

POWIATOWY URZĄD PRACY

W PARCZEWIE



SYTUACJA NA RYNKU PRACY W POWIECIE PARCZEWSKIM

SPRAWOZDANIE ZA ROK 2019

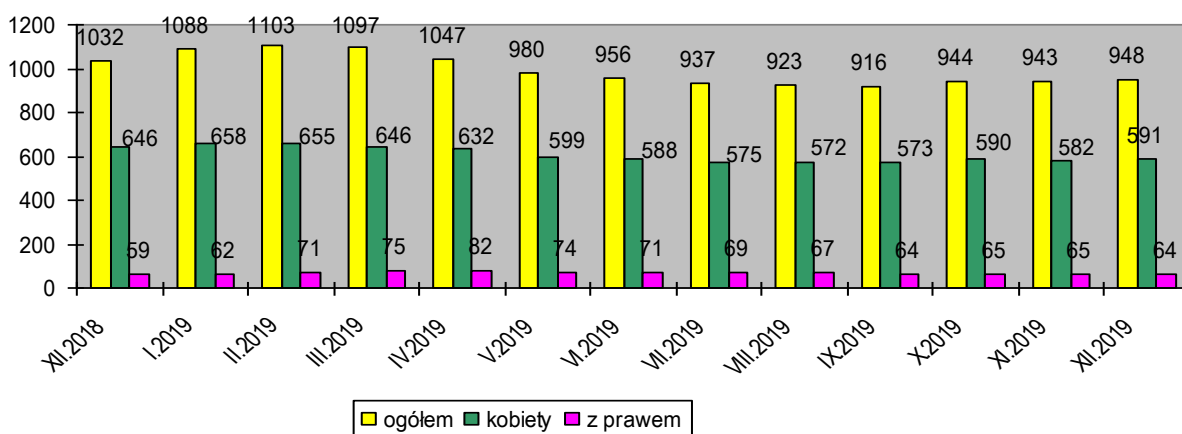
Parczew, styczeń 2020 r.

CZĘŚĆ I. POZIOM BEZROBOCIA

1.1. Ogólna liczba bezrobotnych

W Powiatowym Urzędzie Pracy na dzień 31.12.2019 r. zarejestrowanych było **948** osób bezrobotnych, w tym **591** kobiet, które stanowiły 62,34% ogółu bezrobotnych. Z prawem do zasiłku na koniec grudnia 2019 r. były zarejestrowane **64** osoby (6,75% wszystkich bezrobotnych), w tym **35** kobiet, które stanowiły 54,69% osób z prawem do zasiłku.

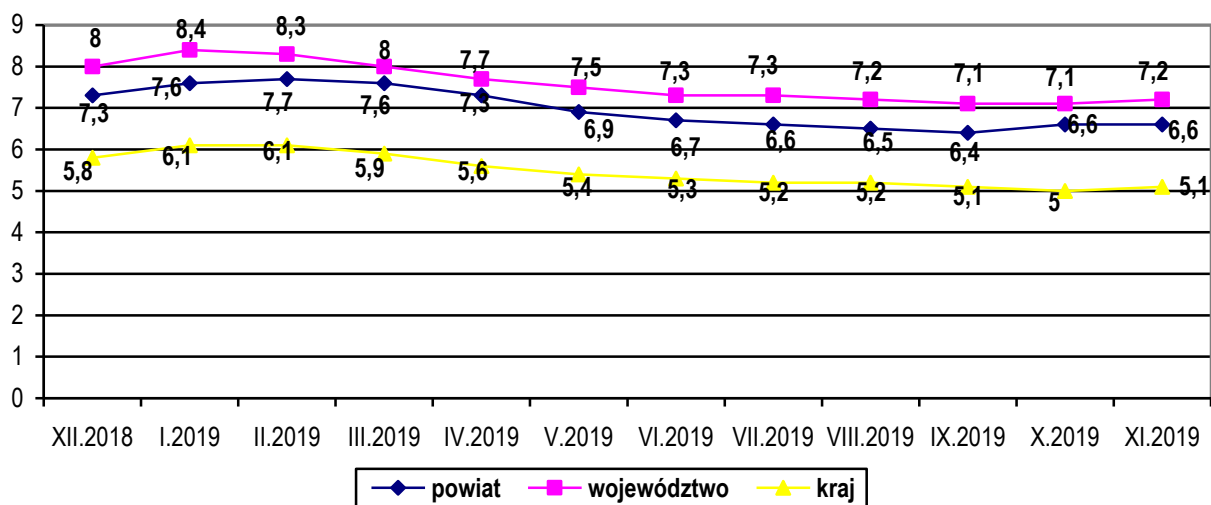
Wykres nr 1. Zarejestrowani bezrobotni na koniec grudnia 2018 r. i w poszczególnych miesiącach 2019 r. w powiecie parczewskim.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01

Jak widać na powyższym wykresie liczba osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2019 roku wahała się pomiędzy **1 103** osoby bezrobotne (największa liczba osób bezrobotnych w miesiącu II.2019 r.), a **916** osób bezrobotnych (najmniejsza liczba bezrobotnych w miesiącach IX.2019 r.).

Wykres nr 2. Stopa bezrobocia w powiecie parczewskim, województwie lubelskim i kraju w 2018 r. i poszczególnych miesiącach 2019 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS.

Najwyższą stopę bezrobocia w powiecie parczewskim zarejestrowano w miesiącach lutym 2019 r. – 7,7%, a najniższą w miesiącu IX.2019 r. – 6,4%. Stopa bezrobocia w powiecie parczewskim była niższa niż w województwie, ale wyższa niż w kraju.

Na koniec grudnia 2019 r. osoby zamieszkałe na wsi stanowiły 72,47% wszystkich zarejestrowanych (tj. 687 osób), w tym kobiety stanowiły 72,76% zarejestrowanych kobiet (tj. 430 kobiet). Z tego 55 osób osiadało gospodarstwo rolne, w tym 25 kobiet.

Osoby w okresie do 12 miesiąca od dnia ukończenia nauki stanowiły 6,33% wszystkich zarejestrowanych (tj. 60 osób, w tym 42 kobiety) na koniec grudnia 2019 r.

Na koniec 2019 r. zarejestrowanych było 42 poszukujących pracy, w tym 19 kobiet; z czego osób niepełnosprawnych nie pozostających w zatrudnieniu było 25, w tym 12 kobiet.

Tabela nr 1. Status osób bezrobotnych na koniec grudnia 2018 i 2019 r.

wyszczególnienie	stan na 31.12.2019r.		stan na 31.12.2018r.	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
bezrobotni z prawem do zasiłku	64	35	59	30
bezrobotni bez prawa do zasiłku	884	556	973	616
ogółem	948	591	1 032	646

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01

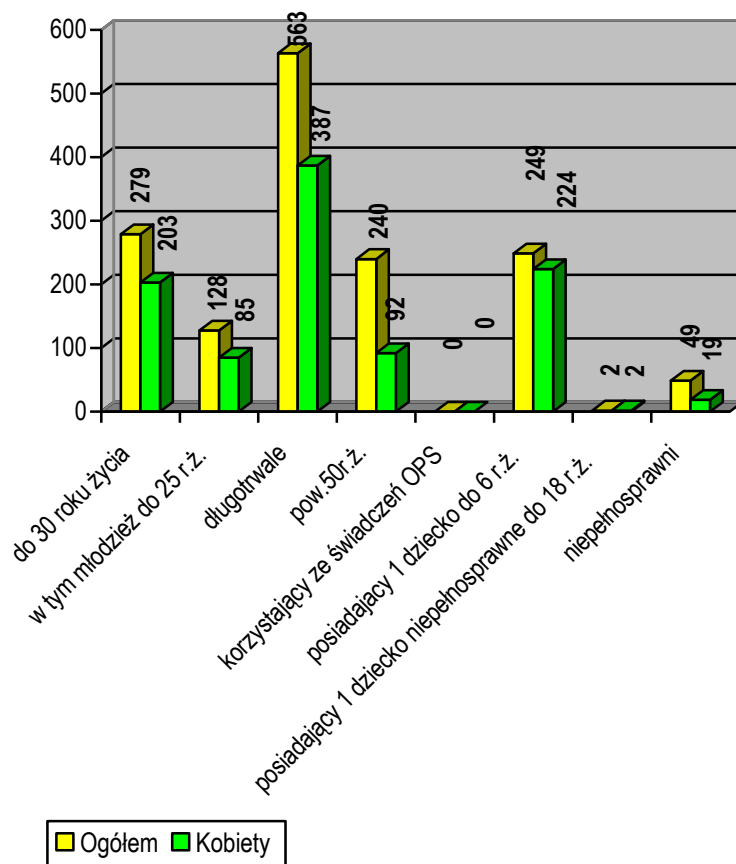
Według stanu na koniec 2018 r. **59** bezrobotnych posiadało prawo do zasiłku, w tym **30** kobiet, stanowili oni odpowiednio **5,72 %** ogółu i **4,64 %** bezrobotnych kobiet. Na koniec 2019 r. **64** bezrobotnych posiadało prawo do zasiłku, w tym **35** kobiet, stanowili oni odpowiednio **6,75 %** ogółu i **5,92 %** bezrobotnych kobiet. Według stanu na koniec 2018 r. **973** bezrobotnych nie posiadało prawa do zasiłku, w tym **616** kobiet, stanowili oni odpowiednio **94,28 %** ogółu i **95,36 %** bezrobotnych kobiet. Na koniec 2019 r. **884** bezrobotnych nie posiadało prawa do zasiłku, w tym **614** kobiet, stanowili oni odpowiednio **93,25 %** ogółu i **94,08 %** bezrobotnych kobiet.

1.2. Zarejestrowane osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Na koniec grudnia 2019 r. – 839 osób bezrobotnych, w tym 546 kobiet posiadało jeden lub kilka statusów z kategorii w szczególnej sytuacji na rynku pracy (tj. 88,5% wszystkich bezrobotnych, w tym 92,39% kobiet). Najliczniejszą grupę osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowiły osoby długotrwale bezrobotni – 59,39% ogółu bezrobotnych i 65,48% kobiet; osoby do 30 roku życia – 29,43% ogółu bezrobotnych i 34,35% kobiet oraz osoby powyżej 50 roku życia – 25,32% ogółu bezrobotnych i 15,57% kobiet. W kategorii osób korzystających ze świadczeń pomocy społecznej nie ma żadnej osoby, gdyż przy rejestracji żadna z osób nie podała informacji o korzystaniu ze świadczeń pieniężnych i niepieniężnych z opieki społecznej.

Na koniec grudnia 2019 r. liczba zarejestrowanych osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy przedstawiała się następująco i obrazuje to poniższy wykres nr 3 (liczb nie sumuje się).

Wykres nr 3. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie parczewskim na koniec grudnia 2019 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01

1.3. Osoby zarejestrowane i wyrejestrowane z ewidencji osób bezrobotnych w urzędzie pracy

Ogółem w okresie styczeń – grudzień 2018 r. zarejestrowało się 1 484 bezrobotnych w tym 752 kobiety, a w analogicznym okresie roku 2019 r. mniej o 114 osób / 83 kobiety, tj. 1 370 osób, w tym 669 kobiet.

Tabela 2. Osoby nowo zarejestrowane (w tym po raz pierwszy i kolejny) w 2018 i 2019 r.

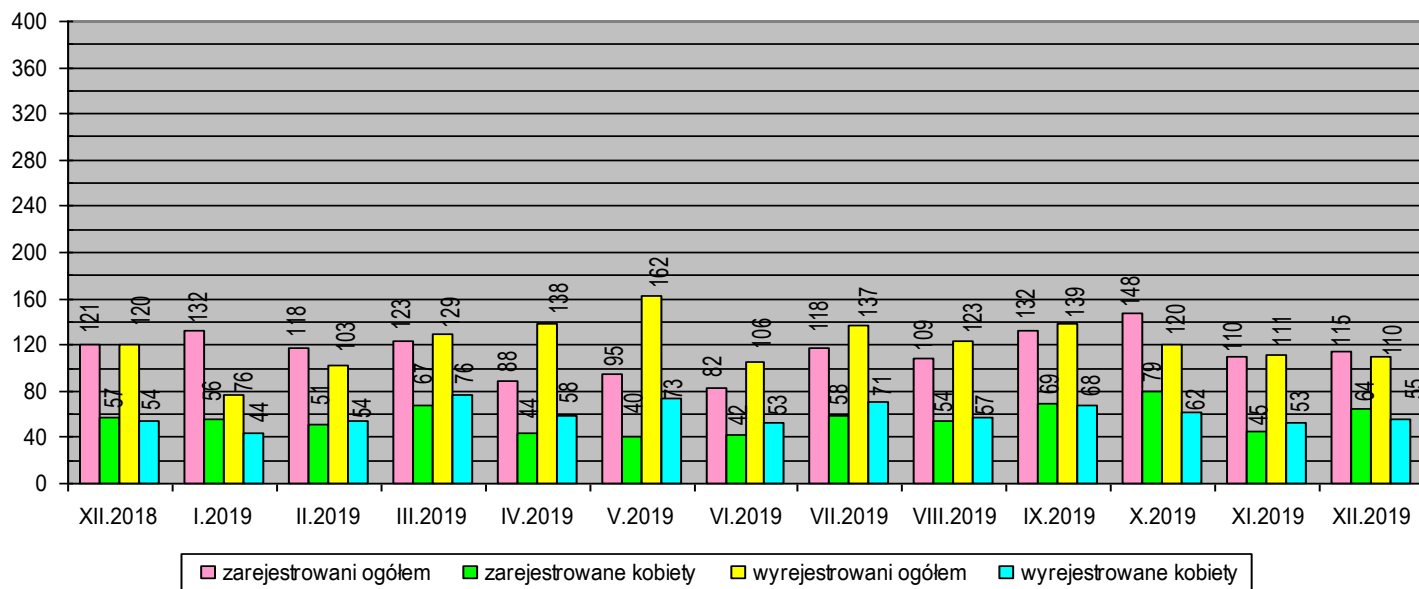
wyszczególnienie	2019 r.		2018 r.	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
Ogółem zarejestrowani	1 370	669	1 484	752
bezrobotni rejestrowani po raz kolejny	1 092	521	1 209	604
bezrobotni rejestrowani po raz pierwszy	278	148	275	148

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01

Bezrobotni rejestrowani po raz kolejny w 2018 r. stanowili 81,47% ogółu rejestrowanych, z tego kobiety stanowiły 80,32% rejestrowanych kobiet. Natomiast bezrobotni rejestrowani po raz kolejny w 2019 r. stanowili 79,71% ogółu rejestrowanych, z tego kobiety stanowiły 77,88% rejestrowanych kobiet. Bezrobotni rejestrowani po raz pierwszy w 2018 r. stanowili 48,53% ogółu rejestrowanych, z tego

kobiety rejestrowane po raz pierwszy stanowiły 19,68% ogółu rejestrowanych. Bezrobotni rejestrowani po raz pierwszy w 2019 r. stanowili 20,29% ogółu rejestrowanych, z tego kobiety rejestrowane po raz pierwszy stanowiły 22,12% ogółu rejestrowanych.

