

POWIATOWY URZĄD PRACY

W PARCZEWIE



SYTUACJA NA RYNKU PRACY W POWIECIE PARCZEWSKIM

SPRAWOZDANIE ZA ROK 2017

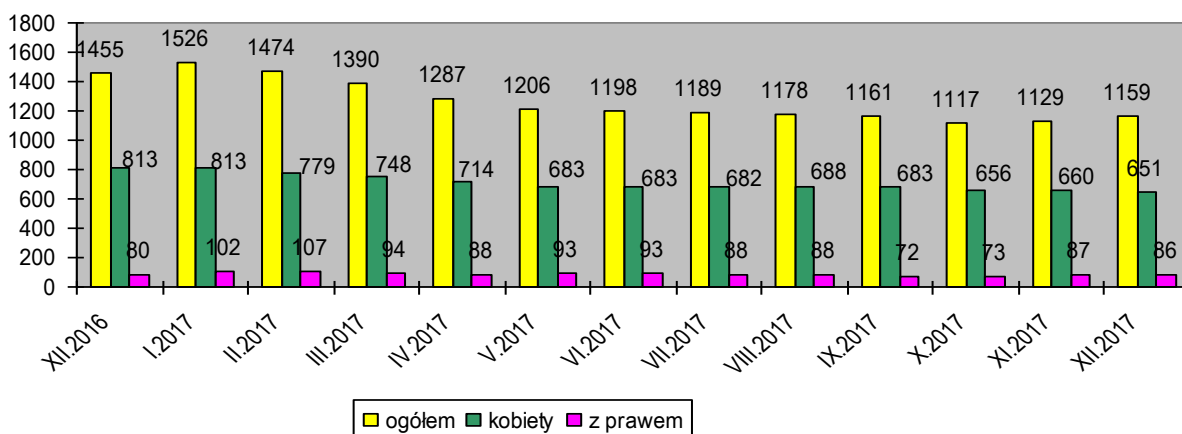
Parczew, styczeń 2017 r.

CZĘŚĆ I. POZIOM BEZROBOCIA

1.1. Ogólna liczba bezrobotnych

W Powiatowym Urzędzie Pracy na dzień 31.12.2017 r. zarejestrowanych było **1 159** osób bezrobotnych, w tym **651** kobiet, które stanowiły 56,17,88% ogółu bezrobotnych. Z prawem do zasiłku na koniec grudnia 2017 r. było zarejestrowanych **86** osób (7,42% wszystkich bezrobotnych), w tym **37** kobiet, które stanowiły 43,02% osób z prawem do zasiłku.

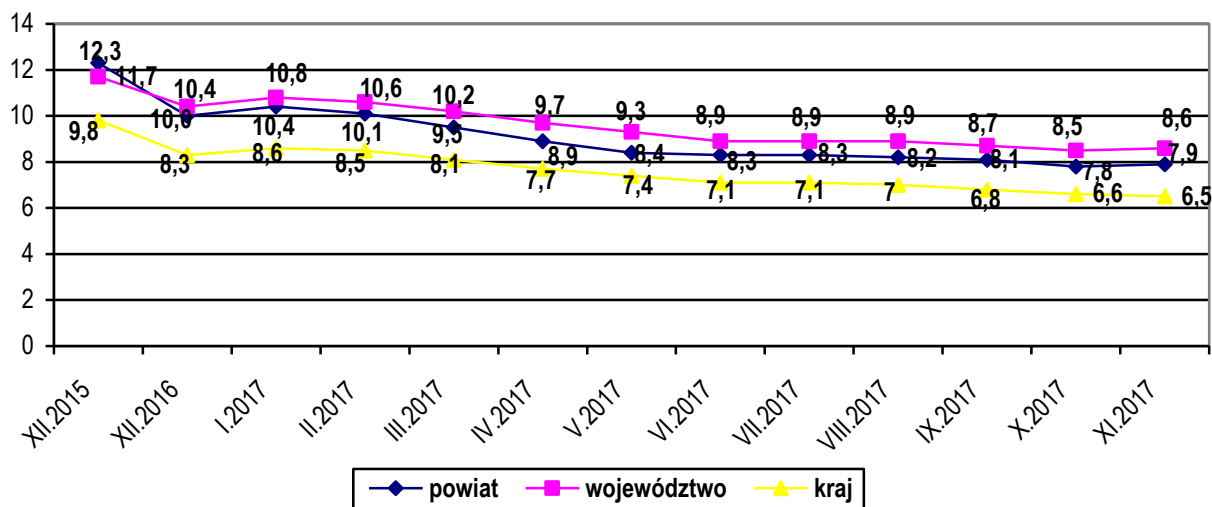
Wykres nr 1. Zarejestrowani bezrobotni na koniec grudnia 2016 r. i w poszczególnych miesiącach 2017 r. w powiecie parczewskim.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01

Jak widać na powyższym wykresie liczba osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2017 roku wahała się pomiędzy **1 526** osób bezrobotnych (największa liczba osób bezrobotnych w miesiącu I.2017 r.), a **1 117** osób bezrobotnych (najmniejsza liczba bezrobotnych w miesiącu X.2017 r.).

Wykres nr 2. Stopa bezrobocia w powiecie parczewskim, województwie lubelskim i kraju w XII.2015 i 2016 r. i poszczególnych miesiącach 2017 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS.

Najwyższą stopę bezrobocia w powiecie parczewskim zarejestrowano w miesiącu styczniu 2017 r. – 10,4%, a najniższą w miesiącu październiku 2017 r. – 7,8%. Stopa bezrobocia w powiecie parczewskim była niższa niż w województwie i wyższa niż w kraju.

Na koniec grudnia 2017 r. osoby zamieszkałe na wsi stanowiły 73,43% wszystkich zarejestrowanych (tj. 851 osób), w tym kobiety stanowiły 76,04% zarejestrowanych kobiet (tj. 495 kobiet). Z tego 71 osób posiadało gospodarstwo rolne, w tym 31 kobiet.

Osoby w okresie do 12 miesiąca od dnia ukończenia nauki stanowiły 4,31% wszystkich zarejestrowanych (tj. 50 osób, w tym 29 kobiet) na koniec grudnia 2017 r.

Na koniec 2017 r. zarejestrowanych było 46 poszukujących pracy, w tym 20 kobiet; z czego osób niepełnosprawnych nie pozostających w zatrudnieniu było 28, w tym 13 kobiet.

Tabela nr 1. Status osób bezrobotnych na koniec grudnia 2016 i 2017 r.

wyszczególnienie	stan na 31.12.2016r.		stan na 31.12.2017r.	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
bezrobotni z prawem do zasiłku	80	37	86	37
bezrobotni bez prawa do zasiłku	1 375	776	1 073	614
ogółem	1 455	813	1 159	651

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPIPS-01

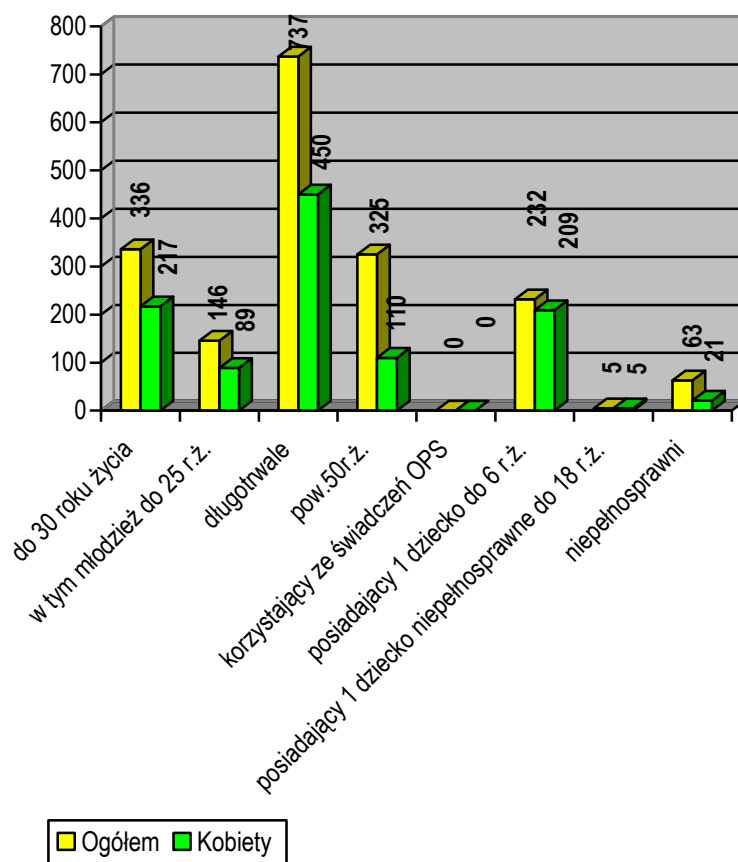
Według stanu na koniec 2016r. **80** bezrobotnych posiadało prawo do zasiłku, w tym **37** kobiet, stanowili oni odpowiednio **5,5 %** ogółu i **4,55 %** bezrobotnych kobiet. Na koniec 2017 r. **86** bezrobotnych posiadało prawo do zasiłku, w tym **60** kobiet, stanowili oni odpowiednio **7,42 %** ogółu i **5,68 %** bezrobotnych kobiet. Według stanu na koniec 2016 r. **1 375** bezrobotnych nie posiadało prawa do zasiłku, w tym **776** kobiet, stanowili oni odpowiednio **94,5 %** ogółu i **95,45 %** bezrobotnych kobiet. Na koniec 2017 r. **1 073** bezrobotnych nie posiadało prawa do zasiłku, w tym **614** kobiet, stanowili oni odpowiednio **92,58 %** ogółu i **94,32 %** bezrobotnych kobiet.

1.2. Zarejestrowane osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Na koniec grudnia 2017 r. – 1 027 osób bezrobotnych, w tym 592 kobiety posiadały jeden lub kilka statusów z kategorii w szczególnej sytuacji na rynku pracy (tj. 88,61% wszystkich bezrobotnych, w tym 90,94% kobiet). Najliczniejszą grupę osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowiły osoby długotrwale bezrobotni – 63,59% ogółu bezrobotnych i 69,12% kobiet; osoby do 30 roku życia – 28,99% ogółu bezrobotnych i 33,33% kobiet oraz osoby powyżej 50 roku życia – 28,04% ogółu bezrobotnych i 16,9% kobiet. W kategorii osób korzystający ze świadczeń pomocy społecznej nie ma żadnej osoby, gdyż przy rejestracji żadna z osób nie podała informacji o korzystaniu ze świadczeń pieniężnych i niepieniężnych z opieki społecznej.

Na koniec grudnia 2017 r. liczba zarejestrowanych osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy przedstawiała się następująco i obrazuje to poniższy wykres nr 3 (liczb nie sumuje się).

Wykres nr 3. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie parczewskim na koniec grudnia 2017 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01

1.3. Osoby zarejestrowane i wyrejestrowane z ewidencji osób bezrobotnych w urzędzie pracy

Ogółem w okresie styczeń – grudzień 2016 r. zarejestrowało się 1 857 bezrobotnych w tym 874 kobiety, a w analogicznym okresie roku 2017 r. mniej o 201 osób/ 135 kobiet, tj. 1 656 osób, w tym 739 kobiet.

Tabela 2. Osoby nowo zarejestrowane (w tym po raz pierwszy i kolejny) w 2016 i 2017 r.

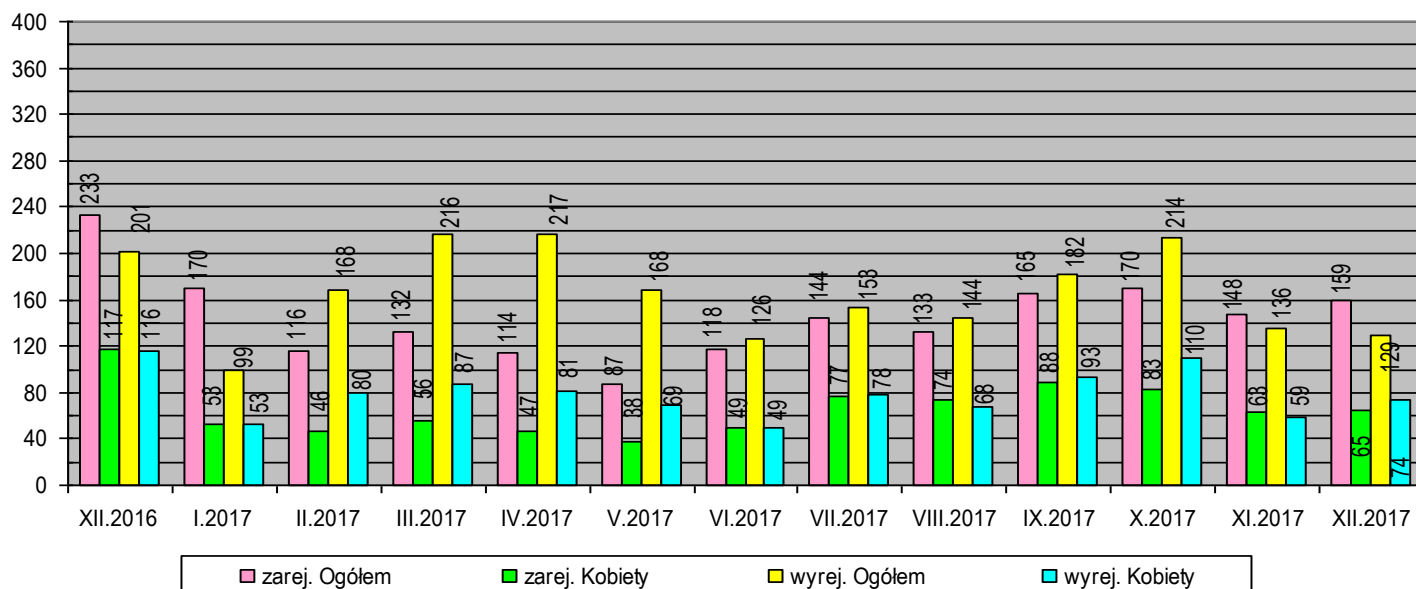
wyszczególnienie	2016 r.		2017 r.	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
Ogółem zarejestrowani	1 857	874	1 656	739
bezrobotni rejestrowani po raz kolejny	1 548	724	1 350	584
bezrobotni rejestrowani po raz pierwszy	309	150	306	155

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01

Bezrobotni rejestrowani po raz kolejny w 2016 r. stanowili 83,36% ogółu rejestrowanych, z tego kobiety stanowiły 89,05% rejestrowanych kobiet. Natomiast bezrobotni rejestrowani po raz kolejny w 2017 r. stanowili 81,52% ogółu rejestrowanych, z tego kobiety stanowiły 79,03% rejestrowanych kobiet. Bezrobotni rejestrowani po raz pierwszy w 2016 r. stanowili 16,64% ogółu rejestrowanych, z tego

kobiety rejestrowane po raz pierwszy stanowiły 10,95% ogółu rejestrowanych. Bezrobotni rejestrowani po raz pierwszy w 2017 r. stanowili 18,48% ogółu rejestrowanych, z tego kobiety rejestrowane po raz pierwszy stanowiły 20,97% ogółu rejestrowanych.

Wykres nr 4. Osoby zarejestrowane i wyrejestrowane w XII.2016 i poszczególnych miesiącach 2017 r.



