

POWIATOWY URZĄD PRACY

W PARCZEWIE



SYTUACJA NA RYNKU PRACY W POWIECIE PARCZEWSKIM

SPRAWOZDANIE ZA ROK 2020

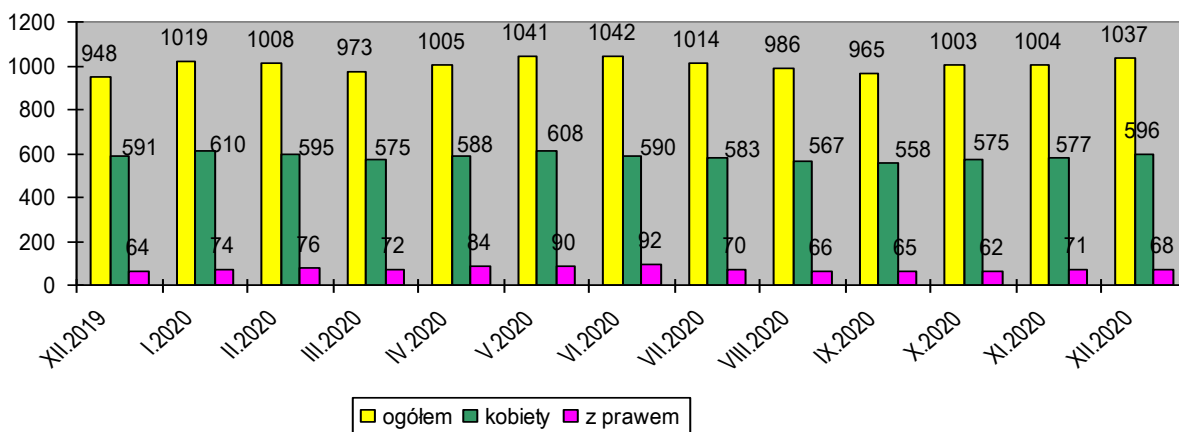
Parczew, styczeń 2021 r.

CZĘŚĆ I. POZIOM BEZROBOCIA

1.1. Ogólna liczba bezrobotnych

W Powiatowym Urzędzie Pracy na dzień 31.12.2020 r. zarejestrowanych było **1 037** osób bezrobotnych, w tym **596** kobiet, które stanowiły 57,47% ogółu bezrobotnych. Z prawem do zasiłku na koniec grudnia 2020 r. było zarejestrowanych **68** osób (6,56% wszystkich bezrobotnych), w tym **41** kobiet, które stanowiły 60,29% osób z prawem do zasiłku.

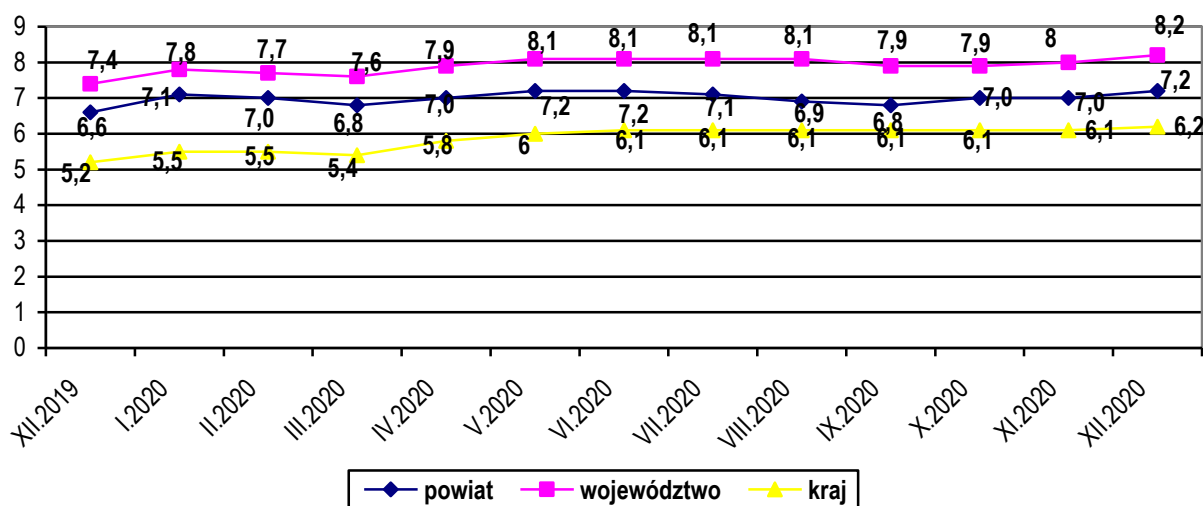
Wykres nr 1. Zarejestrowani bezrobotni na koniec grudnia 2019 r. i w poszczególnych miesiącach 2020 r. w powiecie parczewskim.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01

Jak widać na powyższym wykresie liczba osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2020 roku wahała się pomiędzy **1 042** osoby bezrobotne (największa liczba osób bezrobotnych w miesiącu VI.2020 r.), a **965** osób bezrobotnych (najmniejsza liczba bezrobotnych w miesiącach IX.2020 r.).

Wykres nr 2. Stopa bezrobocia w powiecie parczewskim, województwie lubelskim i kraju w 2019 r. i poszczególnych miesiącach 2020 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS.

Najwyższą stopę bezrobocia w powiecie parczewskim zarejestrowano w miesiącach maju i czerwcu 2020 r. – 7,2%, a najniższą w miesiącach marcu i wrześniu 2020 r. – 6,8%. Stopa bezrobocia w powiecie parczewskim była niższa niż w województwie, ale wyższa niż w kraju.

Na koniec grudnia 2020 r. osoby zamieszkałe na wsi stanowiły 71,55% wszystkich zarejestrowanych (tj. 742 osoby), w tym kobiety stanowiły 71,81% zarejestrowanych kobiet (tj. 438 kobiet). Z tego 55 osób osiadało gospodarstwo rolne, w tym 23 kobiety.

Osoby w okresie do 12 miesiąca od dnia ukończenia nauki stanowiły 4,82% wszystkich zarejestrowanych (tj. 50 osób, w tym 26 kobiet) na koniec grudnia 2020 r.

Na koniec 2020 r. zarejestrowanych było 45 poszukujących pracy, w tym 22 kobiety; z czego osób niepełnosprawnych nie pozostających w zatrudnieniu było 28, w tym 13 kobiet.

Tabela nr 1. Status osób bezrobotnych na koniec grudnia 2019 i 2020 r.

wyszczególnienie	stan na 31.12.2019r.		stan na 31.12.2020r.	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
bezrobotni z prawem do zasiłku	64	35	68	41
bezrobotni bez prawa do zasiłku	884	556	969	555
ogółem	948	591	1 037	596

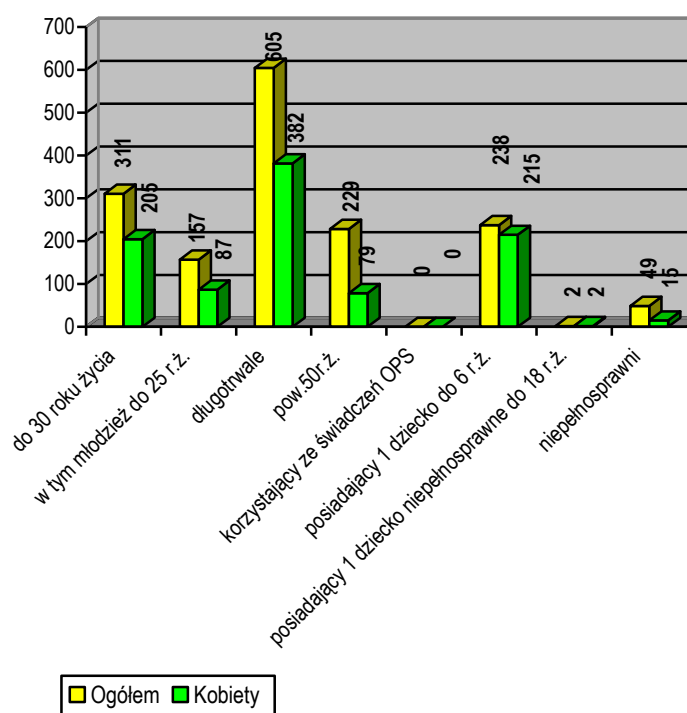
Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01

Według stanu na koniec 2019 r. **64** bezrobotnych posiadało prawo do zasiłku, w tym **35** kobiet, stanowili oni odpowiednio **6,75 %** ogółu i **5,92 %** bezrobotnych kobiet. Na koniec 2020 r. **68** bezrobotnych posiadało prawo do zasiłku, w tym **41** kobiet, stanowili oni odpowiednio **6,56 %** ogółu i **6,88 %** bezrobotnych kobiet. Według stanu na koniec 2019 r. **884** bezrobotnych nie posiadało prawa do zasiłku, w tym **556** kobiet, stanowili oni odpowiednio **93,25 %** ogółu i **94,08 %** bezrobotnych kobiet. Na koniec 2020 r. **969** bezrobotnych nie posiadało prawa do zasiłku, w tym **555** kobiet, stanowili oni odpowiednio **93,44 %** ogółu i **93,12 %** bezrobotnych kobiet.

1.2. Zarejestrowane osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Na koniec grudnia 2020 r. liczba zarejestrowanych osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy przedstawiała się następująco i obrazuje to poniższy wykres nr 3 (liczb nie sumuje się).

Wykres nr 3. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie parczewskim na koniec grudnia 2020 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01

Na koniec grudnia 2020 r. – 903 osoby bezrobotne, w tym 539 kobiet posiadało jeden lub kilka statusów z kategorii w szczególnej sytuacji na rynku pracy (tj. 87,08% wszystkich bezrobotnych, w tym 90,44% kobiet). Najliczniejszą grupę osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowiły osoby długotrwale bezrobotni – 58,34% ogółu bezrobotnych i 64,09% kobiet; osoby do 30 roku życia – 29,99% ogółu bezrobotnych i 34,40% kobiet; posiadający co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia – 22,95% ogółu bezrobotnych i 36,07% kobiet oraz osoby powyżej 50 roku życia – 22,08% ogółu bezrobotnych i 13,26% kobiet. W kategorii osób korzystających ze świadczeń pomocy społecznej nie ma żadnej osoby, gdyż przy rejestracji żadna z osób nie podała informacji o korzystaniu ze świadczeń pieniężnych i niepieniężnych z opieki społecznej.

1.3. Osoby zarejestrowane i wyrejestrowane z ewidencji osób bezrobotnych w urzędzie pracy

Ogółem w okresie styczeń – grudzień 2019 r. zarejestrowało się 1 370 bezrobotnych w tym 669 kobiety, a w analogicznym okresie roku 2020 r. mniej o 160 osób / 45 kobiet, tj. 1 210 osób, w tym 624 kobiet.

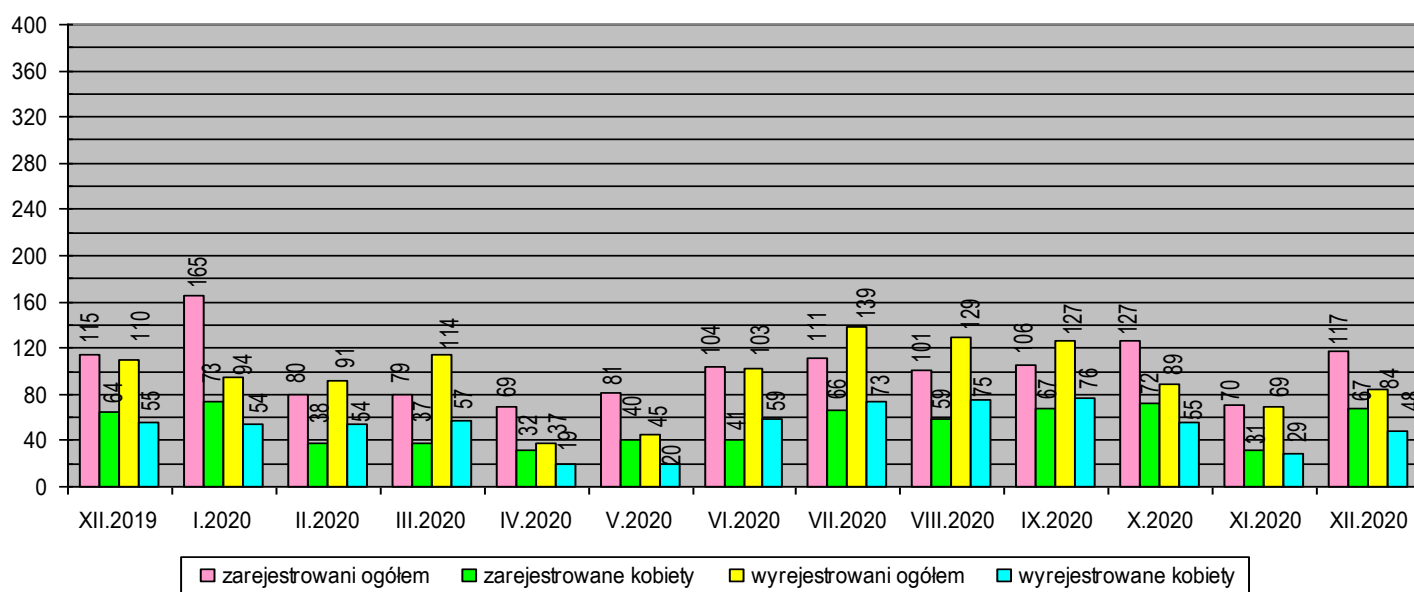
Tabela 2. Osoby nowo zarejestrowane (w tym po raz pierwszy i kolejny) w 2019 i 2020 r.

wyszczególnienie	2019 r.		2020 r.	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
Ogółem zarejestrowani	1 370	669	1 210	624
bezrobotni rejestrowani po raz kolejny	1 092	521	960	494
bezrobotni rejestrowani po raz pierwszy	278	148	250	130

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01

Bezrobotni rejestrowani po raz kolejny w 2019 r. stanowili 79,71% ogółu rejestrowanych, z tego kobiety stanowiły 77,88% rejestrowanych kobiet. Natomiast bezrobotni rejestrowani po raz kolejny w 2020 r. stanowili 79,34% ogółu rejestrowanych, z tego kobiety stanowiły 79,17% rejestrowanych kobiet. Bezrobotni rejestrowani po raz pierwszy w 2019 r. stanowili 20,29% ogółu rejestrowanych, z tego kobiety rejestrowane po raz pierwszy stanowiły 22,12% ogółu rejestrowanych. Bezrobotni rejestrowani po raz pierwszy w 2020 r. stanowili 20,66% ogółu rejestrowanych, z tego kobiety rejestrowane po raz pierwszy stanowiły 20,83% ogółu rejestrowanych.

Wykres nr 4. Osoby zarejestrowane i wyrejestrowane w XII.2019 i poszczególnych miesiącach 2020 r.

