

POWIATOWY URZĄD PRACY

W PARCZEWIE



SYTUACJA NA RYNKU PRACY W POWIECIE PARCZEWSKIM

SPRAWOZDANIE ZA ROK 2022

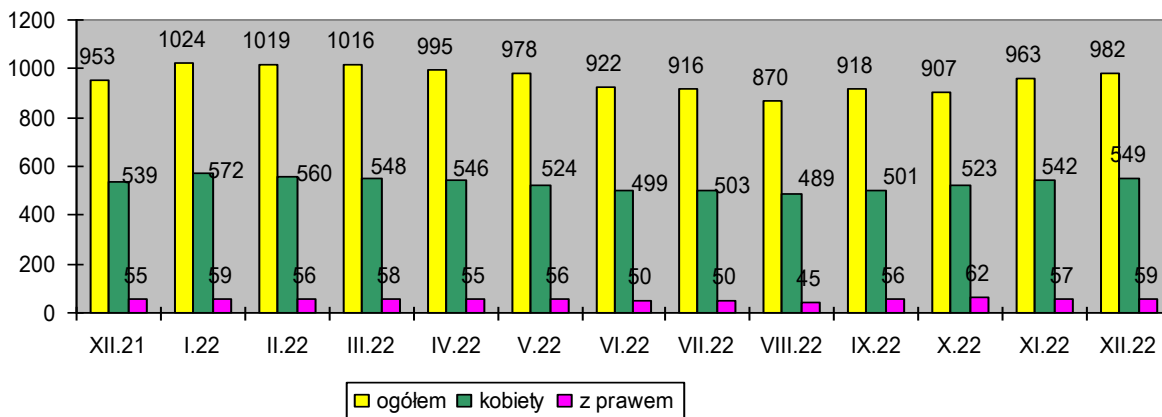
Parczew, luty 2023 r.

CZĘŚĆ I. POZIOM BEZROBOCIA

1.1. Ogólna liczba bezrobotnych

W Powiatowym Urzędzie Pracy na dzień 31.12.2022 r. zarejestrowanych było **982** bezrobotnych, w tym **549** kobiet, które stanowiły 55,91% ogółu bezrobotnych. Z prawem do zasiłku na koniec grudnia 2022 r. było zarejestrowanych **59** osób (6,01% wszystkich bezrobotnych), w tym **34** kobiety, które stanowiły 57,63% osób z prawem do zasiłku.

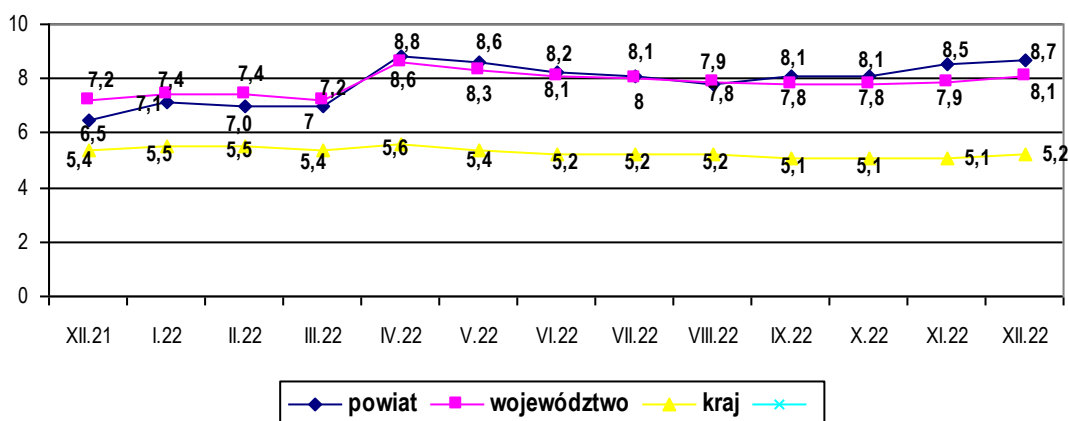
Wykres nr 1. Zarejestrowani bezrobotni na koniec grudnia 2021 r. i w poszczególnych miesiącach 2022 r. w powiecie parczewskim.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRiPS-01.

Jak widać na powyższym wykresie liczba osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2022 roku wahała się pomiędzy **1 024** osoby bezrobotne (największa liczba osób bezrobotnych w miesiącu II.2022 r.), a **870** osób bezrobotnych (najmniejsza liczba bezrobotnych w miesiącach VIII.2022 r.).

Wykres nr 2. Stopa bezrobocia w powiecie parczewskim, województwie lubelskim i kraju w 2021 r. i poszczególnych miesiącach 2022 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS.

Najwyższą stopę bezrobocia w powiecie parczewskim zarejestrowano w miesiącu IV.2022 r. – 8,8%, a najniższą w miesiącach XII.2021 r. – 6,5%. Stopa bezrobocia w powiecie parczewskim była wyższa niż w kraju w okresie XII.21 – XI.22 r. Natomiast niższa niż w województwie do III.2022 r. i w miesiącu VIII.2022 r., a w pozostałych miesiącach była wyższa niż w województwie.

Na koniec grudnia 2022 r. osoby zamieszkałe na wsi stanowiły 70,26% wszystkich zarejestrowanych (tj. 690 osób), w tym kobiety stanowiły 69,03% zarejestrowanych kobiet (tj. 379 kobiet). Z tego 55 osób osiadało gospodarstwo rolne, w tym 26 kobiet.

Osoby w okresie do 12 miesiąca od dnia ukończenia nauki stanowiły 6,62% wszystkich zarejestrowanych (tj. 65 osób, w tym 28 kobiet) na koniec grudnia 2022 r.

Na koniec 2022 r. zarejestrowanych było 48 poszukujących pracy, w tym 22 kobiety; z czego poszukujących niepełnosprawnych nie pozostających w zatrudnieniu – 33 osoby, w tym 16 kobiet.

Tabela nr 1. Status osób bezrobotnych na koniec grudnia 2021 i 2022 r.

wyszczególnienie	stan na 31.12.2022r.		stan na 31.12.2021r.	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
bezrobotni z prawem do zasiłku	59	34	55	34
bezrobotni bez prawa do zasiłku	923	515	898	505
ogółem	982	549	953	539

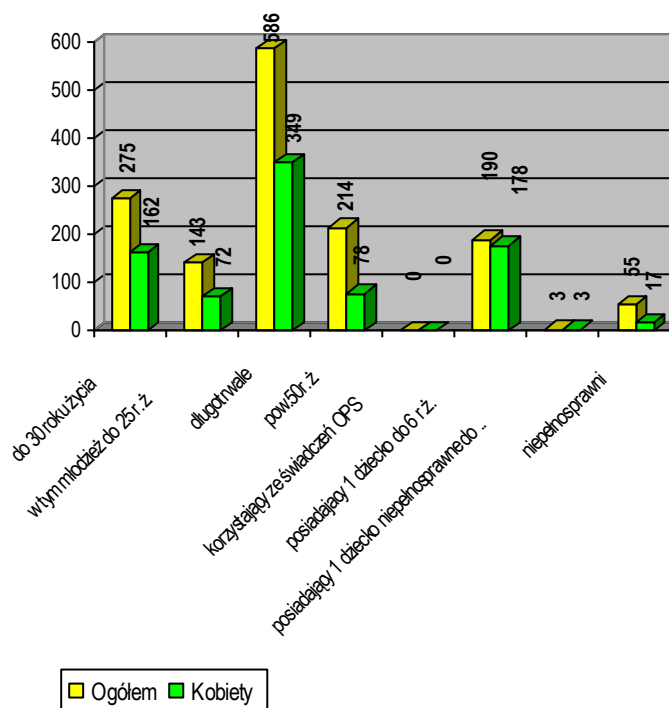
Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRIPS-01.

Według stanu na koniec 2021 r. 55 bezrobotnych posiadało prawo do zasiłku, w tym 34 kobiety, stanowili oni odpowiednio 5,77 % ogółu i 5,92 % bezrobotnych kobiet. Na koniec 2022 r. 59 bezrobotnych posiadało prawo do zasiłku, w tym 34 kobiety, stanowili oni odpowiednio 6,01 % ogółu i 6,19 % bezrobotnych kobiet. Według stanu na koniec 2021 r. 898 bezrobotnych nie posiadało prawa do zasiłku, w tym 505 kobiet, stanowili oni odpowiednio 94,23 % ogółu i 94,08 % bezrobotnych kobiet. Na koniec 2022 r. 923 bezrobotnych nie posiadało prawa do zasiłku, w tym 515 kobiet, stanowili oni odpowiednio 93,99 % ogółu i 93,81 % bezrobotnych kobiet.

1.2. Zarejestrowane osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Na koniec grudnia 2022 r. liczba zarejestrowanych osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy przedstawiała się następująco i obrazuje to poniższy wykres nr 3 (liczb nie sumuje się).

Wykres nr 3. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie parczewskim na koniec grudnia 2022 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRIPS-01.

Na koniec grudnia 2022 r. – 848 osób bezrobotnych, w tym 485 kobiet posiadało jeden lub kilka statusów z kategorii w szczególnej sytuacji na rynku pracy (tj. 86,35% wszystkich bezrobotnych, w tym 88,34% kobiet). Najliczniejszą grupę osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na

ryнку pracy stanowiły osoby długotrwale bezrobotni – 59,67% ogółu bezrobotnych i 63,57% kobiet; osoby do 30 roku życia – 28% ogółu bezrobotnych i 29,51% kobiet; osoby powyżej 50 roku życia – 21,79% ogółu bezrobotnych i 14,21% kobiet i posiadający co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia – 19,35% ogółu bezrobotnych i 32,42% kobiet. W kategorii osób korzystający ze świadczeń pomocy społecznej nie ma żadnej osoby, gdyż przy rejestracji żadna z osób nie podała informacji o korzystaniu ze świadczeń pieniężnych i niepieniężnych z opieki społecznej.

1.3. Osoby zarejestrowane i wyrejestrowane z ewidencji osób bezrobotnych w urzędzie pracy

Ogółem w okresie styczeń – grudzień 2021 r. zarejestrowało się 1 145 bezrobotnych, w tym 575 kobiet, a w analogicznym okresie roku 2022 r. więcej o 60 osób / 24 kobiety, tj. 1 205 osób, w tym 599 kobiet.

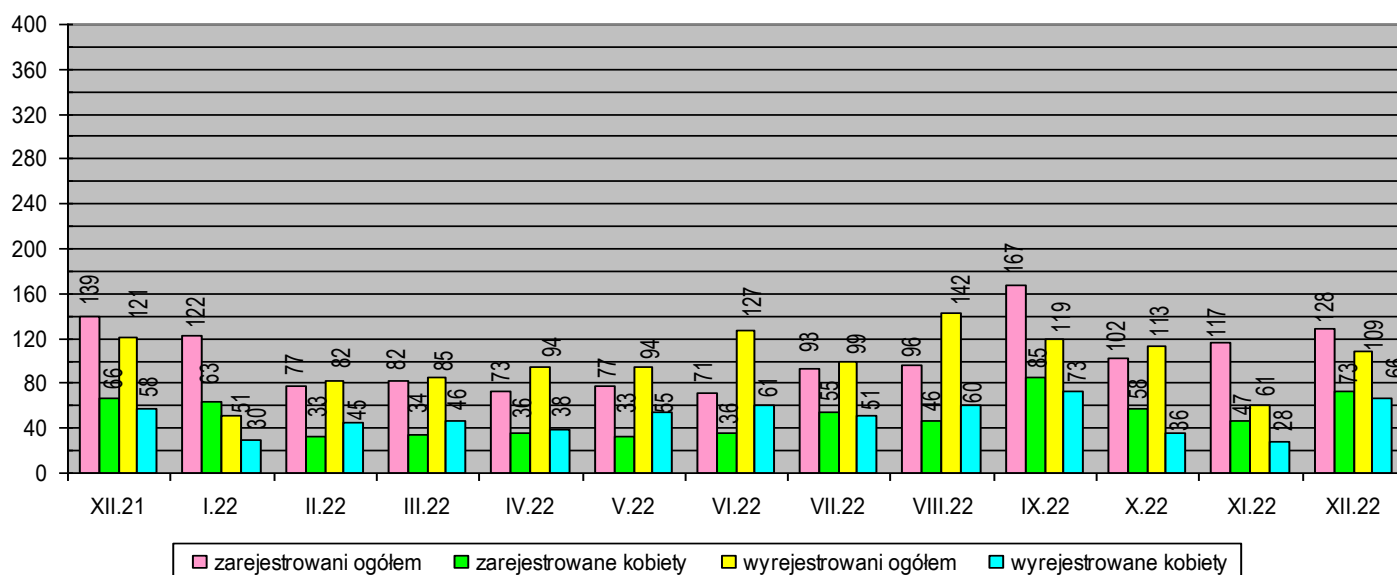
Tabela 2. Osoby nowo zarejestrowane (w tym po raz pierwszy i kolejny) w 2021 i 2022 r.

wyszczególnienie	2022 r.		2021 r.	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
Ogółem zarejestrowani	1 205	599	1 145	575
bezrobotni rejestrowani po raz kolejny	923	449	864	421
bezrobotni rejestrowani po raz pierwszy	282	150	281	154

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRiPS-01.

Bezrobotni rejestrowani po raz kolejny w 2021 r. stanowili 75,46% ogółu rejestrowanych, z tego kobiety stanowiły 73,22% rejestrowanych kobiet. Natomiast bezrobotni rejestrowani po raz kolejny w 2022 r. stanowili 76,6% ogółu rejestrowanych, z tego kobiety stanowiły 74,96% rejestrowanych kobiet. Bezrobotni rejestrowani po raz pierwszy w 2021 r. stanowili 24,54% ogółu rejestrowanych, z tego kobiety rejestrowane po raz pierwszy stanowiły 20,83% ogółu rejestrowanych. Bezrobotni rejestrowani po raz pierwszy w 2022 r. stanowili 23,4% ogółu rejestrowanych, z tego kobiety rejestrowane po raz pierwszy stanowiły 25,04% ogółu rejestrowanych.