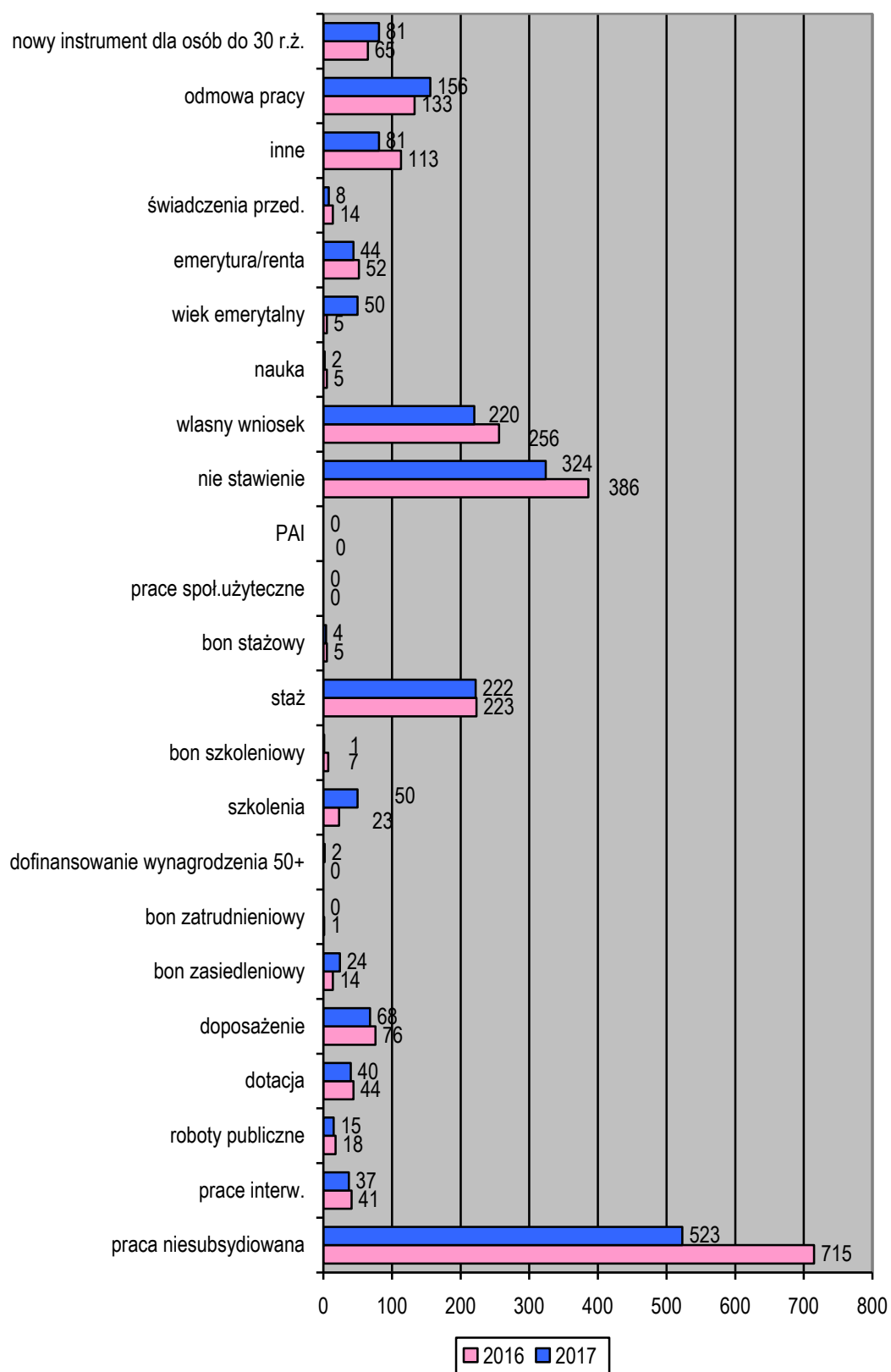
Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01

Najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowało się w miesiącu grudniu 2016 r. a mianowicie **233** osoby, w tym 117 kobiet. Najmniej rejestracji odbyło się w miesiącu maju 2017 r. tylko **87** osób, w tym 38 kobiet. Natomiast najwięcej osób wyrejestrowało się w miesiącu kwietniu 2017 r. **217** osób, w tym 81 kobiet. Najmniej osób wyrejestrowało się w miesiącu styczniu 2017 r. **99** osób, w tym 53 kobiety. W okresie od stycznia do grudnia 2017 r. wyrejestrowano **1 952** osoby, z tego **901** kobiet (mniej o 241 osób/ 96 kobiet niż w roku 2015).

W 2017r. zarejestrowano 1094 osoby zamieszkałe na wsi, w tym 497 kobiet; 812 osób do 30 roku życia, w tym 383 kobiety; 441 osób do 25 roku życia w tym 204 kobiety; 267 osób powyżej 50 roku życia, w tym 99 kobiet oraz 531 osób długotrwale bezrobotnych, w tym 282 kobiety. Natomiast w 2017 r. wyłączono z ewidencji bezrobotnych 1287 osób zamieszkałych na wsi, w tym 593 kobiety; 902 osoby do 30 roku życia, w tym 436 kobiet; 466 osób do 25 roku życia, w tym 216 kobiet; 325 osób powyżej 50 roku życia, w tym 134 kobiety oraz 745 osób długotrwale bezrobotnych, w tym 406 kobiet.

Udział osób wyrejestrowanych zwiększył się w 2017 roku w porównaniu do analogicznego okresu 2016 roku przy: bonach zasiedleniowych; dofinansowaniu wynagrodzenia osób 50+; szkoleniach; osiągnięcia wieku emerytalnego; nieuzasadnionej odmowy podjęcia zatrudnienia; refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne osób do 30 roku życia. Natomiast zmniejszył się przy podjęciu pracy niesubsydiowanej, rozpoczęciu prac interwencyjnych, robotach publicznych, otrzymaniu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, wyposażeniu lub doposażeniu stanowiska pracy, bonach zatrudnieniowych, bonach szkoleniowych, stażach, bonach stażowych, podjęcia dalszej nauki, niestawieniu się w wyznaczonym terminie, wyrejestrowaniu na własny wniosek, uzyskania świadczeń przedemerytalnych, uzyskania emerytury lub renty oraz innych przyczyn. Natomiast pozostały bez zmian prace społecznie użyteczne oraz PAI.

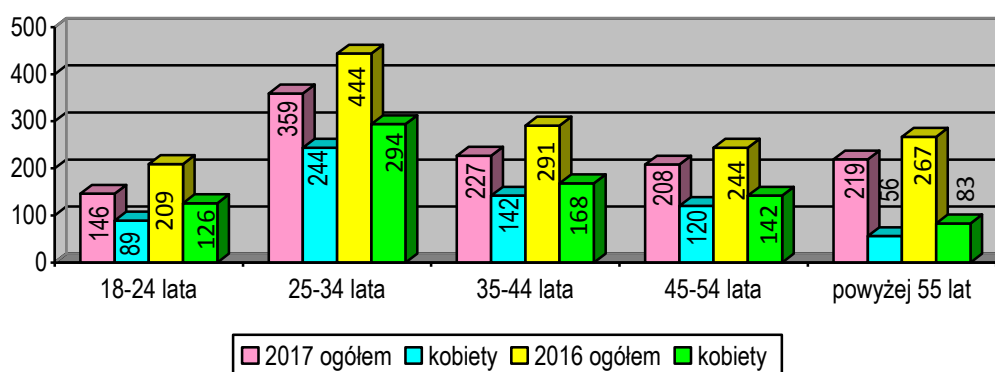
Wykres nr 5 – Wyrejestrowanie osób bezrobotnych w 2016 i 2017 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01

1.4. Struktura bezrobotnych.

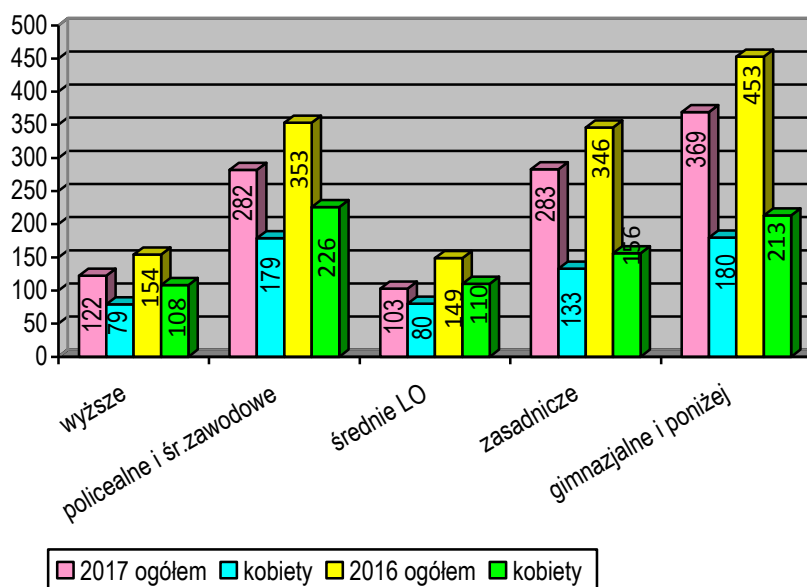
Wykres nr 6 . Wiek bezrobotnych w latach 2017 i 2016 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MPiPS-01.

Na koniec 2017 roku w ogólnej liczbie osób bezrobotnych z powiatu parczewskiego najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wieku 25 - 34 lata, tj. 30,97 % ogółu bezrobotnych, w tym kobiety stanowiły 37,48% kobiet i osoby w wieku 35-44 lata stanowiły 19,59% ogółu bezrobotnych, w tym kobiety stanowiły 21,81% kobiet. Na koniec 2016 roku w ogólnej liczbie osób bezrobotnych z powiatu parczewskiego najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wieku 25 - 34 lata, tj. 30,52% ogółu bezrobotnych, w tym kobiety stanowiły 36,16% kobiet i osoby w wieku 35-44 lata stanowiły 20% ogółu bezrobotnych, w tym kobiety stanowiły 20,66% kobiet.

Wykres nr 7. Wykształcenie osób bezrobotnych w latach 2017 i 2016 r.

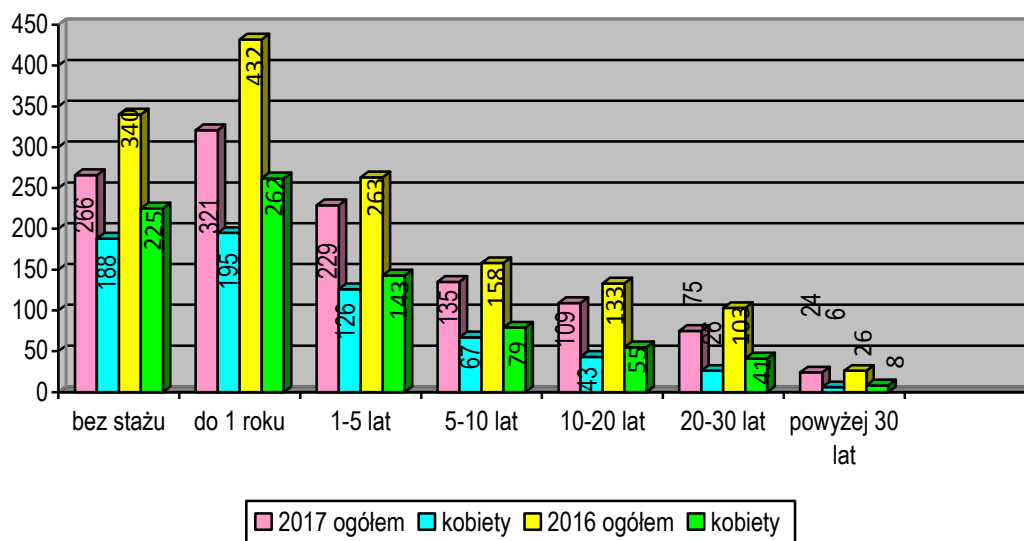


Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MPiPS-01 .

Najliczniejszą grupę zarejestrowanych na koniec 2017 r. posiadała wykształcenie gimnazjalne i poniżej 31,84% ogółu bezrobotnych, w tym 27,65% kobiet, zasadnicze zawodowe 24,42% ogółu bezrobotnych, w tym 20,43% kobiet i policealnym i średnim zawodowym 24,33% ogółu bezrobotnych, w tym 27,5% kobiet. Najliczniejszą grupę zarejestrowanych na koniec 2016 r. posiadała wykształcenie

gimnazjalne i poniżej 31,13% ogółu bezrobotnych, w tym 26,2% kobiet i policealne i średnie zawodowe 24,26% ogółu bezrobotnych, w tym 27,8% kobiet .

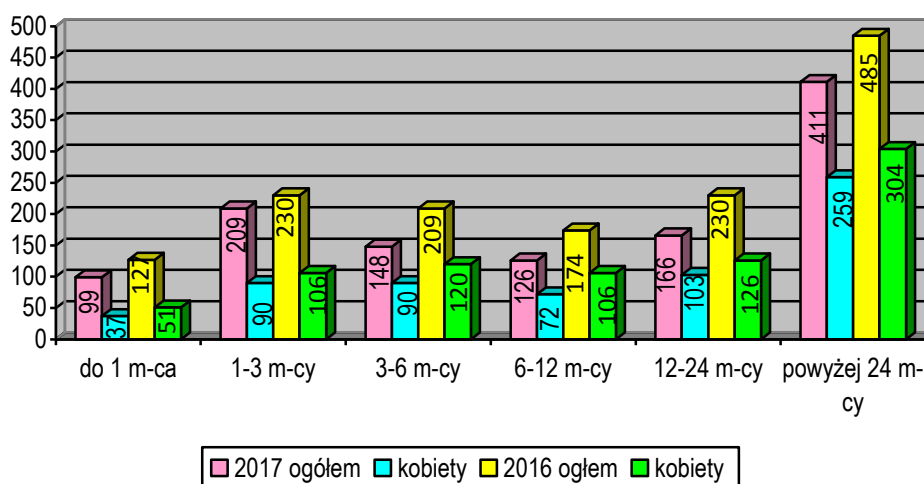
Wykres nr 8. Staż pracy bezrobotnych w latach 2017 i 2016 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MPIPS-01.

Największą grupę wśród zarejestrowanych na koniec 2017 r. stanowili bezrobotni posiadający staż pracy do 1 roku 27,7 % ogółu, w tym 29,95% kobiet i nie posiadający stażu pracy 22,95% ogółu, w tym 28,88% kobiet. Największą grupę wśród zarejestrowanych na koniec 2016 r. stanowili bezrobotni posiadający staż pracy do 1 roku 29,69% ogółu, w tym 32,23% kobiet i nie posiadający stażu pracy 23,37 % ogółu, w tym 27,68% kobiet.

Wykres nr 9. Czas pozostawania bez pracy bezrobotnych w latach 2017 i 2016 r.



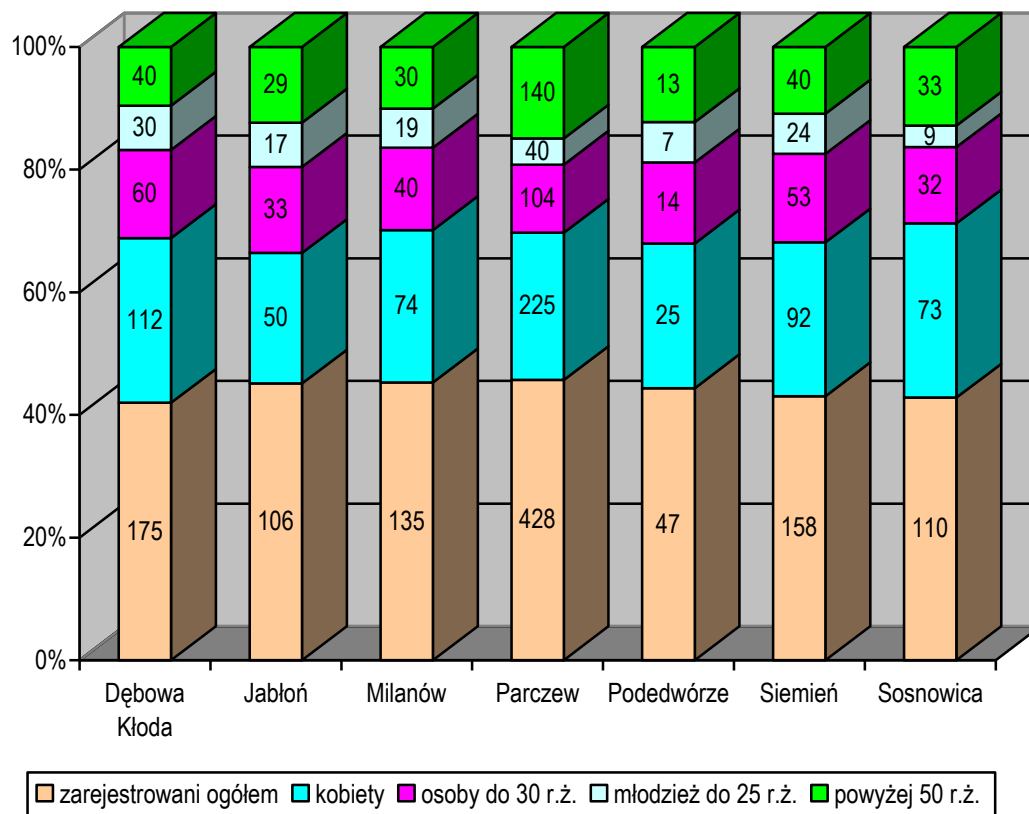
Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MPIPS-01

Na koniec 2017 roku najwięcej 35,46% osób oczekiwało na pracę powyżej 24 miesięcy, w tym 39,78% kobiet i 18,03% osób oczekiwało na pracę od 1-3 miesięcy, w tym 13,82% kobiet. Na koniec

2016 roku najwięcej bezrobotnych 33,33% osób oczekiwało na pracę powyżej 24 miesięcy, w tym 37,39% kobiet; 15,81% osób oczekiwało na pracę od 12 do 24 miesięcy, w tym 15,5% kobiet i 15,81% osób oczekiwało na pracę od 1-3 miesięcy, w tym 13,04% kobiet.

Bezrobotni w gminach Powiatu Parczewskiego

Wykres nr 10 . Osoby zarejestrowane na dzień 31.12.2017 r. w gminach



Źródło: Opracowanie własne, dane PUP.