Wykres nr 4 . Osoby zarejestrowane i wyrejestrowane w XII.2018 i poszczególnych miesiącach 2019 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01

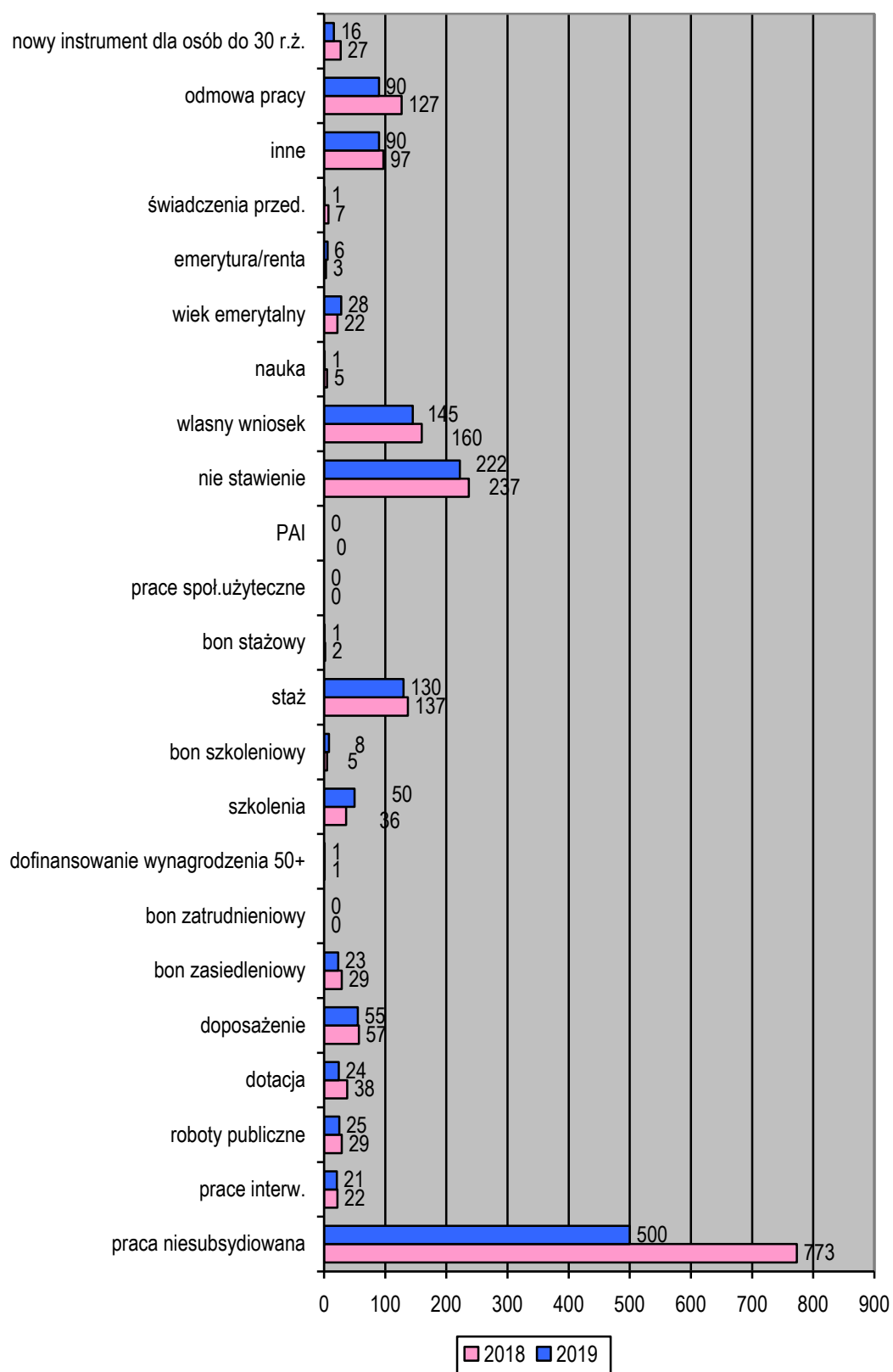
Najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowało się w miesiącu październiku 2019 r. a mianowicie **148** osób, w tym 79 kobiet. Najmniej rejestracji odbyło się w miesiącu czerwcu 2019 r. tylko **82** osoby, w tym 42 kobiety. Natomiast najwięcej osób wyrejestrowało się w miesiącu maju 2019 r. **162** osoby, w tym 73 kobiety. Najmniej osób wyrejestrowało się w miesiącu styczniu 2019 r. **76** osób, w tym 44 kobiety. W okresie od stycznia do grudnia 2019 r. wyrejestrowano **1 454** osoby, z tego **724** kobiety (mniej o 157 osób/ 43 kobiety niż w roku 2018).

W 2019 r. zarejestrowano 928 osób zamieszkałych na wsi, w tym 462 kobiety; 683 osoby do 30 roku życia, w tym 354 kobiety; 392 osoby do 25 roku życia w tym 203 kobiety; 184 osoby powyżej 50 roku życia, w tym 72 kobiety oraz 363 osoby długotrwale bezrobotne, w tym 226 kobiet.

Natomiast w 2019 r. wyłączono z ewidencji bezrobotnych 1 001 osób zamieszkałych na wsi, w tym 505 kobiet; 671 osób do 30 roku życia, w tym 338 kobiet; 364 osoby do 25 roku życia, w tym 184 kobiety; 220 osób powyżej 50 roku życia, w tym 88 kobiet oraz 427 osób długotrwale bezrobotnych, w tym 253 kobiety.

Udział osób wyrejestrowanych zwiększył się w 2019 roku w porównaniu do analogicznego okresu 2018 roku przy: szkoleniach; bonach szkoleniowych; osiągnięciu wieku emerytalnego; otrzymaniu emerytury lub renty. Natomiast zmniejszył się przy podjęciu pracy niesubsydiowanej; rozpoczęciu prac interwencyjnych, robotach publicznych; otrzymaniu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, wyposażeniu lub doposażeniu stanowiska pracy, bonów na zasiedlenie; stażach, bonach stażowych, niestawieniu się w wyznaczonym terminie, wyrejestrowaniu na własny wniosek, podjęciu dalszej nauki; uzyskania świadczeń przedemerytalnych, nieuzasadnionej odmowy pracy ; w nowym instrumencie dla osób do 30 roku życia oraz innych przyczyn. Natomiast pozostały bez zmian prace społecznie użyteczne , PAI; dofinansowanie kosztów wynagrodzenia za zatrudnionego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia oraz bon zatrudnieniowy.

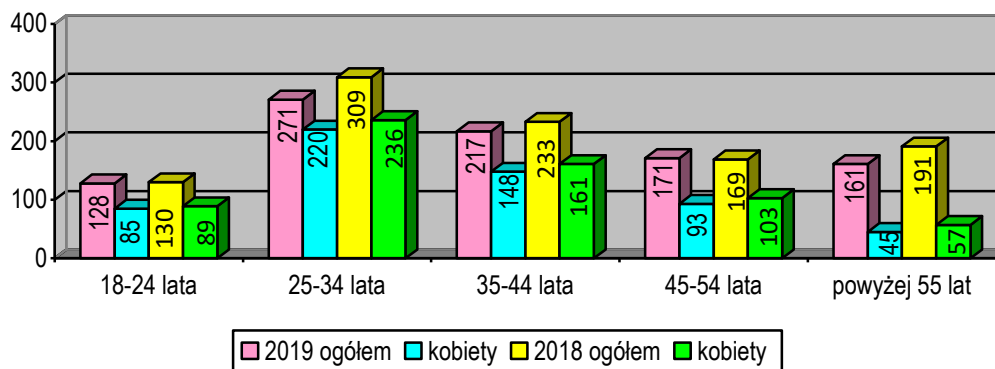
Wykres nr 5 – Wyrejestrowanie osób bezrobotnych w 2018 i 2019 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01

1.4. Struktura bezrobotnych.

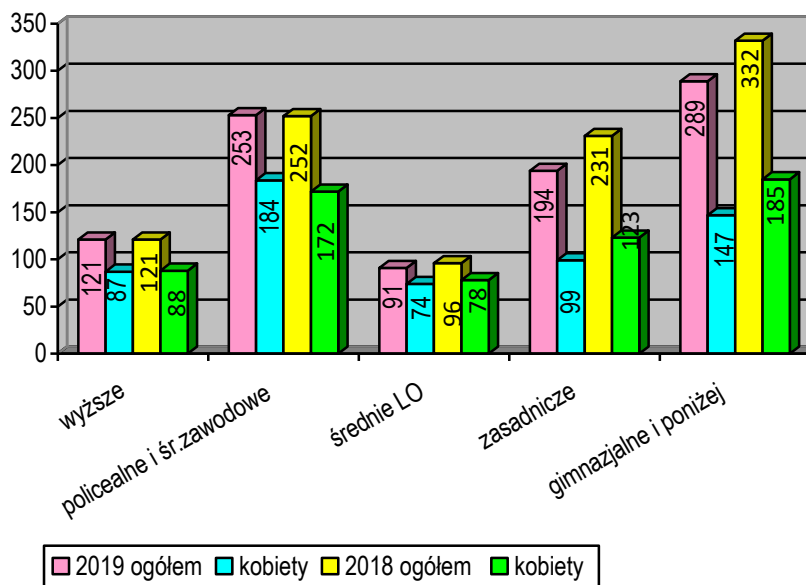
Wykres nr 6 . Wiek bezrobotnych w latach 2018 i 2019 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MPiPS-01.

Na koniec 2019 roku w ogólnej liczbie osób bezrobotnych z powiatu parczewskiego najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wieku 25 - 34 lata, tj. 28,59 % ogółu bezrobotnych, w tym kobiety stanowiły 37,23% kobiet i osoby w wieku 35-44 lata stanowiły 22,89% ogółu bezrobotnych, w tym kobiety stanowiły 25,04% kobiet. Na koniec 2018 roku w ogólnej liczbie osób bezrobotnych z powiatu parczewskiego najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wieku 25 - 34 lata, tj. 29,94% ogółu bezrobotnych, w tym kobiety stanowiły 36,53% kobiet i osoby w wieku 35-44 lata stanowiły 22,58% ogółu bezrobotnych, w tym kobiety stanowiły 24,92% kobiet.

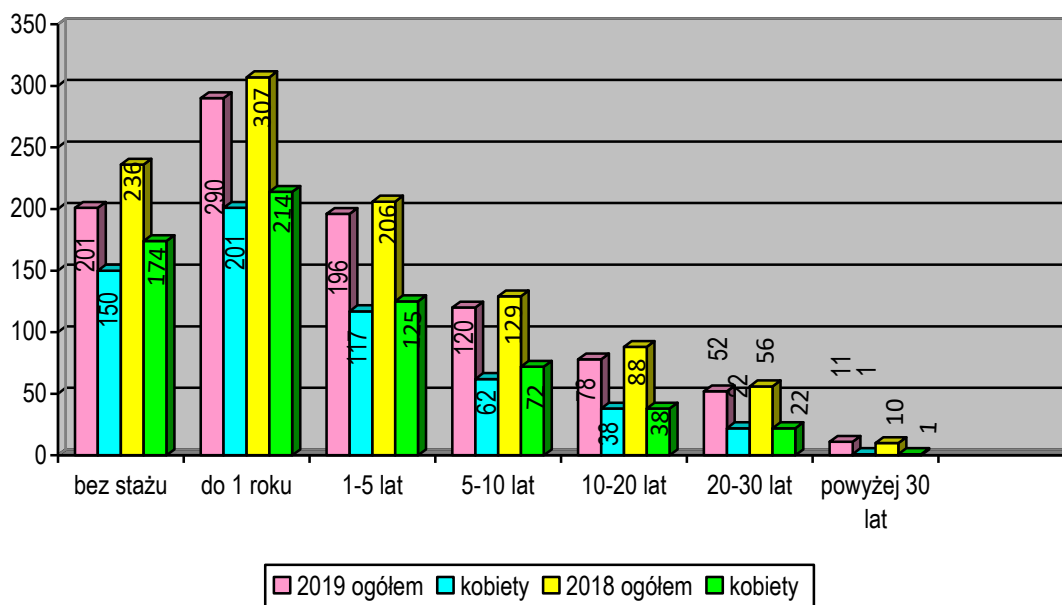
Wykres nr 7. Wykształcenie osób bezrobotnych w latach 2018 i 2019 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MPiPS-01 .

Najliczniejszą grupę zarejestrowanych na koniec 2019 r. posiadała wykształcenie gimnazjalne i poniżej 30,49% ogółu bezrobotnych, w tym 24,87% kobiet oraz policealnym i średnim zawodowym 26,69% ogółu bezrobotnych, tym 31,13% kobiet. Najliczniejszą grupę zarejestrowanych na koniec 2018 r. posiadała wykształcenie gimnazjalne i poniżej 32,17% ogółu bezrobotnych, w tym 28,64% kobiet i policealne i średnie zawodowe 24,42% ogółu bezrobotnych, w tym 26,63% kobiet.

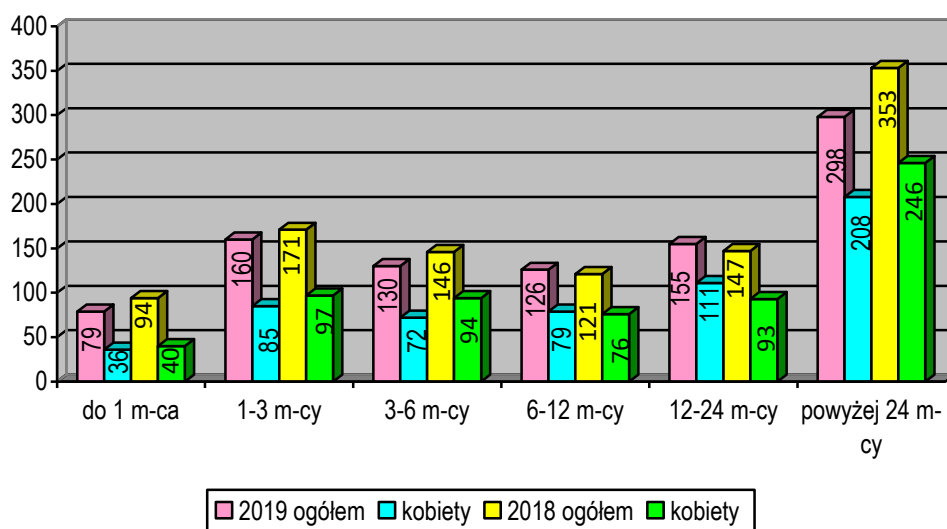
Wykres nr 8. Staż pracy bezrobotnych w latach 2018 i 2019 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MPiPS-01.

Największą grupę wśród zarejestrowanych na koniec 2019 r. stanowili bezrobotni posiadający staż pracy do 1 roku 30,59 % ogółu, w tym 34,01% kobiet i oraz osoby bez stażu pracy 21,20% ogółu, w tym 25,38% kobiet. Największą grupę wśród zarejestrowanych na koniec 2018 r. stanowili bezrobotni posiadający staż pracy do 1 roku 29,75% ogółu, w tym 33,13% kobiet i nie posiadający stażu pracy 22,87 % ogółu, w tym 26,93% kobiet.

Wykres nr 9. Czas pozostawania bez pracy bezrobotnych w latach 2018 i 2019 r.

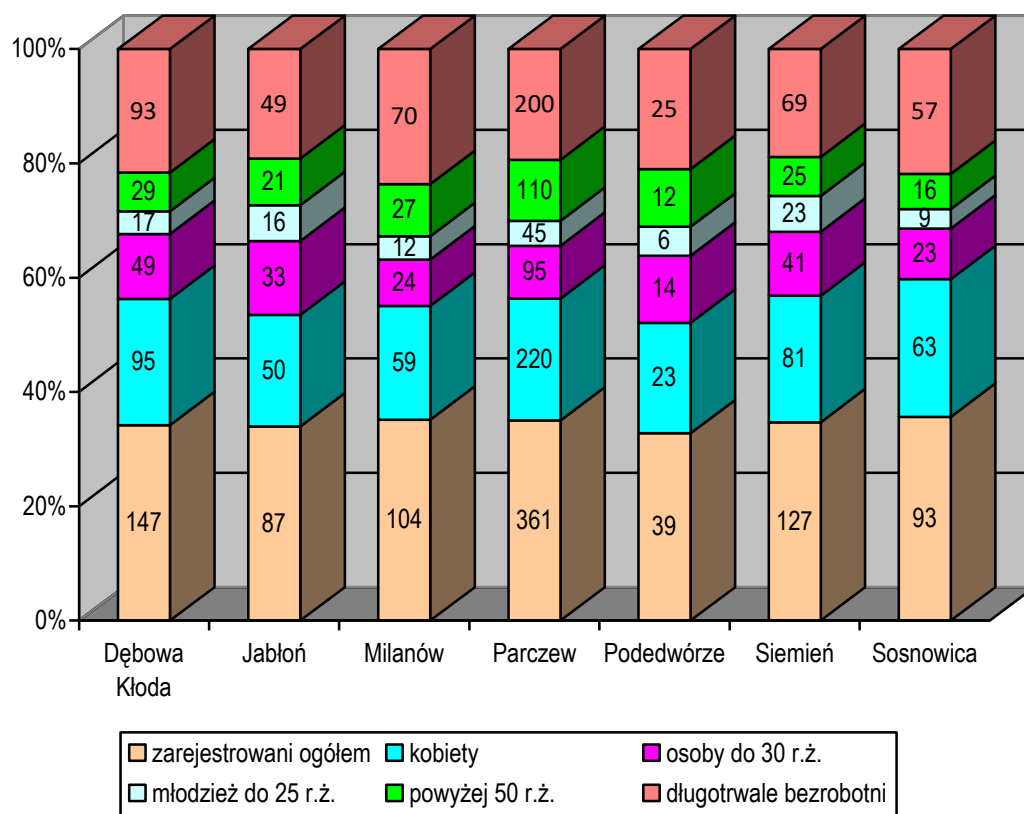


Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MPiPS-01

Na koniec 2018 roku najwięcej osób oczekiwało na pracę powyżej 24 miesięcy – 31,44%, w tym 35,19% kobiet i 16,88% osób oczekiwało na pracę od 1-3 miesięcy, w tym 14,38% kobiet. Na koniec 2018 roku najwięcej bezrobotnych 34,21% osób oczekiwało na pracę powyżej 24 miesięcy, w tym 38,08% kobiet; 16,57% osób oczekiwało na pracę od 1-3 miesięcy, w tym 15,02% kobiet.