Wykres nr 4. Osoby zarejestrowane i wyrejestrowane w XII.2021 i poszczególnych miesiącach 2022 r.



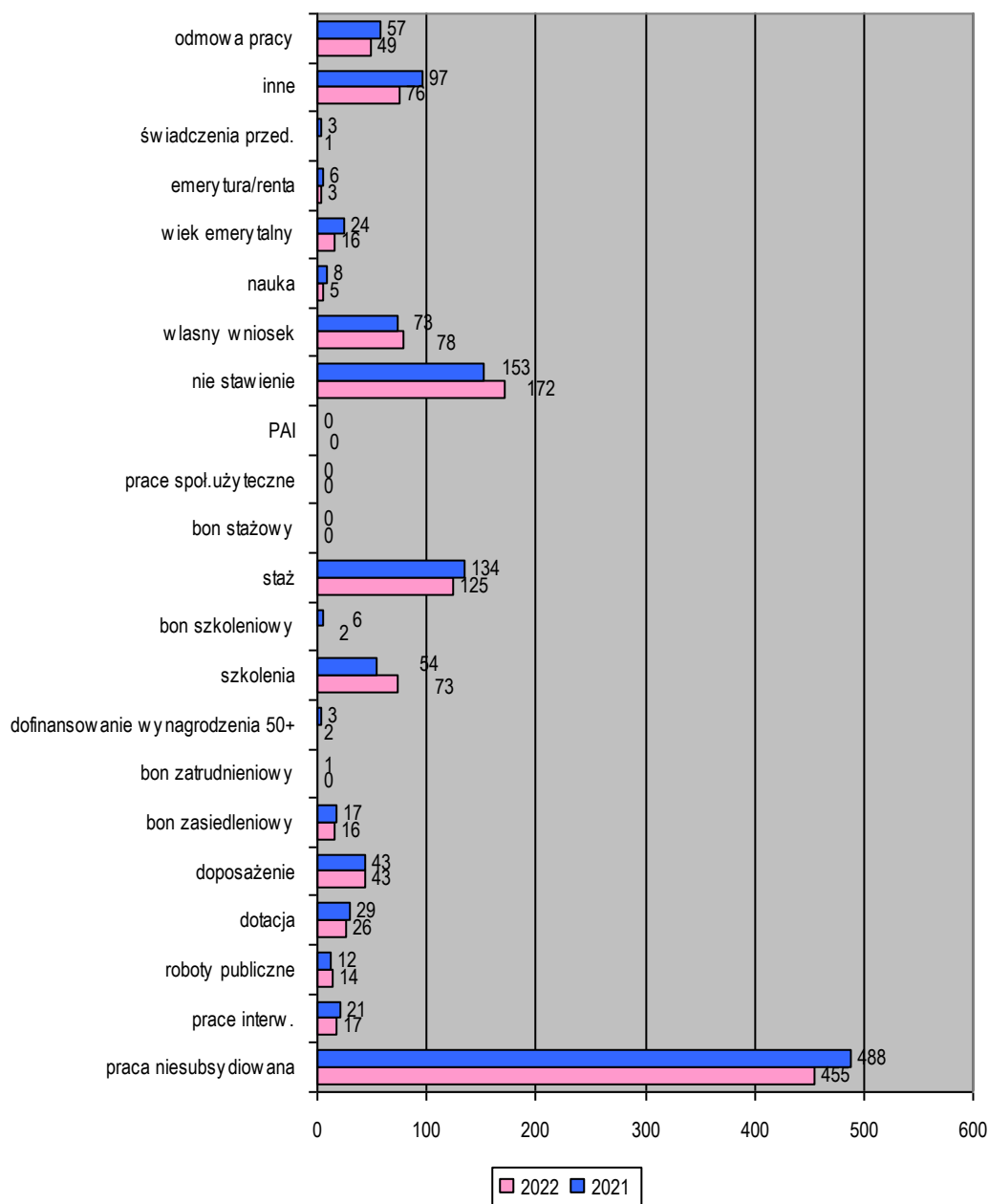
Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRiPS-01

Najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowało się w miesiącu wrześniu 2022 r. a mianowicie **167** osób, w tym 85 kobiet. Najmniej rejestracji odbyło się w miesiącu czerwcu 2022 r. tylko **71** osób, w tym 36 kobiet. Natomiast najwięcej osób wyrejestrowało się w miesiącu sierpniu 2022 r. **142** osoby, w tym

60 kobiet. Najmniej osób wyrejestrowało się w miesiącu styczniu 2022 r. **51** osób, w tym 30 kobiet. W okresie od stycznia do grudnia 2022 r. wyrejestrowano **1 176** osób, z tego **589** kobiety (mniej o 53 osoby/ 43 kobiety niż w roku 2021).

W 2022 r. zarejestrowano 807 osób zamieszkałych na wsi, w tym 404 kobiety; 557 osób do 30 roku życia, w tym 285 kobiet; 349 osób do 25 roku życia w tym 160 kobiet; 170 osób powyżej 50 roku życia, w tym 63 kobiety oraz 342 osoby długotrwale bezrobotne, w tym 201 kobiet. Natomiast w 2022 r. wyłączono z ewidencji bezrobotnych 800 osób zamieszkałych na wsi, w tym 411 kobiet; 519 osób do 30 roku życia, w tym 277 kobiet; 311 osób do 25 roku życia, w tym 144 kobiety; 166 osób powyżej 50 roku życia, w tym 60 kobiet oraz 352 osoby długotrwale bezrobotne, w tym 204 kobiety.

Wykres nr 5 – Wyrejestrowanie osób bezrobotnych w 2021 i 2022 r.



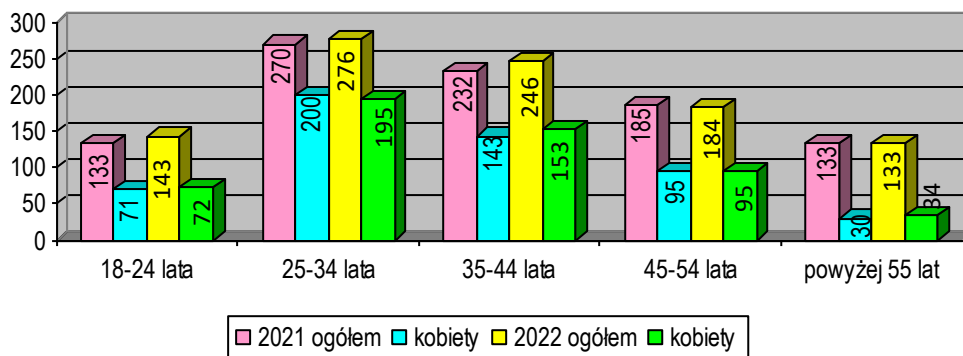
Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRiPS-01

Udział osób wyrejestrowanych zwiększył się w 2022 roku w porównaniu do analogicznego okresu 2021 roku przy: robotach publicznych; szkoleniach; nie stawieniu się w wyznaczonym terminie; na własny wniosek. Natomiast zmniejszył się przy podjęciu pracy niesubsydiowanej; pracach

interwencyjnych; jednorazowych środkach na podjęcie działalności gospodarczej; bonie zasiedleniowym; bonie zatrudnieniowym; dofinansowaniu wynagrodzenia osoby 50+; bonie szkoleniowym; stażu; podjęciu dalszej nauki; osiągnięciu wieku emerytalnego; otrzymaniu emerytury lub renty; przyznaniu świadczeń przedemerytalnych; nieuzasadnionej odmowie pracy oraz innych przyczyn. Natomiast pozostały bez zmian wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy; prace społecznie użyteczne, PAI; bon stażowy.

1.4. Struktura bezrobotnych.

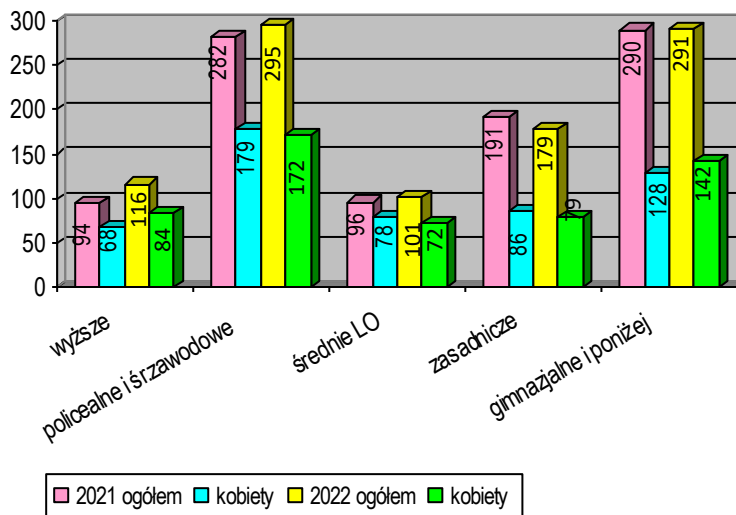
Wykres nr 6. Wiek bezrobotnych w latach 2021 i 2022 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MRiPS-01.

Na koniec 2021 roku w ogólnej liczbie osób bezrobotnych z powiatu parczewskiego najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wieku 25 - 34 lata, tj. 28,33 % ogółu bezrobotnych, w tym kobiety stanowiły 37,11% kobiet i osoby w wieku 35-44 lata stanowiły 24,34% ogółu bezrobotnych, w tym kobiety stanowiły 26,53% kobiet. Na koniec 2022 roku w ogólnej liczbie osób bezrobotnych z powiatu parczewskiego najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wieku 25 - 34 lata, tj. 28,11% ogółu bezrobotnych, w tym kobiety stanowiły 35,52% kobiet i osoby w wieku 35-44 lata stanowiły 25,05% ogółu bezrobotnych, w tym kobiety stanowiły 27,87% kobiet.

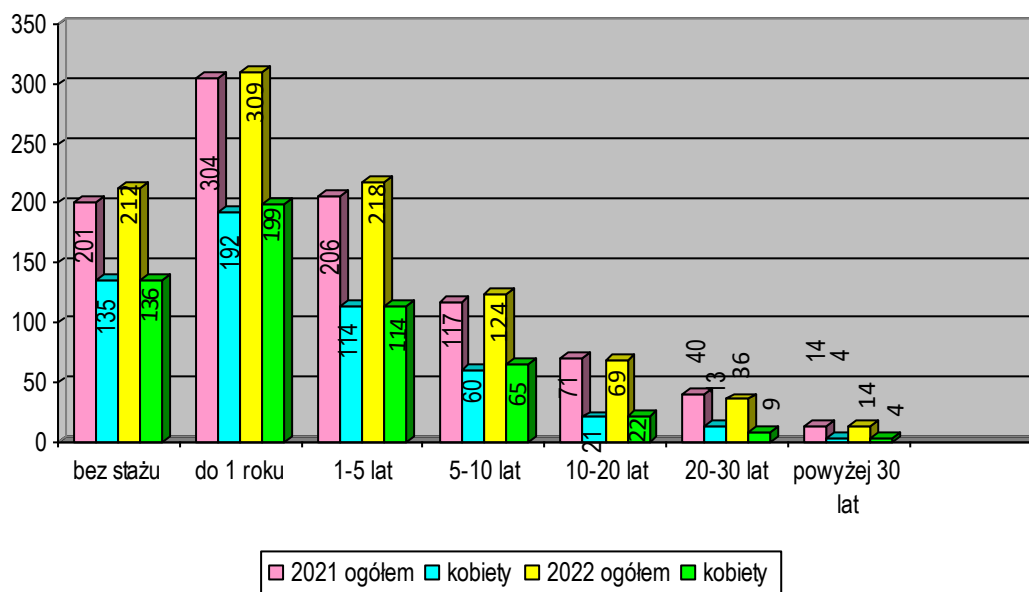
Wykres nr 7. Wykształcenie osób bezrobotnych w latach 2021 i 2022 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MRiPS-01.

Najliczniejszą grupę zarejestrowanych na koniec 2021 r. posiadała wykształcenie gimnazjalne/podstawowe i poniżej 30,43% ogółu bezrobotnych, w tym 23,75% kobiet oraz policealnym i średnim zawodowym/ branżowym 29,59% ogółu bezrobotnych, tym 33,21% kobiet. Najliczniejszą grupę zarejestrowanych na koniec 2022 r. posiadała wykształcenie policealne i średnie zawodowe/ branżowe 30,04% ogółu bezrobotnych, w tym 31,33% kobiet oraz gimnazjalne/ podstawowe i poniżej 29,63% ogółu bezrobotnych, w tym 25,87% kobiet.

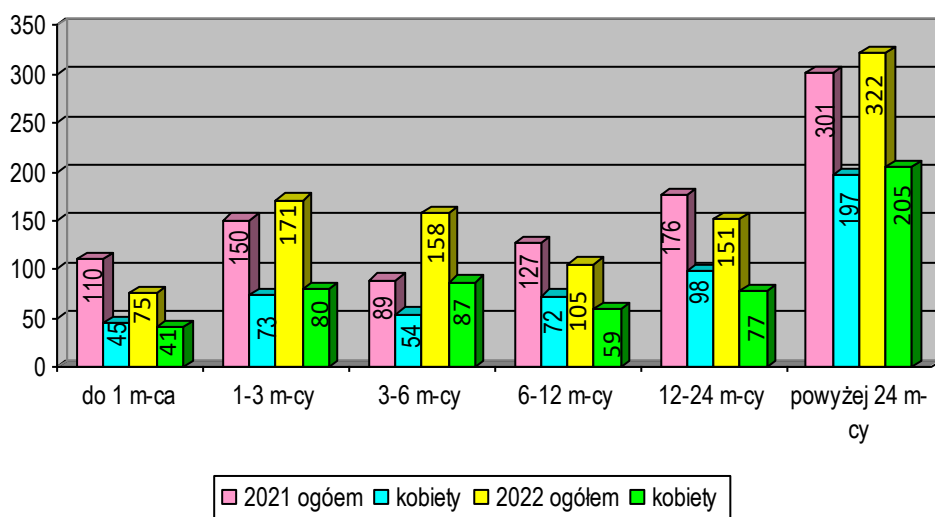
Wykres nr 8. Staż pracy bezrobotnych w latach 2021 i 2022 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MRiPS-01.