Zestawienie bezrobotnych zarejestrowanych w poszczególnych gminach powiatu parczewskiego na koniec grudnia 2017 i 2016 roku.

Tabela nr 3. Bezrobotni w poszczególnych gminach powiatu parczewskiego na koniec grudnia 2017 r.

Gmina	Bezrobotni ogółem	Bezrobotne kobiety	Uprawnieni do zasiłku	Uprawnione do zasiłku kobiety	Bezrobotni zwolnieni z winy zakładu pracy	Osoby powyżej 50 roku życia	Osoby do 25 roku życia	Osoby do 30 roku życia	Staż bezrobocia do 1 m	Staż bezrobocia 1-3 m	Staż bezrobocia 3-6 m	Staż bezrobocia 6-12 m	Staż bezrobocia 12-24 m-cy	Staż bezrobocia pow. 24 m-cy
Parczew	428	225	44	20	9	140	40	104	38	90	53	50	64	133
Jabłoń	106	50	9	3	2	29	17	33	12	19	15	12	13	34
Podedwórze	47	25	3	1	1	13	7	14	2	9	7	5	8	16
Sosnowica	110	73	5	2	0	33	9	32	8	20	9	16	18	39
Dębowa Kłoda	175	112	8	5	2	40	30	60	15	24	29	17	20	70
Siemień	158	92	8	3	1	40	24	53	11	24	20	14	23	66
Milanów	135	74	9	3	1	30	19	40	13	23	15	12	20	52
RAZEM	1 159	651	86	37	16	325	146	336	99	209	148	126	166	411

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01

Tabela nr 4. Bezrobotni w poszczególnych gminach powiatu parczewskiego na koniec grudnia 2016 r.

Gmina	Bezrobotni ogółem	Bezrobotne kobiety	Uprawnieni do zasiłku	Uprawnione do zasiłku kobiety	Bezrobotni zwolnieni z winy zakładu pracy	Osoby powyżej 50 roku życia	Osoby do 25 roku życia	Osoby do 30 roku życia	Staż bezrobocia do 1 m	Staż bezrobocia 1-3 m	Staż bezrobocia 3-6 m	Staż bezrobocia 6-12 m	Staż bezrobocia 12-24 m	Staż bezrobocia pow. 24 m-cy
Parczew	554	303	43	22	12	166	59	151	59	98	74	66	81	176
Jabłoń	126	58	8	2	2	35	23	41	15	14	15	23	18	41
Podedwórze	74	43	3	1	1	22	15	24	8	9	11	8	11	27
Sosnowica	132	90	8	2	0	37	15	38	10	27	14	17	20	44
Dębowa Kłoda	212	124	4	2	4	49	36	77	14	31	31	25	38	73
Siemień	202	110	8	5	2	40	39	80	11	30	40	22	31	68
Milanów	155	85	6	3	1	34	22	47	10	21	24	13	31	56
RAZEM	1 455	813	80	37	22	383	209	458	127	230	209	174	230	485

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01

CZĘŚĆ II

DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W PARCZEWIE W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

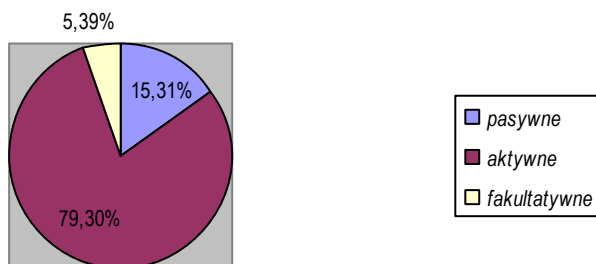
Rozdział 1. FUNDUSZ PRACY

W 2017 roku otrzymaliśmy limit środków Funduszu Pracy według algorytmu na aktywne formy z przeznaczeniem na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w łącznej kwocie **6.064.900,00 zł**, w tym:

- Fundusz Pracy – **1.999.670,30 zł** (w tym na Programy Regionalne „DROGI – MOSTY - RZEKI” i „Przedsiębiorczość w województwie lubelskim” 404.000,00 zł),
- EFS 8.i „dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników” w ramach regionalnego programu operacyjnego 2014 - 2020 – **1.095.341,05 zł** (w tym: 931.039,89 zł kwota w części EFS; 164.301,16 zł kwota w części wkładu krajowego);
- EFS 8.ii „Trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 – **1.128.288,65 zł** (w tym: 1.036.784,42 zł kwota w części EFS; 91.504,23 zł kwota w części wkładu krajowego),
- program Praca dla młodych - nowy instrument dla osób do 30 roku życia art. 150f ustawy – **1.087.000,00 zł**,
- rezerwa Funduszu Pracy – **73.900,00 zł** „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi”;
- rezerwa Funduszu Pracy – **170.100,00 zł** „Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia”;
- rezerwa Funduszu Pracy – **247.800,00 zł** „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych długotrwale”;
- rezerwa Funduszu Pracy – **262.800,00 zł** „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkałych na wsi”.

Ponadto 19.12.2017 r. podpisane zostały porozumienia o przystąpieniu do realizacji 3 Programów Regionalnych w 2018 r. „DROGI-MOSTY-RZEKI II”, „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych 30- / 50+” i „Rozwój małej i średniej przedsiębiorczości w województwie lubelskim”. Wartość programów w 2018 r. to kwota 400.000,00 zł.

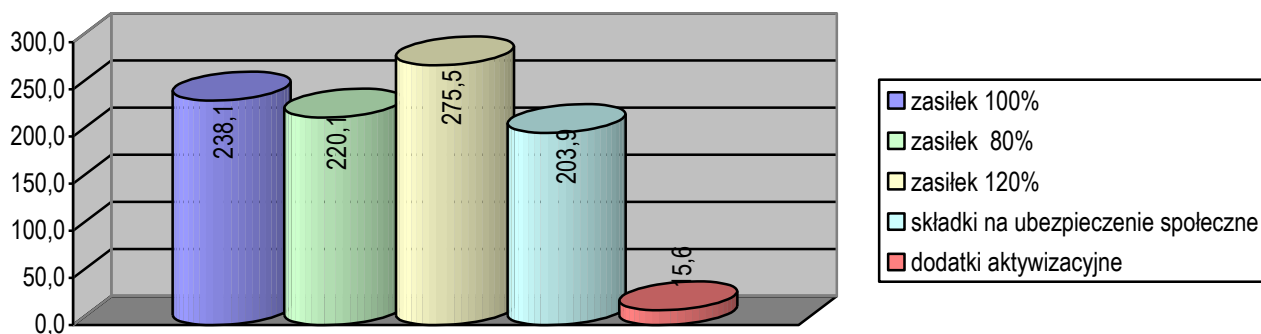
W 2016 roku łączne wydatki Funduszu Pracy w powiecie parczewskim wyniosły **6 227.347,40 zł**.
Wykres nr 11. Podział poszczególnych wydatków Funduszu Pracy w 2017 r.



Źródło: Opracowania własne na podstawie sprawozdań MPIPS-02

W 2017 roku wydatki pasywne wyniosły **15,31%**, (mniej o 2,23% niż w roku 201) tj. wydatkowano kwotę **953.247,87 zł**.

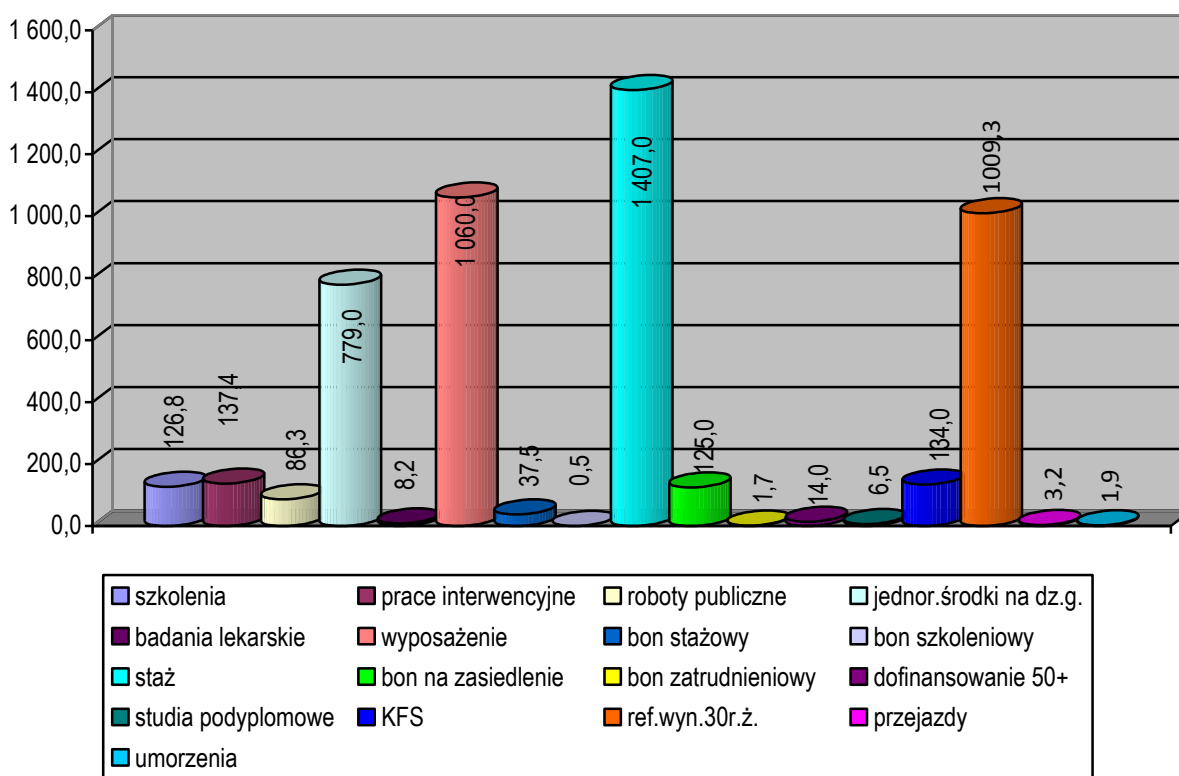
Wykres nr 12 . Wydatki pasywne w 2017 r. w tys. zł.



Źródło: Opracowania własne na podstawie sprawozdań MPiPS-02

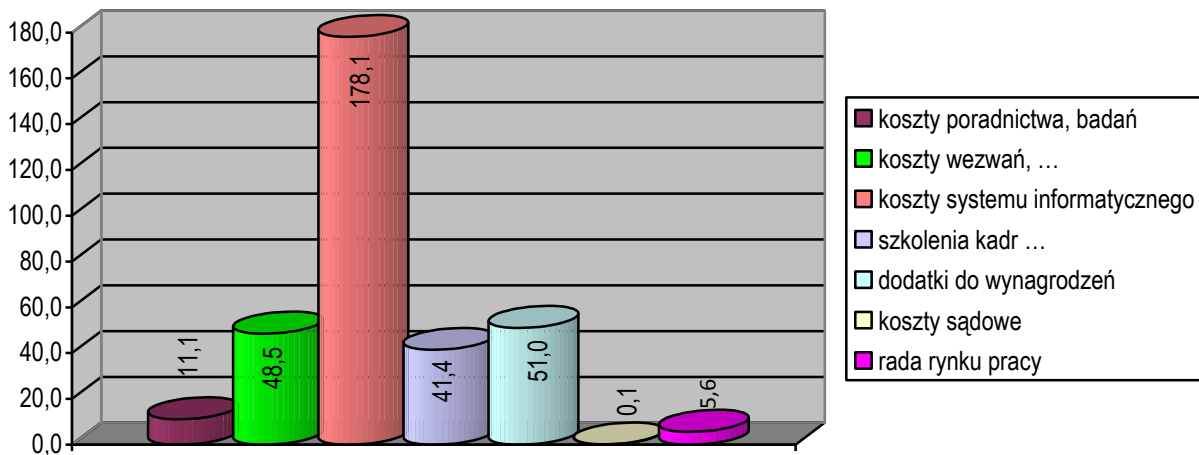
W 2017 roku na aktywne formy aktywizacji zawodowej bezrobotnych wydatkowaliśmy **4.938.332,63 zł** tj. **79,3%** ogółu wydatków (więcej o 1,23% niż w roku 2016).

Wykres nr 13 . Wydatki na aktywne formy aktywizacji zawodowej w 2017 r. w tys.zł.



Źródło: Opracowania własne na podstawie sprawozdań MPiPS-02.

Wykres nr 14 . Wydatki fakultatywne w 2017 r. w tys. zł.

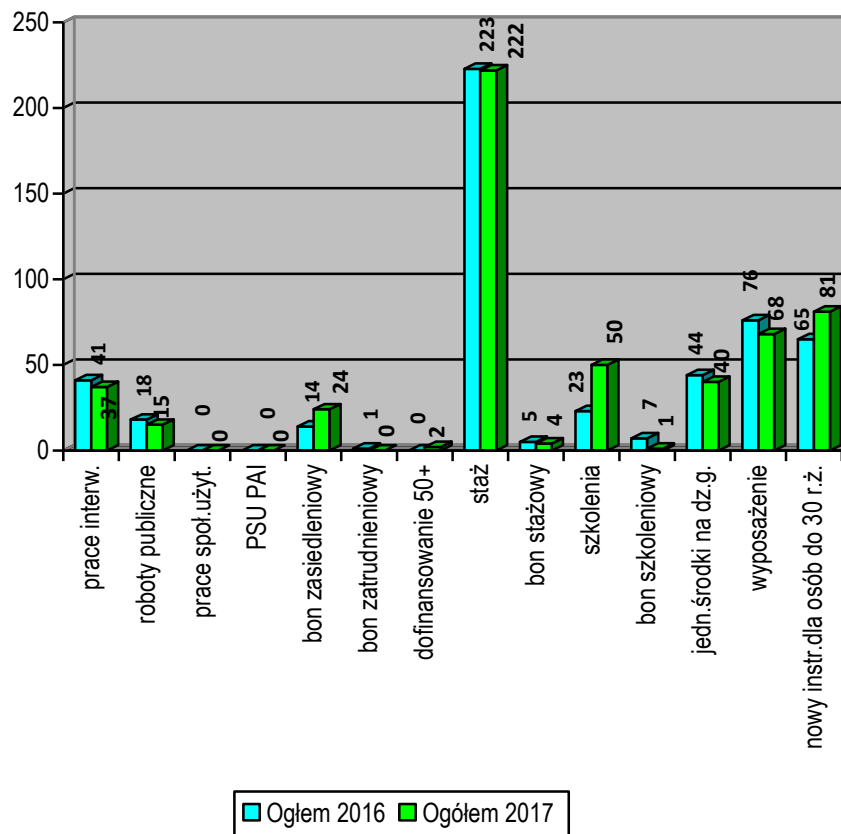


Źródło: Opracowania własne na podstawie sprawozdania MPiPS-02.

Limit na wydatki fakultatywne wynosi **336.000,00 zł**, wydatkowano 99,93% otrzymanych środków w 2016r.. Na fakultatywne formy wydatkowano kwotę **335.766,90 zł**; tj. **5,39%** ogółu wydatków (więcej o 0,08% niż w roku 2016) .

W 2017 roku wyłączono z ewidencji bezrobotnych w ramach form aktywizacji zawodowej (dane na podstawie sprawozdania MPiPS-01) – **544** osoby co stanowi 46,94% zarejestrowanych na koniec grudnia 2017 r.

Wykres nr 15 . Osoby bezrobotne wyłączone w ramach poszczególnych form aktywizacji zawodowej w 2016 i 2017 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Dla Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego przyznano środki w wysokości **150,000,00 zł** na finansowanie zadań określonych w art. 69a ust.2 realizowanych stosownie do postanowień art. 69b ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2017 poz. 1065 ze zm.). Celem Krajowego Funduszu Szkoleniowego jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki oraz zwiększenia inwestycji w potencjał kadrowy, co powinno poprawić zarówno pozycję firmy, jak i samych pracowników na konkurującym rynku pracy.

Do Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie wpłynęło 51 wniosków o dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kwotę 269.858,65 zł.

Negatywnie rozpatrzono 10 wniosków z powodów:

1. Wnioski dotyczyły dofinansowania kształcenia ustawicznego, którego rozpoczęcie nastąpić miało w kolejnym roku budżetowym (2018), – 3 wnioski,
2. Trwania umowy w ramach KFS na tego samego pracownika,- 1 wniosek
3. Braku zgodności kierunku kształcenia z priorytetami KFS w 2017 r. – 2 wnioski
4. Wnioskowane szkolenia były szkoleniami niezawodowymi, dotyczyły aktualizacji przepisów podatkowych, zakres wnioskowanego wsparcia nie miałby związku z nabyciem nowych uprawnień dla pracowników - 4 wnioski.

Z powodu braków formalnych tj. niedostarczenia we wskazanym terminie brakujących załączników do wniosku - 6 wniosków pozostawiono bez rozpatrzenia.