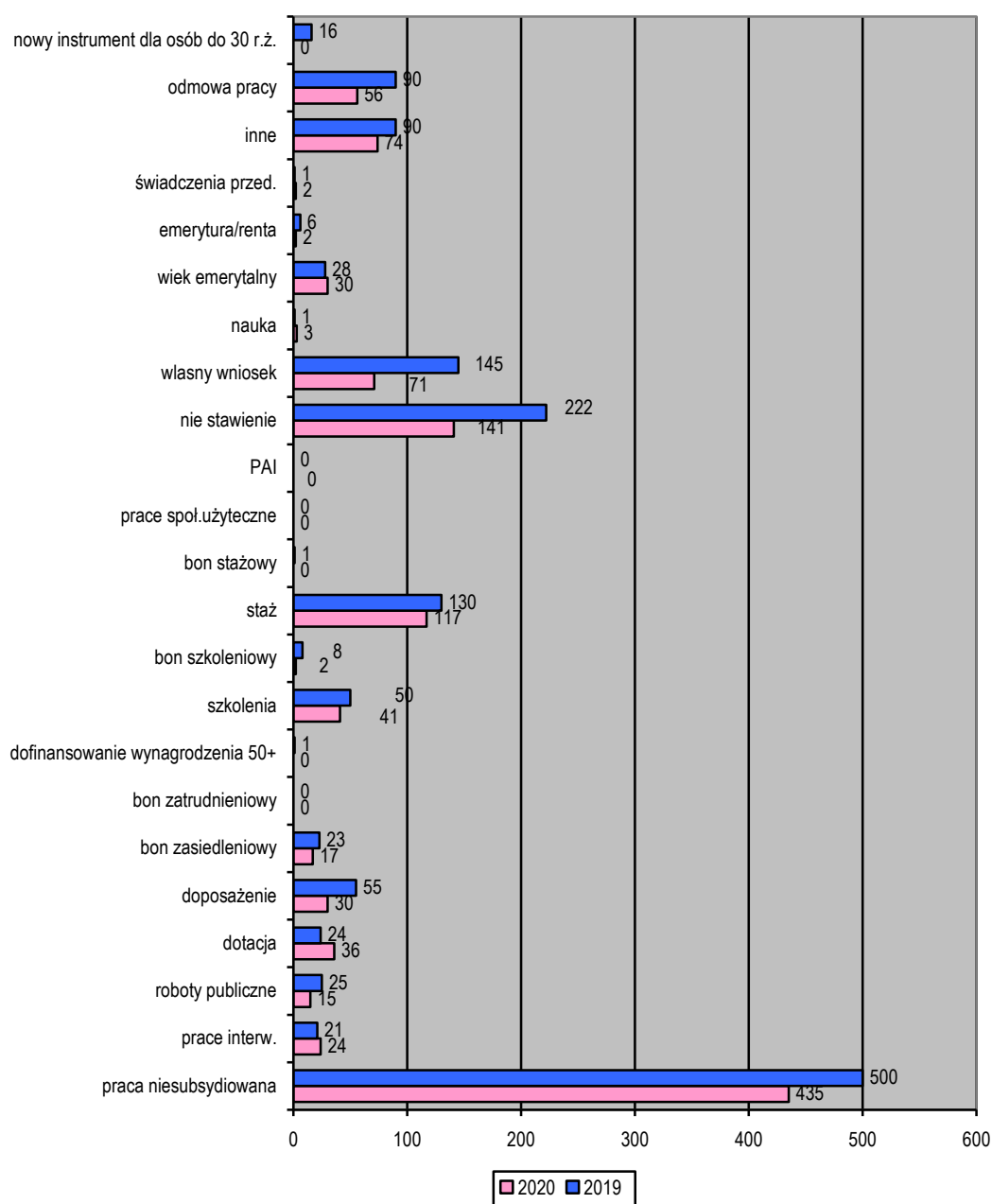


Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01

Najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowało się w miesiącu styczniu 2020 r. a mianowicie **165** osób, w tym 73 kobiety. Najmniej rejestracji odbyło się w miesiącu kwietniu 2020 r. tylko **69** osób, w tym 32 kobiety. Natomiast najwięcej osób wyrejestrowało się w miesiącu lipcu 2020 r. **139** osoby, w tym 73 kobiety. Najmniej osób wyrejestrowało się w miesiącu kwietniu 2020 r. **37** osób, w tym 19 kobiet. W okresie od stycznia do grudnia 2020 r. wyrejestrowano **1 121** osób, z tego **619** kobiet (mniej o 333 osoby/ 105 kobiet niż w roku 2019).

W 2020 r. zarejestrowano 822 osoby zamieszkałe na wsi, w tym 442 kobiety; 574 osoby do 30 roku życia, w tym 318 kobiet; 315 osób do 25 roku życia w tym 160 kobiet; 158 osób powyżej 50 roku życia, w tym 59 kobiet oraz 372 osoby długotrwale bezrobotne, w tym 225 kobiet. Natomiast w 2019 r. wyłączono z ewidencji bezrobotnych 767 osób zamieszkałych na wsi, w tym 434 kobiety; 508 osób do 30 roku życia, w tym 287 kobiet; 255 osób do 25 roku życia, w tym 137 kobiet; 169 osób powyżej 50 roku życia, w tym 72 kobiety oraz 330 osób długotrwale bezrobotnych, w tym 230 kobiet.

Wykres nr 5 – Wyrejestrowanie osób bezrobotnych w 2019 i 2020 r.

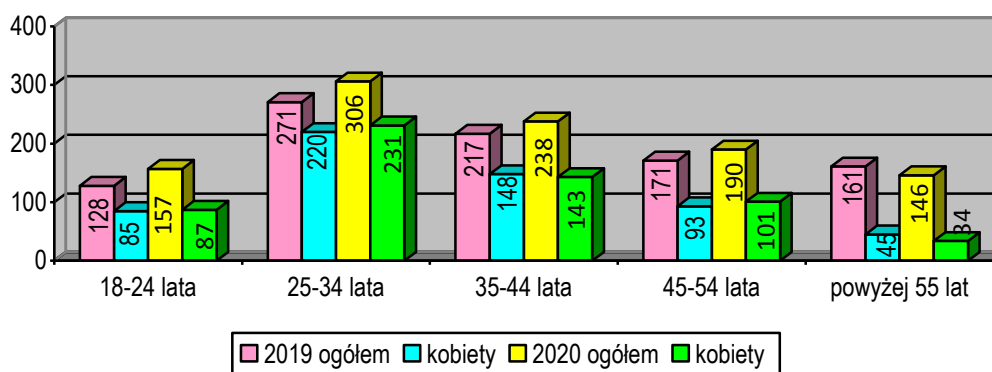


Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01

Udział osób wyrejestrowanych zwiększył się w 2020 roku w porównaniu do analogicznego okresu 2019 roku przy: nabyciu prawa do świadczeń przedemerytalnych; osiągnięcia wieku emerytalnego; podjęcia dalszej nauki; otrzymaniu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Natomiast zmniejszył się przy podjęciu pracy niesubsydiowanej; rozpoczęciu prac interwencyjnych, robotach publicznych; wyposażeniu lub doposażeniu stanowiska pracy, bonów na zasiedlenie; dofinansowaniu wynagrodzenia osób 50+; szkoleniach; bonach szkoleniowych; stażach, bonach stażowych, niestawieniu się w wyznaczonym terminie, wyrejestrowaniu na własny wniosek, otrzymaniu emerytury lub renty, nieuzasadnionej odmowy pracy; w nowym instrumencie dla osób do 30 roku życia oraz innych przyczyn. Natomiast pozostały bez zmian prace społecznie użyteczne, PAI oraz bon zatrudnieniowy.

1.4. Struktura bezrobotnych.

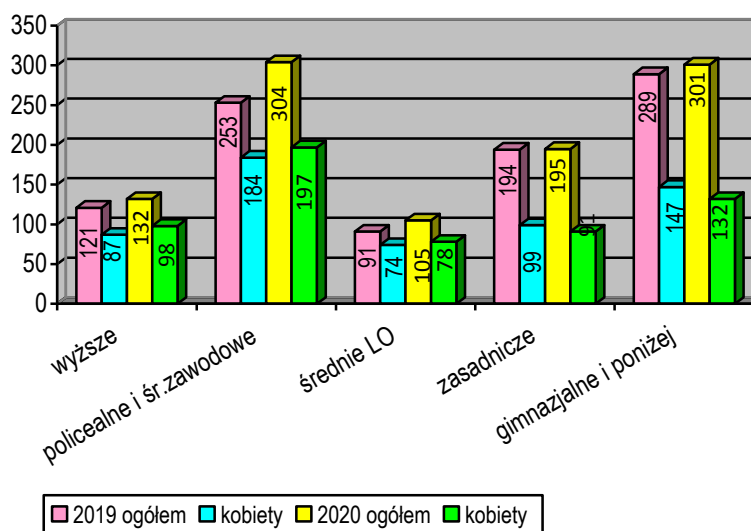
Wykres nr 6. Wiek bezrobotnych w latach 2019 i 2020 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MPiPS-01.

Na koniec 2019 roku w ogólnej liczbie osób bezrobotnych z powiatu parczewskiego najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wieku 25 - 34 lata, tj. 28,59 % ogółu bezrobotnych, w tym kobiety stanowiły 37,23% kobiet i osoby w wieku 35-44 lata stanowiły 22,89% ogółu bezrobotnych, w tym kobiety stanowiły 25,04% kobiet. Na koniec 2020 roku w ogólnej liczbie osób bezrobotnych z powiatu parczewskiego najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wieku 25 - 34 lata, tj. 29,51% ogółu bezrobotnych, w tym kobiety stanowiły 38,76% kobiet i osoby w wieku 35-44 lata stanowiły 22,95% ogółu bezrobotnych, w tym kobiety stanowiły 23,99% kobiet.

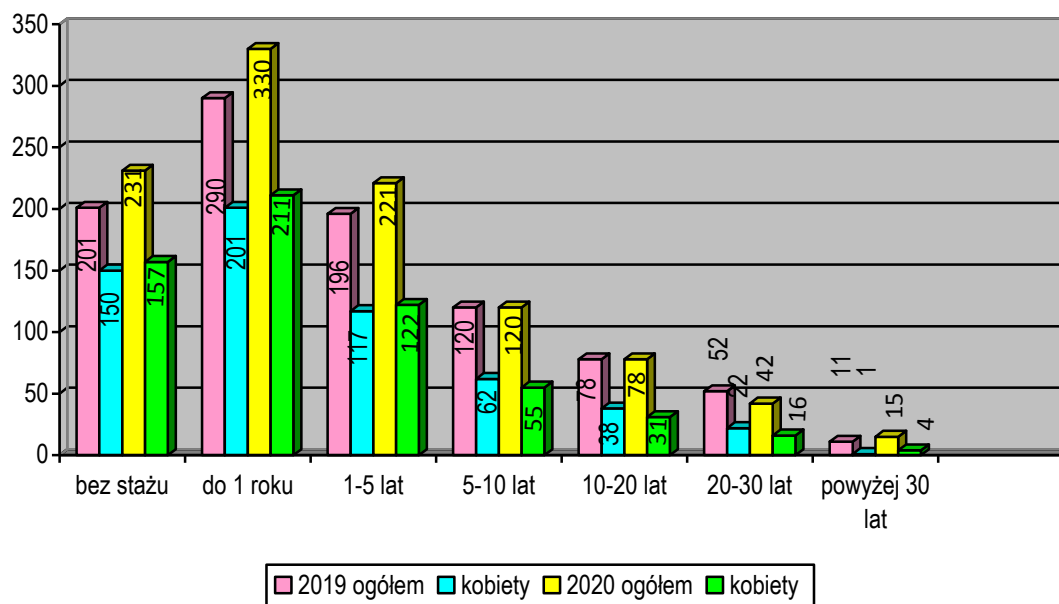
Wykres nr 7. Wykształcenie osób bezrobotnych w latach 2019 i 2020 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MPiPS-01.

Najliczniejszą grupę zarejestrowanych na koniec 2019 r. posiadała wykształcenie gimnazjalne i poniżej 30,49% ogółu bezrobotnych, w tym 24,87% kobiet oraz policealnym i średnim zawodowym 26,69% ogółu bezrobotnych, tym 31,13% kobiet. Najliczniejszą grupę zarejestrowanych na koniec 2020 r. posiadała wykształcenie policealne i średnie zawodowe 29,32% ogółu bezrobotnych, w tym 33,05% kobiet oraz gimnazjalne i poniżej 29,03% ogółu bezrobotnych, w tym 22,15% kobiet.

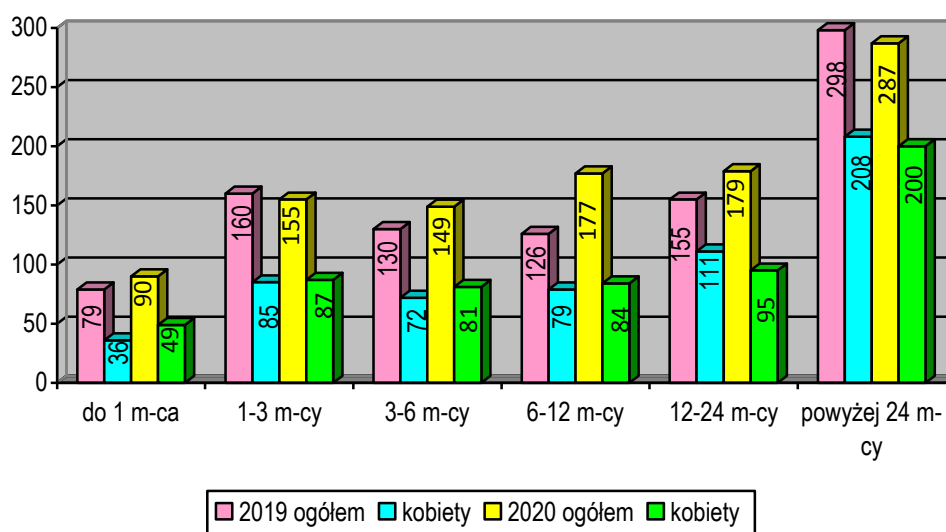
Wykres nr 8. Staż pracy bezrobotnych w latach 2019 i 2020 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MPiPS-01.

Największą grupę wśród zarejestrowanych na koniec 2019 r. stanowili bezrobotni posiadający staż pracy do 1 roku 30,59 % ogółu, w tym 34,01% kobiet i oraz osoby bez stażu pracy 21,20% ogółu, w tym 25,38% kobiet. Największą grupę wśród zarejestrowanych na koniec 2020 r. stanowili bezrobotni posiadający staż pracy do 1 roku 31,82% ogółu, w tym 35,40% kobiet i nie posiadający stażu pracy 22,28 % ogółu, w tym 26,34% kobiet.

Wykres nr 9. Czas pozostawania bez pracy bezrobotnych w latach 2019 i 2020 r.

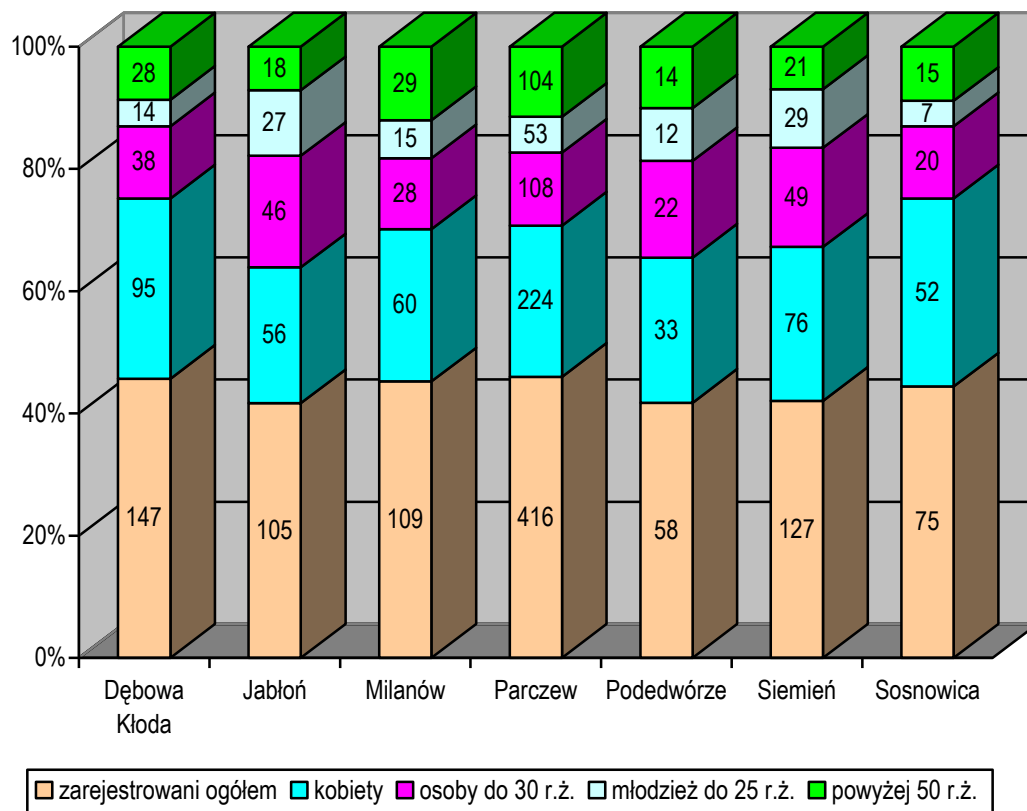


Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MPiPS-01

Na koniec 2019 roku najwięcej osób oczekiwało na pracę powyżej 24 miesięcy – 31,44%, w tym 35,19% kobiet i 16,88% osób oczekiwało na pracę od 1-3 miesięcy, w tym 14,38% kobiet. Na koniec 2020 roku najwięcej bezrobotnych 27,68% osób oczekiwało na pracę powyżej 24 miesięcy, w tym 33,56% kobiet oraz 17,26% osób oczekiwało na pracę od 12-24 miesięcy, w tym 15,94% kobiet.

Bezrobotni w gminach Powiatu Parczewskiego

Wykres nr 10 . Osoby zarejestrowane na dzień 31.12.2020 r. w gminach powiatu parczewskiego.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 zał. Nr 7.

Zestawienie bezrobotnych zarejestrowanych w poszczególnych gminach powiatu parczewskiego na koniec grudnia 2019 i 2020 roku.

Tabela nr 3. Bezrobotni w poszczególnych gminach powiatu parczewskiego na koniec grudnia 2019 r.