Największą grupę wśród zarejestrowanych na koniec 2021 r. stanowili bezrobotni posiadający staż pracy do 1 roku - 31,9 % ogółu, w tym 35,62% kobiet i osoby ze stażem 1-5 lat - 21,62% ogółu, w tym 25,05% kobiet. Największą grupę wśród zarejestrowanych na koniec 2022 r. stanowili bezrobotni posiadający staż pracy do 1 roku – 31,47% ogółu, w tym 36,25% kobiet i posiadający staż pracy od 1 do 5 lat – 22,2 % ogółu, w tym 20,77% kobiet.

Wykres nr 9. Czas pozostawania bez pracy bezrobotnych w latach 2021 i 2022 r.

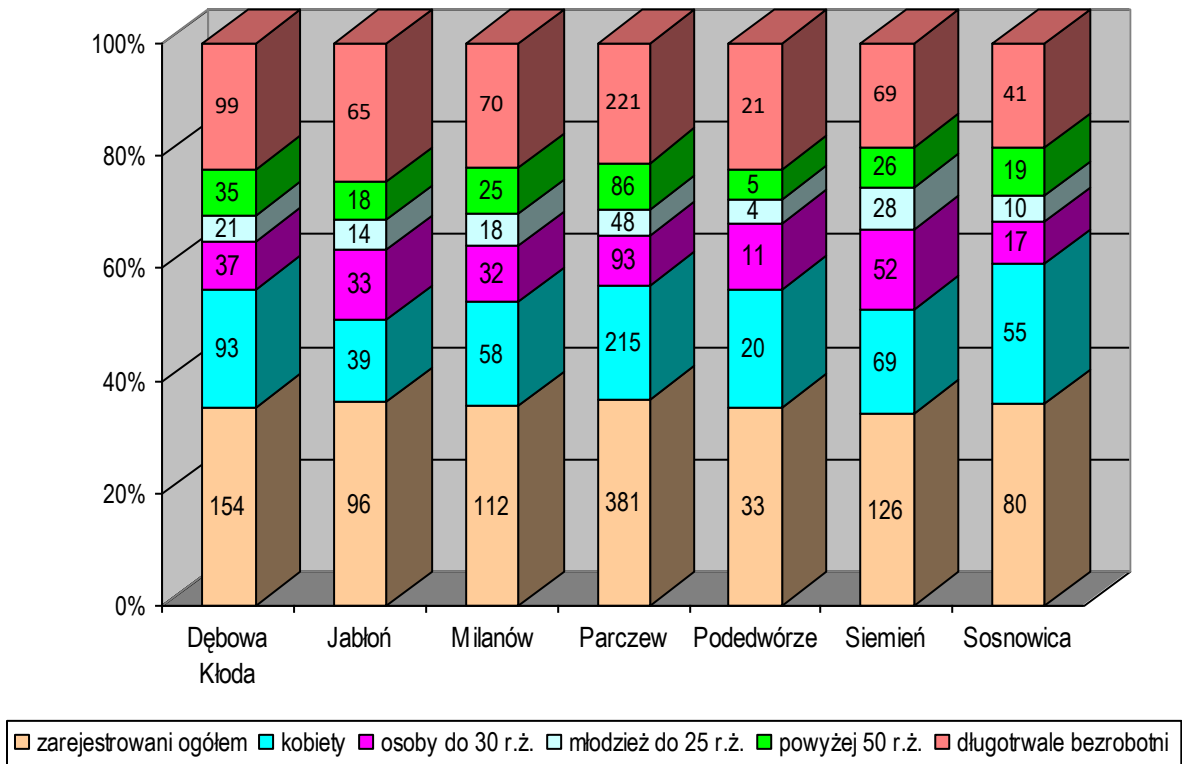


Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MRiPS-01

Na koniec 2021 roku najwięcej osób oczekiwało na pracę powyżej 24 miesięcy – 31,58%, w tym 36,55% kobiet i osoby od 12 do 24 miesięcy – 18,47%, w tym 18,18% kobiet. Na koniec 2022 roku najwięcej bezrobotnych 32,79% osób oczekiwało na pracę powyżej 24 miesięcy, w tym 37,34% kobiet oraz 17,41% osób oczekiwało na pracę od 12-24 miesięcy, w tym 14,57% kobiet.

Bezrobotni w gminach Powiatu Parczewskiego

Wykres nr 10 . Osoby zarejestrowane na dzień 31.12.2022 r. w gminach powiatu parczewskiego.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRiPS-01załącznik Nr 3.

Zestawienie bezrobotnych zarejestrowanych w poszczególnych gminach powiatu parczewskiego na koniec grudnia 2020 i 2021 roku.

Tabela nr 3. Bezrobotni w poszczególnych gminach powiatu parczewskiego na koniec grudnia 2021 r.

Gmina	Bezrobotni ogółem	Bezrobotne kobiety	Uprawnieni do zasiłku	Uprawnione do zasiłku kobiety	Bezrobotni zwolnieni z winy zakładu pracy	Osoby powyżej 50 roku życia	Osoby do 25 roku życia	Osoby do 30 roku życia	Staż bezrobocia do 1 m	Staż bezrobocia 1-3 m	Staż bezrobocia 3-6 m	Staż bezrobocia 6-12 m	Staż bezrobocia 12-24 m-cy	Staż bezrobocia pow. 24 m-cy
Parczew	377	212	23	14	3	84	52	100	49	65	33	62	62	106
Jabłoń	92	45	4	2	0	15	19	36	8	16	3	19	20	26
Podedwórze	50	29	0	0	0	12	8	18	5	11	3	3	14	14
Sosnowica	62	42	7	6	0	12	7	17	4	10	9	7	8	24
Dębowa Kłoda	136	83	8	4	1	30	10	32	13	17	18	12	29	47
Siemień	118	66	6	3	1	28	20	39	15	17	9	12	19	46
Milanów	118	62	7	5	0	29	17	32	16	14	14	12	24	38
RAZEM	953	539	55	34	5	210	133	274	110	150	89	127	176	301

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRiPS-01.

Tabela nr 4. Bezrobotni w poszczególnych gminach powiatu parczewskiego na koniec grudnia 2022 r.

Gmina	Bezrobotni ogółem	Bezrobotne kobiety	Uprawnieni do zasiłku	Uprawnione do zasiłku kobiety	Bezrobotni zwolnieni z winy zakładu pracy	Osoby powyżej 50 roku życia	Osoby do 25 roku życia	Osoby do 30 roku życia	Staż bezrobocia do 1 m	Staż bezrobocia 1-3 m	Staż bezrobocia 3-6 m	Staż bezrobocia 6-12 m	Staż bezrobocia 12-24 m	Staż bezrobocia pow. 24 m-cy
Parczew	381	215	26	16	8	86	48	93	28	67	73	40	64	109
Jabłoń	96	39	4	1	0	18	14	33	6	13	14	10	18	35
Podedwórze	33	20	1	0	0	5	4	11	4	5	4	4	5	11
Sosnowica	80	55	5	1	1	19	10	17	6	25	5	13	7	24
Dębowa Kłoda	154	93	8	5	4	35	21	37	13	19	25	15	23	59
Siemień	126	69	4	4	1	26	28	52	10	29	17	12	18	40
Milanów	112	58	11	7	2	25	18	32	8	13	20	11	16	44
RAZEM	982	549	59	34	16	214	143	275	75	171	158	105	151	322

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRiPS-01.

CZĘŚĆ II

DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W PARCZEWIE W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Rozdział 1.

FUNDUSZ PRACY

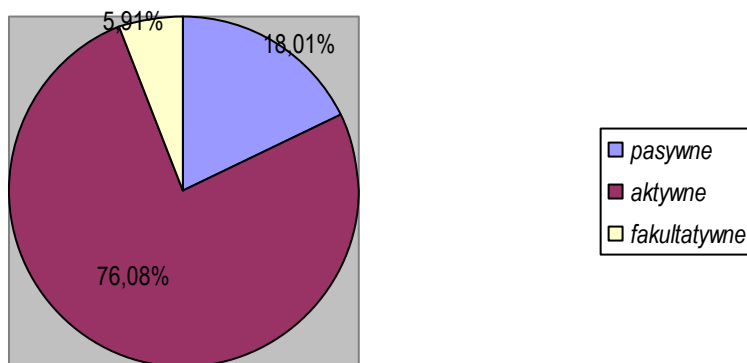
W 2022 roku otrzymaliśmy limit środków Funduszu Pracy według algorytmu na aktywne formy z przeznaczeniem na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w łącznej kwocie **4.080.570,02 zł**, w tym:

- Fundusz Pracy – **1.822.229,92 zł** (w tym na Programy Regionalne „Drogi-Mosty-Rzeki VI” - 74.400,00 zł; „MŁODY Przedsiębiorczy III / aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia ze szczególnym uwzględnieniem osób wyłączonych z rynku pracy z powodu opieki nad dziećmi/ osobami zależnymi oraz seniorami, w szczególności rodziców powracających lub wchodzących na rynek pracy oraz kobiet powracających na rynek pracy po urodzeniu dziecka, urlopie wychowawczym, okresie bierności zawodowej związanym z wychowaniem dzieci” – 222.000,00 zł),
- EFS 8.i „dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników” w ramach RPO WL 2014 - 2020 – **1.025.639,68 zł**;
- EFS 8.ii „Trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży” w ramach POWER 2014 – 2020 – **1.012.700,42 zł**;
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy – **150.000,00 zł**;
- COVID-19 art.15z4 Rozporządzenia – **30.000,00 zł**;
- Rezerwa KFS – **40.000,00 zł**.

Ponadto 30.12.2022 r. podpisane zostały porozumienia o przystąpieniu do realizacji 2 Programów Regionalnych w 2023 r. „Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych” i „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia”. Wartość programów w 2023 r. to kwota 307.600,00 zł.

W 2022 roku łączne wydatki Funduszu Pracy w powiecie parczewskim wyniosły **5.255.592,44 zł**.

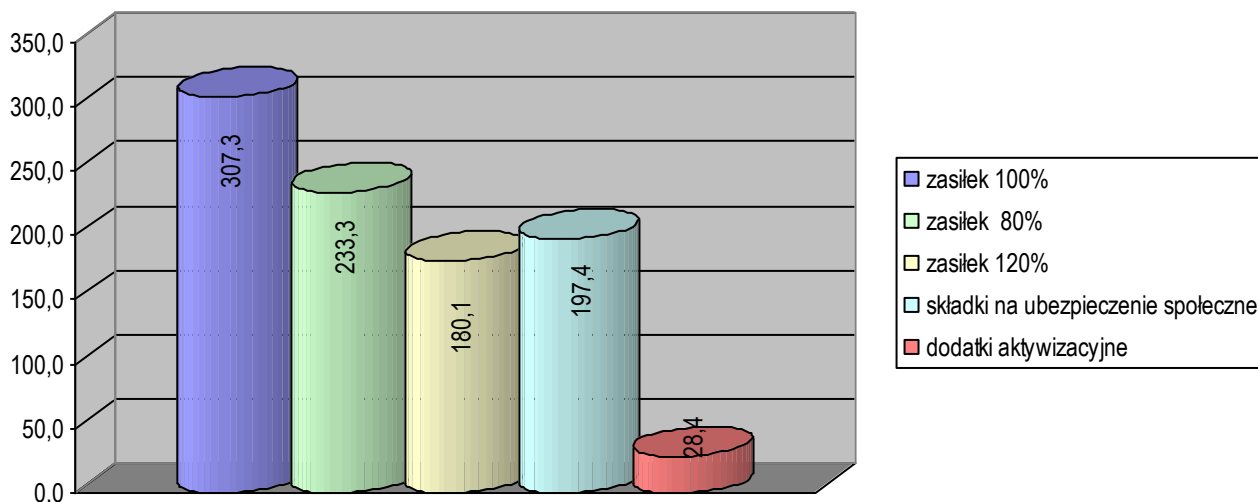
Wykres nr 11. Podział poszczególnych wydatków Funduszu Pracy w 2022 r.



Źródło: Opracowania własne na podstawie sprawozdania MRiPS-02.

W 2022 roku wydatki pasywne wyniosły **18,01%**, tj. wydatkowano kwotę **946.516,17 zł**.

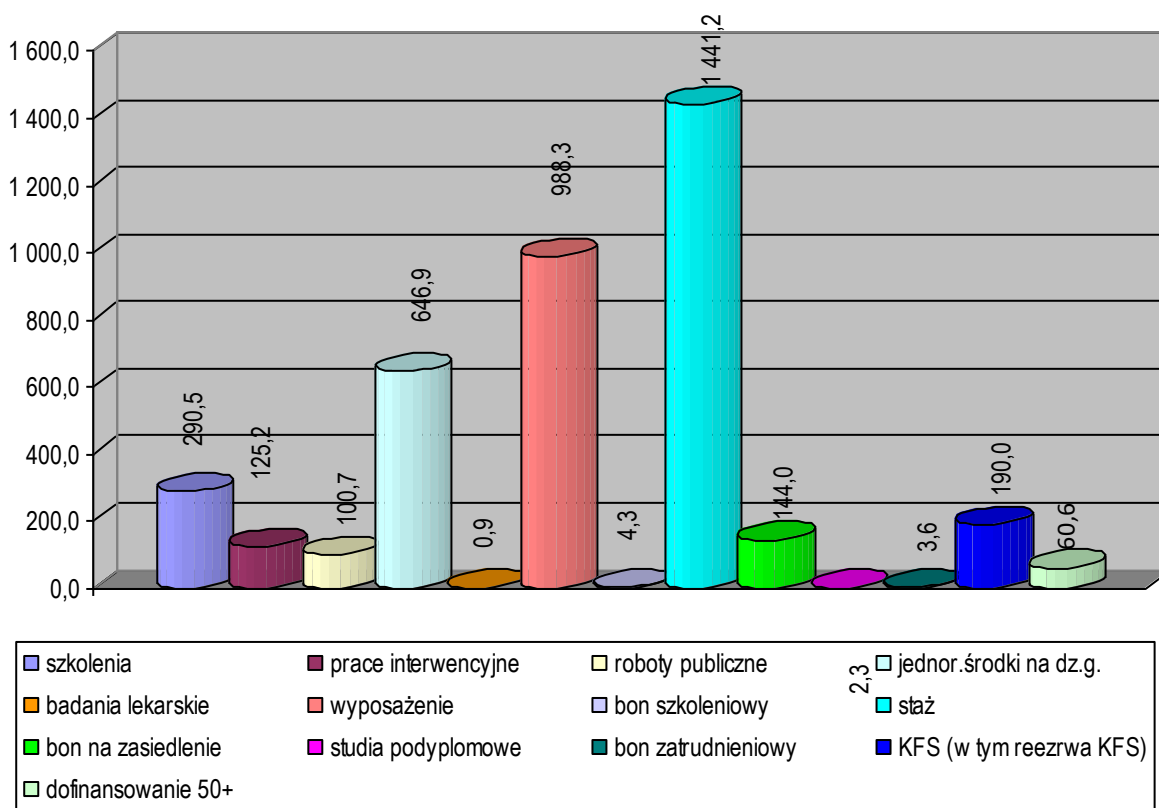
Wykres nr 12 . Wydatki pasywne w 2022 r. w tys. zł.