Pozytywnie rozpatrzono 35 wniosków i podpisano 35 umów o dofinansowanie, z czego 1 została anulowana na wniosek Pracodawcy.

Podpisano 35 umów dla 71 osób, w tym 25 kobiet. Z dofinansowania kształcenia skorzystało 65 zatrudnionych pracowników i 6 pracodawców. (71 osób wzięło udział w szkoleniach i studiach podyplomowych –część osób miała podwójne szkolenia), w tym:

-13 umów o dofinansowanie studiów podyplomowych dla 13 pracowników;

- 22 umowy na finansowanie kosztów szkolenia 58 pracowników i pracodawców, a także 6 osobom koszty egzaminów oraz koszty badań lekarskich przed szkoleniem. Środki w wysokości 5.976,00 zł zostały przeznaczone na zakup materiałów promocyjnych, których część przekazano Pracodawcom i parterom rynku pracy w dniu 5 grudnia, podczas konferencji dla Pracodawców pt. „**Krajowy Fundusz Szkoleniowy jako narzędzie dostosowywania się do wymagań rynku pracy**”.

W ramach 3 zawartych w 2017 roku umów o dofinansowanie kształcenia ze środków KFS zostały zwrócone niewykorzystane środki w wysokości 1.891,00 zł. Powstałe oszczędności były też związane z rezygnacją dofinansowania przez 3 Pracodawców, na kwotę 16.724,00 zł.

Ogółem zaangażowano kwotę 133.970,37 zł, tj. 89,13% środków otrzymanych.

Rozdział 2.

FORMY POMOCY SKIEROWANE DO OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY ZAREJESTROWANYCH W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W PARCZEWIE W 2017 R.

Instrumenty rynku pracy stosowane w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej

Prace interwencyjne

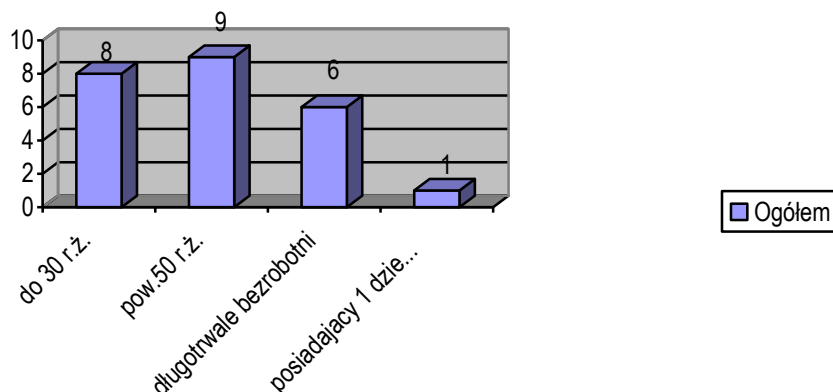
W 2017 r. złożonych zostało **31 wniosków** o organizację prac interwencyjnych, z czego wszystkie wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie. Powiatowy Urząd Pracy w Parczewie **zawarł 31 umów na**

organizację 33 stanowisk pracy, z czego 5 umów zostało zawartych z Pracodawcami nie będącymi beneficjentami pomocy publicznej i 26 umów z beneficjentami pomocy publicznej. **Skierowano do prac interwencyjnych 37 osób bezrobotnych** (5 osób na uzupełnienie stanowiska pracy w ramach prac interwencyjnych, **w tym 17 kobiet**).

Osoby kierowane kwalifikowały się do osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy to: bezrobotni powyżej 50 roku życia – 9 osób; bezrobotni do 30 roku życia – 8 osób; bezrobotni dłużej – 6 osób; bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – 1 osoba.

Osoby skierowane na prace interwencyjne w szczególnej sytuacji na rynku pracy przedstawia poniższy wykres.

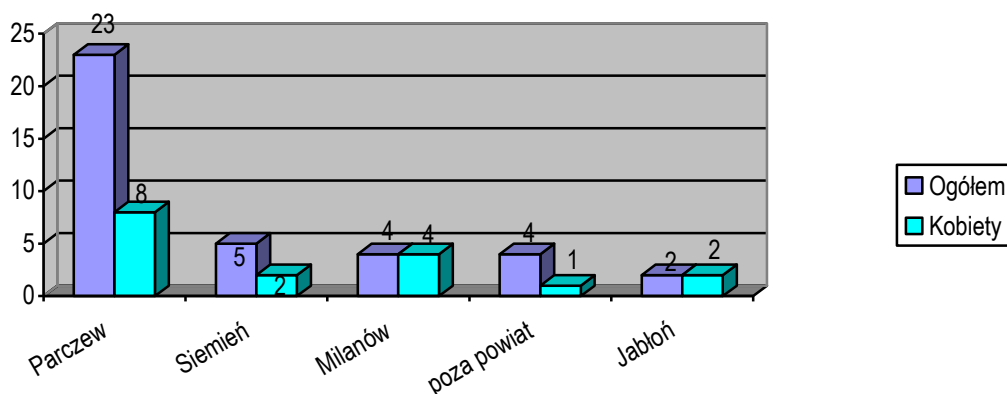
Wykres nr 16 . Osoby skierowane do prac interwencyjnych w 2017 r. według kategorii szczególnej sytuacji na rynku pracy.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS -01.

Osoby kierowane były na następujące stanowiska: robotnik drogowy, sprzedawca, pracownik biurowy, robotnik gospodarczy, pomocnik architekta krajobrazu, monter kamiennych elementów budowlanych, sprzedawca – kasjer, referent – pomoc administracyjna, monter wkładów kominowych, operator koparko-ladowarki, kierowca-mechanik, operator wytwórni mas bitumicznych, handlowiec, opiekun dziecka niepełnosprawnego, opiekun dzieci w drodze do szkoły, pomoc nauczyciela, palacz c.o., sprzątaczką, rejestrator medyczny, inspektor, kierowca samochodu ciężarowego, fizjoterapeuta.

Wykres nr 17. Zatrudnieni w ramach prac interwencyjnych u pracodawców w poszczególnych gminach w 2017 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z programu SYRIUSZ.

Źródła finansowania prac interwencyjnych : środki Funduszu Pracy – 23 podpisanych umów na 25 osób, w tym 12 kobiet; środki Rezerwy Funduszu Pracy w ramach "Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkałych na wsi" – 5 podpisanych umów na 5 osób bezrobotnych, w tym 4 kobiety; środki z Rezerwy Funduszu Pracy w ramach Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych powyżej 50

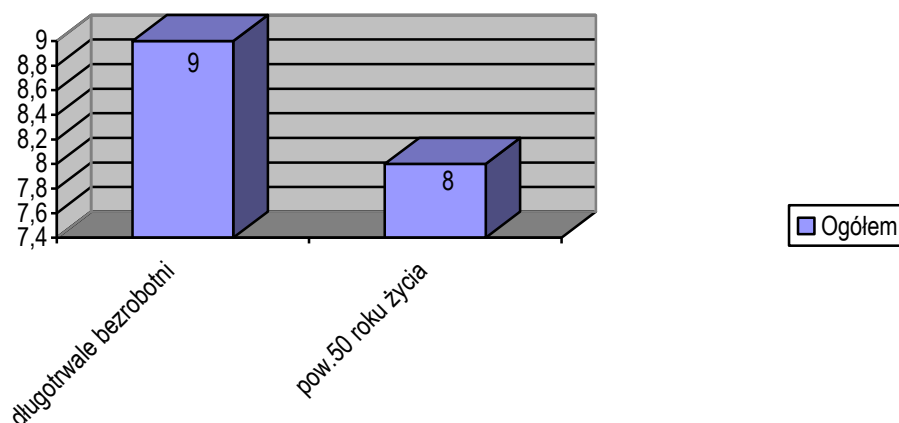
roku życia – 2 podpisane umowy na 1 osobę bezrobotną, w tym 1 kobieta; RPO WL – 1 podpisana umowa na 1 osobę bezrobotną, w tym 0 kobiet.

Roboty publiczne

W 2017 roku wpłynęło zapotrzebowanie na organizację 12 miejsc pracy w ramach robót publicznych z gmin powiatu parczewskiego. W okresie I – XII.2017 r. wpłynęło 7 wniosków i podpisano 7 umów w ramach robót publicznych. Na utworzone stanowiska zostało skierowanych 66 osób. Zatrudnionych zostało 15 osób, w tym 3 osoby na uzupełnienie zatrudnienia w ramach robót publicznych. Osoby kierowane były na **stanowisko robotnik gospodarczy oraz robotnik drogowy**.

Zakres obowiązków przy robotach publicznych: prace porządkowe, remonty budynków, maszyn i urządzeń, utrzymanie czystości i porządku na terenach gminy, obsługa maszyn i urządzeń, prace porządkowe w budynkach, utrzymanie czystości, prace związane z bieżącym utrzymaniem dróg, chodników, koszenie traw, prace remontowe przystanków autobusowych na terenach gmin, prace remontowo-budowlane w Urzędzie Gminy oraz remizach OSP i świetlicach wiejskich, prace gospodarcze, wycinka krzaków.

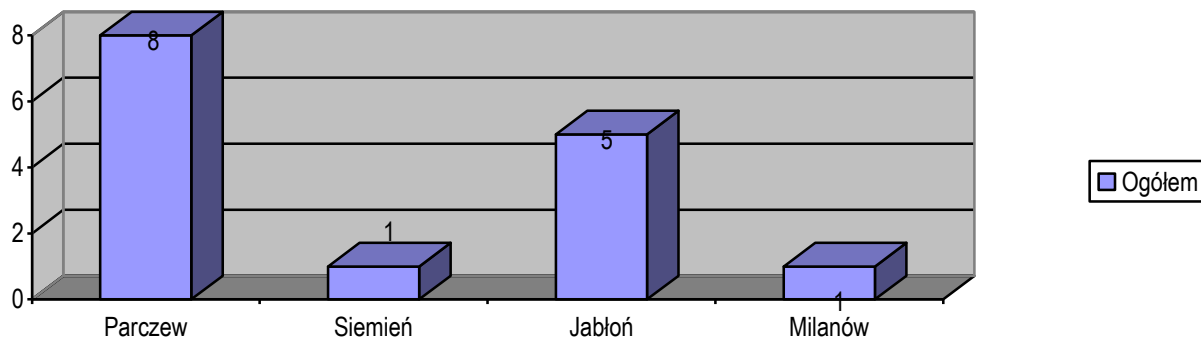
Osoby kierowane na roboty publiczne w szczególnej sytuacji na rynku pracy przedstawia poniższy wykres.
Wykres nr 18. Skierowani do robót publicznych wg art. 49 ustawy w 2017 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Dane nie podlegają sumowaniu, gdyż osoba kierowana może kwalifikować się do kilku kategorii jednocześnie.

Wykres nr 19. Zatrudnienie osób bezrobotnych w poszczególnych gminach w 2017 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z programu SYRIUSZ.

Źródła finansowania robót publicznych: środki Programu Regionalnego „DROGI-MOSTY-RZĘKI” – 6 podpisanych umów na 11 osób, środki Rezerwy Funduszu Pracy w ramach „Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkałych na wsi” – 1 podpisana umowa na 1 osobę bezrobotną.

Przyznane jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej .

Na podstawie art. 46 ust. 1, pkt 2 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 poz. 1065 z późn. zm.). W **2017** roku podpisano **39** umów o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej i wypłacono kwotę **778.979,34 zł**. W tym **19** umów w ramach programu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie Parczewskim (III) realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 i wypłacono kwotę **378.979,34 zł**, **12** umów w ramach Programu Regionalnego „Przedsiębiorczość w województwie lubelskim” i wypłacono kwotę **240.000,00 zł**, **2** umowy w ramach Programu Regionalnego „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkałych na wsi” i wypłacono kwotę **40.000,00 zł** oraz **1** umowa w ramach Programu Regionalnego „Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych” i wypłacono kwotę **20.000,00 zł** jak również **5** umów w ramach Funduszu pracy i wypłacono kwotę **100.000,00 zł**.

Miejsce wykonywania działalności osób, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej to gminy: Parczew – 18 osób; Milanów – 5 osób; Siemień – 2 osoby; Sosnowica – 4 osoby; Dębowa Kłoda – 4 osoby; Jabłoń – 2 osób; Podedwórze – 2 osoba; Uścimów – 1 osoba oraz Wisznice – 1 osoba.

W I kwartale 2017 r. zawarto **0** umów z osobami bezrobotnymi, którym przyznano środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej w wysokości **0,00 zł**.

W II kwartale 2017 r. zawarto **13** umów z osobami bezrobotnymi, którym przyznano środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej w wysokości **259.191,55 zł**. Charakter działalności obejmował: sprzedaż detaliczna kosmetyków i artykułów toaletowych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach; sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet; sprzedaż hurtowa i detaliczna samochodów osobowych i furgonetek; działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni; pozostałe drukowanie; wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych; wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych; wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych; specjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych; działalność prawnicza; działalność w zakresie architektury; działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne; posadzkarstwo, tapetowanie i oblicowywanie ścian. Głównym miejscem przedstawionych działalności jest gmina: Parczew, Podedwórze, Sosnowica, Dębowa Kłoda.

W III kwartale 2017 r. zawarto **11** umów z osobami bezrobotnymi, którym przyznano środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej w wysokości **219.970,00 zł**. Charakter działalności obejmował: wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych; roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych; naprawa i konserwacja maszyn; produkcja pozostałych mebli; pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach; sprzedaż detaliczna kwiatów, roślin, nasion, nawozów, żywych zwierząt domowych, karmy dla zwierząt domowych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach, restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne; produkcja pozostałej odzieży i dodatków do odzieży; zakładanie stolarki budowlanej; wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych; niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych. Głównym miejscem przedstawionych działalności jest gmina: Parczew, Uścimów, Dębowa Kłoda, Jabłoń, Milanów.

W IV kwartale 2017 r. zawarto **15** umów z osobami bezrobotnymi, którym przyznano środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej w wysokości **299.817,79 zł**. Charakter działalności obejmował: sprzedaż części i akcesoriów do pojazdów samochodowych z wyłączeniem motocykli; fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne; wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych; konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli; rozbiórka i burzenie obiektów budowlanych; zakładanie stolarki budowlanej; naprawa i konserwacja maszyn; sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet; niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych; restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne; działalność związana z oprogramowaniem; działalność związana z organizacją targów, wystaw i kongresów; roboty

budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieskalnych; działalność w zakresie specjalistycznego projektowania. Siedziba w/w działalności obejmuje gminy: Wisznice, Parczew, Siemień, Sosnowica, Dębowa Kłoda, Milanów, Jabłoń, Podedwórze.

Jeden wniosek o przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej został rozpatrzony negatywnie z uwagi złożenia niekompletnego wniosku i nieuzupełnienia go we wskazanym terminie.

Jeden wniosek o przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej został rozpatrzony negatywnie z uwagi niespełnienia warunku § 6 pkt. 4 lit. x) procedur wewnętrznych określających zasady przyznawania bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej ustalonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Parczewie, otrzymanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej nie jest możliwe w przypadku prowadzenia działalności gospodarczej pod tym samym adresem, gdzie jest już prowadzona działalność gospodarcza w zakresie o jaki wnioskuje bezrobotny.

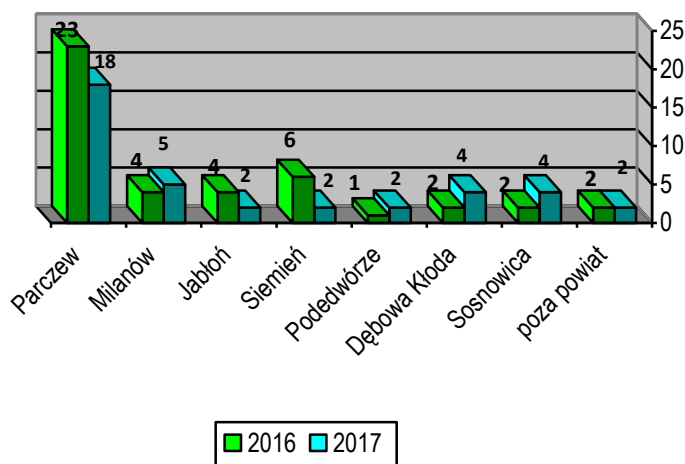
Jeden wniosek o przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej został rozpatrzony pozytywnie po czym osoba zrezygnowała z jego dalszej realizacji.

Tabela nr 5 :Zestawienie udzielonych jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla osób bezrobotnych w roku 2017.