Bezrobotni w gminach Powiatu Parczewskiego

Wykres nr 10 . Osoby zarejestrowane na dzień 31.12.2019 r. w gminach powiatu parczewskiego.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 zał. Nr 7.

Zestawienie bezrobotnych zarejestrowanych w poszczególnych gminach powiatu parczewskiego na koniec grudnia 2018 i 2019 roku.

Tabela nr 3. Bezrobotni w poszczególnych gminach powiatu parczewskiego na koniec grudnia 2019 r.

Gmina	Bezrobotni ogółem	Bezrobotne kobiety	Uprawnieni do zasiłku	Uprawnione do zasiłku kobiety	Bezrobotni zwolnieni z winy zakładu pracy	Osoby powyżej 50 roku życia	Osoby do 25 roku życia	Osoby do 30 roku życia	Staż bezrobocia do 1 m	Staż bezrobocia 1-3 m	Staż bezrobocia 3-6 m	Staż bezrobocia 6-12 m	Staż bezrobocia 12-24 m-cy	Staż bezrobocia pow. 24 m-cy
Parczew	361	220	33	19	4	110	45	95	37	68	56	45	51	104
Jabłoń	87	50	3	3	1	21	16	33	6	13	15	15	15	23
Podedwórze	39	23	3	2	0	12	6	14	2	6	5	5	7	14
Sosnowica	83	63	2	1	0	16	9	23	7	10	9	8	18	31
Dębowa Kłoda	147	95	7	1	1	29	17	49	12	24	20	17	27	47
Siemień	127	81	14	8	1	25	23	41	7	25	16	22	20	37
Milanów	104	59	2	1	0	27	12	24	8	14	9	14	17	42
RAZEM	948	591	64	35	7	240	128	279	79	160	130	126	155	298

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPIPS-01

Tabela nr 4. Bezrobotni w poszczególnych gminach powiatu parczewskiego na koniec grudnia 2018 r.

Gmina	Bezrobotni ogółem	Bezrobotne kobiety	Uprawnieni do zasiłku	Uprawnione do zasiłku kobiety	Bezrobotni zwolnieni z winy zakładu pracy	Osoby powyżej 50 roku życia	Osoby do 25 roku życia	Osoby do 30 roku życia	Staż bezrobocia do 1 m	Staż bezrobocia 1-3 m	Staż bezrobocia 3-6 m	Staż bezrobocia 6-12 m	Staż bezrobocia 12-24 m	Staż bezrobocia pow. 24 m-cy
Parczew	370	232	27	13	6	117	44	97	36	68	53	51	48	114
Jabłoń	102	55	9	5	2	24	15	35	11	24	14	9	18	26
Podedwórze	50	34	3	2	0	14	8	17	1	7	9	9	8	16
Sosnowica	108	78	6	3	0	27	10	31	9	22	14	8	20	35
Dębowa Kłoda	153	102	3	2	2	35	22	45	14	21	22	17	21	58
Siemień	124	76	6	4	0	29	17	38	7	12	17	14	22	52
Milanów	125	69	5	1	0	30	14	29	16	17	17	13	10	52
RAZEM	1 032	646	59	30	10	276	130	292	94	171	146	121	147	353

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPIPS-01

CZĘŚĆ II

DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W PARCZEWIE W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Rozdział 1. FUNDUSZ PRACY

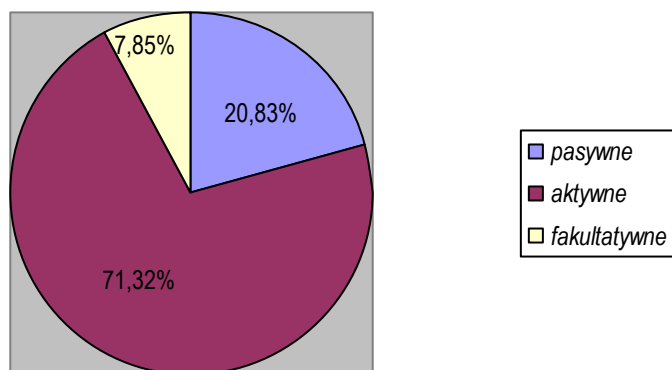
W 2019 roku otrzymaliśmy limit środków Funduszu Pracy według algorytmu na aktywne formy z przeznaczeniem na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w łącznej kwocie **2.869.200,00 zł**, w tym:

- Fundusz Pracy – **1.062.275,68,00 zł** (w tym na Programy Regionalne „DROGI – MOSTY – RZEKI III” – 64.000,00 zł; i „Rozwój małej i średniej przedsiębiorczości w województwie lubelskim II” - 223.100,00 zł – aneks z dnia 30.09.2019 r. dotyczący przesunięć pomiędzy Programami),
- EFS 8.i „dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników” w ramach regionalnego programu operacyjnego 2014 - 2020 – **634.794,72 zł** (w tym: 539.575,51 zł kwota w części EFS; 95.219,21 zł kwota w części wkładu krajowego);
- EFS 8.ii „Trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 – **827.929,60 zł** (w tym: 697.779,06 zł kwota w części EFS; 130.150,54 zł kwota w części wkładu krajowego),
- rezerwa Funduszu Pracy – **24.100,00 zł** – „Program staży w placówkach Agencji Restrukturyzacji Modernizacji Rolnictwa”;
- rezerwa Funduszu Pracy – **120.100,00 zł** „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi”;
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy – **200.000,00 zł**.

Ponadto 18.12.2019 r. podpisane zostały porozumienia o przystąpieniu do realizacji 2 Programów Regionalnych w 2020 r. „DROGI-MOSTY-RZEKI IV” i „Młody przedsiębiorczy aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia”. Wartość programów w 2020 r. to kwota 462.600,00 zł.

W 2019 roku łączne wydatki Funduszu Pracy w powiecie parczewskim wyniosły **3.935.301,75 zł**.

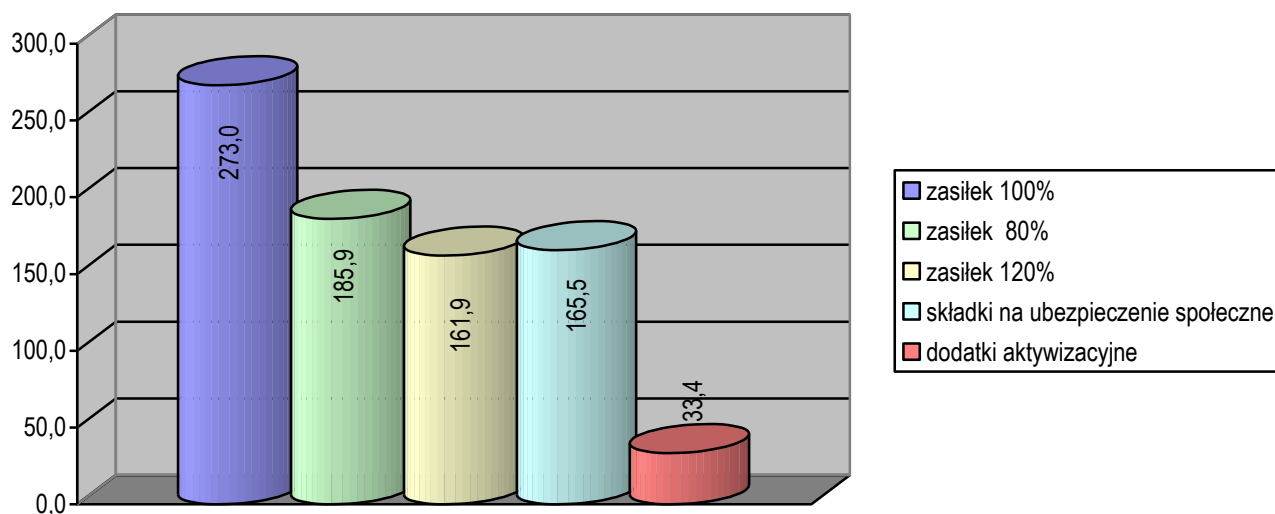
Wykres nr 11. Podział poszczególnych wydatków Funduszu Pracy w 2019 r.



Źródło: Opracowania własne na podstawie sprawozdań MPIPS-02

W 2019 roku wydatki pasywne wyniosły **20,83%**, tj. wydatkowano kwotę **819.694,38 zł**.

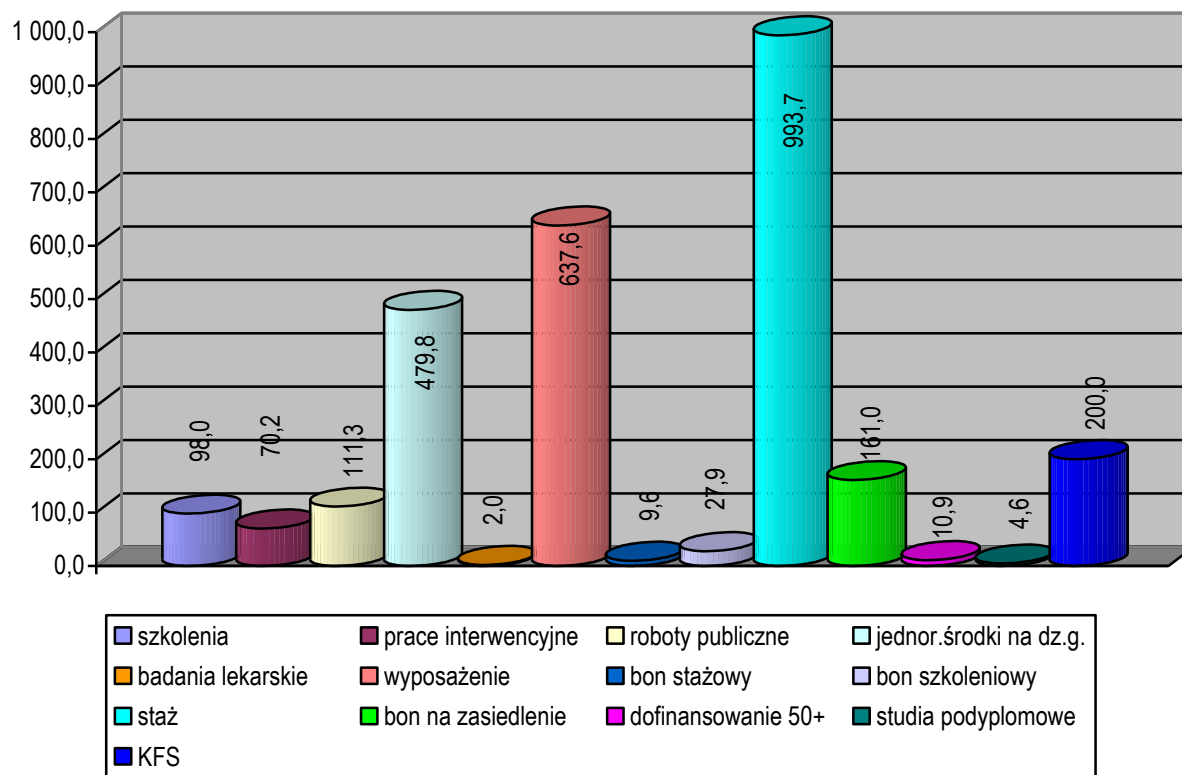
Wykres nr 12 . Wydatki pasywne w 2019 r. w tys. zł.



Źródło: Opracowania własne na podstawie sprawozdań MPIPS-02

W 2019 roku na aktywne formy aktywizacji zawodowej bezrobotnych wydatkowaliśmy **2.806.611,89 zł** tj. **71,32%** ogółu wydatków.

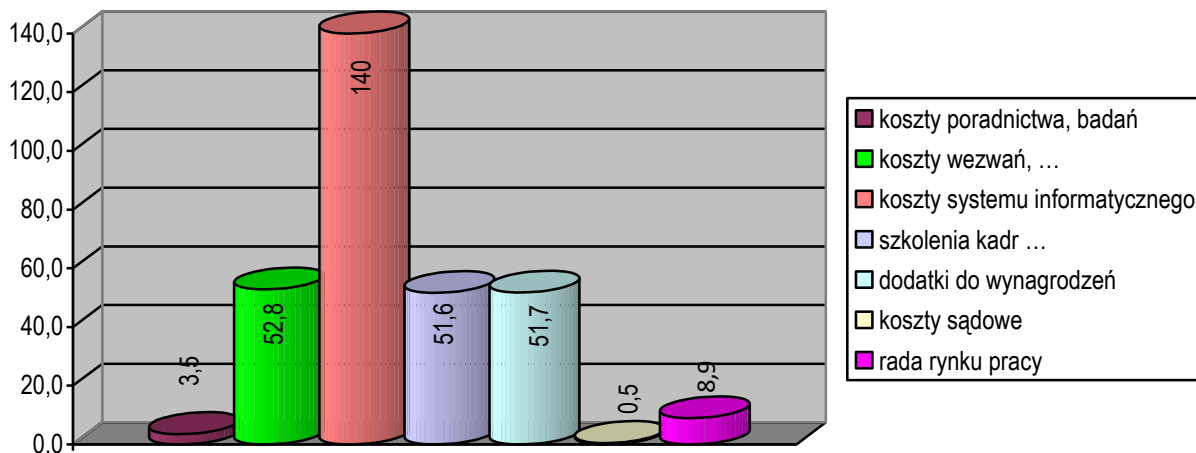
Wykres nr 13 . Wydatki na aktywne formy aktywizacji zawodowej w 2019 r. w tys.zł.



Źródło: Opracowania własne na podstawie sprawozdań MPIPS-02.

Limit na wydatki fakultatywne wynosi **309.100,00 zł**, wydatkowano 99,96% otrzymanych środków w 2019r. Na fakultatywne formy wydatkowano kwotę **308.995,48 zł**; tj. **7,85%** ogółu wydatków.

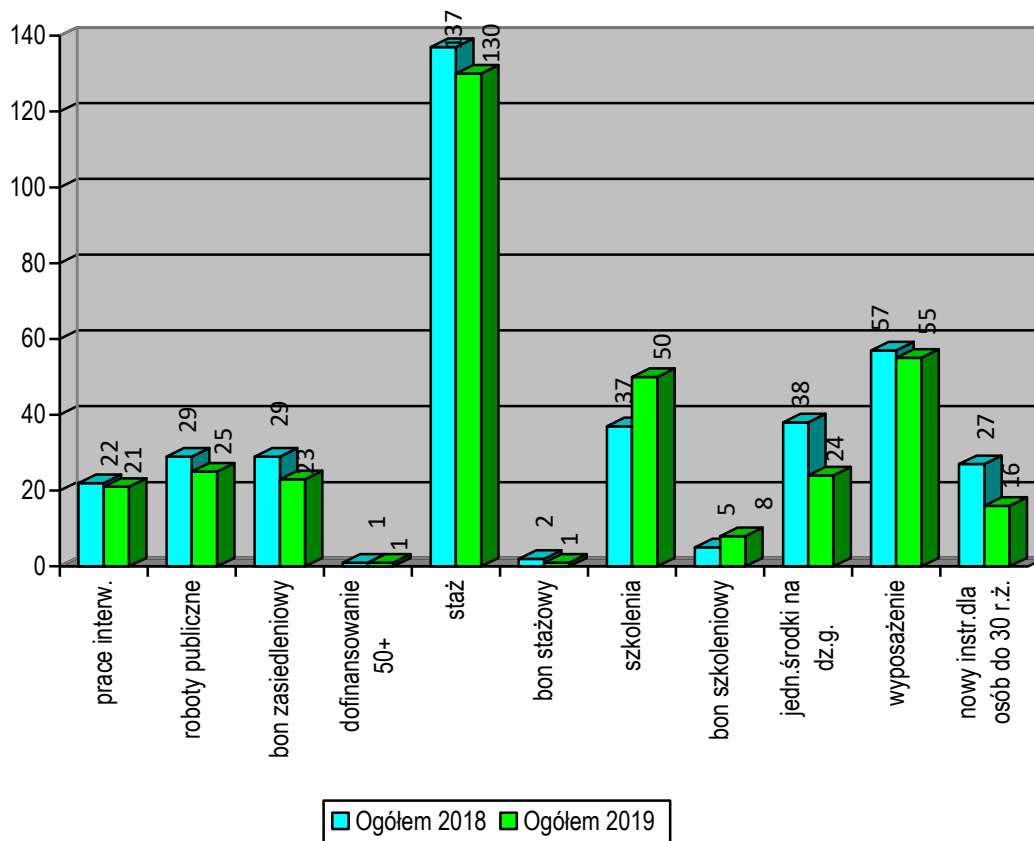
Wykres nr 14 . Wydatki fakultatywne w 2019 r. w tys. zł.



