

POWIATOWY URZĄD PRACY

W PARCZEWIE



## ***SYTUACJA NA RYNKU PRACY W POWIECIE PARCZEWSKIM***

SPRAWOZDANIE ZA ROK 2018

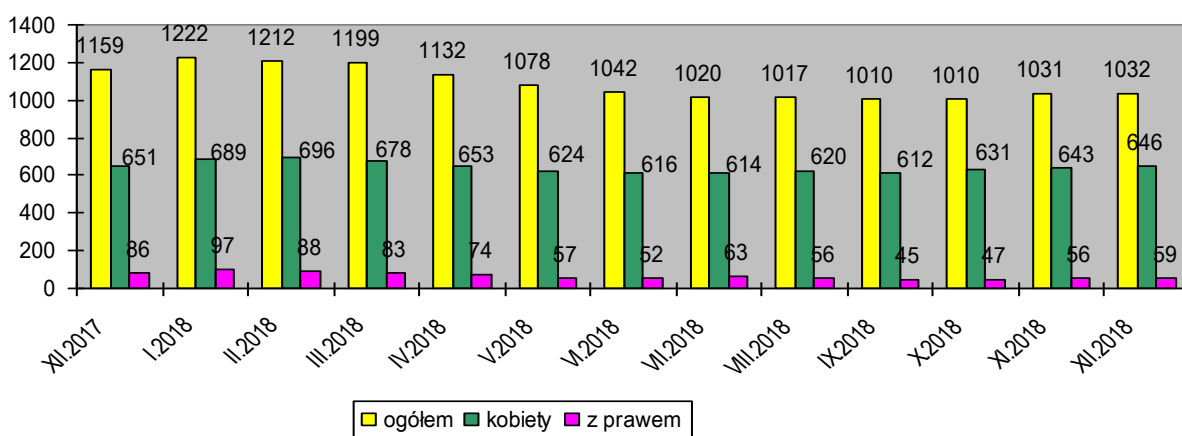
Parczew, styczeń 2019 r.

## CZĘŚĆ I. POZIOM BEZROBOCIA

### 1.1. Ogólna liczba bezrobotnych

W Powiatowym Urzędzie Pracy na dzień 31.12.2018 r. zarejestrowane były **1 032** osoby bezrobotne, w tym **646** kobiety, które stanowiły 62,6% ogółu bezrobotnych. Z prawem do zasiłku na koniec grudnia 2018 r. było zarejestrowanych **59** osób ( 5,72% wszystkich bezrobotnych), w tym **30** kobiet, które stanowiły 50,85% osób z prawem do zasiłku.

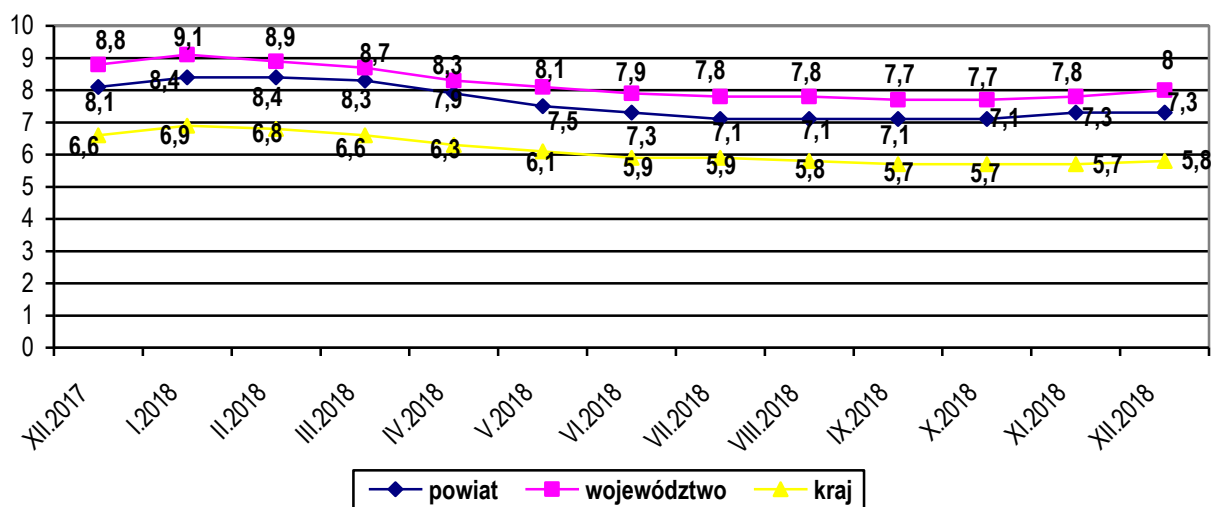
Wykres nr 1. Zarejestrowani bezrobotni na koniec grudnia 2017 r. i w poszczególnych miesiącach 2018 r. w powiecie parczewskim.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01

Jak widać na powyższym wykresie liczba osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2018 roku wahała się pomiędzy **1 222** osoby bezrobotne (największa liczba osób bezrobotnych w miesiącu I.2018 r.), a **1 010** osób bezrobotnych (najmniejsza liczba bezrobotnych w miesiącach IX i X.2018 r.).

Wykres nr 2. Stopa bezrobocia w powiecie parczewskim, województwie lubelskim i kraju w 2017 r. i poszczególnych miesiącach 2018 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS.

Najwyższą stopę bezrobocia w powiecie parczewskim zarejestrowano w miesiącach styczniu i lutym 2018 r. – 8,4%, a najniższą w miesiącach VII, VIII, IX i X.2018 r. – 7,1%. Stopa bezrobocia w powiecie parczewskim była niższa niż w województwie i wyższa niż w kraju.

Na koniec grudnia 2018 r. osoby zamieszkałe na wsi stanowiły 73,64% wszystkich zarejestrowanych (tj. 760 osób), w tym kobiety stanowiły 73,22% zarejestrowanych kobiet (tj. 473 kobiety). Z tego 62 osoby posiadały gospodarstwo rolne, w tym 29 kobiet.

Osoby w okresie do 12 miesiąca od dnia ukończenia nauki stanowiły 4,26% wszystkich zarejestrowanych (tj. 44 osoby, w tym 27 kobiet) na koniec grudnia 2018 r.

Na koniec 2018 r. zarejestrowanych było 48 poszukujących pracy, w tym 20 kobiet; z czego osób niepełnosprawnych nie pozostających w zatrudnieniu było 27, w tym 13 kobiet.

Tabela nr 1. Status osób bezrobotnych na koniec grudnia 2017 i 2018 r.

| wyszczególnienie                | stan na 31.12.2017r. |            | stan na 31.12.2018r. |            |
|---------------------------------|----------------------|------------|----------------------|------------|
|                                 | ogółem               | kobiety    | ogółem               | kobiety    |
| bezrobotni z prawem do zasiłku  | 86                   | 37         | 59                   | 30         |
| bezrobotni bez prawa do zasiłku | 1 073                | 614        | 973                  | 616        |
| <b>ogółem</b>                   | <b>1 159</b>         | <b>651</b> | <b>1 032</b>         | <b>646</b> |

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPIPS-01

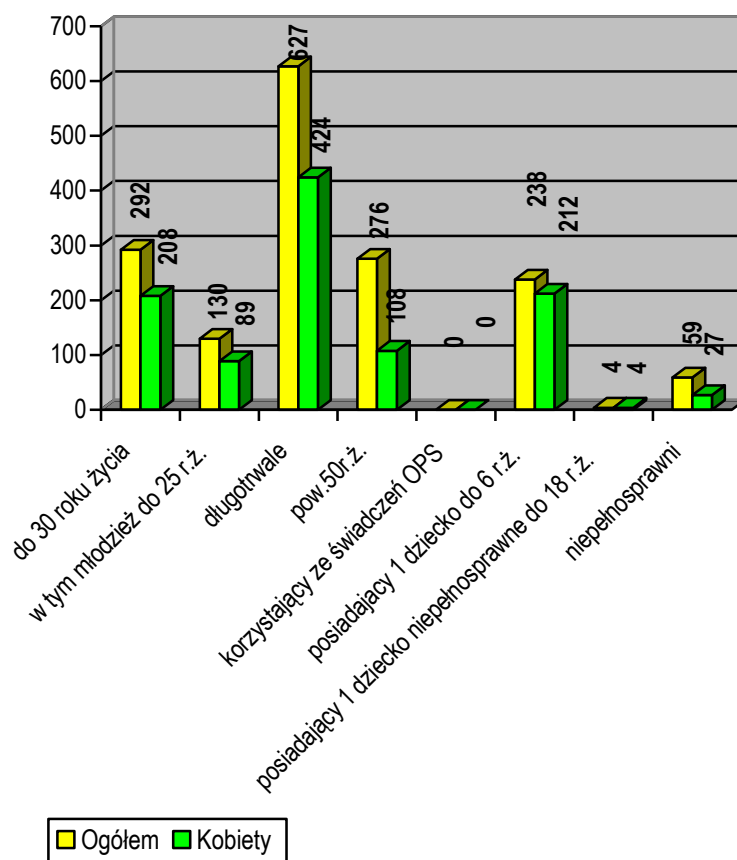
Według stanu na koniec 2018 r. **59** bezrobotnych posiadało prawo do zasiłku, w tym **30** kobiet, stanowili oni odpowiednio **5,72 %** ogółu i **4,64 %** bezrobotnych kobiet. Na koniec 2017 r. **86** bezrobotnych posiadało prawo do zasiłku, w tym **60** kobiet, stanowili oni odpowiednio **7,42 %** ogółu i **5,68 %** bezrobotnych kobiet. Według stanu na koniec 2018 r. **973** bezrobotnych nie posiadało prawa do zasiłku, w tym **616** kobiet, stanowili oni odpowiednio **94,28 %** ogółu i **95,36 %** bezrobotnych kobiet. Na koniec 2017 r. **1 073** bezrobotnych nie posiadało prawa do zasiłku, w tym **614** kobiet, stanowili oni odpowiednio **92,58 %** ogółu i **94,32 %** bezrobotnych kobiet.

## 1.2. Zarejestrowane osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Na koniec grudnia 2018 r. – 914 osób bezrobotnych, w tym 586 kobiet posiadało jeden lub kilka statusów z kategorii w szczególnej sytuacji na rynku pracy (tj. 88,57% wszystkich bezrobotnych, w tym 90,71% kobiet). Najliczniejszą grupę osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowiły osoby długotrwale bezrobotni – 51,07% ogółu bezrobotnych i 65,63% kobiet; osoby do 30 roku życia – 28,29% ogółu bezrobotnych i 32,2% kobiet oraz osoby powyżej 50 roku życia – 26,74% ogółu bezrobotnych i 16,72% kobiet. W kategorii osób korzystających ze świadczeń pomocy społecznej nie ma żadnej osoby, gdyż przy rejestracji żadna z osób nie podała informacji o korzystaniu ze świadczeń pieniężnych i niepieniężnych z opieki społecznej.

Na koniec grudnia 2018 r. liczba zarejestrowanych osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy przedstawiała się następująco i obrazuje to poniższy wykres nr 3 (liczb nie sumuje się).

Wykres nr 3. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie parczewskim na koniec grudnia 2018 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01

### 1.3. Osoby zarejestrowane i wyrejestrowane z ewidencji osób bezrobotnych w urzędzie pracy

Ogółem w okresie styczeń – grudzień 2018 r. zarejestrowało się 1 484 bezrobotnych w tym 752 kobiety, a w analogicznym okresie roku 2017 r. więcej o 172 osoby/mniej o 13 kobiet, tj. 1 656 osób, w tym 739 kobiet.

Tabela 2. Osoby nowo zarejestrowane (w tym po raz pierwszy i kolejny) w 2017 i 2018 r.

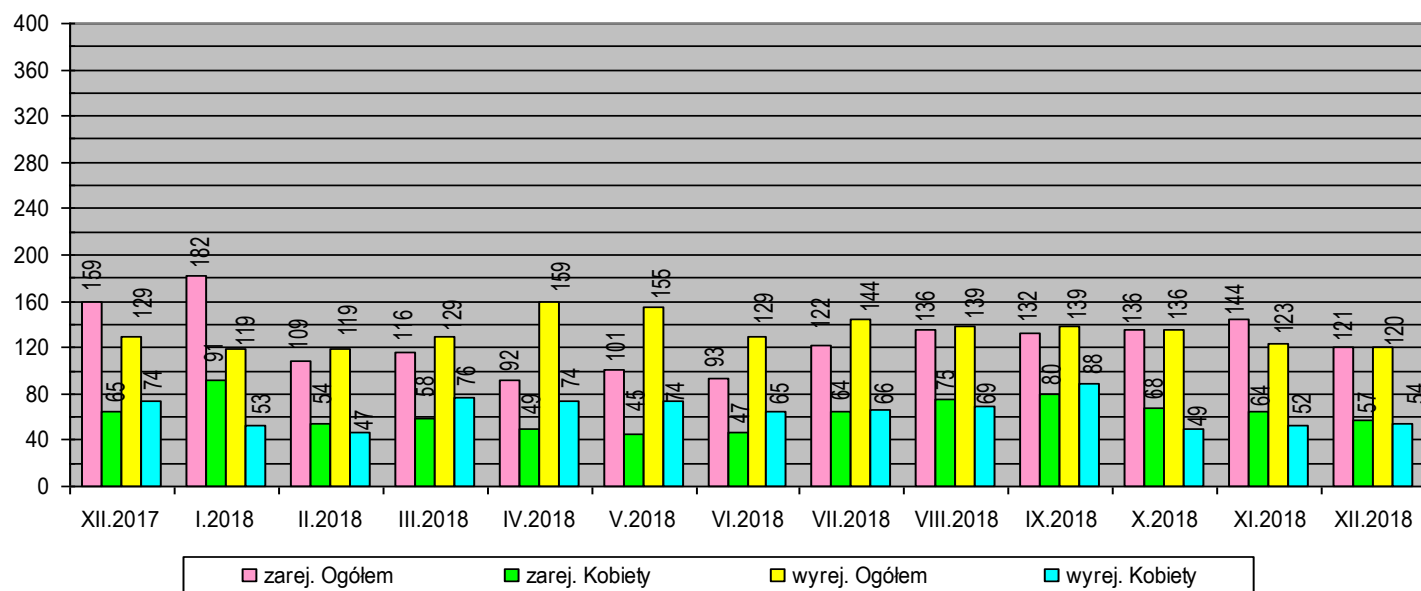
| wyszczególnienie                        | 2017 r.      |            | 2018 r.      |            |
|-----------------------------------------|--------------|------------|--------------|------------|
|                                         | ogółem       | kobiety    | ogółem       | kobiety    |
| <b>Ogółem zarejestrowani</b>            | <b>1 656</b> | <b>739</b> | <b>1 484</b> | <b>752</b> |
| bezrobotni rejestrowani po raz kolejny  | 1 350        | 584        | 1 209        | 604        |
| bezrobotni rejestrowani po raz pierwszy | 306          | 155        | 275          | 148        |

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01

Bezrobotni rejestrowani po raz kolejny w 2018 r. stanowili 81,47% ogółu rejestrowanych, z tego kobiety stanowiły 80,32% rejestrowanych kobiet. Natomiast bezrobotni rejestrowani po raz kolejny w 2017 r. stanowili 81,52% ogółu rejestrowanych, z tego kobiety stanowiły 79,03% rejestrowanych kobiet. Bezrobotni rejestrowani po raz pierwszy w 2018 r. stanowili 48,53% ogółu rejestrowanych, z tego

kobiety rejestrowane po raz pierwszy stanowiły 19,68% ogółu rejestrowanych. Bezrobotni rejestrowani po raz pierwszy w 2017 r. stanowili 18,48% ogółu rejestrowanych, z tego kobiety rejestrowane po raz pierwszy stanowiły 20,97% ogółu rejestrowanych.

Wykres nr 4 . Osoby zarejestrowane i wyrejestrowane w XII.2017 i poszczególnych miesiącach 2018 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01

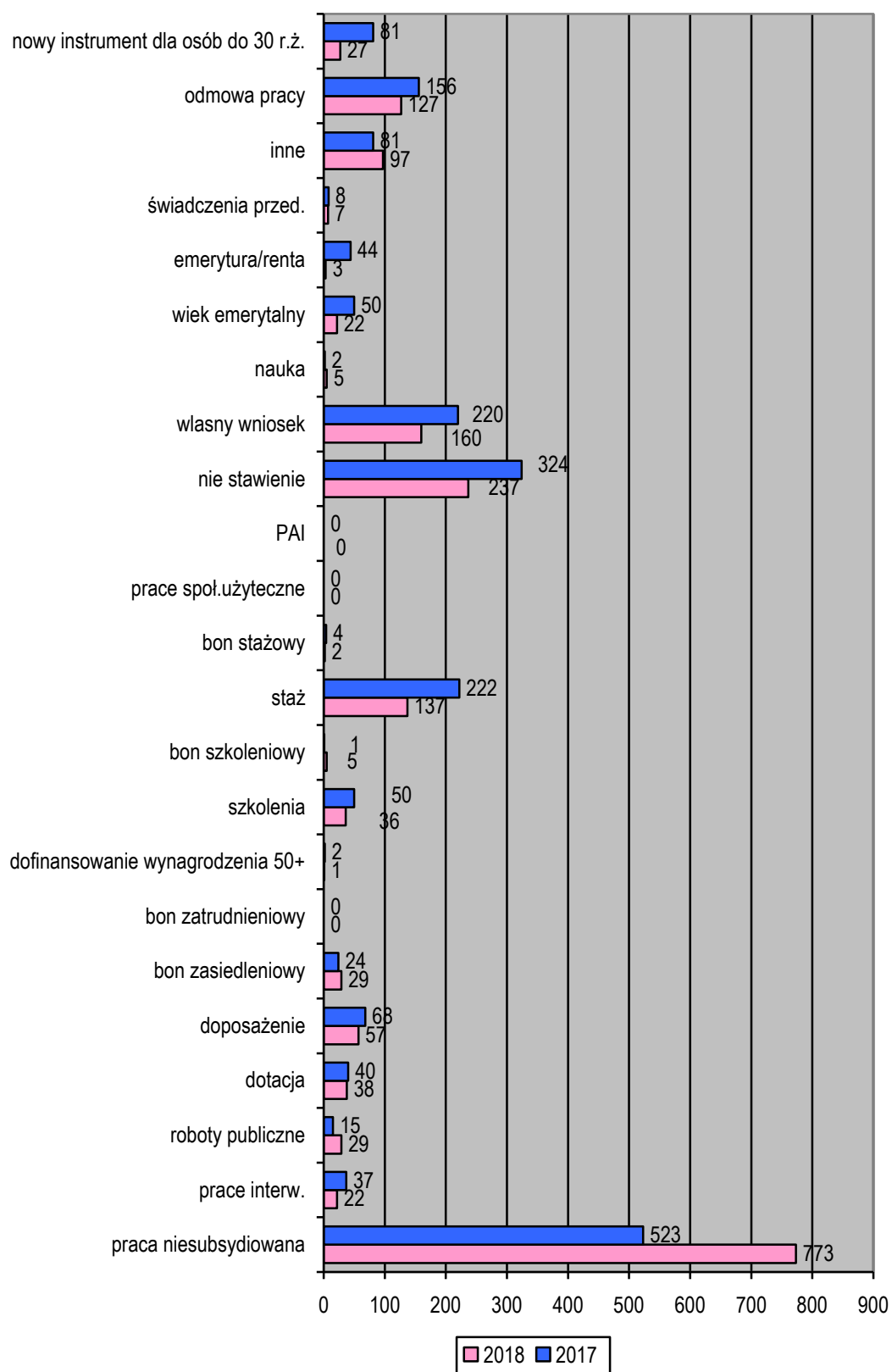
Najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowało się w miesiącu styczniu 2018 r. a mianowicie **182** osoby, w tym 91 kobiet. Najmniej rejestracji odbyło się w miesiącu kwietniu 201 r. tylko **92** osoby, w tym 49 kobiet. Natomiast najwięcej osób wyrejestrowało się w miesiącu kwietniu 2018 r. **159** osób, w tym 74 kobiety. Najmniej osób wyrejestrowało się w miesiącu lutym 2018 r. **119** osób, w tym 47 kobiet. W okresie od stycznia do grudnia 2018 r. wyrejestrowano **1 611** osób, z tego **767** kobiet (mniej o 341 osób/ 134 kobiety niż w roku 2017).