Źródło: Opracowania własne na podstawie sprawozdania MRiPS-02.

W 2022 roku na aktywne formy aktywizacji zawodowej bezrobotnych wydatkowaliśmy **3.998.489,04 zł**; tj. **76,08%** ogółu wydatków.

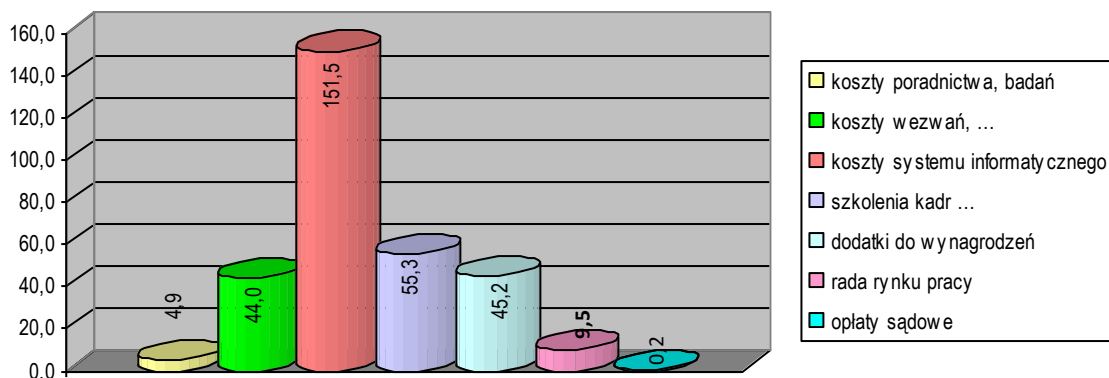
Wykres nr 13 . Wydatki na aktywne formy aktywizacji zawodowej w 2022 r. w tys. zł.



Źródło: Opracowania własne na podstawie sprawozdania MRiPS-02.

Limit środków na zadania fakultatywne w 2022 r. wynosi **310.668,59 zł** (w tym: decyzja – 280.668,59 zł; rezerwa - 30.000,00 zł).

Wykres nr 14 . Wydatki fakultatywne w 2022 r. w tys. zł.

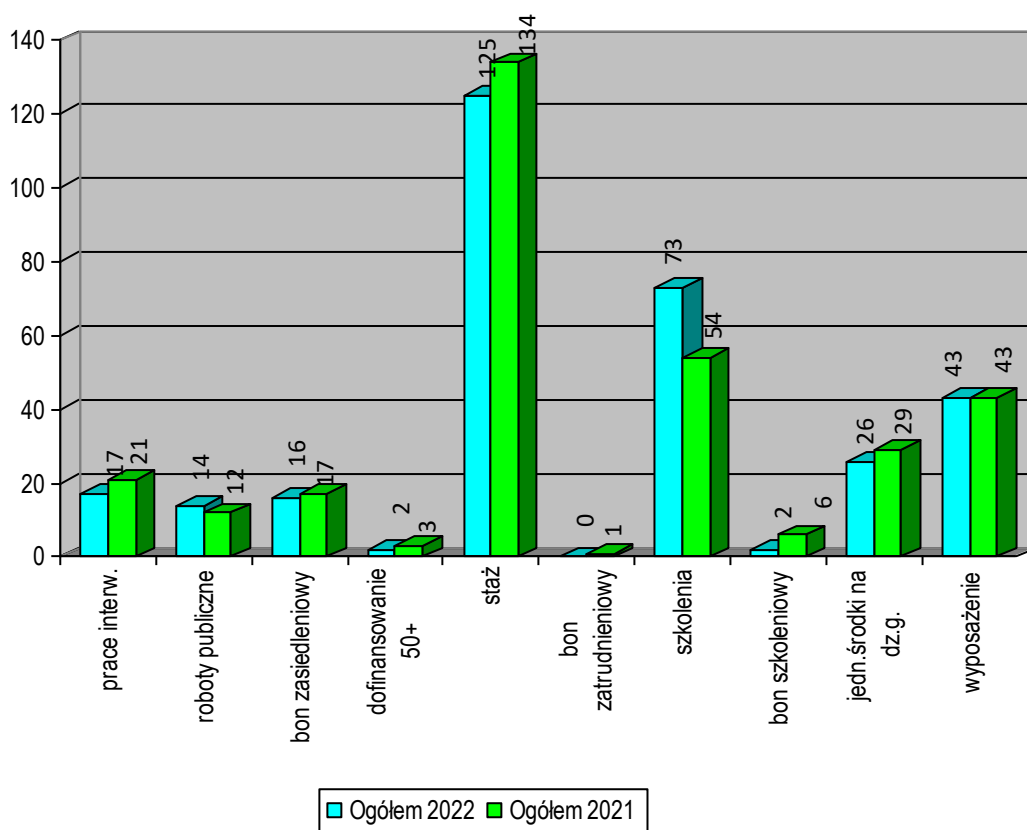


Źródło:

Opracowania własne na podstawie sprawozdania MRiPS-02.

W 2022 roku wyłączono z ewidencji bezrobotnych w ramach form aktywizacji zawodowej (dane na podstawie sprawozdania MRiPS-01) – **318** osób, co stanowi 32,38% zarejestrowanych na koniec grudnia 2022 r.).

Wykres nr 15 . Osoby bezrobotne wyłączone w ramach poszczególnych form aktywizacji zawodowej w 2021 i 2022 r.



Źródło: Opracowania własne na podstawie sprawozdania MRiPS-02.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

W bieżącym roku otrzymaliśmy środki w wysokości 150.000,00 zł na realizację kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców z KFS. W okresie I - XI.2022 r. w ramach 3 naborów wniosków na KFS wpłynęło 60 wniosków. Pozostało bez rozpatrzenia 6 wniosków: pracodawca zrezygnował z realizacji szkoleń; niepoprawienie wniosku we wskazanym terminie. Negatywnie rozpatrzono 5 wniosków (miejsce prowadzenia działalności jest poza powiatem parczewskim; brak odpowiedzi wnioskodawcy na

zaproszenie do negocjacji; nie spełnia przesłanek priorytetu nr 6 Ministra; prowadzone szkolenie jest obligatoryjne dla wszystkich pracowników; częściowo negatywnie – nie uzupełnienie wniosku we wskazanym terminie).

Pozytywnie rozpatrzono 49 wniosków i podpisano umowy z pracodawcami. W ramach powyższych działań zawarto:

- 49 umów na szkolenia dla 111 osób (z tego 1 pracodawca odstąpił od realizacji umowy), w tym koszty egzaminów dla 2 osób i koszty badań lekarskich przed szkoleniem dla 1 osoby.

Koszty promocji KFS wyniosły 4,36% otrzymanego limitu. W ramach powyższego zakupione zostały materiały i gadżety promujące KFS.

Rezerwa KFS

W miesiącu czerwcu 2022 r. otrzymaliśmy dodatkowe środki z rezerwy KFS w wysokości 50.000,00 zł. W okresie VI - XI.2022 r. w ramach 2 naborów wniosków z rezerwy KFS wpłynęło 12 wniosków. Pozostały bez rozpatrzenia 2 wnioski: niepoprawienie wniosku we wskazanym terminie; .

Pozytywnie rozpatrzono 10 wniosków i podpisano umowy z pracodawcami. W ramach powyższych działań zawarto:

- 7 umów na szkolenia dla 25 osób;

- 1 umowę na pokrycie kosztów egzaminu dla 1 pracodawcy;

- 2 umowy na studia podyplomowe dla 2 osób, z tego 1 pracodawca odstąpił od realizacji umowy dla 1 pracownika.

ŚRODKI COVID-19

Art. 15z4 Rozporządzenia - udzielenie jednokrotnej dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 na podstawie §7a rozporządzeń Rady Ministrów z dnia 19 stycznia 2021 r. w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 (Dz. U. z 2020 r. poz. 152) i z dnia 26 lutego 2021 r. w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 (Dz.U. z 2021 r. poz. 2095 z późn.zm.) – dotyczy kodów PKD: 56.30.Z; 93.29.A; 93.29.Z;

Limit środków - **30.000,00** zł; nie wpłynął w 2022 r. żaden wniosek od przedsiębiorców prowadzących działalność na terenie powiatu parczewskiego z powyższymi kodami.

Rozdział 2.

FORMY POMOCY SKIEROWANE DO OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY ZAREJESTROWANYCH W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W PARCZEWIE W 2019 R.

Instrumenty rynku pracy stosowane w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej

Prace interwencyjne

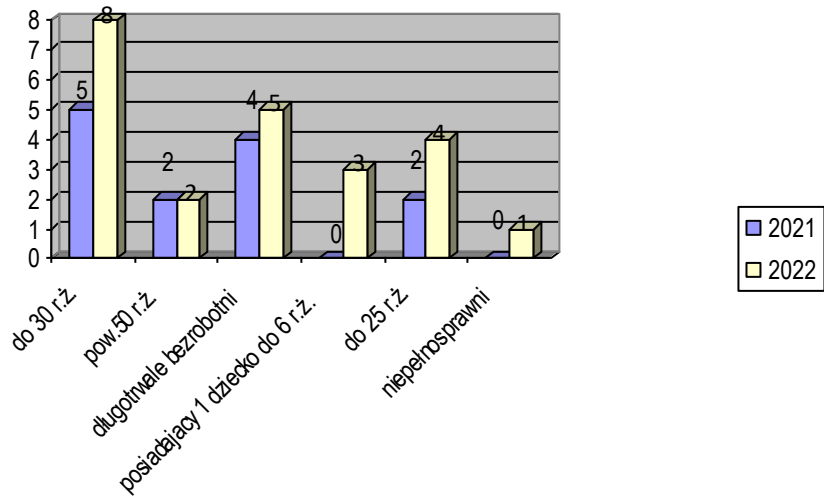
W 2022 r. złożonych zostało **17 wniosków** o organizację prac interwencyjnych, z czego 16 zostało rozpatrzonych pozytywnie. Z jednego złożonego wniosku do Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie Pracodawca złożył rezygnację. Powiatowy Urząd Pracy w Parczewie **zawarł 16 umów na organizację 16 stanowisk pracy**. 1 umowa została wypowiedziana z powodu niewywiązania się z warunków umowy. t. j. z powodu nieutrzymania w zatrudnieniu osoby bezrobotnej do pracy przez okres trwania niniejszej umowy. Jedna umowa została zawarta z Pracodawcą nie będącym beneficjentem pomocy publicznej i 15 umów z beneficjentami pomocy publicznej – prowadzącymi działalność gospodarczą. **Skierowano do prac interwencyjnych 17 osób bezrobotnych** (w tym 1 osobę na uzupełnienie stanowiska pracy w ramach prac interwencyjnych (**11 kobiet**)).

Ponadto 2 osoby bez kwalifikacji zawodowych; 5 osób bez doświadczenia zawodowego oraz 2 kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka skierowano na prace interwencyjne.

Osoby kierowane były na następujące stanowiska: sprzątaczką; sprzedawcą; operator koparko-ładowarki/monter instalacji wodno-kanalizacyjnych; pracownik serwisu sprzątającego; pomocnik mechanika; kucharz; sprzedawca/kasjer; pracownik robót drogowych; kierowca samochodu dostawczego; terapeuta zajęciowy; pracownik socjalny; opiekun świetlicy; robotnik gospodarczy; hydraulik.

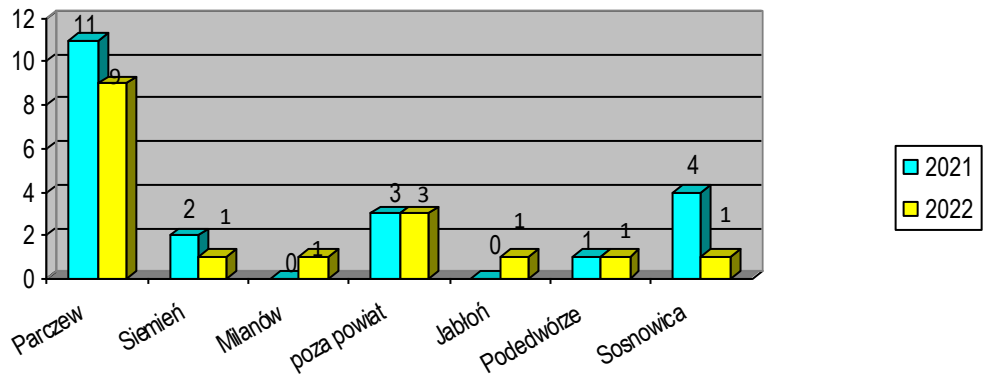
Osoby skierowane na prace interwencyjne w szczególnej sytuacji na rynku pracy przedstawia poniższy wykres.

Wykres nr 16 . Osoby skierowane do prac interwencyjnych w 2021 i 2022 r. według kategorii szczególnej sytuacji na rynku pracy.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRIPS-01..

Wykres nr 17. Utworzone stanowiska pracy w ramach prac interwencyjnych u pracodawców w poszczególnych gminach w 2021 r. i 2022 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z programu SYRIUSZ.

