

POWIATOWY URZĄD PRACY

W PARCZEWIE



SYTUACJA NA RYNKU PRACY W POWIECIE PARCZEWSKIM

SPRAWOZDANIE ZA ROK 2021

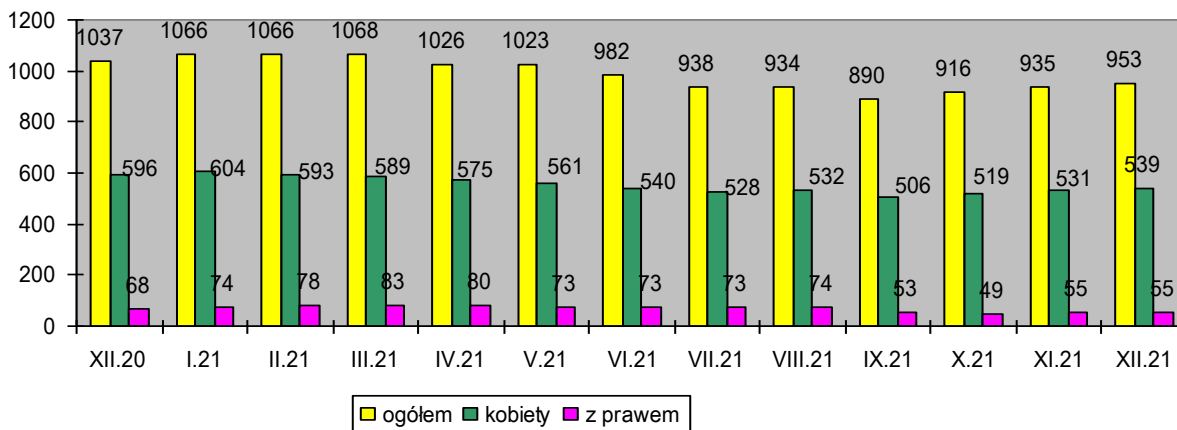
Parczew, styczeń 2022 r.

CZĘŚĆ I. POZIOM BEZROBOCIA

1.1. Ogólna liczba bezrobotnych

W Powiatowym Urzędzie Pracy na dzień 31.12.2021 r. zarejestrowanych było **953** bezrobotnych, w tym **539** kobiet, które stanowiły 56,56% ogółu bezrobotnych. Z prawem do zasiłku na koniec grudnia 2021 r. było zarejestrowanych **55** osób (5,77% wszystkich bezrobotnych), w tym **34** kobiety, które stanowiły 61,82% osób z prawem do zasiłku.

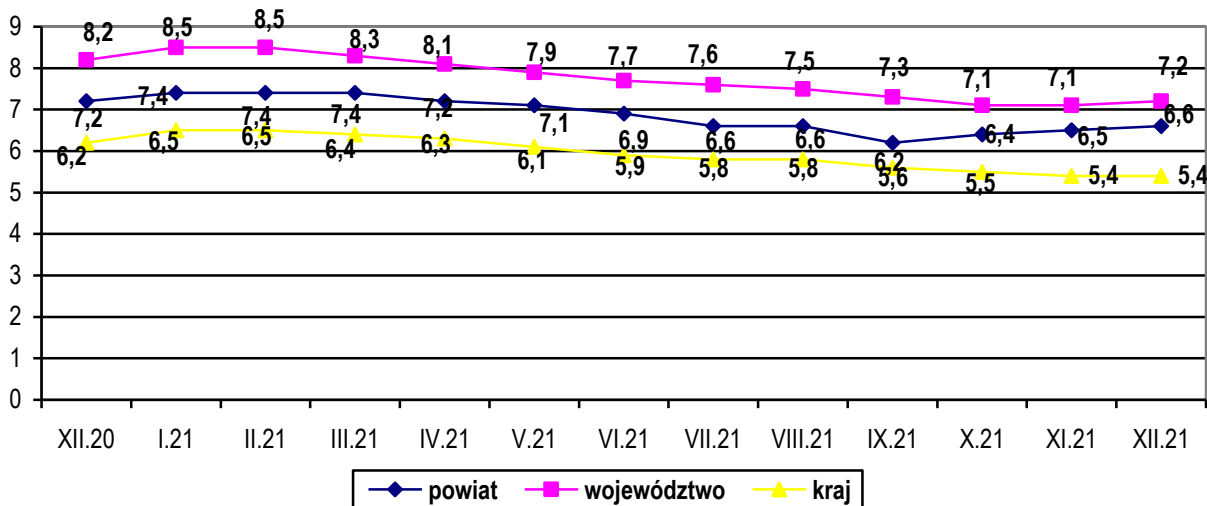
Wykres nr 1. Zarejestrowani bezrobotni na koniec grudnia 2020 r. i w poszczególnych miesiącach 2021 r. w powiecie parczewskim.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiT-01

Jak widać na powyższym wykresie liczba osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2021 roku wahała się pomiędzy **1 068** osób bezrobotnych (największa liczba osób bezrobotnych w miesiącu III.2021 r.), a **890** osób bezrobotnych (najmniejsza liczba bezrobotnych w miesiącach IX.2021 r.).

Wykres nr 2. Stopa bezrobocia w powiecie parczewskim, województwie lubelskim i kraju w 2020 r. i poszczególnych miesiącach 2021 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS.

Najwyższą stopę bezrobocia w powiecie parczewskim zarejestrowano w miesiącach I,II i III.2021 r. – 7,4%, a najniższą w miesiącu IX.2021 r. – 6,2%. Stopa bezrobocia w powiecie parczewskim była niższa niż w województwie, ale wyższa niż w kraju.

Na koniec grudnia 2021 r. osoby zamieszkałe na wsi stanowiły 71,67% wszystkich zarejestrowanych (tj. 683 osoby), w tym kobiety stanowiły 71,61% zarejestrowanych kobiet (tj. 386 kobiet). Z tego 55 osób osiadało gospodarstwo rolne, w tym 21 kobiet.

Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki stanowiły 4,62% wszystkich zarejestrowanych (tj. 44 osoby, w tym 23 kobiety) na koniec grudnia 2021 r.

Na koniec 2021 r. zarejestrowanych było 49 poszukujących pracy, w tym 25 kobiet; z czego osób niepełnosprawnych nie pozostających w zatrudnieniu było 37, w tym 19 kobiet.

Tabela nr 1. Status osób bezrobotnych na koniec grudnia 2020 i 2021 r.

wyszczególnienie	stan na 31.12.2020r.		stan na 31.12.2021r.	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
bezrobotni z prawem do zasiłku	68	41	55	34
bezrobotni bez prawa do zasiłku	969	555	898	505
ogółem	1 037	596	953	539

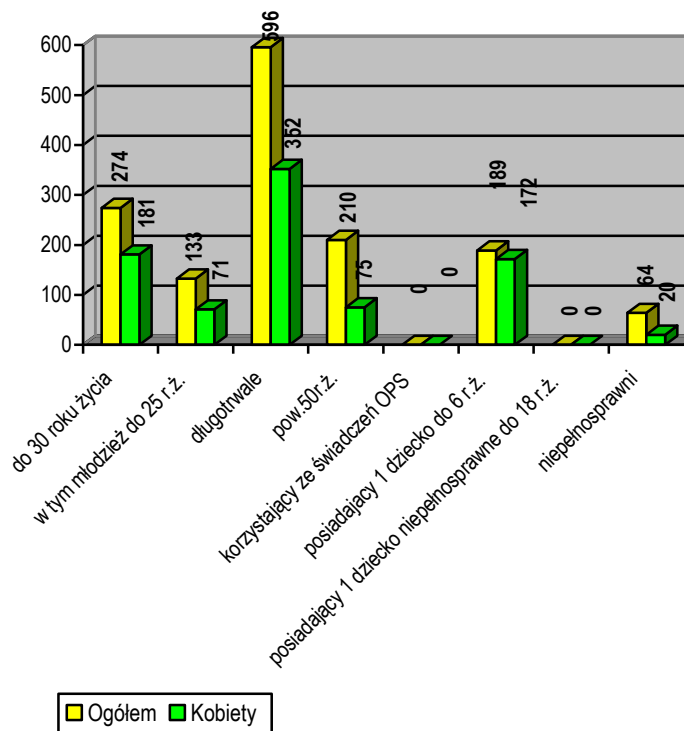
Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiT-01

Według stanu na koniec 2021 r. **55** bezrobotnych posiadało prawo do zasiłku, w tym **34** kobiety, stanowili oni odpowiednio **5,77 %** ogółu i **5,92 %** bezrobotnych kobiet. Na koniec 2020 r. **68** bezrobotnych posiadało prawo do zasiłku, w tym **41** kobiet, stanowili oni odpowiednio **6,56 %** ogółu i **6,88 %** bezrobotnych kobiet. Według stanu na koniec 2021 r. **898** bezrobotnych nie posiadało prawa do zasiłku, w tym **505** kobiet, stanowili oni odpowiednio **94,23 %** ogółu i **94,08 %** bezrobotnych kobiet. Na koniec 2020 r. **969** bezrobotnych nie posiadało prawa do zasiłku, w tym **555** kobiet, stanowili oni odpowiednio **93,44 %** ogółu i **93,12 %** bezrobotnych kobiet.

1.2. Zarejestrowane osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Na koniec grudnia 2021 r. liczba zarejestrowanych osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy przedstawiała się następująco i obrazuje to poniższy wykres nr 3 (liczb nie sumuje się).

Wykres nr 3. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie parczewskim na koniec grudnia 2021 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiT-01

Na koniec grudnia 2021 r. – 818 osób bezrobotnych, w tym 478 kobiet posiadało jeden lub kilka statusów z kategorii w szczególnej sytuacji na rynku pracy (tj. 85,83% wszystkich bezrobotnych, w tym 88,68% kobiet). Najliczniejszą grupę osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowiły osoby długotrwale bezrobotni – 62,54% ogółu bezrobotnych i 65,31% kobiet; osoby do 30 roku życia – 28,75% ogółu bezrobotnych i 33,58% kobiet; osoby powyżej 50 roku życia – 22,04% ogółu bezrobotnych i 13,91% kobiet i posiadający co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia – 19,83% ogółu bezrobotnych i 31,91% kobiet. W kategorii osób korzystający ze świadczeń pomocy społecznej nie ma żadnej osoby, gdyż przy rejestracji żadna z osób nie podała informacji o korzystaniu ze świadczeń pieniężnych i niepieniężnych z opieki społecznej.

1.3. Osoby zarejestrowane i wyrejestrowane z ewidencji osób bezrobotnych w urzędzie pracy

Ogółem w okresie styczeń – grudzień 2020 r. zarejestrowało się 1 210 bezrobotnych w tym 624 kobiety, a w analogicznym okresie roku 2021 r. mniej o 65 osób / 49 kobiet , tj. 1 145 osób, w tym 575 kobiet.

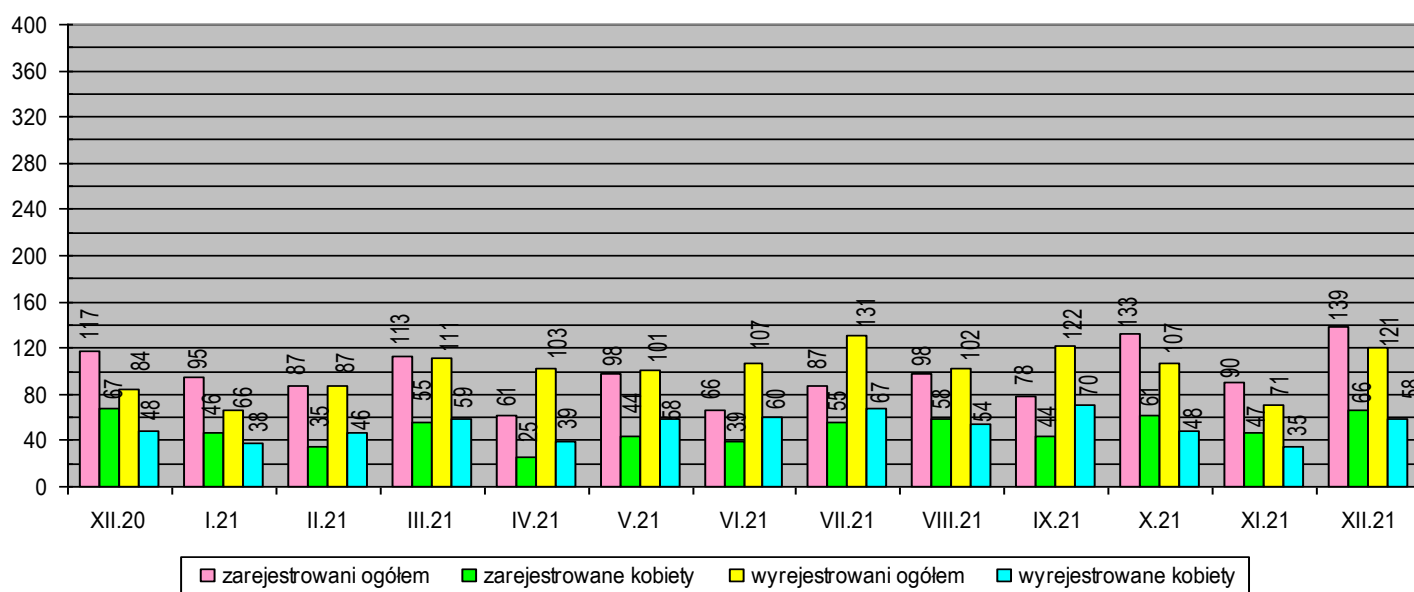
Tabela 2. Osoby nowo zarejestrowane (w tym po raz pierwszy i kolejny) w 2020 i 2021 r.

wyszczególnienie	2020 r.		2021 r.	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
Ogółem zarejestrowani	1 210	624	1 145	575
bezrobotni rejestrowani po raz kolejny	960	494	864	421
bezrobotni rejestrowani po raz pierwszy	250	130	281	154

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiT-01

Bezrobotni rejestrowani po raz kolejny w 2021 r. stanowili 75,46% ogółu rejestrowanych, z tego kobiety stanowiły 73,22% rejestrowanych kobiet. Natomiast bezrobotni rejestrowani po raz kolejny w 2020 r. stanowili 79,34% ogółu rejestrowanych, z tego kobiety stanowiły 79,17% rejestrowanych kobiet. Bezrobotni rejestrowani po raz pierwszy w 2021 r. stanowili 24,54% ogółu rejestrowanych, z tego kobiety rejestrowane po raz pierwszy stanowiły 20,83% ogółu rejestrowanych. Bezrobotni rejestrowani po raz pierwszy w 2020 r. stanowili 20,66% ogółu rejestrowanych, z tego kobiety rejestrowane po raz pierwszy stanowiły 20,83% ogółu rejestrowanych.

Wykres nr 4 . Osoby zarejestrowane i wyrejestrowane w XII.2020 i poszczególnych miesiącach 2021 r.

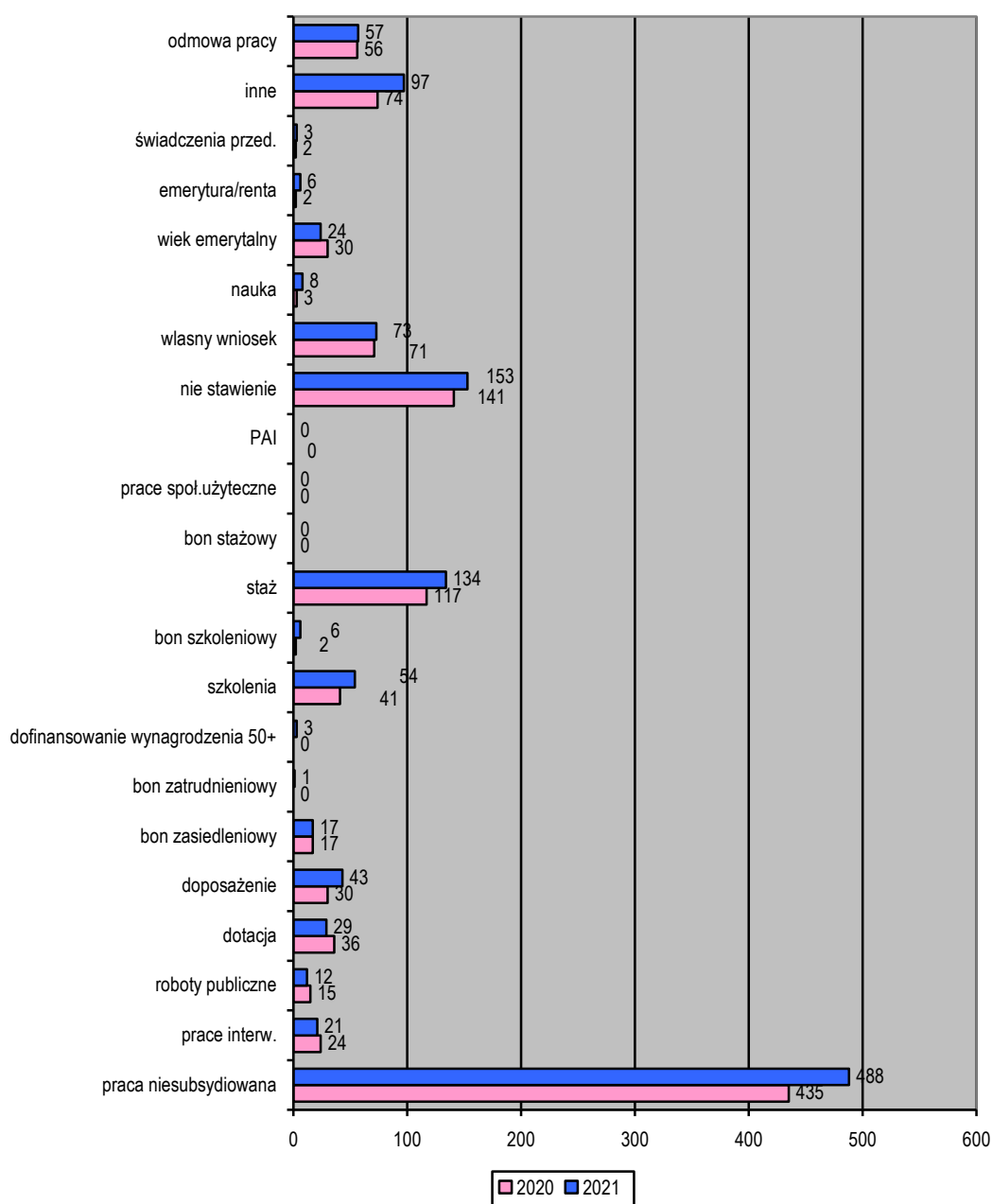


Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiT-01

Najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowało się w miesiącu grudniu 2021 r. a mianowicie **139** osób, w tym 66 kobiet. Najmniej rejestracji odbyło się w miesiącu kwietniu 2021 r. tylko **61** osób, w tym 25 kobiet. Natomiast najwięcej osób wyrejestrowało się w miesiącu lipcu 2021 r. **131** osób, w tym 673 kobiet. Najmniej osób wyrejestrowało się w miesiącu styczniu 2021 r. **66** osób, w tym 38 kobiet. W okresie od stycznia do grudnia 2021 r. wyrejestrowano **1 229** osób, z tego **632** kobiety (więcej o 108 osób/ 13 kobiet niż w roku 2020).