Źródło: Opracowania własne na podstawie sprawozdania MPiPS-02.

W 2019 roku wyłączono z ewidencji bezrobotnych w ramach form aktywizacji zawodowej (dane na podstawie sprawozdania MPiPS-01) – **354** osoby co stanowi 37,34% zarejestrowanych na koniec grudnia 2019 r.

Wykres nr 15 . Osoby bezrobotne wyłączone w ramach poszczególnych form aktywizacji zawodowej w 2018 i 2019 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Dla Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego przyznano środki w wysokości **200.000,00** zł na finansowanie zadań określonych w art. 69a ust.2 realizowanych stosownie do postanowień art. 69b ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Do Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie wpłynęło 61 wniosków o dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Negatywnie rozpatrzono 4 wnioski z powodów:

- braku zgodności kierunku kształcenia z priorytetami KFS i potrzebami lokalnego rynku pracy w 2019 r. – 2 wnioski,
- brak uzasadnienia sytuacji kadrowej pracodawcy – 2 wnioski.

Ponadto 2 wnioski pozostawiono bez rozpatrzenia z uwagi na niepoprawienie wniosku we wskazanym terminie oraz 1 wniosek został złożony po terminie naboru. 2 wnioski - rezygnacja pracodawców.

Pozytywnie rozpatrzono 52 wnioski i podpisano 52 umowy o dofinansowanie szkoleń, studiów podyplomowych, badań lekarskich przed szkoleniami i kosztów egzaminów i licencji dla 185 osób na łączną kwotę 189.984,03 zł. W ramach powyższych działań zawarto:

- 18 umów na studia podyplomowe (dla 25 osób);
- 34 umowy na szkolenie dla 162 osób (2 pracodawców zrezygnowało z dofinansowania) w ramach których finansowane były badania lekarskie przed szkoleniem dla 11 osób, oraz koszty egzaminów i licencji dla 12 osób.

Środki w wysokości 10.015,97 zł zostały przeznaczone na zakup materiałów promocyjnych, które są przekazywane Pracodawcom i partnerom rynku pracy.

Ogółem zaangażowano i wypłacono kwotę 200.000,00 zł tj. 100% środków otrzymanych.

Rozdział 2.

FORMY POMOCY SKIEROWANE DO OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY ZAREJESTROWANYCH W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W PARCZEWIE W 2019 R.

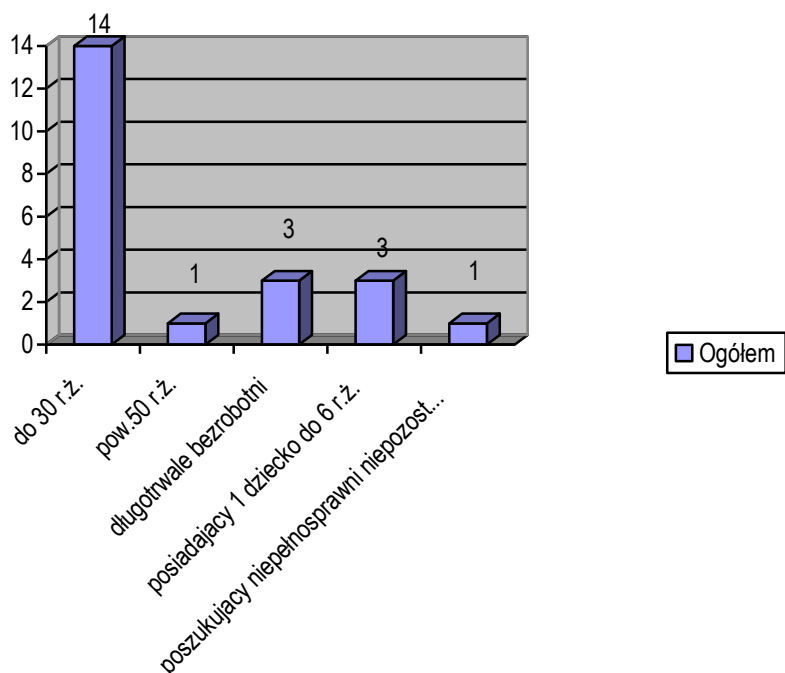
Instrumenty rynku pracy stosowane w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej

Prace interwencyjne

W 2019 r. złożonych zostało **25 wniosków** o organizację prac interwencyjnych, z 4 pracodawców zrezygnowało z rozpatrzenia wniosku jeszcze przed podpisaniem umowy. Pozostałe 21 wniosków zostało rozpatrzonych pozytywnie. Powiatowy Urząd Pracy w Parczewie **zawarł 21 umów na organizację 21 stanowisk pracy**, z czego 2 umowy zostały zawarte z Pracodawcami nie będącymi beneficjentami pomocy publicznej i 19 umów z beneficjentami pomocy publicznej. 2 umowy na prace interwencyjne zostały rozwiązane z powodu niezatrudnienia osoby bezrobotnej skierowanej przez Urząd. **Skierowano do prac interwencyjnych 22 osoby bezrobotne** (w tym 3 osoby na uzupełnienie stanowiska pracy w ramach prac interwencyjnych), **w tym 19 kobiet** – 1 kobieta to osoba poszukująca pracy niepełnosprawna niepozostająca w zatrudnieniu.

Osoby skierowane na prace interwencyjne w szczególnej sytuacji na rynku pracy przedstawia poniższy wykres.

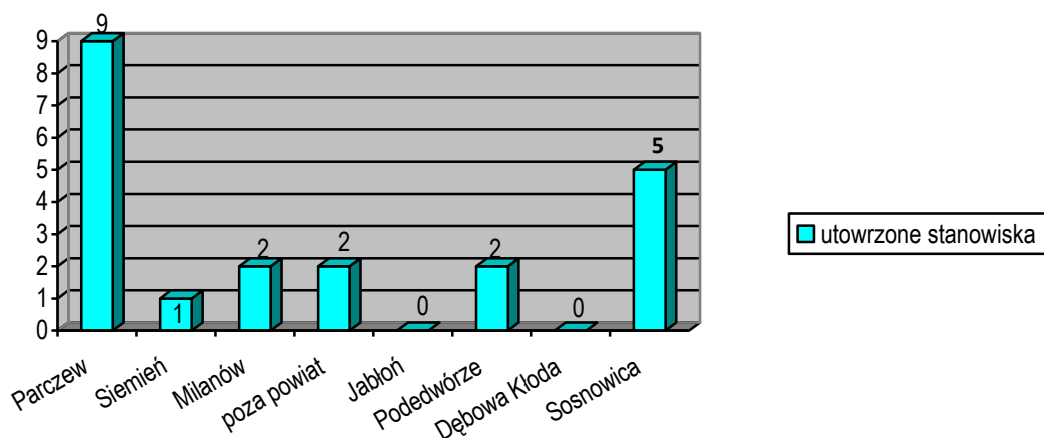
Wykres nr 16 . Osoby skierowane do prac interwencyjnych w 2019 r. według kategorii szczególnej sytuacji na rynku pracy.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP.

Osoby kierowane były na następujące stanowiska: pomoc administracyjna, sprzedawca, pracownik biurowy; pomoc nauczyciela; operator wytwórni mas bitumicznych; pracownik ogólnobudowlany; magazynier; kosmetyczka; rejestratorka medyczna; pomoc fryzjerska; mechanik pojazdów samochodowych; bibliotekarz; referent; sprzątaczką.

Wykres nr 17. Utworzone stanowiska pracy w ramach prac interwencyjnych u pracodawców w poszczególnych gminach w 2019 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z programu SYRIUSZ.

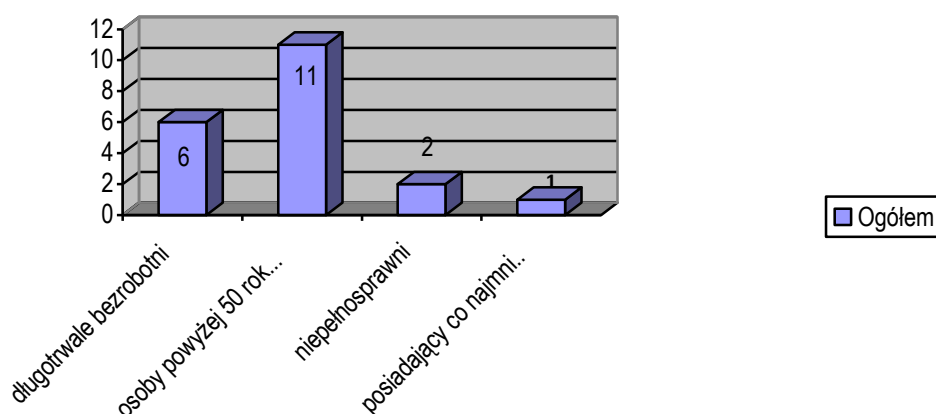
Źródła finansowania prac interwencyjnych : środki Funduszu Pracy – 16 podpisanych umów na 16 osób, w tym 13 kobiet; środki Rezerwy Funduszu Pracy w ramach “Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkałych na wsi” – 3 podpisane umowy na 3 osoby bezrobotne, w tym 2 kobiety; RPO WL – 1 podpisana umowa na 1 osobę bezrobotną, w tym 0 kobiet, PFRON – 1 podpisana umowa na 1 osobę poszukującą pracy niepozostającą w zatrudnieniu, w tym 1 kobietę.

Roboty publiczne

W 2019 roku wpłynęło zapotrzebowanie na organizację 23 miejsc pracy w ramach robót publicznych z gmin powiatu parczewskiego. W okresie I – XII.2019 r. wpłynęło 15 wniosków i podpisano 15 umów w ramach robót publicznych, w tym 1 umowa została rozwiązana na wniosek Pracodawcy. Zatrudnionych zostało 25 osób, w tym 4 kobiety (z czego 3 osoby w ramach uzupełnienia miejsca pracy). W 2019 r. podmioty uprawnione o organizację robót publicznych zatrudniły 6 osób bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi. Osoby kierowane były na **stanowisko robotnik gospodarczy, pomocniczy robotnik drogowy; robotnik drogowy i sprzątaczkę**.

Zakres obowiązków przy robotach publicznych: prace porządkowe, remonty budynków, maszyn i urządzeń, utrzymanie czystości i porządku na terenach gminy, obsługa maszyn i urządzeń, prace porządkowe w budynkach, utrzymanie czystości, prace związane z bieżącym utrzymaniem dróg, chodników, koszenie traw, prace remontowe przystanków autobusowych na terenach gmin, prace remontowo-budowlane w Urzędzie Gminy oraz remizach OSP i świetlicach wiejskich, prace gospodarcze, wycinka krzaków, sprzątanie pomieszczeń biurowych i pomieszczeń higieniczno – sanitarnych, okresowe sprzątanie Sali konferencyjnej oraz pomieszczeń archiwum zakładowego, mycie podłóg, sprzątanie korytarzy i holu, mycie drzwi i lamperii, mycie okien.

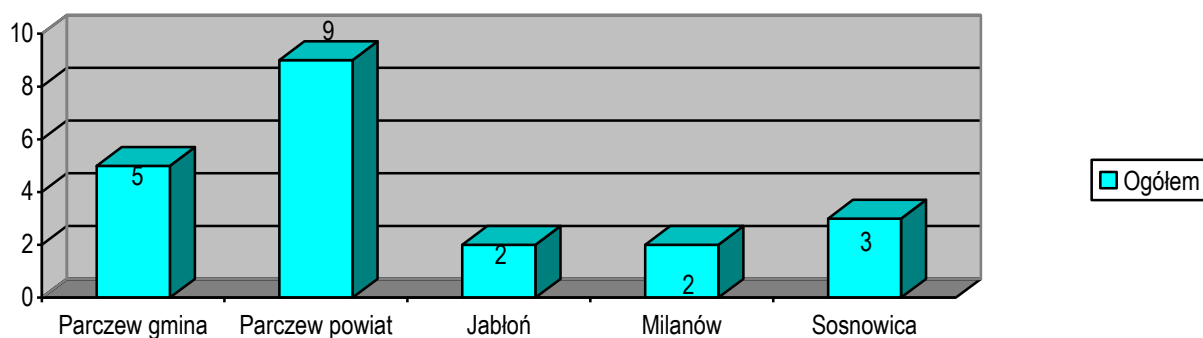
Osoby kierowane na roboty publiczne w szczególnej sytuacji na rynku pracy przedstawia poniższy wykres
Wykres nr 18. Skierowani do robót publicznych wg art. 49 ustawy w 2019 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Dane nie podlegają sumowaniu, gdyż osoba kierowana może kwalifikować się do kilku kategorii jednocześnie.

Wykres nr 19. Utworzone stanowiska pracy w ramach robót publicznych w poszczególnych gminach w 2019 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z programu SYRIUSZ.

Źródła finansowania robót publicznych: środki Programu Regionalnego „DROGI-MOSTY-RZEKI III” – 7 podpisanych umów na 9 osób; środki Funduszu Pracy – 8 podpisanych umów na 13 osób bezrobotnych.

Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Na podstawie art. 46 ust. 1, pkt 2 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 poz. 1482 z późn. zm.). W **2019** roku podpisano **24** umowy o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej i wypłacono kwotę **479.843,54 zł**.

W tym **7** umów w ramach programu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie Parczewskim (IV) realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 i wypłacono kwotę **140.000,00 zł**, **6** umów w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego 2014-2020 „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie parczewskim V” i wypłacono kwotę **120.000,00 zł**, **6** umów w ramach Programu Regionalnego „Rozwój małej i średniej przedsiębiorczości w województwie lubelskim” kwota to **119,090,00 zł**, **1** umowę w ramach Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkałych na wsi kwotę **20.000,00 zł** jak również **4** umowy w ramach Funduszu pracy i wypłacono kwotę **80.753,54 zł**.

Miejsce wykonywania działalności osób, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej to gminy: Parczew – 7 osób; Milanów – 3 osoby; Siemień – 5 osób; Dębowa Kłoda – 1 osoba; Jabłoń – 1 osoba; Sosnowica – 2 osoby; Podedwórze – 3 osoby; Sosnowka – 1 osoba oraz Stary Brus – 1 osoba.

W I kwartale 2019 r. zawarto **0** umów z osobami bezrobotnymi, którym przyznano środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej w wysokości **0,00 zł**.

W II kwartale 2019 r. zawarto **11** umów z osobami bezrobotnymi, którym przyznano środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej w wysokości **220.000,00 zł**. Charakter działalności obejmował: wykonywanie pozostałych robót budowlanych, wykończeniowych; konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych z wyłączeniem motocykli; produkcja mebli kuchennych; pozostałe specjalistyczne roboty budowlane gdzie indziej niesklasyfikowane; naprawa i konserwacja maszyn; roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych; działalność prawnicza; fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne.

W III kwartale 2019 r. zawarto **8** umów z osobami bezrobotnymi, którym przyznano środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej w wysokości **159.843,54 zł**. Charakter działalności obejmował: fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne; działalność związana z oprogramowaniem; działalność wydawnicza w zakresie gier komputerowych; konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych z wyłączeniem motocykli; wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych; roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych.

W IV kwartale 2019 r. zawarto **5** umów z osobami bezrobotnymi, którym przyznano środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej w wysokości **100.000,00 zł**. Charakter działalności obejmował: wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych; pozostałe specjalistyczne roboty budowlane gdzie indziej niesklasyfikowane; działalność fotograficzna; fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne.

W 2019 r. były 3 nabory wniosków o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, gdzie wpłynęło 35 wniosków.

Pięć wniosków o przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej nie zostało uwzględnionych pozytywnie, z uwagi na wykorzystanie środków na aktywne formy w danym naborze.

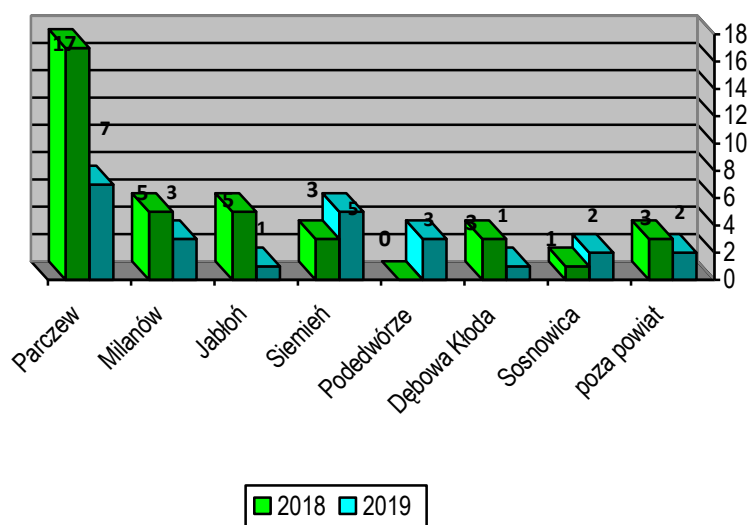
Sześć wniosków o przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej zostały rozpatrzone negatywnie z następujących przyczyn: osoba utraciła status bezrobotnego; nie spełnienie warunków regulaminu (tj.: pod podanym adresem znajdują się działalności; zakupu samochodu); złożenia niekompletnego wniosku i nieuzupełnienia go we wskazanym terminie.

