoby / 1 kobieta; 6-12 m-cy – 3 osoby/ 1 kobieta; 12-24 m-ce – 5 osób/ 1 kobieta i powyżej 24 miesięcy – 5 mężczyzn.

Uczestnicy programu kierowani byli do pracodawców, których siedziby znajdowały się w następujących gminach: Dębowa Kłoda – 4 mężczyzn; Jabłoń – 3 mężczyzn; Milanów – 3 mężczyzn; Parczew – 13 osób/ 3 kobiety; Podedwórze – 1 mężczyzna; Siemień – 1 mężczyzna.

Uczestnicy programu posiadali następujące wykształcenie: podstawowe – 12 osób/ 1 kobieta; zasadnicze zawodowe – 11 osób, w tym 2 kobiety; średnie ogólnokształcące – 1 mężczyzna i policealne – 1 mężczyzna.

Uczestnicy programu to osoby w przedziałach wiekowych: 50-54 lata – 10 osób/ 3 kobiety; 55-59 lat – 5 mężczyzn i powyżej 60 lat – 10 mężczyzn.

Staż pracy uczestników programu przedstawiał się następująco: 1-5 lat – 2 mężczyzn; 10-20 lat – 9 mężczyzn; 20-30 lat – 6 osób/ 2 kobiety; powyżej 30 lat – 4 mężczyzn i bez stażu pracy – 2 osoby/ 1 kobieta.

Wydatkowano 96% środków otrzymanych w 2016 r. , tj. kwotę 123.842,31 zł. Powyższy program przeszedł do realizacji na 2017 r. poprzez refundację prac interwencyjnych dla 2 osób.

W ramach powyższego programu w zobowiązania 2017 r. przeszły refundacje 2 umów o prace interwencyjne.

III. Programy z rezerwy Funduszu Pracy przechodzące do realizacji z 2015 r.

Z 2015 r. przeszły do realizacji 4 programy:

- „Inni bezrobotni – program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat” – kwota programu 6.300,00 zł na wypłatę stypendium stażowego dla 4 osób w wieku 30-50 lat. Wydatkowano 6.273,46 zł.
- „Osoby do 30 roku życia” – kwota programu 21.200,00 zł na wypłatę stypendium stażowego dla 7 osób. Wydatkowano 21.167,04 zł.
- „Bezrobotni, będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określani w art. 49 ustawy I” – kwota programu 22.300,00 zł na wypłatę stypendium stażowego dla 8 osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Wydatkowano 22.191,37 zł.

Rozdział 3.

PROGRAMY ZE ŚRODKÓW PFRON

Rehabilitacja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych

Wysokość środków algorytmu zabezpieczonych w planie finansowym powiatu na realizację zadań własnych dotyczących aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych wyniosła 15.000,00 zł.

W ramach tych środków finansowych Powiatowy Urząd Pracy zrealizował następujące zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej: 3 kobiety poszukujące pracy niepełnosprawne niepozostające w zatrudnieniu skorzystały ze stażu.

Wydatkowana została kwota 14.893,76 zł. tj. 99,29% otrzymanych środków.

Program wyrównywania różnic między regionami III

Ponadto w ramach „Programu wyrównywania różnic między regionami III” w PFRON w Lublinie został złożony wniosek na program „Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych” na kwotę 4.500,00 zł. W dniu 31.08.2016 r. została podpisana umowa o realizacji Programu. W ramach powyższego programu została podpisana i umowa na staż i skierowana 1 kobieta poszukująca pracy niepełnosprawna nie pozostająca w zatrudnieniu do odbycia stażu.

Wydatkowano 87,59% otrzymanych środków tj. 3.941,65 zł: z tego wydatki na staż 3.883,40 zł; obsługa programu 58,25 zł.

Rozdział 4.

INNE PROGRAMY REALIZOWANE Z FUNDUSZU PRACY

Praca dla młodych

Powyższy Program realizowany będzie przez lata 2016 – 2018, na który otrzymaliśmy środki w wysokości 2.899.100,00 zł, w tym:

- 2016 rok – 725.100,00 zł;
- 2017 rok – 1.087.000,00 zł;
- 2018 rok – 1.087.000,00 zł.

Refundacja, o której mowa stanowi pomoc de minimis i dokonywana jest ze środków Funduszu Pracy na podstawie art. 150f i 150g ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 645 z późn. zm.).

Ogółem w **2016 r.** podpisano **51** umów na refundację części kosztów dla **53** stanowisk pracy, na które kierowani byli bezrobotni do 30 roku życia.

Ogółem wypłacono na refundację części kosztów w **2016 r.** kwotę **700.248,89** zł. Wymagany okres zatrudnienia skierowanych bezrobotnych wynosi 24 miesiące z których przez pierwsze 12 miesięcy urząd refunduje część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia.

Jedna umowa została zawarta jednak osoba nie została zatrudniona gdyż Wnioskodawca zrezygnował z dalszej realizacji umowy.