W 2021 r. zarejestrowano 774 osoby zamieszkałe na wsi, w tym 405 kobiet; 557 osób do 30 roku życia, w tym 307 kobiet; 346 osób do 25 roku życia w tym 183 kobiety; 148 osób powyżej 50 roku życia, w tym 54 kobiety oraz 385 osób długotrwale bezrobotnych, w tym 194 kobiety. Natomiast w 2021 r. wyłączono z ewidencji bezrobotnych 833 osoby zamieszkałe na wsi, w tym 457 kobiet; 558 osób do 30 roku życia, w tym 309 kobiet; 346 osób do 25 roku życia, w tym 183 kobiety; 167 osób powyżej 50 roku życia, w tym 58 kobiet oraz 394 osoby długotrwale bezrobotne, w tym 224 kobiety.

Wykres nr 5 – Wyrejestrowanie osób bezrobotnych w 2020 i 2021 r.

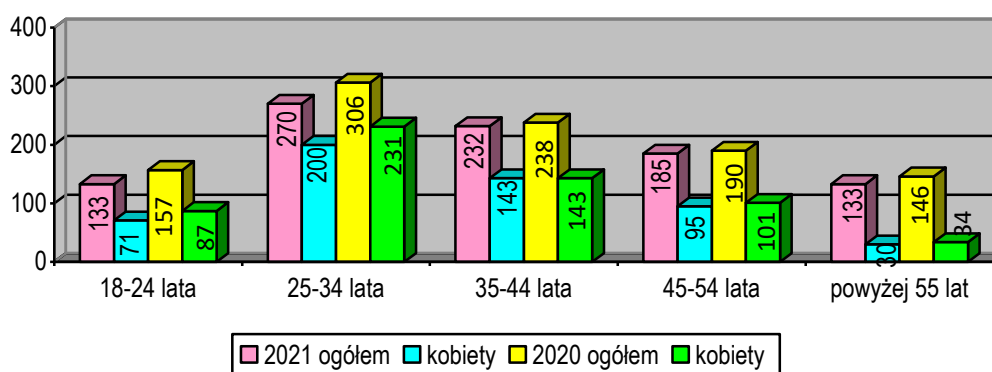


Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiT-01

Udział osób wyrejstrowanych zwiększył się w 2021 roku w porównaniu do analogicznego okresu 2020 roku przy: podjęciu pracy niesubsydiowanej; wyposażeniu lub doposażeniu stanowiska pracy; bonie zatrudnieniowym; dofinansowaniu wynagrodzenia osób 50+; szkoleniach; bonie szkoleniowym; stażu; nie stawieniu się w wyznaczonym terminie; na własny wniosek; pojęciu dalszej nauki; osiągnięcia wieku emerytalnego; otrzymaniu świadczeń przedemerytalnych; odmowy pracy i innych przyczyn. Natomiast zmniejszył się przy rozpoczęciu prac interwencyjnych, robotach publicznych; jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej; osiągnięciu wieku emerytalnego. Natomiast pozostały bez zmian prace społecznie użyteczne, PAI; bon stażowy oraz bon zasiedleniowy.

1.4. Struktura bezrobotnych.

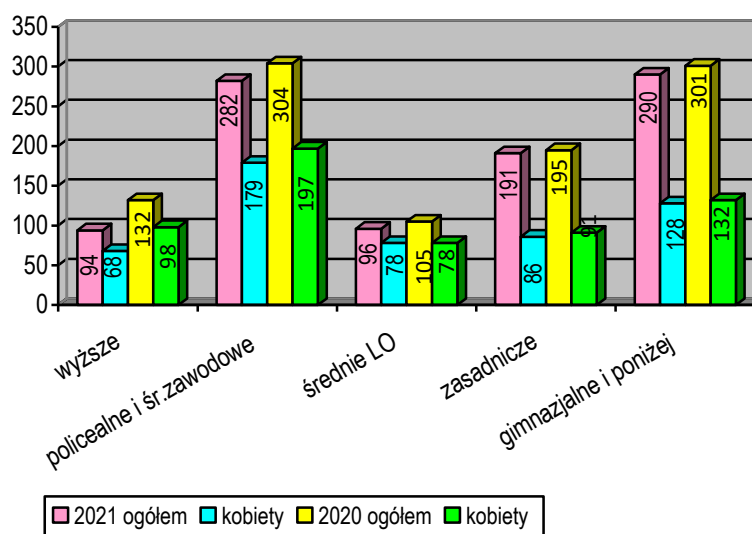
Wykres nr 6. Wiek bezrobotnych w latach 2020 i 2021 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MRPiT-01.

Na koniec 2021 roku w ogólnej liczbie osób bezrobotnych z powiatu parczewskiego najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wieku 25 - 34 lata, tj. 28,33 % ogółu bezrobotnych, w tym kobiety stanowiły 37,11% kobiet i osoby w wieku 35-44 lata stanowiły 24,34% ogółu bezrobotnych, w tym kobiety stanowiły 26,53% kobiet. Na koniec 2020 roku w ogólnej liczbie osób bezrobotnych z powiatu parczewskiego najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wieku 25 - 34 lata, tj. 29,51% ogółu bezrobotnych, w tym kobiety stanowiły 38,76% kobiet i osoby w wieku 35-44 lata stanowiły 22,95% ogółu bezrobotnych, w tym kobiety stanowiły 23,99% kobiet.

Wykres nr 7. Wykształcenie osób bezrobotnych w latach 2020 i 2021 r.

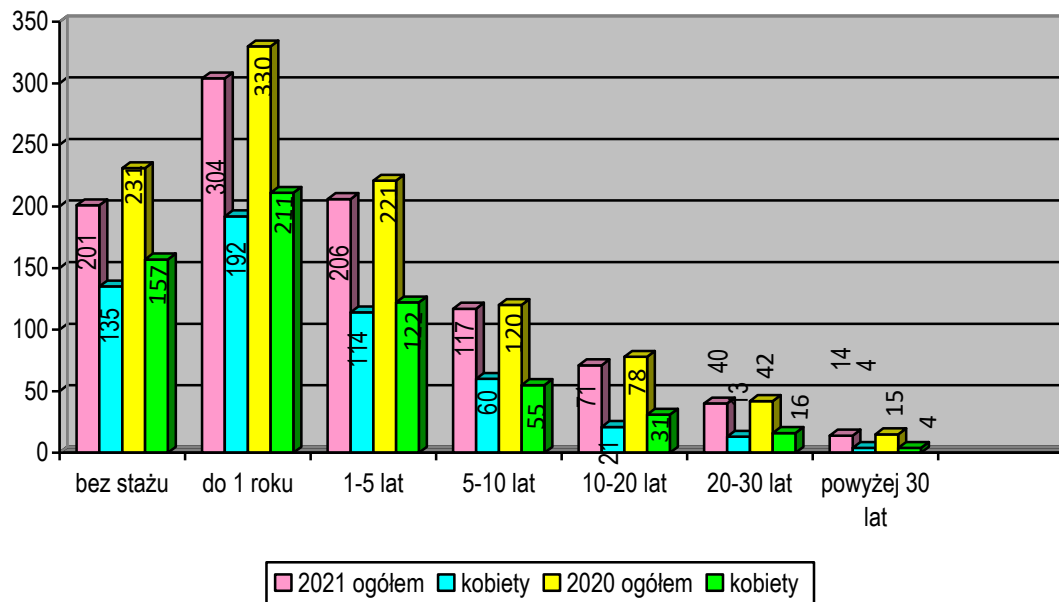


Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MRPiT-01.

Najliczniejszą grupę zarejestrowanych na koniec 2021 r. posiadała wykształcenie gimnazjalne/podstawowe i poniżej 30,43% ogółu bezrobotnych, w tym 23,75% kobiet oraz policealnym

i średnim zawodowym/branżowym 29,59% ogółu bezrobotnych, tym 33,21% kobiet. Najliczniejszą grupę zarejestrowanych na koniec 2020 r. posiadała wykształcenie policealne i średnie zawodowe 29,32% ogółu bezrobotnych, w tym 33,05% kobiet oraz gimnazjalne i poniżej 29,03% ogółu bezrobotnych, w tym 22,15% kobiet.

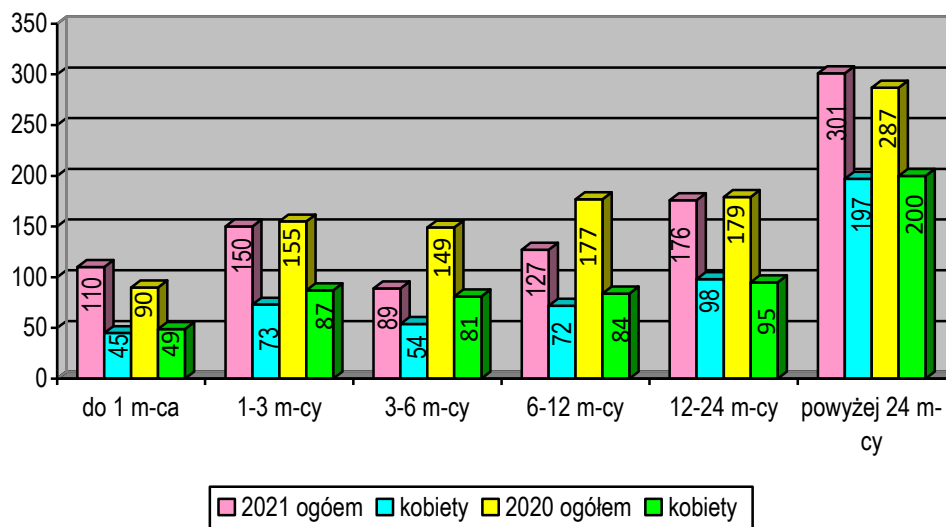
Wykres nr 8. Staż pracy bezrobotnych w latach 2020 i 2021 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MRPiT-01.

Największą grupę wśród zarejestrowanych na koniec 2021 r. stanowili bezrobotni posiadający staż pracy do 1 roku - 31,9 % ogółu, w tym 35,62% kobiet i oraz osoby ze stażem 1-5 lat - 21,62% ogółu, w tym 25,05% kobiet. Największą grupę wśród zarejestrowanych na koniec 2020 r. stanowili bezrobotni posiadający staż pracy do 1 roku - 31,82% ogółu, w tym 35,40% kobiet i nie posiadający stażu pracy - 22,28 % ogółu, w tym 26,34% kobiet.

Wykres nr 9. Czas pozostawania bez pracy bezrobotnych w latach 2020 i 2021 r.

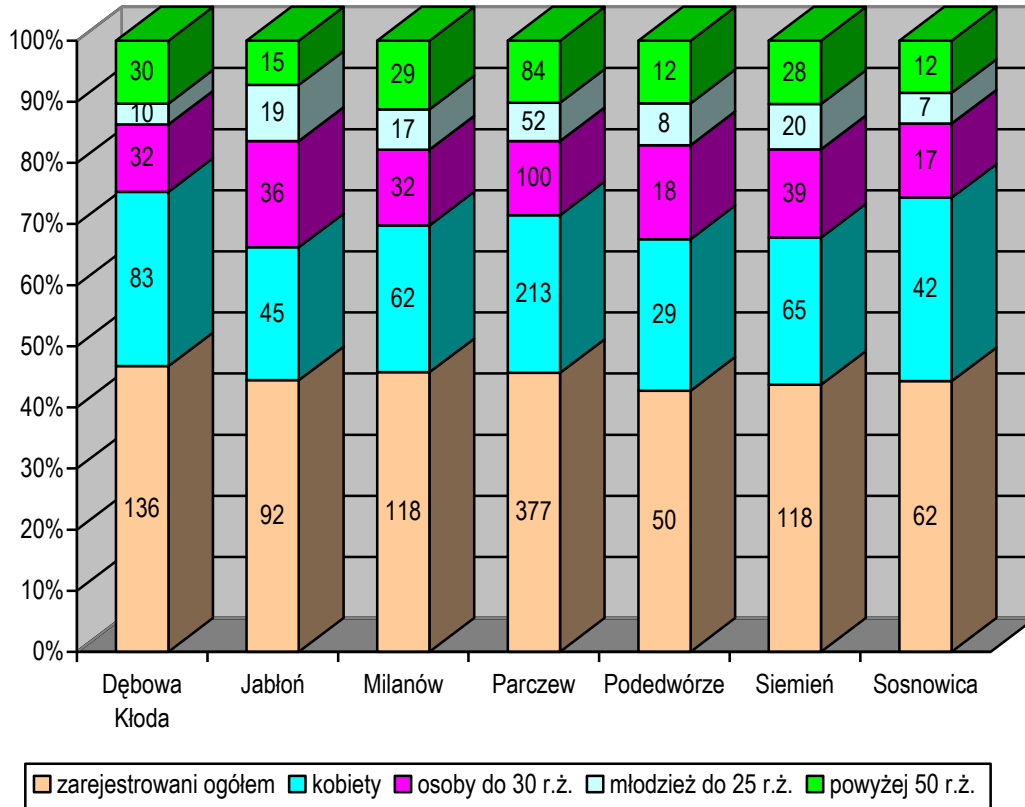


Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MRPiT-01

Na koniec 2021 roku najwięcej osób oczekiwało na pracę powyżej 24 miesięcy – 31,58%, w tym 36,55% kobiet i osoby od 12 do 24 miesięcy – 18,47%, w tym 18,18% kobiet. Na koniec 2020 roku najwięcej bezrobotnych 27,68% osób oczekiwało na pracę powyżej 24 miesięcy, w tym 33,56% kobiet oraz 17,26% osób oczekiwało na pracę od 12-24 miesięcy, w tym 15,94% kobiet.

Bezrobotni w gminach Powiatu Parczewskiego

Wykres nr 10 . Osoby zarejestrowane na dzień 31.12.2021 r. w gminach powiatu parczewskiego.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiT-01zał. Nr 3.

Zestawienie bezrobotnych zarejestrowanych w poszczególnych gminach powiatu parczewskiego na koniec grudnia 2020 i 2021 roku.

Tabela nr 3. Bezrobotni w poszczególnych gminach powiatu parczewskiego na koniec grudnia 2021 r.

Gmina	Bezrobotni ogółem	Bezrobotne kobiety	Uprawnieni do zasiłku	Uprawnione do zasiłku kobiety	Bezrobotni zwolnieni z winy zakładu pracy	Osoby powyżej 50 roku życia	Osoby do 25 roku życia	Osoby do 30 roku życia	Staż bezrobocia do 1 m	Staż bezrobocia 1-3 m	Staż bezrobocia 3-6 m	Staż bezrobocia 6-12 m	Staż bezrobocia 12-24 m-cy	Staż bezrobocia pow. 24 m-cy
Parczew	377	212	23	14	3	84	52	100	49	65	33	62	62	106
Jabłoń	92	45	4	2	0	15	19	36	8	16	3	19	20	26
Podedwórze	50	29	0	0	0	12	8	18	5	11	3	3	14	14
Sosnowica	62	42	7	6	0	12	7	17	4	10	9	7	8	24
Dębowa Kłoda	136	83	8	4	1	30	10	32	13	17	18	12	29	47
Siemień	118	66	6	3	1	28	20	39	15	17	9	12	19	46
Milanów	118	62	7	5	0	29	17	32	16	14	14	12	24	38
RAZEM	953	539	55	34	5	210	133	274	110	150	89	127	176	301

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiT-01

Tabela nr 4. Bezrobotni w poszczególnych gminach powiatu parczewskiego na koniec grudnia 2020 r.