W 2018 r. zarejestrowano 1008 osób zamieszkałych na wsi, w tym 519 kobiet; 745 osób do 30 roku życia, w tym 399 kobiet; 405 osób do 25 roku życia w tym 208 kobiet; 212 osób powyżej 50 roku życia, w tym 92 kobiety oraz 382 osoby długotrwale bezrobotne, w tym 228 kobiet.

Natomiast w 2018 r. wyłączono z ewidencji bezrobotnych 1 099 osób zamieszkałych na wsi, w tym 541 kobiet; 752 osoby do 30 roku życia, w tym 379 kobiet; 400 osób do 25 roku życia, w tym 194 kobiety; 261 osób powyżej 50 roku życia, w tym 94 kobiety oraz 492 osoby długotrwale bezrobotne, w tym 254 kobiety.

Udział osób wyrejestrowanych zwiększył się w 2018 roku w porównaniu do analogicznego okresu 2017 roku przy: podjęciu pracy niesubsydiowanej; zatrudnieniu w ramach robót publicznych; otrzymaniu bonów na zasiedlenie; bonów szkoleniowych; podjęciu dalszej nauki oraz wyrejestrowaniu z innych przyczyn. Natomiast zmniejszył się przy rozpoczęciu prac interwencyjnych, otrzymaniu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, wyposażeniu lub doposażeniu stanowiska pracy, dofinansowaniu wynagrodzenia osoby 50+; szkoleniach; stażach, bonach stażowych, niestawieniu się w wyznaczonym terminie, wyrejestrowaniu na własny wniosek, uzyskania świadczeń przedemerytalnych, uzyskania emerytury lub renty; osiągnięcia wieku emerytalnego, nieuzasadnionej odmowy pracy oraz w nowym instrumencie dla osób do 30 roku życia. Natomiast pozostały bez zmian prace społecznie użyteczne, PAI oraz bon zatrudnieniowy.

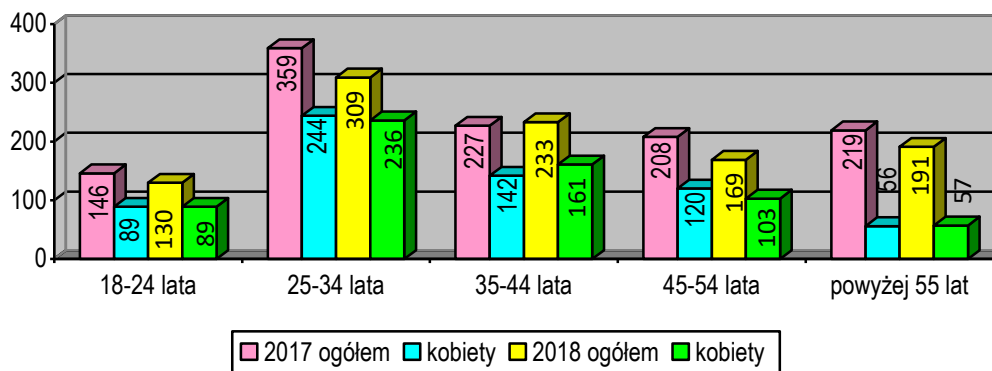
Wykres nr 5 – Wyrejestrowanie osób bezrobotnych w 2017 i 2018 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01

## 1.4. Struktura bezrobotnych.

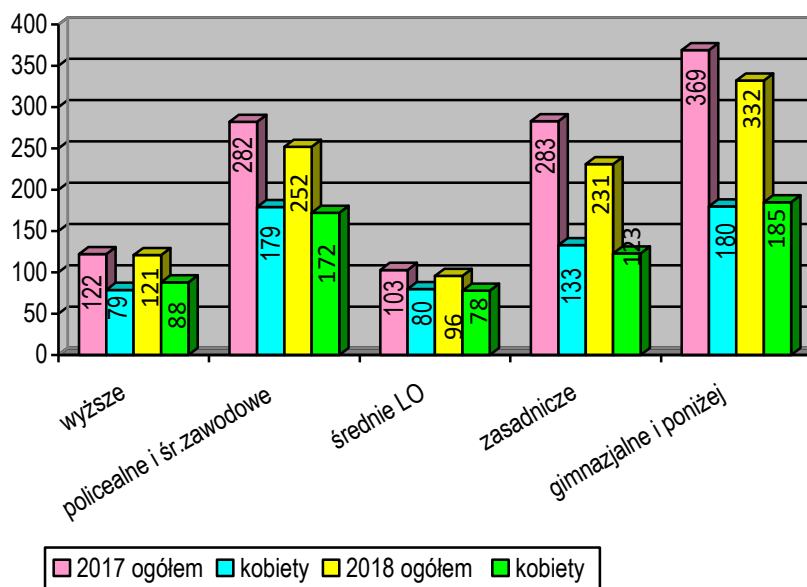
Wykres nr 6 . Wiek bezrobotnych w latach 2017 i 2018 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MPiPS-01.

Na koniec 2017 roku w ogólnej liczbie osób bezrobotnych z powiatu parczewskiego najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wieku 25 - 34 lata, tj. 30,97 % ogółu bezrobotnych, w tym kobiety stanowiły 37,48% kobiet i osoby w wieku 35-44 lata stanowiły 19,59% ogółu bezrobotnych, w tym kobiety stanowiły 21,81% kobiet. Na koniec 2018 roku w ogólnej liczbie osób bezrobotnych z powiatu parczewskiego najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wieku 25 - 34 lata, tj. 29,94% ogółu bezrobotnych, w tym kobiety stanowiły 36,53% kobiet i osoby w wieku 35-44 lata stanowiły 22,58% ogółu bezrobotnych, w tym kobiety stanowiły 24,92% kobiet.

Wykres nr 7. Wykształcenie osób bezrobotnych w latach 2017 i 2018 r.

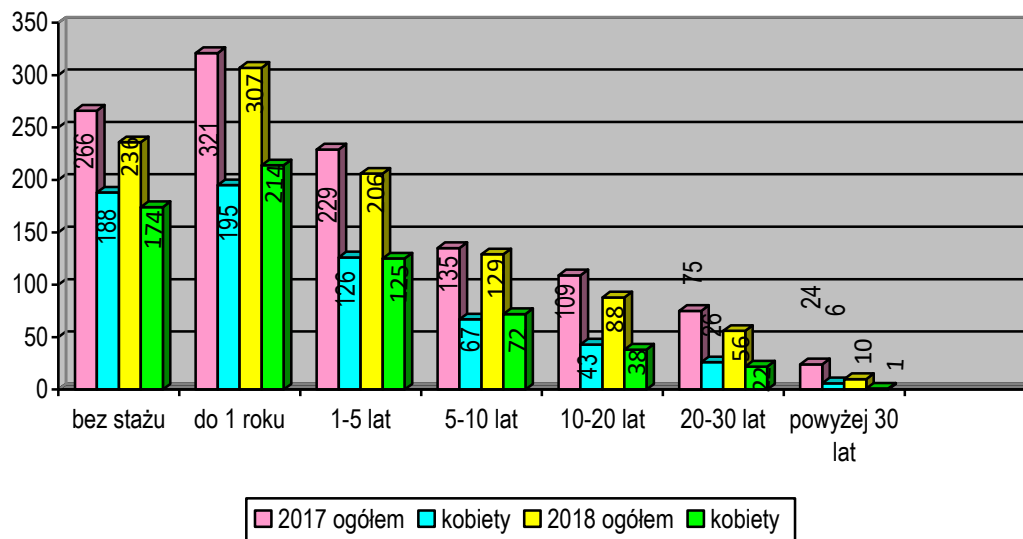


Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MPiPS-01 .

Najliczniejszą grupę zarejestrowanych na koniec 2017 r. posiadała wykształcenie gimnazjalne i poniżej 31,84% ogółu bezrobotnych, w tym 27,65% kobiet, zasadnicze zawodowe 24,42% ogółu bezrobotnych, w tym 20,43% kobiet i policealnym i średnim zawodowym 24,33% ogółu bezrobotnych, tym 27,5% kobiet. Najliczniejszą grupę zarejestrowanych na koniec 2018 r. posiadała wykształcenie

gimnazjalne i poniżej 32,17% ogółu bezrobotnych, w tym 28,64% kobiet i policealne i średnie zawodowe 24,42% ogółu bezrobotnych, w tym 26,63% kobiet .

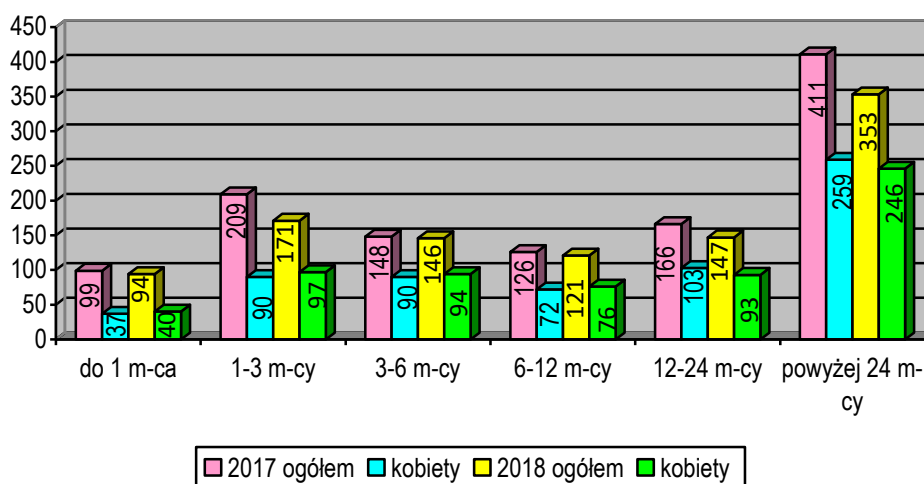
Wykres nr 8. Staż pracy bezrobotnych w latach 2017 i 2018 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MPiPS-01.

Największą grupę wśród zarejestrowanych na koniec 2017 r. stanowili bezrobotni posiadający staż pracy do 1 roku 27,7 % ogółu, w tym 29,95% kobiet i nie posiadający stażu pracy 22,95% ogółu, w tym 28,88% kobiet. Największą grupę wśród zarejestrowanych na koniec 2018 r. stanowili bezrobotni posiadający staż pracy do 1 roku 29,75% ogółu, w tym 33,13% kobiet i nie posiadający stażu pracy 22,87 % ogółu, w tym 26,93% kobiet.

Wykres nr 9. Czas pozostawania bez pracy bezrobotnych w latach 2017 i 2018 r.



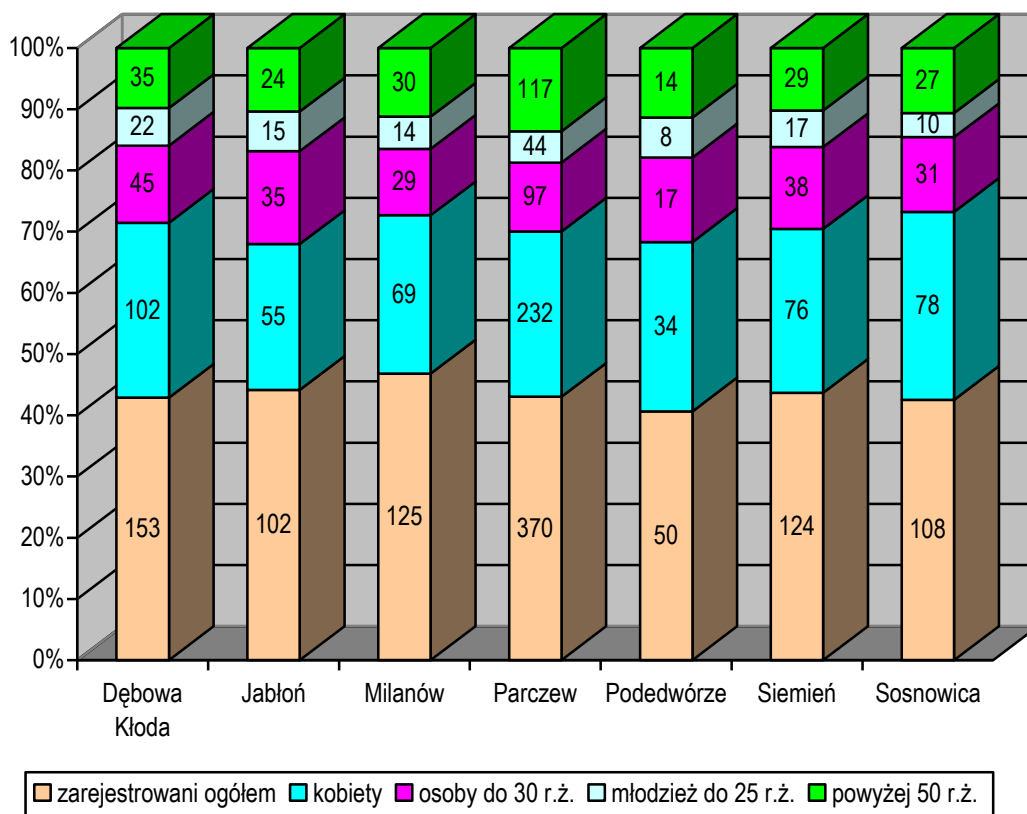
Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MPiPS-01

Na koniec 2017 roku najwięcej 35,46% osób oczekiwało na pracę powyżej 24 miesięcy, w tym 39,78% kobiet i 18,03% osób oczekiwało na pracę od 1-3 miesięcy, w tym 13,82% kobiet. Na koniec

2018 roku najwięcej bezrobotnych 34,21% osób oczekiwało na pracę powyżej 24 miesięcy, w tym 38,08% kobiet; 16,57% osób oczekiwało na pracę od 1-3 miesięcy, w tym 15,02% kobiet.

### **Bezrobotni w gminach Powiatu Parczewskiego**

Wykres nr 10 . Osoby zarejestrowane na dzień 31.12.2018 r. w gminach



Źródło: Opracowanie własne, dane PUP.

## Zestawienie bezrobotnych zarejestrowanych w poszczególnych gminach powiatu parczewskiego na koniec grudnia 2017 i 2018 roku.