KWARTAŁ		LICZBA PODPISANYCH UMÓW	KWOTA UDZIELONEJ DOTACJI
MIESIĄC			
I	STYCZEŃ	0	0,00
	LUTY	0	0,00
	MARZEC	0	0,00
II	KWIECIEŃ	2	40.000,00
	MAJ	7	139.992,80
	CZERWIEC	4	79.198,75
III	LIPIEC	2	40.000,00
	SIERPIEŃ	4	79.970,00
	WRZESIEŃ	5	100.000,00
IV	PAŹDZIERNIK	6	119.817,79
	LISTOPAD	2	40.000,00
	GRUDZIEŃ	7	140.000,00
ŁĄCZNIE		39	778.979,34

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP

Wykres nr 20. Liczba wypłaconych jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w gminach powiatu parczewskiego w 2016 i 2017 r.



Źródło: Opracowanie własne, dane PUP.

Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

Refundacja, o której mowa stanowi pomoc de minimis i dokonywana jest ze środków Funduszu Pracy na podstawie art. 46 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065 z późn. zm.).

Ogółem w **2017 r.** podpisano **50** umów na wyposażenie lub doposażenie **53** stanowiska pracy, na które kierowani byli bezrobotni.

Ogółem wypłacono na wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy w **2017 r.** kwotę **1.060.000,00** zł. Wymagany okres zatrudnienia skierowanych bezrobotnych wynosi 24 miesiące. Pracodawcy, którzy otrzymali refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego siedzibę działalności posiadają w gminie Parczew – **38** umów i utworzenie **40** stanowisk pracy, gmina Milanów – **6** umów i utworzenie **7** stanowisk pracy, gmina Sosnowica – **2** umowy i utworzenie **2** stanowiska pracy, gmina Siemień – **1** umowa i utworzenie **1** stanowiska pracy, gmina Jabłoń – **2** umowy i utworzenie **2** stanowisk pracy, gmina Dębowa Kłoda – **1** umowa i utworzenie **1** stanowiska pracy.

W I kwartale **2017 r.** nie udzielono podmiotom gospodarczym refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy ze względu na brak środków.

W II kwartale **2017 r.** udzielono **14** podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla **15** bezrobotnych

W III kwartale **2017 r.** udzielono **7** podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla **9** bezrobotnych

W IV kwartale **2017 r.** udzielono **29** podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla **29** bezrobotnych.

Trzy wnioski na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy nie zostały rozpatrzone pozytywnie z uwagi na rezygnację Wnioskodawcy.

Tabela nr 6: Zestawienie przyznanych refundacji na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w roku 2017.

KWARTAŁ MIESIĄC		ILOŚĆ ZŁOŻONYCH WNIOSKÓW O WYPOSAŻENIE LUB DOPOSAŻENIE STANOWISK PRACY	LICZBA POZYTYWNE ROZPATRZONYCH WNIOSKÓW	LICZBA PODPISANYCH UMÓW	LICZBA UTWORZONYCH STANOWISK PRACY	KWOTA WYPŁACONEJ REFUNDACJI
I	STYCZEŃ	0	0	0	0	0,00
	LUTY	0	0	0	0	0,00
	MARZEC	0	0	0	0	0,00
II	KWIECIEŃ	10	0	0	0	0,00
	MAJ	11	10	4	0	0,00
	CZERWIEC	6	10	10	2	40.000,00
III	LIPIEC	1	4	1	9	180.000,00
	SIERPIEŃ	3	0	6	5	100.000,00
	WRZESIEŃ	9	4	1	5	80.000,00
IV	PAŹDZIERNIK	6	8	11	4	100.000,00
	LISTOPAD	5	10	9	9	160.000,00
	GRUDZIEŃ	7	7	9	19	400.000,00
ŁĄCZNIE		58	53	51	53	1.060.000,00

Źródło: Opracowanie własne, dane PUP.

Dwa wnioski na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy zostały rozpatrzone pozytywnie jednak nie doszło do podpisania umowy ze względu na rezygnację Wnioskodawcy.

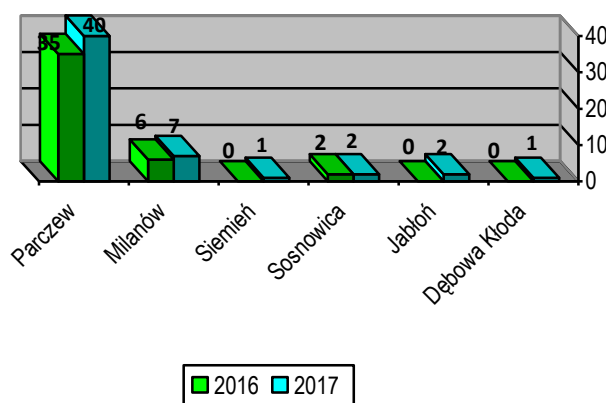
Jeden wniosek na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy nie został rozpatrzony pozytywnie z uwagi utworzenia stanowiska pracy w zawodzie w którym Urząd posiada trudności w pokierowaniu osób bezrobotnych a co za tym idzie w realizacji umowy .

Jeden wniosek na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy nie został rozpatrzony pozytywnie z uwagi na brak osób zatrudnionych przez Wnioskodawcę oraz pozytywnego rozpatrzenia drugiego wniosku .

Jedna umowa została zawarta z Wnioskodawcą w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy jednak nie doszło do jej końcowej realizacji ponieważ Wnioskodawca zrezygnował z zatrudnienia osoby bezrobotnej umowa została rozwiązana.

O sposobie rozpatrzenia wniosków pracodawcy zostali poinformowani pisemnie.

Wykres nr 21. Liczba stworzonych stanowisk pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia w gminach powiatu parczewskiego w 2016 i 2017 r.



Źródło: Opracowanie własne, dane PUP.

Prace społecznie – użyteczne

W 2017 r. żadna gmina nie złożyła planu prac społecznie użytecznych dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku z III profilu pomocy.

Program Aktywizacja i Integracja

W 2017 r. z gmin: Jabłoń i Siemień wpłynęło zapotrzebowanie na organizację PAI dla 6 osób bezrobotnych z III profilu pomocy na okres 2 miesięcy.

W dniu 08.09.2017 r. został ogłoszony nabór na realizatora zadania publicznego w zakresie zajęć z integracji społecznej – nie wpłynęła żadna oferta i w dniu 03.10.2017 r. został on unieważniony. W związku z powyższym nie doszło do zrealizowania PAI.

Staże

W 2017 wpłynęło 256 wniosków na organizację 272 stanowisk staży, z tego:

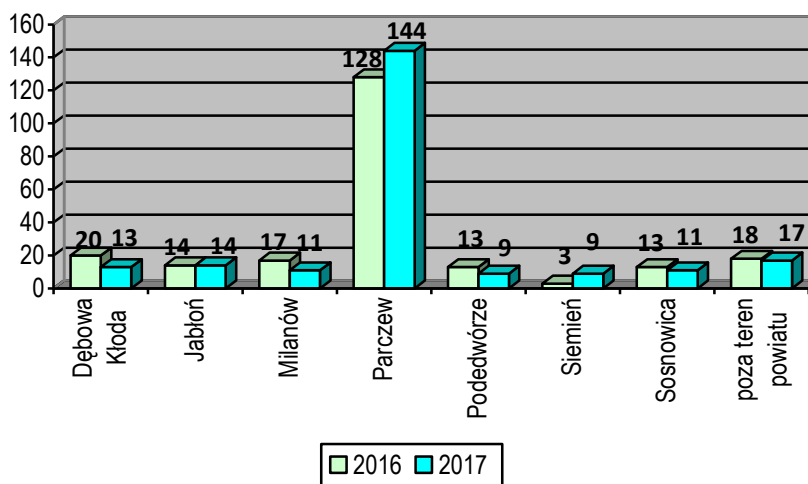
- pozytywnie rozpatrzono 223 wnioski na organizację 232 stanowisk stażu , w tym ze środków PFRON rozpatrzono 6 wniosków dla 6 osób, w tym 4 kobiet poszukujących pracy niepełnosprawnych niepozostających w zatrudnieniu, dla 4 osób rozpoczęcie stażu zostało zaplanowane na 2018 r.

- negatywnie rozpatrzono – 33 wniosków na organizację 40 stanowisk stażu (z uwagi: pracodawcy zrezygnowali z organizacji stażu; brak wolnych środków;; zwolnienia pracowników w okresie 6 miesięcy; brak osób bezrobotnych kwalifikujących się do skierowania na staż, występowania przeciwwskazań zdrowotnych do odbywania stażu na danym stanowisku; brak zgody na pokierowanie osoby bezrobotnej do tego samego pracodawcy na staż).

Podpisano 219 umów na 228 stanowisk stażu, w tym 6 stanowisk z PFRON. Na staż skierowano 222 osoby bezrobotne i 6 osób poszukujących pracy, w tym 158 kobiet oraz 4 kobiety poszukujące pracy niepełnosprawne niepozostające w zatrudnieniu.

Najwięcej osób skierowanych na staż w szczególnej sytuacji na rynku pracy to: osoby do 30 roku życia – 138 osób, w tym 100 kobiet; długotrwale bezrobotni – 57 osób, w tym 42 kobiety; osoby do 25 roku życia – 82 osoby, w tym 62 kobiety oraz powyżej 50 roku życia – 30 osób, w tym 16 kobiet. Ponadto 147 osób, w tym 103 kobiety skierowane na staż zamieszkiwały na wsi.

Wykres nr 22. Osoby bezrobotne i poszukujące pracy niepełnosprawne niepozostające w zatrudnieniu skierowane na staż w 2016 i 2017 r. w poszczególnych gminach powiatu parczewskiego i poza teren powiatu.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z programu SYRIUSZ.

W 2017 r. 30 osób przerwało odbywanie stażu z różnych przyczyn: podjęcie pracy; zmiany miejsca zameldowania poza obszar t. PUP; bez uzasadnionej przyczyny z własnej winy; przebywanie na zwolnieniu lekarskim powyżej 90 dni, zmiany miejsca zameldowania poza obszar t. PUP.

Bon stażowy

W 2017 r. wpłynęły 5 wnioski o wydanie bonów stażowych, wszystkie zostały rozpatrzone pozytywnie i wydano bony stażowe.

Podpisano 4 umowy o organizację stażu w ramach bonu stażowego i skierowano 4 osoby, w tym 1 kobietę na staż w ramach bonu stażowego. W ramach bonu stażowego wypłacane były badania lekarskie przed stażem, stypendium stażowe wraz z dojazdem na staż w formie ryczałtu. Jedna osoba przerwała zatrudnienie w ramach bonu stażowego, w związku z powyższym pracodawcy nie będzie przysługiwała premia po zatrudnieniu w ramach bonu stażowego. Na 2018 r. przeszła do realizacji wypłata premii za zatrudnienie 3 osób po stażu w ramach bonu stażowego.

Osoby kierowane były na bon stażowy u pracodawców prowadzących działalność w Lublinie.

Ponadto po upływie 6 miesięcznego okresu zatrudnienia pracodawcy wypłacana jest jednorazowa premia na jego wniosek. Wpłynęły 4 wnioski o wypłacenie premii związanej z zatrudnieniem 6-miesięcznym po zakończeniu odbywania stażu w ramach bonu stażowego. Dla 4 pracodawców wypłacono premie za zatrudnienie.

Bon zasiedleniowy

W 2017 r. wpłynęło 27 wniosków o przyznanie bonu na zasiedlenie. Pozytywnie rozpatrzono 26 wniosków. Negatywnie rozpatrzono 1 wniosek: z uwagi na brak poręczenia (wynagrodzenie niższe niż 2.100,00 zł brutto). Podpisano 26 umów o bon zasiedleniowy, w tym dla 13 kobiet. 25 osób podjęło

zatrudnienie i zostały im wypłacone środki. Z jedną osobą umowa została podpisana i jest w trakcie poszukiwania zatrudnienia.

Bon zatrudnieniowy

W 2017 r. nie wpłynął żaden wniosek o przyznanie bonu zatrudnieniowego. Realizowana była 1 umowa w ramach bonu zatrudnieniowego zawarta w 2016 r..

Dofinansowanie wynagrodzenia osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia

W 2017 r. wpłynęły trzy wnioski o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia. Dwa wnioski rozpatrzone zostały pozytywnie, podpisano umowy z pracodawcami i skierowano 2 kobiety powyżej 50 roku życia na utworzone stanowiska pracy. Umowy te przeszły do realizacji na rok 2018.

Jeden wniosek został rozpatrzony negatywnie z uwagi na dużą odległość od miejsca zamieszkania do miejsca zatrudnienia i łączny czas dojazdu do miejsca pracy i z powrotem środkami transportu zbiorowego przekracza 3 godziny.

Bon szkoleniowy

W 2017 r. wpłynęły 2 wnioski o szkolenia w ramach bonu szkoleniowego dla osób do 30 roku życia. Jeden bezrobotny zrezygnował z bonu szkoleniowego (w ramach bonu osoba chciała zrobić 2 szkolenia : prawo jazdy kat. C i kwalifikacja wstępna przyśpieszona). Drugi wniosek został rozpatrzony pozytywnie (obejmował 2 szkolenia: prawo jazdy kat. C + E i kwalifikacja wstępna przyśpieszona); podpisano umowy na powyższe szkolenie i skierowano osobę do 30 roku życia na szkolenie prawo jazdy kat. C + E. Powyższe szkolenie zostało przerwane przez uczestnika szkolenia z uwagi na przejęcie gospodarstwa rolnego powyżej 2 ha przeliczeniowych, a tym samym pozbawienie statusu osoby bezrobotnej. W związku z powyższym umowa na drugie szkolenie została rozwiązana.

Badania lekarskie

W 2017 r. na badania lekarskie skierowano 99 osób, w tym 22 kobiety. Osoby kierowane były na badania lekarskie przed bonem stażowym, stażem, szkoleniem, bonem szkoleniowym oraz w przypadkach odmowy pracy z tytułu choroby na stwierdzenie przydatności do wykonywania pracy.

Dodatki aktywizacyjne

Dodatki aktywizacyjne z własnej inicjatywy bezrobotnych w 2017 r. wypłacono dla 29 osób, w tym dla 13 kobiet, które podjęły zatrudnienie w okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych (wydatki finansowane ze środków pasywnych poza limitem środków aktywnych).

Usługi rynku pracy stosowane w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej

Szkolenia

Szkolenia stanowią jedną z aktywnych usług rynku pracy. Szkolenia stanowią bardzo ważną usługę rynku pracy w przeciwdziałaniu bezrobociu. Usługa szkoleniowa pozwala wyposażyć potencjalnych kandydatów do pracy w odpowiednie kwalifikacje i umiejętności zawodowe. Wśród szkoleń, które są organizowane przez Urząd, wyróżnia się szkolenia grupowe oraz szkolenia indywidualne.

Szkolenia indywidualne - kierunek i zakres tematyczny szkolenia wskazuje osoba bezrobotna we wniosku o skierowanie na szkolenie w trybie indywidualnym, w którym uzasadnia również, zgodnie z zapisami Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy celowość skierowania na szkolenie.

W 2017 r. zorganizowano 7 szkoleń indywidualnych na następujących kierunkach szkoleń: kwalifikacja wstępna przyśpieszona prawo jazdy kat. C, C+E, C1, C1+E (2 osoby); operator koparko – ładowarki kl. III wszystkie typy (1 osoba); spawanie w osłonie CO2 metodą MAG (135) (1 osoba); kandydaci na maszynistów ubiegający się o licencję maszynisty (1 osoba); prawo jazdy kat. C +E (1 osoba); microblading (1 osoba). Wszystkie szkolenia zostały zakończone.

Szkolenia grupowe realizowane są pod potrzeby rynku pracy. W roku 2017 r. zorganizowano 7 szkoleń grupowych.

Tabela nr 7: Liczba osób bezrobotnych ,które zostały skierowane i ukończyły szkolenia w 2017 r.

	Nazwa szkolenia	Liczba osób kończących szkolenie	Liczba osób zatrudnionych po szkoleniu	Wskaźnik efektywności w %
Lp.	SKOLENIA GRUPOWE			
1	ABC Przedsiębiorczości	7	6	86%
2	Pomoc kuchenna	5	1	20%
3	Operator koparko-ładowarki kl. III wszystkie typy	5	3	60%
4	Spawanie w osłonie dwutlenku węgla metodą MAG (135)	5	3	60%
5	Operator wózka jezdniowego	9	4	44%
6	Eksploatacja urządzeń elektroenergetycznych do 1 kV	5	1	20%
7	Operator koparko-ładowarki kl. III	6	0	0%
	RAZEM SZKOLENIA GRUPOWE	42	18	43 %

Źródło: Opracowanie własne PUP.

Ogółem na szkolenia skierowano 49 osób, w tym 9 kobiet (w statystykach podano 50 osób – 1 osoba po otrzymaniu skierowania nie zgłosiła się na szkolenie i pomimo prób nawiązania kontaktu została wyrejestrowana z ewidencji bezrobotnych).