Roboty publiczne

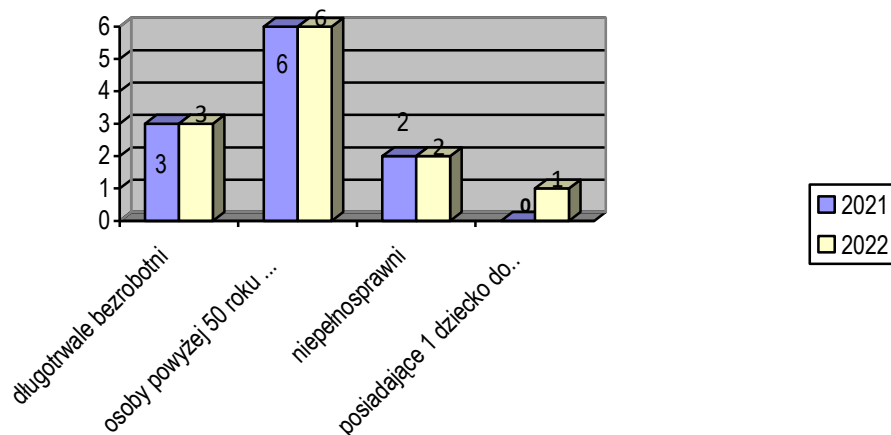
W 2022 roku wpłynęło 11 wniosków na organizację 15 miejsc pracy w ramach robót publicznych z gmin powiatu parczewskiego. Podpisano 11 umów na roboty publiczne w ramach Programu Regionalnego „DROGI – MOSTY – RZEKI V” oraz Funduszu Pracy. Zatrudnionych zostało 14osób, w tym 3 kobiety . Osoby kierowane były na stanowiska: robotnik drogowy, robotnik gospodarczy, robotnik drogowy/robotnik gospodarczy.

Ponadto 5 osób bez kwalifikacji zawodowych; 3 osoby bez doświadczenia zawodowego oraz 3 kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka skierowano na roboty publiczne.

Zakres obowiązków przy robotach publicznych: Prace porządkowe, remonty budynków, maszyn i urządzeń, utrzymanie czystości i porządku na terenach gminy, obsługa maszyn i urządzeń, prace porządkowe w budynkach, utrzymanie czystości, prace związane z bieżącym utrzymaniem dróg, chodników, koszenie traw, prace remontowe przystanków autobusowych na terenach gmin, prace remontowo-budowlane w Urzędzie Gminy oraz remizach OSP i świetlicach wiejskich, prace gospodarcze, wycinka krzaków.

Osoby kierowane na roboty publiczne w szczególnej sytuacji na rynku pracy przedstawia poniższy wykres.

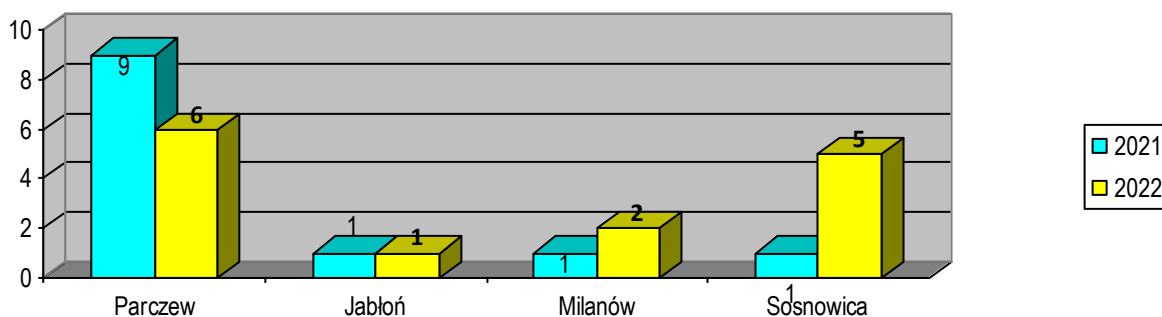
Wykres nr 18. Skierowani do robót publicznych wg art. 49 ustawy w 2021 i 2022 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRiPS-01.

Dane nie podlegają sumowaniu, gdyż osoba kierowana może kwalifikować się do kilku kategorii jednocześnie.

Wykres nr 19. Skierowani na utworzone stanowiska pracy w ramach robót publicznych w poszczególnych gminach w 2021 r. i 2022 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z programu SYRIUSZ.

Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Na podstawie art. 46 ust. 1, pkt 2 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 poz. 690 z późn. zm.).

W 2022 roku podpisano 26 umów o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej i wypłacono kwotę **646.984,88** zł.

W tym 7 umów w ramach programu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie Parczewskim (VI) realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 i wypłacono kwotę 174 840,51 zł, 4 umowy w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego 2014-2020 „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie parczewskim (VII)” i wypłacono kwotę 99 996,00 zł, 2 umowy w ramach środków Rezerwy Funduszu Pracy w ramach Programu Regionalnego „Młody przedsiębiorczy III /aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia, ze szczególnym uwzględnieniem osób wyłączonych z rynku pracy z powodu opieki nad dziećmi/ osobami zależnymi oraz seniorami, w szczególności rodziców powracających lub wchodzących na rynek pracy oraz kobiet powracających na rynek pracy po urodzeniu dziecka, urlopie macierzyńskim lub wychowawczym, okresie bierności zawodowej związanym z wychowaniem dzieci” kwota to 50,000,00 zł, jak również 13 umów w ramach Funduszu Pracy i wypłacono kwotę 322 148,37 zł.

W I kwartale 2022 r. zawarto 4 umowy z osobami bezrobotnymi, którym przyznano środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej w wysokości **100.000,00 zł**. Charakter działalności obejmował: obróbka metali i nakładanie powłok na metale; wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych; produkcja mebli kuchennych; pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej niesklasyfikowane.

W II kwartale 2022 r. zawarto 7 umów z osobami bezrobotnymi, którym przyznano środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej w wysokości **174.990,29 zł**. Charakter działalności obejmował: sprzedaż detaliczna części i akcesoriów do pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli; konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli; wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych; fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne.

W III kwartale 2022 r. zawarto 8 umów z osobami bezrobotnymi, którym przyznano środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej w wysokości **199.846,22 zł**. Charakter działalności obejmował: wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych; restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne; fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne; działalność wspomagająca edukację; pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej, gdzie indziej niesklasyfikowana; wynajem i dzierżawa maszyn i urządzeń budowlanych; obróbka mechaniczna elementów metalowych; działalność agencji reklamowych.

W IV kwartale 2022 r. zawarto 7 umów z osobami bezrobotnymi, którym przyznano środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej w wysokości **172.048,37 zł**. Charakter działalności obejmował: pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej, gdzie indziej niesklasyfikowana; opieka dzienna nad dziećmi; działalność fotograficzna; działalność agentów i brokerów ubezpieczeniowych; fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne; wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych.

W 2022 r. było 5 naborów wniosków o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, gdzie wpłynęło 33 wnioski.

Jeden wniosek o przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej nie został rozpatrzony z uwagi na rezygnację osoby z dalszej realizacji wniosku.

Dwa wnioski o przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej nie zostały uwzględnione z uwagi na miejsce prowadzenia działalności gospodarczej pod tym samym adresem, gdzie jest już prowadzona działalność gospodarcza w zakresie o jaki wnioskowano.

Jeden wniosek o przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej nie został rozpatrzony z uwagi na wyłączenie z ewidencji osoby bezrobotnej w związku z podjęciem pracy lub innego zatrudnienia.

Jeden wniosek o przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej nie został uwzględniony gdyż wnioskodawca uzyskał już jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej od tutejszego Urzędu Pracy.

Jeden wniosek o przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej nie został uwzględniony z uwagi na profil działalności gospodarczej w zakresie o jaki wnioskowano tj.: Ruchome placówki gastronomiczne. Zgodnie z § 6 ust. 4 pkt. 2 procedur wewnętrznych określających zasady przyznawania bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej ustalonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Parczewie, otrzymanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej nie jest możliwe w przypadku prowadzenia działalności gospodarczej w zakresie gastronomii obwoźnej.

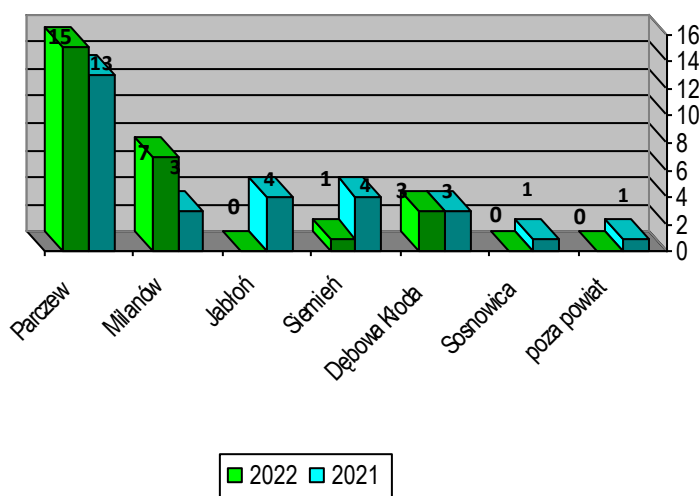
Jeden wniosek o przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej nie został uwzględniony gdyż nie przedstawiono odpowiedniej formy zabezpieczenia zwrotu dofinansowania, która wynika z § 6 ust. 2 pkt. 9 Rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 lipca 2017 r. w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej (Dz. U. z 2022 r. poz. 243).

Tabela nr 5: Zestawienie udzielonych jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla osób bezrobotnych w roku 2022.

KWARTAŁ		LICZBA PODPISANYCH UMÓW	KWOTA UDZIELONEJ DOTACJI
MIESIĄC			
I	STYCZEŃ	0	0,00
	LUTY	0	0,00
	MARZEC	4	100.000,00
II	KWIECIEŃ	1	25.000,00
	MAJ	0	0,00
	CZERWIEC	6	149.990,29
III	LIPIEC	4	100.000,00
	SIERPIEŃ	0	0,00
	WRZESIEŃ	4	99.846,22
IV	PAŹDZIERNIK	1	25.000,00
	LISTOPAD	1	25.000,00
	GRUDZIEŃ	5	122.048,37
ŁĄCZNIE		26	646.884,88

Źródło: Opracowanie własne, dane PUP.

Wykres nr 20. Liczba wypłaconych jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w gminach powiatu parczewskiego w 2021 i 2022 r.



Źródło: Opracowanie własne, dane PUP.

Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

Refundacja, o której mowa stanowi pomoc de minimis i dokonywana jest ze środków Funduszu Pracy na podstawie art. 46 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 690 z późn.zm).

Ogółem w **2022 r.** podpisano **32** umowy na wyposażenie lub doposażenie **34** stanowisk pracy, na które kierowani byli bezrobotni. Ogółem w 2022 r. skierowano na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy oraz w ramach uzupełnienia zawartych umów w latach poprzednich 43 osoby, w tym 13 kobiet.

Ogółem wypłacono na wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy w **2022 r.** kwotę **988.309,15** zł. Wymagany okres zatrudnienia skierowanych bezrobotnych wynosi 24 miesiące.

W I kwartale 2022 r. nie udzielono refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osób bezrobotnych.

W II kwartale 2022 r. udzielono 9 podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla 10 bezrobotnych.

W III kwartale 2022 r. udzielono 10 podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla 10 bezrobotnych.

W IV kwartale 2022 r. udzielono 13 podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla 14 bezrobotnych.

Jeden wniosek na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy został rozpatrzony pozytywnie jednak pracodawca nie zdecydował się na podpisanie umowy i dalszą realizację wniosku.

Trzy wnioski na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy nie zostały rozpatrzony pozytywnie gdyż Pracodawca oświadczył w załączniku nr 1 do złożonego wniosku że, rozwiązał stosunek pracy z pracownikiem w drodze wypowiedzenia w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku.

Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 lipca 2017 r. w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej (Dz. U. z 2022 r. poz. 243) wniosek może być uwzględniony jeżeli podmiot spełnia łącznie warunki o których mowa w § 2 ust. 4 i 7 tj.: między innymi nie rozwiązał stosunku pracy z pracownikiem w drodze wypowiedzenia dokonanego przez podmiot, przedszkole lub szkołę albo na mocy porozumienia stron z przyczyn nietyczących pracowników w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku.

O sposobie rozpatrzenia wniosków pracodawcy zostali poinformowani pisemnie.

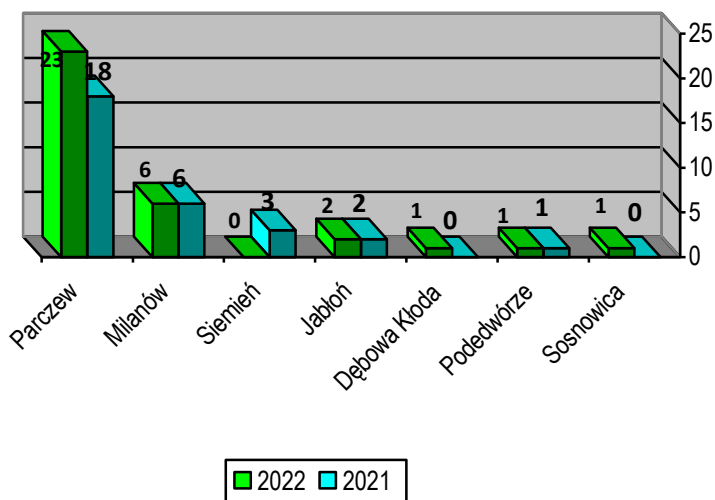
Tabela nr 6: Zestawienie przyznanych refundacji na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w 2022 roku.