*Tabela nr 3. Bezrobotni w poszczególnych gminach powiatu parczewskiego na koniec grudnia 2017 r.*

| Gmina        | Bezrobotni ogółem | Bezrobotne kobiety | Uprawnieni do zasiłku | Uprawnione do zasiłku kobiety | Bezrobotni zwolnieni z winy zakładu pracy | Osoby powyżej 50 roku życia | Osoby do 25 roku życia | Osoby do 30 roku życia | Staż bezrobocia do 1 m | Staż bezrobocia 1-3 m | Staż bezrobocia 3-6 m | Staż bezrobocia 6-12 m | Staż bezrobocia 12-24 m-cy | Staż bezrobocia pow. 24 m-cy |
|--------------|-------------------|--------------------|-----------------------|-------------------------------|-------------------------------------------|-----------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|-----------------------|-----------------------|------------------------|----------------------------|------------------------------|
| Parczew      | 428               | 225                | 44                    | 20                            | 9                                         | 140                         | 40                     | 104                    | 38                     | 90                    | 53                    | 50                     | 64                         | 133                          |
| Jabłoń       | 106               | 50                 | 9                     | 3                             | 2                                         | 29                          | 17                     | 33                     | 12                     | 19                    | 15                    | 12                     | 13                         | 34                           |
| Podedwórze   | 47                | 25                 | 3                     | 1                             | 1                                         | 13                          | 7                      | 14                     | 2                      | 9                     | 7                     | 5                      | 8                          | 16                           |
| Sosnowica    | 110               | 73                 | 5                     | 2                             | 0                                         | 33                          | 9                      | 32                     | 8                      | 20                    | 9                     | 16                     | 18                         | 39                           |
| Dębowa Kłoda | 175               | 112                | 8                     | 5                             | 2                                         | 40                          | 30                     | 60                     | 15                     | 24                    | 29                    | 17                     | 20                         | 70                           |
| Siemień      | 158               | 92                 | 8                     | 3                             | 1                                         | 40                          | 24                     | 53                     | 11                     | 24                    | 20                    | 14                     | 23                         | 66                           |
| Milanów      | 135               | 74                 | 9                     | 3                             | 1                                         | 30                          | 19                     | 40                     | 13                     | 23                    | 15                    | 12                     | 20                         | 52                           |
| <b>RAZEM</b> | <b>1 159</b>      | <b>651</b>         | <b>86</b>             | <b>37</b>                     | <b>16</b>                                 | <b>325</b>                  | <b>146</b>             | <b>336</b>             | <b>99</b>              | <b>209</b>            | <b>148</b>            | <b>126</b>             | <b>166</b>                 | <b>411</b>                   |

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPIPS-01*

*Tabela nr 4. Bezrobotni w poszczególnych gminach powiatu parczewskiego na koniec grudnia 2018 r.*

| Gmina        | Bezrobotni ogółem | Bezrobotne kobiety | Uprawnieni do zasiłku | Uprawnione do zasiłku kobiety | Bezrobotni zwolnieni z winy zakładu pracy | Osoby powyżej 50 roku życia | Osoby do 25 roku życia | Osoby do 30 roku życia | Staż bezrobocia do 1 m | Staż bezrobocia 1-3 m | Staż bezrobocia 3-6 m | Staż bezrobocia 6-12 m | Staż bezrobocia 12-24 m | Staż bezrobocia pow. 24 m-cy |
|--------------|-------------------|--------------------|-----------------------|-------------------------------|-------------------------------------------|-----------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|-----------------------|-----------------------|------------------------|-------------------------|------------------------------|
| Parczew      | 370               | 232                | 27                    | 13                            | 6                                         | 117                         | 44                     | 97                     | 36                     | 68                    | 53                    | 51                     | 48                      | 114                          |
| Jabłoń       | 102               | 55                 | 9                     | 5                             | 2                                         | 24                          | 15                     | 35                     | 11                     | 24                    | 14                    | 9                      | 18                      | 26                           |
| Podedwórze   | 50                | 34                 | 3                     | 2                             | 0                                         | 14                          | 8                      | 17                     | 1                      | 7                     | 9                     | 9                      | 8                       | 16                           |
| Sosnowica    | 108               | 78                 | 6                     | 3                             | 0                                         | 27                          | 10                     | 31                     | 9                      | 22                    | 14                    | 8                      | 20                      | 35                           |
| Dębowa Kłoda | 153               | 102                | 3                     | 2                             | 2                                         | 35                          | 22                     | 45                     | 14                     | 21                    | 22                    | 17                     | 21                      | 58                           |
| Siemień      | 124               | 76                 | 6                     | 4                             | 0                                         | 29                          | 17                     | 38                     | 7                      | 12                    | 17                    | 14                     | 22                      | 52                           |
| Milanów      | 125               | 69                 | 5                     | 1                             | 0                                         | 30                          | 14                     | 29                     | 16                     | 17                    | 17                    | 13                     | 10                      | 52                           |
| <b>RAZEM</b> | <b>1 032</b>      | <b>646</b>         | <b>59</b>             | <b>30</b>                     | <b>10</b>                                 | <b>276</b>                  | <b>130</b>             | <b>292</b>             | <b>94</b>              | <b>171</b>            | <b>146</b>            | <b>121</b>             | <b>147</b>              | <b>353</b>                   |

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPIPS-01*

## CZĘŚĆ II

### DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W PARCZEWIE W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

#### Rozdział 1. FUNDUSZ PRACY

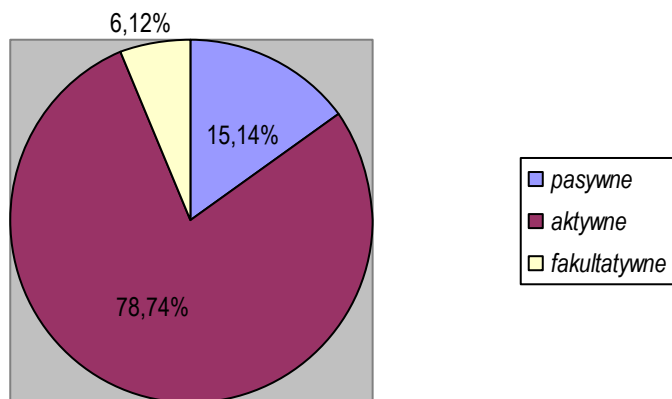
W 2018 roku otrzymaliśmy limit środków Funduszu Pracy według algorytmu na aktywne formy z przeznaczeniem na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w łącznej kwocie **3.990.400,00 zł**, w tym:

- Fundusz Pracy – **1.186.833,00 zł** ( w tym na Programy Regionalne „DROGI – MOSTY – RZEKI II”: „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych 30- / 50+” i „Rozwój małej i średniej przedsiębiorczości w województwie lubelskim” 400.000,00 zł),
- EFS 8.i „dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników” w ramach regionalnego programu operacyjnego 2014 - 2020 – **649.459,49 zł** (w tym: 552.040,56 zł kwota w części EFS; 97.418,93 zł kwota w części wkładu krajowego);
- EFS 8.ii „Trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 – **932.707,51 zł** ( w tym: 828.104,70 zł kwota w części EFS; 104.602,81 zł kwota w części wkładu krajowego),
- program Praca dla młodych - nowy instrument dla osób do 30 roku życia art. 150f ustawy – **723.800,00 zł**,
- rezerwa Funduszu Pracy – **73.900,00 zł** „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi”;
- rezerwa Funduszu Pracy – **205.300,00 zł** na Programy Regionalne „Rozwój małej i średniej przedsiębiorczości w województwie lubelskim” i „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych 30- / 50+” ;
- rezerwa Funduszu Pracy – **73.000,00 zł** – „Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej”;
- rezerwa Funduszu Pracy – **84.000,00 zł** „Program aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych”;
- rezerwa Funduszu Pracy – **15.800,00 zł** – „Program staży w placówkach Agencji Restrukturyzacji Modernizacji Rolnictwa”;
- rezerwa Funduszu Pracy – **44.500,00 zł** „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkałych na wsi”;
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy – **75.000,00 zł**.

Ponadto 11.12.2018 r. podpisane zostały porozumienia o przystąpieniu do realizacji 2 Programów Regionalnych w 2019 r. „DROGI-MOSTY-RZEKI III” i „Rozwój małej i średniej przedsiębiorczości w województwie lubelskim II”. Wartość programów w 2019 r. to kwota 287.100,00 zł.

W 2018 roku łączne wydatki Funduszu Pracy w powiecie parczewskim wyniosły **4 994.389,11 zł**.

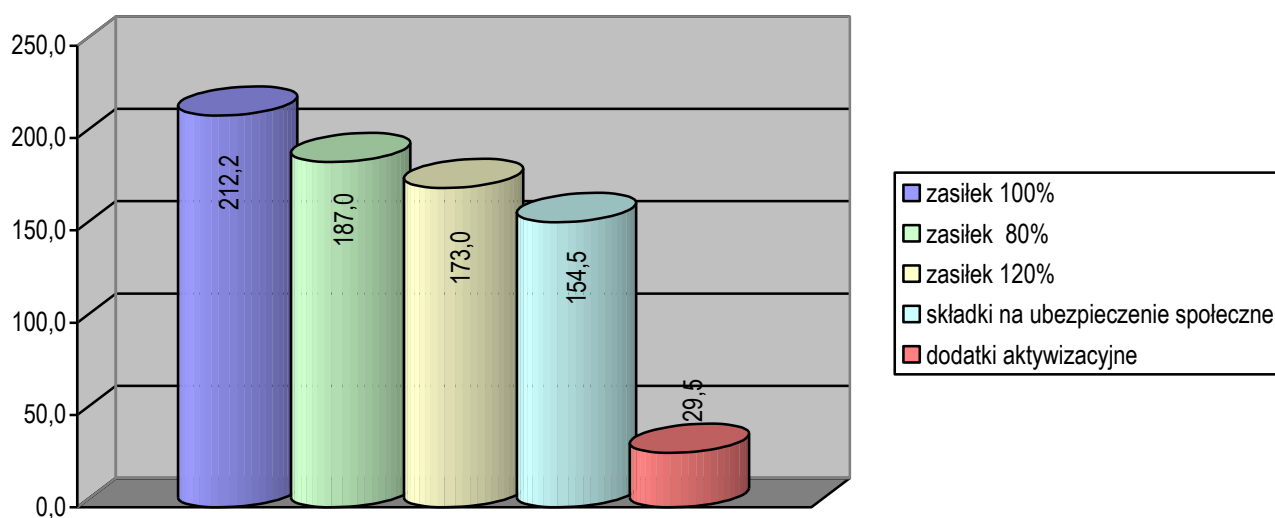
Wykres nr 11. Podział poszczególnych wydatków Funduszu Pracy w 2018 r.



Źródło: Opracowania własne na podstawie sprawozdań MPiPS-02

W 2018 roku wydatki pasywne wyniosły **15,14%**, tj. wydatkowano kwotę **756.209,07 zł**.

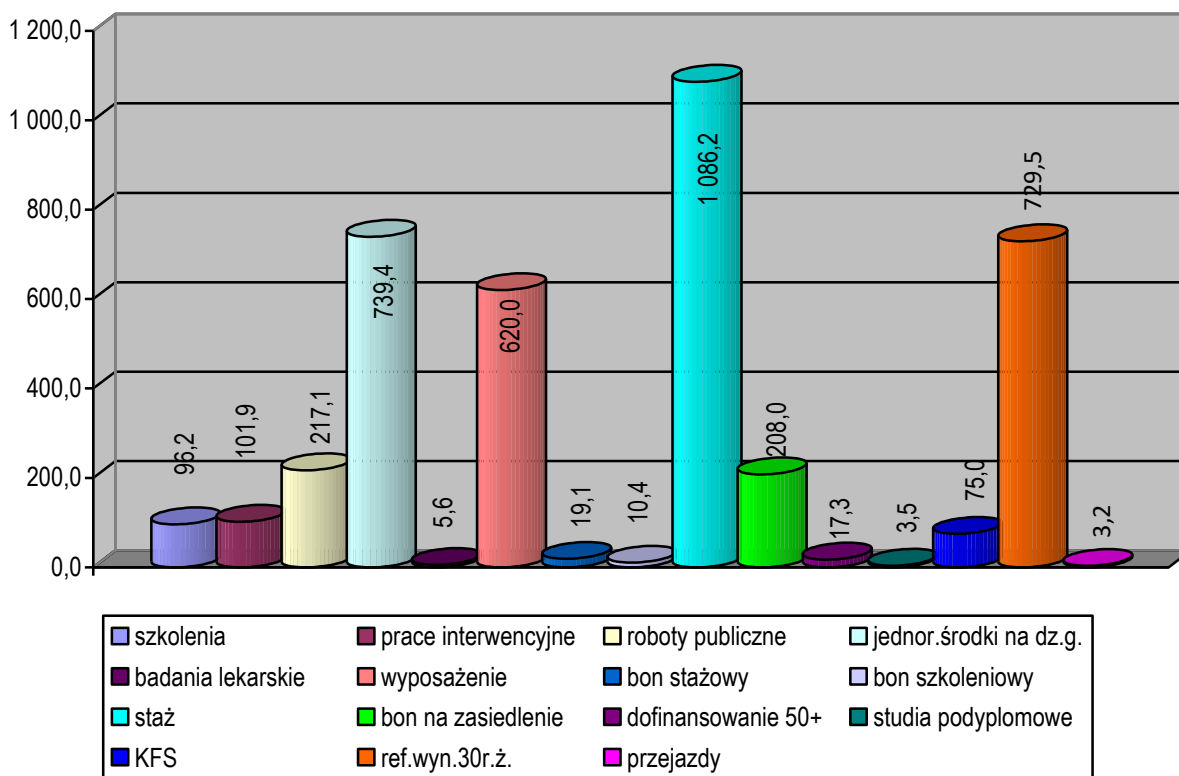
Wykres nr 12 . Wydatki pasywne w 2018 r. w tys. zł..



Źródło: Opracowania własne na podstawie sprawozdań MPiPS-02

W 2018 roku na aktywne formy aktywizacji zawodowej bezrobotnych wydatkowaliśmy **3.932.343,72 zł** tj. **78,74%** ogółu wydatków.

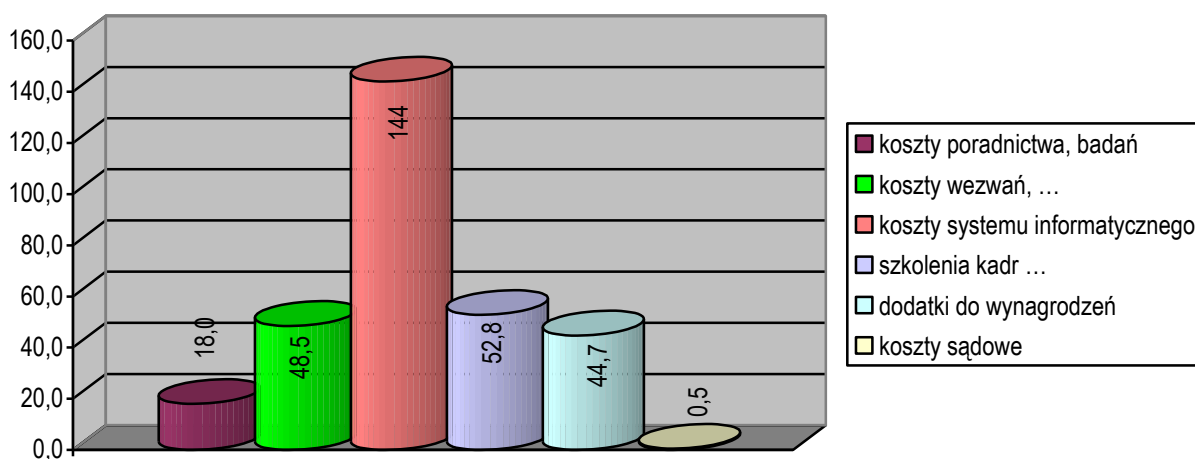
Wykres nr 13 . Wydatki na aktywne formy aktywizacji zawodowej w 2018 r. w tys.zł.



Źródło: Opracowania własne na podstawie sprawozdań MPiPS-02.

Limit na wydatki fakultatywne wynosi **306.400,00 zł**, wydatkowano 99,82% otrzymanych środków w 2018r.. Na fakultatywne formy wydatkowano kwotę **305.836,32 zł**; tj. **6,12%** ogółu wydatków.

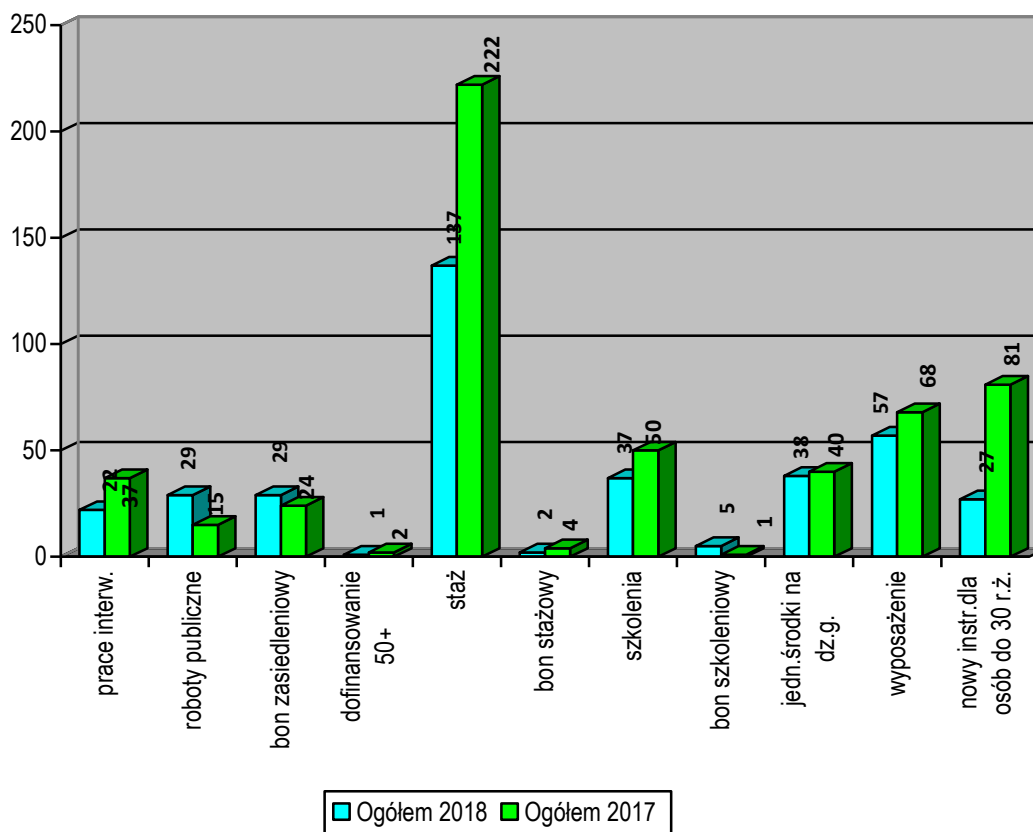
Wykres nr 14 . Wydatki fakultatywne w 2018 r. w tys. zł.



Źródło: Opracowania własne na podstawie sprawozdania MPiPS-02.

W 2018 roku wyłączono z ewidencji bezrobotnych w ramach form aktywizacji zawodowej ( dane na podstawie sprawozdania MPiPS-01) – **384** osoby co stanowi 37,21% zarejestrowanych na koniec grudnia 2018 r.

Wykres nr 15 . Osoby bezrobotne wyłączone w ramach poszczególnych form aktywizacji zawodowej w 2017 i 2018 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01

## Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Dla Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego przyznano środki w wysokości **75,000,00 zł** na finansowanie zadań określonych w art. 69a ust.2 realizowanych stosownie do postanowień art. 69b ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2017 poz. 1065 ze zm.). Celem Krajowego Funduszu Szkoleniowego jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki oraz zwiększenia inwestycji w potencjał kadrowy, co powinno poprawić zarówno pozycję firmy, jak i samych pracowników na konkurującym rynku pracy.

Do Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie wpłynęło 30 wniosków o dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Negatywnie rozpatrzono 6 wniosków z powodów:

1. Wydatek niecelowy – pracodawca zatrudnia tylko 1 pracownika na 1/10 etatu – 1 wniosek,
2. Trwania umowy w ramach KFS - 1 wniosek,
3. Braku zgodności kierunku kształcenia z priorytetami KFS w 2018 r. – 2 wnioski,
4. Złożony równolegle wniosek KFS na tego samego pracownika - 1 wniosek,
5. Brak możliwości finansowania - za niska kwota wolnych środków, pracodawca niezainteresowany negocjacjami (niższą kwotą) – 1 wniosek.