Gmina	Bezrobotni ogółem	Bezrobotne kobiety	Uprawnieni do zasiłku	Uprawnione do zasiłku kobiety	Bezrobotni zwolnieni z winy zakładu pracy	Osoby powyżej 50 roku życia	Osoby do 25 roku życia	Osoby do 30 roku życia	Staż bezrobocia do 1 m	Staż bezrobocia 1-3 m	Staż bezrobocia 3-6 m	Staż bezrobocia 6-12 m	Staż bezrobocia 12-24 m	Staż bezrobocia pow. 24 m-cy
Parczew	416	224	36	20	2	104	53	108	36	74	65	69	69	103
Jabłoń	105	56	5	4	0	18	27	46	8	15	14	25	22	21
Podedwórze	58	33	2	1	0	14	12	22	4	10	8	14	7	15
Sosnowica	75	52	9	7	2	15	7	20	8	9	9	12	10	27
Dębowa Kłoda	147	95	6	3	1	28	14	38	10	23	16	21	30	47
Siemień	127	76	6	4	1	21	29	49	12	12	20	19	26	38
Milanów	109	60	4	2	0	29	15	28	12	12	17	17	15	36
RAZEM	1 037	596	68	41	6	229	157	311	90	155	149	177	179	287

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiT-01

CZĘŚĆ II
DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W PARCZEWIE W ZAKRESIE PROMOCJI
ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Rozdział 1.

FUNDUSZ PRACY

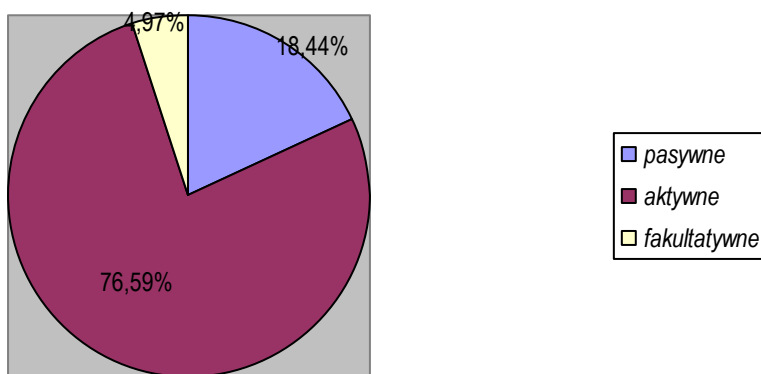
W 2021 roku otrzymaliśmy limit środków Funduszu Pracy według algorytmu na aktywne formy z przeznaczeniem na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w łącznej kwocie **6.062.321,32 zł**, w tym:

- Fundusz Pracy – **1.597.590,65 zł** (*w tym na Programy Regionalne „DROGI – MOSTY – RZEKI V” – 49.700,00 zł; i „MŁODY PRZEDSIĘBIORCZY II /aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia, ze szczególnym uwzględnieniem absolwentów szkół wyższych” - 206.800,00 zł*);
- EFS 8.i „dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników” w ramach RPO WL 2014 - 2020 – **948.703,81 zł**;
- EFS 8.ii „Trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży” w ramach POWER 2014 – 2020 – **982.626,86 zł**;
- COVID-19 art. 15zbb – 15zze2 (FP) – **50.000,00 zł**;
- COVID-19 art. 15zze4 i art. 15zze4 rozporządzenie (FP) – **400.000,00 zł**;
- COVID-19 art. 15zbb – 15zze2 (FP) – **50.000,00 zł**;
- COVID-19 art. 15zze4 i art. 15zze4 rozporządzenie (FP) – **400.000,00 zł**;
- COVID-19 art. 15zbb – 15zze2 RPO WL(FP) – **100.000,00 zł**;
- COVID-19 art. 15zbb – 15zze2 POWER(FP) – **500.000,00 zł**;
- COVID-19 art. 15zbb – 15zze2 (FP) – **100.000,00 zł**;
- COVID-19 art. 15zze4 rozporządzenie (FP) – **300.000,00 zł**;
- COVID-19 art. 15zbb – 15zze2 (FP) – **70.000,00 zł**;
- COVID-19 art. 15zze4 rozporządzenie (FP) – **100.000,00 zł**;
- COVID-19 art. 15zze4 rozporządzenie (FP) – **100.000,00 zł**;
- COVID-19 art. 15zze4 rozporządzenie (FP) – **100.000,00 zł**;
- rezerwa Funduszu Pracy – **53.400,00 zł** „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi”;
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy – **210.000,00 zł**.

Ponadto 30.12.2021 r. podpisane zostały porozumienia o przystąpieniu do realizacji 2 Programów Regionalnych w 2022 r. „DROGI-MOSTY-RZEKI VI” i „Młody przedsiębiorczy III /aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia, ze szczególnym uwzględnieniem osób wyłączonych z rynku pracy z powodu opieki nad dziećmi/ osobami zależnymi oraz seniorami, w szczególności rodziców powracających lub wchodzących na rynek pracy oraz kobiet powracających na rynek pracy po urodzeniu dziecka, urlopie macierzyńskim lub wychowawczym, okresie bierności zawodowej związanym z wychowaniem dzieci”. Wartość programów w 2022 r. to kwota 296.400,00 zł.

W 2021 roku łączne wydatki Funduszu Pracy w powiecie parczewskim wyniosły **6.262.423,90 zł**.

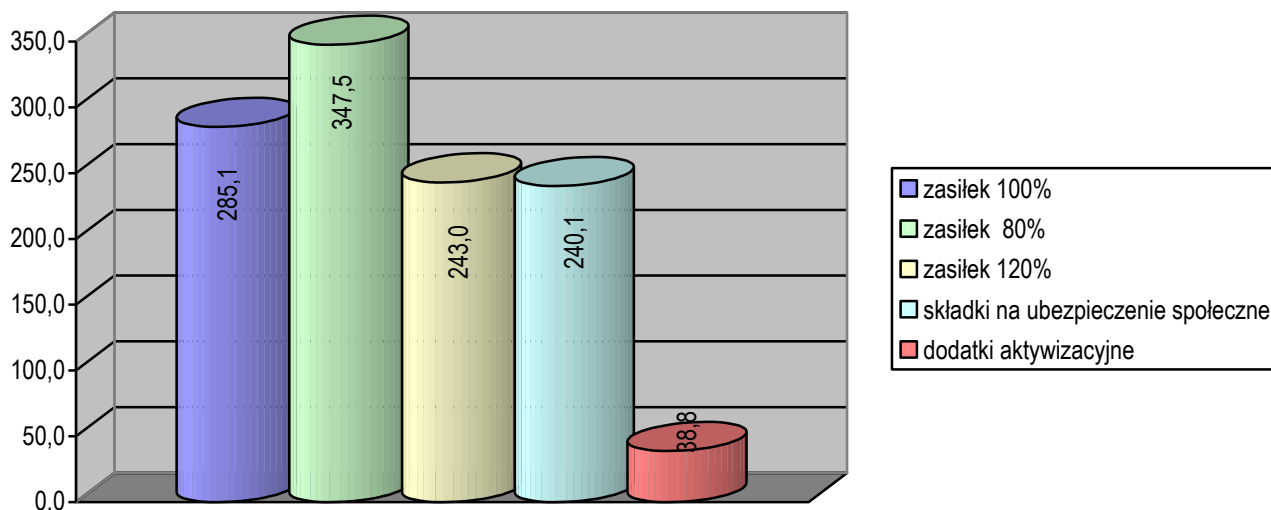
Wykres nr 11. Podział poszczególnych wydatków Funduszu Pracy w 2021 r.



Źródło: Opracowania własne na podstawie sprawozdania MRPiT-02.

W 2021 roku wydatki pasywne wyniosły **18,44%**, tj. wydatkowano kwotę **1.154.468,40 zł**.

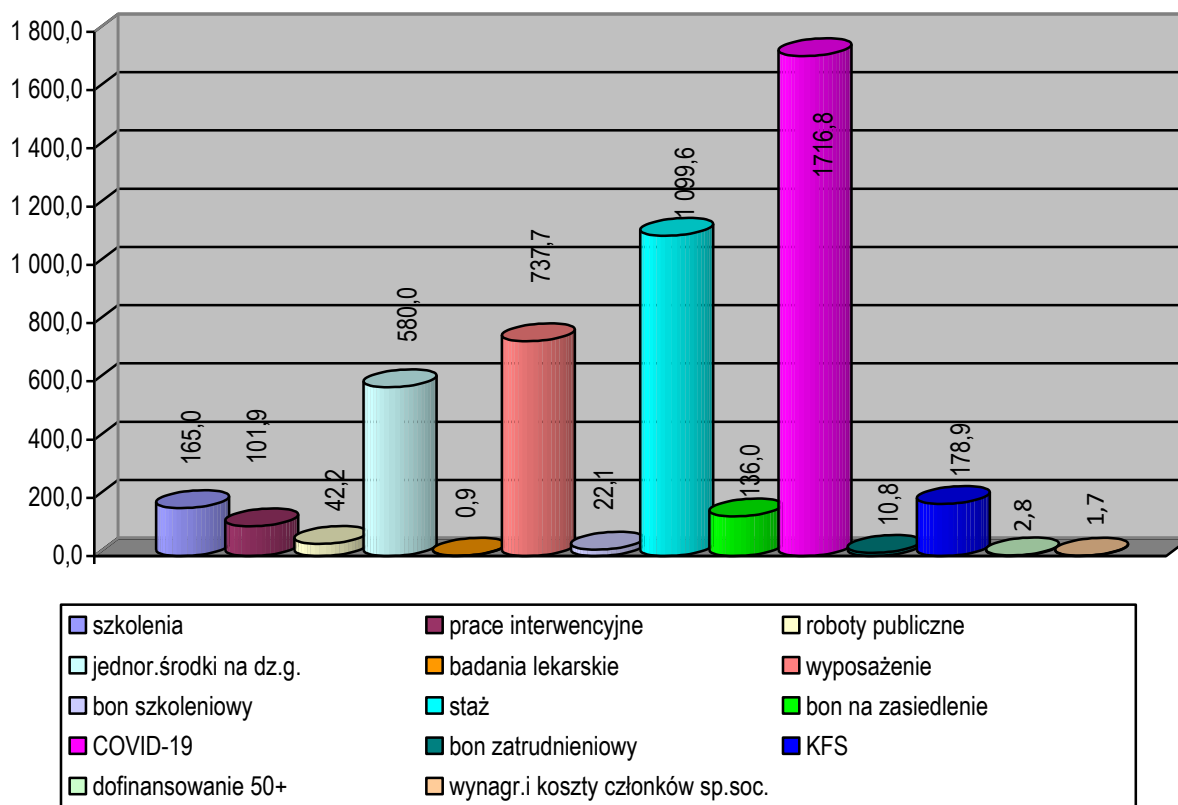
Wykres nr 12. Wydatki pasywne w 2021 r. w tys. zł.



Źródło: Opracowania własne na podstawie sprawozdania MRPiT-02.

W 2021 roku na aktywne formy aktywizacji zawodowej bezrobotnych wydatkowaliśmy **4.796.420,32 zł**; tj. **76,59%** ogółu wydatków (z tego wydatki związane COVID-19 wyniosły 1.716.775,30 zł).

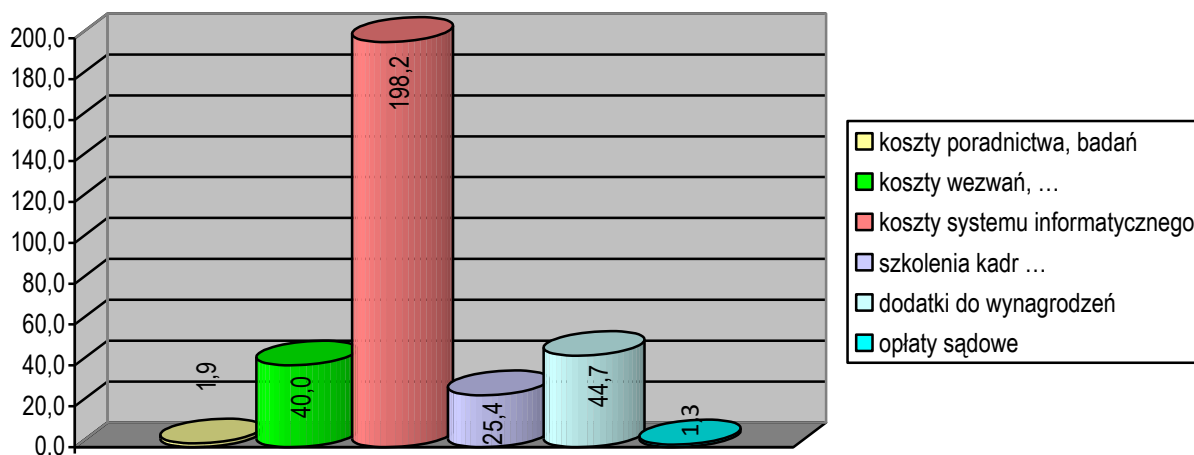
Wykres nr 13 . Wydatki na aktywne formy aktywizacji zawodowej w 2021 r. w tys. zł.



Źródło: Opracowania własne na podstawie sprawozdania MRPiT-02.

Limit na wydatki fakultatywne wynosi **317.613,49 zł**, wydatkowano 98,09% otrzymanych środków w 2021r. Na fakultatywne formy wydatkowano kwotę **311.535,18 zł**; tj. **4,97%** ogółu wydatków.

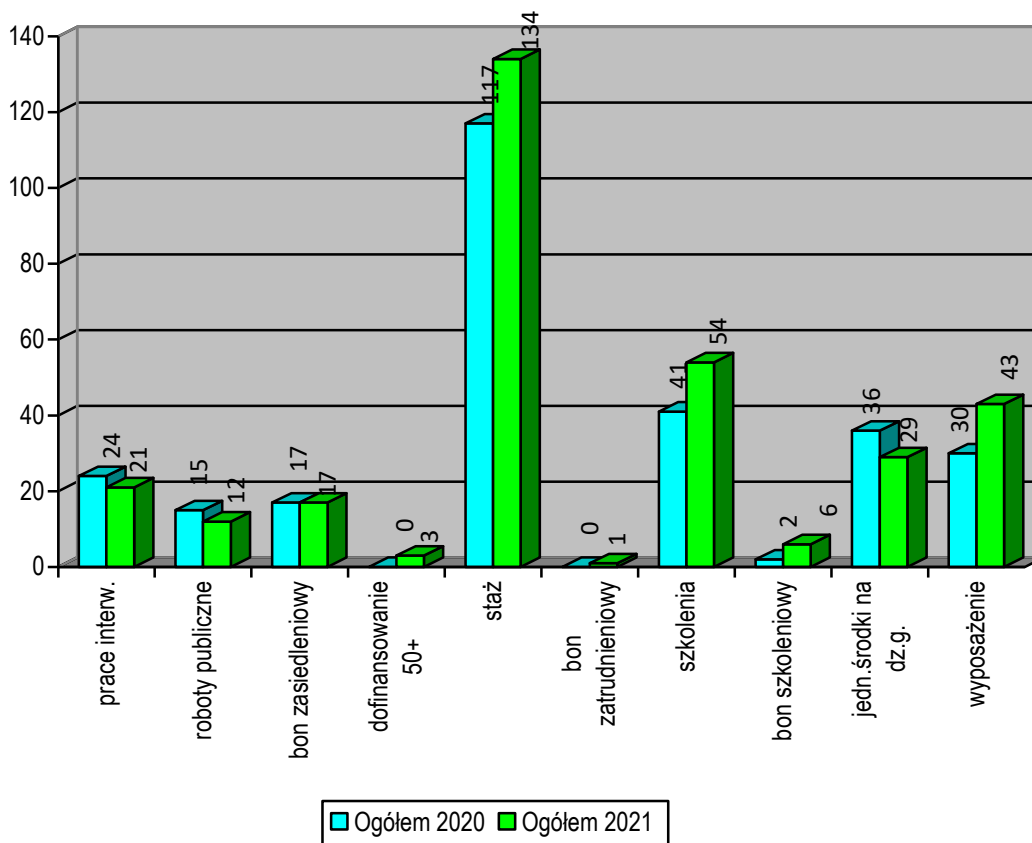
Wykres nr 14 . Wydatki fakultatywne w 2021 r. w tys. zł.



Źródło: Opracowania własne na podstawie sprawozdania MRPiT-02.

W 2021 roku wyłączono z ewidencji bezrobotnych w ramach form aktywizacji zawodowej (dane na podstawie sprawozdania MRPiT-01) – **320** osób, co stanowi 33,58% zarejestrowanych na koniec grudnia 2021 r.).