KWARTAŁ	MIESIĄC	ILOŚĆ ZŁOŻONYCH WNIOSKÓW O WYPOSAŻENIE LUB DOPOSAŻENIE STANOWISK PRACY	LICZBA POZYTYWNE ROZPATRZONYCH WNIOSKÓW	LICZBA PODPISANYCH UMÓW	LICZBA UTWORZONYCH STANOWISK PRACY	KWOTA WYPŁACONEJ REFUNDACJI
I	STYCZEŃ	0	0	0	0	0,00
	LUTY	0	0	0	0	0,00
	MARZEC	7	0	0	0	0,00
II	KWIECIEŃ	5	5	5	0	0,00
	MAJ	0	5	3	4	90.000,00
	CZERWIEC	1	0	1	4	150.000,00
III	LIPIEC	9	0	0	0	0,00
	SIERPIEŃ	0	9	7	2	60.000,00
	WRZESIEŃ	0	1	3	3	59.824,96
IV	PAŹDZIERNIK	9	7	0	6	149.227,00
	LISTOPAD	5	6	12	1	60.000,00
	GRUDZIEŃ	0	0	1	14	419.257,19
ŁĄCZNIE		36	33	32	34	988.309,15

Źródła finansowania wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy: środki Funduszu Pracy 18 podpisanych umów na 19 stanowisk pracy; środki Rezerwy Funduszu Pracy w ramach Programu Regionalnego „Młody przedsiębiorczy III /aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia, ze szczególnym uwzględnieniem osób wyłączonych z rynku pracy z powodu opieki nad dziećmi/ osobami zależnymi oraz seniorami, w szczególności rodziców powracających lub wchodzących na rynek pracy oraz kobiet powracających na rynek pracy po urodzeniu dziecka, urlopie macierzyńskim lub wychowawczym, okresie bierności zawodowej związanym z wychowaniem dzieci/” 1 podpisana umowa na 1 stanowisko

pracy oraz w ramach Programu RPO WL VII 9 podpisanych umów na 9 stanowisk pracy; POWER VI 3 podpisane umowy na 4 stanowiska pracy i ze środków PFRON 1 umowa na 1 stanowisko pracy.

Wykres nr 21. Liczba stworzonych stanowisk pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia w gminach powiatu parczewskiego w 2021 i 2022 r.



Źródło: Opracowanie własne, dane PUP.

Prace społecznie – użyteczne

W 2022 r. żadna gmina nie złożyła planu prac społecznie użytecznych dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku.

Program Aktywizacja i Integracja

W 2022 r. wpłynęło zapotrzebowanie na organizację prac społecznie użytecznych w ramach Programu Aktywizacji i Integracji (PAI) z Gminy Jabłoń dla 5 osób bezrobotnych. W dniu 29.09.2022 r. Gmina Jabłoń złożyła rezygnację z organizacji PAI.

Staż

W 2022 roku zostało złożonych 146 wniosków na 146 stanowisk 1 z nich został złożony jeszcze w 2021 roku, ale jego realizacja w całości przypadła na 2022 r.

- Pozytywnie rozpatrzono 137 wniosków o organizację 137 stanowisk stażu z czego 12 wniosków nie zostało zrealizowanych ze względu na brak kandydatów w ewidencji osób bezrobotnych spełniających wymogi pracodawcy lub rezygnacja pracodawcy z organizacji stażu po rozpatrzeniu wniosku;
- Negatywnie rozpatrzono 5 wniosków ze względu na brak zgody na pokierowanie osoby bezrobotnej do tego samego pracodawcy na staż; rozwiązania stosunku pracy na mocy porozumienia stron z przyczyn nie dotyczących pracownika w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku, z uwagi na datę rozpoczęcia działalności-wniosek został złożony przed rozpoczęciem działalności, złożeniu wniosku niekompletnego i nie uzupełnieniu jego w terminie oraz złożeniu wniosku po wstrzymaniu naboru;
- Bez rozpatrzenia pozostały 4 wnioski z uwagi na wycofanie przez pracodawcę ich przed rozpatrzeniem.

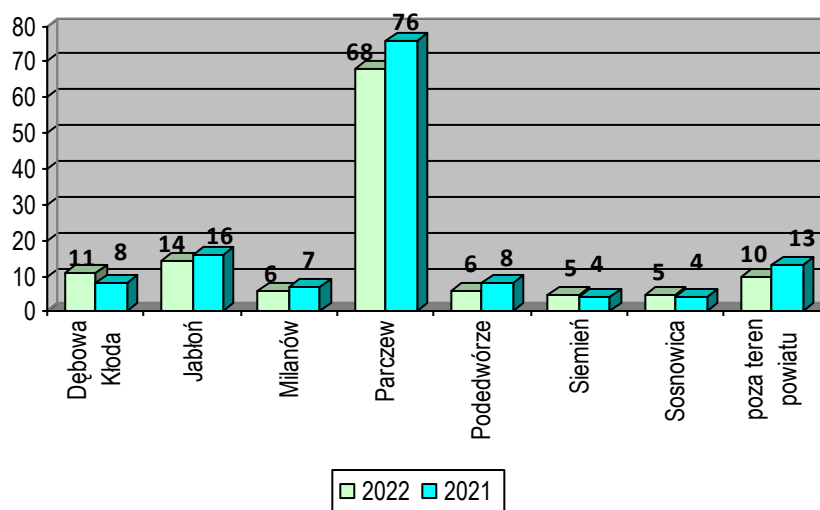
W 2022 roku podpisano 125 umów na 125 stanowisk stażu. Na staż skierowano 125 osób bezrobotnych, w tym 85 kobiet. Z Funduszu Pracy zostało zrealizowanych 35 staży, z Programu Regionalnego Młody Przedsiębiorczy III 10 staży, z Programu POWER VI 44 staże a z programu RPO VII 36 staży.

Osoby pokierowane na staż w szczególnej sytuacji na rynku pracy to: osoby do 30 roku życia - 74 osoby, w tym 47 kobiet; osoby do 25 roku życia - 47 osób, w tym 27 kobiety; długotrwale bezrobotni - 27 osób, w tym 22 kobiety; powyżej 50 roku życia - 9 osób, w tym 7 kobiet; 15 osób posiadających co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia lub dziecko niepełnosprawne do lat 18, w tym 12 kobiet; 4 osoby

niepełnosprawne, w tym 2 kobiety. Ponadto na staż zostały pokierowane 82 osoby zamieszkujących tereny wiejskie, w tym 56 kobiet; 17 osób, w tym 13 kobiet bez kwalifikacji zawodowych, 61 osób, w tym 41 kobiet bez doświadczenia zawodowego, 13 kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka, 8 kobiet samotnie wychowujących dziecko do 18 roku życia.

W 2022 roku 13 osób przerwało staż z różnych przyczyn: 4 osoby za podjęcie pracy, 3 osoby za nieusprawiedliwione nieobecności w pracy, 3 osoby bez uzasadnionej przyczyny z własnej winy, u 2 osób przerwanie stażu nastąpiło na wniosek pracodawcy oraz 1 osoba przerwała staż na własny wniosek, który został uzasadniony.

Wykres nr 22 . Osoby bezrobotne i poszukujące pracy niepełnosprawne niepozostające w zatrudnieniu skierowane na staż w 2021 i 2022 r. w poszczególnych gminach powiatu parczewskiego i poza teren powiatu.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z programu SYRIUSZ .

Bon stażowy

W 2022 r. nie wpłynął żaden wniosek o wydanie bonu stażowego.

Bon zasiedleniowy

W 2022 r. wpłynęło 18 wniosków o przyznanie bonu na zasiedlenie dla osób do 30 roku życia. Jeden wniosek został rozpatrzony negatywnie z uwagi na podjęcie zatrudnienia przed podpisaniem umowy (osoba utraciła status osoby bezrobotnej i nie może skorzystać z tej formy aktywizacji); jeden wniosek złożony został niekompletny i nie uzupełniony w wyznaczonym terminie. Podpisano 17 umów o bon zasiedleniowy, w tym dla 8 kobiet. Wszystkie osoby (17 osób) podjęły zatrudnienie w ramach otrzymanego bonu na zasiedlenie i zostały im wypłacone środki.

Bon zatrudnieniowy

W 2022 r. nie wpłynął żaden wniosek o przyznanie bonu zatrudnieniowego. Realizowana była kontynuacja umowy zawartej w 2021r. dalsza refundacja pracodawcy bonu na zatrudnienie przez okres 3 m-ce. Pracodawca zatrudnił osobę na dalszy okres i wywiązał się z warunków umowy.

Dofinansowanie wynagrodzenia osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia

W 2022 r. wpłynął 1 wniosek o dofinansowanie wynagrodzeń osób bezrobotnych, którzy ukończyli 50 rok życia dla 1 osoby bezrobotnej. Wniosek został rozpatrzony pozytywnie, umowa została podpisana i skierowano 1 kobietę powyżej 50 roku życia na utworzone stanowisko pracy. Ponadto do realizacji z roku poprzedniego przeszły 2 umowy dla 3 osób, w tym 1 kobiety. W trakcie realizacji jeden pracownik złożył wypowiedzenie stosunku pracy, na zwolnione miejsce pracy została skierowana inna osoba powyżej 50 roku życia w celu uzupełnienia stanowiska pracy.

Bon szkoleniowy

W 2022 r. wpłynął 1 wniosek na 2 szkolenia na bon szkoleniowy od osoby do 30 roku życia na szkolenia: kwalifikacja wstępna przyśpieszona kat. C,C+E,C1,C1+E i prawo jazdy kat. C+E. Wniosek został rozpatrzony pozytywnie, podpisano umowy z jednostkami szkolącymi i skierowano osobę bezrobotną do 30 roku życia na powyższe szkolenia w ramach bonu szkoleniowego. W ramach bonu szkoleniowego wypłacane były koszty szkoleń, stypendium szkoleniowe oraz dojazd w formie ryczałtu.

Osoba zakończyła szkolenia z wynikiem pozytywnym oraz uzyskała kwalifikacje i podjęła zatrudnienie po zakończonych szkoleniach.

Badania lekarskie

W 2022 r. na badania lekarskie skierowano 72 osoby, w tym 13 kobiet. Osoby kierowane były na badania lekarskie przed stażem, szkoleniem; bonem szkoleniowym oraz w przypadkach odmowy pracy z tytułu choroby na stwierdzenie przydatności do wykonywania pracy.

Dodatki aktywizacyjne

Dodatki aktywizacyjne z inicjatywy bezrobotnych w 2022 r. wypłacono dla 28 osób, w tym dla 15 kobiet, które podjęły zatrudnienie w okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych (wydatki finansowane ze środków pasywnych poza limitem środków aktywnych).

Zwrot opłaconych przez spółdzielnię socjalną składek na ubezpieczenie społeczne

W XI.2022 r. wpłynął jeden wniosek od spółdzielni socjalnej o zwrot opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne zatrudnionych 4 osób. Wniosek został rozpatrzony negatywnie z powodu braku wolnych środków na 2022 r. Realizacja wniosku przesłaby do realizacji w większości na rok 2023 r., a Urząd nie posiadał jeszcze limitów na rok 2023.

Usługi rynku pracy stosowane w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej

Szkolenia stanowią bardzo ważną usługę rynku pracy w przeciwdziałaniu bezrobociu. Usługa szkoleniowa pozwala wyposażyć potencjalnych kandydatów do pracy w odpowiednie kwalifikacje i umiejętności zawodowe. Wśród szkoleń, które są organizowane przez Urząd, wyróżnia się szkolenia grupowe oraz szkolenia indywidualne.

Szkolenia indywidualne - kierunek i zakres tematyczny szkolenia wskazuje osoba bezrobotna we wniosku o skierowanie na szkolenie w trybie indywidualnym, w którym uzasadnia również, zgodnie z zapisami Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy celowość skierowania na szkolenie (najczęściej w formie uprawdopodobnienia zatrudnienia od przyszłego pracodawcy).

W 2022 r. zorganizowano 5 szkoleń indywidualnych - operator koparkoładowarki, koparki jednoznaczyniowej kl. III, prawo jazdy kat. C, C+E, operator koparkoładowarki kl. III wszystkie typy, prawo jazdy kat. C, C+E, wulkanizator dla 5 mężczyzn. Szkolenia zostały zakończone. W ramach szkoleń wypłacane były stypendia, koszty szkoleń dla jednostek szkolących, badania lekarskie przed szkoleniem oraz dojazdy na szkolenie.

W 2022 roku zostały ogłoszone nabory na bezpłatne szkolenia grupowe dla osób bezrobotnych na następujących kierunkach: pracownik administracyjno – biurowy z obsługą komputera; profesjonalny fakturzysta / sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej; operator koparko – ładowarki, wszystkie, kl. III; obsługa wózka jezdniowego; spawanie metodą MAG (135). Ogłoszone zostały przetargi na realizację w/w szkoleń. Wybrane zostały jednostki szkoleniowe. Podpisanych zostało 10 umów na organizację szkoleń pracownik administracyjno – biurowy z obsługą komputera (POWER – 5 osób i RPOWL – 5 osób); profesjonalny fakturzysta / sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej (POWER – 6 osób i RPOWL – 9 osób); operator koparko – ładowarki, wszystkie, klasa III (POWER – 8 osób i RPO WL – 6 osób); operator wózka jezdniowego (POWER – 7 osób i RPOWL – 10 osób); spawanie metodą MAG (135) (POWER – 5 osób i RPOWL – 7 osób). Skierowano 68 osób/ 27 kobiet na szkolenia grupowe. Szkolenia zostały zakończone. W ramach szkoleń wypłacane były koszty szkoleń dla jednostek szkolących, stypendia szkoleniowe, dojazdy na szkolenia oraz badania lekarskie przed szkoleniem.

Studia podyplomowe

W 2022 r. złożony został 1 wniosek o dofinansowanie studiów podyplomowych „Przygotowanie pedagogiczne do zawodu nauczyciela”. Wniosek został rozpatrzony pozytywnie, podpisano umowę i przelano środki na konto uczelni. Realizacja wniosku przeszła do realizacji na rok 2023 (wypłata stypendium).

Poradnictwo zawodowe

Osobom bezrobotnym jak i poszukującym pracy zarejestrowanym w urzędzie pracy świadczone są usługi z zakresu poradnictwa zawodowego oraz informacji zawodowej. Doradcy zawodowi skupiają się na pomocy w rozwiązywaniu problemów zawodowych, które mogą dotyczyć trudności z wyborem lub zmianą zawodu, wyborem miejsca pracy, planowaniem rozwoju zawodowego, wyborem kierunku kształcenia

lub szkolenia, a także braku umiejętności poszukiwania pracy oraz obniżonej motywacji w zakresie aktywności zawodowej.