Gmina	Bezrobotni ogółem	Bezrobotne kobiety	Uprawnieni do zasiłku	Uprawnione do zasiłku kobiety	Bezrobotni zwolnieni z winy zakładu pracy	Osoby powyżej 50 roku życia	Osoby do 25 roku życia	Osoby do 30 roku życia	Staż bezrobocia do 1 m	Staż bezrobocia 1-3 m	Staż bezrobocia 3-6 m	Staż bezrobocia 6-12 m	Staż bezrobocia 12-24 m-cy	Staż bezrobocia pow. 24 m-cy
Parczew	361	220	33	19	4	110	45	95	37	68	56	45	51	104
Jabłoń	87	50	3	3	1	21	16	33	6	13	15	15	15	23
Podedwórze	39	23	3	2	0	12	6	14	2	6	5	5	7	14
Sosnowica	83	63	2	1	0	16	9	23	7	10	9	8	18	31
Dębowa Kłoda	147	95	7	1	1	29	17	49	12	24	20	17	27	47
Siemień	127	81	14	8	1	25	23	41	7	25	16	22	20	37
Milanów	104	59	2	1	0	27	12	24	8	14	9	14	17	42
RAZEM	948	591	64	35	7	240	128	279	79	160	130	126	155	298

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01

Tabela nr 4. Bezrobotni w poszczególnych gminach powiatu parczewskiego na koniec grudnia 2020 r.

Gmina	Bezrobotni ogółem	Bezrobotne kobiety	Uprawnieni do zasiłku	Uprawnione do zasiłku kobiety	Bezrobotni zwolnieni z winy zakładu pracy	Osoby powyżej 50 roku życia	Osoby do 25 roku życia	Osoby do 30 roku życia	Staż bezrobocia do 1 m	Staż bezrobocia 1-3 m	Staż bezrobocia 3-6 m	Staż bezrobocia 6-12 m	Staż bezrobocia 12-24 m	Staż bezrobocia pow. 24 m-cy
Parczew	416	224	36	20	2	104	53	108	36	74	65	69	69	103
Jabłoń	105	56	5	4	0	18	27	46	8	15	14	25	22	21
Podedwórze	58	33	2	1	0	14	12	22	4	10	8	14	7	15
Sosnowica	75	52	9	7	2	15	7	20	8	9	9	12	10	27
Dębowa Kłoda	147	95	6	3	1	28	14	38	10	23	16	21	30	47
Siemień	127	76	6	4	1	21	29	49	12	12	20	19	26	38
Milanów	109	60	4	2	0	29	15	28	12	12	17	17	15	36
RAZEM	1 037	596	68	41	6	229	157	311	90	155	149	177	179	287

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01

CZĘŚĆ II

DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W PARCZEWIE W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Rozdział 1.

FUNDUSZ PRACY

W 2020 roku otrzymaliśmy limit środków Funduszu Pracy według algorytmu na aktywne formy z przeznaczeniem na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w łącznej kwocie **13.597.440,00 zł**, w tym:

- Fundusz Pracy – **953.206,75 zł** (*w tym na Programy Regionalne „DROGI – MOSTY – RZEKI IV” – 67.600,00 zł; i „MŁODY PRZEDSIĘBIORCZY aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia” – 395.000,00 zł*);
- EFS 8.i „dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników” w ramach regionalnego programu operacyjnego 2014 - 2020 – **1.063.496,24 zł** (w tym: 903.971,80 zł kwota w części EFS; 159.524,44 zł kwota w części wkładu krajowego);
- EFS 8.ii „Trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 – **1.082.637,01 zł** (w tym: 912.446,47 zł kwota w części EFS; 170.190,54 zł kwota w części wkładu krajowego),
- rezerwa Funduszu Pracy – **5.000.000,00 zł** – na finansowanie zadań określonych w art. 15zzb-15zze ustawy w związku z pandemią COVID-19;
- rezerwa Funduszu Pracy – **500.000,00 zł** – na finansowanie zadań określonych w art. 15zzb-15zze i art. 15zze2 ustawy w związku z pandemią COVID-19;
- rezerwa Funduszu Pracy – **44.100,00 zł** „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi”;
- rezerwa Funduszu Pracy – **100.000,00 zł** – na finansowanie zadań określonych w art. 15zze4 ustawy w związku z pandemią COVID-19;
- rezerwa Funduszu Pracy POWER– **2.544.000,00 zł** – na finansowanie zadań określonych w art. 15zzb-15zze ustawy w związku z pandemią COVID-19;
- rezerwa Funduszu Pracy RPO WL– **2.100.000,00 zł** – na finansowanie zadań określonych w art. 15zzb-15zze ustawy w związku z pandemią COVID-19;
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy – **210.000,00 zł**.

Ponadto 31.12.2020 r. podpisane zostały porozumienia o przystąpieniu do realizacji 2 Programów Regionalnych w 2021 r. „DROGI-MOSTY-RZEKI V” i „Młody przedsiębiorczy II aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia ze szczególnym uwzględnieniem absolwentów szkół wyższych”. Wartość programów w 2021 r. to kwota 256.500,00 zł.

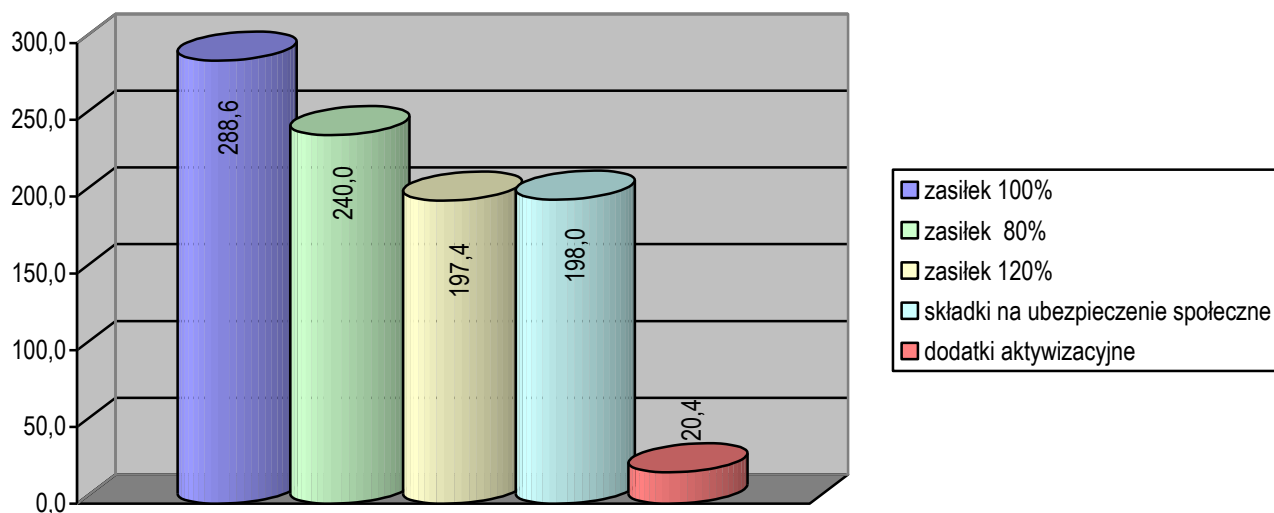
W 2020 roku łączne wydatki Funduszu Pracy w powiecie parczewskim wyniosły **11 988 549,82 zł**.
Wykres nr 11. Podział poszczególnych wydatków Funduszu Pracy w 2020 r.



Źródło: Opracowania własne na podstawie sprawozdań MPiPS-02

W 2020 roku wydatki pasywne wyniosły **7,88%**, tj. wydatkowano kwotę **944 433,55 zł**.

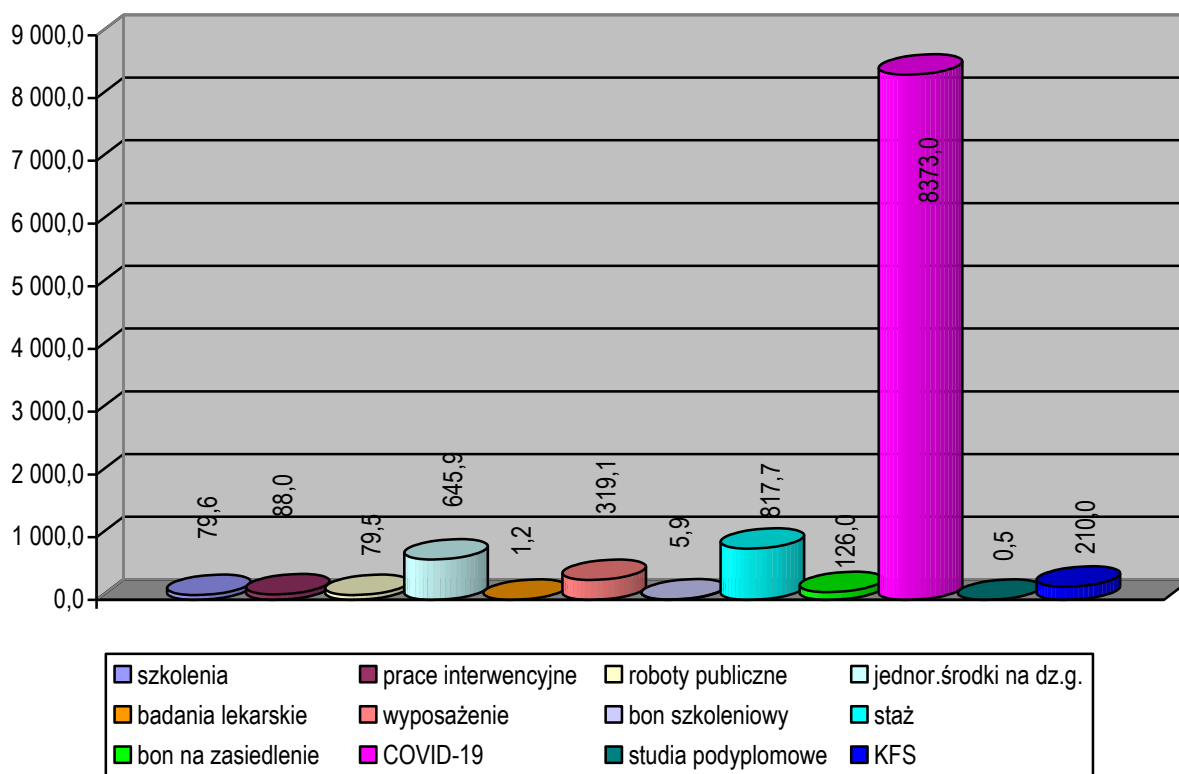
Wykres nr 12 . Wydatki pasywne w 2020 r. w tys. zł.



Źródło: Opracowania własne na podstawie sprawozdań MPiPS-02

W 2020 roku na aktywne formy aktywizacji zawodowej bezrobotnych wydawkowaliśmy **10 746 433,58 zł** tj. **89,64%** ogółu wydatków (z tego w ramach COVID-19 wydawkowaliśmy 8.373.013,16 zł).

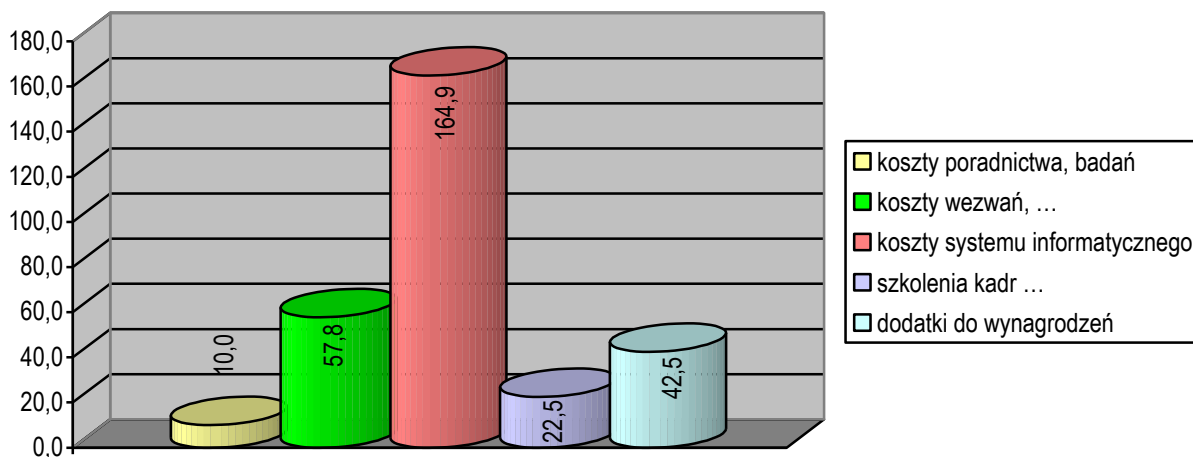
Wykres nr 13 . Wydatki na aktywne formy aktywizacji zawodowej w 2020 r. w tys.zł.



Źródło: Opracowania własne na podstawie sprawozdań MPiPS-02.

Limit na wydatki fakultatywne wynosi **297.800,00 zł**, wydawkowano 99,96% otrzymanych środków w 2020r. Na fakultatywne formy wydawkowano kwotę **297.682,69 zł**; tj. **2,48%** ogółu wydatków.

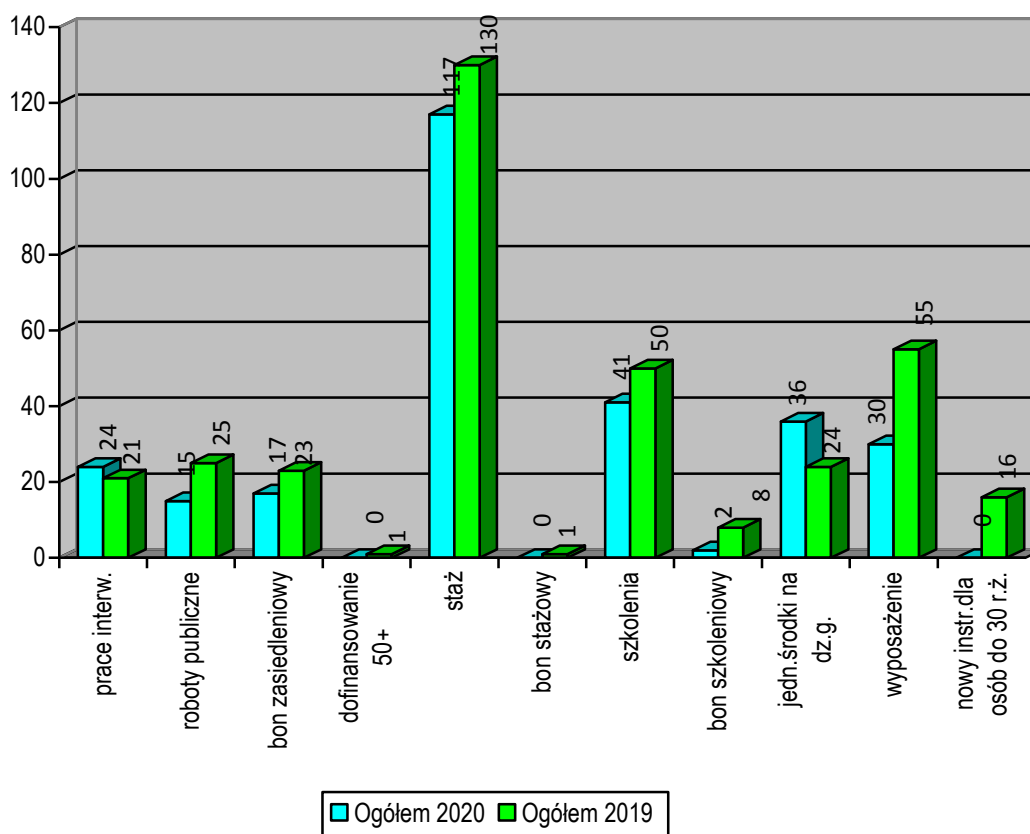
Wykres nr 14 . Wydatki fakultatywne w 2020 r. w tys. zł.



Źródło: Opracowania własne na podstawie sprawozdania MPiPS-02.

W 2020 roku wyłączono z ewidencji bezrobotnych w ramach form aktywizacji zawodowej (dane na podstawie sprawozdania MPiPS-01) – **282** osoby co stanowi 27,19% zarejestrowanych na koniec grudnia 2020 r. 2 osoby podjęły działalność gospodarczą dzięki otrzymanym środkom na bon na zasiedlenie.

Wykres nr 15 . Osoby bezrobotne wyłączone w ramach poszczególnych form aktywizacji zawodowej w 2019 i 2020 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Dla Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego przyznano środki w wysokości **210.000,00** zł na finansowanie zadań określonych w art. 69a ust.2 realizowanych stosownie do postanowień art. 69b ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Do Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie w ramach 7 naborów wpłynęło 66 wniosków o dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Negatywnie rozpatrzono 2 wnioski z powodów:

- braku racjonalności i gospodarności,
- brak szczegółowego uzasadnienia objęcia kształceniem zatrudnionego pracownika.

Ponadto 10 wniosków pozostawiono bez rozpatrzenia z uwagi: na niepoprawienie wniosku we wskazanym terminie (5 wniosków) oraz rezygnacji pracodawców (5 wniosków).