Wykres nr 15 . Osoby bezrobotne wyłączone w ramach poszczególnych form aktywizacji zawodowej w 2020 i 2021 r.



Źródło: Opracowania własne na podstawie sprawozdania MRPiT-02.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Dla Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego przyznano środki w wysokości **210.000,00** zł na finansowanie zadań określonych w art. 69a ust.2 realizowanych stosownie do postanowień art. 69b ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Do Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie w ramach 4 (IV nabór wydłużony do wyczerpania środków) naborów wpłynęło 78 wniosków o dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Negatywnie rozpatrzono 11 wnioski z powodów:

- 3 wnioski - braku racjonalności i gospodarności,
- 3 wnioski – złożony wniosek obejmował działania już rozpoczęte;
- 2 wnioski – okres kształcenia dłuższy niż okres trwania umowy o pracę;
- 2 wnioski – niezgodne kształcenie z priorytetami;
- 1 wniosek – złożony na osobę współpracującą.

Ponadto 8 wniosków pozostawiono bez rozpatrzenia z uwagi: na niepoprawienie wniosku we wskazanym terminie oraz nie dołączenie wszystkich dokumentów wymaganych we wniosku.

Pozytywnie rozpatrzono 59 wniosków i podpisano 59 umów o dofinansowanie szkoleń, studiów podyplomowych, badań lekarskich przed szkoleniami i kosztów egzaminów i licencji dla 120 osób na łączną kwotę 159.392,74 zł. W ramach powyższych działań zawarto:

- 7 umów na studia podyplomowe (dla 8 osób, rezygnacja 1 pracownika ze studiów podyplomowych w związku z powyższym odstąpiono od realizacji umowy);
- 52 umowy na szkolenie dla 113 osób (2 pracodawców zrezygnowało z dofinansowania i 1 pracodawca zmniejszył szkolenie o 1 pracownika) w ramach których finansowane były badania lekarskie przed szkoleniem dla 1 osoby oraz koszty egzaminów i licencji dla 3 osób.

Środki w wysokości 19.528,79 zł zostały przeznaczone na zakup materiałów promocyjnych, które są przekazywane Pracodawcom i partnerom rynku pracy.

Ogółem zaangażowano i wypłacono kwotę 178.921,53 zł tj. 85,20% środków otrzymanych.

ŚRODKI COVID-19

Art.15zzb – dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców.

Limit środków - **451.235,00** zł; pozytywnie rozpatrzono 2 wnioski i wypłacono środki w wysokości **122.198,21** zł; po rozliczeniu umów wystąpiły zwroty środków wypłaconych dla pracodawców w wysokości 783,19 zł;

Art.15zzc – dofinansowania części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną, niezatrudniającego pracowników, w przypadku spadku obrotów gospodarczych.

Limit środków - **367.670,00** zł, pozytywnie rozpatrzono 41 wniosków i wydatkowano **230.860,00** zł;

Art.15zzd – pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i art.15zdda – udzielenie pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej / statutowej organizacji pozarządowej w rozumieniu art. 3 ust. 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2019 r. poz. 688, z późn. zm.) lub podmiotu, o którym mowa w art. 3 ust. 3 tej ustawy.

Limit środków - **28.975,00** zł; pozytywnie rozpatrzono 6 wniosków i wypłacono **28.974,68** zł; dla 43 wnioskodawców umorzono wypłacone pożyczki w wysokości **101.794,59** zł w związku z wypełnieniem warunków umowy;

Art.15zze - dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne dla organizacji pozarządowej lub podmiotowi , o którym mowa w art. 3 ust 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz.U. z 2019 r. poz. 688 z późn.zm.), w tym dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne dla kościelnej osoby prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, oraz jej jednostce organizacyjnej - art. 15zze2;

Limit środków - **22.120,00** zł; rozpatrzono pozytywnie 2 wnioski i wypłacono środki w wysokości **14.025,60** zł;

Art.15zze4 - jednorazowej dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy.

Limit środków - **235.000,00** zł; pozytywnie rozpatrzono 47 wniosków i wypłacono **235.000,00** zł; dla 47 podmiotów rozliczono zawarte umowy o dotację na kwotę **235.000,00** zł w związku z wypełnieniem warunków umowy;

Art. 15zze4 Rozporządzenia - udzielenie dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikro i małego przedsiębiorcy na podstawie rozporządzeń Rady Ministrów z dnia 19 stycznia 2021 r. w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 (Dz. U. z 2020 r. poz. 152) i z dnia 26 lutego 2021 r. w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 (Dz.U. z 2021 r. poz. 371 z późn.zm.);

Limit środków - **1.165.000,00** zł; pozytywnie rozpatrzono 218 wniosków i wypłacono **1.086.500,00** zł; dla 218 podmiotów rozliczono zawarte umowy o dotację na kwotę **1.086.500,00** zł w związku z wypełnieniem warunków umowy.

Rozdział 2.

FORMY POMOCY SKIEROWANE DO OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY ZAREJESTROWANYCH W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W PARCZEWIE W 2019 R.

Instrumenty rynku pracy stosowane w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej

Prace interwencyjne

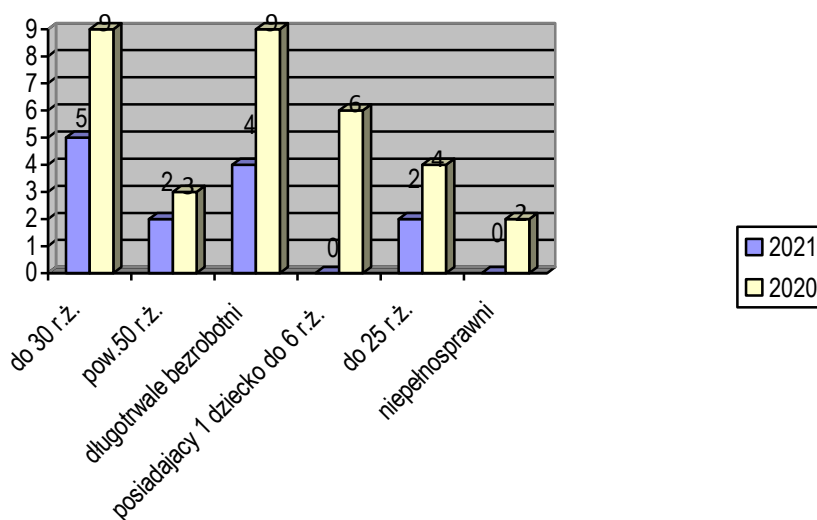
W 2021 r. złożonych zostało 26 wniosków o organizację prac interwencyjnych. Jeden wniosek został rozpatrzony negatywnie z powodu braku osób zarejestrowanych spełniających wymogi pracodawcy; 2 pracodawców zrezygnowało z realizacji prac interwencyjnych; 1 wniosek został rozpatrzony negatywnie –

w wyniku rekrutacji żadna z osób nie podjęła zatrudnienia. 21 wniosków zostało rozpatrzonych pozytywnie. Powiatowy Urząd Pracy w Parczewie zawarł 21 umów na organizację 21 stanowisk pracy. 3 umowy zostały zerwane ze strony pracodawcy. 7 umów zostało zawartych z Pracodawcami nie będącymi beneficjentami pomocy publicznej i 14 umów z beneficjentami pomocy publicznej. Skierowano do prac interwencyjnych 21 osób bezrobotnych, w tym 16 kobiet.

Osoby kierowane były na następujące stanowiska: pomoc administracyjno – techniczna; instruktor; opiekun dzieci w drodze do i ze szkoły; nauczyciel współorganizujący kształcenie specjalne; pomoc szwaczki; pracownik prac dorywczych; terapeuta zajęciowy; sprzedawca; robotnik gospodarczy; pracownik administracyjno – księgowy; operator maszyn rolniczych; kierowca ciągnika siodłowego; pracownik biurowy; sekretarka medyczna; kierowca – konwojent; pracownik ogólnobudowlany; nauczyciel języka angielskiego.

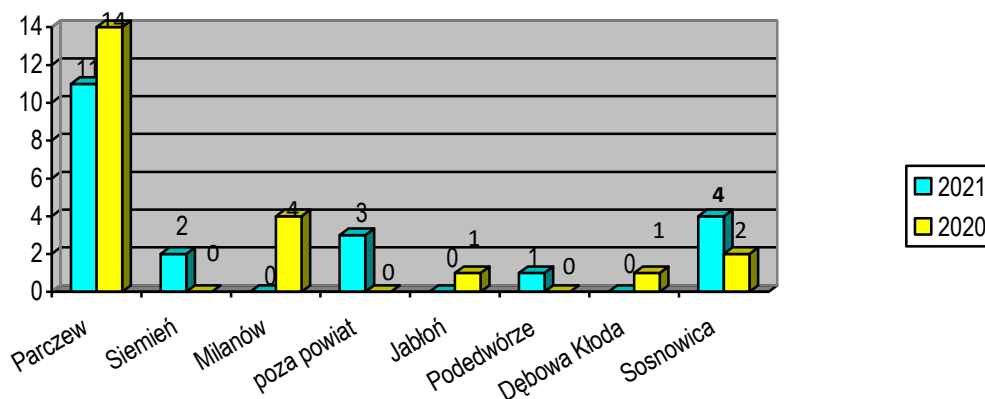
Osoby skierowane na prace interwencyjne w szczególnej sytuacji na rynku pracy przedstawia poniższy wykres.

Wykres nr 16 . Osoby skierowane do prac interwencyjnych w 2020 i 2021 r. według kategorii szczególnej sytuacji na rynku pracy.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP.

Wykres nr 17. Utworzone stanowiska pracy w ramach prac interwencyjnych u pracodawców w poszczególnych gminach w 2020 r. i 2021 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z programu SYRIUSZ.

Roboty publiczne

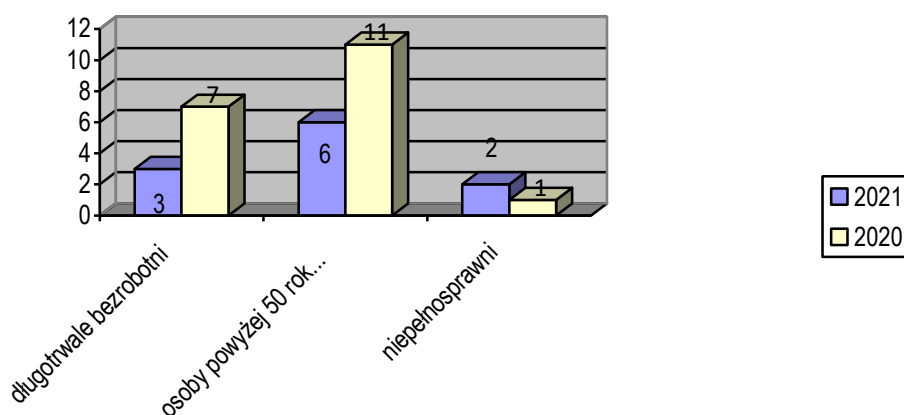
W 2021 roku wpłynęło 5 wniosków na organizację 9 miejsc pracy w ramach robót publicznych z gmin powiatu parczewskiego i podpisano 5 umów na roboty publiczne w ramach Programu Regionalnego

„DROGI – MOSTY – RZEKI V”. Zatrudnionych zostało 12 mężczyzn(w tym 4 osoby na uzupełnienie trwających robót publicznych). Osoby kierowane były na stanowiska: robotnik drogowy, robotnik drogowy/robotnik gospodarczy.

Zakres obowiązków przy robotach publicznych: Prace porządkowe, remonty budynków, maszyn i urządzeń, utrzymanie czystości i porządku na terenach gminy, obsługa maszyn i urządzeń, prace porządkowe w budynkach, utrzymanie czystości, prace związane z bieżącym utrzymaniem dróg, chodników, koszenie traw, prace remontowe przystanków autobusowych na terenach gmin, prace remontowo-budowlane w Urzędzie Gminy oraz remizach OSP i świetlicach wiejskich, prace gospodarcze, wycinka krzaków, sprzątanie pomieszczeń biurowych i pomieszczeń higieniczno-sanitarnych, okresowe sprzątanie sali konferencyjnej oraz pomieszczeń archiwum zakładowego, mycie podłóg, sprzątanie korytarzy i holu, mycie drzwi i lamperii, mycie okien.

Osoby kierowane na roboty publiczne w szczególnej sytuacji na rynku pracy przedstawia poniższy wykres.

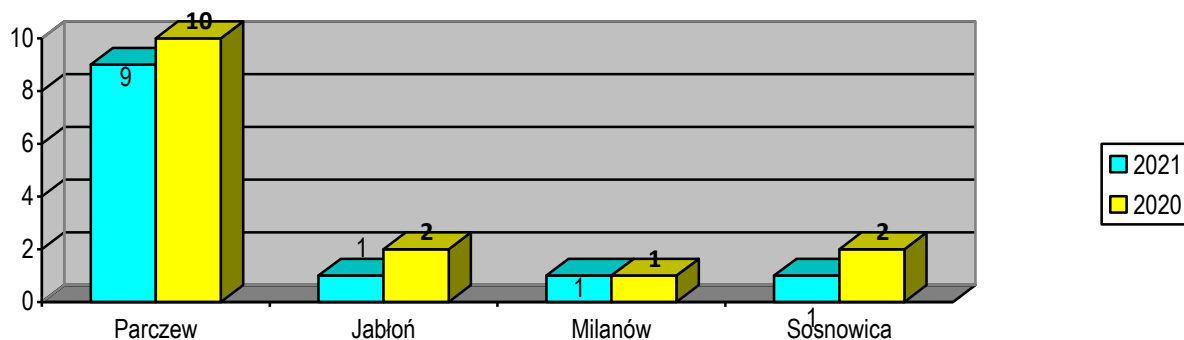
Wykres nr 18. Skierowani do robót publicznych wg art. 49 ustawy w 2020 i 2021 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiT-01.

Dane nie podlegają sumowaniu, gdyż osoba kierowana może kwalifikować się do kilku kategorii jednocześnie.

Wykres nr 19. Skierowani na utworzone stanowiska pracy w ramach robót publicznych w poszczególnych gminach w 2020 r. i 2021 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z programu SYRIUSZ.

Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Na podstawie art. 46 ust. 1, pkt 2 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2021 poz. 1100 z późn. zm.). W 2021 roku podpisano 29 umów o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej i wypłacono kwotę **580.000,00 zł**.

W tym 3 umowy w ramach programu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie Parczewskim (V) realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój

2014-2020 i wypłacono kwotę **60.000,00 zł** oraz **5** umów w ramach programu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie Parczewskim (VI) realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 i wypłacono kwotę **100.000,00 zł**, **5** umów w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego 2014-2020 „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie parczewskim (VII)” i wypłacono kwotę **100.000,00 zł**, **2** umowy w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego 2014-2020 „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie parczewskim (VI)” i wypłacono kwotę **40.000,00 zł**, **2** umowy w ramach Programu Regionalnego „Młody Przedsiębiorczy II aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia, ze szczególnym uwzględnieniem absolwentów szkół wyższych” kwota to **40.000,00 zł**, **1** umowę w ramach Programu „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi” kwotę **20.000,00 zł** jak również **11** umów w ramach Funduszu pracy i wypłacono kwotę **220.000,00 zł**.

Miejsce wykonywania działalności osób, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej to gminy: Parczew – 13 osób; Milanów – 3 osoby; Siemień – 4 osoby; Dębowa Kłoda – 3 osoby; Jabłoń – 4 osoby; Sosnowica – 1 osoba; Lublin – 1 osoba.

W I kwartale 2021 r. nie zawarto umów z osobami bezrobotnymi o przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

W II kwartale 2021 r. zawarto **8** umów z osobami bezrobotnymi, którym przyznano środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej w wysokości **160.000,00 zł**. Charakter działalności obejmował: sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet; posadzkarstwo, tapetowanie i oblicowywanie ścian; konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli; realizacja projektów budowlanych związanych ze wznoszeniem budynków; działalność w zakresie specjalistycznego projektowania; wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych; działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni.

W III kwartale 2021 r. zawarto **7** umów z osobami bezrobotnymi, którym przyznano środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej w wysokości **140.000,00 zł**. Charakter działalności obejmował: pogrzeby i działalność pokrewna; fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne; naprawa i konserwacja metalowych wyrobów gotowych; wykonywanie instalacji elektrycznych; działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni; konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli; obróbka mechaniczna elementów metalowych.

W IV kwartale 2021 r. zawarto **14** umów z osobami bezrobotnymi, którym przyznano środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej w wysokości **280.000,00 zł**. Charakter działalności obejmował: sprzedaż detaliczna artykułów używanych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach; konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli; fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne; wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych; działalność fotograficzna; roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych; pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane; wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych; wynajem i dzierżawa pozostałych maszyn, urządzeń oraz dóbr materialnych, gdzie indziej niesklasyfikowane; Sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych.

W 2021 r. było 5 naborów wniosków o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, gdzie wpłynęło 33 wnioski.

Jeden wniosek o przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej nie został uwzględniony z uwagi na złożenie niekompletnego wniosku i nieuzupełnienie go we wskazanym terminie.