1 wniosek pozostawiono bez rozpatrzenia z uwagi na niepoprawienie wniosku we wskazanym terminie oraz z 1 wniosku zrezygnował pracodawca (odwołanie szkolenia przez firmę szkoleniową).

Pozytywnie rozpatrzono 22 wniosków i podpisano umowy o dofinansowanie szkoleń, studiów podyplomowych, badań lekarskich przed szkoleniami i kosztów egzaminów i licencji dla 46 osób, w tym 23 kobiet. Z dofinansowania kształcenia skorzystało 44 zatrudnionych pracowników i 2 pracodawców; z tego: 42 osoby wzięły udział w szkoleniach; 4 osoby podjęło studia podyplomowe, 4 osobom pokryte zostały

koszty egzaminów oraz dla 3 osób zapłacono koszty badań lekarskich przed szkoleniem. Środki w wysokości 1.243,78 zł zostały przeznaczone na zakup materiałów promocyjnych, które są przekazywane Pracodawcom i parterom rynku pracy.

Ogółem zaangażowano kwotę 74.998,78 zł tj. 100% środków otrzymanych.

## Rozdział 2.

### FORMY POMOCY SKIEROWANE DO OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY ZAREJESTROWANYCH W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W PARCZEWIE W 2017 R.

#### *Instrumenty rynku pracy stosowane w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej*

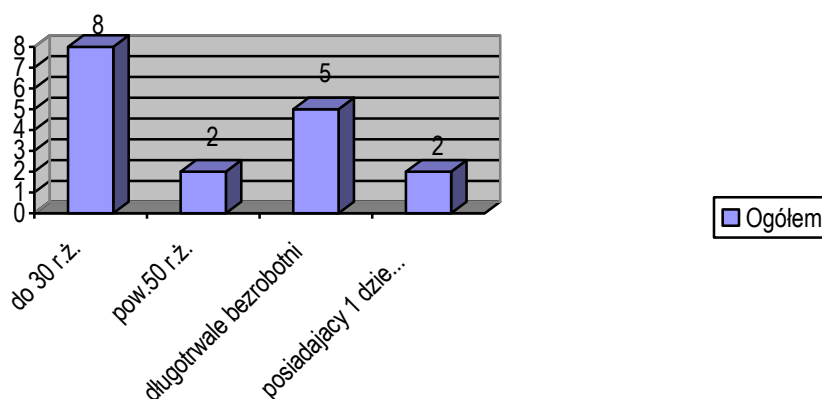
##### **Prace interwencyjne**

W 2018 r. złożonych zostało **26 wniosków** o organizację prac interwencyjnych, z 3 pracodawców zrezygnowało z rozpatrzenia wniosku jeszcze przed podpisaniem umowy. Pozostałe 23 wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie. Powiatowy Urząd Pracy w Parczewie **zawarł 23 umowy na organizację 23 stanowisk pracy**, z czego 7 umów zostało zawartych z Pracodawcami nie będącymi beneficjentami pomocy publicznej i 16 umów z beneficjentami pomocy publicznej. **Skierowano do prac interwencyjnych 23 osoby bezrobotne** (w tym 1 osoba na uzupełnienie stanowiska pracy w ramach prac interwencyjnych), **w tym 18 kobiet**.

Osoby kierowane kwalifikowały się do osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy to: bezrobotni powyżej 50 roku życia – 2 osoby; bezrobotni do 30 roku życia – 8 osób; bezrobotni długotrwale – 5 osób; bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnoprawne do 18 roku życia – 2 osoby.

Osoby skierowane na prace interwencyjne w szczególnej sytuacji na rynku pracy przedstawia poniższy wykres.

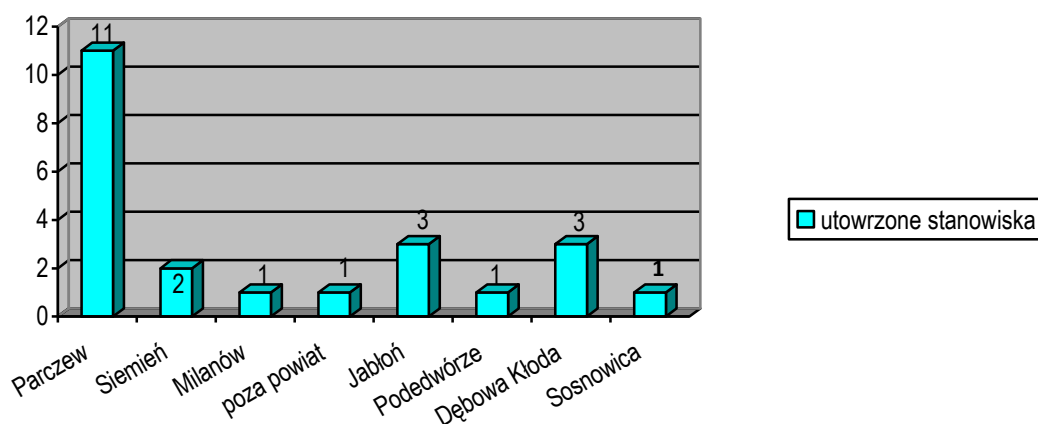
Wykres nr 16. Osoby skierowane do prac interwencyjnych w 2018 r. według kategorii szczególnej sytuacji na rynku pracy.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS -01.

Osoby kierowane były na następujące stanowiska: pomoc administracyjna, sprzedawca, starszy inspektor, pomoc administracyjna/ aspirant pracy socjalnej, młodszy asystent psychologa, sekretarka, asystent prawny, traktorzysta, robotnik budowlany, pracownik biurowy, stolarz, pracownik gospodarczy, opiekunka dzieci do szkoły i ze szkoły, asystent nauczyciela w szkole, nauczyciel wspomagający, pracownik socjalny, pomoc nauczyciela, pomocnik piekarza.

Wykres nr 17. Utworzone stanowiska pracy w ramach prac interwencyjnych u pracodawców w poszczególnych gminach w 2018 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z programu SYRIUSZ.

**Źródła finansowania prac interwencyjnych :** środki Funduszu Pracy – 7 podpisanych umów na 7 osób, w tym 6 kobiet; środki Rezerwy Funduszu Pracy w ramach “Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkałych na wsi” – 3 podpisane umowy na 3 osoby bezrobotne, w tym 2 kobiety; środki z Rezerwy Funduszu Pracy w ramach Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w wieku 45 lat i więcej – 1 podpisana umowa na 1 osobę bezrobotną, w tym 1 kobieta; RPO WL – 2 podpisane umowy na 2 osoby bezrobotne, w tym 2 kobiety, Środki Programu regionalnego „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych 30- / 50+” – 9 podpisanych umów na 9 osób bezrobotnych, w tym 7 kobiet; środki z rezerwy FP w ramach Programu aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych – 1 podpisana umowa na 1 osobę bezrobotną, w tym 0 kobiet.

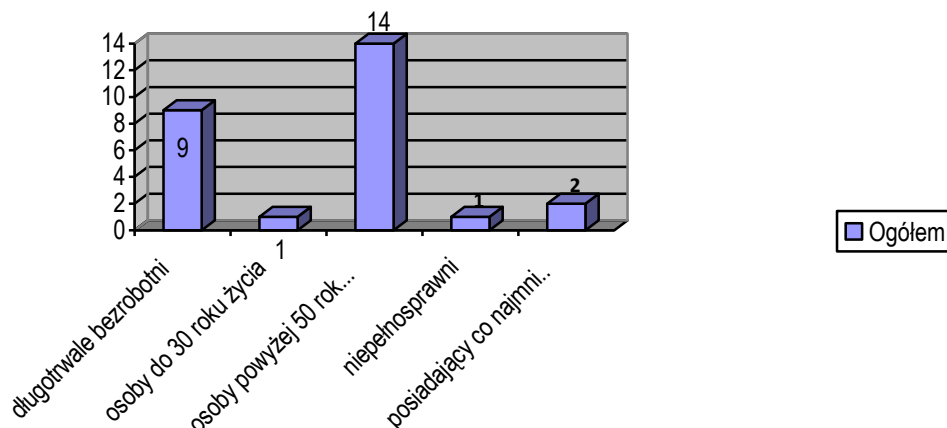
## Roboty publiczne

W 2017 roku wpłynęło zapotrzebowanie na organizację 31 miejsc pracy w ramach robót publicznych z gmin powiatu parczewskiego. W okresie I – XII.2018 r. wpłynęło 14 wniosków i podpisano 14 umów w ramach robót publicznych, w tym 2 umowy zostały rozwiązane na wniosek Pracodawcy. Zatrudnionych zostało 28 osób. Osoby kierowane były na **stanowisko robotnik gospodarczy, robotnik drogowy i sprzątaczkę**.

**Zakres obowiązków przy robotach publicznych:** prace porządkowe, remonty budynków, maszyn i urządzeń, utrzymanie czystości i porządku na terenach gminy, obsługa maszyn i urządzeń, prace porządkowe w budynkach, utrzymanie czystości, prace związane z bieżącym utrzymaniem dróg, chodników, koszenie traw, prace remontowe przystanków autobusowych na terenach gmin, prace remontowo-budowlane w Urzędzie Gminy oraz remizach OSP i świetlicach wiejskich, prace gospodarcze, wycinka krzaków, sprzątanie pomieszczeń biurowych i pomieszczeń higieniczno – sanitarnych, okresowe sprzątanie Sali konferencyjnej oraz pomieszczeń archiwum zakładowego, mycie podłóg, sprzątanie korytarzy i holu, mycie drzwi i lamperii, mycie okien.

Osoby kierowane na roboty publiczne w szczególnej sytuacji na rynku pracy przedstawia poniższy wykres.

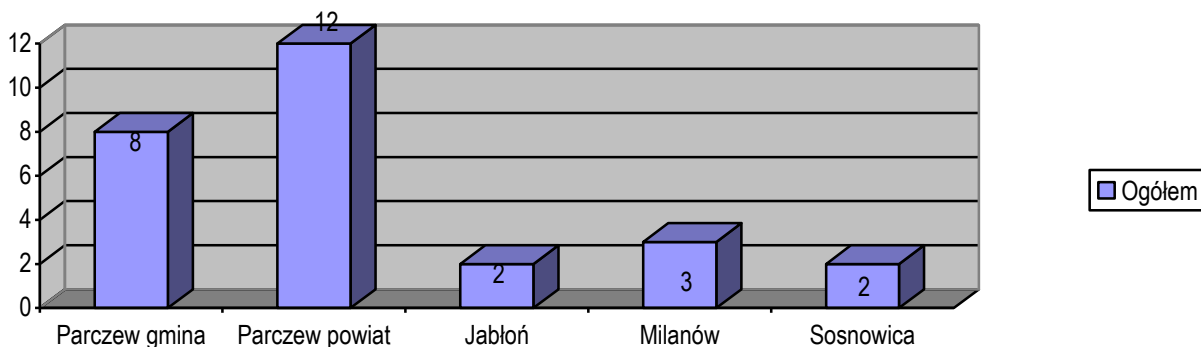
Wykres nr 18. Skierowani do robót publicznych wg art. 49 ustawy w 2018 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Dane nie podlegają sumowaniu, gdyż osoba kierowana może kwalifikować się do kilku kategorii jednocześnie.

Wykres nr 19. Utworzone stanowiska pracy w ramach robót publicznych w poszczególnych gminach w 2018 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z programu SYRIUSZ.

**Źródła finansowania robót publicznych:** środki Programu Regionalnego „DROGI-MOSTY-RZEKI II” – 6 podpisanych umów na 15 osób, środki Programu regionalnego „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych 30-/50+” – 3 podpisane umowy na 6 osób bezrobotnych, środki rezerwy FO w ramach Programu aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych – 2 podpisane umowy na 3 osoby bezrobotne; środki Rezerwy Funduszu Pracy w ramach „Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej” – 1 podpisana umowa na 1 osobę bezrobotną; środki Funduszu Pracy – 2 podpisane umowy na 3 osoby bezrobotne.

### Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Na podstawie art. 46 ust. 1, pkt 2 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 poz. 1265 z późn. zm.). W 2018 roku podpisano 38 umów o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej (w tym jedna umowa została unieważniona).

Miejsce wykonywania działalności osób, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej to gminy: Parczew – 17 osób; Milanów – 5 osób; Siemień – 3 osoby; Dębowa Kłoda – 3 osoby; Jabłoń – 5 osób; Sosnowica – 1 osoba; Wołyń – 1 osoba oraz Lublin – 2 osoby.

**W I kwartale 2018 r.** zawarto 0 umów z osobami bezrobotnymi, którym przyznano środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej w wysokości 0,00 zł.

**W II kwartale 2018 r.** zawarto 10 umów z osobami bezrobotnymi, którym przyznano środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej w wysokości 200.000,00 zł. Charakter działalności obejmował:

wykonywanie pozostałych robót budowlanych, wykończeniowych; fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne; działalność weterynaryjna; konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych z wyłączeniem motocykli; produkcja mebli kuchennych; restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne; posadzkarstwo, tapetowanie i oblicowywanie ścian; działalność w zakresie architektury; sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet. Głównym miejscem przedstawionych działalności jest gmina: Siemień, Parczew, Jabłoń oraz Milanów

**W III kwartale 2018 r.** zawarto **9** umów z osobami bezrobotnymi (w tym jedna umowa została unieważniona), którym przyznano środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej w wysokości **160.000,00 zł**. Charakter działalności obejmował: fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne; konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych z wyłączeniem motocykli; posadzkarstwo, tapetowanie i oblicowywanie ścian; pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane; zakładanie stolarki budowlanej; wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych. Głównym miejscem przedstawionych działalności jest gmina: Parczew, Dębowa Kłoda, Milanów, Jabłoń oraz Lublin.

**W IV kwartale 2018 r.** zawarto **19** umów z osobami bezrobotnymi (w tym jedna umowa została unieważniona), którym przyznano środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej w wysokości **380.000,00 zł**. Charakter działalności obejmował: przygotowanie terenu pod budowę; hotele i podobne obiekty zakwaterowania; sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet; wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych; sprzedaż detaliczna drobnych wyrobów metalowych, farb i szkła prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach; zakładanie stolarki budowlanej; działalność wspomagająca wystawianie przedstawień artystycznych; działalność w zakresie specjalistycznego projektowania; wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych; konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli; działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne; pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej, gdzie indziej niesklasyfikowana; roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieskalnych; pozostała finansowa działalność usługowa, gdzie indziej niesklasyfikowana, z wyłączeniem ubezpieczeń i funduszy emerytalnych; wynajem i dzierżawa maszyn i urządzeń budowlanych; wykonywanie instalacji elektrycznych. Głównym miejscem przedstawionych działalności jest gmina: Parczew, Siemień, Dębowa Kłoda, Milanów, Jabłoń, Sosnowica, Wołyń oraz Lublin.

W 2018 r. ogłoszonych zostało 7 naborów wniosków o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, w ramach których wpłynęło 48 wniosków.

Pięć wniosków o przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej nie zostało uwzględnionych pozytywnie, z uwagi na wykorzystanie środków na aktywne formy w danym naborze.

Trzy wnioski o przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej zostały rozpatrzone negatywnie z uwagi złożenia niekompletnego wniosku i nieuzupełnienia go we wskazanym terminie.

Dwa wnioski o przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej zostały rozpatrzone negatywnie z uwagi niespełnienia warunku § 6 ust. 4 pkt. 25 procedur wewnętrznych określających zasady przyznawania bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej ustalonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Parczewie, otrzymanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej nie jest możliwe w przypadku prowadzenia działalności gospodarczej pod tym samym adresem, gdzie jest już prowadzona działalność gospodarcza w zakresie o jaki wnioskuje Wnioskodawca.

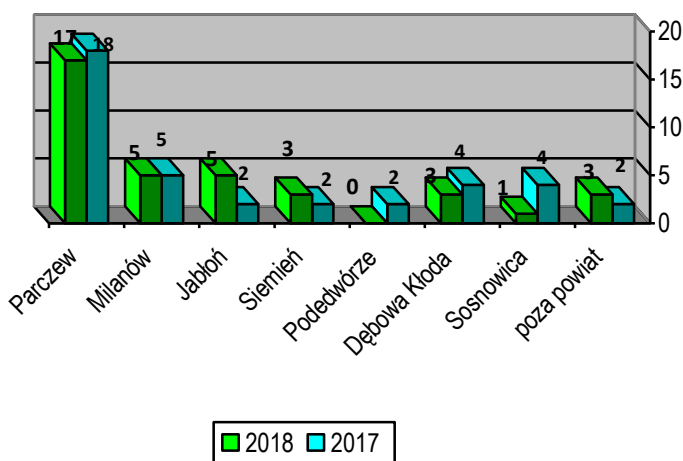
Jeden wniosek o przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej został rozpatrzony negatywnie z uwagi niespełnienia warunku § 7 ust. 1 pkt. 2) lit. a). Rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej (Dz. U. 2017 r. poz. 1380) tj.; Wniosek o dofinansowanie może być przez starostę uwzględniony w przypadku, gdy bezrobotny w okresie 12 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku nie odmówił bez uzasadnionej przyczyny podjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy określonej w ustawie oraz udziału w działaniach w ramach Programu Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w art. 62a ustawy.

Tabela nr 5 :Zestawienie udzielonych jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla osób bezrobotnych w roku 2018.

| KWARTAŁ | MIESIĄC     | LICZBA PODPISANYCH UMÓW  | KWOTA UDZIELONEJ DOTACJI |
|---------|-------------|--------------------------|--------------------------|
|         |             |                          |                          |
| I       | STYCZEŃ     | 0                        | 0,00                     |
|         | LUTY        | 0                        | 0,00                     |
|         | MARZEC      | 0                        | 0,00                     |
| II      | KWIECIEŃ    | 7                        | 140.000,00               |
|         | MAJ         | 3                        | 59.401,51                |
|         | CZERWIEC    | 0                        | 0,00                     |
| III     | LIPIEC      | 5                        | 100.000,00               |
|         | SIERPIEŃ    | 4 (w tym 1 unieważniona) | 60.000,00                |
|         | WRZESIEŃ    | 0                        | 0,00                     |
| IV      | PAŹDZIERNIK | 1                        | 20.000,00                |
|         | LISTOPAD    | 10                       | 200.000,00               |
|         | GRUDZIEŃ    | 8                        | 160.000,00               |
| ŁĄCZNIE |             | 38                       | 739 401,51               |

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP

Wykres nr 20. Liczba wypłaconych jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w gminach powiatu parczewskiego w 2017 i 2018 r.