Pozytywnie rozpatrzono 54 wnioski i podpisano 54 umowy o dofinansowanie szkoleń, studiów podyplomowych, badań lekarskich przed szkoleniami i kosztów egzaminów i licencji dla 139 osób na łączną kwotę 191.076,20 zł. W ramach powyższych działań zawarto:

- 4 umowy na studia podyplomowe (dla 4 osób, rezygnacja 1 pracownika ze studiów podyplomowych w związku z powyższym odstąpiono od realizacji umowy);
- 49 umów na szkolenie dla 130 osób i 1 umowa o egzamin dla 6 osób (2 pracodawców zrezygnowało z dofinansowania) w ramach których finansowane były badania lekarskie przed szkoleniem dla 2 osób oraz koszty egzaminów i licencji dla 9 osób (w tym 3 osoby w ramach umów szkoleniowych i 6 osób w ramach umowy o egzamin).

Środki w wysokości 18.923,55 zł zostały przeznaczone na zakup materiałów promocyjnych, które są przekazywane Pracodawcom i partnerom rynku pracy.

Ogółem zaangażowano i wypłacono kwotę 209.999,75 zł tj. 99,99% środków otrzymanych.

Rozdział 2.

FORMY POMOCY SKIEROWANE DO OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY ZAREJESTROWANYCH W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W PARCZEWIE W 2019 R.

Instrumenty rynku pracy stosowane w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej

Prace interwencyjne

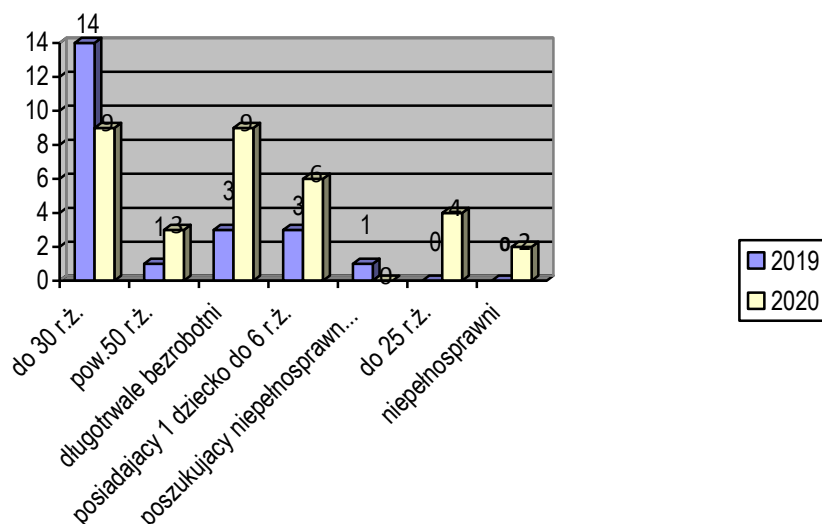
W 2020 r. złożonych zostało 22 wniosków o organizację prac interwencyjnych, które zostały rozpatrzone pozytywnie. Powiatowy Urząd Pracy w Parczewie zawarł 22 umowy na organizację 22 stanowisk pracy. 1 umowa została wypowiedziana z powodu niewywiązania się z warunków umowy. 3 umowy zostało zawarte z Pracodawcami nie będącymi beneficjentami pomocy publicznej i 19 umów z beneficjentami pomocy publicznej. Skierowano do prac interwencyjnych 24 osoby bezrobotne (w tym 2 osoby na uzupełnienie stanowiska pracy w ramach prac interwencyjnych, w tym 13 kobiet.

Osoby kierowane były na następujące stanowiska: Robotnik gospodarczy – 5; Sprzedawca – 2; Krojczy; Robotnik placowy; Dozorca – konserwator; Masażysta; Pomoc administracyjna; Laborant; Referent administracyjno-kadrowy i bhp; Magazynier; Pracownik obsługi biurowej; Aparatowy – zacierowy; Monter konstrukcji wodno – kanalizacyjnej; Mechanik samochodowy/operator koparko - ładowarki ; Fizjoterapeuta – sprzedawca; Fizjoterapeuta; Dozorca.

Źródła finansowania prac interwencyjnych : z Projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie parczewskim (V)” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego 2014-2020 Osi Priorytetowej 9 Rynek pracy, Działania 9.2 Aktywizacja zawodowa - projekty PUP współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego — 11 podpisanych umów na 11 osób, w tym 7 kobiet; środki Funduszu Pracy – 10 podpisanych umów na 10 osób, w tym 5 kobiet; środki Rezerwy Funduszu Pracy w ramach “Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkałych na wsi”– 1 podpisana umowa na 1 osobę bezrobotną, w tym 1 kobieta.

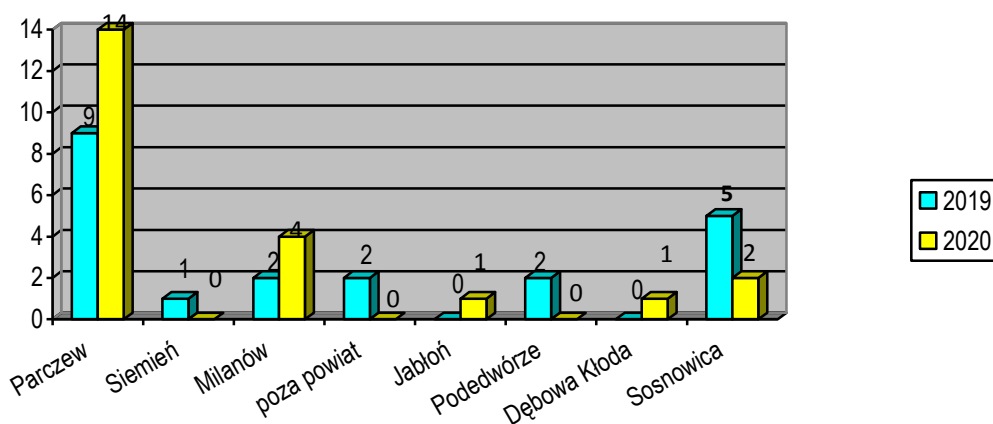
Osoby skierowane na prace interwencyjne w szczególnej sytuacji na rynku pracy przedstawia poniższy wykres.

Wykres nr 16 . Osoby skierowane do prac interwencyjnych w 2019 i 2020 r. według kategorii szczególnej sytuacji na rynku pracy.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP.

Wykres nr 17. Utworzone stanowiska pracy w ramach prac interwencyjnych u pracodawców w poszczególnych gminach w 2019 r. i 2020 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z programu SYRIUSZ.

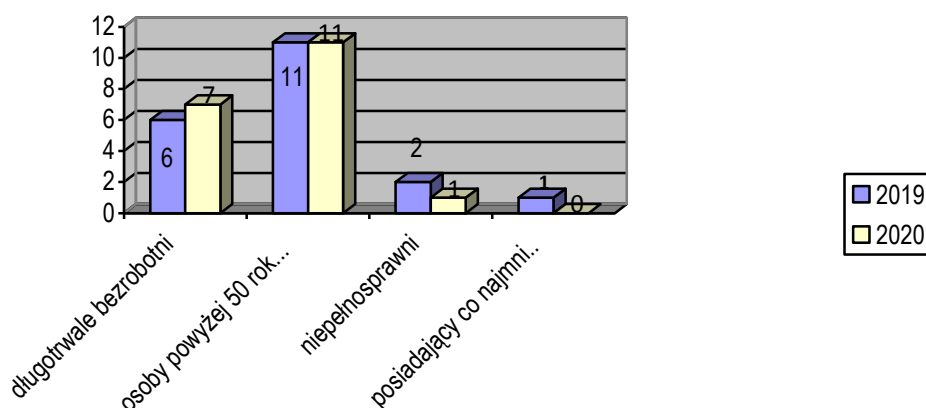
Roboty publiczne

W 2020 roku wpłynęło zapotrzebowanie na organizację 15 miejsc pracy w ramach robót publicznych z gmin powiatu parczewskiego. W okresie I – XII.2020 r. wpłynęło 9 wniosków i podpisano 9 umów w ramach robót publicznych. Zatrudnionych zostało 15 osób/ 2 kobiety. Osoby kierowane były na stanowiska: robotnik drogowy, robotnik gospodarczy, robotnik drogowy/robotnik gospodarczy i sprzątaczką.

Zakres obowiązków przy robotach publicznych: Prace porządkowe, remonty budynków, maszyn i urządzeń, utrzymanie czystości i porządku na terenach gminy, obsługa maszyn i urządzeń, prace porządkowe w budynkach, utrzymanie czystości, prace związane z bieżącym utrzymaniem dróg, chodników, koszenie traw, prace remontowe przystanków autobusowych na terenach gmin, prace remontowo-budowlane w Urzędzie Gminy oraz remizach OSP i świetlicach wiejskich, prace gospodarcze, wycinka krzaków, sprzątanie pomieszczeń biurowych i pomieszczeń higieniczno-sanitarnych, okresowe sprzątanie sali konferencyjnej oraz pomieszczeń archiwum zakładowego, mycie podłóg, sprzątanie korytarzy i holu, mycie drzwi i lamperii, mycie okien.

Osoby kierowane na roboty publiczne w szczególnej sytuacji na rynku pracy przedstawia poniższy wykres.

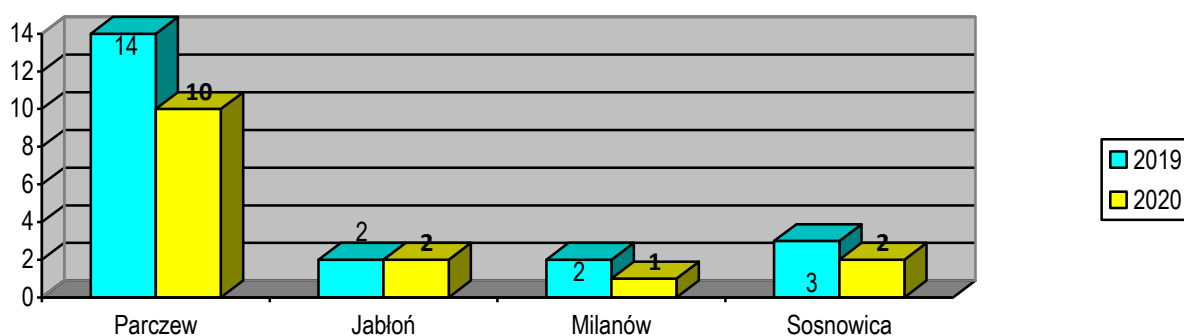
Wykres nr 18. Skierowani do robót publicznych wg art. 49 ustawy w 2019 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPIPS-01.

Dane nie podlegają sumowaniu, gdyż osoba kierowana może kwalifikować się do kilku kategorii jednocześnie.

Wykres nr 19. Utworzone stanowiska pracy w ramach robót publicznych w poszczególnych gminach w 2019 r. i 2020 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z programu SYRIUSZ.

Źródła finansowania robót publicznych: środki Programu Regionalnego „DROGI-MOSTY-RZEKI IV” – 6 podpisanych umów na 11 osób, środki Funduszu Pracy – 3 podpisane umowy na 4 osoby bezrobotne,

Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Na podstawie art. 46 ust. 1, pkt 2 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2020 poz. 1409 z późn. zm.). W 2020 roku podpisano 34 umowy o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej i wypłacono kwotę 645.929,33 zł.

W tym 9 umów w ramach programu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie Parczewskim (V) realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 i wypłacono kwotę **179.527,64 zł**, 12 umów w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego 2014-2020 „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie parczewskim (VI)” i wypłacono kwotę **239.601,69 zł**, 11 umów w ramach Programu Regionalnego „Młody Przedsiębiorczy” aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia kwota to **190.000,00 zł**, 1 umowę w ramach Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkałych na wsi kwotę **20.000,00 zł** jak również 1 umowa w ramach Funduszu pracy i wypłacono kwotę **16.800,00 zł**.

Miejsce wykonywania działalności osób, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej to gminy: Parczew – 19 osób; Milanów – 1 osoba; Siemień – 7 osób; Dębowa Kłoda – 5 osób; Jabłoń – 1 osoba oraz Biała Podlaska – 1 osoba.

W I kwartale 2020 r. ze względu na sytuację wywołaną wystąpieniem wirusa SARS-CoV-2 nie zawarto umów z osobami bezrobotnymi.

W II kwartale 2020 r. zawarto 9 umów z osobami bezrobotnymi, którym przyznano środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej w wysokości **180.000,00 zł**. Charakter działalności obejmował:

sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet; pośrednictwo w obrocie nieruchomościami; wynajem i dzierżawa maszyn i urządzeń budowlanych; działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni; fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne; działalność fotograficzna; wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych.

W III kwartale 2020 r. zawarto **9** umów z osobami bezrobotnymi, którym przyznano środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej w wysokości **169.602,69 zł**. Charakter działalności obejmował: produkcja pozostałych mebli; tynkowanie; sprzedaż detaliczna wyrobów medycznych, włączając ortopedyczne, prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach; pozostałe specjalistyczne roboty budowlane gdzie indziej niesklasyfikowane; wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych; pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane; działalność związana z oprogramowaniem; działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni.

W IV kwartale 2020 r. zawarto **16** umów z osobami bezrobotnymi, którym przyznano środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej w wysokości **296.326,64 zł**. Charakter działalności obejmował: wykonywanie instalacji elektrycznych; restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne; działalność związana z produkcją filmów, nagrań wideo; konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli; działalność rachunkowo-księgowa, doradztwo podatkowe; działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni; fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne; działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne; sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet; wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych; wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych; malowanie i szklenie.

Tabela nr 5: Zestawienie udzielonych jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla osób bezrobotnych w roku 2020.

KWARTAŁ		LICZBA PODPISANYCH UMÓW	KWOTA UDZIELONEJ DOTACJI
MIESIĄC			
I	STYCZEŃ	0	0,00
	LUTY	0	0,00
	MARZEC	0	0,00
II	KWIECIEŃ	2	40.000,00
	MAJ	3	60.000,00
	CZERWIEC	4	80.000,00
III	LIPIEC	6	109.602,69
	SIERPIEŃ	1	20.000,00
	WRZESIEŃ	2	40.000,00
IV	PAŹDZIERNIK	0	0,00
	LISTOPAD	6	99.527,64
	GRUDZIEŃ	10	196.799,00
ŁĄCZNIE		34	645.929,33

Źródło: Opracowanie własne, dane PUP.

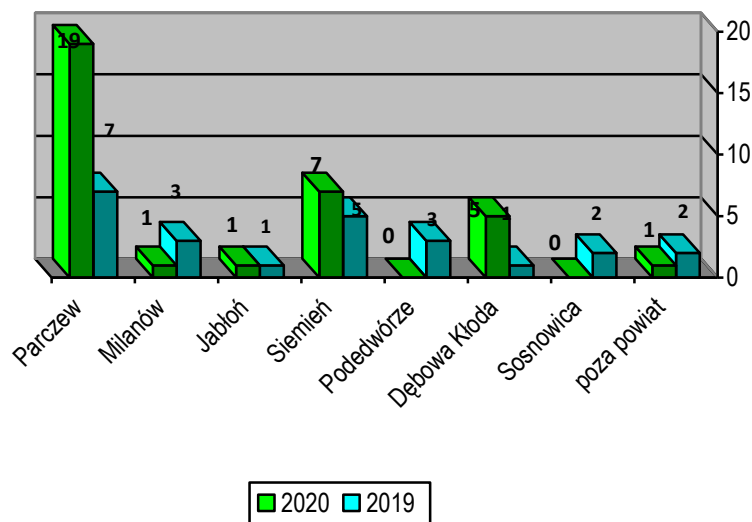
W 2020 r. było 5 naborów wniosków o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, gdzie wpłynęło 52 wnioski.

Jedenaście wniosków o przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej nie zostało uwzględnionych pozytywnie, z uwagi na wykorzystanie środków na aktywne formy w danym naborze. Sześć wniosków o przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej zostały rozpatrzone negatywnie z następujących przyczyn: nie spełnienie warunków regulaminu (tj.: pod podanym adresem znajdują się działalności, jeden z punktów PKD jest taki sam jaki posiada współmałżonek, również prowadzący działalność gospodarczą); złożenia niekompletnego wniosku i nieuzupełnienia go we wskazanym terminie; Nie spełnia kryterium osób kwalifikujących się do udziału w projekcie Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie parczewskim VI w

ramach RPO WL 2014-2020 jako grupa docelowa. Jeden wniosek został rozpatrzony pozytywnie jednak Wnioskodawca zrezygnował z jego dalszej realizacji.

Jedna umowa została podpisana i wypłacono środki jednak wnioskodawca zrezygnował z dalszej realizacji umowy i zwrócił środki.

Wykres nr 20. Liczba wypłaconych jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w gminach powiatu parczewskiego w 2019 i 2020 r.



Źródło: Opracowanie własne, dane PUP.

Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

Refundacja, o której mowa stanowi pomoc de minimis i dokonywana jest ze środków Funduszu Pracy na podstawie art. 46 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1409 z późn.zm).

Ogółem w **2020 r.** podpisano **16** umów na wyposażenie lub doposażenie **16** stanowisk pracy, na które kierowani byli bezrobotni. Ogółem skierowano 30 osób/ 16 kobiet na stanowiska utworzone w ramach podpisanych umów lub na ich uzupełnienie.

Ogółem wypłacono na wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy w **2020 r.** kwotę **319.100,08** zł. Wymagany okres zatrudnienia skierowanych bezrobotnych wynosi 24 miesiące. Pracodawcy, którzy otrzymali refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego siedzibę działalności posiadają w gminie Parczew – **11** umów i utworzenie **11** stanowisk pracy, gmina Milanów – **1** umowa i utworzenie **1** stanowiska pracy, gmina Siemień – **1** umowa i utworzenie **1** stanowiska pracy, gmina Podedwórze – **1** umowa i utworzenie **1** stanowiska pracy, gmina Jabłoń - **1** umowa i utworzenie **1** stanowiska pracy oraz gmina Dębowa Kłoda - **1** umowa i utworzenie **1** stanowiska pracy.

W I kwartale **2020 r.** udzielono **5** podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla **5** bezrobotnych.

W II kwartale **2020 r.** nie udzielono podmiotom gospodarczym refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy-wstrzymano nabór wniosków oraz podpisywanie umów ze względu na sytuację wywołaną wystąpieniem wirusa SARS-CoV-2.

W III kwartale **2020 r.** udzielono **4** podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla **4** bezrobotnych.

W IV kwartale **2020 r.** udzielono **7** podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla **7** bezrobotnych.

Jeden wniosek na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy został rozpatrzony pozytywnie jednak nie doszło do podpisania umowy ze względu na braku ustanowienia należytego zabezpieczenia wykonania umowy.

Dwa wnioski na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy zostały rozpatrzone pozytywnie jednak pracodawca zrezygnował z dalszej realizacji.

Dwa wnioski na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy nie zostały rozpatrzone pozytywnie z uwagi na nieuzupełnienie przez Wnioskodawcę we wskazanym terminie.

Jeden wniosek na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy nie zostały rozpatrzone pozytywnie z powodu rozpatrzenia pozytywnie innego wniosków.

Jeden wniosek na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy nie zostały rozpatrzone pozytywnie z powodu złożenia po terminie wskazanym w ogłoszeniu o naborze wniosków.

Trzy wnioski na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy nie zostały rozpatrzone pozytywnie z uwagi na nie spełnienie łącznie warunków zawartych w Rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 lipca 2017 r. w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej (Dz. U. z 2017 r. poz. 1380).

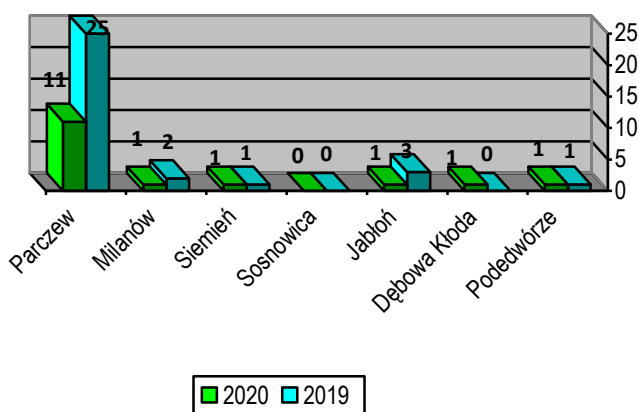
O sposobie rozpatrzenia wniosków pracodawcy zostali poinformowani pisemnie.

Tabela 6: Zestawienie przyznanych refundacji na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w 2020 roku.

KWARTAŁ MIESIĄC		ILOŚĆ ZŁOŻONYCH WNISKÓW O WYPOSAŻENIE LUB DOPOSAŻENIE STANOWISK PRACY	LICZBA POZYTYWNE ROZPATRZONYCH WNISKÓW	LICZBA PODPISANYCH UMÓW	LICZBA UTWORZONYCH STANOWISK PRACY	KWOTA WYPŁACONEJ REFUNDACJI
I	STYCZEŃ	0	0	0	0	0,00
	LUTY	8	8	0	0	0,00
	MARZEC	0	0	5	1	0,00
II	KWIECIEŃ	0	0	0	3	79.921,08
	MAJ	0	0	0	1	20.000,00
	CZERWIEC	0	0	0	0	0,00
III	LIPIEC	10	0	1	0	0,00
	SIERPIEŃ	0	5	2	1	0,00
	WRZESIEŃ	7	0	1	2	40.000,00
IV	PAŹDZIERNIK	0	0	2	1	40.000,00
	LISTOPAD	1	5	4	2	40.000,00
	GRUDZIEŃ	0	1	1	5	99.179,00
ŁĄCZNIE		26	19	16	16	319.100,08

Źródło: Opracowanie własne, dane PUP.

Wykres nr 21. Liczba stworzonych stanowisk pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia w gminach powiatu parczewskiego w 2019 i 2020 r.



Źródło: Opracowanie własne, dane PUP.

Źródła finansowania wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy: środki Funduszu Pracy 1 podpisana umowa na 1 stanowisko pracy; środki Rezerwy Funduszu Pracy w ramach Programu Regionalnego „Młody Przedsiębiorczy” aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia 2 podpisane umowy na 2 stanowiska pracy oraz w ramach Programu RPO WL VI 7 podpisanych umów na 7 stanowisk pracy; POWER V 6 podpisanych umów na 6 stanowisk pracy.

Prace społecznie – użyteczne

W 2020 r. żadna gmina nie złożyła planu prac społecznie użytecznych dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku.

Program Aktywizacja i Integracja

W 2020 r. wpłynęło zapotrzebowanie na organizację prac społecznie użytecznych w ramach PAI dla 5 osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku na okres 2 miesięcy z gminy Jabłoń. PAI nie został zorganizowany, z uwagi na rezygnację przez Gminę Jabłoń.

Staże

W 2020 r. wpłynęło 149 wniosków na organizację 154 stanowiska staży, z tego:

- pozytywnie rozpatrzono 115 wniosków na organizację 117 stanowisk stażu, dla 3 osób rozpoczęcie stażu zostało zaplanowane na 2021 r.

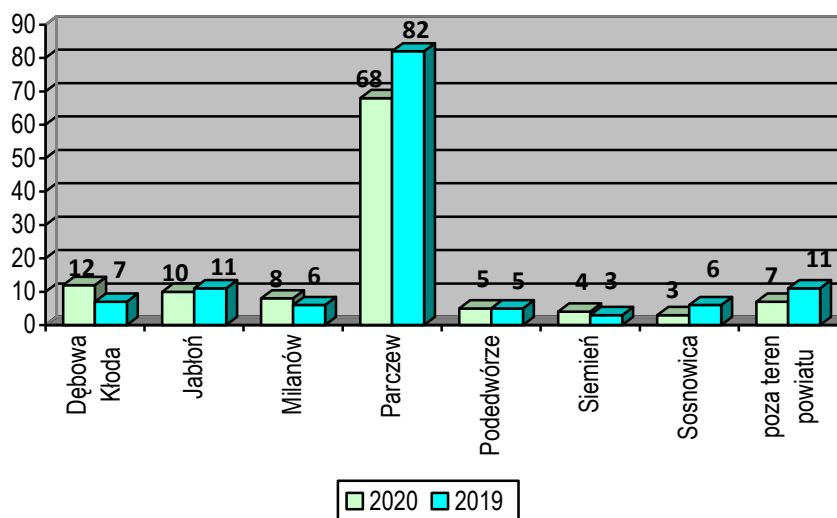
- negatywnie rozpatrzono- 34 wnioski (w tym 2 dla osób z PFRON dla niepełnosprawnych) na organizację 34 stanowisk stażu, (z uwagi m.in.: pracodawcy zrezygnowali z organizacji stażu; brak osób bezrobotnych kwalifikujących się do skierowania na staż; brak zgody na pokierowanie osoby bezrobotnej do tego samego pracodawcy na staż; brak zgody na pokierowanie na staż osoby bezrobotnej na takie samo stanowisko, złożeniu wniosków niekompletnych i nie uzupełnieniu ich w terminie).

Podpisano 112 umów na 117 stanowisk stażu. Na staż skierowano 117 osób bezrobotnych, w tym 88 kobiet.

Najwięcej osób skierowanych na staż w szczególnej sytuacji na rynku pracy to: osoby do 30 roku życia- 82 osób, w tym 59 kobiety; długotrwale bezrobotni- 23 osoby, w tym 20 kobiet; osoby do 25 roku życia- 51 osób, w tym 38 kobiet oraz powyżej 50 roku życia- 3 osoby, w tym 1 kobieta. Ponadto 88 osób, w tym 70 kobiet skierowane na staż zamieszkiwały na wsi.

W 2020r. 17 osób przerwało odbywanie stażu z różnych przyczyn: podjęcie pracy; bez uzasadnionej przyczyny z własnej winy; odbywanie kary pozbawienia wolności, podjęcia studiów stacjonarnych, powołania do służby kandydackiej.

Wykres nr 22 . Osoby bezrobotne i poszukujące pracy niepełnosprawne niepozostające w zatrudnieniu skierowane na staż w 2019 i 2020 r. w poszczególnych gminach powiatu parczewskiego i poza teren powiatu.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z programu SYRIUSZ .

Bon stażowy

W 2020 r. nie wpłynął żaden wniosek o wydanie bonu stażowego.

Ponadto na 2020 r. przeszła do realizacji 1 umowa w ramach bonu stażowego na wypłatę premii po bonie stażowym. W II.2020 r. pracodawca zrezygnował z realizacji umowy i nie doszło do wypłaty premii.

Bon zasiedleniowy

W 2020 r. wpłynęło 20 wniosków o przyznanie bonu na zasiedlenie. Jeden wniosek został rozpatrzony negatywnie z uwagi na zatrudnienie przed podpisaniem umowy. Podpisano 19 umów o bon

zasiedleniowy, w tym dla 9 kobiet. Wszystkie osoby (19 osób) podjęły zatrudnienie w ramach otrzymanego bonu na zasiedlenie i zostały im wypłacone środki.

Bon zatrudnieniowy

W 2020 r. nie wpłynął żaden wniosek o przyznanie bonu zatrudnieniowego.

Dofinansowanie wynagrodzenia osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia

W 2020 r. nie wpłynął żaden wniosek o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.

Ponadto w 2020 r. dokonywane były refundacje kosztów wynagrodzenia za zatrudnionego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia w ramach podpisanej umowy w 2019 r.

Bon szkoleniowy

W 2020 r. wpłynęły 2 wnioski na bon szkoleniowy dla osób do 30 roku życia na 2 szkolenia: wózek jezdniowy podnośnikowy ze zmiennym wysięgiem; operator koparko-ładowarki kl.III. Wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie, podpisano umowy z jednostkami szkolącymi i skierowani zostali bezrobotni na powyższe szkolenia w ramach bonu szkoleniowego. W ramach bonu szkoleniowego wypłacane były koszty szkoleń, stypendia szkoleniowe, dojazd w formie ryczałtu. Osoby zakończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym oraz podjęły zatrudnienie.

Badania lekarskie

W 2020 r. na badania lekarskie skierowano 39 osób, w tym 9 kobiet. Osoby kierowane były na badania lekarskie przed stażem, szkoleniem oraz w przypadkach odmowy pracy z tytułu choroby na stwierdzenie przydatności do wykonywania pracy.

Dodatki aktywizacyjne

Dodatki aktywizacyjne z inicjatywy bezrobotnych w 2020 r. wypłacono dla 19 osób, w tym dla 8 kobiet, które podjęły zatrudnienie w okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych (wydatki finansowane ze środków pasywnych poza limitem środków aktywnych).

Usługi rynku pracy stosowane w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej Szkolenia

Szkolenia stanowią bardzo ważną usługę rynku pracy w przeciwdziałaniu bezrobociu. Usługa szkoleniowa pozwala wyposażyć potencjalnych kandydatów do pracy w odpowiednie kwalifikacje i umiejętności zawodowe. Wśród szkoleń, które są organizowane przez Urząd, wyróżnia się szkolenia grupowe oraz szkolenia indywidualne.

Szkolenia indywidualne - kierunek i zakres tematyczny szkolenia wskazuje osoba bezrobotna we wniosku o skierowanie na szkolenie w trybie indywidualnym, w którym uzasadnia również, zgodnie z zapisami Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy celowość skierowania na szkolenie (najczęściej w formie uprawdopodobnienia zatrudnienia od przyszłego pracodawcy).

W 2020 r. zorganizowano 1 szkolenie indywidualne na podesty ruchome przejezdne. Szkolenie zostało zakończone, osoba uzyskała kwalifikacje i podjęła zatrudnienie.

Szkolenia grupowe realizowane są pod potrzeby rynku pracy. W roku 2020 r. zorganizowano 4 szkolenia grupowe w ramach POWER i RPO WL : 2 szkolenia - asystent do spraw księgowości – 20 osób (po 10 osób z POWER i RPO WL); 2 szkolenia – fakturzystka / sprzedawca – 20 osób (po 10 osób z POWER i RPO WL). Ogółem przeszkolono w ramach szkoleń grupowych 40 osób, w tym 36 kobiet. Wszystkie osoby ukończyły szkolenia, z czego 38 osób zdało egzaminy.

Studia podyplomowe

W 2020 r. nie złożono żadnego wniosku o dofinansowanie studiów podyplomowych. Ponadto do realizacji na rok 2020 przeszła 1 umowa o studia podyplomowe z roku poprzedniego; osoba ukończyła kierunek **edukacja i rehabilitacja osób z niepełnosprawnością intelektualną** i wypłacane było dla niej stypendium w związku z kontynuacją studiów podyplomowych.

Poradnictwo zawodowe

Osobom bezrobotnym jak i poszukującym pracy zarejestrowanym w urzędzie pracy świadczone są usługi z zakresu poradnictwa zawodowego oraz informacji zawodowej. Doradcy zawodowi skupiają się na pomocy w rozwiązywaniu problemów zawodowych, które mogą dotyczyć trudności z wyborem lub zmianą zawodu, wyborem miejsca pracy, planowaniem rozwoju zawodowego, wyborem kierunku kształcenia

lub szkolenia, a także braku umiejętności poszukiwania pracy oraz obniżonej motywacji w zakresie aktywności zawodowej.

Świadczona jest pomoc przy tworzeniu dokumentów aplikacyjnych oraz przygotowaniu do rozmowy kwalifikacyjnej, ukazanie metod radzenia sobie ze stresem oraz udzielenie informacji w zakresie poprawnej komunikacji. Zarówno bezrobotni jak i poszukujący pracy mogą uzyskać pomoc w zakresie określenia swoich mocnych i słabych stron, określenia predyspozycji zawodowych. Osobom, które rozpoczynają poszukiwanie pracy, bądź powracają na rynek pracy najczęściej udzielane są informacje na temat metod i sposobów poszukiwania pracy, struktury lokalnego rynku pracy oraz możliwości skorzystania z form wsparcia proponowanych przez urząd. Udzielane informacje są dostosowywane do potrzeb osoby.

W okresie od I do XII 2020 r. udzielono 236 porad indywidualnych dla 228 osób, w tym 141 kobiet. Przeprowadzono 1 poradę grupową, w której udział wzięło 6 osób, w tym 5 kobiet. Zorganizowano 6 informacji grupowych dla 107 osób. Udzielono 1578 indywidualnych informacji zawodowych dla 1069 osób.

Ponadto doradca zawodowych w PUP przeprowadza testy badające predyspozycje oraz umiejętności zawodowe. W 2020 roku zostało przeprowadzonych 205 testów dla 170 osób. Doradca zawodowy zajmuje się również kierowaniem na specjalistyczne badania lekarskie w celu stwierdzenia zdolności do wykonywania pracy lub określenia szczególnych predyspozycji zawodowych, psychofizycznych wymaganych do wykonywania zawodu -wydano 29 skierowań na badania lekarskie.