Jeden wniosek o przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej nie został uwzględniony z uwagi na wykorzystanie środków na aktywne formy aktywizacji w danym naborze.

Jeden wniosek o przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej nie został uwzględniony ze względu na wskazanie symbolu PKD takiego jaki posiada członek rodziny, który również prowadzi działalność gospodarczą pod tym samym adresem.

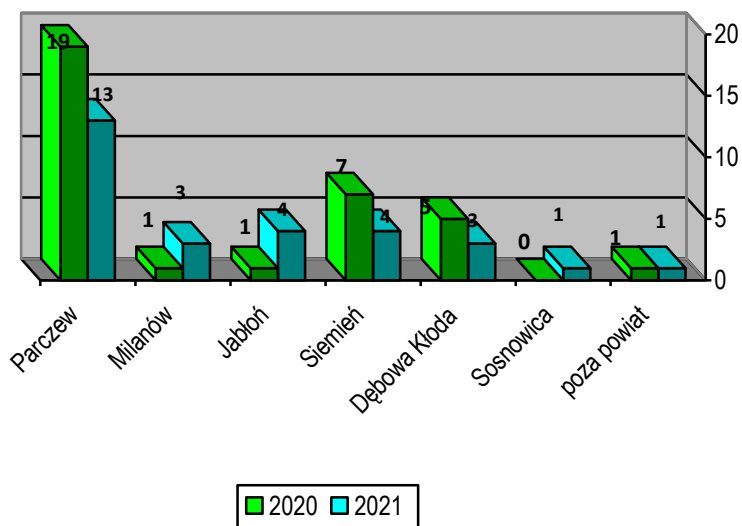
Jeden wniosek o przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej nie został uwzględniony gdyż wnioskodawca uzyskał inne bezzwrotne środki publiczne na podjęcie działalności gospodarczej

Tabela nr 5: Zestawienie udzielonych jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla osób bezrobotnych w roku 2021.

KWARTAŁ		LICZBA PODPISANYCH UMÓW	KWOTA UDZIELONEJ DOTACJI
MIESIĄC			
I	STYCZEŃ	0	0,00
	LUTY	0	0,00
	MARZEC	0	0,00
II	KWIECIEŃ	4	60.000,00
	MAJ	4	100.000,00
	CZERWIEC	0	0,00
III	LIPIEC	6	120.000,00
	SIERPIEŃ	1	20.000,00
	WRZESIEŃ	0	0,00
IV	PAŹDZIERNIK	0	0,00
	LISTOPAD	9	180.000,00
	GRUDZIEŃ	5	100.000,00
ŁĄCZNIE		29	580.000,00

Źródło: Opracowanie własne, dane PUP.

Wykres nr 20. Liczba wypłaconych jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w gminach powiatu parczewskiego w 2020 i 2021 r.



Źródło: Opracowanie własne, dane PUP.

Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

Refundacja, o której mowa stanowi pomoc de minimis i dokonywana jest ze środków Funduszu Pracy na podstawie art. 46 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2021 r. poz. 1100 z późn.zm).

Ogółem w **2021 r.** podpisano **30** umów na wyposażenie lub doposażenie **30** stanowisk pracy, na które kierowani byli bezrobotni.

Ogółem wypłacono na wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy w **2021 r.** kwotę **737 646,83** zł. Wymagany okres zatrudnienia skierowanych bezrobotnych wynosi 24 miesiące. Pracodawcy, którzy

otrzymali refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego siedzibę działalności posiadają w gminie Parczew – 17 umów i utworzenie 18 stanowisk pracy, gmina Milanów – 6 umów i utworzenie 6 stanowisk pracy, gmina Siemień – 3 umowy i utworzenie 3 stanowisk pracy, gmina Podedwórze – 1 umowa i utworzenie 1 stanowiska pracy oraz gmina Jabłoń - 2 umowy i utworzenie 2 stanowisk pracy.

W I kwartale 2021 r. nie udzielono refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osób bezrobotnych.

W II kwartale 2021 r. udzielono 12 podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla 12 bezrobotnych.

W III kwartale 2021 r. udzielono 6 podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla 6 bezrobotnych.

Jedna umowa na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy została podpisana jednak nie doszło do jej końcowej realizacji, gdyż pracodawca zrezygnował z kontynuowania umowy.

W IV kwartale 2021 r. udzielono 12 podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla 13 bezrobotnych.

Dwa wnioski na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy zostały rozpatrzone pozytywnie jednak pracodawca nie zdecydował się na podpisanie umowy i dalszą realizację wniosku.

Jeden wniosek na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy nie zostały rozpatrzone pozytywnie z powodu rozpatrzenia pozytywnie innego wniosków.

Jeden wniosek na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy nie zostały rozpatrzone pozytywnie z uwagi iż, na podstawie art.59 ust. 1 pkt.7 ustawy o zarządzie sukcesyjnym przedsiębiorstwem osoby fizycznej i innych ułatwieniach związanych z sukcesją przedsiębiorstw, zarząd sukcesyjny wygasa z upływem dwóch lat od dnia śmierci przedsiębiorcy, nie byłoby wystarczająco długiego okresu czasu na realizację umowy. Możliwość przedłużenia okresu zarządu sukcesyjnego przez sąd jest zdarzeniem przyszłym i niepewnym i nie może stanowić podstawy do zawarcia umowy, która ze swej istoty trwa minimum 24 miesiące.

Jeden wniosek na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy nie zostały rozpatrzone pozytywnie gdyż na podstawie § 3 ust. 1 pkt 1 rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki społecznej z dnia 14 lipca 2017 r. w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej wniosek uwzględniamy w przypadku gdy podmiot spełnia łącznie warunki, o których mowa w § 2 ust. 4 i 7, albo spełnia łącznie warunki, o których mowa w § 2 ust. 4 pkt 1 i pkt 2-6, ust. 4a i 7 rozporządzenia. W tym przypadku nie został spełniony § 2 ust. 4 pkt 1a cytowanego rozporządzenia bowiem obniżony został wymiaru czasu pracy pracownika w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku nie dokonano tego na podstawie art. 15g ust. 8 lub art. 15gb ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 1842, z późn. zm.).

O sposobie rozpatrzenia wniosków pracodawcy zostali poinformowani pisemnie.

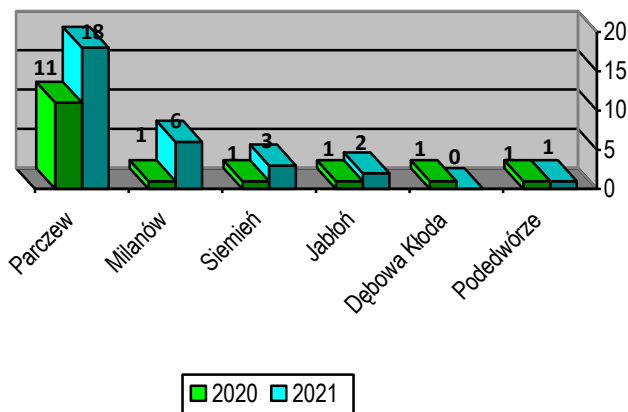
Źródła finansowania wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy: środki Funduszu Pracy 9 podpisanych umów na 9 stanowisk pracy; środki Rezerwy Funduszu Pracy w ramach Programu Regionalnego „Młody Przedsiębiorczy II aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia, ze szczególnym uwzględnieniem absolwentów szkół wyższych” 2 podpisane umowy na 2 stanowiska pracy oraz w ramach Programu RPO WL VI 5 podpisanych umów na 5 stanowisk pracy; RPO WL VII 4 podpisane umowy na 5 stanowisk pracy; POWER V 4 podpisane umowy na 4 stanowisk pracy; POWER VI 5 podpisanych umów na 5 stanowisk pracy.

Tabela nr 6: Zestawienie przyznanych refundacji na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w 2021 roku.

KWARTAŁ	MIESIĄC	ILOŚĆ ZŁOŻONYCH WNOSKÓW O WYPOSAŻENIE LUB DOPOSAŻENIE STANOWISK PRACY	LICZBA POZYTYWNE ROZPATRZONYCH WNOSKÓW	LICZBA PODPISANYCH UMÓW	LICZBA UTWORZONYCH STANOWISK PRACY	KWOTA WYPŁACONEJ REFUNDACJI
I	STYCZEŃ	0	0	0	0	0,00
	LUTY	8	0	0	0	0,00
	MARZEC	0	7	0	0	0,00
II	KWIECIEŃ	0	0	5	0	0,00
	MAJ	7	0	1	2	50.000,00
	CZERWIEC	6	7	6	3	75.000,00
III	LIPIEC	0	5	6	5	65.800,00
	SIERPIEŃ	0	0	0	2	74.887,70
	WRZESIEŃ	9	0	0	2	75.000,00
IV	PAŹDZIERNIK	2	6	3	3	25.000,00
	LISTOPAD	3	7	0	0	50.000,00
	GRUDZIEŃ	0	0	9	13	321.959,13
ŁĄCZNIE		35	32	30	30	737.646,83

Źródło: Opracowanie własne, dane PUP.

Wykres nr 21. Liczba stworzonych stanowisk pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia w gminach powiatu parczewskiego w 2019 i 2021 r.



Źródło: Opracowanie własne, dane PUP.

Prace społecznie – użyteczne

W 2021 r. żadna gmina nie złożyła planu prac społecznie użytecznych dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku.

Program Aktywizacja i Integracja

W 2021 r. nie wpłynęło zapotrzebowanie z żadnej Gminy powiatu parczewskiego na organizację prac społecznie użytecznych w ramach PAI .

Staże

W 2021 r. wpłynęły 163 wnioski na organizację 168 stanowisk staży, z tego:

- pozytywnie rozpatrzono 131 wniosków na organizację 136 stanowisk staży, (3 wnioski rozpatrzono na organizację 3 stanowisk z roku 2020 r.).

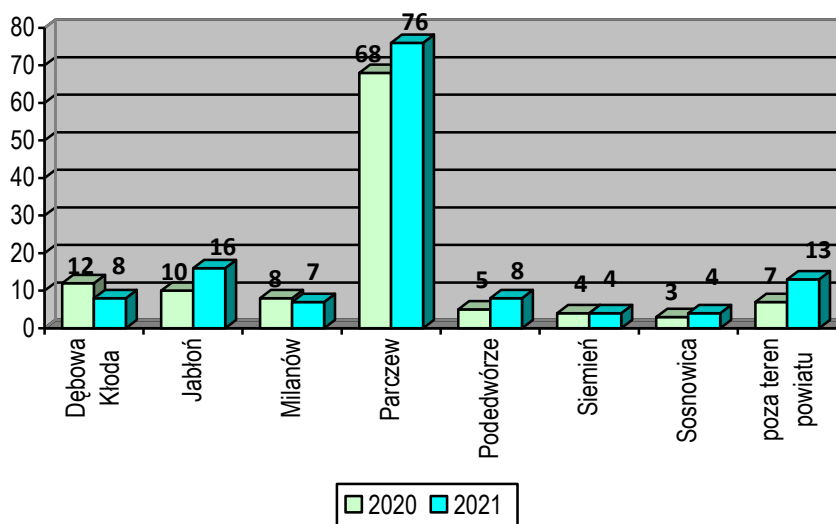
- negatywnie rozpatrzono - 35 wnioski na organizację 35 stanowisk staży, (z uwagi m.in.: pracodawcy zrezygnowali z organizacji staży; brak osób bezrobotnych kwalifikujących się do skierowania na staż; brak zgody na pokierowanie osoby bezrobotnej do tego samego pracodawcy na staż; brak zgody na pokierowanie na staż osoby bezrobotnej na takie samo stanowisko, złożeniu wniosków niekompletnych i nie uzupełnieniu ich w terminie).

Podpisano 131 umów na 136 stanowisk stażu. Na staż skierowano 133 osoby bezrobotne, w tym 104 kobiety oraz 3 kobiety poszukujące pracy niepełnosprawne niepozostające w zatrudnieniu.

Najwięcej osób skierowanych na staż w szczególnej sytuacji na rynku pracy to: osoby do 30 roku życia - 84 osoby, w tym 68 kobiet; osoby do 25 roku życia - 57 osób, w tym 44 kobiety; długotrwale bezrobotni - 30 osób, w tym 24 kobiety; oraz powyżej 50 roku życia- 5 osób, w tym 3 kobiety. Ponadto skierowano na staż: 95 osób, w tym 73 kobiety zamieszkałych na wsi; 17 kobiet posiadających co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia; 12 osób, w tym 6 kobiet bez kwalifikacji zawodowych; 76 osób, w tym 58 kobiet bez doświadczenia zawodowego; 20 kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka; 5 osób, w tym 3 kobiety niepełnosprawnych.

W 2021 r. 23 osoby, w tym 21 kobiet przerwało odbywanie stażu z różnych przyczyn: podjęcie pracy (14 osób/ 14K); bez uzasadnionej przyczyny z własnej winy (7 osób/ 5K); podjęcia studiów stacjonarnych (1osoba/ 1K), zmiany miejsca zamieszkania poza teren powiatu (1 osoba/ 1 K).

Wykres nr 22 . Osoby bezrobotne i poszukujące pracy niepełnosprawne niepozostające w zatrudnieniu skierowane na staż w 2020 i 2021 r. w poszczególnych gminach powiatu parczewskiego i poza teren powiatu.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z programu SYRIUSZ .

Bon stażowy

W 2021 r. nie wpłynął żaden wniosek o wydanie bonu stażowego.

Bon zasiedleniowy

W 2021 r. wpłynęło 18 wniosków o przyznanie bonu na zasiedlenie. Jeden wniosek został rozpatrzony negatywnie z uwagi na zatrudnienie przed podpisaniem umowy. Podpisano 17 umów o bon zasiedleniowy, w tym dla 8 kobiet. Wszystkie osoby (17 osób) podjęły zatrudnienie w ramach otrzymanego bonu na zasiedlenie i zostały im wypłacone środki.

Bon zatrudnieniowy

W 2021 r. wpłynął jeden wniosek o przyznanie bonu zatrudnieniowego. Wniosek został rozpatrzony pozytywnie; podpisano umowę z pracodawcą i skierowano 1 mężczyznę do pracy w ramach bonu zatrudnieniowego. Umowa przeszła do realizacji na 2022 r.

Dofinansowanie wynagrodzenia osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia

W 2021 r. wpłynęły 2 wnioski na 3 stanowiska pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia. Wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie, podpisano 2 umowy oraz skierowano 3 osoby, w tym 1 kobietę na utworzone stanowiska. Umowy przeszły do realizacji na rok 2022 r.

Bon szkoleniowy

W 2021 r. wpłynęło 6 wniosków (1 wniosek na 2 szkolenia) na bon szkoleniowy dla osób do 30 roku życia na szkolenia: uprawnienia do usuwania azbestu i operator elektronarzędzi; monter rusztowań; ratownik wodny (2 wnioski); kwalifikacja wstępna przyśpieszona kat. C+E; kurs strzyżenia i pielęgnacji psów. Wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie, podpisano umowy z jednostkami szkolącymi i skierowano osoby bezrobotne do 30 roku życia na powyższe szkolenia w ramach bonu szkoleniowego. W ramach bonu

szkoleniowego wypracowane były koszty szkoleń, stypendia szkoleniowe, dojazd w formie ryczałtu i badania lekarskie przed bonem szkoleniowym. Osoby zakończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym. 6 osób podjęło pracę (5 osób na umowę o pracę i 1 osoba na umowę zlecenie).

Badania lekarskie

W 2021 r. na badania lekarskie skierowano 86 osób, w tym 18 kobiet. Osoby kierowane były na badania lekarskie przed stażem, szkoleniem; bonem szkoleniowym oraz w przypadkach odmowy pracy z tytułu choroby na stwierdzenie przydatności do wykonywania pracy.

Dodatki aktywizacyjne

Dodatki aktywizacyjne z inicjatywy bezrobotnych w 2021 r. wypłacono dla 28 osób, w tym dla 18 kobiet, które podjęły zatrudnienie w okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych (wydatki finansowane ze środków pasywnych poza limitem środków aktywnych).

Usługi rynku pracy stosowane w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej **Szkolenia**

Szkolenia stanowią bardzo ważną usługę rynku pracy w przeciwdziałaniu bezrobociu. Usługa szkoleniowa pozwala wyposażyć potencjalnych kandydatów do pracy w odpowiednie kwalifikacje i umiejętności zawodowe. Wśród szkoleń, które są organizowane przez Urząd, wyróżnia się szkolenia grupowe oraz szkolenia indywidualne.

Szkolenia indywidualne - kierunek i zakres tematyczny szkolenia wskazuje osoba bezrobotna we wniosku o skierowanie na szkolenie w trybie indywidualnym, w którym uzasadnia również, zgodnie z zapisami Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy celowość skierowania na szkolenie (najczęściej w formie uprawdopodobnienia zatrudnienia od przyszłego pracodawcy).

W 2021 r. zorganizowano 1 szkolenie indywidualne - operator podestów ruchomych przejezdnych z egzaminem UDT dla 1 mężczyzny poszukującego pracy, któremu ZUS wydał decyzję o przyznaniu renty szkoleniowej. Szkolenie zostało zakończone; lecz osoba nie zdała egzaminu.