W I kwartale **2016 r.** zawarto **23** umowy na refundację kosztów dla **27** osób bezrobotnych do 30 roku życia.

W II kwartale **2016 r.** zawarto **17** umów na refundację kosztów dla **18** osób bezrobotnych do 30 roku życia.

W III kwartale **2016 r.** zawarto **6** umów na refundację kosztów dla **5** osób bezrobotnych do 30 roku życia.

W IV kwartale **2016 r.** zawarto **5** umów na refundację kosztów dla **5** osób bezrobotnych do 30 roku życia.

Pięć wniosków o refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia nie zostały rozpatrzone pozytywnie z uwagi na rezygnację Wnioskodawcy.

Dziewięć wniosków o refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia nie zostały rozpatrzone pozytywnie z uwagi na: Wnioskodawca nie prowadził działalności gospodarczej w zakresie na jakie stanowisko chciał otrzymać refundację; odległe miejsce wykonywania pracy-6 wniosków; trwającą umowę; z uwagi na zobowiązanie finansowe w całości przechodzące na 2017 rok.

Jeden wniosek został rozpatrzony pozytywnie jednak Wnioskodawca zrezygnował z dalszej realizacji.

O sposobie rozpatrzenia wniosków informowano Wnioskodawców telefonicznie.

Tabela nr 9: Zestawienie przyznanych refundacji wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne osób do 30 roku życia – art. 150f ustawy w roku 2016.

KWARTAŁ MIESIĄC		ILOŚĆ ZŁOŻONYCH WNISKÓW	LICZBA POZYTYWNE ROZPATRZONYCH WNISKÓW	LICZBA PODPISANYCH UMÓW	LICZBA UTWORZONYCH STANOWISK PRACY
I	STYCZEŃ	0	0	0	0
	LUTY	21	13	12	7
	MARZEC	18	11	11	10
II	KWIECIEŃ	5	11	10	17
	MAJ	5	3	4	6
	CZERWIEC	2	2	3	1
III	LIPIEC	3	0	0	2
	SIERPIEŃ	2	4	4	3
	WRZESIEŃ	4	2	2	3
IV	PAŹDZIERNIK	5	5	4	3
	LISTOPAD	1	1	1	3
	GRUDZIEŃ	0	0	0	0
ŁĄCZNIE		66	52	51	55

Program Regionalny województwa lubelskiego „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat zamieszkałych na obszarach wiejskich”.

Program ten realizowany był w okresie od 01.01.2016 r. do 31.12.2016 r. na podstawie podpisanego Porozumienia w dniu 21.12.2015 r. pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Lublinie oraz Powiatowymi Urzędami Pracy w Białej podlaskiej, Chełmie, Janowie Lubelskim, Kraśniku, Lublinie,

Łukowie, Opolu Lubelskim, Parczewie, Świdniku, Tomaszowie Lubelskim, Włodawie i Zamościu. Koszt programu wynosił 500.000,00 zł.

Skierowany był do 49 osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat zamieszkałych na obszarach wiejskich, w tym dla 24 kobiet. W programie realizowane były następujące formy aktywizacji: jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 8 mężczyzn; prace interwencyjne dla 8 osób, w tym 4 kobiet; staż dla 28 osób, w tym 18 kobiet; wyposażenie stanowiska pracy dla 5 osób, w tym 2 kobiety. Ponadto osoby otrzymały wsparcie w postaci: pośrednictwa pracy 41 osób, w tym 24 kobiety; indywidualną informację zawodową – 3 mężczyzn; indywidualną poradę zawodową – 3 mężczyzn oraz nadzór mentorski (osoba otrzymała swojego opiekuna w okresie realizacji programu i po jego zakończeniu) w ramach 111 spotkań indywidualnych oraz rozmów telefonicznych.

W programie uczestniczyło 25 długotrwale bezrobotnych, w tym 16 kobiet; 1 kobieta niepełnosprawna; 3 osoby, w tym 2 kobiety bez doświadczenia zawodowego; 3 osoby, w tym 2 kobiety bez kwalifikacji zawodowych; 8 osób, w tym 5 kobiet posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia.

Uczestnicy programu to osoby z wykształceniem: gimnazjalnym i poniżej – 14 osób, w tym 2 kobiety; zasadniczym zawodowym – 11 osób, w tym 6 kobiet; policealnym, średnim zawodowym i średnim ogólnokształcącym – 20 osób, w tym 13 kobiet; wyższym – 4 osoby, w tym 3 kobiety.

Czas pozostawania bez pracy uczestników programu: do 1 miesiąca – 8 osób, w tym 2 kobiety; od 1 do 12 miesięcy – 30 osób, w tym 15 kobiet; powyżej 12 miesięcy – 11 osób, w tym 7 kobiet.

Wydatkowaliśmy 96,71% otrzymanych środków, tj. 483.563,28 zł.