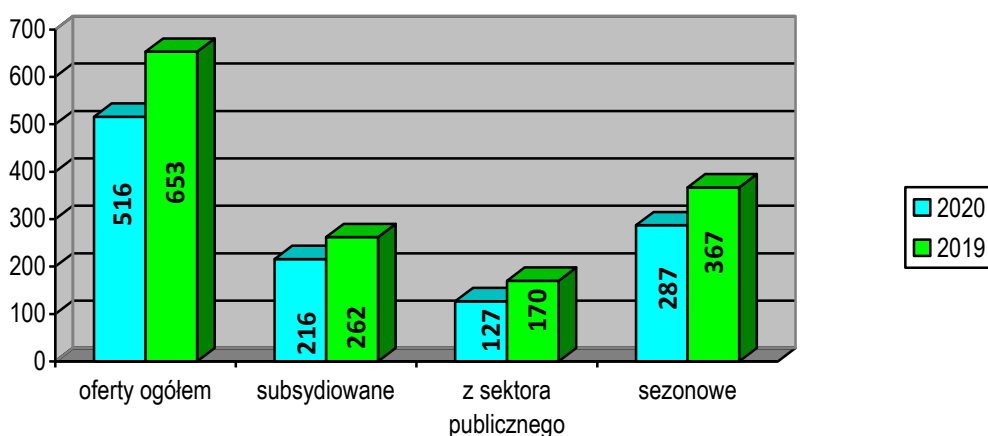
Pośrednictwo pracy

Oferty pracy

W 2020 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie wpłynęło 516 ofert pracy (tj. o 137 ofert pracy mniej niż w roku poprzednim). Z tego 216 to oferty subsydiowane (stanowią 41,86% wszystkich ofert), 300 to oferty niesubsydiowane (co stanowi 58,14% ofert). Z sektora publicznego wpłynęło 127 ofert pracy (24,61% ofert), z sektora prywatnego – 389 oferty (75,39% ofert).

Oferty pracy sezonowej stanowiły 55,62% wszystkich ofert pracy (tj. 287 ofert). Oferty pracy na staż stanowiły 29,26% wszystkich ofert pracy (tj. 151 ofert). Oferty pracy dla niepełnosprawnych stanowiły 3,29% ofert (tj.17 ofert). Oferty dla osób do 12 miesięcy od ukończenia szkoły stanowiły 0,39% wszystkich ofert pracy (tj. 2 oferty).

Wykres nr 23 . Oferty pracy w 2019 i 2020 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

W 2020 roku wydano 428 skierowań do pracy, prac interwencyjnych, robót publicznych, wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy, na staż oraz do kontraktu socjalnego dla bezrobotnych z powiatu parczewskiego. W ramach wydanych skierowań 253 osoby podjęły pracę subsydiowaną, niesubsydiowaną, kontrakt socjalny lub staż, co stanowi 59,11% wydanych skierowań.

Ponadto w powyższym okresie obsłużono 13 304 wizyty osób bezrobotnych przez pracowników Centrum Aktywizacji Zawodowej (przedstawiono propozycję inną dla 712 osób; propozycje pracy dla 1 314 osób).

W ramach pośrednictwa pracy udzielane były informacje dla bezrobotnych i pracodawców na temat aktywnych form aktywizacji finansowanych z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego; przekazywano ulotki informujące o formach aktywnych; zakładano i aktualizowano karty pracodawców; upowszechniano oferty pracy w Centralnej Bazie Ofert Pracy, w siedzibie PUP; wywieszano w siedzibie PUP informacje o wolnych miejscach zatrudnienia z kraju oraz za granicą w ramach sieci EURES; realizowano standardy usług rynku pracy (działania kierowane bezpośrednio do aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy). W wyniku indywidualnych kontaktów z osobami zarejestrowanymi przekazywano również informacje dotyczące sieci EURES tj. informacje nt. aktualnie rozpowszechnianych zagranicznych ofert pracy, informacje o stosowanych metodach i miejscach upowszechniania zagranicznych ofert pracy oraz o możliwościach poszukiwania zatrudnienia w UE/EOG /w szczególności za pośrednictwem stron internetowych sieci EURES/ oraz przekazywano ulotki i materiały informacyjne dla 121 osób.

Pozyskano ogółem 116 nowych pracodawców, z którymi nawiązano kontakty i założono karty pracodawców. Pośrednicy pracy na przełomie styczeń-grudzień 2020 r. przeprowadzili ogółem 3 371 kontaktów z pracodawcami.

ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW W POLSCE

Informacja starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi obejmująca obywateli polskich i cudzoziemców określonych w art. 87 ust. 1 pkt 1-11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy

Pracodawca zamierzający powierzyć pracę cudzoziemcowi spoza UE/EOG składa wniosek o wydanie zezwolenia na zatrudnienie cudzoziemca w Lubelskim Urzędzie Wojewódzkim.

W tym celu musi uzyskać informację starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi obejmująca obywateli polskich i cudzoziemców określonych w art. 87 ust. 1 pkt 1-11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy.

Wojewoda wydaje zezwolenie jeżeli:

- 1) wysokość wynagrodzenia, która będzie określona w umowie z cudzoziemcem nie będzie niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku;
 - 1a) wysokość miesięcznego wynagrodzenia, o którym mowa w pkt 1, nie będzie niższa niż wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę;
- 2) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi dołączył do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę informację starosty właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy, sporządzoną z uwzględnieniem pierwszeństwa dostępu do rynku pracy dla obywateli polskich oraz cudzoziemców, o których mowa w art. 87 ust. 1 pkt 1–11.)

W przypadku gdy specyfika pracy wykonywanej przez cudzoziemca nie pozwala na wskazanie głównego miejsca jej wykonywania, informację wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

W przypadku gdy specyfika pracy tymczasowej wykonywanej przez cudzoziemca nie pozwala na wskazanie głównego miejsca jej wykonywania, informację wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania pracodawcy użytkownika.

Informację starosta wydaje na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w terminie:

- 1) nie dłuższym niż 14 dni od dnia złożenia oferty pracy w powiatowym urzędzie pracy, jeżeli z analizy rejestrów bezrobotnych i poszukujących pracy nie wynika, że istnieje możliwość zorganizowania rekrutacji;
- 2) nie dłuższym niż 21 dni od dnia złożenia oferty pracy w przypadku organizowania rekrutacji wśród bezrobotnych i poszukujących pracy.

W okresie **styczeń – grudzień 2020 r.** Powiatowy Urząd Pracy w Parczewie wydał **10** informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi obejmująca obywateli polskich i cudzoziemców określonych w art. 87 ust. 1 pkt 1–11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy na stanowiska:

- Pomocniczy robotnik szklarniowy (10 miejsc pracy);
- Pomocniczy robotnik szklarniowy (10 miejsc pracy);
- Pomocniczy robotnik polowy (50 miejsc pracy);
- Pomocniczy robotnik szklarniowy (10 miejsc pracy);
- Pomocniczy robotnik szklarniowy (10 miejsc pracy);
- Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych (2 miejsce pracy);
- Pomocniczy robotnik polowy (1 miejsce pracy)
- Koordynator robót budowlanych (1 miejsce pracy);
- Pomocniczy robotnik szklarniowy (6 miejsc pracy);
- Przedstawiciel handlowy z językiem azerskim (1 miejsce pracy).

OŚWIADCZENIE O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI ORAZ OŚWIADCZENIE PODMIOTU DZIAŁAJĄCEGO JAKO AGENCJA PRACY TYMCZASOWEJ O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI W CHARAKTERZE PRACOWNIKA TYMCZASOWEGO

Od 1 stycznia 2018 r., w zakresie nieobjętym przepisami o zezwoleniu na pracę sezonową, rejestruje się oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w okresie do 6 miesięcy w ciągu 12 miesięcy/180 dni/, dla obywateli 6 państw: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy.

Procedura rejestracji:

Pracodawca składa oświadczenie w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę lub miejsce pobytu stałego - siedziba dotyczy osób prawnych, a pobyt stały osób fizycznych. Wypełniając oświadczenie, należy wpisać, m.in.: dane pracodawcy, dane cudzoziemca, którego zamierza się zatrudnić, datę rozpoczęcia i okres wykonywania pracy, rodzaj umowy będącej podstawą wykonywania pracy, wysokość wynagrodzenia brutto, podklasę Polskiej Klasyfikacji Działalności Gospodarczej, zawód i miejsce wykonywania pracy. Oświadczenia mogą być rejestrowane tylko w przypadku podklas PKD niewymienionych w rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 września 2018 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca. Oznacza to, że zarówno pracodawca musi prowadzić działalność danego rodzaju (nie sezonową), jak i praca cudzoziemca musi być z nią ściśle związana;

Składając oświadczenie do rejestracji pracodawca przedstawia dowód dokonania wpłaty w wysokości 30 zł, oświadczenie o niekaralności, ważny dokument tożsamości, kopię wszystkich wypełnionych stron ważnego dokumentu podróży cudzoziemca lub kopię innego ważnego dokumentu tożsamości cudzoziemca, a jeżeli cudzoziemiec nie przebywa na terytorium RP – kopię stron dokumentu podróży z danymi osobowymi cudzoziemca.

Pracownik powiatowego urzędu pracy wpisuje oświadczenie do ewidencji lub w drodze decyzji administracyjnej odmawia wpisu. Wpisanie do ewidencji następuje w terminie 7 dni roboczych od dnia otrzymania oświadczenia, chyba że prowadzone jest postępowanie wyjaśniające – wówczas wpisanie następuje do 30 dni.

Starosta wydaje decyzję odmowną zawsze, gdy podmiot powierzający pracę był dwukrotnie karany w związku z powierzeniem pracy cudzoziemcom, tj. dopuścił się przestępstw lub poważnych naruszeń przepisów w zakresie zatrudniania cudzoziemców lub niektórych przepisów Kodeksu Karnego. Starosta może także odmówić wpisu do ewidencji oświadczeń, jeżeli z okoliczności wynika, że oświadczenie jest składane dla pozorów, będzie wykorzystane przez cudzoziemca w celu innym niż praca deklarowana w oświadczeniu lub podmiot powierzający pracę nie dopełnia obowiązków związanych z prowadzeniem działalności lub powierzaniem pracy w szczególności, m.in.: nie posiada środków na pokrycie zobowiązań wynikających z powierzenia pracy, nie prowadzi działalności uzasadniającej powierzenie pracy, zalega z odprowadzaniem składek m.in. na ubezpieczenie społeczne, zalega z uiszczeniem podatków.

W przypadku decyzji odmownej, podmiot ma możliwość odwołania się od organu drugiej instancji - ministra właściwego do spraw pracy, czyli Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej;

Samo oświadczenie nie jest wystarczające do legalnej pracy w Polsce – cudzoziemiec musi jeszcze posiadać tytuł pobytowy pozwalający na pracę (np. odpowiednia wiza lub zezwolenie na pobyt czasowy, przebywanie w ruchu bezwizowym do 90 dni w ciągu kolejnych 180 dni).

Okres wykonywania pracy przez cudzoziemca nie może przekraczać 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy/180 dni/, niezależnie od liczby pracodawców powierzających mu pracę na podstawie oświadczenia. Przy zliczaniu okresów wykonywania pracy na podstawie oświadczenia pod uwagę brane są okresy, na jakie oświadczenie zostało zarejestrowane.

Dla agencji pracy tymczasowej przewidziano odrębny wzór oświadczenia w przypadku, gdy cudzoziemiec będzie wykonywał pracę w charakterze pracownika tymczasowego. Wprowadzono również możliwość zmiany pracodawcy użytkownika bez konieczności rejestracji nowego oświadczenia, jeżeli warunki pracy, z wyjątkiem miejsca wykonywania pracy, nie uległy zmianie.

Sytuacje, w których nie jest wymagane uzyskanie nowego oświadczenia

- zmiana siedziby lub miejsca stałego pobytu, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi;
- przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę;
- przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;
- zawarcie przez podmiot powierzający wykonywanie pracy i cudzoziemca umowy o pracę zamiast umowy cywilnoprawnej;
- cudzoziemiec jest pracownikiem tymczasowym agencji pracy tymczasowej i zostaje skierowany do pracy w innym miejscu (u innego pracodawcy użytkownika) - jeśli nie zmieniły się pozostałe warunki pracy.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Parczewie w okresie styczeń - grudzień 2020 r. wpłynęło ogółem 214 oświadczeń.

Do ewidencji oświadczeń wpisano 205 oświadczeń, 8 postępowań w sprawie wpisu oświadczenia do ewidencji oświadczeń zostało umorzone na wniosek podmiotu oraz wystąpił 1 przypadek odmowy wpisania oświadczenia do ewidencji oświadczeń z powodu nieusunięcia braków formalnych złożonego oświadczenia

Oświadczenia składane były dla obywateli/obywatelek:

- Białoruś – 20 oświadczeń,
- Ukraina – 193 oświadczenia
- Mołdawia-1 oświadczenie

ZEZWOLENIE NA PRACĘ SEZONOWĄ

Od 1 stycznia 2018 r. znowelizowana ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła nowe rozwiązanie umożliwiające zatrudnianie w Polsce cudzoziemców do pracy sezonowej – zezwolenie na pracę sezonową.

Praca sezonowa to praca wykonywana przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka, w ramach działalności uznanych za sezonowe określonych w rozporządzeniu wykonawczym Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej w sprawie podklas działalności według klasyfikacji PKD, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca.

Procedura

Zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca jest wydawane na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Decyzję wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy.

Pracodawca składa wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową w powiatowym urzędzie pracy (PUP) właściwym ze względu na swoją siedzibę lub miejsce zamieszkania (siedziba dotyczy osoby prawnej, np. przedsiębiorstwa, a miejsce zamieszkania osoby fizycznej). We wniosku pracodawca określa, m.in. proponowane wynagrodzenie cudzoziemca, wymiar czasu pracy albo liczbę godzin pracy w tygodniu

lub miesiącu, rodzaj umowy będącej podstawą wykonywania pracy oraz okres ważności zezwolenia. Składając wniosek pracodawca dołącza również dowód dokonania wpłaty w wysokości 30 zł;

Jeżeli zezwolenie dotyczy obywatela innego kraju niż wymienionego w rozporządzeniu (tj. innego niż Armenia, Białoruś, Gruzja, Mołdawia, Rosja lub Ukraina) do wniosku należy dołączyć informację dot. wyniku tzw. testu rynku pracy, tj. informacji starosty, właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy. W przypadku gdy specyfika pracy wykonywanej przez cudzoziemca nie pozwala na wskazanie głównego miejsca jej wykonywania, informację, o której mowa powyżej, wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemców.

Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się, jeżeli wysokość wynagrodzenia, która będzie określona w umowie z cudzoziemcem, nie będzie niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących w tym samym wymiarze czasu pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku.

Zezwolenie na pracę sezonową jest wydawane dla określonego cudzoziemca. Zezwolenie określa podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, najniższe wynagrodzenie cudzoziemca, wymiar czasu pracy albo liczbę godzin pracy w tygodniu lub miesiącu, rodzaj umowy będącej podstawą wykonywania pracy oraz okres ważności zezwolenia. Jeżeli zezwolenie dotyczy pracy cudzoziemca w charakterze pracownika tymczasowego, w zezwoleniu na pracę jest określany także pracodawca użytkownik.

W okresie ważności zezwolenia możliwe jest wykonywanie każdej pracy sezonowej, a nie tylko tej wskazanej w zezwoleniu.

Postępowanie różni się w zależności od tego, czy cudzoziemiec jest już w Polsce i posiada tytuł pobytowy umożliwiający wykonywanie pracy w Polsce (np. wizę z wyjątkiem wiz wydanych w celach: turystycznym (01), korzystania z ochrony czasowej (20) lub przyjazdu ze względów humanitarnych (21), przebywanie w ruchu bezwizowym, ale wjechał w innym celu niż praca sezonowa), czy dopiero będzie ubiegał się o wjazd do Polski - na podstawie wizy w celu wykonywania pracy sezonowej, bądź w ramach ruchu bezwizowego w związku z pracą sezonową.

W sytuacji, gdy cudzoziemiec jest już w Polsce: starosta weryfikuje wniosek i wydaje zezwolenie albo odmawia wydania zezwolenia w terminie do 7 dni lub do 30 dni, jeśli wymagane jest postępowanie wyjaśniające. Jeśli weryfikacja przebiegała negatywnie, starosta odmawia wydania zezwolenia na pracę sezonową.

W sytuacji gdy cudzoziemiec będzie dopiero starał się o wjazd do Polski w celu pracy sezonowej, starosta weryfikuje wniosek i wpisuje go do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej lub odmawia wydania zezwolenia na pracę sezonową. Wpisanie do ewidencji następuje w terminie 7 dni roboczych od dnia otrzymania oświadczenia, chyba że prowadzone jest postępowanie wyjaśniające – wówczas wpisanie następuje do 30 dni. Wpisując wniosek do ewidencji, starosta wydaje podmiotowi powierzającemu wykonywanie pracy cudzoziemcowi zaświadczenie o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy przekazuje cudzoziemcowi zaświadczenie o wpisie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej. Zaświadczenie to służy jako podstawa do wydania wizy w celu wykonywania pracy sezonowej lub w przypadku, gdy cudzoziemiec wjeżdża w ruchu bezwizowym, służy jako potwierdzenie celu wjazdu na terytorium RP.

Po przyjeździe cudzoziemca pracodawca informuje powiatowy urząd pracy o tym fakcie, przedstawia kopię paszportu cudzoziemca oraz podaje jego adres zamieszkania na terytorium RP. Po spełnieniu ww. obowiązku starosta wydaje zezwolenie na pracę sezonową. Wpis do ewidencji wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową jest ważny tylko 120 dni – jeżeli po tym okresie starosta nie otrzyma potwierdzenia, że cudzoziemiec podejmie pracę w późniejszym terminie, umorzy postępowanie w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową.