Szkolenia grupowe realizowane są pod potrzeby rynku pracy. W roku 2021 r. zorganizowano 7 szkoleń grupowych w ramach POWER i RPO WL : 2 szkolenia – opiekun osoby starszej i niepełnosprawnej z egzaminem zewnętrznym potwierdzającym kwalifikacje zawodowe – 10 kobiet (3 kobiety z POWER i 7 kobiety RPO WL); 1 szkolenie – operator wózka jezdniowego z egzaminem UDT – 15 osób/ 1 kobieta z POWER; 2 szkolenia – operator koparko ładowarki wszystkie typy kl. III – 14 mężczyzn (10 mężczyzn z POWER i 4 mężczyzn z RPO WL); 2 szkolenia – pracownik gospodarczy z uprawnieniami SEP do 1 kV – 15 mężczyzn (5 mężczyzn z POWER i 10 mężczyzn z RPO WL). Ogółem przeszkolono w ramach szkoleń grupowych 54 osoby, w tym 11 kobiet. Wszystkie osoby ukończyły szkolenia, z czego 47 osób zdało egzaminy.

Studia podyplomowe

W 2021 r. nie złożono żadnego wniosku o dofinansowanie studiów podyplomowych.

Poradnictwo zawodowe

Osobom bezrobotnym jak i poszukującym pracy zarejestrowanym w urzędzie pracy świadczone są usługi z zakresu poradnictwa zawodowego oraz informacji zawodowej. Doradcy zawodowi skupiają się na pomocy w rozwiązywaniu problemów zawodowych, które mogą dotyczyć trudności z wyborem lub zmianą zawodu, wyborem miejsca pracy, planowaniem rozwoju zawodowego, wyborem kierunku kształcenia lub szkolenia, a także braku umiejętności poszukiwania pracy oraz obniżonej motywacji w zakresie aktywności zawodowej.

Świadczona jest pomoc przy tworzeniu dokumentów aplikacyjnych oraz przygotowaniu do rozmowy kwalifikacyjnej. Zarówno bezrobotni jak i poszukujący pracy mogą uzyskać pomoc w zakresie określenia swoich mocnych i słabych stron, określenia predyspozycji zawodowych. Osobom, które rozpoczynają poszukiwanie pracy, bądź powracają na rynek pracy najczęściej udzielane są informacje na temat metod i sposobów poszukiwania pracy, struktury lokalnego rynku pracy oraz możliwości skorzystania z form wsparcia proponowanych przez urząd. Udzielane informacje są dostosowywane do potrzeb osoby.

W okresie od I do XII 2021 r. udzielono 246 porad indywidualnych dla 223 osób, w tym 113 kobiet. Udzielono 1 537 indywidualnych informacji zawodowych dla 1 011 osób.

Ponadto doradca zawodowych w PUP przeprowadza testy badające predyspozycje oraz umiejętności zawodowe. W 2021 roku zostało przeprowadzonych 179 testów dla 177 osób. Doradca zawodowy zajmuje się również kierowaniem na specjalistyczne badania lekarskie w celu stwierdzenia zdolności do wykonywania pracy lub określenia szczególnych predyspozycji zawodowych, psychofizycznych wymaganych do wykonywania zawodu - wydano 50 skierowań na badania lekarskie.

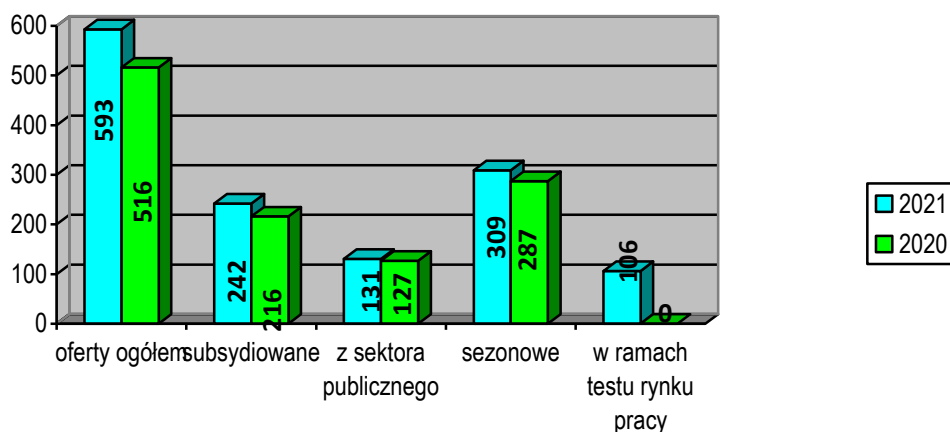
Pośrednictwo pracy

Oferty pracy

W 2021 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie wpłynęły 593 oferty pracy (tj. o 77 ofert pracy więcej niż w roku poprzednim). 242 oferty to oferty subsydiowane (stanowią 40,81% wszystkich ofert), 351 ofert to oferty niesubsydiowane (co stanowi 59,19% ofert). Z sektora publicznego wpłynęło 131 ofert pracy (22,09% ofert), z sektora prywatnego – 408 ofert (77,91% ofert).

Oferty pracy sezonowej stanowiły 52,11% wszystkich ofert pracy (tj. 309 ofert). Oferty pracy na staż stanowiły 28,33% wszystkich ofert pracy (tj. 168 ofert). Oferty pracy dla niepełnosprawnych stanowiły 2,02% ofert (tj.12 ofert). Oferty dla osób do 12 miesięcy od ukończenia szkoły stanowiły 0,17% wszystkich ofert pracy (tj. 1 oferta). Oferty w ramach testu rynku pracy stanowiły 17,88% ofert pracy (tj. 106 ofert).

Wykres nr 23 . Oferty pracy w 2020 i 2021 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiIT-01.

W 2021 roku wydano 474 skierowania do pracy, prac interwencyjnych, robót publicznych, wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy, na staż oraz do kontraktu socjalnego dla bezrobotnych z powiatu parczewskiego. W ramach wydanych skierowań 303 osoby podjęły pracę subsydiowaną, niesubsydiowaną, kontrakt socjalny lub staż, co stanowi 63,92% wydanych skierowań.

Ponadto w powyższym okresie obsłużono 12 934 wizyty osób bezrobotnych przez pracowników Centrum Aktywizacji Zawodowej (przedstawiono propozycję inną dla 426 osób; propozycje pracy dla 1 063 osób).

W ramach pośrednictwa pracy udzielane były informacje dla bezrobotnych i pracodawców na temat aktywnych form aktywizacji finansowanych z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego; przekazywano ulotki informujące o formach aktywnych; zakładano i aktualizowano karty pracodawców; upowszechniano oferty pracy w Centralnej Bazie Ofert Pracy, w siedzibie PUP; wywieszano w siedzibie PUP informacje o wolnych miejscach zatrudnienia z kraju oraz za granicą w ramach sieci EURES; realizowano standardy usług rynku pracy (działania kierowane bezpośrednio do aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy). W wyniku indywidualnych kontaktów z osobami zarejestrowanymi przekazywano również informacje dotyczące sieci EURES tj. informacje nt. aktualnie rozpowszechnianych zagranicznych ofert pracy, informacje o stosowanych metodach i miejscach upowszechniania zagranicznych ofert pracy oraz o możliwościach poszukiwania zatrudnienia w UE/EOG /w szczególności za pośrednictwem stron internetowych sieci EURES/ oraz przekazywano ulotki i materiały informacyjne dla 95 osób.

Pozyskano ogółem 53 nowych pracodawców, z którymi nawiązano kontakty i założono karty pracodawców. Pośrednicy pracy na przełomie styczeń-grudzień 2021 r. przeprowadzili ogółem 4 821 kontaktów z pracodawcami.

ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW W POLSCE

Informacja starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcovi obejmująca obywateli polskich i cudzoziemców określonych w art. 87 ust. 1 pkt 1-11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy

Pracodawca zamierzający powierzyć pracę cudzoziemcovi spoza UE/EOG składa wniosek o wydanie zezwolenia na zatrudnienie cudzoziemca w Lubelskim Urzędzie Wojewódzkim.

W tym celu musi uzyskać informację starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcovi obejmująca obywateli polskich i cudzoziemców określonych w art. 87 ust. 1 pkt 1-11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy.

Wojewoda wydaje zezwolenie jeżeli:

1) wysokość wynagrodzenia, która będzie określona w umowie z cudzoziemcem nie będzie niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku;

1a) wysokość miesięcznego wynagrodzenia, o którym mowa w pkt 1, nie będzie niższa niż wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę;

2) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcovi dołączył do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę informację starosty właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy, sporządzoną z uwzględnieniem pierwszeństwa dostępu do rynku pracy dla obywateli polskich oraz cudzoziemców, o których mowa w art. 87 ust. 1 pkt 1–11.)

W przypadku gdy specyfika pracy wykonywanej przez cudzoziemca nie pozwala na wskazanie głównego miejsca jej wykonywania, informację wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcovi.

W przypadku gdy specyfika pracy tymczasowej wykonywanej przez cudzoziemca nie pozwala na wskazanie głównego miejsca jej wykonywania, informację wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania pracodawcy użytkownika.

Informację starosta wydaje na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcovi w terminie:

1) nie dłuższym niż 14 dni od dnia złożenia oferty pracy w powiatowym urzędzie pracy, jeżeli z analizy rejestrów bezrobotnych i poszukujących pracy nie wynika, że istnieje możliwość zorganizowania rekrutacji;

2) nie dłuższym niż 21 dni od dnia złożenia oferty pracy w przypadku organizowania rekrutacji wśród bezrobotnych i poszukujących pracy.

W okresie **styczeń – grudzień 2021 r.** Powiatowy Urząd Pracy w Parczewie wydał **19** informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcovi obejmująca obywateli polskich i cudzoziemców określonych w art. 87 ust. 1 pkt 1–11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy na stanowiska:

- Przedstawiciel handlowy z językiem azerskim (1 miejsce pracy);
- Przedstawiciel handlowy ds. kontaktów z rynkiem azjatyckim(1 miejsce pracy);
- Sprzątaczką biurową (1 miejsce pracy);
- Pomocniczy robotnik polowy (15 miejsc pracy);
- Pomocniczy robotnik polowy (15 miejsc pracy);
- Kierowca samochodu dostawczego (3 miejsca pracy);
- Pomocniczy robotnik szklarniowy (10 miejsc pracy)
- Masażysta (1 miejsce pracy);

- Kierowca samochodu dostawczego na trasach międzynarodowych (4 miejsca pracy)
- Pomocniczy robotnik szklarniowy (10 miejsc pracy)
- Recepcjonista (1 miejsce pracy)
- Przedstawiciel handlowy z językiem azerskim (1 miejsce pracy)
- Pomocniczy robotnik szklarniowy (15 miejsc pracy);
- Kucharz (1 miejsce pracy)
- Pomocniczy robotnik szklarniowy (15 miejsc pracy)
- Kucharz (4 miejsca pracy)
- Pracownik przygotowujący drewno (6 miejsc pracy)
- Pracownik przygotowujący drewno (3 miejsca pracy)
- Masażysta (1 miejsce pracy)

OŚWIADCZENIE O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI ORAZ OŚWIADCZENIE PODMIOTU DZIAŁAJĄCEGO JAKO AGENCJA PRACY TYMCZASOWEJ O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI W CHARAKTERZE PRACOWNIKA TYMCZASOWEGO

Od 1 stycznia 2018 r., w zakresie nieobjętym przepisami o zezwoleniu na pracę sezonową, rejestruje się oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w okresie do 6 miesięcy w ciągu 12 miesięcy/180 dni/, dla obywateli 6 państw: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy.

Procedura rejestracji:

- Pracodawca składa oświadczenie w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę lub miejsce pobytu stałego - siedziba dotyczy osób prawnych, a pobyt stały osób fizycznych. Wypełniając oświadczenie, należy wpisać, m.in.: dane pracodawcy, dane cudzoziemca, którego zamierza się zatrudnić, datę rozpoczęcia i okres wykonywania pracy, rodzaj umowy będącej podstawą wykonywania pracy, wysokość wynagrodzenia brutto, podklasę Polskiej Klasyfikacji Działalności Gospodarczej, zawód i miejsce wykonywania pracy. Oświadczenia mogą być rejestrowane tylko w przypadku podklas PKD niewymienionych w rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 września 2018 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca. Oznacza to, że zarówno pracodawca musi prowadzić działalność danego rodzaju (nie sezonową), jak i praca cudzoziemca musi być z nią ściśle związana;
- Składając oświadczenie do rejestracji pracodawca przedstawia dowód dokonania wpłaty w wysokości 30 zł, oświadczenie o niekaralności, ważny dokument tożsamości, kopię wszystkich wypełnionych stron ważnego dokumentu podróży cudzoziemca lub kopię innego ważnego dokumentu tożsamości cudzoziemca, a jeżeli cudzoziemiec nie przebywa na terytorium RP – kopię stron dokumentu podróży z danymi osobowymi cudzoziemca.
- Pracownik powiatowego urzędu pracy wpisuje oświadczenie do ewidencji lub w drodze decyzji administracyjnej odmawia wpisu. Wpisanie do ewidencji następuje w terminie 7 dni roboczych od dnia otrzymania oświadczenia, chyba że prowadzone jest postępowanie wyjaśniające – wówczas wpisanie następuje do 30 dni.
- Starosta wydaje decyzję odmowną zawsze, gdy podmiot powierzający pracę był dwukrotnie karany w związku z powierzeniem pracy cudzoziemcom, tj. dopuścił się przestępstw lub poważnych naruszeń przepisów w zakresie zatrudniania cudzoziemców lub niektórych przepisów Kodeksu Karnego. Starosta może także odmówić wpisu do ewidencji oświadczeń, jeżeli z okoliczności wynika, że oświadczenie jest składane dla pozorów, będzie wykorzystane przez cudzoziemca w celu innym niż praca deklarowana w oświadczeniu lub podmiot powierzający pracę nie dopełnia obowiązków związanych z prowadzeniem działalności lub powierzaniem pracy w szczególności, m.in.: nie posiada środków na pokrycie zobowiązań wynikających z powierzenia pracy, nie prowadzi działalności uzasadniającej powierzenie pracy, zalega z odprowadzaniem składek m.in. na ubezpieczenie społeczne, zalega z uiszczeniem podatków. W przypadku decyzji odmownej, podmiot ma możliwość odwołania się od organu drugiej instancji - ministra właściwego do spraw pracy, czyli Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej;

Samo oświadczenie nie jest wystarczające do legalnej pracy w Polsce – cudzoziemiec musi jeszcze posiadać tytuł pobytowy pozwalający na pracę (np. odpowiednia wiza lub zezwolenie na pobyt czasowy, przebywanie w ruchu bezwizowym do 90 dni w ciągu kolejnych 180 dni).

Okres wykonywania pracy przez cudzoziemca nie może przekraczać 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy/180 dni/, niezależnie od liczby pracodawców powierzających mu pracę na podstawie oświadczenia. Przy zliczaniu okresów wykonywania pracy na podstawie oświadczenia pod uwagę brane są okresy, na jakie oświadczenie zostało zarejestrowane.

Dla agencji pracy tymczasowej przewidziano odrębny wzór oświadczenia w przypadku, gdy cudzoziemiec będzie wykonywał pracę w charakterze pracownika tymczasowego. Wprowadzono również możliwość zmiany pracodawcy użytkownika bez konieczności rejestracji nowego oświadczenia, jeżeli warunki pracy, z wyjątkiem miejsca wykonywania pracy, nie uległy zmianie.

Sytuacje, w których nie jest wymagane uzyskanie nowego oświadczenia

- zmiana siedziby lub miejsca stałego pobytu, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi;
- przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę;
- przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;
- zawarcie przez podmiot powierzający wykonywanie pracy i cudzoziemca umowy o pracę zamiast umowy cywilnoprawnej;
- cudzoziemiec jest pracownikiem tymczasowym agencji pracy tymczasowej i zostaje skierowany do pracy w innym miejscu (u innego pracodawcy użytkownika) - jeśli nie zmieniły się pozostałe warunki pracy.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Parczewie w okresie styczeń - grudzień 2021 r. wpłynęło ogółem 250 oświadczeń.

Do ewidencji oświadczeń wpisano 237 oświadczeń, 11 postępowań w sprawie wpisu oświadczenia do ewidencji oświadczeń zostało umorzono na wniosek podmiotu. W przypadku 2 oświadczeń pracodawca został wezwany do uzupełnienia braków formalnych. W wyniku czego na dzień 31.12.2021 r. sprawy nie zostały rozpatrzone.

Oświadczenia składane były dla obywateli/obywatelek:

- Białoruś – 18 oświadczeń,
- Ukraina – 219 oświadczenia
- Rosja -1 oświadczenie

ZEZWOLENIE NA PRACĘ SEZONOWĄ

Od 1 stycznia 2018 r. znowelizowana ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła nowe rozwiązanie umożliwiające zatrudnianie w Polsce cudzoziemców do pracy sezonowej – zezwolenie na pracę sezonową.