Osoby kierowane na szkolenia zaliczały się do grupy osób w szczególnej sytuacji: długotrwale bezrobotni – 24 osoby; wychowujący co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – 5 osób; niepełnosprawni – 3 osoby; powyżej 50 roku życia – 5 osób. Ponadto 4 osoby nie posiadały kwalifikacji zawodowych oraz 8 osób nie posiadało doświadczenia zawodowego.

Ze wsi skierowano na szkolenia 37 osób, a z miasta 12 osób. Na szkolenia skierowano 9 kobiet i 40 mężczyzn. Z prawem do zasiłku – 4 osoby, bez prawa do zasiłku – 45 osób.

Osoby skierowane na szkolenia posiadały następujące wykształcenie – gimnazjalne – 2 osoby; podstawowe – 9 osób; zasadnicze zawodowe – 14 osób; średnie – 16 osób; policealne – 6 osób i wyższe 2 osoby.

Osoby kierowane na szkolenia to osoby w następujących przedziałach wiekowych: do 25 roku życia. – 3 osoby; 25-30 lat – 8 osób; 30-50 lat – 33 osoby; powyżej 50 lat – 5 osób.

Studia podyplomowe

W 2017 r. złożone zostały dwa wnioski o dofinansowanie studiów podyplomowych: kierunek- edukacja wczesnoszkolna i przedszkolna oraz kierunek – przyroda. Wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie i podpisano umowy z 2 kobietami. Wyplacono koszty studiów podyplomowych wraz ze

stypendiami. Dwie osoby podjęły zatrudnienie w trakcie studiów podyplomowych, w związku z powyższym zapłacono koszty ubezpieczenia NW

Poradnictwo zawodowe

Osobom bezrobotnym jak i poszukującym pracy zarejestrowanym w urzędzie pracy świadczone są usługi z zakresu poradnictwa zawodowego oraz informacji zawodowej. Doradcy zawodowi skupiają się na pomocy w rozwiązywaniu problemów zawodowych, które mogą dotyczyć trudności z wyborem lub zmianą zawodu, wyborem miejsca pracy, planowaniem rozwoju zawodowego, wyborem kierunku kształcenia lub szkolenia, a także braku umiejętności poszukiwania pracy oraz obniżonej motywacji w zakresie aktywności zawodowej.

Świadczona jest pomoc przy tworzeniu dokumentów aplikacyjnych oraz przygotowaniu do rozmowy kwalifikacyjnej, przedstawienie metod radzenia sobie ze stresem oraz udzielenie informacji w zakresie poprawnej komunikacji. Pomoc bezrobotnym oraz poszukującym pracy w określeniu mocnych i słabych stron, poprzez określenie predyspozycji zawodowych. Osobom, które rozpoczynają poszukiwanie pracy, bądź powracają na rynek pracy najczęściej udzielane są informacje na temat metod i sposobów poszukiwania pracy oraz możliwości skorzystania z form wsparcia proponowanych przez urząd. Udzielane informacje są dostosowane do aktualnych potrzeb osoby.

W okresie od I do XII 2017 r. udzielono 387 porad indywidualnych dla 392 osób, w tym 188 kobiet. Przeprowadzono 4 porady grupowe, w których udział wzięło 25 osób, w tym 14 kobiety. Zorganizowano 16 informacji grupowych dla 296 osób, w tym 33 kobiety. Indywidualnych informacji zawodowych udzielono dla 1272 osób, w tym 548 kobiet. Zorganizowano 2 spotkania informacyjne z młodzieżą ze szkół ponadgimnazjalnych, w których udział wzięło 136 uczniów oraz 1 spotkanie z uczniami szkoły gimnazjalnej dla 24 osób.

Ponadto doradca zawodowych w PUP przeprowadza testy badające predyspozycje oraz umiejętności zawodowe, a także kieruje na specjalistyczne badania lekarskie w celu stwierdzenia zdolności do wykonywania pracy lub określenia szczególnych predyspozycji zawodowych, psychofizycznych wymaganych do wykonywania zawodu -wydano 99 skierowań na badania lekarskie.

Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy

Zrealizowano jedno 3 – tygodniowe szkolenie w Klubie Pracy dla 10 osób bezrobotnych w ramach usługi poradnictwo zawodowe, z której w 2017 r. **skorzystało 8 osób, w tym 8 kobiet**. Uczestnicy Klubu Pracy zamieszkiwali w gminach: Parczew – 4 osoby, Milanów – 1 osoba; Siemień – 3 osoby.

Wiek osób uczestniczących w KP:

- 2 osoby poniżej 30 r. ż.
- 4 osoby od 30 do 50 r. ż.
- 2 osoby powyżej 50 r. ż

Czas pozostawania bez pracy:

- 10 osób powyżej 12 miesięcy

Poziom wykształcenia:

- Średnie zawodowe 1 kobieta
- Średnie ogólnokształcące – 2 kobiety
- Gimnazjalne 2 osoby
- Podstawowe 3 kobiety.

Pośrednictwo pracy

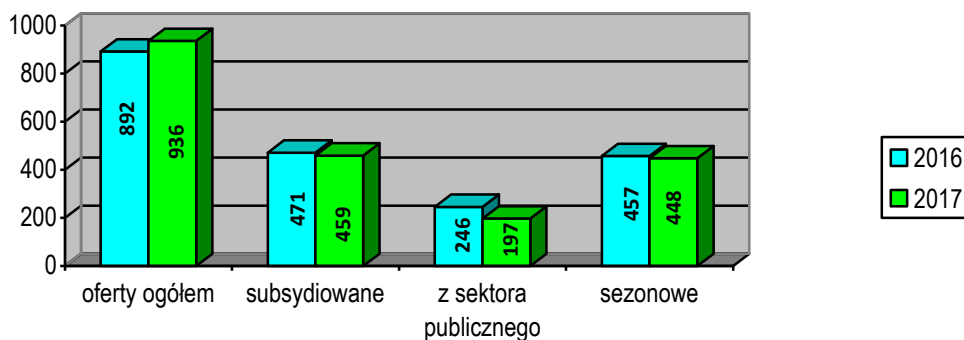
Oferty pracy

W 2017 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie wpłynęło 936 ofert pracy(tj. o 44 oferty pracy więcej niż w roku poprzednim). Z tego 459 to oferty subsydiowane (stanowią 49,04% wszystkich

ofert), 477 to oferty niesubsydiowane (co stanowi 50,96% ofert). Z sektora publicznego wpłynęło 197 ofert pracy (21,05% ofert), z sektora prywatnego – 739 ofert (78,95% ofert).

Oferty pracy sezonowej stanowiły 47,86% wszystkich ofert pracy (tj. 448 ofert). Oferty pracy na staż stanowiły 29,49% wszystkich ofert pracy (tj. 276 ofert). Oferty pracy dla niepełnosprawnych stanowiły 2,35% ofert (tj. 22 oferty). Oferty dla osób do 12 miesięcy od ukończenia szkoły stanowiły 1,39% wszystkich ofert pracy (tj. 13 ofert).

Wykres nr 23. Oferty pracy w 2016 i 2017 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

GIEŁDY PRACY

W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Parczewie dokonał rekrutacji na 33 miejsca pracy. W sumie zorganizowano 2 giełdy pracy, w których uczestniczyło 129 osób, zatrudnienie uzyskało 21 osób.

Giełdy pracy organizowane są w sytuacji, gdy istnieje potrzeba bezpośredniego spotkania pracodawcy lub kilku pracodawców z większą grupą osób poszukujących pracy, w jednym lub w kilku zawodach. Dzięki takiej formie pośrednictwa pracy i stworzonej możliwości bezpośrednich rozmów pomiędzy pracodawcami i potencjalnymi kandydatami istnieje szansa na szybkie znalezienie odpowiednich kandydatów na wolne miejsca pracy. Urząd dysponuje specjalnie przygotowanym do tego pomieszczeniem, w którym pracodawca może swobodnie porozmawiać z każdym kandydatem do pracy.

Tabela nr 8 : Giełdy pracy organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Parczewie w 2017r.

Lp.	Data	Stanowisko	Liczba zgłoszonych miejsc pracy	Liczba osób uczestniczących	Wydano skierowania	Zatrudnienie uzyskało
1.	23.02. 2017	Odnosząc wyrobów szklanych	30	119	119	19
2.	03.03. 2017	strażnik	3	10	10	2

Źródło: Opracowanie własne, dane PUP.

W 2017 roku wydano 1 539 skierowań do pracy, prac interwencyjnych, robót publicznych, wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy, nowy instrument dla osób do 30 roku życia oraz na staż dla bezrobotnych z powiatu parczewskiego. W ramach wydanych skierowań 585 osób podjęło pracę subsydiowaną, niesubsydiowaną lub staż, co stanowi 38% wydanych skierowań.

W ramach pośrednictwa pracy udzielane były informacje dla bezrobotnych i pracodawców na temat aktywnych form aktywizacji finansowanych z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu

Spółecznego; przekazywano ulotki informujące o formach aktywnych; zakładano i aktualizowano karty pracodawców; upowszechniano oferty pracy w Centralnej Bazie Ofert Pracy, w siedzibie PUP; wywieszano w siedzibie PUP informacje o wolnych miejscach zatrudnienia z kraju oraz za granicą w ramach sieci EURES; realizowano standardy usług rynku pracy (działania kierowane bezpośrednio do aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy). W wyniku indywidualnych kontaktów z osobami zarejestrowanymi przekazywano również informacje dotyczące sieci EURES tj. informacje nt. aktualnie rozpowszechnianych zagranicznych ofert pracy, informacje o stosowanych metodach i miejscach upowszechniania zagranicznych ofert pracy oraz o możliwościach poszukiwania zatrudnienia w UE/EOG /w szczególności za pośrednictwem stron internetowych sieci EURES/ oraz przekazywano ulotki i materiały informacyjne dla 203 osób.

Pozyskano ogółem 103 nowych pracodawców, z którymi nawiązano kontakty i założono karty pracodawców. Pośrednicy pracy na przełomie styczeń-grudzień 2017 r. przeprowadzili ogółem 3 603 kontakty z pracodawcami.

TARGI PRACY

W dniu 7 kwietnia 2017 r. w Parczewie na hali sportowej przy Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych odbyły się VII Parczewskie Targi Pracy i Edukacji. Organizatorami byli: Powiatowy Urząd Pracy w Parczewie, Młodzieżowe Centrum Kariery OHP w Parczewie, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Białej Podlaskiej i Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych im. St. Staszica w Parczewie. Na początku wystąpił Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie Władysław Rosłoń witając przybyłych gości i wszystkich wystawców, a następnie Wojewódzki Komendant Lubelskiej Komendy OHP dr Piotr Gawryszczak oraz wicestarosta Parczewski Adam Domański. Wśród gości był burmistrz Parczewa Paweł Kędracki, przedstawiciel Powiatowej Rady Rynku Pracy -Zdzisław Chmielarz, Radny Powiatowy Janusz Zieliński, przedstawiciel Przedsiębiorstwa Robót Drogowo Mostowych w Parczewie Stanisław Bartnicki.

Odwiedzający mogli skorzystać z możliwości bezpośredniego spotkania z pracodawcami i pośrednikami pracy. Wśród stoisk prezentowali się m. in. Powiatowy Urząd Pracy w Parczewie, CEiPM OHP w Białej Podlaskiej, OSiW OHP w Radzynie Podlaskim, ECKiW OHP w Roskoszy, Powiatowa Straż Pożarna w Parczewie, Powiatowa Komenda Policji w Parczewie, , Straż Graniczna z Białej Podlaskiej, Karol Kania i Synowie Sp. Z o.o. Żmiarki, Fabryka Kabli Elpar Sp. z o. o. , Zakład Pracy Chronionej ALMA J. W. i A. Sidor Sp. Jawna , RODIS Sp. Cywilna Anna Kopińska-Sidor i Włodzimierz Sidor z Parczewa, AGROTEX , Huta Szkła Gospodarczego, Fabel sp. z o.o. , Polana Sp. z o. o. Ochoża, GH Howorus GHotel , ArtLookSalon Sławomir Haponiuk , Fuksja day spa Iwona Sokołowska, INTERKADRA Agencja zatrudnienia i doradztwa personalnego, WORKFORCE, Agencja zatrudnienia COVEBO WORK OFFICE, Agencja Zatrudnienia Fuga Mundi, AVON sp. z o.o., INTEWIZJA Studium Celne z Białej Podlaskiej, Fundacja K.A.ś.K.A. z Piszczaca, Warsztaty Terapii Zajęciowej Caritas z Parczewa, Lubelska Fundacja Rozwoju, Centrum Nauki i Biznesu żak z Białej Podlaskiej, Wyższa Szkoła Ekonomii i Innowacji w Lublinie, Uniwersytet Marii-Curie Skłodowskiej w Lublinie, Państwowa Szkoła Wyższa w Białej Podlaskiej, Akademia Wychowania Fizycznego z Białej Podlaskiej, szkoły ponadgimnazjalne z Parczewa i powiatu parczewskiego: ZSP w Parczewie, Zakład Doskonalenia Zawodowego w Parczewie, Zespół Szkół Kształcenia Rolniczego w Jabłoni oraz Zespół Szkół w Ostrowie Lubelskim, Medyczne Studium Zawodowe w Parczewie. Wśród odwiedzających byli bezrobotni, poszukujący pracę, uczniowie gimnazjum, uczniowie szkół ponadgimnazjalnych oraz goście. Poczęstunek dla wszystkich uczestników i odwiedzających zapewniła firma Pokusa Smaku Pana Artura Gruszczyka z Białki k/Parczewa która serwowała pierogi ruskie.

OFERTY PRACY ZGŁOSZONE PRZEZ PRACODAWCÓW NA TARGI PRACY I EDUKACJI NA 7 KWIETNIA 2017 r. **ELPAR** - operator wielomaszynowy 10 os.; mechanik utrzymania ruchu 1 os.; magazynier 1 os.; **KANIA** - operator linii produkcyjnej 2 os.; operator ładowarki 2 os.; dozorca/portier 2 os.; **HUTA SZKŁA** - hutnik 5 os.; układacz wyrobów 20 os.; **AGROTEX** - sprzedawca 1 os.; **FABEL** - doradca serwisowy - 1 os.; mechanik/elektromechanik - 1 os.; **SŁAWOMIR HAPONIUK FRYZJER** - fryzjer - 1 os.; pomoc fryzjera - 1 os.; **HOWORUS PL GRZEGORZ ADAM HOWORUS (GHOTEL) PARCZEW** - pokojówka-recepcjonistka - 1 os.; opiekun klienta kluczowego - 1 os.; pomoc kucharza - 1 os.; **Eres SECURITY Piotr Szymański** - elektryk -2 os.; **AVON** - konsultant 20 os.; **AGENCJA ZATRUDNIENIA FUNDACJI FUGA MUNDI w Lublinie** - pracownik biurowy 2 os.; pracownik produkcji 2 os.; pomoc w

kawiarni 2 os.; **WORK FORCE-AGENCJA ZATRUDNIENIA** –HOLANDIA - pakowacz 10 os.; pracownik produkcji - 5 os.; operator wózka widłowego 2 os.; **INTERKADRA AGENCJA ZATRUDNIENIA Z LUBLINA** - kasjer-sprzedawca ilość miejsc nieograniczona; opiekun/ka osób starszych (Niemcy) ilość miejsc nieograniczona; **COVEBO AGENCJA POŚREDNICTWA PRACY** - pracownik produkcji 50 os.; pracownik magazynowy 10 os.; spawacz z j. angielskim 10 os.; **ABC NA KÓŁKACH** - kierownik sklepu mobilnego 10 os.

Łącznie podczas tegorocznych Targów Pracy i Edukacji pracodawcy oferowali ponad 180 miejsc pracy. W Targach Pracy wzięło udział ponad 400 uczestników. W większości były to osoby zainteresowane podjęciem pracy bądź szukające ciekawszych ofert na rynku pracy.

ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW BEZ ZEZWOLENIA NA PRACĘ

Powierzenie cudzoziemcowi wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę jest dopuszczalne na warunkach określonych w § 1 pkt 20 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 kwietnia 2015 r. w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (poz. 588) tj. w przypadku cudzoziemców będących obywatelami Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy, wykonującymi pracę przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy(180 dni) w ciągu kolejnych 12 miesięcy, niezależnie od liczby podmiotów powierzających im wykonywanie pracy, jeżeli przed podjęciem przez cudzoziemca pracy powiatowy urząd pracy, właściwy ze względu na miejsce pobytu stałego lub siedzibę podmiotu powierzającego wykonywanie pracy, zarejestrował pisemne oświadczenie tego podmiotu o zamiarze powierzenia wykonywania pracy temu cudzoziemcowi, określające nazwę zawodu, miejsce wykonywania pracy, datę rozpoczęcia i okres wykonywania pracy, rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy oraz wysokość wynagrodzenia brutto za pracę, informujące o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w oparciu o lokalny rynek pracy oraz o zapoznaniu się z przepisami związanymi z pobytem i pracą cudzoziemców, a praca ta wykonywana jest na podstawie pisemnej umowy na warunkach określonych w oświadczeniu.