Cudzoziemiec może pracować w trakcie oczekiwania na zezwolenie na pracę sezonową, czyli po poinformowaniu urzędu przez podmiot o przyjeździe cudzoziemca. Praca musi jednak być wykonywana na warunkach określonych w zaświadczeniu o wpisie wydanych wcześniej przez urząd.

Starosta odmawia wydania zezwolenia, gdy podmiot powierzający pracę nie spełnił wymogów proceduralnych dot. udzielenia zezwolenia na pracę albo był karany w związku z powierzeniem pracy cudzoziemcom, tj. dopuścił się przestępstw lub poważnych naruszeń przepisów w zakresie zatrudniania cudzoziemców lub niektórych przepisów Kodeksu Karnego.

Starosta może także odmówić wydania zezwolenia, jeżeli z okoliczności wynika, że uzyskane zezwolenie może zostać wykorzystane niezgodnie z celem lub uzyskane jest dla pozorów. Dotyczy to sytuacji, gdy podmiot powierzający pracę nie dopełnia obowiązków związanych z prowadzeniem działalności lub powierzaniem pracy w szczególności, m.in.: nie posiada środków na pokrycie zobowiązań wynikających z powierzenia pracy, nie prowadzi działalności uzasadniającej powierzenie pracy, zalega z odprowadzaniem składek m.in. na ubezpieczenie społeczne, zalega z uiszczeniem podatków.

Pracodawca ma obowiązek zawarcia umowy pisemnej z cudzoziemcem, a wcześniej przedstawić mu jej tłumaczenie na język zrozumiały dla cudzoziemca zgodnie z warunkami określonymi w zezwoleniu. W umowie podmiot jest zobowiązany uwzględnić warunki zawarte w zezwoleniu.

Pracodawca ma obowiązek przestrzegania wszystkich obowiązków wynikających z powierzania pracy, takich samych jak w przypadku polskich pracowników (np. zgłoszenie do ubezpieczeń społecznych w ciągu 7 dni, gdy dana umowa podlega ubezpieczeniom, np. umowa o pracę, zlecenia czy agencyjna), a także obowiązków związanych z zatrudnieniem cudzoziemca wynikających z innych przepisów (np. przechowywanie kopii dokumentu pobytowego cudzoziemca przez cały okres jego pracy).

Przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową:

- Dotyczy wyłącznie cudzoziemców, którzy wjechali w celu pracy sezonowej, tj. dla których był uzyskiwany wpis do ewidencji wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową (wiza „sezonowa”, ruch bezwizowy w związku z wnioskiem wpisanym do ewidencji).
- Wydawane jest w celu kontynuacji pracy u tego samego podmiotu lub w celu podjęcia pracy u innego podmiotu;
- wydaje się na okres, który łącznie z okresem pobytu cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej, liczonym od dnia pierwszego wjazdu na terytorium obszaru Schengen w danym roku kalendarzowym nie jest dłuższy niż 9 miesięcy roku kalendarzowego.

W przypadku zmiany właściwości starosty ze względu na zmianę siedziby lub miejsca zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi właściwość starosty do prowadzenia postępowania w sprawie wydania przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową określa się na dzień złożenia wniosku o wydanie przedłużenia zezwolenia.

Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się na okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

W przypadku cudzoziemca, który wjechał na terytorium RP na podstawie wizej wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową wpisanym do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej, jest liczony od dnia pierwszego wjazdu cudzoziemca do strefy Schengen.

W przypadku cudzoziemców, którzy wjechali w celu innym niż praca sezonowa zezwolenie może być wydane na okres legalnego pobytu nie dłuższy niż 9 miesięcy. Okres ten liczony jest łącznie z okresami wskazanymi w poprzednio wydanych zezwoleniach na pracę sezonową dla tego cudzoziemca.

Na szczególną uwagę zasługuje jeszcze tzw. wpis wielosezonowy, który umożliwia rejestrację wniosku o zezwolenie na pracę sezonową do ewidencji na 3 kolejne lata kalendarzowe z góry. Skorzystanie z tego ułatwienia jest uwarunkowane niezaleganiem przez pracodawcę z uiszczeniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne oraz zaliczek na podatek dochodowy w związku z zatrudnianiem danego cudzoziemca. Wymaga się, aby występujący o niego podmiot powierzał pracę danemu cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową już wcześniej w okresie 5 lat przed złożeniem wniosku o ten wpis. Niestety w tym przypadku, odmiennie niż w zakresie pierwszeństwa rozpatrywania wniosków, wcześniejsza praca na podstawie „starych” oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy nie jest uwzględniana. Zatrdując cudzoziemca na podstawie wpisu

wielosezonowego należy w każdym kolejnym roku kalendarzowym złożyć oświadczenie o zgłoszeniu się cudzoziemca do pracy celem uzyskania nowego zezwolenia.

Sytuacje, w których nie jest wymagane uzyskanie nowego zezwolenia:

- zmiana siedziby lub miejsca stałego pobytu, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi ;
- przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę;
przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;
- zawarcie przez podmiot powierzający wykonywanie pracy i cudzoziemca umowy o pracę zamiast umowy cywilnoprawnej.

Jeżeli podmiot jest agencją pracy tymczasowej, spoczywa na nim jednak obowiązek poinformowania właściwego urzędu pracy o zmianach w ciągu 7 dni od ich zaistnienia. Niedopełnienie tego obowiązku jest zagrożone karą grzywny.

Do Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie w okresie **styczeń - grudzień 2020 r.** wpłynęło ogółem **635 wniosków** o wydanie zezwoleń/przedłużeń zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (594 wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową z czego 61 to wnioski wielosezonowe oraz 41 wnioski o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej - dotyczyły wyłącznie cudzoziemców, którzy wjechali w celu pracy sezonowej, tj. dla których był uzyskiwany wpis do ewidencji wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową (wiza „sezonowa”, ruch bezwizowy w związku z wnioskiem wpisanym do ewidencji).

W okresie listopad – grudzień wpłynęło 26 wniosków o wydanie zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemców z okresami powierzenia pracy w 2021 r.

Wydano ogółem 558 zaświadczeń o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej (w tym 61 zaświadczeń o wpisie wielosezonowym na lata 2020, 2021 oraz 2022 oraz 26 na okres powierzenia pracy w 2021 r.).

Zarejestrowano 173 oświadczenia podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej (w tym 31 dotyczyło wniosków z 2019 r. z okresem powierzenia pracy na 2020 r. z czego 20 dotyczyło wniosków wielosezonowych).

Wydano ogółem 236 zezwoleń/przedłużeń zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium RP (201 zezwoleń i 35 przedłużeń zezwoleń).

Nie wydano decyzji o odmowie wydania zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz uchylecia wydanego zezwolenia na pracę sezonową

Łącznie wydano 431 umorzeń postępowań administracyjnych z czego 357 postępowań umorzono z uwagi na fakt, iż w terminie 120 dni od dnia dokonania wpisu do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej podmiot nie przedstawił kopii ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej a także po upływie terminu późniejszego przyjazdu zgłoszonego przez pracodawcę, 16 umorzono na wniosek podmiotu, 53 postępowania umorzono na wniosek podmiotu z wniosków złożonych w 2019 roku których termin powierzenia pracy był wskazany na rok 2020 a 5 umorzono w związku z niezgłoszeniem się cudzoziemca do podmiotu powierzającego pracę do dnia 31.12.2020 r.

Do 27 wniosków wielosezonowych z 2020 roku którym wydano zaświadczenia o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej na lata 2020, 2021 oraz 2022 z uwagi na niezgłoszenie się cudzoziemców do pracy sezonowej złożono przez podmiot powierzający wykonywanie pracy sezonowej pisma informujące, że zaświadczenia wydane w 2020 r. zostaną wykorzystane w 2021 roku.

Wnioski składane były dla obywateli/obywatelek:

- Ukrainy – 624
- Białorusi– 10
- Mołdawii – 1

COVID-19

Przepisy, które weszły w życie w związku z COVID-19 tj. Ustawa z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. z 2020 r. poz.1842 z

późn.zm.) umożliwiły cudzoziemcom kontynuację pracy na podstawie wcześniej wydanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy, zezwoleń na pracę czy też zezwoleń na pracę sezonową a także możliwość opuszczenia terytorium Rzeczypospolitej Polskiej bez ryzyka wejścia w nielegalny pobyt pomimo zakończenia ważności dokumentów pobytowych jak i decyzji administracyjnych na warunkach określonych w/w ustawie.

Indywidualne Plany Działania

Powiatowy Urząd Pracy udzielając osobom bezrobotnym pomocy określonej w ustawie przygotowuje Indywidualny Plan Działania nie później niż 60 dni od dnia rejestracji, określający zadania do samodzielnej realizacji przez osobę bezrobotną; możliwe do zastosowania usługi lub instrumenty rynku pracy określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy; planowane terminy realizacji poszczególnych działań; formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z doradcą klienta; termin i warunki zakończenia IPD.

W 2020 r. IPD przygotowano dla 1 583 bezrobotnych, w tym dla 839 kobiet. Przerwało realizację IPD 686 osób, w tym 366 kobiet (w tym z powodu podjęcia pracy – 340 osób, w tym 206 kobiet). Zakończyło realizację IPD 814 osób, w tym 471 kobiet. Na koniec 2020 r. realizujemy IPD dla 1 029 osób, w tym 595 kobiet.

Badania Centrum Aktywizacji Zawodowej Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie

W dniu 17.09.2020 r. pracownicy Centrum Aktywizacji Zawodowej Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie wzięli udział w kolejnym badaniu *Barometr zawodów*, realizowanym w skali województwa lubelskiego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie na zlecenie Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej. Stanowiło ono krótkookresową prognozę, wypracowaną przez ekspertów regionalnego rynku pracy, dotyczącą zapotrzebowania na pracowników w roku 2021. Miało ono umożliwić uzyskanie wiedzy, w których zawodach w naszym regionie znalezienie pracy jest trudne, a w których można spodziewać się zwiększonego zapotrzebowania na pracowników.

Odpowiedzi uczestników badania pozwoliły na zaklasyfikowanie zawodów do jednej z trzech kategorii:

- zawodów deficytowych, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie duże, a podaż pracowników o odpowiednich kwalifikacjach – niewielka,
- zawodów zrównoważonych, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się),
- zawodów nadwyżkowych, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na niskie zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów spełniających wymagania pracodawców.

Dzięki temu powstały zestawienia, osobno dla każdego powiatu oraz dla całego województwa, prezentujące sytuację poszczególnych zawodów na rynku pracy województwa lubelskiego. Informacje o barometrze zawodów w 2021 r. można uzyskać w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie lub na stronie <https://barometrzwodow.pl/modul/prognozy-na-plakatach?publication=county&province=3&county=88&year=2021&form-group%5B%5D=all> dla powiatu parczewskiego oraz <https://barometrzwodow.pl/modul/prognozy-na-plakatach?publication=province&province=3&county=&year=2021&form-group%5B%5D=all> dla województwa lubelskiego.

CZĘŚĆ III

REALIZOWANE PROGRAMY I PROJEKTY

Rozdział. 1

EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY – Program Operacyjny Wiedza, Edukacja, Rozwój oraz Regionalny Program Operacyjny Województwa Lubelskiego (2014-2020)

I. AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE PARCZEWSKIM (V)

Realizacja projektu pozakonkursowego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020 Oś priorytetowa I. Osoby młode na rynku pracy; Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy; Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie parczewskim (V)” na kwotę 4.124.774,25 zł (w tym :

3.476.359,74 zł kwota w części EFS; 648.414,51 zł kwota w części wkładu krajowego) na okres od 01.01.2020 – 30.06.2021 r. Na rok 2020 – 3.626.637,01 zł i na 2021 r. – 498.137,24 zł. W roku 2020 kwota 2.864.000,00zł. to częściowe dofinansowanie kosztów wynagrodzeń lub kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, o których mowa w art. 15zzb, 15zzc, 15zze ustawy COVID-19 w tym 2 544.000,00zł. pochodzących z rezerwy ministra właściwego do spraw pracy.

Projekt skierowany jest do 136 osób młodych do 30 roku życia. W dniu 13.05.2020 r. została podpisana umowa o dofinansowanie z WUP w Lublinie, 29.07.2020r aneks do w/w umowy

W ramach projektu zaplanowane było objęcie każdego uczestnika kompleksowym działaniem w postaci poradnictwa zawodowego i Indywidualnego Planu Działania oraz jednej z form aktywizacji: staże, szkolenia, bony szkoleniowe, bony na zasiedlenie; jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

W 2020r. wsparciem objęto 95 osób/ 61 kobiet do 30 roku życia, w tym:

- 95 osób/ 61 kobiet – poradnictwo zawodowe;
- 95 osób/ 61 kobiet – Indywidualny Plan Działania;
- 20 osób/ 18 kobiet – szkolenia grupowe;
- 2 osoby/ 0 kobiet – bon szkoleniowy;
- 8 osób/ 3 kobiety – bon na zasiedlenie;
- 52 osoby/ 34 kobiety – staże;
- 9 osób/ 4 kobiety – jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej;
- 6 osób/ 2 kobiety – refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.
- w ramach zadań o których mowa w art. 15zzb, 15zzc, 15zze ustawy COVID-19 objęto pomocą

19 osób prowadzących działalność gospodarczą i 134 pracowników (częściowe dofinansowanie pracodawcy kosztów wynagrodzeń zatrudnionych pracowników).

Uczestnicy programu należeli do grup wymienionych w kryteriach dostępu:

- długotrwale bezrobotni – 34 osoby/ 17 kobiet;
- niskie kwalifikacje – 51 osób/ 27 kobiet.;
- niepełnosprawni – 1 osoba/ 0 kobiet..

Wydatki projektu w 2020r. wyniosły 1.432.115,28zł. w tym 697.775,70zł. to dofinansowanie kosztów wynagrodzeń lub kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, o których mowa w art. 15zzb, 15zzc, 15zze ustawy COVID-19 wydatki stanowiły 24,36% otrzymanych środków, pozostałe wydatki to 752.339,58zł. - stanowiły 98,65%; otrzymanych środków.

II. AKTYWIZACJA OSÓB W WIEKU 30 LAT I WIĘCEJ POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE PARCZEWSKIM (VI)

Realizacja projektu pozakonkursowego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie parczewskim (VI)” na kwotę 3.644.436,36 zł (w tym : 3.097.770,90 zł kwota w części EFS; 546.665,46 zł kwota w części wkładu krajowego) na okres od 01.01.2020 – 30.06.2021 r. Na rok 2020 – 3.163.496,24zł i na 2021r. – 480.940,12zł. W roku 2020 kwota 2.500.000,00zł. to częściowe dofinansowanie kosztów wynagrodzeń lub kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, o których mowa w art. 15zzb, 15zzc, 15zze ustawy COVID-19 w tym 2.100 000,00zł. pochodzących z rezerwy ministra właściwego do spraw pracy.

Projekt skierowany jest do 117 osób powyżej 30 roku życia. W dniu 09.06.2020 r. została podpisana umowa o dofinansowanie z WUP w Lublinie, 30.08.2020r aneks do w/w umowy

W ramach projektu zaplanowane było objęcie każdego uczestnika kompleksowym działaniem w postaci poradnictwa zawodowego i Indywidualnego Planu Działania oraz jednej z form aktywizacji: staże, szkolenia, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, prace interwencyjne i jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

W 2020roku wsparciem objęto 70 osób bezrobotnych/ 52 kobiety powyżej 30 roku życia, w tym:

- 70 osób/ 52 kobiety – poradnictwo zawodowe;
- 70 osób/ 52 kobiety – Indywidualny Plan Działania;
- 21 osób/ 18 kobiet – szkolenia ;
- 28 osób/ 21 kobiet – staże;

- 7 osób/ 3 kobiety – refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy;
- 9 osób/ 7 kobiet – prace interwencyjne
- 12 osób/ 3 kobiety – jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej;
- w ramach zadań o których mowa w art. 15zzb, 15zzc, 15zze ustawy COVID-19 objęto pomocą 140 osób prowadzących działalność gospodarczą i 379 pracowników (częściowe dofinansowanie pracodawcy kosztów wynagrodzeń zatrudnionych pracowników).

Uczestnicy programu należeli do grup wymienionych w kryteriach dostępu:

- długotrwale bezrobotni – 47 osób/ 37 kobiet;
- niskie kwalifikacje – 43 osoby/ 28 kobiet;
- niepełnosprawni – 2 osoby/ 2 kobiety;
- powyżej 50 roku życia – 6 osób/ 3 kobiety;
- odchodzący z rolnictwa – 2 osoby/ 2 kobiety.