Źródło: Opracowanie własne, dane PUP.

### **Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.**

Refundacja, o której mowa stanowi pomoc de minimis i dokonywana jest ze środków Funduszu Pracy na podstawie art. 46 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 1265 z późn. zm.).

Ogółem w **2018 r.** podpisano **28** umów na wyposażenie lub doposażenie **31** stanowisk pracy, na które kierowani byli bezrobotni.

Ogółem wypłacono na wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy w **2018 r.** kwotę **620.000,00** zł. Wymagany okres zatrudnienia skierowanych bezrobotnych wynosi 24 miesiące. Pracodawcy, którzy otrzymali refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego siedzibę działalności posiadają w gminie Parczew – **21** umów i utworzenie **22** stanowisk pracy, gmina Milanów – **2** umowy i utworzenie **4** stanowisk pracy, gmina Siemień – **2** umowy i utworzenie **2** stanowisk

pracy, gmina Podedwórze – 1 umowa i utworzenie 1 stanowiska pracy, gmina Sosnowica - 2 umowy i utworzenie 2 stanowiska pracy..

W I kwartale 2018 r. . nie udzielono podmiotom gospodarczym refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy ze względu na brak środków.

W II kwartale 2018 r. udzielono 6 podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla 6 bezrobotnych.

W III kwartale 2018 r. udzielono 10 podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla 11 bezrobotnych.

W IV kwartale 2018 r. udzielono 12 podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla 14 bezrobotnych.

Tabela nr 6: Zestawienie przyznanych refundacji na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w 2018 roku.

| KWARTAŁ<br>MIESIĄC |             | ILOŚĆ ZŁOŻONYCH<br>WNISKÓW O<br>WYPOSAŻENIE LUB<br>DOPOSAŻENIE<br>STANOWISK PRACY | LICZBA<br>POZYTYWNE<br>ROZPATRZONYCH<br>WNISKÓW | LICZBA<br>PODPISANYCH<br>UMÓW | LICZBA<br>UTWORZONYCH<br>STANOWISK<br>PRACY | KWOTA<br>WYPŁACONEJ<br>REFUNDACJI |
|--------------------|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|-------------------------------|---------------------------------------------|-----------------------------------|
| I                  | STYCZEŃ     | 0                                                                                 | 0                                               | 0                             | 0                                           | 0,00                              |
|                    | LUTY        | 0                                                                                 | 0                                               | 0                             | 0                                           | 0,00                              |
|                    | MARZEC      | 10                                                                                | 0                                               | 0                             | 0                                           | 0,00                              |
| II                 | KWIECIEŃ    | 0                                                                                 | 5                                               | 1                             | 0                                           | 0,00                              |
|                    | MAJ         | 9                                                                                 | 0                                               | 1                             | 0                                           | 0,00                              |
|                    | CZERWIEC    | 5                                                                                 | 6                                               | 4                             | 2                                           | 20.000,00                         |
| III                | LIPIEC      | 0                                                                                 | 4                                               | 4                             | 4                                           | 80.000,00                         |
|                    | SIERPIEŃ    | 6                                                                                 | 3                                               | 2                             | 3                                           | 80.000,00                         |
|                    | WRZESIEŃ    | 9                                                                                 | 4                                               | 4                             | 2                                           | 40.000,00                         |
| IV                 | PAŹDZIERNIK | 0                                                                                 | 7                                               | 0                             | 5                                           | 60.000,00                         |
|                    | LISTOPAD    | 3                                                                                 | 4                                               | 9                             | 3                                           | 80.000,00                         |
|                    | GRUDZIEŃ    | 0                                                                                 | 0                                               | 3                             | 12                                          | 260.000,00                        |
| ŁĄCZNIE            |             | 42                                                                                | 33                                              | 28                            | 31                                          | 620.000,00                        |

Pięć wniosków na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy zostały rozpatrzone pozytywnie jednak nie doszło do podpisania umowy ze względu na rezygnację Wnioskodawcy.

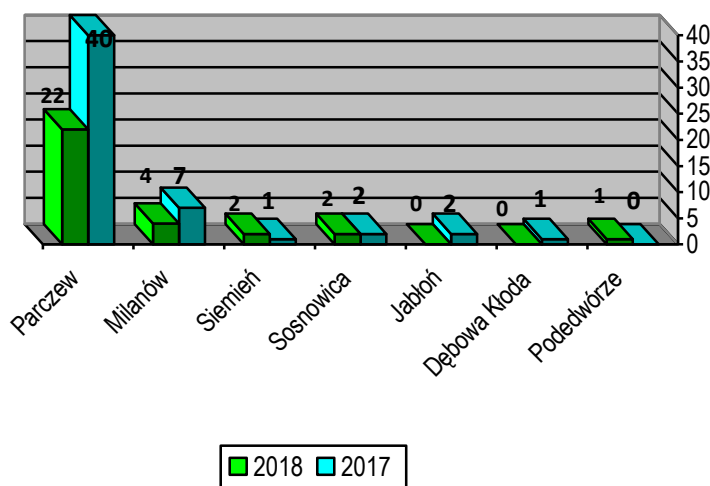
Dwa wnioski na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy nie zostały rozpatrzone pozytywnie z uwagi utworzenia stanowisk pracy w zawodzie w którym Urząd posiada trudności w pokierowaniu osób bezrobotnych a co za tym idzie w realizacji umowy.

Cztery wnioski na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy nie został rozpatrzony pozytywnie z uwagi na nieuzupełnienie przez Wnioskodawcę we wskazanym terminie .

Trzy wnioski na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy nie zostały rozpatrzone pozytywnie z powodu dużej liczby złożonych wniosków. Liczba wniosków przekraczała wysokość środków, które urząd posiadał do rozdysponowania w tym zakresie.

O sposobie rozpatrzenia wniosków pracodawcy zostali poinformowani pisemnie.

Wykres nr 21. Liczba stworzonych stanowisk pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia w gminach powiatu parczewskiego w 2017 i 2018 r.



Źródło: Opracowanie własne, dane PUP.

### **Prace społecznie – użyteczne**

W 2018 r. żadna gmina nie złożyła planu prac społecznie użytecznych dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku z III profilu pomocy.

### **Program Aktywizacja i Integracja**

W 2018 r. z gminy Jabłoń wpłynęło zapotrzebowanie na organizację PAI dla 4 osób bezrobotnych z III profilu pomocy na okres 2 miesięcy.

W dniu 06.09.2018 r. otrzymaliśmy pismo z Urzędu Gminy Jabłoń informujące, że Gmina rezygnuje w 2018 r. z realizacji PAI.

### **Staże**

W 2018 wpłynęły 181 wniosków na organizację 184 stanowisk staży, z tego:

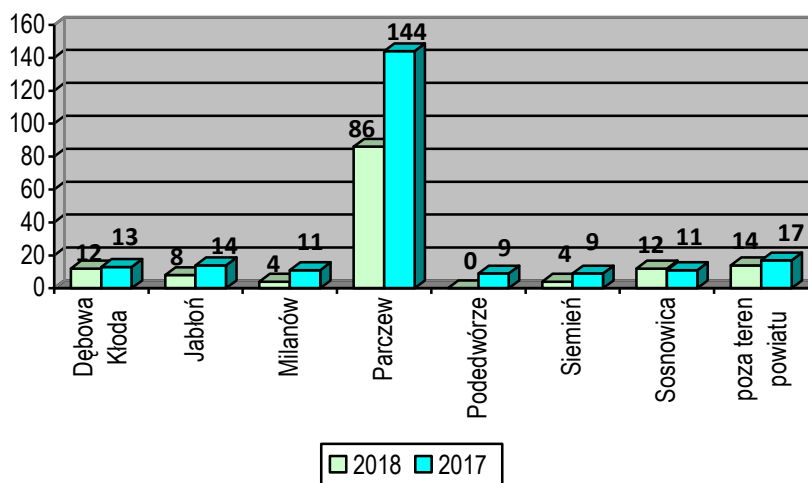
- pozytywnie rozpatrzono 134 wnioski na organizację 140 stanowisk stażu, w tym ze środków PFRON rozpatrzono 2 wnioski dla 2 osób, w tym 2 kobiet poszukujących pracy niepełnosprawnych niepozostających w zatrudnieniu, dla 4 osób rozpoczęcie stażu zostało zaplanowane na 2019 r.

- negatywnie rozpatrzono – 44 wnioski na organizację 44 stanowisk stażu (z uwagi: pracodawcy zrezygnowali z organizacji stażu; brak wolnych środków; zwolnienia pracowników w okresie 6 miesięcy; brak osób bezrobotnych kwalifikujących się do skierowania na staż, osoby nie figurują w ewidencji bezrobotnych; brak zgody na pokierowanie osoby bezrobotnej do tego samego pracodawcy na staż).

Podpisano 137 umów na 140 stanowisk stażu, w tym 2 stanowiska z PFRON. Na staż skierowano 138 osób bezrobotnych i 2 osoby poszukujące pracy, w tym 100 kobiet oraz 2 kobiety poszukujące pracy niepełnosprawne niepozostające w zatrudnieniu.

Najwięcej osób skierowanych na staż w szczególnej sytuacji na rynku pracy to: osoby do 30 roku życia – 100 osób, w tym 74 kobiety; długotrwale bezrobotni – 30 osób, w tym 23 kobiety; osoby do 25 roku życia – 72 osoby, w tym 49 kobiet oraz powyżej 50 roku życia – 2 osoby, w tym 0 kobiet. Ponadto 95 osób, w tym 72 kobiety skierowane na staż zamieszkiwały na wsi.

Wykres nr 22 . Osoby bezrobotne i poszukujące pracy niepełnosprawne niepozostające w zatrudnieniu skierowane na staż w 2017 i 2018 r. w poszczególnych gminach powiatu parczewskiego i poza teren powiatu.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z programu SYRIUSZ .

W 2018 r. 22 osoby przerwały odbywanie stażu z różnych przyczyn: podjęcie pracy; bez uzasadnionej przyczyny z własnej winy; przebywanie na zwolnieniu lekarskim powyżej 90 dni.

### **Bon stażowy**

W 2018 r. wpłynęły 2 wnioski o wydanie bonów stażowych, wszystkie zostały rozpatrzone pozytywnie i wydano bony stażowe.

Podpisano 2 umowy o organizację stażu w ramach bonu stażowego i skierowano 2 osoby, w tym 1 kobietę na staż w ramach bonu stażowego. W ramach bonu stażowego wypłacane były badania lekarskie przed stażem, stypendium stażowe wraz z dojazdem na staż w formie ryczałtu. Jedna osoba przerwała zatrudnienie w ramach bonu stażowego z uwagi na podjęcie zatrudnienia u innego pracodawcy, w związku z powyższym pracodawcy nie będzie przysługiwała premia po zatrudnieniu w ramach bonu stażowego. Na 2019 r. przeszła do realizacji wypłata premii za zatrudnienie 1 osoby po stażu w ramach bonu stażowego.

Osoby kierowane były na bon stażowy u pracodawców prowadzących działalność w gminie Parczew i Ostrowie Lubelskim.

Ponadto po upływie 6 miesięcznego okresu zatrudnienia pracodawcy wypłacana jest jednorazowa premia na jego wniosek. Wpłynęły 3 wnioski o wypłacenie premii związanej z zatrudnieniem 6-miesięcznym po zakończeniu odbywania stażu w ramach bonu stażowego. Dla 3 pracodawców wypłacono premie za zatrudnienie.

### **Bon zasiedleniowy**

W 2018 r. wpłynęło 31 wniosków o przyznanie bonu na zasiedlenie. Pozytywnie rozpatrzono 31 wniosków, z tego 2 osoby zrezygnowały z uwagi na: 1 osoba nie podjęła zatrudnienia w okresie do 30 dni od dnia otrzymania bonu, 1 osoba zatrudnienie podjęła w odległości krótszej niż 80 km. Podpisano 31 umów o bon zasiedleniowy, w tym dla 19 kobiet. 29 osób podjęło zatrudnienie i zostały im wypłacone środki ( w tym 1 osoba z roku poprzedniego) i 1 osoba rozpoczęła własną działalność gospodarczą.

### **Bon zatrudnieniowy**

W 2018 r. nie wpłynął żaden wniosek o przyznanie bonu zatrudnieniowego.

## ***Dofinansowanie wynagrodzenia osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia***

W 2018 r. wpłynął jeden wniosek o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia. Został on rozpatrzony pozytywnie, podpisano umowę z pracodawcą i skierowano 1 mężczyznę powyżej 50 roku życia na utworzone stanowiska pracy. Umowa ta przeszła do realizacji na rok 2019.

Ponadto z 2017 r. przeszły do realizacji 2 umowy, za które dokonywane były refundacje w roku 2018 r.

## ***Bon szkoleniowy***

W 2018 r. wpłynęło 5 wniosków na bon szkoleniowy dla osób do 30 roku życia na następujące szkolenia: operator koparko – ładowarki kl. III – 1 osoba; spawanie acetylenowo – tlenowe metodą 311 – 1 osoba; operator koparek jednonaczyniowych i koparko – ładowarek kl. III – 1 osoba; prawo jazdy kat. C – 1 osoba; szkolenie dla kandydatów ubiegających się o licencję maszynisty – 1 osoba). Wszystkie wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie, podpisano umowy z jednostkami szkolącymi i skierowani zostali bezrobotni na powyższe szkolenia. 3 osoby ukończyły szkolenia i podjęły zatrudnienie. 2 osoby kontynuują szkolenia w 2019 r..

## ***Badania lekarskie***

W 2018 r. na badania lekarskie skierowano 67 osób. Osoby kierowane były na badania lekarskie przed bonem stażowym, stażem, szkoleniem, bonem szkoleniowym oraz w przypadkach odmowy pracy z tytułu choroby na stwierdzenie przydatności do wykonywania pracy.

## ***Dodatki aktywizacyjne***

Dodatki aktywizacyjne z inicjatywy bezrobotnych w 2018 r. wypłacono dla 37 osób, w tym dla 23 kobiet, które podjęły zatrudnienie w okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych (wydatki finansowane ze środków pasywnych poza limitem środków aktywnych).

## ***Usługi rynku pracy stosowane w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej***

### ***Szkolenia***

Szkolenia stanowią jedną z aktywnych usług rynku pracy. Szkolenia stanowią bardzo ważną usługę rynku pracy w przeciwdziałaniu bezrobociu. Usługa szkoleniowa pozwala wyposażyć potencjalnych kandydatów do pracy w odpowiednie kwalifikacje i umiejętności zawodowe. Wśród szkoleń, które są organizowane przez Urząd, wyróżnia się szkolenia grupowe oraz szkolenia indywidualne.

Szkolenia indywidualne - kierunek i zakres tematyczny szkolenia wskazuje osoba bezrobotna we wniosku o skierowanie na szkolenie w trybie indywidualnym, w którym uzasadnia również, zgodnie z zapisami Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy celowość skierowania na szkolenie.

W 2018 r. zorganizowano 3 szkolenia indywidualne na następujących kierunkach szkoleń: kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie bloku programowego określonego dla prawa jazdy kat. C, C+E, C1, C1+E ( 1 osoba); prawo jazdy kat. C=E (1 osoba); stylizacja paznokci – pedicure biologiczny, klasyczny, manicure kombinowany (1 osoba). Wszystkie szkolenia zostały zakończone, a osoby podjęły zatrudnienie po ich ukończeniu.

Ponadto ze środków PFRON została przeszkolona 1 osoba niepełnosprawna poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu w zakresie „dietetyka – kurs podstawowy” i ukończyła szkolenie.

Szkolenia grupowe realizowane są pod potrzeby rynku pracy. W roku 2018 r. zorganizowano 5 szkoleń grupowych.

Tabela nr 7: Liczba osób bezrobotnych, które zostały skierowane i ukończyły szkolenia w 2018 r.

|     | Nazwa szkolenia                           | Liczba osób kończących szkolenie | Liczba osób zatrudnionych po szkoleniu | Wskaźnik efektywności w % |
|-----|-------------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------------|---------------------------|
| Lp. | <b>SZKOLENIA GRUPOWE</b>                  |                                  |                                        |                           |
| 1   | Spawanie metodą TIG 141( stal nierdzewna) | 4                                | 3                                      | 75%                       |
| 2   | Operator koparko – ładowarki kl. III      | 5                                | 3                                      | 60%                       |
| 3   | Sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej       | 5                                | 0                                      | 0%                        |
| 4   | Magazynier z obsługą wózka jezdniowego    | 15                               | 7                                      | 46,67%                    |
| 5   | Magazynier z obsługą wózka jezdniowego    | 4                                | 1                                      | 25%                       |
|     | <b>RAZEM SZKOLENIA GRUPOWE</b>            | <b>33</b>                        | <b>14</b>                              | <b>42,42%</b>             |

Źródło: Opracowanie własne PUP.

Ogółem na szkolenia skierowano 37 osób, w tym 6 kobiet ( w tym 1 osoba niepełnosprawna poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu).

## Studia podyplomowe

W 2018 r. złożono 1 wniosek o dofinansowanie studiów podyplomowych: kierunek – zarządzanie jakością i bezpieczeństwem zdrowotnym żywności. Wniosek został rozpatrzony pozytywnie i podpisano umowę. Wyplacono koszty studiów podyplomowych wraz ze stypendium ( umowa przeszła do realizacji na VI.2019 r.). Ponadto do realizacji na rok 2018 przeszły 2 umowy o studia podyplomowe – wypłacane były stypendia.

## Poradnictwo zawodowe

Osobom bezrobotnym jak i poszukującym pracy zarejestrowanym w urzędzie pracy świadczone są usługi z zakresu poradnictwa zawodowego oraz informacji zawodowej. Doradcy zawodowi skupiają się na pomocy w rozwiązywaniu problemów zawodowych, które mogą dotyczyć trudności z wyborem lub zmianą zawodu, wyborem miejsca pracy, planowaniem rozwoju zawodowego, wyborem kierunku kształcenia lub szkolenia, a także braku umiejętności poszukiwania pracy oraz obniżonej motywacji w zakresie aktywności zawodowej.