Praca sezonowa to praca wykonywana przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka, w ramach działalności uznanych za sezonowe określonych w rozporządzeniu wykonawczym Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej w sprawie podklas działalności według klasyfikacji PKD, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca.

Procedura

- Zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca jest wydawane na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Decyzję wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy.

- Pracodawca składa wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową w powiatowym urzędzie pracy (PUP) właściwym ze względu na swoją siedzibę lub miejsce zamieszkania (siedziba dotyczy osoby prawnej, np. przedsiębiorstwa, a miejsce zamieszkania osoby fizycznej). We wniosku pracodawca określa, m.in. proponowane wynagrodzenie cudzoziemca, wymiar czasu pracy albo liczbę godzin pracy w tygodniu lub miesiącu, rodzaj umowy będącej podstawą wykonywania pracy oraz okres ważności zezwolenia. Składając wniosek pracodawca dołącza również dowód dokonania wpłaty w wysokości 30 zł;

- Jeżeli zezwolenie dotyczy obywatela innego kraju niż wymienionego w rozporządzeniu (tj. innego niż Armenia, Białoruś, Gruzja, Mołdawia, Rosja lub Ukraina) do wniosku należy dołączyć informację dot. wyniku tzw. testu rynku pracy, tj. informacji starosty, właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy. W przypadku gdy specyfika pracy wykonywanej przez cudzoziemca nie pozwala na wskazanie głównego miejsca jej wykonywania, informację, o której mowa powyżej, wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemców.

Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się, jeżeli wysokość wynagrodzenia, która będzie określona w umowie z cudzoziemcem, nie będzie niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących w tym samym wymiarze czasu pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku.

Zezwolenie na pracę sezonową jest wydawane dla określonego cudzoziemca. Zezwolenie określa podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, najniższe wynagrodzenie cudzoziemca, wymiar czasu pracy albo liczbę godzin pracy w tygodniu lub miesiącu, rodzaj umowy będącej podstawą wykonywania pracy oraz okres ważności zezwolenia. Jeżeli zezwolenie dotyczy pracy cudzoziemca w charakterze pracownika tymczasowego, w zezwoleniu na pracę jest określany także pracodawca użytkownik.

W okresie ważności zezwolenia możliwe jest wykonywanie każdej pracy sezonowej, a nie tylko tej wskazanej w zezwoleniu.

Postępowanie różni się w zależności od tego, czy cudzoziemiec jest już w Polsce i posiada tytuł pobytowy umożliwiający wykonywanie pracy w Polsce (np. wizę z wyjątkiem wiz wydanych w celach: turystycznym (01), korzystania z ochrony czasowej (20) lub przyjazdu ze względów humanitarnych (21), przebywanie w ruchu bezwizowym, ale wjechał w innym celu niż praca sezonowa), czy dopiero będzie ubiegał się o wjazd do Polski - na podstawie wizy w celu wykonywania pracy sezonowej, bądź w ramach ruchu bezwizowego w związku z pracą sezonową.

W sytuacji, gdy cudzoziemiec jest już w Polsce: starosta weryfikuje wniosek i wydaje zezwolenie albo odmawia wydania zezwolenia w terminie do 7 dni lub do 30 dni, jeśli wymagane jest postępowanie wyjaśniające. Jeśli weryfikacja przebiegła negatywnie, starosta odmawia wydania zezwolenia na pracę sezonową.

W sytuacji gdy cudzoziemiec będzie dopiero starał się o wjazd do Polski w celu pracy sezonowej, starosta weryfikuje wniosek i wpisuje go do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej lub odmawia wydania zezwolenia na pracę sezonową. Wpisanie do ewidencji następuje w terminie 7 dni roboczych od dnia otrzymania oświadczenia, chyba że prowadzone jest postępowanie wyjaśniające – wówczas wpisanie następuje do 30 dni. Wpisując wniosek do ewidencji, starosta wydaje podmiotowi powierzającemu wykonywanie pracy cudzoziemcowi zaświadczenie o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy przekazuje cudzoziemcowi zaświadczenie o wpisie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej. Zaświadczenie to służy jako podstawa do wydania wizy w celu wykonywania pracy sezonowej lub w przypadku, gdy cudzoziemiec wjeżdża w ruchu bezwizowym, służy jako potwierdzenie celu wjazdu na terytorium RP.

Po przyjeździe cudzoziemca pracodawca informuje powiatowy urząd pracy o tym fakcie, przedstawia kopię paszportu cudzoziemca oraz podaje jego adres zamieszkania na terytorium RP. Po spełnieniu ww. obowiązku starosta wydaje zezwolenie na pracę sezonową. Wpis do ewidencji wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową jest ważny tylko 120 dni – jeżeli po tym okresie starosta nie otrzyma potwierdzenia, że cudzoziemiec podejmie pracę w późniejszym terminie, umorzy postępowanie w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową.

Cudzoziemiec może pracować w trakcie oczekiwania na zezwolenie na pracę sezonową, czyli po poinformowaniu urzędu przez podmiot o przyjeździe cudzoziemca. Praca musi jednak być wykonywana na warunkach określonych w zaświadczeniu o wpisie wydanych wcześniej przez urząd.

Starosta odmawia wydania zezwolenia, gdy podmiot powierzający pracę nie spełnił wymogów proceduralnych dot. udzielenia zezwolenia na pracę albo był karany w związku z powierzeniem pracy cudzoziemcom, tj. dopuścił się przestępstw lub poważnych naruszeń przepisów w zakresie zatrudniania cudzoziemców lub niektórych przepisów Kodeksu Karnego.

Starosta może także odmówić wydania zezwolenia, jeżeli z okoliczności wynika, że uzyskane zezwolenie może zostać wykorzystane niezgodnie z celem lub uzyskane jest dla pozorów. Dotyczy to sytuacji, gdy podmiot powierzający pracę nie dopełnia obowiązków związanych z prowadzeniem działalności lub powierzaniem pracy w szczególności, m.in.: nie posiada środków na pokrycie zobowiązań wynikających z powierzenia pracy, nie prowadzi działalności uzasadniającej powierzenie pracy, zalega z odprowadzaniem składek m.in. na ubezpieczenie społeczne, zalega z uiszczeniem podatków.

Pracodawca ma obowiązek zawarcia umowy pisemnej z cudzoziemcem, a wcześniej przedstawić mu jej tłumaczenie na język zrozumiały dla cudzoziemca zgodnie z warunkami określonymi w zezwoleniu. W umowie podmiot jest zobowiązany uwzględnić warunki zawarte w zezwoleniu.

Pracodawca ma obowiązek przestrzegania wszystkich obowiązków wynikających z powierzania pracy, takich samych jak w przypadku polskich pracowników (np. zgłoszenie do ubezpieczeń społecznych w ciągu 7 dni, gdy dana umowa podlega ubezpieczeniom, np. umowa o pracę, zlecenia czy agencyjna), a także obowiązków związanych z zatrudnieniem cudzoziemca wynikających z innych przepisów (np. przechowywanie kopii dokumentu pobytowego cudzoziemca przez cały okres jego pracy).

Przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową:

- Dotyczy wyłącznie cudzoziemców, którzy wjechali w celu pracy sezonowej, tj. dla których był uzyskiwany wpis do ewidencji wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową (wiza „sezonowa”, ruch bezwizowy w związku z wnioskiem wpisanym do ewidencji).
- Wydawane jest w celu kontynuacji pracy u tego samego podmiotu lub w celu podjęcia pracy u innego podmiotu;
- wydaje się na okres, który łącznie z okresem pobytu cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej, liczoną od dnia pierwszego wjazdu na terytorium obszaru Schengen w danym roku kalendarzowym nie jest dłuższy niż 9 miesięcy roku kalendarzowego.

W przypadku zmiany właściwości starosty ze względu na zmianę siedziby lub miejsca zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi właściwość starosty do prowadzenia postępowania w sprawie wydania przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową określa się na dzień złożenia wniosku o wydanie przedłużenia zezwolenia.

Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się na okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

W przypadku cudzoziemca, który wjechał na terytorium RP na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową wpisanym do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej, jest liczony od dnia pierwszego wjazdu cudzoziemca do strefy Schengen.

W przypadku cudzoziemców, którzy wjechali w celu innym niż praca sezonowa zezwolenie może być wydane na okres legalnego pobytu nie dłuższy niż 9 miesięcy. Okres ten liczony jest łącznie z okresami wskazanymi w poprzednio wydanych zezwoleniach na pracę sezonową dla tego cudzoziemca.

Na szczególną uwagę zasługuje jeszcze tzw. wpis wielosezonowy, który umożliwia rejestrację wniosku o zezwolenie na pracę sezonową do ewidencji na 3 kolejne lata kalendarzowe z góry. Skorzystanie z tego ułatwienia jest uwarunkowane niezaleganiem przez pracodawcę z uiszczeniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne oraz zaliczek na podatek dochodowy w związku z zatrudnieniem danego cudzoziemca. Wymaga się, aby występujący o niego podmiot powierzał pracę danemu cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową już wcześniej w okresie 5 lat przed złożeniem wniosku o ten wpis. Niestety w tym przypadku, odmiennie niż w zakresie pierwszeństwa rozpatrywania wniosków, wcześniejsza praca na podstawie „starych” oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy nie jest uwzględniana. Zatrudniając cudzoziemca na podstawie wpisu wielosezonowego należy w każdym kolejnym roku kalendarzowym złożyć oświadczenie o zgłoszeniu się cudzoziemca do pracy celem uzyskania nowego zezwolenia.

Sytuacje, w których nie jest wymagane uzyskanie nowego zezwolenia:

- zmiana siedziby lub miejsca stałego pobytu, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi ;
- przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę;
przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;
- zawarcie przez podmiot powierzający wykonywanie pracy i cudzoziemca umowy o pracę zamiast umowy cywilnoprawnej.

Jeżeli podmiot jest agencją pracy tymczasowej, spoczywa na nim jednak obowiązek poinformowania właściwego urzędu pracy o zmianach w ciągu 7 dni od ich zaistnienia. Niedopełnienie tego obowiązku jest zagrożone karą grzywny.

Do Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie w okresie **styczeń - grudzień 2021** r. wpłynęło ogółem 514 wniosków o wydanie zezwoleń/przedłużeń zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (399 wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową z czego 12 to wnioski wielosezonowe, w których wskazano okresy powierzenia pracy przypadające na lata 2021-2023 oraz 115 wniosków o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej - dotyczyły wyłącznie cudzoziemców, którzy wjechali w celu pracy sezonowej, tj. dla których był uzyskiwany wpis do ewidencji wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową (wiza „sezonowa”, ruch bezwizowy w związku z wnioskiem wpisanym do ewidencji).

W grudniu wpłynęło 24 wnioski o wydanie zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemców z okresami powierzenia pracy w 2022 r. W przypadku 2 wniosków o wydanie zezwoleń na pracę sezonową na dzień 31.12.2021 r. były w trakcie realizacji.

Wydano ogółem 366 zaświadczeń o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej (w tym 12 zaświadczeń o wpisie wielosezonowym na lata 2021, 2022 oraz 2023 oraz 21 na okres powierzenia pracy w 2022 r.).

Zarejestrowano 224 oświadczenia podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej w tym :

- 23 dotyczyło wniosków z 2019 r. z okresem powierzenia pracy na 2021 r.,
- 54 oświadczenia dotyczyły wniosków złożonych w 2020 r. z czego 37 dotyczyło wniosków wielosezonowych.

Wydano ogółem 341 zezwoleń/przedłużeń zezwoleń na prace sezonową cudzoziemca na terytorium RP (236 zezwoleń i 105 przedłużeń zezwoleń).

Nie wydano decyzji o odmowie wydania zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz uchylecia wydanego zezwolenia na pracę sezonową.

Łącznie wydano 251 umorzeń postępowań administracyjnych z czego 201 postępowań umorzono z uwagi na fakt, iż w terminie 120 dni od dnia dokonania wpisu do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej podmiot nie przedstawił kopii ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej a także po upływie terminu późniejszego przyjazdu zgłoszonego przez pracodawcę, 47 umorzono na wniosek podmiotu powierzającego pracę w tym 15 wniosków wielosezonowych złożonych w 2020 roku których termin powierzenia pracy był wskazany na rok 2021 natomiast 3 umorzono w związku z niezgłoszeniem się cudzoziemca do podmiotu powierzającego pracę do dnia 31.12.2021 r.

Wnioski składane były dla obywateli/obywatelek:

- Ukrainy – 511
- Mołdawii – 2
- Białorusi– 1

COVID-19

Przepisy, które weszły w życie w związku z COVID-19 tj. Ustawa z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. z 2020 r. poz.1842 z późn.zm.) umożliwiły cudzoziemcom kontynuację pracy na podstawie wcześniej wydanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy, zezwoleń na pracę czy też zezwoleń na pracę sezonową a także

możliwość opuszczenia terytorium Rzeczypospolitej Polskiej bez ryzyka wejścia w nielegalny pobyt pomimo zakończenia ważności dokumentów pobytowych jak i decyzji administracyjnych na warunkach określonych w/w ustawie.

Indywidualne Plany Działania

Powiatowy Urząd Pracy udzielając osobom bezrobotnym pomocy określonej w ustawie przygotowuje Indywidualny Plan Działania nie później niż 60 dni od dnia rejestracji, określający zadania do samodzielnej realizacji przez osobę bezrobotną; możliwe do zastosowania usługi lub instrumenty rynku pracy określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy; planowane terminy realizacji poszczególnych działań; formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z doradcą klienta; termin i warunki zakończenia IPD.

W 2021 r. IPD przygotowano dla 1 244 bezrobotnych, w tym dla 731 kobiet. Przerwało realizację IPD 741 osób, w tym 370 kobiet (w tym z powodu podjęcia pracy – 373 osoby, w tym 209 kobiet). Zakończyło realizację IPD 739 osób, w tym 405 kobiet. Na koniec 2021 r. realizujemy IPD dla 973 osób, w tym 551 kobiet.

Badania Centrum Aktywizacji Zawodowej Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie

W dniu 16.09.2021 r. pracownicy Centrum Aktywizacji Zawodowej Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie wzięli udział w kolejnym badaniu *Barometr zawodów*, realizowanym w skali województwa lubelskiego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie na zlecenie Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej. Stanowiło ono krótkookresową prognozę, wypracowaną przez ekspertów regionalnego rynku pracy, dotyczącą zapotrzebowania na pracowników w roku 2021. Miało ono umożliwić uzyskanie wiedzy, w których zawodach w naszym regionie znalezienie pracy jest trudne, a w których można spodziewać się zwiększonego zapotrzebowania na pracowników.

Odpowiedzi uczestników badania pozwoliły na zaklasyfikowanie zawodów do jednej z trzech kategorii:

- zawodów deficytowych, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie duże, a podaż pracowników o odpowiednich kwalifikacjach – niewielka,
- zawodów zrównoważonych, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się),
- zawodów nadwyżkowych, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na niskie zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów spełniających wymagania pracodawców.

Dzięki temu powstały zestawienia, osobno dla każdego powiatu oraz dla całego województwa, prezentujące sytuację poszczególnych zawodów na rynku pracy województwa lubelskiego. Informacje o barometrze zawodów w 2022 r. można uzyskać w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie lub na stronie <https://barometr.zawodow.pl/modul/prognozy-na-plakatach?publication=county&province=3&county=88&year=2022&form-group%5B%5D=all> dla powiatu parczewskiego oraz <https://barometr.zawodow.pl/modul/prognozy-na-plakatach?publication=province&province=3&county=&year=2022&form-group%5B%5D=all> dla województwa lubelskiego.

CZĘŚĆ III

REALIZOWANE PROGRAMY I PROJEKTY

Rozdział. 1

EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY – Program Operacyjny Wiedza, Edukacja, Rozwój oraz Regionalny Program Operacyjny Województwa Lubelskiego (2014-2020)

I. AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE PARCZEWSKIM

Realizacja projektów pozakonkursowych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020 Oś priorytetowa I. Osoby młode na rynku pracy; Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy; Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego:

- „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie parczewskim (V)**” na kwotę 1.984.322,14 zł (w tym : 1.672.386,70 zł kwota w części EFS; 311.935,44 zł kwota w części wkładu krajowego) na okres od 01.01.2020 – 30.09.2021 r. Na rok 2020 – 1.441.432,24 zł i na 2021 r. –

542.889,90 zł. Kwota 723.547,89 zł. to częściowe dofinansowanie kosztów wynagrodzeń lub kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, o których mowa w art. 15zzb, 15zzc, 15zze ustawy COVID-19 w tym 403.547,89 zł. pochodzących z rezerwy ministra właściwego do spraw pracy.

Projekt skierowany był do 143 osób młodych do 30 roku życia. W dniu 13.05.2020 r. została podpisana umowa o dofinansowanie z WUP w Lublinie.