Tabela nr 5: Zestawienie udzielonych jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla osób bezrobotnych w roku 2019.

KWARTAŁ \ MIESIĄC		LICZBA PODPISANYCH UMÓW	KWOTA UDZIELONEJ DOTACJI
I	STYCZEŃ	0	0,00
	LUTY	0	0,00
	MARZEC	0	0,00
II	KWIECIEŃ	10	200.000,00
	MAJ	1	20.000,00
	CZERWIEC	0	0,00
III	LIPIEC	0	0,00
	SIERPIEŃ	3	59 843,54
	WRZESIEŃ	5	100.000,00
IV	PAŹDZIERNIK	1	20.000,00
	LISTOPAD	4	80.000,00
	GRUDZIEŃ	0	0,00
ŁĄCZNIE		24	479.843,54

Źródło: Opracowanie własne, dane PUP.

Wykres nr 20. Liczba wypłaconych jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w gminach powiatu parczewskiego w 2018 i 2019 r.



Źródło: Opracowanie własne, dane PUP.

Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

Refundacja, o której mowa stanowi pomoc de minimis i dokonywana jest ze środków Funduszu Pracy na podstawie art. 46 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1482 z późn. zm.).

Ogółem w **2019 r.** podpisano **32** umowy na wyposażenie lub doposażenie **32** stanowisk pracy, na które kierowani byli bezrobotni.

Ogółem wypłacono na wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy w **2019 r.** kwotę **637.562,86** zł. Wymagany okres zatrudnienia skierowanych bezrobotnych wynosi 24 miesiące. Pracodawcy, którzy otrzymali refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego siedzibę działalności posiadają w gminie Parczew – **25** umów i utworzenie **25** stanowisk pracy, gmina

Milanów – 2 umowy i utworzenie 2 stanowisk pracy, gmina Siemień – 1 umowa i utworzenie 1 stanowiska pracy, gmina Podedwórze – 1 umowa i utworzenie 1 stanowiska pracy, gmina Jabłoń - 3 umowy i utworzenie 3 stanowisk pracy.

W I kwartale 2019 r. . nie udzielono podmiotom gospodarczym refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy ze względu na brak środków.

W II kwartale 2019 r. udzielono 7 podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla 7 bezrobotnych.

W III kwartale 2019 r. udzielono 9 podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla 9 bezrobotnych.

W IV kwartale 2019 r. udzielono 16 podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla 16 bezrobotnych.

Jeden wniosek na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy został rozpatrzony pozytywnie jednak nie doszło do podpisania umowy ze względu na rezygnację Wnioskodawcy.

Jeden wniosek na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy nie został rozpatrzony pozytywnie z uwagi utworzenia stanowiska pracy w zawodzie w którym Urząd posiada trudności w pokierowaniu osób bezrobotnych a co za tym idzie w realizacji umowy.

Jeden wniosek na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy nie został rozpatrzony pozytywnie z uwagi na nieuzupełnienie przez Wnioskodawcę we wskazanym terminie .

Jeden wniosek na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy został złożony do niewłaściwego urzędu.

Jeden wniosek na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy został złożony jednak pracodawca zrezygnował z dalszej realizacji.

Cztery wnioski na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy nie zostały rozpatrzone pozytywnie z powodu rozpatrzenia pozytywnie innych wniosków i trwające inne umowy na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy.

Sześć wniosków na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy nie zostały rozpatrzone pozytywnie z uwagi na wyczerpanie puli środków w naborach.

O sposobie rozpatrzenia wniosków pracodawcy zostali poinformowani pisemnie.

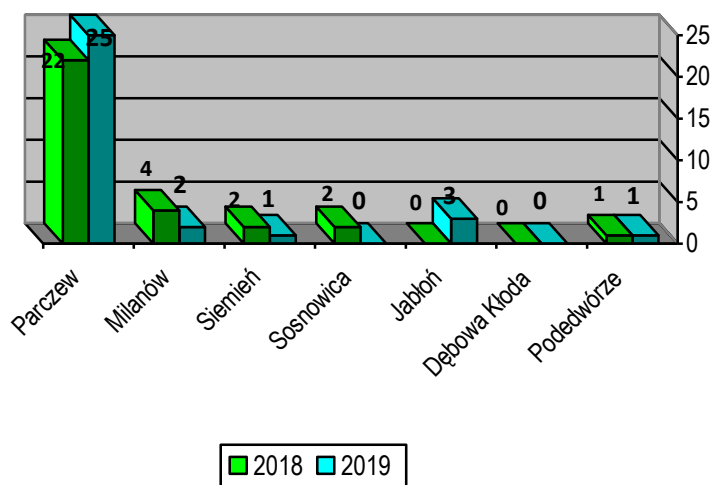
Tabela nr 6: Zestawienie przyznanych refundacji na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w 2019 roku.

KWARTAŁ MIESIĄC		IŁOŚĆ ZŁOŻONYCH WNISKÓW O WYPOSAŻENIE LUB DOPOSAŻENIE STANOWISK PRACY	LICZBA POZYTYWNE ROZPATRZONYCH WNISKÓW	LICZBA PODPISANYCH UMÓW	LICZBA UTWORZONYCH STANOWISK PRACY	KWOTA WYPŁACONEJ REFUNDACJI
I	STYCZEŃ	0	0	0	0	0,00
	LUTY	0	0	0	0	0,00
	MARZEC	13	0	0	0	0,00
II	KWIECIEŃ	0	10	4	0	0,00
	MAJ	16	0	2	2	40.000,00
	CZERWIEC	0	7	1	2	40.000,00
III	LIPIEC	0	0	9	2	40.000,00
	SIERPIEŃ	0	0	0	5	99.820,20
	WRZESIEŃ	12	11	0	4	79.761,00
IV	PAŹDZIERNIK	2	0	11	3	20.000,00
	LISTOPAD	3	5	3	6	138.307,81
	GRUDZIEŃ	1	1	2	8	179.673,85
ŁĄCZNIE		47	34	32	32	637.562,86

Źródła finansowania wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy: środki Funduszu Pracy 5 podpisanych umów na 5 stanowisk pracy; środki Rezerwy Funduszu Pracy w ramach Programy

regionalnego „Rozwój małej i średniej przedsiębiorczości w województwie lubelskim” 3 podpisane umowy na 3 stanowiska pracy oraz ramach Programu RPO WL V 11 podpisanych umów na 14 stanowisk pracy; POWER IV 10 podpisanych umów na 10 stanowisk pracy.

Wykres nr 21. Liczba stworzonych stanowisk pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia w gminach powiatu parczewskiego w 2018 i 2019 r.



Źródło: Opracowanie własne, dane PUP.

Prace społecznie – użyteczne

W 2019 r. żadna gmina nie złożyła planu prac społecznie użytecznych dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku.

Program Aktywizacja i Integracja

W 2019 r. wpłynęło zapotrzebowanie na organizację prac społecznie użytecznych w ramach PAI dla 16 osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku z III profilu pomocy na okres 2 miesięcy z gmin: Jabłoń, Podedwórze i Sosnowica.

Na podstawie otrzymanych pisemnych rezygnacji z realizacji PAI przez 2 gminy (Podedwórze i Sosnowica) informacje o naborze organizacji pożytku publicznego do przeprowadzenia bloku integracji dla 5 osób zostały ogłoszone na stronie internetowej, tablicy ogłoszeń i na BIP PUP w Parczewie (14.08.2019 i 11.09.2019). Nabór został unieważniony z uwagi na brak złożonych ofert.

Staże

W 2019 wpłynęły 163 wnioski na organizację staży, z tego:

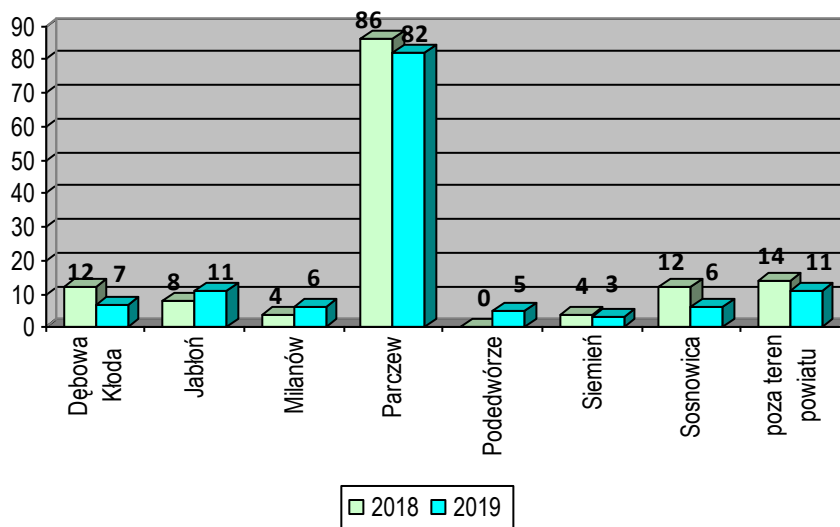
- pozytywnie rozpatrzono 131 wniosków na organizację 131 stanowisk stażu , w tym ze środków PFRON rozpatrzono 1 wniosek dla 1 kobiety poszukującej pracy niepełnosprawnej niepozostającej w zatrudnieniu.

- 32 wnioski na organizację stażu nie doszły do realizacji z uwagi: rezygnacja pracodawcy z realizacji wniosku; wycofanie wniosku przez pracodawcę; brak osób zarejestrowanych w ewidencji bezrobotnych zainteresowanych stażem; pozostawienie bez rozpatrzenia z uwagi na niekompletny wniosek i niezuzupełnienie we wskazanym terminie; przekroczenie liczby stażystów w przeliczeniu na zatrudnionych u organizatora w pełnym wymiarze czasu pracy; zwolnienie pracowników w okresie 6 miesięcy; brak wolnych środków.

Podpisano 131 umów na 131 stanowisk stażu, w tym 1 stanowisko z PFRON. Na staż skierowano 130 osób bezrobotnych i 1 osobę poszukującą pracy, w tym 97 kobiet oraz 1 kobietę poszukującą pracy niepełnosprawną niepozostającą w zatrudnieniu.

Osoby skierowane na staż w szczególnej sytuacji na rynku pracy to: osoby do 30 roku życia- 88 osób, w tym 65 kobiet, długotrwale bezrobotni 27 osób w tym 26 kobiet, osoby do 25 roku życia 58 osób w tym 44 kobiety oraz powyżej 50 roku życia 2 osoby, w tym 1 kobieta. Ponadto 100 osób , w tym 78 kobiet zamieszkiwało na wsi.

Wykres nr 22 . Osoby bezrobotne i poszukujące pracy niepełnosprawne niepozostające w zatrudnieniu skierowane na staż w 2018 i 2019 r. w poszczególnych gminach powiatu parczewskiego i poza teren powiatu.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z programu SYRIUSZ .

W 2019 r. 25 osób, w tym 17 kobiet przerwało odbywanie stażu z różnych przyczyn: podjęcie pracy (16 osób/ 13 kobiet); bez uzasadnionej przyczyny z własnej winy (6 osób/ 2 kobiety); przebywanie na zwolnieniu lekarskim powyżej 90 dni (1 kobieta); zmiana miejsca zamieszkania poza powiat parczewski (2 osoby/ 1 kobieta).

Bon stażowy

W 2019 r. wpłynął 1 wniosek o wydanie bonu stażowego, został rozpatrzony pozytywnie i wydano bon stażowy dla osoby do 30 roku życia.

Podpisano 1 umowę o organizację stażu w ramach bonu stażowego i skierowano 1 kobietę na staż w ramach bonu stażowego. W ramach bonu stażowego wypłacane były badania lekarskie przed stażem, stypendium stażowe. Na 2020 r. przeszła do realizacji wypłata premii za zatrudnienie 1 osoby po stażu w ramach bonu stażowego.

Ponadto po upływie 6 miesięcznego okresu zatrudnienia pracodawcy wypłacona jest jednorazowa premia na jego wniosek. Wpłynął 1 wniosek o wypłacenie premii związanej z zatrudnieniem 6-miesięcznym po zakończeniu odbywania stażu w ramach bonu stażowego. Dla 1 pracodawcy wypłacono premię za zatrudnienie.

Bon zasiedleniowy

W 2019 r. wpłynęło 28 wniosków o przyznanie bonu na zasiedlenie. Dwa wnioski zostały rozpatrzone negatywnie z uwagi na zatrudnienie przed podpisaniem umów; jedna osoba zrezygnowała z bonu na zasiedlenie; 1 wniosek rozpatrzony negatywnie z uwagi na brak środków. Podpisano 24 umowy o bon zasiedleniowy, w tym dla 10 kobiet (z tego 1 osoba zrezygnowała z bonu po podpisaniu umowy). 23 osoby podjęły zatrudnienie w ramach otrzymanego bonu na zasiedlenie i zostały im wypłacone środki.

Bon zatrudnieniowy

W 2019 r. nie wpłynął żaden wniosek o przyznanie bonu zatrudnieniowego.

Dofinansowanie wynagrodzenia osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia

W 2019 r. wpłynął jeden wniosek o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia. Został on rozpatrzony pozytywnie, podpisano umowę z pracodawcą i skierowano 1 mężczyznę powyżej 50 roku życia na utworzone stanowiska pracy. Umowa ta przeszła do realizacji na rok 2020.

Ponadto w 2019 r. dokonywane były refundacje kosztów wynagrodzenia za zatrudnionego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia w ramach podpisanej umowy w 2018 r.

Bon szkoleniowy

W 2018 r. wpłynęło 7 wniosków na bon szkoleniowy dla osób do 30 roku życia na 8 szkoleń: Back-end developer: Python (wybrane moduły); autodesk CAD – poziom podstawowy i zaawansowany oraz modelowanie 3D (2 szkolenia w ramach bonu szkoleniowego); solidworks części, rysunki, założenia; spawanie metodami 111-141; operator podestów ruchomych wolnobieżnych; ratownik wodny; operator wózka jezdniowego z egzaminem UDT. Wszystkie wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie, podpisano umowy z jednostkami szkolącymi i skierowani zostali bezrobotni na powyższe szkolenia w ramach bonu szkoleniowego. Ponadto 2 osoby zakończyły szkolenia w ramach bonu szkoleniowego, które przeszły do realizacji w 2019 r. z roku poprzedniego (szkolenie dla kandydatów na maszynistów ubiegających się o licencję maszynisty oraz prawo jazdy kat. C). W ramach bonu szkoleniowego wypłacane były koszty szkoleń, stypendia szkoleniowe, dojazd w formie ryczałtu. Wszystkie osoby zakończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym oraz podjęły zatrudnienie po jego zakończeniu.

Badania lekarskie

W 2019 r. na badania lekarskie skierowano 91 osób, w tym 20 kobiet. Osoby kierowane były na badania lekarskie przed bonem stażowym, stażem, szkoleniem oraz w przypadkach odmowy pracy z tytułu choroby na stwierdzenie przydatności do wykonywania pracy.

Dodatki aktywizacyjne

Dodatki aktywizacyjne z inicjatywy bezrobotnych w 2019 r. wypłacono dla 39 osób, w tym dla 26 kobiet, które podjęły zatrudnienie w okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych (wydatki finansowane ze środków pasywnych poza limitem środków aktywnych).

Usługi rynku pracy stosowane w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej

Szkolenia

Szkolenia stanowią jedną z aktywnych usług rynku pracy. Szkolenia stanowią bardzo ważną usługę rynku pracy w przeciwdziałaniu bezrobociu. Usługa szkoleniowa pozwala wyposażyć potencjalnych kandydatów do pracy w odpowiednie kwalifikacje i umiejętności zawodowe. Wśród szkoleń, które są organizowane przez Urząd, wyróżnia się szkolenia grupowe oraz szkolenia indywidualne.

Szkolenia indywidualne - kierunek i zakres tematyczny szkolenia wskazuje osoba bezrobotna we wniosku o skierowanie na szkolenie w trybie indywidualnym, w którym uzasadnia również, zgodnie z zapisami Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy celowość skierowania na szkolenie (najczęściej w formie uprawdopodobnienia zatrudnienia od przyszłego pracodawcy).