Dokument powinien być wypełniony czytelnie, najlepiej pismem drukowanym.

Podczas rejestracji oświadczenia PUP w Parczewie weryfikuje element deklaracji, dotyczący prowadzenia działalności gospodarczej lub rolniczej, albo ich braku. Sprawdzenie powyższych deklaracji ze stanem faktycznym następuje na podstawie okazanych przez podmiot dokumentów, czy też w oparciu o odpowiednie internetowe rejestry:

- prowadzenie działalności gospodarczej potwierdza za pomocą wyszukiwarek podmiotów zarejestrowanych w KRS, REGON, CEiDG)
- w przypadku działalności rolniczej może to być zaświadczenie z Urzędu Gminy o powierzchni fizycznej i przeliczeniowej gospodarstwa rolnego, zaświadczenie o nadaniu numeru identyfikacyjnego producenta rolnego, zaświadczenie o podleganiu ubezpieczeniu emerytalno-rentowemu KRUS lub inny dokument potwierdzający posiadanie gospodarstwa rolnego.
- w przypadku składającego oświadczenie będącego osobą fizyczną, nie prowadzącą żadnej rejestrowanej działalności, weryfikacja następuje poprzez sprawdzenie tożsamości osoby na podstawie dowodu osobistego.

Powiatowy Urząd Pracy w Parczewie umieszcza na oryginale i kopii oświadczenia wzmiankę o rejestracji. Kopia oświadczenia pozostaje w aktach urzędu, a oryginał oświadczenia otrzymuje podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Oryginał oświadczenia pracodawca powinien przekazać cudzoziemcowi. Zarejestrowane oświadczenie stanowi podstawę do uzyskania przez cudzoziemca w polskiej placówce dyplomatyczno - konsularnej w kraju jego stałego pobytu wizy pobytowej, uprawniającej do wykonywania pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Parczewie w 2017 r. zarejestrowano ogółem **2049 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi**. Oświadczenia zarejestrowane były dla następujących obywateli/obywatelek: Białoruś – 12 oświadczeń, Rosja – 10 oświadczeń, Ukraina – 1993 oświadczeń, Gruzja – 34 oświadczenia. Dla obywateli Mołdowy oraz Armenii nie zarejestrowano żadnego oświadczenia.

Zapotrzebowanie zgłoszono w następujących zawodach wg Wielkich grup zawodów i specjalności:

- Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy – 4 oświadczenia,
- Technicy i inny średni personel – 1 oświadczenie,
- Pracownicy usług i sprzedawcy – 23 oświadczenia,
- Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy – 1 oświadczenie,
- Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 235 oświadczeń,
- Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 140 oświadczeń,
- Pracownicy przy pracach prostych – 1645 oświadczeń,

Biorąc pod uwagę strukturę wiekową, najwięcej oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi otrzymały osoby w wieku 26 – 40 lat (888 osób); poniżej 26 lat (607 osób) oraz 41-65 lat (554 osoby).

Badając okres na jaki wystawiono oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi najwięcej zostało zarejestrowanych na okres od 3 do 6 miesięcy (1707 oświadczeń), od 1 do 3 miesięcy (266 oświadczeń) oraz poniżej 1 miesiąca (76 oświadczeń).

ZEZWOLENIE NA PRACĘ CUDZOZIEMCÓW

Pracodawca zamierzający powierzyć pracę cudzoziemcowi spoza UE/EOG składa wniosek o wydanie zezwolenia na zatrudnienie cudzoziemca w Lubelskim Urzędzie Wojewódzkim.

W tym celu musi uzyskać informację starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi obejmująca obywateli polskich i cudzoziemców określonych w art. 87 ust. 1 pkt 1-11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy.

Wojewoda wydaje zezwolenie jeżeli:

- podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi dołączył do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę informację starosty właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy, sporządzoną z uwzględnieniem pierwszeństwa dostępu do rynku pracy dla obywateli polskich oraz cudzoziemców, o których mowa w art. 87 ust. 1 pkt 1–11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065 z późn.zm.)

- w przypadku gdy specyfika pracy wykonywanej przez cudzoziemca nie pozwala na wskazanie głównego miejsca jej wykonywania, informację wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi

- ponadto, wysokość wynagrodzenia, która będzie określona w umowie z cudzoziemcem nie będzie niższa od wynagrodzenia pracowników, wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku.

W tym celu należy zgłosić ofertę pracy na stanowisko, na którym będzie zatrudniony cudzoziemiec zgodnie z § 6.1-3 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. 2014 poz. 667) oraz wypełnić wniosek o wydanie informacji na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi.

Powiatowy Urząd Pracy w Parczewie wydaje informację zgodnie z art.88c ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 149 z późn.zm.) w terminie:

- nie dłuższym niż 14 dni od dnia złożenia oferty pracy w powiatowym urzędzie pracy, jeżeli z analizy rejestrów bezrobotnych i poszukujących pracy nie wynika, że istnieje możliwość zorganizowania rekrutacji;

- nie dłuższym niż 21 dni od dnia złożenia oferty pracy w przypadku organizowania rekrutacji wśród bezrobotnych i poszukujących pracy.

W 2017 r. Powiatowy Urząd Pracy w Parczewie wydał 10 informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi obejmująca

obywateli polskich i cudzoziemców określonych w art. 87 ust. 1 pkt 1–11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy na stanowiska:

- tapeciarz (2 stanowiska);
- Kucharz (1 stanowisko);
- inżynier mechanik (2 stanowiska)
- pracownik fizyczny (10 stanowisk pracy)
- pracownik produkcji (10 stanowisk pracy)
- tapeciarz (1 stanowisko)
- kowal wyrobów zdobniczych (2 stanowiska)
- kucharz (2 stanowiska)
- kucharz (3 stanowiska)
- pomocniczy robotnik szklarniowy (8 stanowisk).

Profilowanie bezrobotnych

PUP ma obowiązek ustalenia profilu dla każdej osoby bezpośrednio po rejestracji, oraz przyporządkowania osoby bezrobotnej do konkretnego doradcy klienta, z którym się kontaktuje. Do każdego profilu pomocy przyporządkowane są określone usługi i instrumenty rynku pracy określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W 2017 r. poddano profilowaniu pomocy 1 775 osób bezrobotnych, w tym 851 kobiet. Doradcy klienta przeprowadzili wywiady zakończone ustaleniem profilu : 37 osób, w tym 23 kobiety – profil I; 1 535 osób, w tym 712 kobiet – profil II, 203 osoby, w tym 116 kobiet – profil III.

Na koniec XII.2017 r. ustalono profil dla 1 132 osób, w tym dla 639 kobiet (9 osób, w tym 6 kobiet - profil I; 805 osób, w tym 442 kobiety - profil II, 318 osób, w tym 191 kobiet - profil III).

Dla każdej osoby obowiązkowo nie później niż 60 dni od dnia ustalenia profilu przygotowano Indywidualny Plan Działania (180 dni profil I, 540 dni profil II, 720 dni profil 3), określający zadania do własnej realizacji przez osobę bezrobotną, jak również zaproponowane usługi lub instrumenty rynku pracy określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W 2017 r. IPD przygotowano dla 1 763 bezrobotnych , w tym dla 849 kobiet. Przerwało realizację IPD 1 475 osób, w tym 640 kobiet (w tym z powodu podjęcia pracy – 619 osób, 270 kobiet). Zakończyło realizację IPD 508 osób, w tym 307 kobiet. Na koniec 2017 r. realizuje IPD 1 242 osoby, w tym 721 kobiet.

Badania Centrum Aktywizacji Zawodowej Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie

We IX.2017 r. pracownicy Centrum Aktywizacji Zawodowej Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie wzięli udział w kolejnym badaniu *Barometr zawodów*, realizowanym w skali województwa lubelskiego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie na zlecenie Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej. Takie samo badanie zostało także przeprowadzone w innych Urzędach Pracy województwa lubelskiego. Stanowiło ono krótkookresową prognozę, wypracowaną przez ekspertów regionalnego rynku pracy, dotyczącą zapotrzebowania na pracowników w roku 2017. Miało ono umożliwić uzyskanie wiedzy, w których zawodach w naszym regionie znalezienie pracy jest trudne, a w których można spodziewać się zwiększonego zapotrzebowania na pracowników.

Odpowiedzi uczestników badania pozwoliły na zaklasyfikowanie zawodów do jednej z trzech kategorii:

- zawodów deficytowych, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie duże, a podaż pracowników o odpowiednich kwalifikacjach – niewielka,
- zawodów zrównoważonych, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się),
- zawodów nadwyżkowych, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na niskie zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów spełniających wymagania pracodawców.

Dzięki temu powstały zestawienia, osobno dla każdego powiatu oraz dla całego województwa, prezentujące sytuację poszczególnych zawodów na rynku pracy województwa lubelskiego. Z uwagi na opóźnienia w druku informacje o bieżącej diagnozie można uzyskać na <https://barometrzawodow.pl/lubelskie/prognozy-dla-powiatow/2018>.

Ponadto w miesiącach IX - X. 2017 r. pracownicy Centrum Aktywizacji Zawodowej Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie przeprowadzili ogólnopolskie badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw zlecone przez MRPiPS. Badaniem objęto 69 przedsiębiorstw wg danych GUS z powiatu parczewskiego, którzy planują zatrudnienie w następnym roku. Ankietę wypełniło 66 pracodawców, natomiast 3pracodawców odmówiło wypełnienia ankiety.

Powiatowy Urząd Pracy w Parczewie kontynuował działania w ramach „Lubelskiego Partnerstwa na rzecz aktywizacji osób młodych znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy” utworzonego w dniu 23 czerwca 2016 r. przez Lubelską Fundację Rozwoju w Lublinie jako koordynatora. W miesiącu XI.2017 r. pracownik PUP w Parczewie brał udział w bezpłatnych warsztatach „Edukacja – rynek pracy”, jak również zaangażowany był w prace Partnerstwa nad standardami dotyczącymi wypracowania sposobów funkcjonowania Partnerstwa, celem zapewnienia trwałości działań.

CZĘŚĆ III

REALIZOWANE PROGRAMY I PROJEKTY

Rozdział. 1

EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY – Program Operacyjny Wiedza, Edukacja, Rozwój oraz Regionalny Program Operacyjny Województwa Lubelskiego (2014-2020)

I. AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE PARCZEWSKIM (III)

Realizacja projektu pozakonkursowego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020 Oś priorytetowa I. Osoby młode na rynku pracy; Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy; Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie parczewskim (III)” na kwotę 1.669.335,66 zł (w tym : 1.533 970,91 zł kwota w części EFS; 135 384,75 zł kwota w części wkładu krajowego) na okres od 01.01.2017 – 31.07.2018 r. Na rok 2017- 1.128.288,65 zł Projekt skierowany jest do 172 osób młodych do 30 roku życia. W dniu 07.03.2017 r. została podpisana umowa o dofinansowanie z WUP w Lublinie.

W ramach projektu zaplanowane było objęcie każdego uczestnika kompleksowym działaniem w postaci poradnictwa zawodowego i Indywidualnego Planu Działania oraz jednej z form aktywizacji: staże, szkolenia, bony szkoleniowe, bony na zasiedlenie; jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Wsparciem w 2017r objęto 139 osób bezrobotnych/ 79 kobiet do 30 roku życia, w tym:

- 139 osób/ 79 kobiet – poradnictwo zawodowe;
- 139 osób/ 79 kobiet – Indywidualny Plan Działania;
- 5 osób/ 0 kobiet – szkolenia indywidualne;
- 1 osoba/ 0 kobiet – bon szkoleniowy;
- 15 osób/ 8 kobiet – bon na zasiedlenie;
- 95 osób/ 67 kobiet – staże;
- 19 osób/ 3 kobiety – jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej;
- 4 osoby/1 kobieta – bon stażowy

Uczestnicy programu należeli do grup wymienionych w kryteriach dostępu:

- długotrwale bezrobotni – 88 osób/ 50 kobiet;
- niskie kwalifikacje – 70 osób/ 31 kobiet;
- niepełnosprawni – 1 osoba/ 1 kobieta.

Wydatki projektu w 2017 r. wyniosły ogółem 1.117.203,09 zł, tj. 99,02% otrzymanych środków, w tym 1 osoba zwróciła VAT w wysokości 2617,89zł.

II. AKTYWIZACJA OSÓB W WIEKU 30 LAT I WIĘCEJ POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE PARCZEWSKIM

Realizacja projektu pozakonkursowego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie parczewskim (III)” na kwotę 1 095 341,05 zł (w tym: 931 039,89 zł kwota części EFS; 164 301,16 zł kwota w części wkładu krajowego) na okres od 01.01.2017 – 31.12.2017 r. Projekt skierowany był do 108 osób powyżej 30 roku życia. W dniu 19.06.2017 r. została podpisana umowa o dofinansowanie z WUP w Lublinie.

W ramach projektu zaplanowane było objęcie każdego uczestnika kompleksowym działaniem w postaci poradnictwa zawodowego i Indywidualnego Planu Działania oraz jednej z form aktywizacji: staże, szkolenia, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Wsparciem objęto 108 osób bezrobotnych/ 53 kobiet powyżej 30 roku życia, w tym:

- 108 osób/ 53 kobiety – poradnictwo zawodowe;
- 108 osób/ 53 kobiety – Indywidualny Plan Działania;
- 35 osób/ 5 kobiet – szkolenia ;
- 40 osób/ 34 kobiety – staże;
- 28 osób/ 19 kobiet – refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy;
- 1 osoba/0 kobiet – prace interwencyjne

Uczestnicy programu należeli do grup wymienionych w kryteriach dostępu:

- długotrwale bezrobotni – 64 osoby/ 29 kobiet;
- niskie kwalifikacje – 91 osób/ 37 kobiet;
- niepełnosprawni – 6 osób/ 4 kobiety;
- powyżej 50 roku życia – 22 osoby/ 9 kobiet;
- odchodzący z rolnictwa – 2 osoby/ 0 kobiet.

Wydatki projektu w 2017 r. wyniosły ogółem 987.669,39 zł (w tym 14 959,67 zł zwrócony VAT przez 4 pracodawców w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy), tj. 90,17% otrzymanych środków.

Rozdział 2. PROGRAMY AKTYWIZACJI Z REZERWY FUNDUSZU PRACY

I. „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych, będących dłużnikami alimentacyjnymi .

Realizacja programu obejmowała okres od 01.04.2017 r. do 31.12.2017 r.. Decyzją MRPiPS (decyzja otrzymana 24.03.2017 r.) otrzymaliśmy kwotę 73.900,00 zł..

W ramach programu objęto 2 osoby, w tym 1 kobietę będących dłużnikami alimentacyjnymi na staże. Osoby biorące udział w programie kwalifikowały się do następujących grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy: 1 mężczyzna - długotrwale bezrobotny; 1 kobieta powyżej 50 roku życia. Ponadto 1 mężczyzna nie posiadał kwalifikacji zawodowych.

Uczestnicy programu kierowani byli do pracodawców lub założona działalność, ich siedziby znajdowały się w następujących gminach: Parczew - 1 kobieta; Sosnowica – 1 mężczyzna. Na terenach wiejskich zamieszkiwał 1 mężczyzna, a w mieście 1 kobieta.

Staż pracy uczestników programu przedstawiał się następująco: do 1 roku – 2 osoby, w tym 1 kobieta. Uczestnicy programu posiadali następujące wykształcenie: podstawowe – 1 mężczyzna; zasadnicze zawodowe – 1 kobieta. Wiek uczestników programu przedstawiał się następująco: 45-54 lata – 2 osoby, w tym 1 kobieta. Uczestnicy programu pozostawali w ewidencji bezrobotnych przez okres: 1-3 miesiące – 1 kobieta; 6-12 miesięcy – 1 mężczyzna.

Wydatkowano 15,77% środków otrzymanych w 2017 r. , tj. kwotę 11.650,44 zł.

II. „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych powyżej 50 roku życia”.

Realizacja programu obejmowała okres od 01.06.2017 r. do 30.04.2018 r.. Decyzją MRPiPS (decyzja otrzymana w dniu 31.05.2017 r.) otrzymaliśmy kwotę 170.100,00 zł.

W ramach programu objęto 7 osób powyżej 50 roku życia (4 kobiety i 3 mężczyzn). Osoby zostały objęte następującymi działaniami: skierowano 5 osób, w tym 3 kobiety na staże; skierowano 2 osoby, w tym 1 kobietę na prace interwencyjne. Jedna umowa na staż została rozwiązana (brak porozumienia pomiędzy osobą skierowaną a pracodawcą). Uczestnicy programu to osoby zamieszkujące tereny wiejskie 42,86% (t. j. 3 osoby, w tym 1 kobieta) i 57,14% miasto Parczew (4 osoby, w tym 3 kobiety).