Świadczona jest pomoc przy tworzeniu dokumentów aplikacyjnych oraz przygotowaniu do rozmowy kwalifikacyjnej. Zarówno bezrobotni jak i poszukujący pracy mogą uzyskać pomoc w zakresie określenia swoich mocnych i słabych stron, określenia predyspozycji zawodowych. Osobom, które rozpoczynają poszukiwanie pracy, bądź powracają na rynek pracy najczęściej udzielane są informacje na temat metod i sposobów poszukiwania pracy, struktury lokalnego rynku pracy oraz możliwości skorzystania z form wsparcia proponowanych przez urząd. Udzielane informacje są dostosowywane do potrzeb osoby.

W okresie od I do XII 2022 r. udzielono 270 porad indywidualnych dla 253 osób, w tym 123 kobiet. Udzielono 2569 indywidualnych informacji zawodowych dla 1247 osób. W okresie od I do XII 2022 r zostało przeprowadzonych 5 grupowych informacji zawodowych dla 73 osób, w tym 8 kobiet oraz jedna grupowa porada zawodowa dla 5 osób.

Ponadto doradca zawodowych w PUP przeprowadza testy badające predyspozycje oraz umiejętności zawodowe. W 2022 roku zostało przeprowadzonych 218 testów dla 214 osób. Doradca zawodowy zajmuje się również kierowaniem na specjalistyczne badania lekarskie w celu stwierdzenia zdolności do wykonywania pracy lub określenia szczególnych predyspozycji zawodowych, psychofizycznych wymaganych do wykonywania zawodu – wydano 72 skierowania na badania lekarskie.

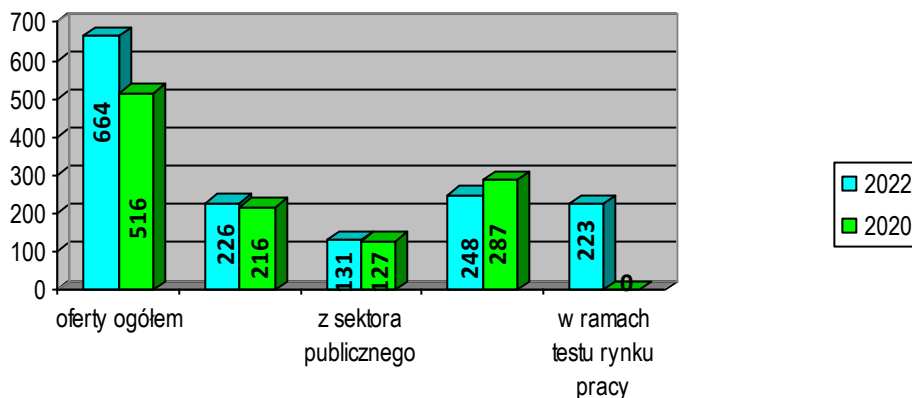
Pośrednictwo pracy

Oferty pracy

W 2022 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie wpłynęły 664 oferty pracy (tj. o 71 ofert pracy więcej niż w roku poprzednim). 226 ofert to oferty subsydiowane (stanowią 34,04% wszystkich ofert), 438 ofert to oferty niesubsydiowane (co stanowi 65,96% ofert). Z sektora publicznego wpłynęło 131 ofert pracy (19,72% ofert), z sektora prywatnego –533 oferty (80,28% ofert).

Oferty pracy sezonowej stanowiły 37,35% wszystkich ofert pracy (tj. 248 ofert). Oferty pracy na staż stanowiły 21,23% wszystkich ofert pracy (tj. 141 ofert). Oferty pracy dla niepełnosprawnych stanowiły 2,41% ofert (tj.16 ofert). Oferty w ramach testu rynku pracy stanowiły 33,58% ofert pracy (tj. 223 oferty).

Wykres nr 23 . Oferty pracy w 2021 i 2022 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRiPS-01.

W 2022 roku wydano dla 514 osób skierowania do pracy, prac interwencyjnych, robót publicznych, wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy, na staż oraz do kontraktu socjalnego dla bezrobotnych z powiatu parczewskiego. W ramach wydanych skierowań 310 osób podjęło pracę subsydiowaną, niesubsydiowaną, kontrakt socjalny lub staż, co stanowi 60,31% wydanych skierowań.

Ponadto w powyższym okresie obsłużono 14 956 wizyt osób bezrobotnych przez pracowników Centrum Aktywizacji Zawodowej (np. przedstawiono propozycję inną dla 393 osób; propozycje pracy dla 1 384 osób; monitorowanie postępów i realizacji IPD dla 6 176 osób; rozliczenie skierowania 714 osób).

Pozyskano ogółem 40 nowych pracodawców, z którymi nawiązano kontakty i założono karty pracodawców. Pośrednicy pracy na przełomie styczeń - grudzień 2022 r. przeprowadzili ogółem 4 498 kontaktów z pracodawcami.

W ramach pośrednictwa pracy udzielane były informacje dla bezrobotnych i pracodawców na temat aktywnych form aktywizacji finansowanych z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu

Spółecznego; przekazywano ulotki informujące o formach aktywnych; zakładano i aktualizowano karty pracodawców; upowszechniano oferty pracy w Centralnej Bazie Ofert Pracy, w siedzibie PUP; wywieszano w siedzibie PUP informacje o wolnych miejscach zatrudnienia z kraju oraz za granicą w ramach sieci EURES; realizowano standardy usług rynku pracy (działania kierowane bezpośrednio do aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy). W wyniku indywidualnych kontaktów z osobami zarejestrowanymi przekazywano również informacje dotyczące sieci EURES tj. informacje nt. aktualnie rozpowszechnianych zagranicznych ofert pracy, informacje o stosowanych metodach i miejscach upowszechniania zagranicznych ofert pracy oraz o możliwościach poszukiwania zatrudnienia w UE/EOG /w szczególności za pośrednictwem stron internetowych sieci EURES/ oraz przekazywano ulotki i materiały informacyjne dla 293 osób.

ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW W POLSCE

Informacja starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi obejmująca obywateli polskich i cudzoziemców określonych w art. 87 ust. 1 pkt 1-11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy

Pracodawca zamierzający powierzyć pracę cudzoziemcowi spoza UE/EOG składa wniosek o wydanie zezwolenia na zatrudnienie cudzoziemca w Lubelskim Urzędzie Wojewódzkim.

W tym celu musi uzyskać informację starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi obejmująca obywateli polskich i cudzoziemców określonych w art. 87 ust. 1 pkt 1-11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy.

Wojewoda wydaje zezwolenie jeżeli:

- 1) wysokość wynagrodzenia, która będzie określona w umowie z cudzoziemcem nie będzie niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku;
 - 1a) wysokość miesięcznego wynagrodzenia, o którym mowa w pkt 1, nie będzie niższa niż wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę;
- 2) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi dołączył do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę informację starosty właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy, sporządzoną z uwzględnieniem pierwszeństwa dostępu do rynku pracy dla obywateli polskich oraz cudzoziemców, o których mowa w art. 87 ust. 1 pkt 1–11.)

W przypadku gdy specyfika pracy wykonywanej przez cudzoziemca nie pozwala na wskazanie głównego miejsca jej wykonywania, informację wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

W przypadku gdy specyfika pracy tymczasowej wykonywanej przez cudzoziemca nie pozwala na wskazanie głównego miejsca jej wykonywania, informację wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania pracodawcy użytkownika.

Informację starosta wydaje na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w terminie:

- 1) nie dłuższym niż 14 dni od dnia złożenia oferty pracy w powiatowym urzędzie pracy, jeżeli z analizy rejestrów bezrobotnych i poszukujących pracy nie wynika, że istnieje możliwość zorganizowania rekrutacji;
- 2) nie dłuższym niż 21 dni od dnia złożenia oferty pracy w przypadku organizowania rekrutacji wśród bezrobotnych i poszukujących pracy.

W 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Parczewie wydał 9 informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi obejmująca obywateli polskich i cudzoziemców określonych w art. 87 ust. 1 pkt 1–11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy na stanowiska:

- Biomasażysta (1 miejsce pracy);
- Kierowca samochodu dostawczego na trasach międzynarodowych (4 miejsc pracy);
- Kucharz kuchni orientalnej (1 miejsce pracy);
- Operator maszyn do produkcji wyrobów z drutu (20 miejsc pracy);
- Pomocniczy robotnik szklarniowy (15 miejsc pracy);
- Pomocniczy robotnik szklarniowy (20 miejsc pracy);
- Pomocniczy robotnik w gospodarstwie sadowniczym (100 miejsc pracy);
- Pracownik przygotowujący drewno (3 miejsca pracy);
- Zbieracz grzybów (20 miejsc pracy);
- Zbieracz pieczarek (20 miejsc pracy);
- Zbieracz pieczarek (20 miejsc pracy);
- Zbieracz pieczarek (0 miejsc pracy);- oferta anulowana
- Kucharz kuchni orientalnej (5 miejsc pracy); - oferta anulowana

2 wnioski o wydanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestr bezrobotnych i poszukujących pracy złożone zostały w grudniu 2022 r. i były w trakcie realizacji.

Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

Do Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie od dnia 01 stycznia 2022 r. do dnia 31 grudnia 2022 r. wpłynęło ogółem 144 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Do ewidencji oświadczeń wpisano 138 oświadczeń, 4 zostały anulowane na wniosek pracodawcy, 2 zostały pozostawione bez rozpoznania.

Na podstawie wpisanych oświadczeń w powyższym okresie przyjęto :

- 77 powiadomień o podjęciu pracy przez cudzoziemca,
- 50 powiadomień o niepodjęciu pracy przez cudzoziemca,
- 9 powiadomień o zakończeniu pracy przez cudzoziemca.

W przypadku 29 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi nie złożono żadnych informacji dotyczącej zatrudnienia cudzoziemców.

Oświadczenia składane były dla obywateli/obywatelek:

- Ukraina – 104 oświadczenia.
- Białoruś – 30 oświadczeń.
- Gruzja – 7 oświadczeń.
- Rosja - 3 oświadczenia

Złożono 172 wnioski o wydanie zezwoleń/przedłużeń zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (z czego 44 to wnioski wielosezonowe, w których wskazano okresy powierzenia pracy przypadające na lata 2022-2025 oraz 1 wniosek o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową).

Wydano 146 zaświadczeń o wpisaniu wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej, w tym 14 dotyczyło okresów powierzenia pracy w latach 2023-2025.

Zarejestrowano 62 oświadczeń podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej w tym :

- 18 oświadczenia dotyczyły wniosków z 2020 r. z okresem powierzenia pracy na 2022 r.,
- 6 oświadczeń dotyczyło wniosków złożonych w 2021 r.,
- 38 oświadczeń dotyczyło wniosków złożonych w 2022 r.

Wydano ogółem 82 zezwolenia/przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (81 zezwoleń i 1 przedłużenie zezwolenia) oraz 61 decyzji o umorzeniu postępowania administracyjnego w sprawie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej z czego 20 wniosków zostało złożonych w 2021 r. natomiast pozostałe 41 zostało złożonych w 2022 r. (5 zostało umorzonych na wniosek pracodawców, pozostałe 56 z uwagi na nie przestawienie w terminie 120 dni od dnia dokonania wpisu kopii ważnego

dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu – brzmienie sprzed 29 stycznia 2022 r. art. 88p ust. 10 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

Nie wydano decyzji o odmowie wydania zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz uchylecia wydanego zezwolenia na pracę sezonową.

Wnioski składane były dla obywateli/obywatelek:

- Ukrainy – 169 wniosków
- Białorusi – 2 wnioski
- Mołdawii – 1 wniosek

W dniu 29 stycznia 2022 r. weszła w życie ustawa z dnia 17 grudnia 2021 r. o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw, która zmieniła m.in. ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Najważniejsze zmiany w wyżej wymienionej ustawie dotyczyły w głównej mierze oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi tj.:

- wydłużeniu z 6 do 24 miesięcy okresu wykonywania pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi,
- likwidacji 12-miesięcznego okresu rozliczeniowego, co umożliwiło powierzenie cudzoziemcowi pracy bez przerwy na podstawie kolejnych oświadczeń,
- uzależnieniu wpisu oświadczenia do ewidencji od zapewnienia przez pracodawcę porównywalnego wynagrodzenia,
- wydłużeniu do 7 dni okresu na powiadomienie urzędu o podjęciu pracy przez cudzoziemca,
- umorzeniu z mocy prawa zaświadczenia w sprawie pracy sezonowej w przypadku, gdy pracodawca nie przedstawił kopii ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w trzech przypadkach :

1. po upływie 120 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego we wpisie do ewidencji wniosków,
2. w dniu upływu terminu zakończenia pracy określonego we wpisie do ewidencji wniosków,
3. w dniu 31 grudnia roku kalendarzowego, w którym cudzoziemiec miał wykonywać pracę.

Umorzonych z mocy prawa zostało unieważnionych 58 wniosków o wydanie zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

W związku z wydłużeniem pracy do 24 miesięcy na podstawie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy od dnia 12 lipca 2022 r. wysokość wpłaty za wymienione oświadczenie wzrosła na kwotę 100 zł.

Zgodnie z ustawą z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. z 2022, poz. 583 z późn. zm.) złożono w okresie od dnia 15 marca 2022 r. do dnia 31 grudnia 2022 r. 915 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy który będzie wykonywał pracę na podstawie art. 22 ust. 1 wyżej wymienionej ustawy tj. obywatel Ukrainy jest uprawniony do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w okresie pobytu zgodnego z obowiązującymi przepisami, w przypadku gdy:

- 1) jego pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej uznaje się za legalny na podstawie art. 2 ust. 1 lub
 - 2) jest obywatelem Ukrainy przebywającym legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej
- jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy powiadomi w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu o powierzeniu wykonywania pracy temu obywatelowi.