W 2019 r. zorganizowano 4 szkolenia indywidualne na następujących kierunkach szkoleń: operator wózka jezdniowego; operator pilarek mechanicznych, łańcuchowych i tarczowych; obsługa kas fiskalnych oraz eksploatacja urządzeń elektroenergetycznych do 1 kV. Wszystkie szkolenia zostały zakończone i osoby uzyskały kwalifikacje i kompetencje. Ponadto 2 osoby podjęły zatrudnienie po zakończonym szkoleniu.

Ponadto dla 1 osoby sfinansowano koszty egzaminu na spawanie metodami MAG i TIG; osoba podjęła zatrudnienie po zdanym egzaminie.

Szkolenia grupowe realizowane są pod potrzeby rynku pracy. W roku 2019 r. zorganizowano 6 szkoleń grupowych w ramach POWER IV i RPO WL V: opiekunka osoby starszej, niepełnosprawnej i dzieci – 10 osób RPO WL V; operator wózka jezdniowego – 15 osób (10 osób – POWER IV i 5 osób RPO WL V); operator koparko – ładowarki kl. III – 8 osób POWER V; eksploatacja urządzeń elektroenergetycznych do 1 kV dla 13 osób (8 osób – POWER IV i 5 osób – RPO WL V). Ogółem przeszkolono w ramach szkoleń

grupowych 46 osób, w tym 11 kobiet. Wszystkie osoby ukończyły szkolenia, z czego 11 osób podjęło zatrudnienie po zakończonych szkoleniach grupowych.

Ogółem na szkolenia skierowano 50 osób, w tym 12 kobiet, z tego 13 osób podjęło zatrudnienie po zakończonych szkoleniach. Efektywność zatrudnieniowa wynosi 26%.

Studia podyplomowe

W 2019 r. złożono 1 wniosek o dofinansowanie studiów podyplomowych: kierunek – edukacja i rehabilitacja osób z niepełnosprawnością intelektualną. Wniosek został rozpatrzony pozytywnie i podpisano umowę. Wyplacono koszty studiów podyplomowych wraz ze stypendium (umowa przeszła do realizacji na 2020 r.). Ponadto do realizacji na rok 2019 przeszła 1 umowa o studia podyplomowe z roku poprzedniego; osoba ukończyła kierunek **zarządzanie jakością i bezpieczeństwem zdrowotnym żywności** i uzyskała kwalifikacje – wypłacane było dla niej stypendium w związku z kontynuacją studiów podyplomowych.

Poradnictwo zawodowe

Osobom bezrobotnym jak i poszukującym pracy zarejestrowanym w urzędzie pracy świadczone są usługi z zakresu poradnictwa zawodowego oraz informacji zawodowej. Doradcy zawodowi skupiają się na pomocy w rozwiązywaniu problemów zawodowych, które mogą dotyczyć trudności z wyborem lub zmianą zawodu, wyborem miejsca pracy, planowaniem rozwoju zawodowego, wyborem kierunku kształcenia lub szkolenia, a także braku umiejętności poszukiwania pracy oraz obniżonej motywacji w zakresie aktywności zawodowej.

Świadczona jest pomoc przy tworzeniu dokumentów aplikacyjnych oraz przygotowaniu do rozmowy kwalifikacyjnej, przedstawienie metod radzenia sobie ze stresem oraz udzielenie informacji w zakresie poprawnej komunikacji. Zarówno bezrobotni jak i poszukujący pracy mogą uzyskać pomoc w zakresie określenia swoich mocnych i słabych stron, określenia predyspozycji zawodowych. Osobom, które rozpoczynają poszukiwanie pracy, bądź powracają na rynek pracy najczęściej udzielane są informacje na temat metod i sposobów poszukiwania pracy, struktury lokalnego rynku pracy oraz możliwości skorzystania z form wsparcia proponowanych przez urząd. Udzielane informacje są dostosowywane do potrzeb osoby.

W okresie od I do XII 2019 r. udzielono 289 porad indywidualnych dla 256 osób, w tym 108 kobiet. Przeprowadzono 3 grupowe porady zawodowe, w których udział wzięło 20 osób, w tym 16 kobiet. Udzielano indywidualne informacje zawodowe dla 1 108 osób, w tym 616 kobiet.

Zorganizowano 19 grupowych informacji zawodowych dla 197 osób, w tym 79 kobiet, z czego:

- 3 spotkania informacyjne z młodzieżą ze szkół ponadgimnazjalnych, dla 180 uczniów, podczas których poinformowano o możliwości rejestracji w Urzędzie Pracy oraz o formach aktywizacji zawodowej dla osób do 30 roku życia;
- 4 spotkania dla 102 osób z przedstawicielem Wojskowej Komendy Uzupełnień z Białej Podlaskiej dotyczące aktualnej oferty czynnej służby wojskowej oraz możliwości wstąpienia do służby przygotowawczej.

Ponadto doradca zawodowych w PUP przeprowadza testy badające predyspozycje oraz umiejętności zawodowe. W 2019 r. zostało przeprowadzonych 257 testów dla 163 osób bezrobotnych. Doradca zawodowy zajmuje się również kierowaniem na specjalistyczne badania lekarskie w celu stwierdzenia zdolności do wykonywania pracy lub określenia szczególnych predyspozycji zawodowych, psychofizycznych wymaganych do wykonywania zawodu -wydano 74 skierowań na badania lekarskie.

W 2019 r. zostało zorganizowane szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy dla 8 osób, w tym 7 kobiet. Wszystkie osoby ukończyły szkolenie.

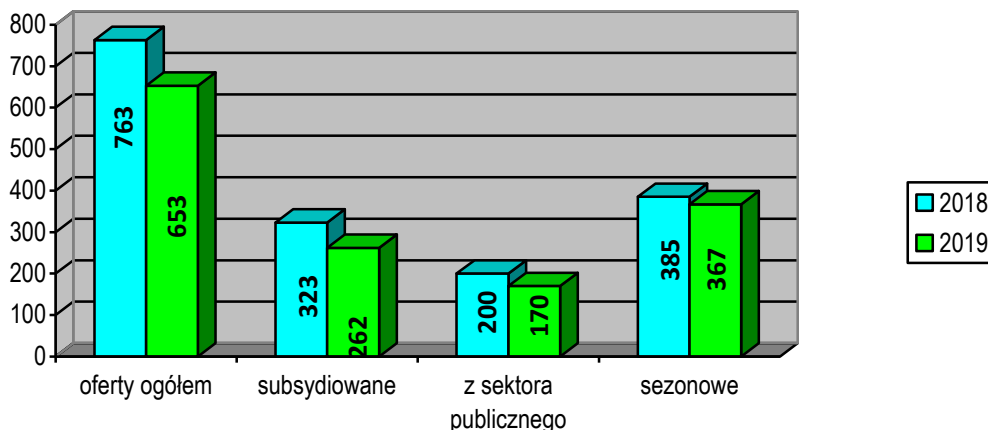
Pośrednictwo pracy

Oferty pracy

W 2019 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie wpłynęło 653 ofert pracy (tj. o 110 ofert pracy mniej niż w roku poprzednim). Z tego 262 to oferty subsydiowane (stanowią 40,12% wszystkich ofert), 391 to oferty niesubsydiowane (co stanowi 59,88% ofert). Z sektora publicznego wpłynęło 170 ofert pracy (26,03% ofert), z sektora prywatnego – 483 oferty (73,97% ofert).

Oferty pracy sezonowej stanowiły 56,20% wszystkich ofert pracy (tj. 367 ofert). Oferty pracy na staż stanowiły 25,12% wszystkich ofert pracy (tj. 164 oferty). Oferty pracy dla niepełnosprawnych stanowiły 3,06% ofert (tj.20 ofert). Oferty dla osób do 12 miesięcy od ukończenia szkoły stanowiły 1,53% wszystkich ofert pracy (tj. 10 ofert).

Wykres nr 23 . Oferty pracy w 2018 i 2019 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

W 2019 roku wydano 1 063 skierowania do pracy, prac interwencyjnych, robót publicznych, wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy, nowy instrument dla osób do 30 roku życia oraz na staż dla bezrobotnych z powiatu parczewskiego. W ramach wydanych skierowań 367 osób podjęło pracę subsydiowaną, niesubsydiowaną lub staż, co stanowi 34,52% wydanych skierowań.

Ponadto w powyższym okresie obsłużono 18 705 wizyt osób bezrobotnych przez pracowników Centrum Aktywizacji Zawodowej (przedstawiono propozycję inną dla 716 osób; propozycje pracy dla 4133 osób).

W ramach pośrednictwa pracy udzielane były informacje dla bezrobotnych i pracodawców na temat aktywnych form aktywizacji finansowanych z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego; przekazywano ulotki informujące o formach aktywnych; zakładano i aktualizowano karty pracodawców; upowszechniano oferty pracy w Centralnej Bazie Ofert Pracy, w siedzibie PUP; wywieszano w siedzibie PUP informacje o wolnych miejscach zatrudnienia z kraju oraz za granicą w ramach sieci EURES; realizowano standardy usług rynku pracy (działania kierowane bezpośrednio do aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy). W wyniku indywidualnych kontaktów z osobami zarejestrowanymi przekazywano również informacje dotyczące sieci EURES tj. informacje nt. aktualnie rozpowszechnianych zagranicznych ofert pracy, informacje o stosowanych metodach i miejscach upowszechniania zagranicznych ofert pracy oraz o możliwościach poszukiwania zatrudnienia w UE/EOG /w szczególności za pośrednictwem stron internetowych sieci EURES/ oraz przekazywano ulotki i materiały informacyjne dla 127 osób.

Pozyskano ogółem 70 nowych pracodawców, z którymi nawiązano kontakty i założono karty pracodawców. Pośrednicy pracy na przełomie styczeń-grudzień 2019 r. przeprowadzili ogółem 3 600 kontaktów z pracodawcami.

ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW W POLSCE

Informacja starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi obejmująca obywateli polskich i cudzoziemców określonych w art. 87 ust. 1 pkt 1-11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy

Pracodawca zamierzający powierzyć pracę cudzoziemcowi spoza UE/EOG składa wniosek o wydanie zezwolenia na zatrudnienie cudzoziemca w Lubelskim Urzędzie Wojewódzkim.

W tym celu musi uzyskać informację starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi obejmująca obywateli polskich i cudzoziemców określonych w art. 87 ust. 1 pkt 1-11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy.

Wojewoda wydaje zezwolenie jeżeli:

- 1) wysokość wynagrodzenia, która będzie określona w umowie z cudzoziemcem nie będzie niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku;

1a) wysokość miesięcznego wynagrodzenia, o którym mowa w pkt 1, nie będzie niższa niż wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę;

2) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi dołączył do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę informację starosty właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy, sporządzoną z uwzględnieniem pierwszeństwa dostępu do rynku pracy dla obywateli polskich oraz cudzoziemców, o których mowa w art. 87 ust. 1 pkt 1–11.)

W przypadku gdy specyfika pracy wykonywanej przez cudzoziemca nie pozwala na wskazanie głównego miejsca jej wykonywania, informację wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

W przypadku gdy specyfika pracy tymczasowej wykonywanej przez cudzoziemca nie pozwala na wskazanie głównego miejsca jej wykonywania, informację wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania pracodawcy użytkownika.

Informację starosta wydaje na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w terminie:

- 1) nie dłuższym niż 14 dni od dnia złożenia oferty pracy w powiatowym urzędzie pracy, jeżeli z analizy rejestrów bezrobotnych i poszukujących pracy nie wynika, że istnieje możliwość zorganizowania rekrutacji;
- 2) nie dłuższym niż 21 dni od dnia złożenia oferty pracy w przypadku organizowania rekrutacji wśród bezrobotnych i poszukujących pracy.

W okresie **styczeń – grudzień 2019 r.** Powiatowy Urząd Pracy w Parczewie wydał 7 informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi obejmująca obywateli polskich i cudzoziemców określonych w art. 87 ust. 1 pkt 1–11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy na stanowiska:

- Pracownik przygotowujący posiłki typu fast food (4 miejsc pracy);
- Monter urządzeń energetyki odnawialnej (10 miejsc pracy);
- Pracownik przygotowujący posiłki typu fast food (3 miejsca pracy);
- Pracownik produkcji (5 miejsc pracy)
- Specjalista do spraw rekrutacji pracowników (1 miejsce pracy);
- Pomocniczy robotnik szklarniowy (4 miejsca pracy);
- Pracownik przygotowujący drewno (2 miejsca pracy).

OŚWIADCZENIE O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI ORAZ OŚWIADCZENIE PODMIOTU DZIAŁAJĄCEGO JAKO AGENCJA PRACY TYMCZASOWEJ O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI W CHARAKTERZE PRACOWNIKA TYMCZASOWEGO

Od 1 stycznia 2018 r., w zakresie nieobjętym przepisami o zezwoleniu na pracę sezonową, rejestruje się oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w okresie do 6 miesięcy w ciągu 12 miesięcy/180 dni/, dla obywateli 6 państw: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy.

Procedura rejestracji:

Pracodawca składa oświadczenie w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę lub miejsce pobytu stałego - siedziba dotyczy osób prawnych, a pobyt stały osób fizycznych. Wypełniając oświadczenie, należy wpisać, m.in.: dane pracodawcy, dane cudzoziemca, którego zamierza się zatrudnić, datę rozpoczęcia i okres wykonywania pracy, rodzaj umowy będącej podstawą wykonywania pracy, wysokość wynagrodzenia brutto, podklasę Polskiej Klasyfikacji Działalności Gospodarczej, zawód i miejsce wykonywania pracy. Oświadczenia mogą być rejestrowane tylko w przypadku podklas PKD niewymienionych w rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 września 2018 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca. Oznacza to, że zarówno pracodawca musi prowadzić działalność danego rodzaju (nie sezonową), jak i praca cudzoziemca musi być z nią ściśle związana;

Składając oświadczenie do rejestracji pracodawca przedstawia dowód dokonania wpłaty w wysokości 30 zł, oświadczenie o niekaralności, ważny dokument tożsamości, kopię wszystkich wypełnionych stron ważnego dokumentu podróży cudzoziemca lub kopię innego ważnego dokumentu tożsamości cudzoziemca, a jeżeli cudzoziemiec nie przebywa na terytorium RP – kopię stron dokumentu podróży z danymi osobowymi cudzoziemca.

Pracownik powiatowego urzędu pracy wpisuje oświadczenie do ewidencji lub w drodze decyzji administracyjnej odmawia wpisu. Wpisanie do ewidencji następuje w terminie 7 dni roboczych od dnia otrzymania oświadczenia, chyba że prowadzone jest postępowanie wyjaśniające – wówczas wpisanie następuje do 30 dni.

Starosta wydaje decyzję odmowną zawsze, gdy podmiot powierzający pracę był karany w związku z powierzeniem pracy cudzoziemcom, tj. dopuścił się przestępstw lub poważnych naruszeń przepisów w zakresie zatrudniania cudzoziemców lub niektórych przepisów Kodeksu Karnego. Starosta może także odmówić wpisu do ewidencji oświadczeń, jeżeli z okoliczności wynika, że oświadczenie jest składane dla pozorów, będzie wykorzystane przez cudzoziemca w celu innym niż praca deklarowana w oświadczeniu lub podmiot powierzający pracę nie dopełnia obowiązków związanych z prowadzeniem działalności lub powierzaniem pracy w szczególności, m.in.: nie posiada środków na pokrycie zobowiązań wynikających z powierzenia pracy, nie prowadzi działalności uzasadniającej powierzenie pracy, zalega z odprowadzaniem składek m.in. na ubezpieczenie społeczne, zalega z uiszczeniem podatków.

W przypadku decyzji odmownej, podmiot ma możliwość odwołania się od organu drugiej instancji - ministra właściwego do spraw pracy, czyli Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej;

Samo oświadczenie nie jest wystarczające do legalnej pracy w Polsce – cudzoziemiec musi jeszcze posiadać tytuł pobytowy pozwalający na pracę (np. odpowiednia wiza lub zezwolenie na pobyt czasowy, przebywanie w ruchu bezwizowym do 90 dni w ciągu kolejnych 180 dni).

Okres wykonywania pracy przez cudzoziemca nie może przekraczać 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy/180 dni/, niezależnie od liczby pracodawców powierzających mu pracę na podstawie oświadczenia. Przy zliczaniu okresów wykonywania pracy na podstawie oświadczenia pod uwagę brane są okresy, na jakie oświadczenie zostało zarejestrowane.

Dla agencji pracy tymczasowej przewidziano odrębny wzór oświadczenia w przypadku, gdy cudzoziemiec będzie wykonywał pracę w charakterze pracownika tymczasowego. Wprowadzono również możliwość zmiany pracodawcy użytkownika bez konieczności rejestracji nowego oświadczenia, jeżeli warunki pracy, z wyjątkiem miejsca wykonywania pracy, nie uległy zmianie.