Wydatki projektu w 2020r. wyniosły 3.123.762,00zł. w tym 2.498.899,79zł. to dofinansowanie kosztów wynagrodzeń lub kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, o których mowa w art. 15zzb, 15zzc, 15zze ustawy COVID-19 wydatki stanowiły 99,95% otrzymanych środków, pozostałe wydatki to 624.862,21zł.- stanowiły 94,18%; otrzymanych środków.

Ponadto w dniu 29.09.2020r. została podpisana umowa na realizację projektu pozakonkursowego w okresie od 01.01.2021r. do 31.12.2022r. z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020 Oś priorytetowa I. Osoby młode na rynku pracy; Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy; Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie parczewskim (VI)” na kwotę 1.386.148,97zł (w tym : 1.168.246,35zł kwota w części EFS; 217.902,62zł kwota w części wkładu krajowego). Na rok 2021 – 498.137,22 zł i na 2022 r. – 888.011,75 zł.

Rozdział 2.

PROGRAMY AKTYWIZACJI Z REZERWY FUNDUSZU PRACY

I. „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi”.

Realizacja programu obejmowała okres od 15.07.2020 r. do 31.12.2020 r.. Decyzją MRPiPS (decyzja otrzymana w dniu 15.07.2020 r.) otrzymaliśmy kwotę 119.000,00 zł. W X.2020 r. wystąpiliśmy o zmniejszenie limitu otrzymanych środków o 74.900,00 zł. Na podstawie otrzymanej decyzji w dniu 01.12.2020 r. zmniejszono kwotę Programu do wysokości 44.100,00 zł.

W ramach programu objęto 5 osób zamieszkujących na wsi (2 kobiety i 3 mężczyzn). Osoby zostały objęte następującymi działaniami: skierowano 1 kobietę na prace interwencyjne; 3 osoby/ 1 kobieta otrzymało bon na zasiedlenie oraz 1 mężczyzna otrzymał jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Wiek osób biorących udział w Programie przedstawiał się następująco: 25-34 lata – 4 osoby/ 1 kobieta; 45-54 lata – 2 kobiety.

Osoby biorące udział w programie kwalifikowały się do następujących grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy: 3 osoby/ 1 kobieta – do 30 roku życia; 1 kobieta – powyżej 50 roku życia; 1 mężczyzna – wychowujący co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia. Ponadto / 1 kobieta - bez kwalifikacji zawodowych; 1 kobieta – bez doświadczenia zawodowego.

Czas pozostawania bez pracy uczestników programu przedstawiał się następująco: do 1 miesiąca – 2 osoby / 1 kobieta; 1 – 3 miesiące – 1 mężczyzna; 3-6 miesięcy – 2 osoby/ 1 kobieta.

Uczestnicy programu posiadali następujące wykształcenie: podstawowe – 1 kobieta; zasadnicze zawodowe – 1 mężczyzna; wyższe – 3 osoby/ 1 kobieta.

Staż pracy uczestników programu przedstawiał się następująco: od 1-5 lat – 4 osoby/ 2 kobiety; oraz bez stażu pracy – 1 mężczyzna.

Wydatkowano 99,79% środków otrzymanych w 2020 r. , tj. kwotę 44.007,28 zł.

II. ŚRODKI COVID-19

Art.15zzb – dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców

W 2020 r. wpłynęło 145 wniosków na tą formę pomocy dla 890 osób zatrudnionych na kwotę 4.185.658,19 zł.

Negatywnie rozpatrzono 13 wniosków dla 115 zatrudnionych na kwotę 772.775,12 zł. Przyczyny negatywnego rozpatrzenia wniosku: nie uzupełniono wniosku w terminie; nie wypełniony załącznik do wniosku; działalność wyłączona z ustawy Prawo Przedsiębiorców; wniosek podpisany przez osobę nieuprawnioną; nie prowadzona działalność przez okres co najmniej 14 miesięcy od dnia złożenia wniosku; zawieszona działalność od 2018 r.; brak obrotów gospodarczych za 2019 r.

Nie rozpatrzono 17 wniosków dla 167 pracowników na kwotę 1.038.353,42 zł (6 wniosków bez rozpatrzenia – 17 pracowników – 36.984,77 zł; 11 wniosków nie rozpatrzono – 150 pracowników – 1.001.368,65 zł). Przyczyny nie rozpatrzenia wniosków: rezygnacja wnioskodawcy; wniosek przekazany wg właściwości do innego PUP.

Pozytywnie rozpatrzono 115 wniosków dla 607 pracowników na kwotę 2.374.529,65 zł. Wyplacono ogółem 2.281.686,56 zł (z tego RPO WL – 1.694.979,79 zł; POWER – 577.595,70 zł; rezerwa FP – 9.111,07 zł).

Limit środków na tą formę pomocy przedsiębiorcom wynosił 3.490.375,00 zł (w tym : RPO WL – 1.696.000,00 zł; POWER – 1.564.375,00 zł; rezerwa FP – 230.000,00 zł).

Art.15zzc – dofinansowania części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną, niezatrudniającego pracowników, w przypadku spadku obrotów gospodarczych.

W 2020 r. wpłynęło 200 wniosków na tą formę pomocy na kwotę 1.053.260,00 zł (RPO – 172 wnioski -919.620,00 zł; POWER – 21 wniosków – 104.000,00 zł; rezerwa FP – 7 wniosków – 29.640,00 zł).

Bez rozpatrzenia pozostawiono 12 wniosków na kwotę 45.240,00 zł (RPO – 11 wniosków – 39.780,00 zł; rezerwa FP – 1 wniosek – 5.460,00 zł). Przyczyny pozostawienia wniosków bez rozpatrzenia: wniosek złożony do PUP niewłaściwego ze względu na siedzibę wnioskodawcy; rezygnacja wnioskodawcy.

2 wnioski na kwotę 8.840,00 zł nie zostały rozpatrzone (RPO). Wnioski wpłynęły w dniu 30 i 31.12.2020 r. i nie były kompletne, w związku z powyższym ich realizacja przeszła na rok 2021.

Negatywnie rozpatrzono 14 wniosków na kwotę 68.900,00 zł (RPO – 13 wniosków – 67.080,00 zł; POWER – 1 wniosek – 18.20,00 zł). Przyczyny negatywnego rozpatrzenia wniosków: wniosek złożony na nieaktualnych drukach; błędny okres przysługującego dofinansowania; błędna nazwa wnioskodawcy; nie spełnione kryterium spadku obrotów za okres 2 miesięcy; złożono drugi wniosek.

Pozytywnie rozpatrzono 172 wnioski na kwotę 930.280,00 zł (RPO – 146 wniosków – 803.920,00 zł; POWER – 20 wniosków – 102.180,00 zł; rezerwa FP – 6 wniosków – 24.180,00 zł).

Limit środków na art. 15zzc wynosił 1.956.050,00 zł (RPO – 804.000,00 zł; POWER – 1.112.050,00 zł; rezerwa FP – 40.000,00 zł). Wydatkowaliśmy 47,56% posiadanych środków.

Art.15zzd – pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy.

W 2020 r. wpłynęło do PUP w Parczewie 1097 wniosków od mikroprzedsiębiorców (530 wniosków w wersji papierowej, 567 wniosków elektronicznie) na kwotę 5.485.000,00 zł..

Rozpatrzono 1097 wniosków, z czego:

- 1014 wniosków pozytywnie i wypłacono środki w wysokości 5.069.166,68 zł (pomniejszone zostały one o zwrot otrzymanej pożyczki przez 1 mikroprzedsiębiorcę w kwocie 833,32 zł);
- 14 wniosków – rezygnacja wnioskodawców na kwotę 70.000,00 zł;
- 69 wniosków negatywnie na kwotę 345.000,00 zł z powodu: wnioskodawca otrzymał już pożyczkę; złożenie 2 wniosków; wniosek złożony przez osobę nieuprawnioną do składania oświadczeń zgodnie z KRS; zawieszona działalność na dzień 29.02.2020 r. lub 31.03.2020 r. ; brak wpisu do CEDIG lub KRS; status małego przedsiębiorcy; braki formalne – wnioskodawca niezgodny z wpisem do CEDIG lub KRS.

Limit środków rezerwy FP na art.15zzd w 2020 r. wynosił 5.115.000,00; wydatki stanowiły 99,10% posiadanych środków. Ponadto dla 1006 wnioskodawców umorzono wypłacone pożyczki w wysokości 5.030.000,00 zł w związku z wypełnieniem warunków umowy, tj. prowadzenia działalności przez okres 3 miesięcy od dnia otrzymania pożyczki. Jeden mikroprzedsiębiorca nie wypełnił tego warunku dlatego też PUP przesłał mu harmonogram spłaty pożyczki, którą spłaca (w 2020 r. wpłynęły 2 raty pożyczki w wysokości 833,32 zł).

Art.15zzda – udzielenie pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej / statutowej organizacji pozarządowej w rozumieniu art. 3 ust. 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2019 r. poz. 688, z późn. zm.) lub podmiotu, o którym mowa w art. 3 ust. 3 tej ustawy.

W 2020 r. wpłynęło do PUP w Parczewie 47 wniosków od organizacji pozarządowych (43 wnioski w wersji papierowej, 4 wnioski elektronicznie).

Rozpatrzono 46 wniosków, z czego:

- 42 wnioski pozytywnie i wypłacono środki w wysokości 52.750,68 zł;
- 4 wnioski – rezygnacja wnioskodawców na kwotę 17.958,28 zł.

Jeden wniosek na kwotę 3.974,68 zł przeszedł do realizacji na 2021 r.

Limit środków rezerwy FP na art.15zzda w 2020 r. wynosił 57.000,00; wydatki stanowiły 92,55% posiadanych środków. Ponadto 12 wniosków zostało umorzonych na kwotę 14.930,77 zł w związku z wypełnieniem warunku umowy, a więc prowadzenia działalności statutowej przez okres 3 miesięcy.

Art.15zze2 - dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, oraz jej jednostce organizacyjnej.

W 2020 r. wpłynęły 3 wnioski od kościelnych osób prawnych na kwotę 39.129,24 zł dla 7 osób zatrudnionych. Wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie, podpisano 3 umowy i wypłacono w transzach 3 miesięcznych łączną kwotę 39.129,24 zł. Limit środków rezerwy FP na art.15zze2 wynosił 58.000,00 zł. Wydatkowaliśmy 67,46% posiadanych środków na tą formę.

Art.15zze4 - jednorazowej dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy.

Limit środków rezerwy FP na 2020 r. wyniósł 100.000,00 zł. Wpłynęły 23 wnioski na kwotę 115.000,00 zł. Rozpatrzono w powyższym okresie 2 wnioski negatywnie z uwagi na wpłynięcie ich przed ogłoszonym naborem. Ponadto 2 wnioskodawców złożyło rezygnację. 19 wniosków przeszło do realizacji na 2021 r., które były w trakcie sprawdzania i weryfikacji.

Rozdział 3.

PROGRAMY ZE ŚRODKÓW PFRON

Rehabilitacja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych

Wysokość środków algorytmu zabezpieczonych w planie finansowym powiatu na realizację zadań własnych dotyczących aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych wyniosła 30.000,00 zł.

W ramach podjętych działań przez PUP złożone zostały dwa wnioski na staż (1 wniosek został wycofany przez pracodawcę, 1 wniosek pozostał bez rozpatrzenia – nie uzupełnienie wniosku w terminie) oraz 1 osoba zainteresowana była jednorazowymi środkami na podjęcie działalności gospodarczej – zrezygnowała z uwagi na sytuację epidemiologiczną w kraju. W dniu 03.11.2020 r. zostało wysłane pismo do PCPR w Parczewie informujące o rezygnacji ze środków z uwagi na brak osób zainteresowanych pomocą.

Rozdział 4.

PROGRAMY REGIONALNE województwa lubelskiego

Program Regionalny „DROGI – MOSTY – RZEKI IV”.

Program ten realizowany był w okresie od 01.01.2020 r. do 31.12.2020 r. na podstawie podpisanego Porozumienia w dniu 18.12.2019 r. pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Lublinie oraz Powiatowymi Urzędami Pracy w Białej Podlaskiej, Biłgoraju, Chełmie, Hrubieszowie, Janowie Lubelskim, Krasnymstawie, Kraśniku, Lubartowie, Lublinie, Łęcznej, Łukowie, Opolu Lubelskim, Parczewie, Puławach, Rykach, Świdniku, Tomaszowie Lubelskim, Włodawie i Zamościu. Koszt programu wynosił 67.600,00 zł.

Skierowany był do 12 mężczyzn. W programie realizowane były roboty publiczne dla 11 mężczyzn. Ponadto osoby otrzymały wsparcie w postaci pośrednictwa pracy 11 mężczyzn; indywidualną informację zawodową – 11 mężczyzn oraz 11 mężczyzn otrzymało nadzór mentorski (osoba otrzymała swojego

opiekuna w okresie realizacji programu i po jego zakończeniu) w ramach 10 kontaktów telefonicznych i 1 kontaktu bezpośredniego.

W programie uczestniczyło 5 mężczyzn długotrwale bezrobotnych; 2 mężczyzn bez kwalifikacji zawodowych; 7 mężczyzn powyżej 50 roku życia; 1 mężczyzna bez doświadczenia zawodowego.

Uczestnicy programu to osoby z wykształceniem: gimnazjalnym i poniżej – 5 mężczyzn; zasadniczym zawodowym – 5 mężczyzn; wyższym – 1 mężczyzna.

Czas pozostawania bez pracy uczestników programu: do 1 miesiąca – 1 mężczyzna; od 1 do 12 miesięcy – 5 mężczyzn; powyżej 12 miesięcy – 5 mężczyzn.

Wydatkowaliśmy 84,55% otrzymanych środków, tj. 57.156,94 zł. Nie wydatkowanie części środków nastąpiło z przyczyny braku zainteresowania ze strony samorządów gminnych z powiatu parczewskiego realizacją robót publicznych w ramach powyższego Programu. Ponadto powstały oszczędności w związku z przebywaniem osób na zwolnieniach lekarskich.

Program Regionalny „MŁODY PRZEDSIĘBIORCZY aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia”

Program ten realizowany był w okresie od 01.01.2020 r. do 31.12.2020 r. na podstawie podpisanego Porozumienia w dniu 18.12.2019 r. pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Lublinie oraz Powiatowymi Urzędami Pracy w Biłgoraju, Chełmie, Hrubieszowie, Janowie Lubelskim, Krasnymstawie, Kraśniku, Lubartowie, Lublinie, Łęcznej, Łukowie, Opolu Lubelskim, Parczewie, Puławach, Radzynie Podlaskim, Rykach, Świdniku, Włodawie Zamościu i Miejskim Urzędem Pracy w Lublinie. Koszt programu wynosił 395.000,00 zł.

Skierowany był do 31 osób bezrobotnych, w tym dla 14 kobiet. W programie realizowane były następujące formy aktywizacji: jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 11 osób, w tym 2 kobiety; wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla 2 mężczyzn; bony na zasiedlenie dla 7 osób, w tym 4 kobiet oraz staże dla 12 osób, w tym 8 kobiet. Ponadto osoby otrzymały wsparcie w postaci: indywidualnej informacji zawodowej – 31 osób, w tym 14 kobiet; pośrednictwo pracy dla 21 osób, w tym 12 kobiet oraz 31 osób, w tym 14 kobiet nadzór mentorski (osoba otrzymała swojego opiekuna w okresie realizacji programu i po jego zakończeniu) w ramach 7 spotkań indywidualnych; 1 kontaktu e-mailowego; oraz 26 kontaktów telefonicznych.

W programie uczestniczyły 4 osoby/ 3 kobiety długotrwale bezrobotne; 15 osób/ 6 kobiet bez doświadczenia zawodowego; 31 osób, w tym 14 kobiet do 30 roku życia; 12 osób / 6 kobiet do 25 roku życia; 4 osoby/ 2 kobiety posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia; 3 osoby/ 1 kobieta bez kwalifikacji zawodowych.

Uczestnicy programu to osoby z wykształceniem: gimnazjalnym i poniżej – 1 kobieta; zasadniczym zawodowym – 3 osoby/ 1 kobieta; średnim ogólnokształcącym – 5 osób/ 3 kobiety; policealnym i średnim zawodowym – 9 osób/ 3 kobiety; wyższym – 13 osób/ 6 kobiet.

Czas pozostawania bez pracy uczestników programu: do 1 miesiąca – 13 osób/ 6 kobiet; od 1 do 12 miesięcy – 14 osób/ 5 kobiet; powyżej 12 miesięcy – 4 osoby/ 3 kobiety.

Ogółem wydatkowaliśmy 87,27% otrzymanych środków, tj. 344.735,31 zł. Niewydatkowanie środków spowodowane było brakiem zainteresowania bonem na zasiedlenie; wyposażeniem lub doposażeniem stanowiska pracy oraz stażami. Ponadto osoba, która otrzymała jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej zwróciła środki z uwagi na niemożność podjęcia działalności gospodarczej.