W ramach projektu zaplanowane było objęcie każdego uczestnika kompleksowym działaniem w postaci poradnictwa zawodowego i Indywidualnego Planu Działania oraz jednej z form aktywizacji: staże, szkolenia, bony szkoleniowe, bony na zasiedlenie; jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Łącznie projektem objęto 143 osoby/78 kobiet, w tym w 2021 r. wsparciem objęto 48 osób/ 17 kobiet do 30 roku życia, w tym:

- 143 osoby/ 78 kobiet; w 2021 r. 48os./17 kobiet – poradnictwo zawodowe;
- 143 osoby/ 78 kobiet; w 2021 r. 48os./17 kobiet – Indywidualny Plan Działania;
- 38 osób/ 20 kobiet; w 2021 r. 18os./2 kobiety – szkolenia grupowe;
- 5 osób/ 1 kobieta; w 2021 r. 3os./1 kobieta – bon szkoleniowy;
- 12 osób/ 3 kobiety; w 2021 r. 4os./0 kobiet bon na zasiedlenie;
- 70 osób/ 46 kobiet; w 2021 r. 18os./12 kobiet – staże;
- 12 osób/5 kobiet; w 2021 r. 3os./1 kobieta – jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej;
- 10 osób/ 3 kobiety; w 2021 r. 4os./1 kobieta – refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.
- w ramach zadań o których mowa w art. 15zzb, 15zzc, 15zze ustawy COVID-19 objęto pomocą 20 osób prowadzących działalność gospodarczą i 143 pracowników (częściowe dofinansowanie pracodawcy kosztów wynagrodzeń zatrudnionych pracowników).

Uczestnicy programu należeli do grup wymienionych w kryteriach dostępu:

- długotrwale bezrobotni – 78 osób/ 43 kobiety;
- niskie kwalifikacje – 94 osoby/ 47 kobiet.;
- niepełnosprawni – 2 osoby/ 0 kobiet..

Wydatki w ramach projektu łącznie wyniosły 1.949.254,58 zł; w tym w 2021 r. wyniosły 511.259,30 zł.; z czego 723.547,89 zł; w tym w 2021 r. 42.542,68 zł. to dofinansowanie kosztów wynagrodzeń lub kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, o których mowa w art. 15zzb, 15zzc, 15zze ustawy COVID-19.

- **„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie parczewskim (VI)”** na kwotę 1.372.501,37 zł (w tym : 1.156.744,15 zł kwota w części EFS; 215.757,22 zł kwota w części wkładu krajowego) na okres od 01.01.2021 – 31.12.2022 r. Na rok 2021 – 484.489,62 zł i na 2022 r. – 888.011,75zł.

Projekt skierowany jest do 153 osób młodych do 30 roku życia. W dniu 29.09.2020 r. została podpisana umowa o dofinansowanie z WUP w Lublinie. 22.11.2021 r aneks do w/w umowy.

W ramach projektu zaplanowane było objęcie każdego uczestnika kompleksowym działaniem w postaci poradnictwa zawodowego i Indywidualnego Planu Działania oraz jednej z form aktywizacji: staże, szkolenia, bony szkoleniowe, bony na zasiedlenie; jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Łącznie projektem w 2021 r. objęto 61 osób/32 kobiety do 30 roku życia, w tym:

- 61 osób/ 32 kobiety– poradnictwo zawodowe;
- 61 osób/ 32 kobiety – Indywidualny Plan Działania;
- 15 osób/ 0 kobiet – szkolenia grupowe;
- 3 osoby/ 3 kobiet – bon szkoleniowy;
- 6 osób/ 4 kobiety - bon na zasiedlenie;
- 27 osób/ 21 kobiet– staże;
- 5 osób/2 kobiety – jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej;
- 5 osób/ 2 kobiety– refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Uczestnicy programu należeli do grup wymienionych w kryteriach dostępu:

- długotrwale bezrobotni – 37 osób/ 22 kobiety;
- niskie kwalifikacje – 42 osoby/ 20 kobiet.;

Wydatki w ramach projektu w 2021 r. wyniosły 477.433,80 zł co stanowi 98,54% wydatków zaplanowanych na 2021 r.

II. AKTYWIZACJA OSÓB W WIEKU 30 LAT I WIĘCEJ POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE PARCZEWSKIM

Realizacja projektów pozakonkursowych w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Oś priorytetowa 9. Rynek pracy; Działanie 9.2 Aktywizacja zawodowa -projekty PUP:

- „**Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie parczewskim (VI)**” na kwotę 3.743.336,15 zł (w tym : 3.181.835,73 zł kwota w części EFS; 561.500,42 zł kwota w części wkładu krajowego) na okres od 01.01.2020 – 30.09.2021 r. Na rok 2020 – 3.162.396,03 zł i na 2021 r. – 580.940,12 zł. Kwota 2.598.899,79 zł; w tym w roku 2021 98.899,79 zł. to częściowe dofinansowanie kosztów wynagrodzeń lub kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, o których mowa w art. 15zzb, 15zzc, 15zze ustawy COVID-19; w tym 2.100 000,00zł. pochodzących z rezerwy ministra właściwego do spraw pracy.

Projekt skierowany był do 117 osób powyżej 30 roku życia. W dniu 09.06.2020 r. została podpisana umowa o dofinansowanie z WUP w Lublinie, 19.04.2021 r aneks do w/w umowy

W ramach projektu zaplanowane było objęcie każdego uczestnika kompleksowym działaniem w postaci poradnictwa zawodowego i Indywidualnego Planu Działania oraz jednej z form aktywizacji: staże, szkolenia, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, prace interwencyjne i jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Łącznie projektem objęto 116 osób bezrobotnych/ 79 kobiet; w 2021 r. 46os./27 kobiet powyżej 30 roku życia, w tym:

- 116 osób/79 kobiet; w 2021 r. 46os./27 kobiet – poradnictwo zawodowe;
- 116 osób/79 kobiet; w 2021 r. 46os./27 kobiet – Indywidualny Plan Działania;
- 28 osób/ 25 kobiet; w 2021 r. 8os./7 kobiet– szkolenia ;
- 52 osoby/ 39 kobiet; w 2021 r. 24os./18 kobiet – staże;
- 13 osób/ 5 kobiet; w 2021 r. 6os./2 kobiety – refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy;
- 13 osób/ 9 kobiet; w 2021 r. 4os./2 kobiety – prace interwencyjne
- 14 osób/ 3 kobiety; w 2021 r. 2os./0 kobiet– jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej;
- w ramach zadań, o których mowa w art. 15zzb, 15zzc, 15zze ustawy COVID-19 objęto pomocą 155 osób prowadzących działalność gospodarczą i 379 pracowników (częściowe dofinansowanie pracodawcy kosztów wynagrodzeń zatrudnionych pracowników).

Uczestnicy programu należeli do grup wymienionych w kryteriach dostępu:

- długotrwale bezrobotni – 77 osób/ 57 kobiet;
- niskie kwalifikacje – 74 osoby/ 42 kobiety;
- niepełnosprawni – 3 osoby/ 2 kobiety;
- powyżej 50 roku życia – 10 osób/ 7 kobiet;
- odchodzący z rolnictwa – 2 osoby/ 2 kobiety.

Wydatki w projekcie łącznie wyniosły 3.668.444,19 zł; w tym w 2021 r. wyniosły 544.682,19 zł.; w tym 2.594.991,86 zł; w 2021 r. 99.400,00 zł. to dofinansowanie kosztów wynagrodzeń lub kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, o których mowa w art. 15zzb, 15zzc, 15zze ustawy COVID-19.

- „**Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie parczewskim (VII)**” na kwotę 1.515.225,49 zł (w tym : 1.287.941,66 zł kwota w części EFS; 227.283,83 zł kwota w części wkładu krajowego) na okres od 01.07.2021 – 31.12.2022 r. Na rok 2021 – 467.763,69 zł i na 2022 r. – 1.047.461,80 zł.

Projekt skierowany jest do 135 osób powyżej 30 roku życia. W dniu 15.04.2021 r. została podpisana umowa o dofinansowanie z WUP w Lublinie.

W ramach projektu zaplanowane było objęcie każdego uczestnika kompleksowym działaniem w postaci poradnictwa zawodowego i Indywidualnego Planu Działania oraz jednej z form aktywizacji: staże,

szkolenia, prace interwencyjne; jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Łącznie projektem w 2021 r. objęto 45 osób/23 kobiety powyżej 30 roku życia, w tym:

- 45 osób/ 23 kobiety – poradnictwo zawodowe;
- 45 osób/ 23 kobiety – Indywidualny Plan Działania;
- 14 osób/ 0 kobiet – szkolenia grupowe;
- 5 osób/ 4 kobiety – refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy;
- 4 osoby/ 4 kobiety – prace interwencyjne
- 5 osób/1 kobieta – jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej;
- 17 osób/ 14 kobiety – staże

Uczestnicy programu należeli do grup wymienionych w kryteriach dostępu:

- długotrwale bezrobotni – 18 osób/ 8 kobiet;
- niskie kwalifikacje – 27 osób/ 10 kobiet.;
- niepełnosprawni – 3 osoby/ 0 kobiety;
- powyżej 50 roku życia – 8 osób/ 1 kobieta;
- odchodzący z rolnictwa – 2 osoby/ 2 kobiety.

Wydatki w ramach projektu w 2021 r. wyniosły 355.062,60 zł; co stanowi 75,91% wydatków zaplanowanych na 2021 r.

Rozdział 2.

PROGRAMY AKTYWIZACJI Z REZERWY FUNDUSZU PRACY

I. „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi”.

Realizacja programu obejmowała okres od 10.09.2021 r. do 31.12.2021 r.. Decyzją MRPIPS (decyzja otrzymana w dniu 10.09.2021 r.) otrzymaliśmy kwotę 105.400,00 zł. W X.2021 r. wystąpiliśmy o zmniejszenie limitu otrzymanych środków o 52.000,00 zł. Na podstawie otrzymanej decyzji w dniu 29.10.2021 r. zmniejszono kwotę Programu do wysokości 53.400,00,00 zł.

W ramach programu objęto 6 osób zamieszkałych na wsi (2 kobiety i 4 mężczyzn). Osoby zostały objęte następującymi działaniami: 2 osoby/ 1 kobieta otrzymało bon na zasiedlenie; 3 osoby/ 1 kobieta zostały skierowane na staż oraz 1 mężczyzna otrzymał jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Wiek osób biorących udział w Programie przedstawiał się następująco: 18-24 lata – 4 osoby/ 1 kobieta; 25-34 lata – 1 osoba/ 1 kobieta; 35-44 lata – 1 mężczyzna.

Osoby biorące udział w programie kwalifikowały się do następujących grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy: 5 osób/ 2 kobiety – do 30 roku życia; 5 osób/ 2 kobiety – do 25 roku życia; 1 mężczyzna – niepełnosprawni. Ponadto 3 osoby/ 1 kobieta – bez doświadczenia zawodowego.

Czas pozostawiania bez pracy uczestników programu przedstawiał się następująco: do 1 miesiąca – 1 kobieta; 1 – 3 miesiące – 3 osoby/ 1 kobieta; 6-12 miesięcy – 1 mężczyzna; powyżej 24 miesięcy – 1 mężczyzna.

Uczestnicy programu posiadali następujące wykształcenie: podstawowe – 1 mężczyzna; zasadnicze zawodowe – 2 mężczyzn; średnie ogólnokształcące – 1 kobieta; wyższe – 2 osoby/ 1 kobieta.

Staż pracy uczestników programu przedstawiał się następująco: od 1-5 lat – 3 osoby/ 1 kobieta; oraz bez stażu pracy – 2 osoby/ 1 kobieta.

Wydatkowano 99,99% środków otrzymanych w 2021 r. , tj. kwotę 53.392,92 zł.

Rozdział 3.

PROGRAMY ZE ŚRODKÓW PFRON

Rehabilitacja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych

Wysokość środków algorytmu zabezpieczonych w planie finansowym powiatu na realizację zadań własnych dotyczących aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych wyniosła 30.000,00 zł.

W ramach podjętych działań przez PUP złożone zostały 3 wnioski na staż (skierowano 3 kobiety) oraz 1 osoba zainteresowana była jednorazowymi środkami na podjęcie działalności gospodarczej otrzymała jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Ogółem wydatkowano środki w wysokości 29.948,18 zł; tj. 99,83% otrzymanych środków.

Rozdział 4. **PROGRAMY REGIONALNE województwa lubelskiego**

Program Regionalny „DROGI – MOSTY – RZEKI V”.

Program ten realizowany był w okresie od 01.01.2021 r. do 31.12.2021 r. na podstawie podpisanego Porozumienia w dniu 30.12.2020 r. pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Lublinie oraz Powiatowymi Urzędami Pracy w Białej Podlaskiej, Biłgoraju, Chełmie, Hrubieszowie, Janowie Lubelskim, Krasnymstawie; Kraśniku, Lubartowie, Lublinie, Łęcznej, Łukowie, Opolu Lubelskim, Parczewie, Puławach, Radzynie Podlaskim; Rykach, Świdniku, Tomaszowie Lubelskim, Włodawie i Zamościu. Koszt programu wynosił 49.700,00 zł.

Skierowany był do 11 mężczyzn. W programie realizowane były roboty publiczne dla 11 mężczyzn. Ponadto osoby otrzymały wsparcie w postaci: pośrednictwa pracy 11 mężczyzn; indywidualną informację zawodową – 11 mężczyzn oraz 11 mężczyzn otrzymało nadzór mentorski (osoba otrzymała swojego opiekuna w okresie realizacji programu i po jego zakończeniu) w ramach 17 kontaktów telefonicznych i 23 kontaktów indywidualnych.

W programie uczestniczyło 3 mężczyzn długotrwale bezrobotnych; 4 mężczyzn bez kwalifikacji zawodowych; 6 mężczyzn powyżej 50 roku życia; 1 mężczyzna bez doświadczenia zawodowego; 2 mężczyzn niepełnosprawnych.

Uczestnicy programu to osoby z wykształceniem: gimnazjalnym i poniżej – 7 mężczyzn; zasadniczym zawodowym – 2 mężczyzn; policealnym i średnim zawodowym – 1 mężczyzna; wyższym – 1 mężczyzna.

Czas pozostawania bez pracy uczestników programu: do 1 miesiąca – 2 mężczyzn; od 1 do 12 miesięcy – 7 mężczyzn; powyżej 12 miesięcy – 2 mężczyzn.

Wydatkowaliśmy 84,92% otrzymanych środków, tj. 42.203,86 zł. Nie wydatkowanie części środków nastąpiło z przyczyny powstałych oszczędności w związku z przebywaniem osób na zwolnieniach lekarskich oraz przerwaniem zatrudnienia na podstawie art. 52 KP przez 4 mężczyzn (oszczędności pomiędzy zakończeniem pracy a zatrudnieniem nowych osób).

Program Regionalny „MŁODY PRZEDSIĘBIORCZY II /aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia, ze szczególnym uwzględnieniem absolwentów szkół wyższych”.

Program ten realizowany był w okresie od 01.01.2021 r. do 31.12.2021 r. na podstawie podpisanego Porozumienia w dniu 30.12.2020 r. pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Lublinie oraz Powiatowymi Urzędami Pracy w Biłgoraju, Chełmie, Hrubieszowie, Janowie Lubelskim, Krasnymstawie, Kraśniku, Lubartowie, Lublinie, Łęcznej, Łukowie, Opolu Lubelskim, Parczewie, Puławach, Radzynie Podlaskim, Rykach, Świdniku, Włodawie Zamościu i Miejskim Urzędem Pracy w Lublinie. Koszt programu wynosił 206.800,00 zł.

Skierowany był do 20 osób bezrobotnych, w tym dla 15 kobiet. W programie realizowane były następujące formy aktywizacji: jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 2 osób, w tym 1 kobieta; wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla 2 osób/ 1 kobieta; bony na zasiedlenie dla 5 osób, w tym 3 kobiet oraz staże dla 11 osób, w tym 10 kobiet. Ponadto osoby otrzymały wsparcie w postaci: indywidualnej informacji zawodowej – 20 osób, w tym 15 kobiet; pośrednictwo pracy dla 18 osób, w tym 14 kobiet oraz 20 osób, w tym 15 kobiet nadzór mentorski (osoba otrzymała swojego opiekuna w okresie realizacji programu i po jego zakończeniu) w ramach 21 spotkań indywidualnych oraz 19 kontaktów telefonicznych.

W programie uczestniczyły 2 osoby/ 1 kobieta długotrwale bezrobotne; 13 osób/ 11 kobiet bez doświadczenia zawodowego; 20 osób, w tym 15 kobiet do 30 roku życia; 12 osób / 9 kobiet do 25 roku życia; 2 osoby/ 2 kobiety posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia; 1 osoba/ 0 kobiet bez kwalifikacji zawodowych.

Uczestnicy programu to osoby z wykształceniem: zasadniczym zawodowym – 1 osoba/ 0 kobiet; średnim ogólnokształcącym – 2 osoby/ 1 kobieta; policealnym i średnim zawodowym – 9 osób/ 8 kobiet; wyższym – 8 osób/ 6 kobiet.

Czas pozostawania bez pracy uczestników programu: do 1 miesiąca – 5 osób/ 5 kobiet; od 1 do 12 miesięcy – 12 osób/ 9 kobiet; powyżej 12 miesięcy – 3 osoby/ 1 kobieta.

Ogółem wydatkowaliśmy 99,29% otrzymanych środków, tj. 206.632,22 zł.