Sytuacje, w których nie jest wymagane uzyskanie nowego oświadczenia

- zmiana siedziby lub miejsca stałego pobytu, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi;
- przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę;
- przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;

- zawarcie przez podmiot powierzający wykonywanie pracy i cudzoziemca umowy o pracę zamiast umowy cywilnoprawnej;
- cudzoziemiec jest pracownikiem tymczasowym agencji pracy tymczasowej i zostaje skierowany do pracy w innym miejscu (u innego pracodawcy użytkownika) - jeśli nie zmieniły się pozostałe warunki pracy.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Parczewie w okresie styczeń -grudzień 2019 r. wpłynęło ogółem 220 oświadczeń.

Do ewidencji oświadczeń wpisano 218 oświadczeń, 1 postępowanie w sprawie wpisu oświadczenia do ewidencji oświadczeń zostało umorzone na wniosek podmiotu oraz wystąpił 1 przypadek odmowy wpisania oświadczenia do ewidencji oświadczeń.

Oświadczenia składane były dla obywateli/obywatelek:

- Białoruś – 17 oświadczeń.
- Ukraina – 203 oświadczenia

ZEZWOLENIE NA PRACĘ SEZONOWĄ

Od 1 stycznia 2018 r. znowelizowana ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła nowe rozwiązanie umożliwiające zatrudnianie w Polsce cudzoziemców do pracy sezonowej – zezwolenie na pracę sezonową.

Praca sezonowa to praca wykonywana przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka, w ramach działalności uznanych za sezonowe określonych w rozporządzeniu wykonawczym Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej w sprawie podklas działalności według klasyfikacji PKD, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca.

Procedura

Zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca jest wydawane na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Decyzję wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy.

Pracodawca składa wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową w powiatowym urzędzie pracy (PUP) właściwym ze względu na swoją siedzibę lub miejsce zamieszkania (siedziba dotyczy osoby prawnej, np. przedsiębiorstwa, a miejsce zamieszkanie osoby fizycznej). We wniosku pracodawca określa, m.in. proponowane wynagrodzenie cudzoziemca, wymiar czasu pracy albo liczbę godzin pracy w tygodniu lub miesiącu, rodzaj umowy będącej podstawą wykonywania pracy oraz okres ważności zezwolenia. Składając wniosek pracodawca dołącza również dowód dokonania wpłaty w wysokości 30 zł;

Jeżeli zezwolenie dotyczy obywatela innego kraju niż wymienionego w rozporządzeniu (tj. innego niż Armenia, Białoruś, Gruzja, Mołdawia, Rosja lub Ukraina) do wniosku należy dołączyć informację dot. wyniku tzw. testu rynku pracy, tj. informacji starosty, właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy. W przypadku gdy specyfika pracy wykonywanej przez cudzoziemca nie pozwala na wskazanie głównego miejsca jej wykonywania, informację, o której mowa powyżej, wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemców.

Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się, jeżeli wysokość wynagrodzenia, która będzie określona w umowie z cudzoziemcem, nie będzie niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących w tym samym wymiarze czasu pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku.

Zezwolenie na pracę sezonową jest wydawane dla określonego cudzoziemca. Zezwolenie określa podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, najniższe wynagrodzenie cudzoziemca, wymiar czasu pracy albo liczbę godzin pracy w tygodniu lub miesiącu, rodzaj umowy będącej podstawą

wykonywania pracy oraz okres ważności zezwolenia. Jeżeli zezwolenie dotyczy pracy cudzoziemca w charakterze pracownika tymczasowego, w zezwoleniu na pracę jest określany także pracodawca użytkownik.

W okresie ważności zezwolenia możliwe jest wykonywanie każdej pracy sezonowej, a nie tylko tej wskazanej w zezwoleniu.

Postępowanie różni się w zależności od tego, czy cudzoziemiec jest już w Polsce i posiada tytuł pobytowy umożliwiający wykonywanie pracy w Polsce (np. wizę z wyjątkiem wiz wydanych w celach: turystycznym (01), korzystania z ochrony czasowej (20) lub przyjazdu ze względów humanitarnych (21), przebywanie w ruchu bezwizowym, ale wjechał w innym celu niż praca sezonowa), czy dopiero będzie ubiegał się o wjazd do Polski - na podstawie wizy w celu wykonywania pracy sezonowej, bądź w ramach ruchu bezwizowego w związku z pracą sezonową.

W sytuacji, gdy cudzoziemiec jest już w Polsce: starosta weryfikuje wniosek i wydaje zezwolenie albo odmawia wydania zezwolenia w terminie do 7 dni lub do 30 dni, jeśli wymagane jest postępowanie wyjaśniające. Jeśli weryfikacja przebiegała negatywnie, starosta odmawia wydania zezwolenia na pracę sezonową.

W sytuacji gdy cudzoziemiec będzie dopiero starał się o wjazd do Polski w celu pracy sezonowej, starosta weryfikuje wniosek i wpisuje go do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej lub odmawia wydania zezwolenia na pracę sezonową. Wpisanie do ewidencji następuje w terminie 7 dni roboczych od dnia otrzymania oświadczenia, chyba że prowadzone jest postępowanie wyjaśniające – wówczas wpisanie następuje do 30 dni. Wpisując wniosek do ewidencji, starosta wydaje podmiotowi powierzającemu wykonywanie pracy cudzoziemcowi zaświadczenie o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy przekazuje cudzoziemcowi zaświadczenie o wpisie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej. Zaświadczenie to służy jako podstawa do wydania wizy w celu wykonywania pracy sezonowej lub w przypadku, gdy cudzoziemiec wjeżdża w ruchu bezwizowym, służy jako potwierdzenie celu wjazdu na terytorium RP.

Po przyjeździe cudzoziemca pracodawca informuje powiatowy urząd pracy o tym fakcie, przedstawia kopię paszportu cudzoziemca oraz podaje jego adres zamieszkania na terytorium RP. Po spełnieniu ww. obowiązku starosta wydaje zezwolenie na pracę sezonową. Wpis do ewidencji wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową jest ważny tylko 120 dni – jeżeli po tym okresie starosta nie otrzyma potwierdzenia, że cudzoziemiec podejmie pracę w późniejszym terminie, umorzy postępowanie w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową.

Cudzoziemiec może pracować w trakcie oczekiwania na zezwolenie na pracę sezonową, czyli po poinformowaniu urzędu przez podmiot o przyjeździe cudzoziemca. Praca musi jednak być wykonywana na warunkach określonych w zaświadczeniu o wpisie wydanych wcześniej przez urząd.

Starosta odmawia wydania zezwolenia, gdy podmiot powierzający pracę nie spełnił wymogów proceduralnych dot. udzielenia zezwolenia na pracę albo był karany w związku z powierzeniem pracy cudzoziemcom, tj. dopuścił się przestępstw lub poważnych naruszeń przepisów w zakresie zatrudniania cudzoziemców lub niektórych przepisów Kodeksu Karnego.

Starosta może także odmówić wydania zezwolenia, jeżeli z okoliczności wynika, że uzyskane zezwolenie może zostać wykorzystane niezgodnie z celem lub uzyskane jest dla pozorów. Dotyczy to sytuacji, gdy podmiot powierzający pracę nie dopełnia obowiązków związanych z prowadzeniem działalności lub powierzaniem pracy w szczególności, m.in.: nie posiada środków na pokrycie zobowiązań wynikających z powierzenia pracy, nie prowadzi działalności uzasadniającej powierzenie pracy, zalega z odprowadzaniem składek m.in. na ubezpieczenie społeczne, zalega z uiszczeniem podatków.

Pracodawca ma obowiązek zawarcia umowy pisemnej z cudzoziemcem, a wcześniej przedstawić mu jej tłumaczenie na język zrozumiały dla cudzoziemca zgodnie z warunkami określonymi w zezwoleniu. W umowie podmiot jest zobowiązany uwzględnić warunki zawarte w zezwoleniu.

Pracodawca ma obowiązek przestrzegania wszystkich obowiązków wynikających z powierzania pracy, takich samych jak w przypadku polskich pracowników (np. zgłoszenie do ubezpieczeń społecznych w ciągu 7 dni, gdy dana umowa podlega ubezpieczeniom, np. umowa o pracę, zlecenia czy agencyjna), a

także obowiązków związanych z zatrudnieniem cudzoziemca wynikających z innych przepisów (np. przechowywanie kopii dokumentu pobytowego cudzoziemca przez cały okres jego pracy).

Przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową:

- Dotyczy wyłącznie cudzoziemców, którzy wjechali w celu pracy sezonowej, tj. dla których był uzyskiwany wpis do ewidencji wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową (wiza „sezonowa”, ruch bezwizowy w związku z wnioskiem wpisanym do ewidencji).
- Wydawane jest w celu kontynuacji pracy u tego samego podmiotu lub w celu podjęcia pracy u innego podmiotu;
- wydaje się na okres, który łącznie z okresem pobytu cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej, liczonym od dnia pierwszego wjazdu na terytorium obszaru Schengen w danym roku kalendarzowym nie jest dłuższy niż 9 miesięcy roku kalendarzowego.

W przypadku zmiany właściwości starosty ze względu na zmianę siedziby lub miejsca zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi właściwość starosty do prowadzenia postępowania w sprawie wydania przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową określa się na dzień złożenia wniosku o wydanie przedłużenia zezwolenia.

Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się na okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

W przypadku cudzoziemca, który wjechał na terytorium RP na podstawie wizej wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową wpisanym do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej, jest liczony od dnia pierwszego wjazdu cudzoziemca do strefy Schengen.

W przypadku cudzoziemców, którzy wjechali w celu innym niż praca sezonowa zezwolenie może być wydane na okres legalnego pobytu nie dłuższy niż 9 miesięcy. Okres ten liczony jest łącznie z okresami wskazanymi w poprzednio wydanych zezwoleniach na pracę sezonową dla tego cudzoziemca.

Na szczególną uwagę zasługuje jeszcze tzw. wpis wielosezonowy, który umożliwia rejestrację wniosku o zezwolenie na pracę sezonową do ewidencji na 3 kolejne lata kalendarzowe z góry. Skorzystanie z tego ułatwienia jest uwarunkowane niezaleganiem przez pracodawcę z uiszczaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne oraz zaliczek na podatek dochodowy w związku z zatrudnianiem danego cudzoziemca. Wymaga się, aby występujący o niego podmiot powierzał pracę danemu cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową już wcześniej w okresie 5 lat przed złożeniem wniosku o ten wpis. Niestety w tym przypadku, odmiennie niż w zakresie pierwszeństwa rozpatrywania wniosków, wcześniejsza praca na podstawie „starych” oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy nie jest uwzględniana. Zatrudniając cudzoziemca na podstawie wpisu wielosezonowego należy w każdym kolejnym roku kalendarzowym złożyć oświadczenie o zgłoszeniu się cudzoziemca do pracy celem uzyskania nowego zezwolenia.

Sytuacje, w których nie jest wymagane uzyskanie nowego zezwolenia:

- zmiana siedziby lub miejsca stałego pobytu, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi ;
- przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę;
przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;
- zawarcie przez podmiot powierzający wykonywanie pracy i cudzoziemca umowy o pracę zamiast umowy cywilnoprawnej.

Jeżeli podmiot jest agencją pracy tymczasowej, spoczywa na nim jednak obowiązek poinformowania właściwego urzędu pracy o zmianach w ciągu 7 dni od ich zaistnienia. Niedopełnienie tego obowiązku jest zagrożone karą grzywny.

Do Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie w okresie **styczeń - grudzień 2019 r.** wpłynęło ogółem **840 wniosków** (717 wniosków o wydanie zezwolenia oraz 123 wnioski o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej - dotyczyły wyłącznie cudzoziemców, którzy wjechali w celu pracy sezonowej, tj. dla których był uzyskiwany wpis do ewidencji wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową (wiza „sezonowa”, ruch bezwizowy w związku z wnioskiem wpisanym do ewidencji).

W okresie listopad – grudzień wpłynęło 65 wniosków o wydanie zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemców z okresami powierzenia pracy w 2020 r. Dla 12 wniosków zostały wydane zaświadczenia o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej a 53 wnioski zostały umorzone na początku stycznia 2020 r. w wyniku złożenia przez pracodawcę podania z prośbą o umorzenie postępowania administracyjnego.

Wydano ogółem 495 zaświadczeń o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej (w tym 63 zaświadczeń o wpisie wielosezonowym na lata 2019, 2020 oraz 2021 oraz 12 na okres powierzenia pracy w 2020 r.).

Zarejestrowano 241 oświadczeń podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej (w tym 3 dotyczyły wniosków z grudnia 2018 r. z okresem powierzenia pracy na 2019 r., 1 anulowane w wyniku podwójnego złożenia).

Wydano ogółem 525 zezwoleń/przedłużeń na prace sezonową cudzoziemca na terytorium RP (402 zezwolenia i 123 przedłużenia zezwolenia).

Wydano 2 decyzje o odmowie wydania zezwolenia (dotyczyły odmowy wpisania wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej w tym jeden wniosek był o wpis wielosezonowy).

Łącznie wydano 255 umorzeń postępowań administracyjnych z czego 188 postępowań umorzono z uwagi na fakt, iż w terminie 120 dni od dnia dokonania wpisu do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej podmiot nie przedstawił kopii ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej a także po upływie terminu późniejszego przyjazdu zgłoszonego przez pracodawcę, 60 umorzono na wniosek podmiotu, 3 postępowania umorzono z 2018 roku których termin powierzenia pracy przypadał do 31 grudnia 2018 r. a 4 umorzono w związku z niezgłoszeniem się podmiotu do dnia 31.12.2019 r. i braku informacji o przyjeździe cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Wystąpił 1 przypadek uchylenia wydanego zezwolenia na pracę.

Wnioski składane były dla obywateli/obywatelek:

- Ukrainy – 800
- Nepalu - 38
- Białorusi– 1
- Gruzji – 1
- Rosji– oświadczenie o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej (wniosek z 2018 r. na okres pracy w 2019 r.)

Profilowanie bezrobotnych i Indywidualne Plany Działania

PUP miał obowiązek ustalenia profilu dla każdej osoby bezpośrednio po rejestracji, oraz przyporządkowania osoby bezrobotnej do konkretnego doradcy klienta, z którym się kontaktuje do 13.06.2019 r.. Do każdego profilu pomocy przyporządkowane są określone usługi i instrumenty rynku pracy określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W powyższym okresie poddano profilowaniu pomocy 680 osób bezrobotnych, w tym 335 kobiet. Doradcy klienta przeprowadzili wywiady zakończone ustaleniem profilu : 9 osób, w tym 6 kobiet – profil I; 598 osób, w tym 283 kobiety – profil II, 73 osoby, w tym 36 kobiet – profil III.

Dla każdej osoby obowiązkowo nie później niż 60 dni od dnia ustalenia profilu przygotowano Indywidualny Plan Działania, określający zadania do własnej realizacji przez osobę bezrobotną, jak również zaproponowane usługi lub instrumenty rynku pracy określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W 2019 r. IPD przygotowano dla 1 453 bezrobotnych, w tym dla 754 kobiet. Przerwało realizację IPD 990 osób, w tym 488 kobiet (w tym z powodu podjęcia pracy – 409 osób, w tym 234 kobiety). Zakończyły realizację IPD 563 osoby, w tym 336 kobiet. Na koniec 2019 r. realizujemy IPD dla 946 osób, w tym 593 kobiet.

Badania Centrum Aktywizacji Zawodowej Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie

W dniu 29.08.2019 r. pracownicy Centrum Aktywizacji Zawodowej Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie wzięli udział w kolejnym badaniu *Barometr zawodów*, realizowanym w skali województwa lubelskiego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie na zlecenie Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej. Stanowiło ono krótkookresową prognozę, wypracowaną przez ekspertów regionalnego rynku pracy, dotyczącą zapotrzebowania na pracowników w roku 2020. Miało ono umożliwić uzyskanie wiedzy, w których zawodach w naszym regionie znalezienie pracy jest trudne, a w których można spodziewać się zwiększonego zapotrzebowania na pracowników.

Odpowiedzi uczestników badania pozwoliły na zaklasyfikowanie zawodów do jednej z trzech kategorii:

- zawodów deficytowych, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie duże, a podaż pracowników o odpowiednich kwalifikacjach – niewielka,
- zawodów zrównoważonych, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się),
- zawodów nadwyżkowych, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na niskie zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów spełniających wymagania pracodawców.