Osoby biorące udział w programie kwalifikowały się do następujących grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy: 7 osób, w tym 4 kobiety – powyżej 50 roku życia; 2 osoby, w tym 2 kobiety – długotrwale bezrobotni; 2 osoby, w tym 1 kobieta – niepełnosprawni. Ponadto 1 mężczyzna to osoba bez kwalifikacji zawodowych.

Czas pozostawania bez pracy uczestników programu przedstawiał się następująco: do 1 miesiąca – 3 osoby/ 1 kobieta; 1 – 3 miesiące – 3 osoby/ 2 kobiety; powyżej 24 miesięcy – 1 kobieta.

Uczestnicy programu kierowani byli do pracodawców, których siedziby znajdowały się w następujących gminach: Dębowa Kłoda – 1 mężczyzna; Jabłoń – 1 mężczyzna; Parczew – 4 osoby/ 3 kobiety; Siemień – 1 kobieta.

Uczestnicy programu posiadali następujące wykształcenie: podstawowe – 2 mężczyzn; zasadnicze zawodowe – 2 kobiety; średnie ogólnokształcące – 2 kobiety i średnie zawodowe – 1 mężczyzna.

Uczestnicy programu to osoby w przedziałach wiekowych: 50-54 lata – 3 osoby/ 2 kobiety; 55-59 lat – 3 osoby / 2 kobiety i powyżej 60 lat – 1 mężczyzna.

Staż pracy uczestników programu przedstawiał się następująco: 5-10 lat – 1 kobieta; 10-20 lat – 1 mężczyzna; 20-30 lat – 4 osoby/ 3 kobiety; powyżej 30 lat – 1 mężczyzna.

Wydatkowano 17,25% środków otrzymanych w 2017 r. , tj. kwotę 29.349,36 zł. Powyższy program przeszedł do realizacji na 2018 r. poprzez refundację prac interwencyjnych dla 2 osób i staży dla 2 osób.

III. „Program aktywizacji zawodowej długotrwale bezrobotnych”.

Realizacja programu obejmowała okres od 01.06.2017 r. do 31.12.2017 r.. Decyzją MRPiPS (decyzja otrzymana w dniu 31.05.2017 r.) otrzymaliśmy kwotę 247.800,00 zł.

W ramach programu objęto 4 osoby długotrwale bezrobotne (3 kobiety i 1 mężczyzna). Osoby zostały objęte następującymi działaniami: skierowano 1 kobietę na staż; skierowano 1 kobietę na szkolenie indywidualne; skierowano 1 kobietę na wyposażenie stanowiska pracy oraz dla 1 mężczyzny wypłacono jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Uczestnicy programu to osoby zamieszkujące tereny wiejskie 2 kobiety i miasto Parczew 2 osoby, w tym 1 kobieta.

Osoby biorące udział w programie kwalifikowały się do następujących grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy: 4 osoby, w tym 3 kobiety – długotrwale bezrobotni; 2 osoby, w tym 1 kobieta – osoby do 25 roku życia; 2 osoby, w tym 1 kobieta – osoby do 30 roku życia; wychowująco co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia – 1 kobieta. Ponadto 1 mężczyzna to osoba bez kwalifikacji zawodowych oraz 2 osoby, w tym 1 kobieta to osoby bez doświadczenia zawodowego.

Czas pozostawania bez pracy uczestników programu przedstawiał się następująco: 3 – 6 miesięcy – 1 kobieta; 6 – 12 miesięcy – 1 mężczyzna; 12-24 miesiące – 2 kobiety.

Uczestnicy programu kierowani byli do pracodawców, których siedziby znajdowały się w następujących gminach: Parczew –3 kobiety; Podedwórze – 1 mężczyzna.

Uczestnicy programu posiadali następujące wykształcenie: średnie zawodowe – 2 osoby, w tym 1 kobieta; policealne – 1 kobieta; wyższe – 1 kobieta.

Uczestnicy programu to osoby w przedziałach wiekowych: 18-24 lata – 2 osoby/ 1 kobieta; 35-44 lat – 1 kobieta i 45-54 lata – 1 kobieta.

Staż pracy uczestników programu przedstawiał się następująco: 1-5 lat – 2 kobiety; bez stażu pracy – 2 osoby/ 1 kobieta.

Wydatkowano 18,8% środków otrzymanych w 2017 r., tj. kwotę 46.584,80 zł.

IV. „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi”.

Realizacja programu obejmowała okres od 01.06.2017 r. do 31.12.2017 r.. Decyzją MRPIPS (decyzja otrzymana w dniu 31.05.2017 r.) otrzymaliśmy kwotę 262.800 zł.

W ramach programu objęto 20 osób zamieszkujących na wsi (11 kobiet i 9 mężczyzn). Osoby zostały objęte następującymi działaniami: skierowano 5 osób, w tym 4 kobiety na staże; skierowano 5 osób, w tym 4 kobiety na prace interwencyjne; 2 mężczyzn na szkolenia indywidualne; 1 mężczyznę na roboty publiczne; 6 osób, w tym 3 kobiety na wyposażenie stanowiska pracy oraz 1 mężczyzna otrzymał jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Jedna umowa na staż została rozwiązana (osoba odbywająca staż zmieniła miejsce zamieszkania poza powiat parczewski i została wyrejestrowana z ewidencji osób bezrobotnych).

Osoby biorące udział w programie kwalifikowały się do następujących grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy: 2 mężczyzn – powyżej 50 roku życia; 2 osoby, w tym 1 kobieta – długotrwale bezrobotni; 7 osób, w tym 5 kobiet – do 25 roku życia; 13 osób, w tym 9 kobiet – do 30 roku życia; 3 kobiety – wychowujący co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia. Ponadto 1 mężczyzna to osoba bez kwalifikacji zawodowych oraz 6 osób, w tym 4 kobiety bez doświadczenia zawodowego. 4 osoby, w tym 2 kobiety to osoby w okresie 12 miesięcy od ukończenia szkoły.

Czas pozostawania bez pracy uczestników programu przedstawiał się następująco: do 1 miesiąca – 5 osób/ 4 kobiety; 1 – 3 miesiące – 9 osób/ 5 kobiet; 3-6 miesięcy – 4 osoby/ 1 kobieta; 6-12 miesięcy – 1 kobieta; powyżej 24 miesięcy – 1 mężczyzna.

Uczestnicy programu kierowani byli do pracodawców, których siedziby znajdowały się w następujących gminach: Milanów – 6 osób/ 3 kobiety; Jabłoń – 4 osoby/ 3 kobiety; Parczew – 7 osób/ 4 kobiety; Podedwórze – 1 mężczyzna; Siemień – 1 mężczyzna i poza powiat parczewski – 1 kobieta.

Uczestnicy programu posiadali następujące wykształcenie: podstawowe – 1 mężczyzna; gimnazjalne – 1 kobieta; zasadnicze zawodowe – 3 mężczyzn; średnie ogólnokształcące – 2 osoby/ 1 kobieta; średnie zawodowe – 5 osób/ 3 kobiety; policealne – 2 kobiety oraz wyższe – 6 osób/ 4 kobiety.

Uczestnicy programu to osoby w przedziałach wiekowych: 18-24 lata – 7 osób/ 5 kobiet; 25-34 lata – 9 osób/ 5 kobiet; 35-44 lata – 1 kobieta; 45-54 lata – 2 mężczyzn; 55-59 lat – 1 mężczyzna.

Staż pracy uczestników programu przedstawiał się następująco: do 1 roku – 6 osób/ 5 kobiet; od 1-5 lat – 7 osób/ 3 kobiety; 5-10 lat – 2 mężczyzn; 10-20 lat – 1 kobieta; bez stażu pracy – 4 osoby/ 2 kobiety.

Wydatkowano 72,85% środków otrzymanych w 2017 r. , tj. kwotę 191.462,60 zł.

V. Programy z rezerwy Funduszu Pracy 2016 przechodzące do realizacji na 2017 r.

Z 2016 r. przeszedł do realizacji 1 program z rezerwy Funduszu Pracy „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia” – kwota programu 2.400,00 zł na refundację wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne za osoby zatrudnione w ramach prac interwencyjnych. Wydatkowano 2.303,24 zł. tj. 95,97% zaplanowanych wydatków.

Rozdział 3.

PROGRAMY ZE ŚRODKÓW PFRON

Rehabilitacja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych

Wysokość środków algorytmu zabezpieczonych w planie finansowym powiatu na realizację zadań własnych dotyczących aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych wyniosła 30.000,00 zł.

W ramach tych środków finansowych Powiatowy Urząd Pracy zrealizował następujące zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej: 6 osób, w tym 4 kobiety poszukujące pracy niepełnosprawne niepozostające w zatrudnieniu skorzystały ze stażu.

Wydatkowana została kwota 29.957,76 zł. tj. 99,86% otrzymanych środków.

Program wyrównywania różnic między regionami III

Ponadto w ramach „Programu wyrównywania różnic między regionami III” w PFRON w Lublinie w dniu 14.03.2017 r. został złożony wniosek na program „Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych” na kwotę 9.135,00 zł. W dniu 28.12.2017 r. otrzymaliśmy informację, że wniosek został rozpatrzony negatywnie z uwagi na brak środków.

Rozdział 4.

INNE PROGRAMY REALIZOWANE Z FUNDUSZU PRACY

Praca dla młodych

Powyższy Program realizowany będzie przez lata 2016 – 2018, na który otrzymaliśmy środki w wysokości 2.899.100,00 zł, w tym:

- 2016 rok – 725.100,00 zł;
- 2017 rok – 1.087.000,00 zł;
- 2018 rok – 1.087.000,00 zł.

Refundacja, o której mowa stanowi pomoc de minimis i dokonywana jest ze środków Funduszu Pracy na podstawie art. 150f i 150g ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065 z późn. zm.).

Ogółem w **2017 r.** podpisano **53** umowy na refundację części kosztów dla **53** stanowisk pracy, na które kierowani byli bezrobotni do 30 roku życia.

Ogółem wypłacono na refundację części kosztów w **2017 r.** kwotę **1.009.294,60** zł. Wymagany okres zatrudnienia skierowanych bezrobotnych wynosi 24 miesiące z których przez pierwsze 12 miesięcy Urząd refunduje część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia.

Jedna umowa została zawarta osoba bezrobotna została zatrudniona jednak Wnioskodawca zrezygnował z dalszej realizacji umowy.

Jedna umowa została zawarta jednak żadna ze skierowanych osób bezrobotnych nie została zatrudniona przez Wnioskodawca i na tej podstawie rozwiązano umowę bez żądania zwrotu środków ponieważ nie dokonano żadnej refundacji.

W I kwartale **2017 r.** zawarto **13** umów na refundację kosztów dla **9** osób bezrobotnych do 30 roku życia.

W II kwartale **2017 r.** zawarto **14** umów na refundację kosztów dla **15** osób bezrobotnych do 30 roku życia.

W III kwartale **2017 r.** zawarto **15** umów na refundację kosztów dla **11** osób bezrobotnych do 30 roku życia.

W IV kwartale **2017 r.** zawarto **11** umów na refundację kosztów dla **18** osób bezrobotnych do 30 roku życia.

Jeden wniosek o refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia nie został rozpatrzony pozytywnie z uwagi na rezygnację Wnioskodawcy.

Siedem wniosków o refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia nie zostały rozpatrzone pozytywnie z uwagi na:

- odległe miejsce wykonywania pracy - 3 wnioski
- trwające umowy - 4 wnioski

Sześć wniosków zostało rozpatrzonych pozytywnie jednak Wnioskodawca zrezygnował z dalszej realizacji.

O sposobie rozpatrzenia wniosków informowano Wnioskodawców telefonicznie.

Tabela nr 9: Zestawienie przyznanych refundacji na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w roku 2017.

KWARTAL MIESIĄC		IŁOŚĆ ZŁOŻONYCH WNISKÓW	LICZBA POZYTYWNE ROZPATRZONYCH WNISKÓW	LICZBA PODPISANYCH UMÓW	LICZBA UTWORZONYCH STANOWISK PRACY
I	STYCZEŃ	4	3	0	0
	LUTY	6	1	4	3
	MARZEC	14	11	9	6
II	KWIECIEŃ	5	11	5	4
	MAJ	4	4	3	7
	CZERWIEC	1	1	6	4
III	LIPIEC	9	8	6	5
	SIERPIEŃ	8	1	3	3
	WRZESIEŃ	7	11	6	3
IV	PAŹDZIERNIK	6	6	8	14
	LISTOPAD	3	2	3	3
	GRUDZIEŃ	0	0	0	1
ŁĄCZNIE		67	59	53	53

Źródło: Opracowanie własne, dane PUP.

PROGRAMY REGIONALNE województwa lubelskiego

Program Regionalny „DROGI – MOSTY - RZEKI”.

Program ten realizowany był w okresie od 01.01.2017 r. do 31.12.2017 r. na podstawie podpisanego Porozumienia w dniu 20.12.2016 r. pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Lublinie oraz Powiatowymi Urzędami Pracy w Białej Podlaskiej, Biłgoraju, Hrubieszowie, Kraśniku, Lubartowie, Lublinie, Opolu Lubelskim, Parczewie, Puławach, Radzyniu Podlaskim, Rykach, Świdniku, Tomaszowie Lubelskim i Zamościu. Koszt programu wynosił 146.600,00 zł.

Skierowany był do 18 mężczyzn. W programie realizowane były następujące formy aktywizacji: staż dla 5 mężczyzn; roboty publiczne dla 13 mężczyzn. Ponadto osoby otrzymały wsparcie w postaci: pośrednictwa pracy 18 mężczyzn; indywidualną informację zawodową – 11 mężczyzn; indywidualną poradę zawodową – 5 mężczyzn oraz 18 mężczyzn nadzór mentorski (osoba otrzymała swojego opiekuna w okresie realizacji programu i po jego zakończeniu) w ramach 25 spotkań indywidualnych oraz rozmów telefonicznych.

W programie uczestniczyło 10 długotrwale bezrobotnych mężczyzn; 1 mężczyzna niepełnosprawny; 1 mężczyzna bez doświadczenia zawodowego; 7 mężczyzn bez kwalifikacji zawodowych; 1 mężczyzna do 30 roku życia; 11 mężczyzn powyżej 50 roku życia; 1 mężczyzna posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia.

Uczestnicy programu to osoby z wykształceniem: gimnazjalnym i poniżej – 11 mężczyzn; zasadniczym zawodowym – 6 mężczyzn; policealnym i średnim zawodowym – 1 mężczyzna.

Czas pozostawania bez pracy uczestników programu: od 1 do 12 miesięcy – 11 mężczyzn; powyżej 12 miesięcy – 7 mężczyzn.

Wydatkowaliśmy 80,04% otrzymanych środków, tj. 117.341,88 zł.

Program Regionalny „Przedsiębiorczość w województwie lubelskim”

Program ten realizowany był w okresie od 01.01.2017 r. do 31.12.2017 r. na podstawie podpisanego Porozumienia w dniu 20.12.2016 r. pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Lublinie oraz Powiatowymi Urzędami Pracy w Biłgoraju, Hrubieszowie, Janowie Lubelskim, Kraśniku, Łęcznej, Łukowie, Parczewie i Świdniku. Koszt programu wyniósł 257.400,00 zł.

Skierowany był do 12 osób bezrobotnych, w tym dla 4 kobiet. W programie realizowane były następujące formy aktywizacji: jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 12 osób, w tym 4 kobiet; szkolenie „ABC przedsiębiorczości” dla 7 osób, w tym 3 kobiet. Ponadto osoby otrzymały wsparcie w postaci: indywidualną informację zawodową – 5 osób, w tym 1 kobieta; indywidualną poradę zawodową – 7 osób, w tym 3 kobiety; grupowa informacja zawodowa – 6 osób, w tym 3 kobiety oraz 12 osób, w tym 4 kobiety nadzór mentorski (osoba otrzymała swojego opiekuna w okresie realizacji programu i po jego zakończeniu) w ramach 30 spotkań indywidualnych oraz rozmów telefonicznych.

W programie uczestniczyła 1 mężczyzna długotrwale bezrobotny; 1 mężczyzna bez doświadczenia zawodowego; 2 osoby, w tym 1 kobieta bez kwalifikacji zawodowych; 6 osób, w tym 2 kobiety do 30 roku życia; 1 mężczyzna powyżej 50 roku życia; 1 mężczyzna posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia.

Uczestnicy programu to osoby z wykształceniem: gimnazjalnym i poniżej – 1 mężczyzna; policealnym i średnim zawodowym – 7 osób, w tym 1 kobieta; średnim ogólnokształcącym – 2 osób w tym 1 kobieta; wyższym – 2 kobiety.

Czas pozostawania bez pracy uczestników programu: do 1 miesiąca – 5 osób, w tym 2 kobiety; od 1 do 12 miesięcy – 7 osób, w tym 2 kobiety.

Wydatkowaliśmy 96,76% otrzymanych środków, tj. 249.063,40 zł.