Świadczona jest pomoc przy tworzeniu dokumentów aplikacyjnych oraz przygotowaniu do rozmowy kwalifikacyjnej, przedstawienie metod radzenia sobie ze stresem oraz udzielenie informacji w zakresie poprawnej komunikacji. Zarówno bezrobotni jak i poszukujący pracy mogą uzyskać pomoc w zakresie określenia swoich mocnych i słabych stron, określenia predyspozycji zawodowych. Osobom, które rozpoczynają poszukiwanie pracy, bądź powracają na rynek pracy najczęściej udzielane są informacje na temat metod i sposobów poszukiwania pracy, struktury lokalnego rynku pracy oraz możliwości skorzystania z form wsparcia proponowanych przez urząd. Udzielane informacje są dostosowywane do potrzeb osoby.

W okresie od I do XII 2018 r. udzielono 296 porad indywidualnych dla 280 osób, w tym 150 kobiet. Przeprowadzono 3 porady grupowe, w których udział wzięło 24 osoby, w tym 16 kobiet. Zorganizowano 14

informacji grupowych dla 286 osób. Udzielono 1084 indywidualnych informacji zawodowych dla 861 osób. Zorganizowano 3 spotkania informacyjne z młodzieżą ze szkół ponadgimnazjalnych, w których udział wzięło 62 uczniów.

Ponadto doradca zawodowych w PUP przeprowadza testy badające predyspozycje oraz umiejętności zawodowe. W 2018 r. zostało przeprowadzonych 201 testów dla 198 osób. Doradca zawodowy zajmuje się również kierowaniem na specjalistyczne badania lekarskie w celu stwierdzenia zdolności do wykonywania pracy lub określenia szczególnych predyspozycji zawodowych, psychofizycznych wymaganych do wykonywania zawodu -wydano 67 skierowań na badania lekarskie.

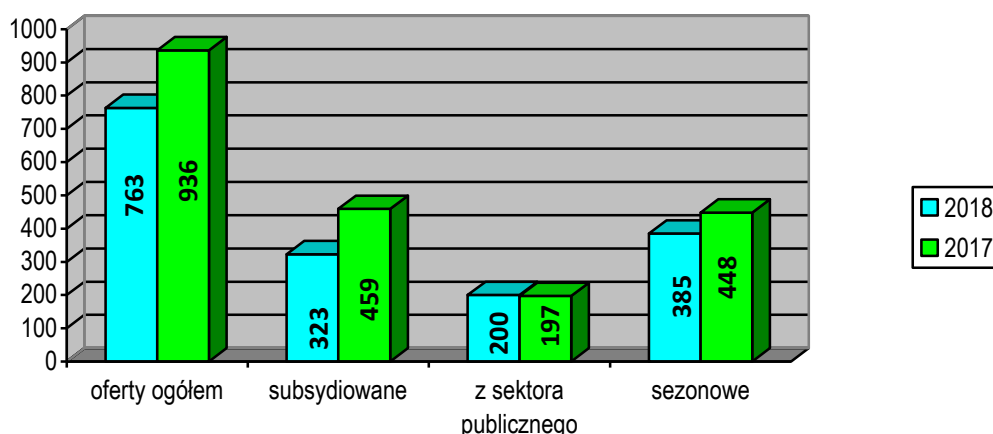
## Pośrednictwo pracy

### Oferty pracy

W 2018 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie wpłynęły 763 ofert pracy( tj. o 173 oferty pracy mniej niż w roku poprzednim). Z tego 323 to oferty subsydiowane ( stanowią 42,33% wszystkich ofert), 440 to oferty niesubsydiowane ( co stanowi 57,67% ofert). Z sektora publicznego wpłynęło 200 ofert pracy ( 26,21% ofert), z sektora prywatnego – 563 oferty ( 73,79% ofert).

Oferty pracy sezonowej stanowiły 50,46% wszystkich ofert pracy ( tj. 385 ofert). Oferty pracy na staż stanowiły 25,03% wszystkich ofert pracy (tj. 191 ofert). Oferty pracy dla niepełnosprawnych stanowiły 4,19% ofert ( tj.32 oferty). Oferty dla osób do 12 miesięcy od ukończenia szkoły stanowiły 0,26% wszystkich ofert pracy ( tj. 2 oferty).

Wykres nr 23 . Oferty pracy w 2017 i 2018 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

W 2018 roku wydano 1 178 skierowań do pracy, prac interwencyjnych, robót publicznych, wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy, nowy instrument dla osób do 30 roku życia oraz na staż dla bezrobotnych z powiatu parczewskiego. W ramach wydanych skierowań 445 osób podjęło pracę subsydiowaną, niesubsydiowaną lub staż, co stanowi 37% wydanych skierowań.

W ramach pośrednictwa pracy udzielane były informacje dla bezrobotnych i pracodawców na temat aktywnych form aktywizacji finansowanych z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego; przekazywano ulotki informujące o formach aktywnych; zakładano i aktualizowano karty pracodawców; upowszechniano oferty pracy w Centralnej Bazie Ofert Pracy, w siedzibie PUP; wywieszano w siedzibie PUP informacje o wolnych miejscach zatrudnienia z kraju oraz za granicą w ramach sieci EURES; realizowano standardy usług rynku pracy (działania kierowane bezpośrednio do aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy). W wyniku indywidualnych kontaktów z osobami zarejestrowanymi przekazywano również informacje dotyczące sieci EURES tj. informacje nt. aktualnie rozpowszechnianych zagranicznych ofert pracy, informacje o stosowanych metodach i miejscach upowszechniania zagranicznych ofert pracy oraz o możliwościach poszukiwania zatrudnienia w UE/EOG /w szczególności za pośrednictwem stron internetowych sieci EURES/ oraz przekazywano ulotki i materiały informacyjne dla 111 osób.

Pozyskano ogółem 94 nowych pracodawców, z którymi nawiązano kontakty i założono karty pracodawców. Pośrednicy pracy na przełomie styczeń-grudzień 2018 r. przeprowadzili ogółem 3 172 kontakty z pracodawcami.

## ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW W POLSCE

**Informacja starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi obejmująca obywateli polskich i cudzoziemców określonych w art. 87 ust. 1 pkt 1-11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy**

Pracodawca zamierzający powierzyć pracę cudzoziemcowi spoza UE/EOG składa wniosek o wydanie zezwolenia na zatrudnienie cudzoziemca w Lubelskim Urzędzie Wojewódzkim.

W tym celu musi uzyskać informację starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi obejmująca obywateli polskich i cudzoziemców określonych w art. 87 ust. 1 pkt 1-11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy.

Wojewoda wydaje zezwolenie jeżeli:

- 1) wysokość wynagrodzenia, która będzie określona w umowie z cudzoziemcem nie będzie niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku;

1a) wysokość miesięcznego wynagrodzenia, o którym mowa w pkt 1, nie będzie niższa niż wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę;

2) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi dołączył do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę informację starosty właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy, sporządzoną z uwzględnieniem pierwszeństwa dostępu do rynku pracy dla obywateli polskich oraz cudzoziemców, o których mowa w art. 87 ust. 1 pkt 1–11. )

W przypadku gdy specyfika pracy wykonywanej przez cudzoziemca nie pozwala na wskazanie głównego miejsca jej wykonywania, informację wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

W przypadku gdy specyfika pracy tymczasowej wykonywanej przez cudzoziemca nie pozwala na wskazanie głównego miejsca jej wykonywania, informację wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania pracodawcy użytkownika.

Informację starosta wydaje na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w terminie:

- 1) nie dłuższym niż 14 dni od dnia złożenia oferty pracy w powiatowym urzędzie pracy, jeżeli z analizy rejestrów bezrobotnych i poszukujących pracy nie wynika, że istnieje możliwość zorganizowania rekrutacji;
- 2) nie dłuższym niż 21 dni od dnia złożenia oferty pracy w przypadku organizowania rekrutacji wśród bezrobotnych i poszukujących pracy.

W okresie styczeń – grudzień 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Parczewie wydał 7 informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi obejmująca obywateli polskich i cudzoziemców określonych w art. 87 ust. 1 pkt 1–11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy na stanowiska:

- Kierownik działu logistyki (2 stanowiska pracy);
- Pracownik przygotowujący posiłki typu fast food (3 stanowiska pracy);
- Monter urządzeń energetyki odnawialnej (50 miejsc pracy);

- Pracownik baru (5 miejsc pracy);
- Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego (4 stanowiska pracy);
- Pracownik przygotowujący posiłki typu fast food (3 stanowiska pracy);
- Robotnik leśny (1 stanowisko)

## **OŚWIADCZENIE O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI ORAZ OŚWIADCZENIE PODMIOTU DZIAŁAJĄCEGO JAKO AGENCJA PRACY TYMCZASOWEJ O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI W CHARAKTERZE PRACOWNIKA TYMCZASOWEGO**

Od 1 stycznia 2018 r., w zakresie nieobjętym przepisami o zezwoleniu na pracę sezonową, rejestruje się oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w okresie do 6 miesięcy w ciągu 12 miesięcy/180 dni/, dla obywateli 6 państw: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy.

Procedura rejestracji:

Pracodawca składa oświadczenie w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę lub miejsce pobytu stałego - siedziba dotyczy osób prawnych, a pobyt stały osób fizycznych. Wypełniając oświadczenie, należy wpisać, m.in.: dane pracodawcy, dane cudzoziemca, którego zamierza się zatrudnić, datę rozpoczęcia i okres wykonywania pracy, rodzaj umowy będącej podstawą wykonywania pracy, wysokość wynagrodzenia brutto, podklasę Polskiej Klasyfikacji Działalności Gospodarczej, zawód i miejsce wykonywania pracy. Oświadczenia mogą być rejestrowane tylko w przypadku podklas PKD niewymienionych w rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca. Oznacza to, że zarówno pracodawca musi prowadzić działalność danego rodzaju (nie sezonową), jak i praca cudzoziemca musi być z nią ściśle związana;

Składając oświadczenie do rejestracji pracodawca przedstawia dowód dokonania wpłaty w wysokości 30 zł, oświadczenie o niekaralności, ważny dokument tożsamości, kopię wszystkich wypełnionych stron ważnego dokumentu podróży cudzoziemca lub kopię innego ważnego dokumentu tożsamości cudzoziemca, a jeżeli cudzoziemiec nie przebywa na terytorium RP – kopię stron dokumentu podróży z danymi osobowymi cudzoziemca.

Pracownik powiatowego urzędu pracy wpisuje oświadczenie do ewidencji lub w drodze decyzji administracyjnej odmawia wpisu. Wpisanie do ewidencji następuje w terminie 7 dni roboczych od dnia otrzymania oświadczenia, chyba że prowadzone jest postępowanie wyjaśniające – wówczas wpisanie następuje do 30 dni.

Starosta wydaje decyzję odmowną zawsze, gdy podmiot powierzający pracę był karany w związku z powierzeniem pracy cudzoziemcom, tj. dopuścił się przestępstw lub poważnych naruszeń przepisów w zakresie zatrudniania cudzoziemców lub niektórych przepisów Kodeksu Karnego. Starosta może także odmówić wpisu do ewidencji oświadczeń, jeżeli z okoliczności wynika, że oświadczenie jest składane dla pozorów, będzie wykorzystane przez cudzoziemca w celu innym niż praca deklarowana w oświadczeniu lub podmiot powierzający pracę nie dopełnia obowiązków związanych z prowadzeniem działalności lub powierzaniem pracy w szczególności, m.in.: nie posiada środków na pokrycie zobowiązań wynikających z powierzenia pracy, nie prowadzi działalności uzasadniającej powierzenie pracy, zalega z odprowadzaniem składek m.in. na ubezpieczenie społeczne, zalega z uiszczeniem podatków.

W przypadku decyzji odmownej, podmiot ma możliwość odwołania się od organu drugiej instancji - ministra właściwego do spraw pracy, czyli Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej;

Samo oświadczenie nie jest wystarczające do legalnej pracy w Polsce – cudzoziemiec musi jeszcze posiadać tytuł pobytowy pozwalający na pracę (np. odpowiednia wiza lub zezwolenie na pobyt czasowy, przebywanie w ruchu bezwizowym do 90 dni w ciągu kolejnych 180 dni).

Okres wykonywania pracy przez cudzoziemca nie może przekraczać 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy/180 dni/, niezależnie od liczby pracodawców powierzających mu pracę na podstawie

oświadczenia. Przy zliczaniu okresów wykonywania pracy na podstawie oświadczenia pod uwagę brane są okresy, na jakie oświadczenie zostało zarejestrowane.

Dla agencji pracy tymczasowej przewidziano odrębny wzór oświadczenia w przypadku, gdy cudzoziemiec będzie wykonywał pracę w charakterze pracownika tymczasowego. Wprowadzono również możliwość zmiany pracodawcy użytkownika bez konieczności rejestracji nowego oświadczenia, jeżeli warunki pracy, z wyjątkiem miejsca wykonywania pracy, nie uległy zmianie.

Sytuacje, w których nie jest wymagane uzyskanie nowego oświadczenia

- zmiana siedziby lub miejsca stałego pobytu, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi;
- przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę;
- przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;
- zawarcie przez podmiot powierzający wykonywanie pracy i cudzoziemca umowy o pracę zamiast umowy cywilnoprawnej;
- cudzoziemiec jest pracownikiem tymczasowym agencji pracy tymczasowej i zostaje skierowany do pracy w innym miejscu (u innego pracodawcy użytkownika) - jeśli nie zmieniły się pozostałe warunki pracy.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Parczewie w okresie styczeń -grudzień 2018 r. wpłynęło ogółem 221 oświadczeń.

Do ewidencji oświadczeń wpisano ogółem 212 oświadczeń, 3 oświadczenia zostały umorzone oraz wystąpiło 6 przypadków odmowy wpisania oświadczeń do ewidencji oświadczeń.

Oświadczenia dotyczyły następujących obywateli/obywatelek: Białoruś – 20 oświadczeń, Ukraina – 197 oświadczeń oraz Gruzja – 4 oświadczenia.

## **ZEZWOLENIE NA PRACĘ SEZONOWĄ**

Od 1 stycznia 2018 r. znowelizowana ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła nowe rozwiązanie umożliwiające zatrudnianie w Polsce cudzoziemców do pracy sezonowej – zezwolenie na pracę sezonową.

Praca sezonowa to praca wykonywana przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka, w ramach działalności uznanych za sezonowe określonych w rozporządzeniu wykonawczym Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej w sprawie podklas działalności według klasyfikacji PKD, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca.

Procedura

Zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca jest wydawane na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Decyzję wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy.

Pracodawca składa wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową w powiatowym urzędzie pracy (PUP) właściwym ze względu na swoją siedzibę lub miejsce zamieszkania (siedziba dotyczy osoby prawnej, np. przedsiębiorstwa, a miejsce zamieszkanie osoby fizycznej). We wniosku pracodawca określa, m.in. proponowane wynagrodzenie cudzoziemca, wymiar czasu pracy albo liczbę godzin pracy w tygodniu lub miesiącu, rodzaj umowy będącej podstawą wykonywania pracy oraz okres ważności zezwolenia. Składając wniosek pracodawca dołącza również dowód dokonania wpłaty w wysokości 30 zł;

Jeżeli zezwolenie dotyczy obywatela innego kraju niż wymienionego w rozporządzeniu (tj. innego niż Armenia, Białoruś, Gruzja, Mołdawia, Rosja lub Ukraina) do wniosku należy dołączyć informację dot. wyniku tzw. testu rynku pracy, tj. informacji starosty, właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy. W przypadku gdy specyfika pracy wykonywanej przez cudzoziemca nie pozwala na wskazanie głównego miejsca jej wykonywania, informację, o której mowa powyżej, wydaje

starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemców.

Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się, jeżeli wysokość wynagrodzenia, która będzie określona w umowie z cudzoziemcem, nie będzie niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących w tym samym wymiarze czasu pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku.

Zezwolenie na pracę sezonową jest wydawane dla określonego cudzoziemca. Zezwolenie określa podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, najniższe wynagrodzenie cudzoziemca, wymiar czasu pracy albo liczbę godzin pracy w tygodniu lub miesiącu, rodzaj umowy będącej podstawą wykonywania pracy oraz okres ważności zezwolenia. Jeżeli zezwolenie dotyczy pracy cudzoziemca w charakterze pracownika tymczasowego, w zezwoleniu na pracę jest określany także pracodawca użytkownik.

W okresie ważności zezwolenia możliwe jest wykonywanie każdej pracy sezonowej, a nie tylko tej wskazanej w zezwoleniu.

Postępowanie różni się w zależności od tego, czy cudzoziemiec jest już w Polsce i posiada tytuł pobytowy umożliwiający wykonywanie pracy w Polsce (np. wizę z wyjątkiem wiz wydanych w celach: turystycznym (01), korzystania z ochrony czasowej (20) lub przyjazdu ze względów humanitarnych (21), przebywanie w ruchu bezwizowym, ale wjechał w innym celu niż praca sezonowa), czy dopiero będzie ubiegał się o wjazd do Polski - na podstawie wizy w celu wykonywania pracy sezonowej, bądź w ramach ruchu bezwizowego w związku z pracą sezonową.

W sytuacji, gdy cudzoziemiec jest już w Polsce: starosta weryfikuje wniosek i wydaje zezwolenie albo odmawia wydania zezwolenia w terminie do 7 dni lub do 30 dni, jeśli wymagane jest postępowanie wyjaśniające. Jeśli weryfikacja przebiegła negatywnie, starosta odmawia wydania zezwolenia na pracę sezonową.

W sytuacji gdy cudzoziemiec będzie dopiero starał się o wjazd do Polski w celu pracy sezonowej, starosta weryfikuje wniosek i wpisuje go do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej lub odmawia wydania zezwolenia na pracę sezonową. Wpisanie do ewidencji następuje w terminie 7 dni roboczych od dnia otrzymania oświadczenia, chyba że prowadzone jest postępowanie wyjaśniające – wówczas wpisanie następuje do 30 dni. Wpisując wniosek do ewidencji, starosta wydaje podmiotowi powierzającemu wykonywanie pracy cudzoziemcowi zaświadczenie o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy przekazuje cudzoziemcowi zaświadczenie o wpisie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej. Zaświadczenie to służy jako podstawa do wydania wizy w celu wykonywania pracy sezonowej lub w przypadku, gdy cudzoziemiec wjeżdża w ruchu bezwizowym, służy jako potwierdzenie celu wjazdu na terytorium RP.