Dzięki temu powstały zestawienia, osobno dla każdego powiatu oraz dla całego województwa, prezentujące sytuację poszczególnych zawodów na rynku pracy województwa lubelskiego. Informacje o barometrze zawodów w 2020 r. można uzyskać w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie lub na stronie

<https://barometrzawodow.pl/pl/lubelskie/prognozy-dla-powiatow/2020/parczewski.19..88....1....0.1.1.88> dla powiatu parczewskiego oraz

https://barometrzawodow.pl/userfiles/Barometr/2020/lubelskie/BAROMETR_ZAWODOW_województwo_lubelskie_2020_województwo.pdf dla województwa lubelskiego.

CZĘŚĆ III REALIZOWANE PROGRAMY I PROJEKTY Rozdział. 1

EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY – Program Operacyjny Wiedza, Edukacja, Rozwój oraz Regionalny Program Operacyjny Województwa Lubelskiego (2014-2020)

I. AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE PARCZEWSKIM (IV)

Realizacja projektu pozakonkursowego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020 Oś priorytetowa I. Osoby młode na rynku pracy; Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy; Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie parczewskim (IV)” na kwotę 1.208.484,54 zł (w tym : 1.018.510,77 zł kwota w części EFS; 189.973,77 zł kwota w części wkładu krajowego) na okres od 01.07.2018 – 31.12.2019 r. Na rok 2018 – 380.554,94 zł i na 2019 r. – 827.929,60 zł. Projekt skierowany jest do 132 osób młodych do 30 roku życia. W dniu 18.07.2018 r. została podpisana umowa o dofinansowanie z WUP w Lublinie.

W ramach projektu zaplanowane było objęcie każdego uczestnika kompleksowym działaniem w postaci poradnictwa zawodowego i Indywidualnego Planu Działania oraz jednej z form aktywizacji: staże,

szkolenia, bony szkoleniowe, bony na zasiedlenie; jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Wsparciem objęto 132 osoby/ 57 kobiet do 30 roku życia(2019r. -80 osób), w tym:

- 132 osoby/ 29 kobiet (2019r. – 80 osób/ 57 kobiet) – poradnictwo zawodowe;
- 132 osoby/ 29 kobiet (2019r. – 80 osób/ 57 kobiet) – Indywidualny Plan Działania;
- 30 osób/ 0 kobiet (2019r. – 26 osób) – szkolenia indywidualne;
- 10 osób/ 1 kobieta (2019r. – 7 osób/1 kobieta) – bon szkoleniowy;
- 13 osób/ 9 kobiet (2019r. – 7 osób/ 4 kobiety) – bon na zasiedlenie;
- 59 osób/ 34 kobiety (2019r. – 33 osoby/16 kobiet) – staże;
- 5 osób/ 2 kobiety (2019r. – 7 osób/ 2 kobiety) – jednorazowe środki na podjęcie działalności

gospodarczej;

- 17 osób/ 8 kobiety (2019r. – 10 osób/4 kobiety) – refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Uczestnicy programu należeli do grup wymienionych w kryteriach dostępu:

- długotrwale bezrobotni – 55 osób/ 23 kobiety (2019r. – 26 osób/ 11 kobiet) ;
- niskie kwalifikacje – 91 osób/ 35 kobiet (2019r. – 61 osób/23 kobiety) ;
- niepełnosprawni – 2 osoby/ 1 kobieta (2019r. – 1 osoba/ 1 kobieta) .

Wydatki projektu łącznie w latach 2018-2019 wyniosły 1 190318,03 tj. 98,50%; w 2019 r, wyniosły ogółem 815078,69 zł, tj. 98,45% otrzymanych środków.

I. AKTYWIZACJA OSÓB W WIEKU 30 LAT I WIĘCEJ POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE PARCZEWSKIM (V)

Realizacja projektu pozakonkursowego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie parczewskim (V)” na kwotę 634.794,72 zł (w tym: 539.575,51 zł kwota części EFS; 95.219,21 zł kwota w części wkładu krajowego) na okres od 01.01.2019 – 31.12.2019 r. Projekt skierowany był do 68 osób powyżej 30 roku życia. W dniu 26.02.2019 r. została podpisana umowa o dofinansowanie z WUP w Lublinie.

W ramach projektu zaplanowane było objęcie każdego uczestnika kompleksowym działaniem w postaci poradnictwa zawodowego i Indywidualnego Planu Działania oraz jednej z form aktywizacji: staże, szkolenia, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, prace interwencyjne.

Wsparciem objęto 68 osób bezrobotnych/ 40 kobiet powyżej 30 roku życia, w tym:

- 68 osób/ 40 kobiet – poradnictwo zawodowe;
- 68 osób/ 40 kobiet – Indywidualny Plan Działania;
- 23 osób/ 12 kobiet – szkolenia ;
- 25 osób/ 21 kobiet – staże;
- 14 osób/ 6 kobiet – refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy;
- 1 osoba/ 0 kobiet – prace interwencyjne

Uczestnicy programu należeli do grup wymienionych w kryteriach dostępu:

- długotrwale bezrobotni – 35 osób/ 23 kobiety;
- niskie kwalifikacje – 57 osób/ 30 kobiet;
- niepełnosprawni – 6 osób/ 4 kobiety;;
- powyżej 50 roku życia – 11 osób/ 5 kobiet;
- odchodzący z rolnictwa – 1. osoba/ 1 kobieta.

Wydatki projektu w 2019 r. wyniosły ogółem 639.338,23 zł, tj. 96,76% otrzymanych środków.

Rozdział 2.

PROGRAMY AKTYWIZACJI Z REZERWY FUNDUSZU PRACY

I. „Program staży w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa”.

Realizacja programu obejmowała okres od 01.04.2019 r. do 30.11.2019 r.. Decyzją MRPiPS (decyzja otrzymana 22.03.2019 r.) otrzymaliśmy kwotę 23.700,00 zł. Za zgodą Marszałka województwa lubelskiego dokonano przesunięcia środków w wysokości 400,00 zł z „Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi” na „Program staży w placówkach ARiMR”. Ogółem koszt programu wyniósł 24.100,00 zł.

Program skierowany był do 3 osób bezrobotnych w ramach staży na podstawie zapotrzebowania ARiMR o/ Parczew. W ramach powyższego Programu skierowano 3 kobiety do odbycia stażu i wypłacano stypendium stażowe. 1 osoba przerwała realizację stażu w związku z podjęciem zatrudnienia.

Osoby te posiadały wykształcenie wyższe i nie posiadały stażu pracy. Skierowane kobiety posiadały status osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy w następujących kategoriach: 1 kobieta to osoba do 25 roku życia; 3 kobiety to osoby do 30 roku życia i bez doświadczenia zawodowego. Ponadto 2 kobiety to osoby do 27 roku życia w okresie 12 miesięcy od ukończenia szkoły.

Wydatkowano 97,74% środków otrzymanych w 2019 r. , tj. kwotę 23.556,29 zł.

II. „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi”.

Realizacja programu obejmowała okres od 01.06.2019 r. do 31.12.2019 r.. Decyzją MRPiPS (decyzja otrzymana w dniu 29.05.2019 r.) otrzymaliśmy kwotę 120.500,00 zł. Za zgodą Marszałka województwa lubelskiego dokonano przesunięcia środków w wysokości 400,00 zł z „Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi” na „Program staży w placówkach ARiMR”. .}

W ramach programu objęto 20 osób zamieszkujących na wsi (11 kobiet i 9 mężczyzn). Osoby zostały objęte następującymi działaniami: skierowano 10 osób/ 6 kobiet na staże; skierowano 3 osoby, w tym 2 kobiety na prace interwencyjne; 5 osób/ 3 kobiety otrzymało bon na zasiedlenie; dla 1 mężczyzny wypłacono koszty egzaminów i licencji oraz 1 mężczyzna otrzymał jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Ponadto 2 osoby przerwały realizację stażu z uwagi na : podjęcie pracy – 1 osoba; zmianę miejsca zamieszkania poza powiat parczewski – 1 osoba.

Wiek osób biorących udział w Programie przedstawiał się następująco: 18-24 lata – 8 osób/ 6 kobiet; 25-34 lata – 10 osób/ 4 kobiety; 45-54 lata – 2 osoby/1 kobieta.

Osoby biorące udział w programie kwalifikowały się do następujących grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy: 9 osób/ 6 kobiet – do 25 roku życia; 16 osób/ 10 kobiet – do 30 roku życia; 2 kobiety - długotrwale bezrobotne; 1 mężczyzna – powyżej 50 roku życia; 5 osób/ 2 kobiety – wychowujący co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia. Ponadto 2 osoby/ 1 kobieta - bez kwalifikacji zawodowych; 10 osób/ 7 kobiet – bez doświadczenia zawodowego.

Czas pozostawania bez pracy uczestników programu przedstawiał się następująco: do 1 miesiąca – 11 osób / 6 kobiet; 1 – 3 miesiące – 2 osoby/ 1 kobieta; 3-6 miesięcy – 2 osoby/ 1 kobieta; 6-12 miesięcy – 3 osoby/ 1 kobieta 12-24 miesięcy – 1 kobieta oraz powyżej 24 miesięcy – 1 kobieta.

Uczestnicy programu posiadali następujące wykształcenie: podstawowe – 1 kobieta; gimnazjalne – 4 osoby/ 1 kobieta; zasadnicze zawodowe – 1 mężczyzna; średnie ogólnokształcące – 2 kobiety; średnie zawodowe – 3 osób/ 2 kobiety oraz wyższe – 5 kobiet.

Staż pracy uczestników programu przedstawiał się następująco: do 1 roku – 5 osób/ 4 kobiety; od 1-5 lat – 6 osób/ 2 kobiety; 5-10 lat – 1 mężczyzna; 10-20 lat – 1 mężczyzna oraz bez stażu pracy – 7 osób/ 5 kobiet.

Wydatkowano 99,97% środków otrzymanych w 2019 r. , tj. kwotę 120.063,05 zł.

Rozdział 3.

PROGRAMY ZE ŚRODKÓW PFRON

Rehabilitacja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych

Wysokość środków algorytmu zabezpieczonych w planie finansowym powiatu na realizację zadań własnych dotyczących aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych wyniosła 30.000,00 zł.

W ramach tych środków finansowych Powiatowy Urząd Pracy zrealizował następujące zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej: 1 kobieta poszukująca pracy niepełnosprawna niepozostająca w zatrudnieniu skorzystała ze stażu oraz 1 kobieta poszukująca pracy niepełnosprawna niepozostająca w zatrudnieniu skorzystała z prac interwencyjnych.

Wydatkowana została kwota 8.288,18 zł; tj. 27,63%% otrzymanych środków.

Rozdział 4.

INNE PROGRAMY REALIZOWANE Z FUNDUSZU PRACY

Praca dla młodych

Powyższy Program realizowany był przez lata 2016 – 2018, na 2019 r. przeszła realizacja umów w zakresie zatrudnienia po okresie refundacji.

Na uzupełnienie stanowisk pracy w ramach powyższych umów skierowano w 2019 r. 16 osób, w tym 12 kobiet do 30 roku życia.

PROGRAMY REGIONALNE województwa lubelskiego

Program Regionalny „DROGI – MOSTY – RZeki III”.

Program ten realizowany był w okresie od 01.01.2019 r. do 31.12.2019 r. na podstawie podpisanego Porozumienia w dniu 11.12.2018 r. pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Lublinie oraz Powiatowymi Urzędami Pracy w Białej Podlaskiej, Biłgoraju, Chełmie, Hrubieszowie, Janowie Lubelskim, Krasnymstawie, Kraśniku, Lubartowie, Lublinie, Łęcznej, Łukowie, Opolu Lubelskim, Parczewie, Puławach, Rykach, Świdniku, Tomaszowie Lubelskim, Włodawie i Zamościu. Koszt programu wyniósł 80.000,00 zł.

Na podstawie aneksu z dnia 30.09.2019 r. zmniejszyliśmy koszt Programu o kwotę 16.000,00 zł (środki te zostały przesunięte na Program Regionalny „Rozwój małej i średniej przedsiębiorczości w województwie lubelskim II”. Ostateczna wartość Programu to kwota 64.000,00 zł.

Skierowany był do 12 osób/1 kobiety. W programie realizowane były roboty publiczne dla 10 osób/ 1 kobiety. Ponadto osoby otrzymały wsparcie w postaci: pośrednictwa pracy 10 osób/ 1 kobieta; indywidualną informację zawodową – 10 osób/ 1 kobieta oraz 10 osób/ 1 kobieta otrzymały nadzór mentorski (osoba otrzymała swojego opiekuna w okresie realizacji programu i po jego zakończeniu) w ramach 10 kontaktów telefonicznych.

W programie uczestniczyły 1 mężczyzna długotrwale bezrobotny; 3 osoby/ 1 kobieta bez kwalifikacji zawodowych; 4 osoby/ 1 kobieta powyżej 50 roku życia; 1 mężczyzna posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia; 2 mężczyzn niepełnosprawnych.

Uczestnicy programu to osoby z wykształceniem: gimnazjalnym i poniżej – 5 osób/ 1 kobieta; zasadniczym zawodowym – 4 mężczyzn; policealnym i średnim zawodowym – 1 mężczyzna.

Czas pozostawania bez pracy uczestników programu: od 1 do 12 miesięcy – 10 osób/ 1 kobieta.

Wydatkowaliśmy 65,74% otrzymanych środków, tj. 42.072,91 zł. Nie wydatkowanie części środków nastąpiło z przyczyny braku zainteresowania ze strony samorządów gminnych z powiatu parczewskiego realizacją robót publicznych w ramach powyższego Programu. Ponadto powstały oszczędności w związku z przebywaniem osób na zwolnieniach lekarskich oraz przerwaniem przez 2 mężczyzn robót publicznych - rozwiązywanie umowy o pracę w trybie art. 52 KP.

Program Regionalny „Rozwój małej i średniej przedsiębiorczości w województwie lubelskim II”

Program ten realizowany był w okresie od 01.01.2019 r. do 31.12.2019 r. na podstawie podpisanego Porozumienia w dniu 11.12.2018 r. pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Lublinie oraz Powiatowymi Urzędami Pracy w Biłgoraju, Chełmie, Hrubieszowie, Janowie Lubelskim, Krasnymstawie, Kraśniku, Lubartowie, Lublinie, Łęcznej, Łukowie, Opolu Lubelskim, Parczewie, Puławach, Rykach, Świdniku, Włodawie Zamościu i Miejskim Urzędem Pracy w Lublinie. Koszt programu wynosił 207.100,00 zł.

Na podstawie aneksu z dnia 30.09.2019 r. zwiększyliśmy koszt Programu o kwotę 16.000,00 zł (środki zostały zabrane z Programu Regionalnego „DROGI – MOSTY – RZEKI III”). Ogółem koszt Programu po zmianach wyniósł 223.100,00 zł.

Skierowany był do 16 osób bezrobotnych, w tym dla 7 kobiet. W programie realizowane były następujące formy aktywizacji: jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 6 osób, w tym 1 kobiety; wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla 3 osób, w tym 1 kobiety oraz staże dla 7 osób, w tym 5 kobiet. Ponadto osoby otrzymały wsparcie w postaci: indywidualnej informacji zawodowej – 16 osób, w tym 7 kobiet; indywidualnej porady zawodowej – 6 osób, w tym 1 kobieta; pośrednictwo pracy dla 10 osób, w tym 6 kobiet oraz 16 osób, w tym 7 kobiet nadzór mentorski (osoba otrzymała swojego opiekuna w okresie realizacji programu i po jego zakończeniu) w ramach 26 spotkań indywidualnych oraz 12 kontaktów telefonicznych.

W programie uczestniczyły 3 osoby/ 2 kobiety długotrwale bezrobotne; 3 osoby/ 2 kobiety bez doświadczenia zawodowego; 5 osób, w tym 2 kobiety do 30 roku życia; 5 osób / 2 kobiety do 25 roku życia; 1 mężczyzna posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia.

Uczestnicy programu to osoby z wykształceniem: gimnazjalnym i poniżej – 3 osoby/ 1 kobieta; zasadniczym zawodowym – 1 mężczyzna; policealnym i średnim zawodowym – 9 osób, w tym 4 kobiety; wyższym – 3 osoby/ 2 kobiety.

Czas pozostawania bez pracy uczestników programu: do 1 miesiąca – 7 osób, w tym 2 kobiety; od 1 do 12 miesięcy – 7 osób, w tym 3 kobiety; powyżej 12 miesięcy – 2 kobiety.

Troje uczestników przerwało staż w związku: 1 osoba – podjęcie zatrudnienia; 1 osoba – przebywanie na zwolnieniu lekarskim powyżej 90 dni; 1 osoba – nieusprawiedliwiona przyczyna przerwania stażu.

Zaangażowaliśmy środki w wysokości 223.051,21 zł. z czego 2 pracodawców, z którymi podpisano umowy na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dokonali zwrotu VAT w wysokości 7.479,68 zł. Ogółem wydatkowaliśmy 96,63% otrzymanych środków, tj. 215.571,53 zł.