Ponadto od dnia 28 października 2022 r. obywatele Rosji zostali wyłączeni z procedury uproszczonej i przedsiębiorcy od tego dnia nie mogą występować o nowe wpisy oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Rosji. Z procedury uproszczonej będą mogli korzystać tylko obywatele 5 państw (Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii oraz Ukrainy). Obywatele Rosji, którzy pracowali legalnie przed wprowadzeniem zmian mogą kontynuować prace do czasu upływu ważności zezwolenia lub oświadczenia.

Indywidualne Plany Działania

Powiatowy Urząd Pracy udzielając osobom bezrobotnym pomocy określonej w ustawie przygotowuje Indywidualny Plan Działania nie później niż 60 dni od dnia rejestracji, określający zadania do samodzielnej realizacji przez osobę bezrobotną; możliwe do zastosowania usługi lub instrumenty rynku pracy określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy; planowane terminy realizacji poszczególnych działań; formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z doradcą klienta; termin i warunki zakończenia IPD.

W 2022 r. IPD przygotowano dla 1 535 bezrobotnych, w tym dla 779 kobiet. Przerwało realizację IPD 708 osób, w tym 335 kobiet (w tym z powodu podjęcia pracy – 343 osoby, w tym 189 kobiet). Zakończyło realizację IPD 809 osób, w tym 439 kobiet. Na koniec 2022 r. realizujemy IPD dla 991 osób, w tym 556 kobiet.

Badania Centrum Aktywizacji Zawodowej Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie

W dniu 14.09.2022 r. pracownicy Centrum Aktywizacji Zawodowej Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie wzięli udział w kolejnym badaniu *Barometr zawodów*, realizowanym w skali województwa lubelskiego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie na zlecenie Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej. Stanowiło ono krótkookresową prognozę, wypracowaną przez ekspertów regionalnego rynku pracy, dotyczącą zapotrzebowania na pracowników w roku 2023. Miało ono umożliwić uzyskanie wiedzy, w których zawodach w naszym regionie znalezienie pracy jest trudne, a w których można spodziewać się zwiększonego zapotrzebowania na pracowników.

Odpowiedzi uczestników badania pozwoliły na zaklasyfikowanie zawodów do jednej z trzech kategorii:

- zawodów deficytowych, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie duże, a podaż pracowników o odpowiednich kwalifikacjach – niewielka,
- zawodów zrównoważonych, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się),
- zawodów nadwyżkowych, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na niskie zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów spełniających wymagania pracodawców.

Dzięki temu powstały zestawienia, osobno dla każdego powiatu oraz dla całego województwa, prezentujące sytuację poszczególnych zawodów na rynku pracy województwa lubelskiego. Informacje o barometrze zawodów w 2023 r. można uzyskać w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie lub na stronie <https://barometrzwodow.pl>.

CZĘŚĆ III REALIZOWANE PROGRAMY I PROJEKTY Rozdział. 1

EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY – Program Operacyjny Wiedza, Edukacja, Rozwój oraz Regionalny Program Operacyjny Województwa Lubelskiego (2014-2020)

I. AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE PARCZEWSKIM

Realizacja projektów pozakonkursowych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020 Oś priorytetowa I. Osoby młode na rynku pracy; Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy; Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego:

- **„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie parczewskim (VI)”** na kwotę 1.497.190,04 zł (w tym : 1.261.831,77 zł kwota w części EFS; 235.358,27 zł kwota w części wkładu krajowego) na okres od 01.01.2021 – 31.12.2022 r. Na rok 2021 – 484.489,62 zł i na 2022 r. – 1.012.700,42 zł.

Projekt skierowany był do 155 osób młodych do 30 roku życia. W dniu 29.09.2020r. została podpisana umowa o dofinansowanie z WUP w Lublinie.

W ramach projektu zaplanowane było objęcie każdego uczestnika kompleksowym działaniem w postaci poradnictwa zawodowego i Indywidualnego Planu Działania oraz jednej z form aktywizacji: staże, szkolenia, bony szkoleniowe, bony na zasiedlenie; jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Łącznie projektem objęto 155 osób/75 kobiet, w tym w 2022 r. wsparciem objęto 94 osoby/ 43 kobiety do 30 roku życia, w tym:

- 155 osób/ 75 kobiet; w 2022 r. 94os./43 kobiety – poradnictwo zawodowe;
- 155 osób/ 75 kobiet; w 2022 r. 94os./43 kobiety – Indywidualny Plan Działania;
- 46 osób/ 12 kobiet; w 2022 r. 31os./12 kobiety – szkolenia grupowe;
- 4 osoby/ 3 kobiety; w 2022 r. 1os./0 kobiet – bon szkoleniowy;
- 13 osób/ 10 kobiet; w 2022 r. 7os./6 kobiet bon na zasiedlenie;
- 71 osób/ 43 kobiety; w 2022 r. 44os./22 kobiety – staże;
- 12 osób/5 kobiet; w 2022 r. 7os./3 kobiety – jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej;
- 9 osób/ 2 kobiety; w 2022 r. 4os./0 kobiet – refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Uczestnicy programu należeli do grup wymienionych w kryteriach dostępu:

- długotrwale bezrobotni – 94 osoby/ 46 kobiet;
- niskie kwalifikacje – 117 osób/ 45 kobiet.;
- niepełnosprawni – 2 osoby/ 0 kobiet..

Wydatki w ramach projektu łącznie wyniosły 1.476.948,09 zł; co stanowi 98,65% wydatków w tym w 2022 r. wyniosły 999.514,29zł.; co stanowi 98,7% wydatków zaplanowanych na 2022 r.

II. AKTYWIZACJA OSÓB W WIEKU 30 LAT I WIĘCEJ POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE PARCZEWSKIM

Realizacja projektów pozakonkursowych w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Oś priorytetowa 9. Rynek pracy; Działanie 9.2 Aktywizacja zawodowa -projekty PUP:

- „**Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie parczewskim (VII)**” na kwotę 1.493.403,37 zł (w tym : 1.269.392,86 zł kwota w części EFS; 224.010,51 zł kwota w części wkładu krajowego) na okres od 01.07.2021 – 31.12.2022 r. Na rok 2021 – 467.763,69 zł i na 2022 r. – 1.025.639,68zł.

Projekt skierowany był do 140 osób powyżej 30 roku życia. W dniu 15.04.2021 r. została podpisana umowa o dofinansowanie z WUP w Lublinie.

W ramach projektu zaplanowane było objęcie każdego uczestnika kompleksowym działaniem w postaci poradnictwa zawodowego i Indywidualnego Planu Działania oraz jednej z form aktywizacji: staże, szkolenia, prace interwencyjne; jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Łącznie projektem objęto 140 osób bezrobotnych/ 71 kobiet; w 2022 r. 95os./48 kobiet powyżej 30 roku życia, w tym:

- 140 osób/71 kobiet; w 2022 r. 95os./48 kobiet – poradnictwo zawodowe;
- 140 osób/71 kobiet; w 2022 r. 95os./48 kobiet – Indywidualny Plan Działania;
- 56 osób/ 15 kobiet; w 2022 r. 42os./15 kobiet– szkolenia ;
- 53 osoby/ 41 kobiet; w 2022 r. 36os./27 kobiet – staże;
- 14 osób/ 5 kobiet; w 2022 r. 8os./1 kobieta – refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy;
- 9 osób/ 8 kobiet; w 2022 r. 5os./4 kobiety – prace interwencyjne
- 9 osób/ 2 kobiety; w 2022 r. 4os./1 kobieta– jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej;

Uczestnicy programu należeli do grup wymienionych w kryteriach dostępu:

- długotrwale bezrobotni – 75 osób/ 37 kobiet;
- niskie kwalifikacje – 117 osób/ 45 kobiet;
- niepełnosprawni – 5 osób/ 2 kobiety;
- powyżej 50 roku życia – 27 osób/ 10 kobiet;
- odchodzący z rolnictwa – 2 osoby/ 2 kobiety.

Wydatki w ramach projektu łącznie wyniosły 1.365.364,57 zł; co stanowi 91,43% wydatków w tym w 2022 r. wyniosły 1.008.518,03.; co stanowi 98,33% wydatków zaplanowanych na 2022 r.

Rozdział 2. PROGRAMY ZE ŚRODKÓW PFRON

Rehabilitacja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych

Wysokość środków algorytmu zabezpieczonych w planie finansowym powiatu na realizację zadań własnych dotyczących aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych wyniosła 50.000,00 zł.

W ogłoszonym naboru na stronie internetowej PUP w Parczewie wpłynął 1 wniosek o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla 1 skierowanego bezrobotnego. Wniosek został rozpatrzony pozytywnie i podpisano umowę o zwrot kosztów refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Po rozliczeniu zakupów, kontroli utworzonego stanowiska, odbiorze stanowiska przez Państwową Inspekcję Pracy – wydano skierowanie osobie poszukującej niepełnosprawnej niepozostającej w zatrudnieniu. Osoba została zatrudniona, dostarczona została umowa o pracę i przelano środki na konto pracodawcy.

Rozdział 3. PROGRAMY REGIONALNE województwa lubelskiego

Program Regionalny „DROGI – MOSTY – RZEKI VI”.

Program ten realizowany był w okresie od 01.01.2022 r. do 31.12.2022 r. na podstawie podpisanego Porozumienia w dniu 30.12.2021 r. pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Lublinie oraz Powiatowymi Urzędami Pracy w Białej Podlaskiej, Biłgoraju, Chełmie, Hrubieszowie, Janowie Lubelskim, Krasnymstawie; Kraśniku, Lubartowie, Lublinie, Łęcznej, Łukowie, Opolu Lubelskim, Parczewie, Puławach, Rykach, Świdniku, Tomaszowie Lubelskim, Włodawie i Zamościu. Koszt programu wynosił 65.600,00 zł.

Skierowany był do 9 mężczyzn. W programie realizowane były roboty publiczne dla 9 mężczyzn. Ponadto osoby otrzymały wsparcie w postaci: pośrednictwa pracy 9 mężczyzn; indywidualną informację zawodową – 9 mężczyzn oraz 9 mężczyzn otrzymało nadzór mentorski (osoba otrzymała swojego opiekuna w okresie realizacji programu i po jego zakończeniu) w ramach 14 kontaktów telefonicznych.

W programie uczestniczyło 3 mężczyzn długotrwale bezrobotnych; 2 mężczyzn bez kwalifikacji zawodowych; 4 mężczyzn powyżej 50 roku życia; 1 mężczyzna bez doświadczenia zawodowego; 1 mężczyzna niepełnosprawny, 1 mężczyzna posiadający co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia.

Uczestnicy programu to osoby z wykształceniem: gimnazjalnym/ podstawowym i poniżej – 4 mężczyzn; zasadniczym zawodowym – 1 mężczyzna; policealnym i średnim zawodowym/ branżowym – 4 mężczyzn. Czas pozostawania bez pracy uczestników programu: do 1 miesiąca – 2 mężczyzn; od 1 do 12 miesięcy – 6 mężczyzn; powyżej 12 miesięcy – 1 mężczyzna.

Wydatkowaliśmy 93,78% otrzymanych środków, tj. 65.553,75 zł.

Program Regionalny „Młody przedsiębiorczy III /aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia, ze szczególnym uwzględnieniem osób wyłączonych z rynku pracy z powodu opieki nad dziećmi,/ osobami zależnymi oraz seniorami, w szczególności rodziców powracających lub wychodzących na rynek pracy oraz kobiet powracających na rynek pracy po urodzeniu dziecka, urlopie macierzyńskim lub wychowawczym, okresie bierności zawodowej związanym z wychowaniem dzieci/”

Program ten realizowany był w okresie od 01.01.2022 r. do 31.12.2022 r. na podstawie podpisanego Porozumienia w dniu 30.12.2021 r. pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Lublinie oraz Powiatowymi Urzędami Pracy w Biłgoraju, Chełmie, Hrubieszowie, Krasnymstawie, Kraśniku, Lubartowie, Lublinie, Łęcznej, Łukowie, Opolu Lubelskim, Parczewie, Puławach, Radzynie Podlaskim, Rykach, Włodawie, Zamościu i Miejskim Urzędem Pracy w Lublinie. Koszt programu wynosił 230.800,00 zł.

Skierowany był do 19 osób bezrobotnych, w tym dla 14 kobiet. W programie realizowane były następujące formy aktywizacji: jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 2 osób, w tym 1 kobieta; wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla 1 osoby/ 0 kobiet; bony na zasiedlenie dla 6 osób, w tym 6 kobiet oraz staże dla 10 osób, w tym 7 kobiet. Ponadto osoby otrzymały wsparcie w postaci: indywidualnej informacji zawodowej – 19 osób, w tym 14 kobiet; indywidualnej porady zawodowej – 1

kobieta; pośrednictwo pracy dla 17 osób, w tym 13 kobiet oraz 19 osób, w tym 14 kobiet nadzór mentorski (osoba otrzymała swojego opiekuna w okresie realizacji programu i po jego zakończeniu) w ramach 34 kontaktów w formie 21 spotkań indywidualnych oraz 13 kontaktów telefonicznych.

W programie uczestniczyły: 1 osoba/ 0 kobiet długotrwale bezrobotna; 7 osób/ 7 kobiet bez doświadczenia zawodowego; 19 osób, w tym 14 kobiet do 30 roku życia; 8 osób / 7 kobiet do 25 roku życia; 1 osoba/ 1 kobieta posiadająca co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia; 1 osoba/ 1 kobieta bez kwalifikacji zawodowych.

Uczestnicy programu to osoby z wykształceniem: gimnazjalnym/ podstawowym i poniżej – 3 osoby/ 2 kobiety; zasadniczym zawodowym – 1 osoba/ 0 kobiet; średnim ogólnokształcącym – 2 osoby/ 1 kobieta; policealnym i średnim zawodowym/branżowym – 7 osób/ 7 kobiet; wyższym – 6 osób/ 4 kobiety.

Czas pozostawania bez pracy uczestników programu: do 1 miesiąca – 1 osoba/ 1 kobieta; od 1 do 12 miesięcy – 17 osób/ 13 kobiet; powyżej 12 miesięcy – 1 osoba/ 0 kobiet.

Ogółem wydatkowaliśmy 99,99% otrzymanych środków, tj. 230.785,49 zł.