Po przyjeździe cudzoziemca pracodawca informuje powiatowy urząd pracy o tym fakcie, przedstawia kopię paszportu cudzoziemca oraz podaje jego adres zamieszkania na terytorium RP. Po spełnieniu ww. obowiązku starosta wydaje zezwolenie na pracę sezonową. Wpis do ewidencji wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową jest ważny tylko 120 dni – jeżeli po tym okresie starosta nie otrzyma potwierdzenia, że cudzoziemiec podejmie pracę w późniejszym terminie, umorzy postępowanie w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową.

Cudzoziemiec może pracować w trakcie oczekiwania na zezwolenie na pracę sezonową, czyli po poinformowaniu urzędu przez podmiot o przyjeździe cudzoziemca. Praca musi jednak być wykonywana na warunkach określonych w zaświadczeniu o wpisie wydanych wcześniej przez urząd.

Starosta odmawia wydania zezwolenia, gdy podmiot powierzający pracę nie spełnił wymogów proceduralnych dot. udzielenia zezwolenia na pracę albo był karany w związku z powierzeniem pracy cudzoziemcom, tj. dopuścił się przestępstw lub poważnych naruszeń przepisów w zakresie zatrudniania cudzoziemców lub niektórych przepisów Kodeksu Karnego.

Starosta może także odmówić wydania zezwolenia, jeżeli z okoliczności wynika, że uzyskane zezwolenie może zostać wykorzystane niezgodnie z celem lub uzyskane jest dla pozorów. Dotyczy to sytuacji, gdy podmiot powierzający pracę nie dopełnia obowiązków związanych z prowadzeniem działalności lub powierzaniem pracy w szczególności, m.in.: nie posiada środków na pokrycie zobowiązań

wynikających z powierzenia pracy, nie prowadzi działalności uzasadniającej powierzenie pracy, zalega z odprowadzaniem składek m.in. na ubezpieczenie społeczne, zalega z uiszczeniem podatków.

Pracodawca ma obowiązek zawarcia umowy pisemnej z cudzoziemcem, a wcześniej przedstawić mu jej tłumaczenie na język zrozumiały dla cudzoziemca zgodnie z warunkami określonymi w zezwoleniu. W umowie podmiot jest zobowiązany uwzględnić warunki zawarte w zezwoleniu.

Pracodawca ma obowiązek przestrzegania wszystkich obowiązków wynikających z powierzania pracy, takich samych jak w przypadku polskich pracowników (np. zgłoszenie do ubezpieczeń społecznych w ciągu 7 dni, gdy dana umowa podlega ubezpieczeniom, np. umowa o pracę, zlecenia czy agencyjna), a także obowiązków związanych z zatrudnieniem cudzoziemca wynikających z innych przepisów (np. przechowywanie kopii dokumentu pobytowego cudzoziemca przez cały okres jego pracy).

#### **Przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową:**

- Dotyczy wyłącznie cudzoziemców, którzy wjechali w celu pracy sezonowej, tj. dla których był uzyskiwany wpis do ewidencji wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową (wiza „sezonowa”, ruch bezwizowy w związku z wnioskiem wpisanym do ewidencji).
- Wydawane jest w celu kontynuacji pracy u tego samego podmiotu lub w celu podjęcia pracy u innego podmiotu;
- wydaje się na okres, który łącznie z okresem pobytu cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej, liczonym od dnia pierwszego wjazdu na terytorium obszaru Schengen w danym roku kalendarzowym nie jest dłuższy niż 9 miesięcy roku kalendarzowego.

W przypadku zmiany właściwości starosty ze względu na zmianę siedziby lub miejsca zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi właściwość starosty do prowadzenia postępowania w sprawie wydania przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową określa się na dzień złożenia wniosku o wydanie przedłużenia zezwolenia.

Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się na okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

W przypadku cudzoziemca, który wjechał na terytorium RP na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową wpisanym do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej, jest liczony od dnia pierwszego wjazdu cudzoziemca do strefy Schengen.

W przypadku cudzoziemców, którzy wjechali w celu innym niż praca sezonowa zezwolenie może być wydane na okres legalnego pobytu nie dłuższy niż 9 miesięcy. Okres ten liczony jest łącznie z okresami wskazanymi w poprzednio wydanych zezwoleniach na pracę sezonową dla tego cudzoziemca.

#### **Sytuacje, w których nie jest wymagane uzyskanie nowego zezwolenia:**

- zmiana siedziby lub miejsca stałego pobytu, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi ;
- przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę;  
przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;
- zawarcie przez podmiot powierzający wykonywanie pracy i cudzoziemca umowy o pracę zamiast umowy cywilnoprawnej.

*Jeżeli podmiot jest agencją pracy tymczasowej, spoczywa na nim jednak obowiązek poinformowania właściwego urzędu pracy o zmianach w ciągu 7 dni od ich zaistnienia. Niedopełnienie tego obowiązku jest zagrożone karą grzywny.*

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Parczewie w okresie styczeń -grudzień 2018 r. wpłynęło ogółem 497 wniosków.

Wydano ogółem 317 zezwoleń/przedłużeń na prace sezonową cudzoziemca na terytorium RP. Wydano 3 decyzje o odmowie wydania zezwolenia; jak również 9 wniosków wycofano z realizacji na wniosek podmiotu. 160 postępowań umorzono z uwagi na fakt, iż w terminie 120 dni od dnia dokonania

wpisu do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej podmiot nie przedstawił kopii ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Wystąpił 1 przypadek uchylenia wydanego zezwolenia na pracę sezonową. Ponadto 5 wniosków jest w trakcie realizacji (pracodawca otrzymał zaświadczenie o wpisie wniosku do ewidencji wniosków i w okresie 120 dni ma obowiązek dostarczyć dokument o wjeździe cudzoziemca) oraz 2 wnioski pozostawiono bez rozpoznania.

## **Profilowanie bezrobotnych**

PUP ma obowiązek ustalenia profilu dla każdej osoby bezpośrednio po rejestracji, oraz przyporządkowania osoby bezrobotnej do konkretnego doradcy klienta, z którym się kontaktuje. Do każdego profilu pomocy przyporządkowane są określone usługi i instrumenty rynku pracy określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W 2018 r. poddano profilowaniu pomocy 1 639 osób bezrobotnych, w tym 866 kobiet. Doradcy klienta przeprowadzili wywiady zakończone ustaleniem profilu : 33 osoby, w tym 23 kobiety – profil I; 1 321 osób, w tym 680 kobiet – profil II, 285 osób, w tym 163 kobiety – profil III.

Na koniec XII.2018 r. ustalono profil dla 1 10 osób, w tym dla 638 kobiet ( 6 osób, w tym 4 kobiety - profil I; 694 osoby, w tym 442 kobiety - profil II, 310 osób, w tym 192 kobiety - profil III).

Dla każdej osoby obowiązkowo nie później niż 60 dni od dnia ustalenia profilu przygotowano Indywidualny Plan Działania ( 180 dni profil I, 540 dni profil II, 720 dni profil 3), określający zadania do własnej realizacji przez osobę bezrobotną, jak również zaproponowane usługi lub instrumenty rynku pracy określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W 2018 r. IPD przygotowano dla 1 647 bezrobotnych , w tym dla 869 kobiet. Przerwało realizację IPD 1 137 osób, w tym 521 kobiet ( w tym z powodu podjęcia pracy – 450 osób, 234 kobiety). Zakończyły realizację IPD 703 osoby, w tym 405 kobiet. Na koniec 2018 r. realizuje IPD 1 049 osób, w tym 664 kobiety.

## **Badania Centrum Aktywizacji Zawodowej Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie**

We IX.2018 r. pracownicy Centrum Aktywizacji Zawodowej Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie wzięli udział w kolejnym badaniu *Barometr zawodów*, realizowanym w skali województwa lubelskiego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie na zlecenie Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej. Stanowiło ono krótkookresową prognozę, wypracowaną przez ekspertów regionalnego rynku pracy, dotyczącą zapotrzebowania na pracowników w roku 2017. Miało ono umożliwić uzyskanie wiedzy, w których zawodach w naszym regionie znalezienie pracy jest trudne, a w których można spodziewać się zwiększonego zapotrzebowania na pracowników.

Odpowiedzi uczestników badania pozwoliły na zaklasyfikowanie zawodów do jednej z trzech kategorii:

- zawodów deficytowych, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie duże, a podaż pracowników o odpowiednich kwalifikacjach – niewielka,
- zawodów zrównoważonych, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się),
- zawodów nadwyżkowych, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na niskie zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów spełniających wymagania pracodawców.

Dzięki temu powstały zestawienia, osobno dla każdego powiatu oraz dla całego województwa, prezentujące sytuację poszczególnych zawodów na rynku pracy województwa lubelskiego. Informacje o barometrze zawodów w 2019 r. można uzyskać w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie lub na stronie <https://barometrzawodow.pl/pl/lubelskie/prognozy-dla-powiatow/2019/parczewski.18..88....1....0.1.1.88> .

## **CZĘŚĆ III**

### **REALIZOWANE PROGRAMY I PROJEKTY**

#### **Rozdział. 1**

### **EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY – Program Operacyjny Wiedza, Edukacja, Rozwój oraz Regionalny Program Operacyjny Województwa Lubelskiego (2014-2020)**

#### **I. AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE PARCZEWSKIM (III)**

Realizacja projektu pozakonkursowego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020 Oś priorytetowa I. Osoby młode na rynku pracy; Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy; Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie parczewskim (III)” na kwotę 1.669.335,66 zł ( w tym : 1.533 970,91 zł kwota w części EFS; 135 384,75 zł kwota w części wkładu krajowego) na okres od 01.01.2017 – 30.09.2018 r. Na rok 2017- 1.117.203,09 zł i na 2018 – 552.152,57 zł .Projekt skierowany jest do 185 osób młodych do 30 roku życia. W dniu 07.03.2017 r. została podpisana umowa o dofinansowanie z WUP w Lublinie.

W ramach projektu zaplanowane było objęcie każdego uczestnika kompleksowym działaniem w postaci poradnictwa zawodowego i Indywidualnego Planu Działania oraz jednej z form aktywizacji: staże, szkolenia, boni szkoleniowe, boni na zasiedlenie; jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Wsparciem objęto 185 osób bezrobotnych/ 106 kobiet do 30 roku życia ( 2018 r. – 46 osób/ 27 kobiet), w tym:

- 185 osób/ 106 kobiet ( 2018 r. – 46 osób/ 27 kobiet) – poradnictwo zawodowe;
- 185 osób/ 106 kobiet (2018 r. – 46 osób/ 27 kobiet) – Indywidualny Plan Działania;
- 9 osób/ 0 kobiet ( 2018 r. – 4 osoby/0 kobiet) – szkolenia indywidualne;
- 3 osoby/ 0 kobiet ( 2018 r. – 2 osoby/ 0 kobiet) – boni szkoleniowy;
- 15 osób/ 8 kobiet (2018 r. – 5 osób/ 2 kobiety) – boni na zasiedlenie;
- 95 osób/ 67 kobiet (2018 r. – 29 osób/ 232 kobiety) – staże;
- 19 osób/ 3 kobiety ( 2018 r. 6 osób/ 3 kobiety)– jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej;
- 4 osoby/1 kobieta ( 2018 r. – 0 osób/ 0 kobiet)– boni stażowy

Uczestnicy programu należeli do grup wymienionych w kryteriach dostępu:

- długotrwale bezrobotni – 107 osób/ 62 kobiety ( 2018 r. – 19 osób/ 12 kobiet);
- niskie kwalifikacje – 102 osoby/ 42 kobiety ( 2018 r. – 32 osoby/ 11 kobiet);
- niepełnosprawni – 1 osoba/ 1 kobieta ( 2018 r. – 0 osób/ 0 kobiet).

Wydatki projektu :

- w 2017 r, wyniosły ogółem 1.117.203,09 zł, tj. 99,02% otrzymanych środków; w tym w 2018 r. 1 osoba zwróciła VAT w wysokości 2.617,89 zł. Również w 2018 r. jeden z uczestników zwrócił jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w kwocie 20.000,00 zł; 2 uczestników zwróciło środki w ramach boni na zasiedlenie w kwocie 5.461,96 zł. Środki zatwierdzone we wnioskach o płatność za 2017 r. wynoszą 1.089.123,24 zł;
- w 2018 r. wydatki wyniosły ogółem 546.365,90 zł, tj. 95,44% otrzymanych środków.

## **II. AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE PARCZEWSKIM (IV)**

Realizacja projektu pozakonkursowego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020 Oś priorytetowa I. Osoby młode na rynku pracy; Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy; Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie parczewskim (IV)” na kwotę 1.208.484,54 zł ( w tym : 1.018.510,77 zł kwota w części EFS; 189.973,77 zł kwota w części wkładu krajowego) na okres od 01.07.2017 – 31.12.2019 r. Na rok 2018 – 380.554,94 zł i na 2019 r. – 827.929,60 zł. Projekt skierowany jest do 130 osób młodych do 30 roku życia. W dniu 18.07.2018 r. została podpisana umowa o dofinansowanie z WUP w Lublinie.

W ramach projektu zaplanowane było objęcie każdego uczestnika kompleksowym działaniem w postaci poradnictwa zawodowego i Indywidualnego Planu Działania oraz jednej z form aktywizacji: staże, szkolenia, bony szkoleniowe, bony na zasiedlenie; jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Wsparciem w 2018 r objęto 52 osoby bezrobotne/ 29 kobiet do 30 roku życia, w tym:

- 52 osoby/ 29 kobiet – poradnictwo zawodowe;
- 52 osoby/ 29 kobiet – Indywidualny Plan Działania;
- 4 osoby/ 0 kobiet – szkolenia indywidualne;
- 3 osoby/ 0 kobiet – bon szkoleniowy;
- 6 osób/ 5 kobiet – bon na zasiedlenie;
- 26 osób/ 18 kobiet – staże;
- 5 osób/ 2 kobiety – jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej;
- 7 osób/ 4 kobiety – refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Uczestnicy programu należeli do grup wymienionych w kryteriach dostępu:

- długotrwale bezrobotni – 29 osób/ 12 kobiet;
- niskie kwalifikacje – 30 osób/ 12 kobiet;
- niepełnosprawni – 1 osoba/ 0 kobiet.

Wydatki projektu w 2018 r, wyniosły ogółem 375.239,34 zł, tj. 98,6% otrzymanych środków.

## **III. AKTYWIZACJA OSÓB W WIEKU 30 LAT I WIĘCEJ POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE PARCZEWSKIM**

Realizacja projektu pozakonkursowego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie parczewskim (IV)” na kwotę 649.459,49 zł ( w tym: 552.040,56 zł kwota części EFS; 97.418,93 zł kwota w części wkładu krajowego) na okres od 01.01.2018 – 31.12.2018 r. Projekt skierowany był do 78 osób powyżej 30 roku życia. W dniu 27.04.2018 r. została podpisana umowa o dofinansowanie z WUP w Lublinie.

W ramach projektu zaplanowane było objęcie każdego uczestnika kompleksowym działaniem w postaci poradnictwa zawodowego i Indywidualnego Planu Działania oraz jednej z form aktywizacji: staże, szkolenia, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, prace interwencyjne.

Wsparciem objęto 78 osób bezrobotnych/ 41 kobiet powyżej 30 roku życia, w tym:

- 78 osób/ 41 kobiet – poradnictwo zawodowe;
- 78 osób/ 41 kobiet – Indywidualny Plan Działania;
- 27 osób/ 7kobiet – szkolenia ;
- 32 osoby/ 23 kobiety – staże;
- 18 osób/ 9 kobiet – refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy;
- 2 osoby/ 2 kobiety – prace interwencyjne

Uczestnicy programu należeli do grup wymienionych w kryteriach dostępu:

- długotrwale bezrobotni – 52 osoby/ 28 kobiet;

- niskie kwalifikacje – 62 osoby/ 29. kobiet;
- niepełnosprawni – 6 osób/ 1 kobieta;;
- powyżej 50 roku życia – 14 osób/ 6 kobiet;
- odchodzący z rolnictwa – 2. osoby/ 1 kobieta.

Wydatki projektu w 2018 r. wyniosły ogółem 639.338,23 zł, tj. 98,44% otrzymanych środków.

## **Rozdział 2.**

### **PROGRAMY AKTYWIZACJI Z REZERWY FUNDUSZU PRACY**

#### ***I. „Program staży w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa”.***

Realizacja programu obejmowała okres od 01.05.2018 r. do 31.12.2018 r.. Decyzją MRPiPS ( decyzja otrzymana 27.04.2018 r.) otrzymaliśmy kwotę 15.800,00 zł.

Program skierowany był do 2 osób bezrobotnych w ramach staży na podstawie zapotrzebowania ARiMR o/ Parczew. W ramach powyższego Programu osoby miały wypłacane stypendium stażowe i badania lekarskie przed stażem.

Osoby te posiadały wykształcenie wyższe i nie posiadały stażu pracy. Ponadto 1 kobieta to osoba do 25 roku życia; 1 kobieta to długotrwale bezrobotna. Ponadto 1 kobieta nie posiadała kwalifikacji zawodowych.

Wydatkowano 99,74% środków otrzymanych w 2018 r. , tj. kwotę 15.759,46 zł.

#### ***II. „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej”.***

Realizacja programu obejmowała okres od 01.08.2018 r. do 31.12.2018 r.. Decyzją MRPiPS ( decyzja otrzymana w dniu 27.04.2018 r. ) otrzymaliśmy kwotę 169.200,00 zł. Na podstawie decyzji nr DF.I.4021.3.12.2018.MP z dnia 13.11.2018 r. zostały zmniejszone o 96.200,00 zł środki rezerwy FP na powyższy program do kwoty 73.000,00 zł.

W ramach programu objęto 6 osób powyżej 50 roku życia ( 1 kobieta i 5 mężczyzn). Osoby zostały objęte następującymi działaniami: skierowano 1 mężczyznę na staż; skierowano 1 kobietę na prace interwencyjne; skierowano 1 osobę na roboty publiczne, wypłacono dla 3 mężczyzn jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Umowa na staż została rozwiązana ( brak obopólnej zgody ze strony Pracodawcy i osoby bezrobotnej do kontynuacji stażu).

Osoby biorące udział w programie kwalifikowały się do następujących grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy: 3 osoby, w tym 1 kobieta – powyżej 50 roku życia; 2 osoby, w tym 1 kobieta – długotrwale bezrobotni. Ponadto 1 mężczyzna to osoba bez kwalifikacji zawodowych.

Czas pozostawania bez pracy uczestników programu przedstawiał się następująco: do 1 miesiąca – 1 mężczyzna; 3 – 6 miesięcy –2 mężczyzn; 6-12 miesięcy – 1 mężczyzna, powyżej 24 miesięcy – 2 osoby/ 1 kobieta.

Uczestnicy programu posiadali następujące wykształcenie: podstawowe – 1 mężczyzna; zasadnicze zawodowe – 2 mężczyzn; średnie zawodowe – 2 osoby/ 1 kobieta i wyższe – 1 mężczyzna.

Staż pracy uczestników programu przedstawiał się następująco: 1-5 lat – 1 kobieta; 5-10 lat – 1 mężczyzna; 10-20 lat – 3 mężczyzn; 20-30 lat – 1 mężczyzna.

Wydatkowano 99,02% środków otrzymanych w 2018 r. , tj. kwotę 72.281,97 zł.

#### ***III. „Program aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych”.***

Realizacja programu obejmowała okres od 01.05.2018 r. do 31.12.2018 r.. Decyzją MRPiPS ( decyzja otrzymana w dniu 27.04.2018 r. ) otrzymaliśmy kwotę 264.000,00 zł. Na podstawie decyzji nr DF.I.4021.3.12.2018.MP z dnia 13.11.2018 r. zostały zmniejszone o 180.000,00 zł środki rezerwy FP na powyższy program do kwoty 84.000,00 zł.

W ramach programu objęto 10 osób długotrwale bezrobotnych ( 3 kobiety i 7 mężczyzn). Osoby zostały objęte następującymi działaniami: skierowano 2 osoby/ 1 kobietę na staż; skierowano 1 kobietę na

prace interwencyjne; skierowano 4 mężczyzn na roboty publiczne; wypłacono dla 1 mężczyzny bon na zasiedlenie oraz dla 2 kobiet wypłacono jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Osoby biorące udział w programie kwalifikowały się do następujących grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy: 10 osób, w tym 3 kobiety – długotrwale bezrobotni; 1 mężczyzna – osoba do 25 roku życia; 4 osoby, w tym 2 kobiety – osoby do 30 roku życia; 1 mężczyzna powyżej 50 roku życia; 1 mężczyzna niepełnosprawny. Ponadto 2 mężczyzna to osoby bez kwalifikacji zawodowych oraz 2 mężczyzn to osoby bez doświadczenia zawodowego.

Czas pozostawania bez pracy uczestników programu przedstawiał się następująco: do 1 miesiąca – 1 kobieta; 6 – 12 miesięcy – 3 osoby/ 1 kobieta; 12-24 miesiące – 4 osoby/ 1 kobieta i powyżej 24 miesięcy – 2 mężczyzn.

Uczestnicy programu posiadali następujące wykształcenie: podstawowe – 3 mężczyzn; zasadnicze zawodowe – 4 osoby/ 1 kobieta; średnie ogólnokształcące – 1 kobieta; wyższe – 2 osoby/ 1 kobieta.

Staż pracy uczestników programu przedstawiał się następująco: do 1 roku – 3 mężczyzn; 1-5 lat – 3 kobiety; 5-10 lat – 1 mężczyzna; 10-20 lat – 2 mężczyzn; bez stażu pracy – 1 mężczyzna.

Wydatkowano 95,01% środków otrzymanych w 2018 r., tj. kwotę 79.804,78 zł.

#### ***IV. „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi”.***

Realizacja programu obejmowała okres od 01.07.2018 r. do 31.12.2018 r.. Decyzją MRPiPS ( decyzja otrzymana w dniu 29.06.2018 r. ) otrzymaliśmy kwotę 176.000,00 zł. Na podstawie decyzji nr DF.I.4021.3.12.2018.MP z dnia 13.11.2018 r. zostały zmniejszone o 131.500,00 zł środki rezerwy FP na powyższy program do kwoty 44.500,00 zł.

W ramach programu objęto 7 osób zamieszkałych na wsi ( 4 kobiety i 3 mężczyzn). Osoby zostały objęte następującymi działaniami: skierowano 1 kobiety na staże; skierowano 3 osoby, w tym 2 kobiety na prace interwencyjne; 1 mężczyzna na szkolenie indywidualne; 1 kobieta otrzymała bon na zasiedlenie oraz 1 mężczyzna otrzymał jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Osoby biorące udział w programie kwalifikowały się do następujących grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy: 1 kobieta – do 25 roku życia; 2 kobiety – do 30 roku życia; 1 kobieta – wychowująca co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia. Ponadto 1 kobieta to osoba bez kwalifikacji zawodowych.

Czas pozostawania bez pracy uczestników programu przedstawiał się następująco: do 1 miesiąca – 1 mężczyzna; 1 – 3 miesiące – 3 osoby/ 1 kobieta; 3-6 miesięcy – 2 osoby/ 1 kobieta; 6-12 miesięcy – 1 kobieta.

Uczestnicy programu posiadali następujące wykształcenie: gimnazjalne – 1 kobieta; zasadnicze zawodowe – 2 osoby/ 1 kobieta; średnie zawodowe – 3 mężczyzn oraz wyższe – 2 kobiety.

Staż pracy uczestników programu przedstawiał się następująco: do 1 roku – 1 kobieta; od 1-5 lat – 2 osoby/ 1 kobieta; 5-10 lat – 5 osób/ 2 kobiety.

Wydatkowano 98,92% środków otrzymanych w 2018 r. , tj. kwotę 44.019,60 zł.

#### ***V. Programy z rezerwy Funduszu Pracy 2016 przechodzące do realizacji na 2018 r.***

Z 2017 r. przeszedł do realizacji 1 program z rezerwy Funduszu Pracy „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia” – kwota programu 7.000,00 zł na refundację wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne za osoby zatrudnione w ramach prac interwencyjnych oraz wypłatę stypendium stażowego. Wydatkowano 6.993,05 zł. tj. 99,9% zaplanowanych wydatków.

## Rozdział 3.

### PROGRAMY ZE ŚRODKÓW PFRON

#### *Rehabilitacja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych*

Wysokość środków algorytmu zabezpieczonych w planie finansowym powiatu na realizację zadań własnych dotyczących aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych wyniosła 30.000,00 zł.

W ramach tych środków finansowych Powiatowy Urząd Pracy zrealizował następujące zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej: 2 kobiety poszukujące pracy niepełnosprawne niepozostające w zatrudnieniu skorzystały ze stażu oraz 1 mężczyzna poszukujący niepełnosprawny niepozostający w zatrudnieniu skorzystał ze szkolenia.

Wydatkowana została kwota 13.974,85 zł. tj. 47% otrzymanych środków.

## Rozdział 4.

### INNE PROGRAMY REALIZOWANE Z FUNDUSZU PRACY

#### **Praca dla młodych**

Powyższy Program realizowany był przez lata 2016 – 2018, na który otrzymaliśmy środki w wysokości 2.544.900,00 zł, w tym:

- 2016 rok – 725.100,00 zł;
- 2017 rok – 1.087.000,00 zł;
- 2018 rok – 732.800,00 zł ( z kwoty 1.087.000,00 zł – decyzje zmniejszające łącznie o 354.200,00 zł, w tym: kwotę o 260.200,00 zł z dnia 27.02.2018 r. nr DF.I.4021.3.1.2018.MŚ i o 94.000,00 zł z dn. 05.12.2018 r. nr DF.I.4021.3.9.2018.MŚ/MP – niezaangażowane środki w ramach zawartych umów w latach poprzednich) .

Refundacja, o której mowa stanowi pomoc de minimis i dokonywana jest ze środków Funduszu Pracy na podstawie art. 150f i 150g ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065 z późn. zm.).

Ogółem w **2018 r.** refundowane były części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia na podstawie zawartych umów w latach 2016-2017.

Na uzupełnienie stanowisk pracy w ramach powyższych umów skierowano w 2018 r. 27 osób, w tym 8 kobiet do 30 roku życia. Ogółem wydatkowano na powyższy Program 729.478,41 zł, tj. 99,55% otrzymanych środków. Zmniejszenie zaangażowania i wydatkowania środków wynika z przerw w zatrudnieniu oraz przebywania ich na zwolnieniach lekarskich.

### **PROGRAMY REGIONALNE województwa lubelskiego**

#### **Program Regionalny „DROGI – MOSTY – RZEKI II”.**

Program ten realizowany był w okresie od 01.01.2018 r. do 31.12.2018 r. na podstawie podpisanego Porozumienia w dniu 19.12.2017 r. pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Lublinie oraz Powiatowymi Urzędami Pracy w Białej Podlaskiej, Biłgoraju, Krasnymstawie Kraśniku, Lubartowie, Lublinie, Łukowie, Opolu Lubelskim, Parczewie, Puławach, Radzyniu Podlaskim, Świdniku, Tomaszowie Lubelskim, Włodawie i Zamościu. Koszt programu wynosił 144.000,00 zł. Na podstawie aneksu nr 2/2018 z dnia 29.06.2018 r. zwiększyliśmy koszt Programu do kwoty 166.500,00 zł (22.500,00 zł środki z Programu Regionalnego „Rozwój małej i średniej przedsiębiorczości”. Na podstawie aneksu nr 4/2018 z dnia 30.11.2018 r. zmniejszyliśmy koszt programu o 2.000,00 zł (środki zostały przesunięte na jednorazowe

środki na podjęcie działalności gospodarczej w Programie regionalnym „Rozwój małej i średniej przedsiębiorczości”). Ostateczna wartość Programu to kwota 164.500,00 zł.

Skierowany był do 17 osób/1 kobiety. W programie realizowane były następujące formy aktywizacji: staż dla 2 mężczyzn; roboty publiczne dla 15 osób/ 1 kobiety. Ponadto osoby otrzymały wsparcie w postaci: pośrednictwa pracy 17 osób/ 1 kobieta; indywidualną informację zawodową – 17 osób/ 1 kobieta; oraz 17 osób/ 17 kobieta otrzymały nadzór mentorski (osoba otrzymała swojego opiekuna w okresie realizacji programu i po jego zakończeniu) w ramach 7 spotkań indywidualnych oraz 20 kontaktów telefonicznych.

W programie uczestniczyły 3 osoby/ 1 kobieta długotrwale bezrobotni; 2 osoby/ 0 kobiet bez doświadczenia zawodowego; 3 osoby/ 1 kobieta bez kwalifikacji zawodowych; 1 mężczyzna do 30 roku życia; 1 mężczyzna do 25 roku życia; 7 mężczyzn powyżej 50 roku życia; 1 mężczyzna posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia.

Uczestnicy programu to osoby z wykształceniem: gimnazjalnym i poniżej – 6 osób/ 1 kobieta; zasadniczym zawodowym – 9 mężczyzn; policealnym i średnim zawodowym – 2 mężczyzn.

Czas pozostawania bez pracy uczestników programu: do 1 miesiąca – 4 mężczyzn; od 1 do 12 miesięcy – 11 mężczyzn; powyżej 12 miesięcy – 2 osoby/ 1 kobieta.

Wydatkowaliśmy 92,29% otrzymanych środków, tj. 151.825,20 zł. Oszczędności powstały z uwagi na przerwanie stażu przez 1 uczestnika Programu; osoby zatrudnione na robotach publicznych przebywały na dłuższych zwolnieniach lekarskich oraz nastąpiło rozwiązanie umowy o pracę w trybie art. 52 KP z 2 uczestnikami Programu.

### ***Program Regionalny „Rozwój małej i średniej przedsiębiorczości w województwie lubelskim”***

Program ten realizowany był w okresie od 01.01.2018 r. do 31.12.2018 r. na podstawie podpisanego Porozumienia w dniu 19.12.2017 r. pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Lublinie oraz Powiatowymi Urzędami Pracy w Hrubieszowie, Janowie Lubelskim, Krasnymstawie, Lubartowie, Lublinie, Łęcznej, Opolu Lubelskim, Parczewie, Puławach, Rykach, Świdniku i Włodawie. Koszt programu wynosił 135.000,00 zł.

Decyzją nr DF.I.4021.3.3.2018.AK z dnia 27.03.2018 r. i aneksu nr 1/2018 z dnia 30.03.2018 r. otrzymaliśmy środki dodatkowe z rezerwy FP zwiększającego Program regionalny „Rozwój małej i średniej przedsiębiorczości w województwie lubelskim” o 105.300,00 zł. Ogółem koszt Programu wyniósł 240.300,00 zł.

Na podstawie aneksu nr 2/2018 z dnia 29.06.2018 r. zmniejszyliśmy koszt Programu do kwoty 181.700,00 zł (22.500,00 zł zostały przesunięte na Program Regionalny „DROGI – MOSTY – RZEKI II” oraz 36.100,00 zł na Program Regionalny „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30- / 50+”).

Na podstawie aneksu nr 4/2018 r. z dnia 30.11.2018 r. zwiększone zostały środki Programu do kwoty **183.700,00 zł** (2.000,00 zł – środki z Programu regionalnego „DROGI – MOSTY – RZEKI II”).

Skierowany był do 12 osób bezrobotnych, w tym dla 6 kobiet. W programie realizowane były następujące formy aktywizacji: jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 6 osób, w tym 1 kobiety; wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla 2 osób, w tym 1 kobiety oraz staże dla 4 osób, w tym 4 kobiet. Ponadto osoby otrzymały wsparcie w postaci: indywidualną informację zawodową – 11 osób, w tym 5 kobiet; indywidualną poradę zawodową – 1 osoba, w tym 1 kobieta; pośrednictwo pracy dla 6 osób, w tym 5 kobiet oraz 12 osób, w tym 6 kobiet nadzór mentorski (osoba otrzymała swojego opiekuna w okresie realizacji programu i po jego zakończeniu) w ramach 19 spotkań indywidualnych oraz rozmów telefonicznych.

W programie uczestniczyły 2 kobiety długotrwale bezrobotne; 4 osoby/ 1 kobieta bez doświadczenia zawodowego; 1 kobieta bez kwalifikacji zawodowych; 6 osób, w tym 4 kobiety do 30 roku życia; 4 osoby / 3 kobiety do 25 roku życia; kobieta posiadająca co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia.

Uczestnicy programu to osoby z wykształceniem: gimnazjalnym i poniżej – 2 kobiety; zasadniczym zawodowym – 1 kobieta; policealnym i średnim zawodowym – 5 osób, w tym 3 kobiety; średnim ogólnokształcącym – 1 mężczyzna; wyższym – 3 mężczyzn.

Czas pozostawania bez pracy uczestników programu: do 1 miesiąca – 1 kobieta; od 1 do 12 miesięcy – 11 osób, w tym 5 kobiet.

Wydatkowaliśmy 99,89% otrzymanych środków, tj. 183.503,27 zł.

### **Program Regionalny „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych 30- / 50+”**

Program ten realizowany był w okresie od 01.01.2018 r. do 31.12.2018 r. na podstawie podpisanego Porozumienia w dniu 19.12.2017 r. pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Lublinie oraz Powiatowymi Urzędami Pracy w Biłgoraju, Hrubieszowie, Lubartowie, Lublinie, Łęcznej, Łukowie, Opolu Lubelskim, Parczewie, Rykach i Włodawie. Koszt programu wynosił 121.000,00 zł.

Decyzją nr DF.I.4021.3.3.2018.AK z dnia 27.03.2018 r. i aneksu nr 1/2018 z dnia 30.03.2018 r. otrzymaliśmy środki dodatkowe z rezerwy FP zwiększającego Program regionalny „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych 30-/50+” o 100.000,00 zł. Ogółem koszt Programu wyniósł 221.000,00 zł.

Na podstawie aneksu nr 2/2018 z dnia 29.06.2018 r. zwiększyliśmy koszt Programu do kwoty **257.100,00** zł ( 36.100,00 zł środki z Programu Regionalnego „Rozwój małej i średniej przedsiębiorczości w województwie lubelskim” oraz 36.100,00 zł na Program Regionalny „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30- / 50+”).

Skierowany był do 34 osób bezrobotnych , w tym dla 20 kobiet. W programie realizowane były następujące formy aktywizacji: jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 2 osób, w tym 1 kobiety; bon na zasiedlenie – 7 osób, w tym 5 kobiet; staże – 10 osób, w tym 7 kobiet; prace interwencyjne – 8 osób, w tym 6 kobiet; roboty publiczne – 6 mężczyzn; wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy – 1 kobieta. Ponadto osoby otrzymały wsparcie w postaci: indywidualną informację zawodową – 32 osoby, w tym 18 kobiet; indywidualną poradę zawodową –1 kobieta; grupowa informacja zawodowa – 1 kobieta; pośrednictwo pracy – 32 osoby, w tym 19 kobiet oraz 34 osoby, w tym 20 kobiet nadzór mentorski ( osoba otrzymała swojego opiekuna w okresie realizacji programu i po jego zakończeniu) w ramach 65 kontaktów indywidualnych, e-mailowych oraz telefonicznych.

W programie uczestniczyło 8 osób/ 3 kobiety długotrwale bezrobotni; 10 osób/ 7 kobiet bez doświadczenia zawodowego; 3 osoby, w tym 2 kobiety bez kwalifikacji zawodowych; 28 osób, w tym 20 kobiet do 30 roku życia; 6 mężczyzn powyżej 50 roku życia; 2 kobiety posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia oraz 12 osób/ 9 kobiet do 25 roku życia.

Uczestnicy programu to osoby z wykształceniem: gimnazjalnym i poniżej – 4 mężczyzn; zasadniczym zawodowym – 3 mężczyzn; policealnym i średnim zawodowym – 10 osób, w tym 6 kobiet; średnim ogólnokształcącym – 7 osób w tym 5 kobiet; wyższym – 10 osób/ 9 kobiet.

Czas pozostawania bez pracy uczestników programu: do 1 miesiąca – 12 osób, w tym 9 kobiet; od 1 do 12 miesięcy – 15 osób, w tym 8 kobiet i powyżej 12 miesięcy – 7 osób/ 3 kobiety.

Wydatkowaliśmy 98,13% otrzymanych środków, tj. 252.297,73 zł. Środki zostały pomniejszone o kwotę 3.739,84 zł – zwrot podatku VAT osoby, która otrzymała jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.